ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.
ΜΕ ΔΙΕΤΗ ΙΣΧΥ
(Ιανουάριος 2022 - Δεκέμβριος 2023)

Στην Αθήνα σήμερα, την 08 Νοεμβρίου 2021, στο κτίριο γραφείων επί της οδού Καρόλου 27, όπου εδρεύει η εταιρεία με την επωνυμία «ΕΡΓΑ ΟΣΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και διακριτικό τίτλο «ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.» (εφεξής "Εταιρεία"), οι συμβαλλόμενοι:

α) αφ' ενός η Εταιρεία, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο Δ.Σ. & Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, κ. Χρήστο Βίνη του Ιωάννη, ο οποίος έχει εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, με την υπ' αριθμόν 4068/05-11-2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.», και

β) αφ' ετέρου το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία «Σύλλογος Εργαζομένων ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.» (εφεξής "Σύλλογος"), εκπροσωπούμενο από την Πρόεδρο κ. Μαρία Καπανίρη του Φωτίου και τον Γενικό Γραμματέα κ. Ανδρέα Τσέκενη του Αναστασίου,

ως νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής:

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφεξής "Σ.Σ.Ε.") εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους (εφεξής "εργαζόμενοι" ή "το προσωπικό"), όπου διατηρεί δραστηριότητα η Εταιρεία (εντός και εκτός της Ελληνικής Επικρατείας).

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

Οι εργαζόμενοι που συνδέονται με την Εταιρεία με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, εκτός των Δικηγόρων οι οποίοι απασχολούνται στη Εταιρεία με σύμβαση έμμισθης εντολής.

Διευκρινίζεται, ότι στην παρούσα Σ.Σ.Ε. δεν υπάγονται:

1. Οι εργαζόμενοι που είναι αποσπασμένοι προσωρινά σε άλλο Φορέα αλλά ανήκουν στο προσωπικό της ΕΡΓΟΣΕ, εκτός και εάν μισθοδοτούνται από την Εταιρεία.
2. Όσοι δεν μισθοδοτούνται από την Εταιρεία.
3. Οι εργαζόμενοι που προέρχονται από τη μητρική εταιρεία ΟΣΕ Α.Ε., οι οποίοι διέπονται, ως προς τη μισθολογική και υπηρεσιακή τους εξέλιξη, από Κανονισμό Εργασίας και Σ.Σ.Ε. της μητρικής εταιρείας ΟΣΕ Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 1

Διασφαλίζεται ο συνολικός αριθμός των θέσεων εργασίας του υφισταμένου προσωπικού. Η Εταιρεία δεσμεύεται να εξαντλήσει κάθε δυνατή λύση, προκειμένου να προστατεύσει με κάθε τρόπο τους εργαζομένους της και να διατηρήσει το ανθρώπινο δυναμικό της, το οποίο διέπεται από την παρούσα ΣΣΕ.

Η ως άνω διασφάλιση αποσκοπεί στην εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και στην προστασία του προσωπικού, χωρίς να δημιουργείται κώλυμα για όσους:

- Συνταξιοδοτούνται.
- Αποχωρούν οικειοθελώς (για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένων αποσπάσεως ή μετατάξεως σε άλλον φορέα).
- Αιτούνται αδείας άνευ αποδοχών (κάνοντας χρήση των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων).

Επίσης, δεν αφορά σε όσους, εξαιτίας τυχόν αντισυμβατικής συμπεριφοράς τους, καταγγέλθηκε η σύμβαση εργασίας τους.

ΑΡΘΡΟ 2

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, απασχολούνται οκτώ (8) ώρες την ημέρα, για πέντε (5) ημέρες, δηλαδή σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα. Η οκτάωρη

απασχόληση από Δευτέρα έως Παρασκευή ισχύει για όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως ειδικότητας και τόπου εργασίας.

Ο έλεγχος της προσέλευσης και αποχώρησης από την εργασία ρυθμίζεται από τις εκάστοτε ισχύουσες αποφάσεις της Διοίκησης της Εταιρείας.

Ισχύουν οι αργίες του Δημοσίου Τομέα.

Τα ανωτέρω αφορούν σε εργαζόμενους που απασχολούνται στην Ελληνική Επικράτεια. Για εργαζόμενους που απασχολούνται στο εξωτερικό ισχύουν αντίστοιχα οι νομοθετικές ρυθμίσεις του κράτους, στο οποίο απασχολούνται οι εργαζόμενοι.

ΑΡΘΡΟ 3

Το αποσπασμένο προσωπικό της Εταιρείας, εφόσον επιστρέψει μετά το πέρας της αποσπάσεώς του, οφείλει να προσκομίσει δικαιολογητικά από τον Φορέα στον οποίο παρείχε τις υπηρεσίες του, από τα οποία να προκύπτουν τα υπόλοιπα αδειών του, η ασφαλιστική του κάλυψη κατά τη διάρκεια της απόσπασης με όποιες ιδιαιτερότητες/ επισημάνσεις τυχόν υφίστανται (εισφορές εργαζομένου/ εργοδότη, διάστημα κάλυψης σε εκκρεμότητα κλπ.), καθώς και η συνολική αναγνωρισμένη προϋπηρεσία του.

Το υπόλοιπο αδείας που δικαιούται κάθε αποσπασμένος υπολογίζεται αναλογικά στο υπόλοιπο του ημερολογιακού έτους κατά το οποίο επιστρέφει στην Εταιρεία. Τυχόν ανεκτέλεστη άδεια περασμένων ετών στον Φορέα Απόσπασης χάνεται για τον εργαζόμενο, καθώς δεν προβλέπεται διαδικασία μεταφοράς του στην Εταιρεία.

Προϋπόθεση για τα ανωτέρω συνιστά η χρονική διάρκεια της απόσπασης του εργαζομένου, ώστε να είναι σε θέση να κατανείμει την κατά περίπτωση δεδουλευμένη άδειά του. Σε περίπτωση λήξης της απόσπασης εργαζομένου πριν την προβλεπόμενη ημερομηνία, εκδίδεται απόφαση από την Διοίκηση για τον καθορισμό του ύψους της αδείας.

ΑΡΘΡΟ 4

Η Εταιρεία εφαρμόζει Σύστημα Αξιολόγησης Προσωπικού, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία που τη διέπει.

Επίσης, η Εταιρεία καθορίζει γενικούς αλλά και ειδικούς όρους που αφορούν στην εξέλιξη του προσωπικού, με στόχο να διατηρηθεί αλλά κυρίως να προαχθεί το αναγνωρισμένο υψηλό επίπεδο εμπειρίας και εξειδίκευσης του δυναμικού της.

Εντός μεγίστου διαστήματος δύο (2) ετών από την υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να θεσπίσει ανταποδοτικό Σύστημα Αξιολόγησης του προσωπικού της.

ΑΡΘΡΟ 5

Ισχύει η κωδικοποίηση σχετικά με το Ωράριο Εργασίας και τις Άδειες του προσωπικού της Εταιρείας, η οποία κοινοποιήθηκε στους εργαζομένους με το υπ' α.π. ΕΡΓΟΣΕ 266135/ 22-09-2015 Εσωτερικό Σημείωμα (συνδυάζοντας τις υπ' αριθμ. 2933/ 06-06-2013 και 3161/ 02-09-2015 σχετικές Αποφάσεις του Δ.Σ. της Εταιρείας) ή όποια νεώτερη τροποποιήσει ή/ και αντικαταστήσει αυτήν στο σύνολό της.

Πέραν των προαναφερομένων, με την παρούσα Σ.Σ.Ε. παρέχονται επιπλέον οι ακόλουθες άδειες και διευκολύνσεις:

- Άδεια Ασθενείας Παιδιών: αυξάνεται από μία (1) σε δύο (2) ημέρες για κάθε παιδί ετησίως. Η εν λόγω άδεια μπορεί να επιμεριστεί και σε ώρες (συνολικά 16 ώρες).
- Ειδικές Άδειες Κοινωνικής Ευθύνης:
  - Α.1 Οι εργαζόμενοι που συντηρούν παιδιά ή προστατευόμενα μέλη με αποδεδειγμένη αναπηρία (ΑμεΑ) σε ποσοστό εξήντα επτά επί τοις εκατόν (67%) και άνω ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον τους βαρύνουν φορολογικά, δικαιούνται ειδική επιπλέον άδεια μετ' αποδοχών είκοσι δύο (22) ημερών ετησίως.

Για την χορήγησή της απαιτείται η προσκόμιση στην Εταιρεία γνωμάτευσης της αρμόδιας προς τούτο Υγειονομικής Επιτροπής ως προς το ποσοστό αναπηρίας. Επισημαίνεται ότι αποφάσεις χορήγησης ποσοστών αναπηρίας που έχουν εκδοθεί από Α'/βάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές Νομαρχιών, Περιφέρειας ή Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης πριν την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των ΚΕ.Π.Α. (01-09-2011), ισχύουν για κάθε νόμιμη χρήση επ' αόριστον (εφόσον προβλέπεται η επ' αόριστον χρήση) ή άλλως μέχρι την ημερομηνία λήξεως της ισχύος τους, χωρίς να απαιτείται οι ενδιαφερόμενοι να εξεταστούν εκ νέου στα ΚΕ.Π.Α. (Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας).

Α.2 Τα ανωτέρω ισχύουν επίσης για γονείς παιδιών, τα οποία χρειάζονται συχνές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζουν περιοδικής νοσηλείας, καθώς και παιδιά που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down.

Α.3 Γονείς με παιδιά που πάσχουν από αυτισμό δικαιούνται επίσης την ως άνω ειδική άδεια είκοσι δύο (22) ημερών ετησίως, εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα και δεν εργάζονται. Για την χορήγηση της αδείας απαιτείται σχετική γνωμάτευση Δημοσίου Ιατροπαιδαγωγικού Κέντρου ή Παιδοψυχιατρικού Τμήματος Δημοσίου Νοσοκομείου. Η άδεια χορηγείται ανεξαρτήτως εάν τα παιδιά χρήζουν ή όχι περιοδικής νοσηλείας, συνεπώς δεν απαιτείται Γνωμάτευση Υγειονομικής Επιτροπής.

Β.1 Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά, ανεξαρτήτως ηλικίας, με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, μπορούν να αιτηθούν τη μείωση του ωραρίου εργασίας τους κατά μία (1) ώρα μετ' αποδοχών. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία των παιδιών, καθώς και ο καταλληλότερος για τη φροντίδα αυτών γονέας θα καθορίζονται με ιατρική γνωμάτευση Νοσηλευτικού Ιδρύματος (Νομικού Προσώπου Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου, που εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων) ή των αρμοδίων προς τούτο Υγειονομικών Επιτροπών.

Β.2 Οι εργαζόμενοι που τυχόν είναι τυφλοί, παραπληγικοί, τετραπληγικοί και νεφροπαθείς τελικού σταδίου (διαθέτοντας ανάλογη τεκμηρίωση από τον κατά περίπτωση αρμόδιο κρατικό φορέα), μπορούν να αιτηθούν τη μείωση του ωραρίου εργασίας τους κατά μία (1) ώρα μετ' αποδοχών. Το μειωμένο ωράριο χορηγείται με προϋπόθεση την έκδοση σχετικής απόφασης του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν Υπηρεσιακού Οργάνου.

Γ.1 Οι εργαζόμενοι που συντηρούν μονογονεϊκή οικογένεια (λόγω διάζευξης, χηρείας ή άγαμου μόνου γονέα), έχοντας την επιμέλεια παιδιών μέχρι δώδεκα (12) συμπληρωμένων ετών, δικαιούνται ειδική άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) ημερών ετησίως, πέραν της κανονικής τους αδείας. Για τρία (3) ή περισσότερα προστατευόμενα παιδιά η ως άνω άδεια διαμορφώνεται σε οκτώ (8) ημέρες, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών.

Οι ειδικές ως άνω άδειες (Α, Β, Γ) δεν επιτρέπεται -κατά κανόνα- να συνδυάζονται με την κανονική άδεια ή/ και τις επίσημες αργίες (να είναι συνεχόμενες δηλαδή με την αρχή ή το τέλος αυτών), ενώ χορηγούνται εφάπαξ ή τμηματικά, πάντα μετά από σχετική συνεννόηση μεταξύ εργαζομένου και Διοικήσεως της Εταιρείας. Επίσης, τις ειδικές άδειες των ανωτέρω περιπτώσεων δικαιούται και δύναται να αιτηθεί μόνο ένας εκ των γονέων, σε περίπτωση που και οι δύο εργάζονται στην Εταιρεία.

- Άδεια Φροντίδας Γονέων: Οι εργαζόμενοι δικαιούνται ειδική επιπλέον άδεια δύο (2) ημερών ετησίως μετ' αποδοχών, για φροντίδα κάθε ανιόντος συγγενούς α' βαθμού (γονείς). Η εν λόγω άδεια μπορεί να επιμεριστεί και σε ώρες (συνολικά 16 ώρες). Αναγκαία και ικανή προϋπόθεση για την έγκριση της εν λόγω αδείας συνιστά η υποχρεωτική προσκόμιση εξιτηρίου -του χρήζοντος βοηθείας γονέως- από αναγνωρισμένο Νοσηλευτικό Ίδρυμα. Σε περίπτωση που στην Εταιρεία εργάζονται

τυχόν αδέλφια, την εν λόγω ειδική άδεια δικαιούνται και δύνανται να αιτηθούν όλοι, αλλά όχι ταυτόχρονα.

- Άδεια εργαζομένων για συμμετοχή στις Γενικές Συνελεύσεις:
  Η διαδικασία χορήγησης αμειβόμενης αδείας δεκαέξι (16) ωρών ετησίως καθορίζεται ως εξής:
  - Κάθε εργαζόμενος "χτυπά" την κάρτα του εξερχόμενος της Εταιρείας.
  - Κάθε εργαζόμενος, υπογράφει στο βιβλίο του Συλλόγου προσερχόμενος στον εκάστοτε ορισμένο τόπο διεξαγωγής της γενικής συνέλευσης για τον προσδιορισμό της απαρτίας.
  - Την ως άνω άδεια λαμβάνουν όσοι περιλαμβάνονται στον πίνακα, που προκύπτει από το κοινό υποσύνολο των δύο προαναφερομένων καταλόγων ονομάτων εργαζομένων (δηλαδή του καταλόγου με τα ονόματα όσων "χτύπησαν" κάρτα και του καταλόγου όσων υπέγραψαν στο βιβλίο του Συλλόγου και συμμετείχαν στη γενική συνέλευση).
  - Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων δημοσιοποιεί τις ώρες έναρξης και λήξης κάθε συνελεύσεως, οι οποίες λαμβάνονται υπόψη για την έγκριση των αδειών του προσωπικού.

  Σε περίπτωση που συνέλευση του σώματος των εργαζομένων, η οποία διενεργείται εκτός Εταιρείας, λήξει πριν το τέλος του ωραρίου, κάθε εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να "χτυπά" την κάρτα του επανεισερχόμενος στην Εταιρεία.
- Προστασία Μητρότητας: Σε ό,τι αφορά στην Προστασία Μητρότητας ισχύουν τα εφαρμοζόμενα στον Δημόσιο Τομέα.

ΑΡΘΡΟ 6

Παρέχεται στους εργαζόμενους άδεια άνευ αποδοχών, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Η άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται σε συνέχεια σχετικού αιτιολογημένου αιτήματος του εργαζομένου, εφόσον η αντικατάστασή του στην παρεχόμενη απ' αυτόν εργασία δεν είναι δυσχερής και δεν προκαλεί δυσλειτουργία στην Εταιρεία.
- Όσον αφορά σε νεοπροσληφθέντες, καθώς και σε μεταταγέντες ή/ και αποσπασμένους στην Εταιρεία από άλλους Φορείς, το δικαίωμα ισχύει μετά την παρέλευση τριών (3) ετών απασχόλησης στην Εταιρεία.
- Το Δ.Σ. της Εταιρείας είναι αρμόδιο για την χορήγηση της αδείας άνευ αποδοχών και για την εξέταση οποιασδήποτε παράτασης αυτής.
- Δεν χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών προκειμένου ο εργαζόμενος να εργαστεί σε ανταγωνιστική ή συνεργαζόμενη εταιρεία/ φορέα. Προς τούτο, κάθε εργαζόμενος που αιτείται άδεια άνευ αποδοχών υπογράφει υποχρεωτικά και καταθέτει στην Εταιρεία σχετική Υπεύθυνη Δήλωση.
- Μετά την λήξη της αδείας άνευ αποδοχών, ο εργαζόμενος υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εταιρεία και η Εταιρεία να τις αποδέχεται. Ο ευρισκόμενος σε άδεια άνευ αποδοχών εργαζόμενος δεν δικαιούται κανονική άδεια γι' αυτό το χρονικό διάστημα (εφαρμόζεται και αναλογικά για διάστημα μικρότερο του έτους), ενώ είναι υποχρεωμένος να εξαντλήσει την κανονική ή άλλη υποχρεωτική άδεια που δικαιούται πριν την έναρξη της άνευ αποδοχών αδείας του.
- Ο ευρισκόμενος σε άδεια άνευ αποδοχών εργαζόμενος υποχρεούται να καλύπτει με δικές του δαπάνες την τυχόν συνταξιοδοτική του ασφάλιση και την ασφάλιση υγειονομικής περίθαλψης, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
- Με την επιστροφή του και προκειμένου το ως άνω διάστημα να προσμετρηθεί στην προϋπηρεσία του, καθώς και για τη συνέχιση της εν γένει ασφαλιστικής του καλύψεως, οφείλει να ενημερώσει την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών

και Ανθρωπίνου Δυναμικού, προσκομίζοντας τα προβλεπόμενα επίσημα έγγραφα και δικαιολογητικά που θα του ζητηθούν.

- Των ανωτέρω εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που αιτούνται αδείας άνευ αποδοχών για απασχόληση σε έργα ή ερευνητικά προγράμματα της Εταιρείας στο εξωτερικό. Στις περιπτώσεις αυτές, η άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται στους εργαζόμενους με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας, κατά παρέκκλιση των ως άνω αναφερομένων, ενώ ειδικώς, δεν ισχύουν οι χρονικοί περιορισμοί, η ποσόστωση και οι περιορισμοί ανταγωνιστικότητας του παρόντος Άρθρου.

ΑΡΘΡΟ 7

Στο πλαίσιο της υποχρέωσης του εργοδότη να εξασφαλίζει την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων, η Εταιρεία παρέχει στους εργαζομένους της τα απαραίτητα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.), ανάλογα με την φύση της εργασίας και τους κινδύνους που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν, π.χ. κίνδυνοι κατά την εργασία στα εργοτάξιά της, στην ύπαιθρο ή κατά την εργασία με μυοσκελετική καταπόνηση κλπ., σύμφωνα με όσα σχετικά προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

Επιπλέον, ο εργοδότης μεριμνά για την έγκαιρη αντικατάσταση των μέσων ατομικής προστασίας όταν παρουσιάσουν προχωρημένη φθορά ή λήξει ο επιτρεπόμενος χρόνος χρήσης τους, ενώ κάθε δαπάνη για μέτρα που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια κατά την εργασία δεν δύναται να επιβαρύνει τους εργαζομένους.

Τα ανωτέρω είδη είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με το αντικείμενο και την παροχή της εργασίας, ενώ η αξία τους δεν αποτιμάται σε χρήμα.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να τηρούν όλα τα προβλεπόμενα και αναγκαία μέτρα για την ασφάλειά τους.

ΑΡΘΡΟ 8

Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του προσωπικού, που εμπίπτουν στα καθήκοντα του/ της Ιατρού Εργασίας και στο μέτρο εφαρμογής της ισχύουσας νομοθεσίας, όσον αφορά στις υποχρεώσεις του Εργοδότη σύμφωνα με όσα σχετικά αναφέρονται στις κείμενες διατάξεις του ν.3850/ 2010 περί προληπτικής ιατρικής, η Εταιρεία καλύπτει τις δαπάνες για όσα προβλέπει ο νόμος.

ΑΡΘΡΟ 9

Στο πλαίσιο της εναρμόνισης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, σε συνδυασμό με τις δυνατότητες της Εταιρείας για στήριξη του προσωπικού της προς ενίσχυση της παραγωγικότητας, λόγω της φύσεως και των όρων λειτουργίας της Εταιρείας και προκειμένου να υλοποιηθεί το έργο της, καταβάλλεται ειδική αποζημίωση δαπάνης φύλαξης βρεφών, βρεφονηπιακού σταθμού ή/και νηπιαγωγείου για τους εργαζομένους που έχουν τέκνα προσχολικής ηλικίας, ποσού μέχρι διακοσίων είκοσι ευρώ (220,00€) μηνιαίως ανά τέκνο, με ανώτατο όριο το ποσό των 2.640,00€/ τέκνο ετησίως (220,00€ x 12 μήνες).

Οι δικαιούχοι καταθέτουν εγκαίρως στην Εταιρεία τα σχετικά παραστατικά, υπό τα στοιχεία και τη διαδικασία που εκάστοτε καθορίζονται από την αρμόδια Διεύθυνση ή/ και Τμήμα. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, η ειδική αποζημίωση χορηγείται μόνο στον έναν εξ αυτών.

ΑΡΘΡΟ 10

Στο πλαίσιο της εναρμόνισης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, σε συνδυασμό με τις δυνατότητες της Εταιρείας για στήριξη του προσωπικού της προς ενίσχυση της παραγωγικότητας, λόγω της φύσεως και των όρων λειτουργίας της Εταιρείας και

προκειμένου να υλοποιηθεί το έργο της, καταβάλλεται ειδική αποζημίωση δαπάνης μέχρι του ποσού των τριακοσίων δέκα ευρώ (310,00€) ετησίως ανά τέκνο, για τη συμμετοχή τέκνων των εργαζομένων με όριο ηλικίας τα δεκαπέντε (15) έτη, είτε σε κατασκηνώσεις, είτε σε κάθε είδους αθλητικές ή εν γένει θεματικές/ εποχιακές δραστηριότητες (camp), με σκοπό την ενασχόλησή τους κατά τη διάρκεια σχολικών διακοπών.

Οι εργαζόμενοι καταθέτουν εγκαίρως στην Εταιρεία τα σχετικά παραστατικά, υπό τα στοιχεία και τη διαδικασία που εκάστοτε καθορίζονται από την αρμόδια Διεύθυνση ή/ και Τμήμα. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, η ειδική αποζημίωση χορηγείται μόνο στον έναν εξ αυτών.

ΑΡΘΡΟ 11

Τα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται σε ανώτερα και ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι., Α.Ε.Ι.) εσωτερικού, ως επιτυχόντα της διαγωνιστικής διαδικασίας που προβλέπεται για την εισαγωγή σε αυτά, βραβεύονται εφάπαξ με ποσό έως πεντακόσια ευρώ (500,00€) ή με διατακτικές αγοράς αγαθών αντιστοίχου ποσού.

ΑΡΘΡΟ 12

Για την ενίσχυση της οικογένειας εργαζομένων που συντηρούν τέκνα ή προστατευόμενα μέλη με αποδεδειγμένη αναπηρία (ΑμεΑ), σε ποσοστό εξήντα επτά επί τοις εκατόν (67%) και άνω, ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον τους βαρύνουν φορολογικά, χορηγείται το καθαρό ποσό των επτακοσίων πενήντα ευρώ (750,00€) ετησίως.

Την ανωτέρω ενίσχυση δικαιούται και δύναται να αιτηθεί μόνο ένας εκ των γονέων, σε περίπτωση που και οι δύο εργάζονται στην Εταιρεία.

Για την χορήγησή της απαιτείται γνωμάτευση της αρμόδιας προς τούτο Υγειονομικής Επιτροπής. Επισημαίνεται ότι αποφάσεις χορήγησης ποσοστών αναπηρίας που έχουν εκδοθεί από Α'/ βάθμιες Υγειονομικές Επιτροπές Νομαρχιών, Περιφέρειας ή Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης πριν την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των ΚΕ.Π.Α. (01-09-2011), ισχύουν για κάθε νόμιμη χρήση επ' αόριστον (εφόσον προβλέπεται η επ' αόριστον χρήση) ή άλλως μέχρι την ημερομηνία λήξεως της ισχύος τους, χωρίς να απαιτείται οι ενδιαφερόμενοι να εξεταστούν εκ νέου στα ΚΕ.Π.Α. (Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας).

ΑΡΘΡΟ 13

Με το δεδομένο ότι η ΕΡΓΟΣΕ, για την εκπλήρωση των σκοπών της, υλοποιεί τα έργα εκσυγχρονισμού του σιδηροδρομικού δικτύου μέσω δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων έργων, στα συμβατικά τεύχη των οποίων προβλέπεται ρητώς η εκτέλεση εργασιών σε τρεις (3) πλήρεις βάρδιες (24ωρη εργασία), προκειμένου να τηρούνται τα χρονοδιαγράμματα των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, χορηγούνται διατακτικές σίτισης σε κάθε εργαζόμενο σε μηνιαία ή ετήσια βάση. Οι ως άνω διατακτικές χορηγούνται για χρήση εντός της εταιρείας, στο πλαίσιο, τις δυνατότητες και το -κατά περίπτωση- περιθώριο του εγκεκριμένου ετήσιου προϋπολογισμού της Εταιρείας για πρόσθετες παροχές προς το προσωπικό της, προς ενίσχυση της παραγωγικότητας.

ΑΡΘΡΟ 14

Θεσπίζονται διευκολύνσεις, κατά τα ευρωπαϊκά πρότυπα, για τη χρήση του σιδηροδρόμου από τους εργαζομένους της Εταιρείας.

Η Εταιρεία, σε συνεννόηση με τη μητρική εταιρεία ΟΣΕ Α.Ε. και την ΠΟΣ, θα προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για την εξασφάλιση τιμολογιακών εκπτώσεων και FIP (Free International Pass) για τις σιδηροδρομικές μετακινήσεις του προσωπικού της,

αναλαμβάνοντας τη δαπάνη της έκδοσης/ εκτύπωσης των εκάστοτε προβλεπομένων σιδηροδρομικών ταυτοτήτων.

ΑΡΘΡΟ 15

- Στον Σύλλογο παραχωρείται από την Εταιρεία επιπλωμένος χώρος γραφείου με τηλεφωνική γραμμή, γραμμή δικτύου και απαραίτητο ηλεκτρονικό εξοπλισμό γραφείου.
- Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής:
  Το αρμόδιο Τμήμα της Εταιρείας παρακρατεί κάθε μήνα την εκάστοτε καθορισμένη συνδρομή από την εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών των μελών του Συλλόγου. Ακολούθως, αποδίδει τις συνδρομές στον Σύλλογο με κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό που της έχει ανακοινωθεί εγγράφως, εντός του τελευταίου δεκαημέρου εκάστου μήνα.
  Η παρακράτηση είναι υποχρεωτική και διακόπτεται μόνον εφόσον ο εργαζόμενος την ζητήσει εγγράφως, απευθυνόμενος προς τον Σύλλογο και κοινοποιώντας το έγγραφο στην Διοίκηση της Εταιρείας.
- Το χρηματικό ποσό της συνδικαλιστικής συνδρομής δύναται να αναπροσαρμόζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου. Η εν λόγω απόφαση γνωστοποιείται στην Εταιρεία για την αναπροσαρμογή της παρακράτησης, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται ανωτέρω.

ΑΡΘΡΟ 16

Ζητήματα που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που τυχόν προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, Εθιμικές Προβλέψεις ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατ' εξαίρεση, με τις διατάξεις της παρούσας δεν δύναται να υπάρξει υπέρβαση ή οιασδήποτε μορφής επίδραση στα μισθολογικά θέματα και στις λοιπές μισθολογικές παροχές, κατά την υποχρεωτική εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου, στο οποίο υπάγεται το προσωπικό.

Ευνοϊκότεροι Όροι Εσωτερικών Κανονισμών, Πρακτικών Συμφωνίας κ.ά. εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 17

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. είναι διετής, ξεκινά την 1η Ιανουαρίου 2022 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023.

ΑΡΘΡΟ 18

Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις.

Η παρούσα έγγραφη σύμβαση συνετάχθη, μετά την κατά νόμον έγκρισή της, σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφθηκαν πρωτοτύπως από τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των συμβαλλομένων μερών. Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) πρωτότυπο.

Το τρίτο πρωτότυπο υπογεγραμμένο έντυπο παραδόθηκε προς φύλαξη στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών/ Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Προϊσταμένη του ως άνω Τμήματος εξουσιοδοτείται ως επισπεύδουσα για την ηλεκτρονική καταχώριση της

παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, για την Επιθεώρηση Εργασίας.

Σε συνέχεια της ηλεκτρονικής ανάρτησης στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας το σχετικό αποδεικτικό ηλεκτρονικής κατάθεσης πρόκειται να παραδοθεί στα συμβαλλόμενα μέρη.

Αθήνα, 08 Νοεμβρίου 2021

Για την «ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.»	**Για το «Σύλλογο Εργαζομένων ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.»**
Ο Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας	Η Πρόεδρος Ο Γενικός Γραμματέας
Χρήστος Βίτσης	**Μαρία Καπαγίρη** **Ανδρέας Τσέκενης**

ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε. - ΕΡΓΑ ΟΣΕ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
1809/22-1
Αρ. Πρωτ.:1809/22 Π ΕΙΣ
Ημερομ.: 22/02/2022

ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΕΝΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση : Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 16 /2/2022
Αρ.Πρωτ. 2/124598/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: 1. ΕΡΓΟΣΕ ΑΕ
Καρόλου 27,
104 37 Αθήνα
2. Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
101 91 Παπάγου

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμμ. Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής
και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γενικής
Κυβέρνησης - Τμήμα Θ'

ΕΡΓΟΣΕ ΤΜΗΜΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ	
ΚΩΔ. ΤΟΠΟΘΕΣΙΑΣ	
ΑΡ. ΣΥΜΒΑΣΗΣ	

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, της εταιρίας «ΕΡΓΑ ΟΣΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και διακριτικό τίτλο «ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.»

Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ.124598/23.12.2021 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της εταιρίας «ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.», σας πληροφορούμε ότι εγκρίνονται για το έτος 2022, οι μη μισθολογικές παροχές, οι αναφερόμενες στα ακόλουθα άρθρα της ως άνω Συλλογικής Σύμβασης:

- Άρθρο 9°
- Άρθρο 10°
- Άρθρο 13°

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Εσωτ. Διανομή: ΔΕΠ-Α

Ο Αναπληρωτής Υπουργός
Οικονομικών
Θ. Σκυλακάκης

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς Γραφείου Γραμματείας και Αρχείου κ.α.α.
ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ

ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε.	ΕΝ	ΚΝ		ΕΝ	ΚΝ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ		X	Δ.ΔΙΟΙΚ.ΥΠ.& Α.Δ.	X	
ΔΝΩΝ.ΣΥΜΒ.		X	Δ.ΟΙΚ.ΥΠ.		
ΥΠ.ΠΡ.ΑΡΧΗΣ			Δ.ΤΕΧΝ.& ΠΛΗΡ.Σ		
Δ.ΣΧ.ΑΝ.& ΟΡΓ			Δ.ΣΥΜΒ.& ΠΡΟΜ.		
Δ.ΝΟΜ.ΥΠΗΡ.			Δ.ΕΠΙΘ.& ΕΛΕΓΧ.		
ΕΣΩΤ.ΕΛΕΓΧ.			Δ.ΕΡΓΩΝ		
ΠΟΔ.ΣΧ.ΕΚΤ.ΑΝ.			ΤΜΗΜΑ Ι		
Τ.ΑΣΦΑΛ./ΙΑΤΡ.			ΤΜΗΜΑ ΙΙ		
ΓΡ.ΤΥΠ.& ΕΤ.ΕΠ.			ΤΜΗΜΑ ΙΙΙ		
ΜΕΛΗ Δ.Σ.			ΤΜΗΜΑ IV		
ΓΡΑΜ.Δ.Σ.			Δ.ΜΕΛΕΤΩΝ		
ΓΡΑΜ.Τ.Σ.			ΤΜ.ΤΟΠ.& ΑΠΑΛ.		
ΣΥΛΛΟΓΟΣ		X	ΠΡ.ΕΠΙΤΡ.		