Δ.Ε.ΤΗ.Π.
Ημερομηνία : 29-03-2024
Αρ. Πρωτ. : 1236

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.ΤΗ.Π.
Ημερομηνία: 29-03-2024
Αρ. Πρωτ. : 11

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Πτολεμαΐδα σήμερα, 29/03/2024, μεταξύ **α)** της Δημοτικής Επιχείρησης Τηλεθέρμανσης Πτολεμαΐδας (εφεξής η «Επιχείρηση»), που εδρεύει στην πόλη της Πτολεμαΐδας, οδός Εθνικής Αντίστασης, αρ. 11, εκπροσωπουμένης ως προς την παρούσα από τον Πρόεδρο αυτής, Δημήτρη Καρακασίδη, δυνάμει της με αριθμό 7/30.01.2024 ΑΔΣ Δήμου Εορδαίας και **β)** του Σωματείου Εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρηση Τηλεθέρμανσης Πτολεμαΐδας (εφεξής «Σωματείο»), που εδρεύει ομοίως στην Πτολεμαΐδας, οδός Εθνικής Αντίστασης, αρ. 11, νομίμως εκπροσωπουμένου ως προς την παρούσα από το Πρόεδρο, Γρηγόριο Διρχαλίδη,, δυνάμει της με αριθμό 4/23.01.2024 απόφασης του Διοικητικού του Συμβουλίου, συνομολογήθηκαν τα κάτωθι:

Άρθρο 1ο

Προοίμιο

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη **α)** την υπ`αρίθμ. 30/29-03-2024 Α.Δ.Σ. Δ.Ε.ΤΗ.Π. περί έγκρισης της παρούσας ε.σ.σ.ε. έτους 2024 **β)** το άρθρο 8 του ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 97 του ν. 4808/2021, και ιδίως την παράγραφο 4, εδάφιο γ΄ αυτού, **γ)** τις από το έτος 2009 συναφθείσες μεταξύ της Επιχείρησης και του Σωματείου και με αριθμό πράξης κατ. 1) 1109/08.07.2009, 2) 2/20.10.2009, 3) 1/02.05.2011, 4) 2/20.10.2011, 5) 1/04.03.2014, 6) ΕΣ103/03.04.2015, 7) ΕΣ85/29.03.2016, 8) 64960/23.03.2017, 9) ΕΣ14/18.01.2018, 10) ΕΣ39/07.03.2019, 11) ΕΣ24/10.03.2020, 12) ΕΣ22/04.03.2021, 13) ΕΣ37/30.03.2022 και 14) ΕΣ66/31.03.2023 επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις και τους όρους αυτών, οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας και προσαρτώνται σε αυτήν, **δ)** τις εκδοθείσες έως και σήμερα δικαστικές αποφάσεις, επί

αγωγών, που έχουν ασκήσει οι εργαζόμενοι της Επιχείρησης, **ε)** τις σύγχρονες ανάγκες της Επιχείρησης και τις απαιτήσεις, στις οποίες καλούνται να ικανοποιήσει το προσωπικό, συμφωνούν αφενός τη ρύθμιση με την παρούσα ε.σ.σ.ε. συγκεκριμένων μισθολογικών όρων και παροχών και αφετέρου συνομολογούν την ανάγκη επικαιροποίησης και κωδικοποίησης των όρων των προγενέστερων ε.σ.σ.ε. στην επόμενη προς σύναψη σύμβαση.

Επίσης δηλώνεται η κοινή βούληση, ώστε να καταβληθεί εκ μέρους των εργαζομένων κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να επιτευχθούν αφενός ο αναπτυξιακός σχεδιασμός και η διεύρυνση λειτουργίας της επιχείρησης για την ενδυνάμωση του κοινωνικού χαρακτήρα της, η ενίσχυση των κοινωνικών εκφάνσεων της τιμολογιακής πολιτικής της επιχείρησης και η αύξηση των εσόδων και αφετέρου η περαιτέρω ενίσχυση της εταιρείας με προσωπικό για την κάλυψη των κενών θέσεων καθώς και η ενίσχυση της ορθολογικής αξιοποίησης του ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας.

Άρθρο 2ο

Πεδίο Εφαρμογής – Χρονική Ισχύς

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της Επιχείρησης απασχολούμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό ή δόκιμο προσωπικό και που είναι μέλη του Σωματείου και αμείβονται με την παρούσα σύμβασης.

2. Η παρούσα λαμβανομένης της έναρξης των διαπραγματεύσεων για τη σύναψή της τον μήνα Ιανουάριο του έτους 2024 έχει ως ημερομηνία έναρξής της την 01.01.2024 ενώ η διάρκειά της συμφωνείται μονοετής με λήξη την 31.12.2024

Άρθρο 3ο

Μισθολογικές και λοιπές ρυθμίσεις

1. Στο σύνολο του προσωπικού της Επιχείρησης χορηγείται μισθολογική αύξηση ποσοστού 3,5% υπολογιζόμενη επί των καταβαλλόμενων κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας ε.σ.σ.ε. τακτικών αποδοχών μη συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων τέκνων και θέσης ευθύνης.

2. Με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Επιχείρησης, τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας και έχοντας υπόψη το άρθρο 8 παρ. 3 της με αριθμ. κατ. Π.Κ. 4/23.02.2024 Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας, χορηγείται από την έναρξη ισχύος της παρούσας σύμβασης και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης τροφείο σε διατακτικές σίτισης ποσού έξι (6) ευρώ για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στην επιχείρηση (φυσική παρουσία) ή σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπών αγαθών πρώτη ανάγκης (πχ. σούπερ μάρκετ, πρατήρια, κρεοπωλεία κλπ).

3. Συνομολογείται ως όρος γνήσιας σύμβασης υπέρ τρίτου, ότι έξι (6) μήνες πριν από την συμφωνημένη λήξη της παρούσας ε.σ.σ.ε. επιτροπή αποτελούμενη από τρία (3) μέλη, ένα εκ του Σωματείου, ένα εκ της Επιχειρήσεως και τον Διευθυντή αυτής, θα επεξεργαστεί και θα επικαιροποιήσει τον πίνακα Μισθολογικών Κλιμακίων της ε.σ.σ.ε. έτους 2009 (Κεφ. 2) προκειμένου τούτος να ανταποκρίνεται στην διαμορφωθείσα πραγματικότητα καθώς και την επικαιροποίηση των Κεφ. 3 και 4 της προαναφερόμενης ε.σ.σ.ε., όπως και καθετί άλλο κριθεί αναγκαίο.

Άρθρο 4°
Μεταβατική διάταξη

Το σύνολο των όρων της ισχύουσας και με αριθμό κατάθεσης 4/23.02.2024 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. (2024 – 2025) για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ε.σ.σ.ε. και συνομολογείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών, ότι οι μισθολογικοί και μη μισθολογικοί όροι της της παρούσας ε.σ.σ.ε. καθώς και οι όροι της προαναφερόμενης Κλαδικής σ.σ.ε., με τους οποίους ρυθμίζονται ζητήματα, που δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα ε.σ.σ.ε., συνιστούν όρους των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων – μελών του συμβαλλόμενου στην παρούσα σωματείου εργαζομένων. Συμφωνείται, δε, ότι το σύνολο των όρων τόσο της ε.σ.σ.ε. όσο και της αναπόσπαστης με αυτήν κλαδικής σ.σ.ε. διατηρούν την ισχύ τους και μετά τη λήξη της τεθείσας στην παρούσα σύμβαση ημερομηνίας λήξης ισχύος αυτής.

Έχοντας υπόψη τον ισχύοντα και με αριθμό ΦΕΚ 5128/τ.Β'/18-08-2023 Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης, των τρεχουσών αναγκών αυτής αλλά και της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.ΤΗ.Π. αναγνωρίζεται, ότι το απασχολούμενο σήμερα προσωπικό αυτής, το οποίο υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ε.σ.σ.ε. είναι απολύτως αναγκαίο για την εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Μετακίνηση, απόσπαση, διάθεση, μετάθεση και κάθε άλλη μεταβολή, η οποία έχει ως συνέπεια τη μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού, δε μπορεί να συμβεί δίχως τη δική του συναίνεση. Ως μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού νοείται και η περίπτωση μεταβολής, προσωρινά ή οριστικά, του τόπου πραγματικής απασχόλησης λόγω διεύρυνσης της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.ΤΗ.Π.. Σε περίπτωση μείωσης του αριθμού των οργανικών θέσεων, το τακτικό προσωπικό, που τυχόν ήθελε κριθεί υπεράριθμο, δεν απολύεται αλλά διατηρείται ως υπεράριθμο και τοποθετείται ανάλογα με την ειδικότητα και τα προσόντα έως και τη συνταξιοδότησή του. Κάθε μεταβολή στη νομική μορφή της αντισυμβαλλόμενης επιχείρησης στο μέλλον δε μπορεί να έχει καμία δυσμενή συνέπεια, οικονομική ή διοικητική, στο προσωπικό, που απασχολείται κατά τον χρόνο της μεταβολής και υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

Τυχόν ευνοϊκότεροι των περιλαμβανομένων στην παρούσα ε.σ.σ.ε. όροι αμοιβής και εργασίας ως προς το προσωπικό της Επιχείρησης, που προβλέπονται στη νομοθεσία, στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις κ.λ.π. δε θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν. Οι προσαρτώμενες στην παρούσα ε.σ.σ.ε. των προηγουμένων ετών, που έχουν συναφθεί μεταξύ της Επιχείρησης και του Σωματείου, συμφωνούνται ισχυρές και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΚΑΡΑΚΑΣΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΔΙΡΧΑΛΙΔΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ