ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΕΝΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 3/3/2023
Αρ.Πρωτ. 2/4298/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Οργανισμός Λιμένος Πατρών Α.Ε.
Δ/νση Διοικητικού - Οικονομικού
Κτήριο Υπηρεσιών Ν.Λιμένα
ΤΚ 26110 Πάτρα

ΚΟΙΝ.: **1.** Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμμ. Δημοσιον. Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής
και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν.
Κυβέρνησης - Τμ. Θ'
2. Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής
Πολιτικής
Γενική Δ/νση Οικ. Υπηρεσιών
Δ/νση Προϋπολογισμού &
Οικονομικής Πληροφόρησης – Τμ. Δ'
Ακτή Βασιλειάδη
Πύλη Ε1-Ε2
ΤΚ 18533 Πειραιάς

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε.
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ. 1066/26.01.2023 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. για το έτος 2023, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Πατρών Α.Ε.» εγκρίνονται για το έτος 2023, οι κάτωθι μη μισθολογικές παροχές:

- Άρθρο 4.1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί,
- Άρθρο 4.2. Κατασκηνώσεις,
- Άρθρο 4.3. Χορήγηση ρουχισμού εργασίας (ειδών ένδυσης και υπόδησης) στο εργατοτεχνικό προσωπικό,
- Άρθρο 4.4. Χορήγηση ελαφρού γεύματος στο προσωπικό.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'
Συν. : (τα δια ταινίας)

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε)

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο 4

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης 4

Άρθρο 2ο 4

Κατηγορίες Προσωπικού 4

Άρθρο 3ο 4

Παροχές 4

Άρθρο 4ο 4

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές 4

Άρθρο 5ο 5

Ισχύς της σύμβασης 5

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ 7

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Στην Πάτρα σήμερα την ...του έτους 2023, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο κ. Παναγιώτης Τσώνης, Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με την υπ' αρ. 1/2022 (ΚΑΚ ΓΕΜΗ 2788863/19-1-2022), απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ και αφετέρου

β) οι :

- Παναγιώτα Καραμεσίνη	Πρόεδρος του Δ.Σ. Συλλόγου υπάλληλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
- Ιωάννα Κατσωνοπούλου	Αντιπρόεδρος » » » » »
- Αδαμαντία Μπάρλου	Γενικός Γραμματέας » » » » »
- Ζαφειρούλα Πολυζωγοπούλου	Ταμίας » » » » »
- Παντελής Κάτσινος,	Μέλος » » » » »
- Ιφιγένεια Νικολακάκη,	Μέλος » » » » »
- Αγαθοκλής Φουσέκης	Μέλος » » » » »

ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου των Υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε., σύμφωνα με την από 18-01-2023 (Πρακτικό Ν° 02/2023) Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- τους Νόμους 3429/2005 και ν.2932/2001, και το ισχύον Καταστατικό του ΟΛΠΑ ΑΕ οι οποίοι διαμορφώνουν από κοινού το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Πατρών
- τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού του ΟΛΠΑ ΑΕ (ΦΕΚ 305Β/11.02.2004)
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017
- Τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης & λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ), του ΟΛΠΑ ΑΕ (ΦΕΚ 2828Β/11.08.2017), όπως έχει συμπληρωθεί και ισχύει
- το Άρθρο 34 του ν.4587/2018
- Το υπ' αρ. 2814.3/715/05.01.2023 (198/05.01.2023 πρωτ. ΟΛΠΑ ΑΕ), έγγραφο του ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με το οποίο εγκρίθηκε η μελέτη μη μισθολογικών παροχών έτους 2023,
- την υπ' αρ. 11/2023 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης, και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2023 και μέχρι την 31.12.2023, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Πατρών σε Οργανισμό Λιμένος Πατρών ΑΕ (01/10/2001),

β) οι έκτοτε (από 01/10/2001), και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή άλλων διαδικασιών που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
   - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
   - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
   - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
   - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Παροχές

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ

Εργαζόμενος που αποχωρεί από τον Οργανισμό λόγω συνταξιοδότησης, έχοντας συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, δικαιούται κατά την αποχώρησή του να λάβει ποσόν ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση επικυρωμένου από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα αντιγράφου της αίτησης συνταξιοδότησης, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους, δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται και στους νόμιμους κληρονόμους αποβιώσαντος εν ενεργεία υπαλλήλου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές πάσης φύσεως του εργαζόμενου προς την εταιρεία.

Άρθρο 4ο

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αρ. 89/2015 απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφαίνονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του

ΟΛ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

παρόντος Άρθρου

- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, ήτοι έως την ένταξή τους στην Α' Δημοτικού, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Χορήγηση ρουχισμού εργασίας (ειδών ένδυσης και υπόδησης) στο εργατοτεχνικό προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Προέδρου & Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και ο ασκών χρέη Αποθηκάριου της Εταιρείας.

4. Χορήγηση ελαφρού γεύματος στο Προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής του προσωπικού της Εταιρείας, και σε εφαρμογή σχετικών προβλέψεων της νομοθεσίας (ν.4172/2014, Άρθρο 14, παρ. 1, περ. (ζ) και ΠΟΛ 1219/2014), χορηγείται προς το προσωπικό ελαφρύ γεύμα και ρόφημα αξίας 6€, ανά ημέρα εργασίας.

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

Άρθρο 5ο

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2023 μέχρι 31/12/2023, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^{B}/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^{B}/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε. Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. Αρ. Μητρώου Α.Ε.: 49917/22/Β/01/24 PATRAS PORT AUTHORITY

Παναγιώτης Τσώνης
Δ/νων Σύμβουλος

Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ "ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε." ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Παναγιώτα Καραμεσίνη
Πρόεδρος

Ιωάννα Κατσωνοπούλου
Αντιπρόεδρος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
ΒΟΡΕΙΟΣ ΛΙΜΕΝΑΣ ΠΑΤΡΩΝ
ΠΑΤΡΑ - Τ.Κ. 26110
Α.Φ.Μ. 997066571 - Δ.Ο.Υ Α' ΠΑΤΡΩΝ

Δέμαντία Μπάρλου
Γεν. Γραμματέας

Ζαφειρούλα Πολυζωγοπούλου
Ταμίας

Παντελής Κάτσινος
Μέλος

Ιφιγένεια Νικολακάκη
Μέλος

Αγαθοκλής Φουσέκης
Μέλος

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΠΑ ΑΕ ΕΤΟΥΣ 2023

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, του Κεφαλαίου Δ, της παραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94Α/ 14.08.2015), καταρτίσθηκε ο παρακάτω Πίνακας, ο οποίος αποτελεί ανάπτυξη της γραμμής 8 (θ) των δαπανών του προϋπολογισμού 2023, και αναφέρεται στην προϋπολογισθείσα δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών (όπως αυτές ορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις εξαιρουμένων των δανείων).

Σημειώνεται ότι οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης και το ύψος - κατ' απόλυτη τιμή - των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 3, έχουν ρυθμιστεί με την παρούσα ΕΣΣΕ και επικουρικά με την υπ' αρ. 89/2015 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.
Αναλύονται δε, όπως παρακάτω:

- Α. Δαπάνη για βρεφονηπιακούς Σταθμούς:
  Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, ήτοι έως την ένταξή τους στην Α' Δημοτικού, λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα και καθορίζονται τα κάτωθι ανώτατα χρηματικά ποσά που θα καταβάλλονται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο:

  - Εργαζόμενος με ένα (1) παιδί σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€/μήνα
  - Εργαζόμενος με δύο (2) παιδιά σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€ + 225,00€=525,00€/μήνα
  - Εργαζόμενος με τρία ή περισσότερα (3+) παιδιά σε βρεφονηπιακό σταθμό:
    300,00€+ 225,00€+150,00€ για κάθε επιπλέον του δευτέρου, παιδί/μήνα.

  Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν εγγραφής του τέκνου στον Βρεφονηπιακό Σταθμό, και σχετική Αίτηση του υπαλλήλου προς τον Φορέα. Στην συνέχεια, θα καταρτίζεται κατά περίπτωση με μέριμνα της αρμόδιας Δ/νσης Ιδ. Συμφωνητικό μεταξύ Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. και εκάστου Βρεφονηπιακού Σταθμού, για όλη τη διάρκεια του (ημερολογιακού) έτους.

  Β. Δαπάνη για κατασκηνώσεις:

  Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη των εξόδων για την αποστολή των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις (για μία κατασκηνωτική περίοδο) και καθορίζονται τα κάτωθι ανώτατα χρηματικά όρια: Εργαζόμενος με ένα (1) παιδί σε κατασκήνωση: 200,00€

  - Εργαζόμενος με δύο (2) παιδιά σε κατασκήνωση : 200,00€ + 125,00€=325,00€
  - Εργαζόμενος με τρία ή περισσότερα (3+) παιδιά σε κατασκήνωση: 200,00€+ 125,00€+100,00€ για κάθε επιπλέον του δευτέρου, παιδί

  Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν σχετικής Αίτησης του υπαλλήλου προς τον Φορέα, η οποία θα συνοδεύεται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά τεκμηρίωσης της δαπάνης (τιμολόγια, ενημερότητες κ.τ.ο).

- Γ. Ρουχισμός εργασίας - χορήγηση τροφής
  Στο εργατοτεχνικό προσωπικό καταβάλλεται δαπάνη ειδικού ρουχισμού εργασίας κατόπιν εκτίμησης των αναγκών.

  Στο σύνολο του προσωπικού χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα & γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6€ ανά ημέρα μεσοσταθμικά επί 25 ημέρες το μήνα για ένδεκα (11) μήνες. Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό του ΟΛΠΑ ΑΕ έτους 2023, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 2814.3/92854/30.12.2022 (ΑΔΑ: 6Ρ2Ρ4653ΠΩ-Ρ5Α) ΥΑ, σε συνδυασμό με την υπ' αρ.30ες /02.01.2023 απόφαση ανακατανομής πιστώσεων του φορέα (ΑΔΑ: ΑΔΑ: ΨΓ3Υ469ΗΞΝ-ΚΓΞ), σε εφαρμογή του Άρθρου 22, παρ. ε του ν.4270/2014.

Α/Α	Εργαζόμενος	Τέκνα	παιδικός σταθμός δικαιούχοι	Κατασκήνωση δικαιούχοι	Ρουχισμός εργασίας δικαιούχοι	Χορήγηση ελαφρού γεύματος δικαιούχοι
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

ΟΛ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Α/Α	Εργαζόμενος	Τέκνα	παιδικός σταθμός	Κατα σκηνώσεις	Είδη εργασίας	Χορήγηση τροφής 39 δικαιούχοι
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
ΣΥΝΟΛΑ:						

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

Ήτοι, συνοψίζοντας:

α/α	περιγραφή παροχής	πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Κωδικός χρέωσης λογαριασμού εξόδου (ΕΓΛΣ)	Προϋπολογισθείσα δαπάνη
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί			
2	Κατασκηνώσεις			
3	Χορήγηση ειδών εργασίας - υποδήματα & φόρμες εργασίας			
4	Χορήγηση τροφής			

Ο Διευθυντής

Διοικητικού Οικονομικού

Νικόλαος Αθ. Γιακουμάκης

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε)

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε. ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο 4

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης 4

Άρθρο 2ο 4

Κατηγορίες Προσωπικού 4

Άρθρο 3ο 4

Παροχές 4

Άρθρο 4ο 4

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές 4

Άρθρο 5ο 5

Ισχύς της σύμβασης 5

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ 7

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε. ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Στην Πάτρα σήμερα την ...του έτους 2023, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο κ. Παναγιώτης Τσώνης, Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με την υπ' αρ. 1/2022 (ΚΑΚ ΓΕΜΗ 2788863/19-1-2022), απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ και αφετέρου

β) οι :

- Παναγιώτα Καραμεσίνη	Πρόεδρος του Δ.Σ. Συλλόγου υπάλληλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
- Ιωάννα Κατσωνοπούλου	Αντιπρόεδρος » » » » »
- Αδαμαντία Μπάρλου	Γενικός Γραμματέας » » » » »
- Ζαφειρούλα Πολυζωγοπούλου	Ταμίας » » » » »
- Παντελής Κάτσινος,	Μέλος » » » » »
- Ιφιγένεια Νικολακάκη,	Μέλος » » » » »
- Αγαθοκλής Φουσέκης	Μέλος » » » » »

ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου των Υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε., σύμφωνα με την από 18-01-2023 (Πρακτικό Νº 02/2023) Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- τους Νόμους 3429/2005 και ν.2932/2001, και το ισχύον Καταστατικό του ΟΛΠΑ ΑΕ οι οποίοι διαμορφώνουν από κοινού το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Πατρών
- τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού του ΟΛΠΑ ΑΕ (ΦΕΚ 305Β/11.02.2004)
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017
- Τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης & λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ), του ΟΛΠΑ ΑΕ (ΦΕΚ 2828Β/11.08.2017), όπως έχει συμπληρωθεί και ισχύει
- το Άρθρο 34 του ν.4587/2018
- Το υπ' αρ. 2814.3/715/05.01.2023 (198/05.01.2023 πρωτ. ΟΛΠΑ ΑΕ), έγγραφο του ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με το οποίο εγκρίθηκε η μελέτη μη μισθολογικών παροχών έτους 2023,
- την υπ' αρ. 11/2023 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης, και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2023 και μέχρι την 31.12.2023, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Πατρών σε Οργανισμό Λιμένος Πατρών ΑΕ (01/10/2001),

β) οι έκτοτε (από 01/10/2001), και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή άλλων διαδικασιών που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
   - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
   - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
   - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
   - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Παροχές

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ

Εργαζόμενος που αποχωρεί από τον Οργανισμό λόγω συνταξιοδότησης, έχοντας συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, δικαιούται κατά την αποχώρησή του να λάβει ποσόν ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση επικυρωμένου από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα αντιγράφου της αίτησης συνταξιοδότησης, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους, δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται και στους νόμιμους κληρονόμους αποβιώσαντος εν ενεργεία υπαλλήλου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές πάσης φύσεως του εργαζόμενου προς την εταιρεία.

Άρθρο 4ο

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αρ. 89/2015 απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφαίνονται:

Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

παρόντος Άρθρου

- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, ήτοι έως την ένταξή τους στην Α' Δημοτικού, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Χορήγηση ρουχισμού εργασίας (ειδών ένδυσης και υπόδησης) στο εργατοτεχνικό προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Προέδρου & Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και ο ασκών χρέη Αποθηκάριου της Εταιρείας.

4. Χορήγηση ελαφρού γεύματος στο Προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής του προσωπικού της Εταιρείας, και σε εφαρμογή σχετικών προβλέψεων της νομοθεσίας (ν.4172/2014, Άρθρο 14, παρ. 1, περ. (ζ) και ΠΟΛ 1219/2014), χορηγείται προς το προσωπικό ελαφρύ γεύμα και ρόφημα αξίας 6€, ανά ημέρα εργασίας.

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

Άρθρο 5ο

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2023 μέχρι 31/12/2023, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^{Β}/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^{Β}/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. Αρ. Μητρώου Α.Ε.: 49917/22/8/01/3 PATRAS PORT AUTHORITY S.A.

Παναγιώτης Τσώνης
Δ/νων Σύμβουλος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε. ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΑΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
ΒΟΡΕΙΟΣ ΛΙΜΕΝΑΣ ΠΑΤΡΩΝ
ΠΑΤΡΑ - Τ.Κ. 26110
Α.Φ.Μ. 997066571 - Δ.Ο.Υ Α' ΠΑΤΡΩΝ

Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

Παναγιώτα Καραμεσίνη
Πρόεδρος

Ιωάννα Κατσωνοπούλου
Αντιπρόεδρος

Αδαμαντία Μπάρλου
Γεν. Γραμματέας

Ζαφειρούλα Πολυζωγοπούλου
Ταμίας

Παντελής Κάτσινος
Μέλος

Ιφιγένεια Νικολακάκη
Μέλος

Αγαθοκλής Φουσέκης
Μέλος

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΠΑ ΑΕ ΕΤΟΥΣ 2023

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, του Κεφαλαίου Δ, της παραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94Α/ 14.08.2015), καταρτίσθηκε ο παρακάτω Πίνακας, ο οποίος αποτελεί ανάπτυξη της γραμμής 8 (θ) των δαπανών του προϋπολογισμού 2023, και αναφέρεται στην προϋπολογισθείσα δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών (όπως αυτές ορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις εξαιρουμένων των δανείων).

Σημειώνεται ότι οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης και το ύψος - κατ' απόλυτη τιμή - των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 3, έχουν ρυθμιστεί με την παρούσα ΕΣΣΕ και επικουρικά με την υπ' αρ. 89/2015 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.
Αναλύονται δε, όπως παρακάτω:

- Α. Δαπάνη για βρεφονηπιακούς Σταθμούς:
  Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, ήτοι έως την ένταξή τους στην Α' Δημοτικού, λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα και καθορίζονται τα κάτωθι ανώτατα χρηματικά ποσά που θα καταβάλλονται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο:

  - Εργαζόμενος με ένα (1) παιδί σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€/μήνα
  - Εργαζόμενος με δύο (2) παιδιά σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€ + 225,00€=525,00€/μήνα
  - Εργαζόμενος με τρία ή περισσότερα (3+) παιδιά σε βρεφονηπιακό σταθμό:
    300,00€+ 225,00€+150,00€ για κάθε επιπλέον του δευτέρου, παιδί/μήνα.

  Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν εγγραφής του τέκνου στον βρεφονηπιακό Σταθμό, και σχετική Αίτηση του υπαλλήλου προς τον Φορέα. Στην συνέχεια, θα καταρτίζεται κατά περίπτωση με μέριμνα της αρμόδιας Δ/νσης Ιδ. Συμφωνητικό μεταξύ Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. και εκάστου Βρεφονηπιακού Σταθμού, για όλη τη διάρκεια του (ημερολογιακού) έτους.

  Β. Δαπάνη για κατασκηνώσεις:

  Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη των εξόδων για την αποστολή των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις (για μία κατασκηνωτική περίοδο) και καθορίζονται τα κάτωθι ανώτατα χρηματικά όρια: Εργαζόμενος με ένα (1) παιδί σε κατασκήνωση: 200,00€

  - Εργαζόμενος με δύο (2) παιδιά σε κατασκήνωση : 200,00€ + 125,00€=325,00€
  - Εργαζόμενος με τρία ή περισσότερα (3+) παιδιά σε κατασκήνωση: 200,00€+ 125,00€+100,00€ για κάθε επιπλέον του δευτέρου, παιδί

  Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν σχετικής Αίτησης του υπαλλήλου προς τον Φορέα, η οποία θα συνοδεύεται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά τεκμηρίωσης της δαπάνης (τιμολόγια, ενημερότητες κ.τ.ο).

- Γ. Ρουχισμός εργασίας - χορήγηση τροφής
  Στο εργατοτεχνικό προσωπικό καταβάλλεται δαπάνη ειδικού ρουχισμού εργασίας κατόπιν εκτίμησης των αναγκών.

  Στο σύνολο του προσωπικού χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα & γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6€ ανά ημέρα μεσοσταθμικά επί 25 ημέρες το μήνα για ένδεκα (11) μήνες. Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό του ΟΛΠΑ ΑΕ έτους 2023, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 2814.3/92854/30.12.2022 (ΑΔΑ: 6Ρ2Ρ4653ΠΩ-Ρ5Α) ΥΑ, σε συνδυασμό με την υπ' αρ.30ες /02.01.2023 απόφαση ανακατανομής πιστώσεων του φορέα (ΑΔΑ: ΑΔΑ: ΨΓ3Υ469ΗΞΝ-ΚΓΞ), σε εφαρμογή του Άρθρου 22, παρ. ε του ν.4270/2014.

Α/Α	Εργαζόμενος	Τέκνα	παιδικός σταθμός δικαιούχοι	Κατασκήνωση δικαιούχοι	Ρουχισμός εργασίας δικαιούχοι	Χορήγηση ελαφρού γεύματος δικαιούχοι
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

ΟΛ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

138

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Α/Α	Εργαζόμενος	Τέκνα	παιδικός σταθμός	Κατα σκηνώσεις	Είδη εργασίας	Χορήγηση τροφής δικαιούχοι
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
ΣΥΝΟΛΑ:						

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Ήτοι, συνοψίζοντας:

α/α	περιγραφή παροχής	πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Κωδικός χρέωσης λογαριασμού εξόδου (ΕΓΛΣ)	Προϋπολογισθείσα δαπάνη
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί			
2	Κατασκηνώσεις			
3	Χορήγηση ειδών εργασίας - υποδήματα & φόρμες εργασίας			
4	Χορήγηση τροφής			

Ο Διευθυντής

Διοικητικού Οικονομικού

Νικόλαος Αθ. Γιακουμάκης

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε)

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
Αρ. Μερφ/του Α.Ε.: 49917/22/Β/01/34
PATRAS PORT AUTHORITY S.A.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο 4

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης 4

Άρθρο 2ο 4

Κατηγορίες Προσωπικού 4

Άρθρο 3ο 4

Παροχές 4

Άρθρο 4ο 4

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές 4

Άρθρο 5ο 5

Ισχύς της σύμβασης 5

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ 7

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε. Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. Αρ. Μετρώου Α.Ε.: 49917/22/5/86/ΠΑΤ PATRAS PORT AUTHORITY S.A.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ ΑΕ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Στην Πάτρα σήμερα την ...του έτους 2023, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο κ. Παναγιώτης Τσώνης, Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με την υπ' αρ. 1/2022 (ΚΑΚ ΓΕΜΗ 2788863/19-1-2022), απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ και αφετέρου

Β) οι :

- Παναγιώτα Καραμεσίνη — Πρόεδρος του Δ.Σ. Συλλόγου υπάλληλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
- Ιωάννα Κατσωνοπούλου — Αντιπρόεδρος » » » » »
- Αδαμαντία Μπάρλου — Γενικός Γραμματέας » » » » »
- Ζαφειρούλα Πολυζωγοπούλου — Ταμίας » » » » »
- Παντελής Κάτσινος, — Μέλος » » » » »
- Ιφιγένεια Νικολακάκη, — Μέλος » » » » »
- Αγαθοκλής Φουσέκης — Μέλος » » » » »

ενεργούντες ως εκπρόσωποι του Συλλόγου των Υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε., σύμφωνα με την από 18-01-2023 (Πρακτικό Νº 02/2023) Απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.ΠΑ. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- τους Νόμους 3429/2005 και ν.2932/2001, και το ισχύον Καταστατικό του ΟΛΠΑ ΑΕ οι οποίοι διαμορφώνουν από κοινού το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Πατρών
- τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού του ΟΛΠΑ ΑΕ (ΦΕΚ 305Β/11.02.2004)
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017
- Τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης & λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ), του ΟΛΠΑ ΑΕ (ΦΕΚ 2828Β/11.08.2017), όπως έχει συμπληρωθεί και ισχύει
- το Άρθρο 34 του ν.4587/2018
- Το υπ' αρ. 2814.3/715/05.01.2023 (198/05.01.2023 πρωτ. ΟΛΠΑ ΑΕ), έγγραφο του ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με το οποίο εγκρίθηκε η μελέτη μη μισθολογικών παροχών έτους 2023,
- την υπ' αρ. 11/2023 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης, και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2023 και μέχρι την 31.12.2023, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε. Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. Αρ. Μητρώου Α.Ε.: 49917/22/Β/01/34 PATRAS PORT AUTHORITY S.A.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ "ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ" ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Πατρών σε Οργανισμό Λιμένος Πατρών ΑΕ (01/10/2001),

β) οι έκτοτε (από 01/10/2001), και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή άλλων διαδικασιών που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
   - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
   - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
   - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
   - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Παροχές

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ

Εργαζόμενος που αποχωρεί από τον Οργανισμό λόγω συνταξιοδότησης, έχοντας συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, δικαιούται κατά την αποχώρησή του να λάβει ποσόν ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση επικυρωμένου από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα αντιγράφου της αίτησης συνταξιοδότησης, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους, δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται και στους νόμιμους κληρονόμους αποβιώσαντος εν ενεργεία υπαλλήλου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές πάσης φύσεως του εργαζόμενου προς την εταιρεία.

Άρθρο 4ο

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στην υπ' αρ. 89/2015 απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφαίνονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

παρόντος Άρθρου

- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, ήτοι έως την ένταξή τους στην Α' Δημοτικού, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Πρόεδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Πρόεδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Χορήγηση ρουχισμού εργασίας (ειδών ένδυσης και υπόδησης) στο εργατοτεχνικό προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Προέδρου & Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας. Στο ανωτέρω προσωπικό, συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του, και ο ασκών χρέη Αποθηκάριου της Εταιρείας.

4. Χορήγηση ελαφρού γεύματος στο Προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής του προσωπικού της Εταιρείας, και σε εφαρμογή σχετικών προβλέψεων της νομοθεσίας (ν.4172/2014, Άρθρο 14, παρ. 1, περ. (ζ) και ΠΟΛ 1219/2014), χορηγείται προς το προσωπικό ελαφρύ γεύμα και ρόφημα αξίας 6€, ανά ημέρα εργασίας.

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

Άρθρο 5ο
Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2023 μέχρι 31/12/2023, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^{B}/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^{B}/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

Παναγιώτης Τσώνης
Δ/νων Σύμβουλος

Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

Παναγιώτα Καραμεσίνη
Πρόεδρος

Ιωάννα Κατσωνοπούλου
Αντιπρόεδρος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.
ΒΟΡΕΙΟΣ ΛΙΜΕΝΑΣ ΠΑΤΡΩΝ
ΠΑΤΡΑ - Τ.Κ. 26110
Α.Φ.Μ. 997066571 - Δ.Ο.Υ Α' ΠΑΤΡΩΝ

Αδαμαντία Μπάρλου
Γεν. Γραμματέας

Ζαφειρούλα Πολυζωγοπούλου
Ταμίας

Παντελής Κάτσινος
Μέλος

Ιφιγένεια Νικολακάκη
Μέλος

Αγαθοκλής Φουσέκης
Μέλος

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΠΑ ΑΕ ΕΤΟΥΣ 2023

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, του Κεφαλαίου Δ, της παραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015 (ΦΕΚ 94Α/ 14.08.2015), καταρτίσθηκε ο παρακάτω Πίνακας, ο οποίος αποτελεί ανάπτυξη της γραμμής 8 (θ) των δαπανών του προϋπολογισμού 2023, και αναφέρεται στην προϋπολογισθείσα δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών (όπως αυτές ορίζονται από τις ισχύουσες διατάξεις εξαιρουμένων των δανείων).

Σημειώνεται ότι οι όροι, οι προϋποθέσεις χορήγησης και το ύψος - κατ' απόλυτη τιμή - των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 3, έχουν ρυθμιστεί με την παρούσα ΕΣΣΕ και επικουρικά με την υπ' αρ. 89/2015 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΠΑ ΑΕ, και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.

Αναλύονται δε, όπως παρακάτω:

- Α. Δαπάνη για βρεφονηπιακούς Σταθμούς:

  Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, ήτοι έως την ένταξή τους στην Α' Δημοτικού, λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα και καθορίζονται τα κάτωθι ανώτατα χρηματικά ποσά που θα καταβάλλονται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο:

  - Εργαζόμενος με ένα (1) παιδί σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€/μήνα
  - Εργαζόμενος με δύο (2) παιδιά σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€ + 225,00€=525,00€/μήνα
  - Εργαζόμενος με τρία ή περισσότερα (3+) παιδιά σε βρεφονηπιακό σταθμό: 300,00€+ 225,00€+150,00€ για κάθε επιπλέον του δευτέρου, παιδί/μήνα.

  Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν εγγραφής του τέκνου στον Βρεφονηπιακό Σταθμό, και σχετική Αίτηση του υπαλλήλου προς τον Φορέα. Στην συνέχεια, θα καταρτίζεται κατά περίπτωση με μέριμνα της αρμόδιας Δ/νσης Ιδ. Συμφωνητικό μεταξύ Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. και εκάστου Βρεφονηπιακού Σταθμού, για όλη τη διάρκεια του (ημερολογιακού) έτους.

  Β. Δαπάνη για κατασκηνώσεις:

  Στο προσωπικό του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. λαμβάνεται μέριμνα για την κάλυψη των εξόδων για την αποστολή των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις (για μία κατασκηνωτική περίοδο) και καθορίζονται τα κάτωθι ανώτατα χρηματικά όρια: Εργαζόμενος με ένα (1) παιδί σε κατασκήνωση: 200,00€

  - Εργαζόμενος με δύο (2) παιδιά σε κατασκήνωση : 200,00€ + 125,00€=325,00€
  - Εργαζόμενος με τρία ή περισσότερα (3+) παιδιά σε κατασκήνωση: 200,00€+ 125,00€+100,00€ για κάθε επιπλέον του δευτέρου, παιδί

  Η δαπάνη θα καταβάλλεται κατόπιν σχετικής Αίτησης του υπαλλήλου προς τον Φορέα, η οποία θα συνοδεύεται με τα απαραίτητα δικαιολογητικά τεκμηρίωσης της δαπάνης (τιμολόγια, ενημερότητες κ.τ.ο).

- Γ. Ρουχισμός εργασίας - χορήγηση τροφής

  Στο εργατοτεχνικό προσωπικό καταβάλλεται δαπάνη ειδικού ρουχισμού εργασίας κατόπιν εκτίμησης των αναγκών.

  Στο σύνολο του προσωπικού χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα & γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6€ ανά ημέρα μεσοσταθμικά επί 25 ημέρες το μήνα για ένδεκα (11) μήνες. Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό του ΟΛΠΑ ΑΕ έτους 2023, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 2814.3/92854/30.12.2022 (ΑΔΑ: 6Ρ2Ρ4653ΠΩ-Ρ5Α) ΥΑ, σε συνδυασμό με την υπ' αρ.30ες /02.01.2023 απόφαση ανακατανομής πιστώσεων του φορέα (ΑΔΑ: ΑΔΑ: ΨΓ3Υ469ΗΞΝ-ΚΓΞ), σε εφαρμογή του Άρθρου 22, παρ. ε του ν.4270/2014.

Α/Α	Εργαζόμενος	Τέκνα	παιδικός σταθμός δικαιούχοι	Κατασκήνωση δικαιούχοι	Ρουχισμός εργασίας δικαιούχοι	Χορήγηση ελαφρού γεύματος δικαιούχοι
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Α/Α	Εργαζόμενος	Τέκνα	παιδικός σταθμός	Κατα σκηνώσεις	Είδη εργασίας	Χορήγηση τροφής 39 δικαιούχοι
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
ΣΥΝΟΛΑ:						

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984

Ήτοι, συνοψίζοντας:

α/α	περιγραφή παροχής	πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Κωδικός χρέωσης λογαριασμού εξόδου (ΕΓΛΣ)	Προϋπολογισθείσα δαπάνη
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί			
2	Κατασκηνώσεις			
3	Χορήγηση ειδών εργασίας - υποδήματα & φόρμες εργασίας			
4	Χορήγηση τροφής			

Ο Διευθυντής

Διοικητικού Οικονομικού

Νικόλαος Αθ. Γιακουμάκης

Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΩΝΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε. ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1984