ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία «INJEGOV – ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», (άρθρο 37 Ν.4024/2011)

Στο Πέραμα Αττικής σήμερα στις 23 του μηνός Φεβρουαρίου του έτους 2022, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13.00 μμ στα γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «INJEGOV – ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη και αφενός μεν:

Η ως άνω εταιρία με την επωνυμία «INJEGOV – ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο "INJEGOV Α.Ε.", η οποία εδρεύει στο Πέραμα Αττικής, ΒΙ.ΠΑ. Σχιστού, οδός 2 – Ο.Τ.3., η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Αλέξανδρο Καλαμπόκα του Αθανασίου, κάτοικο

και αφετέρου:

Η Ένωση προσώπων των εργαζομένων στην παραπάνω επιχείρηση, η οποία συνστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδ. α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 04/02/2022 ιδρυτικής πράξης, κατάθεσής της στη γραμματεία του Ειρηνοδικείου Πειραιά στις 10/02/2022 με αριθμ. κατ. ΕΑΚ 1/2022 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της:

α) ΑΥΓΙΚΟ ΙΩΑΝΝΗ

β) ΑΝΔΡΕΟΠΟΥΛΟ ΜΑΡΙΟ

συμφώνησαν και κατάρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας, η οποία ισχύει από τις 23-02-2022 και η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1ο
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται άπαντες οι εργαζόμενοι, οι οποίοι συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου διάρκειας της σχέσης τους.

Άρθρο 2ο
ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της οι πάσης φύσεως μεικτές καταβαλλόμενες αποδοχές του υπαλληλικού και εργατοτεχνικού προσωπικού (βασικός μισθός και βασικό ημερομίσθιο) καθορίζονται με βάση το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και το και ειδικότερα:

1.1. Εργατοτεχνικό προσωπικό.

Τεχνίτες: θα λαμβάνουν το εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

Βοηθοί Τεχνιτών: θα λαμβάνουν το εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

Ανειδίκευτοι Εργάτες: θα λαμβάνουν το εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

Εργάτες: θα λαμβάνουν το εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

1.2. Υπάλληλοι.

Υπάλληλοι γραφείου: θα λαμβάνουν τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μηνιαίο μισθό.

Υπάλληλοι Οικονομικών Υπηρεσιών: θα λαμβάνουν τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μηνιαίο μισθό.

1.3. Μηχανικοί

Θα λαμβάνουν τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μηνιαίο μισθό.

1.4. Εργαζόμενοι κάθε κατηγορίας, ειδικότητας και κλάδου, που δεν αναφέρεται ρητώς στην παρούσα, θα λαμβάνουν τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μηνιαίο μισθό.

2. Σε περίπτωση που οι οριζόμενες με την παρούσα αποδοχές υπολείπονται τις αποδοχών, που θα λάμβανε ένας εργαζόμενος δυνάμει των νομοθετημένων κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, τότε οι αποδοχές του εργαζόμενου θα αυξηθούν μέχρι το ποσό που ορίζουν τα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων.

3. Τα μέρη συμφωνούν ότι οποιαδήποτε επιπλέον παροχή χρηματική ή άλλη παροχή πέραν των στην παρούσα ελαχίστων ορίων αμοιβής, αποτελούν οικειοθελή παροχή του εργοδότη, για την οποία η εταιρία επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να τη διακόψει στο μέλλον, χωρίς αυτή να μπορεί να θεωρηθεί συμβατική υποχρέωση, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στην ατομική σύμβαση εργασίας. Επίσής συμφωνείται ότι οι υπέρτερες των στην παρούσα συμφωνημένων ελαχίστων ορίων αποδοχές δύναται να συμψηφιστούν με ό,τι συμψηφίζεται από το νόμο (ενδεικτικά αμοιβή για εκτός έδρας απασχόληση, έκτη ημέρα εργασίας, Κυριακή/αργία, νυχτερινή κ.ο.κ).

Άρθρο 3ο
Διάφορες Διατάξεις

1. Ωράριο Εργασίας

1.1. Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της, ορίζεται σε πενθήμερη εβδομαδιαία με 40 ώρες/εβδομάδα.

1.2. Ο χρόνος έναρξης και αποχώρησης των εργαζομένων ορίζεται – κατά την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος – από τη διοίκηση της εταιρίας, η οποία γνωστοποιείται εγκαίρως στους εργαζομένους.

1.3. Σε περίπτωση απασχόλησης εργαζομένου εκτός της έδρας της Εταιρίας (μηχανουργείου), ως χρόνος εργασίας υπολογίζεται από τη στιγμή άφιξης του

εργαζομένου στον τόπο παροχής των υπηρεσιών του, όπως του έχει υποδειχθεί, εκτός αν η Εταιρία ζητήσει κατά την έναρξη της εργασίας του την παρουσία του στην έδρα της (μηχανουργείο).

2. Απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου.

Η απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του νόμου. Με την παρούσα τα μέρη συμφωνούν στην κατάργηση οποιασδήποτε άλλης ειδικότερης συμφωνίας, επιχειρησιακής πρακτικής, εθίμου κ.ο.κ.

3. Αργίες.

3.1 Ημέρες υποχρεωτικής αργίας είναι μόνον αυτές που έχουν καθοριστεί νόμο – β.δ. 748/66,αρ.60 Ν.4808/2021,- ήτοι: Η 1η Ιανουαρίου , η εορτή των Θεοφανίων (6η Ιανουαρίου), η 25η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1η Μαΐου, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου , η ημέρα των Χριστουγέννων (25η Δεκεμβρίου) και η 26η Δεκεμβρίου.

3.2. Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος απασχοληθεί μία από τις παραπάνω 3.1. ημέρες δικαιούται προσαύξηση στην αμοιβή του, όπως αυτή ορίζει ο νόμος.

3.3. Με την παρούσα καταργείται οποιαδήποτε αντίθετη συμφωνία, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο.

4. Εκτός Έδρας Απασχόληση

Για την εκτός έδρας απασχόληση συμφωνείται ό,τι ορίζει ο νόμος, καταργούμενης οποιαδήποτε αντίθετης συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας ή εθίμου.

5. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

Τα μέρη συμφωνούν με την παρούσα ότι για κάθε ημερολογιακό έτος και για χρονική διάρκεια τεσσάρων (4) μηνών ο εργαζόμενος επιτρέπεται να εργάζεται

δύο (2) ώρες επιπλέον την ημέρα (πέραν δηλαδή των οκτώ (8) ωρών), υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον ώρες εργασίας πέραν των σαράντα (40) θα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας άλλης χρονικής περιόδου (περίοδος μειωμένης απασχόλησης). Εναλλακτικά και αντί της ως άνω μειώσεως των ωρών εργασίας, υπάρχει δυνατότητα χορήγησης στον εργαζόμενο είτε ημερήσιας ανάπαυσης (ρεπό), είτε να γίνει ένας συνδυασμός μειωμένων ωρών και ημερών αναπαύσεως (ρεπό).

Οι ως άνω ώρες εργασίας κατανέμονται - με αυξημένο αριθμό ωρών - σε περιόδους που **δεν μπορούν να υπερβούν τις τριάντα δύο (32) εβδομάδες ετησίως** και με αντιστοίχως μειωμένο αριθμό ωρών κατά το λοιπό διάστημα του ημερολογιακού έτους.

Άρθρο 4ο

Διάρκεια Ισχύος

Η παρούσα ισχύει μέχρι τις 23/02/2025.

Άρθρο 5ο

Τελικές Διατάξεις

Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης προηγουμένης συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας/πρακτικής ή εθίμου.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνταγή η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώσθηκαν και βεβαιώθηκαν υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την αφ' ενός
Συμβαλλόμενη Επιχείρηση

Για την αφετέρου
Συμβαλλόμενη Ένωση Προσώπων

INTRACOM A.E.
ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ
ΒΙ.ΠΑ. ΣΧΙΣΤΟΥ ΟΔΟΣ 2 - ΟΤ 8, ΠΕΡΑΜΑ 188 63
ΤΗΛ. 210 4323600, FAX: 210 4312770
Α.Φ.Μ.: 095205943 - Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 112091108000