ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (01-03-2018)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας **«ΚΟΛΙΟΣ ΑΕ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ»**

Στον Λιμνότοπο Πολυκάστρου του Δήμου Παιονίας του Νομού Κιλκίς, σήμερα την 09/03/2018, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο **Νικόλαος Κολιός του Δημητρίου**, πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **«ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε.»** και

2.- Η **Πασχαλίνα Λαζάρου του Θεοδώρου**, ο **Γαβριήλ Κόνιαλης του Αναστασίου**, ο **Νικόλαος Αθανασιάδης του Γεωργίου**, νόμιμοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΟΛΙΟΣ ΑΕ»**, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΚΟΛΙΟΣ ΑΕ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια και για όσο χρονικό διάστημα κρίνει απαραίτητο, να απασχολεί τον εργαζόμενο επί 5 ημέρες την εβδομάδα και 8 ώρες ημερησίως. Η τήρηση πενθήμερης ή εξαήμερης εργασίας ακόμη και για μεγάλο χρονικό διάστημα δεν καθίσταται όρος της ατομικής σύμβασης εργασίας ή επιχειρησιακή συνήθεια και δεν δημιουργεί βάση κρίσης περί μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων της σύμβασης εργασίας του μισθωτού.

Άρθρο 3. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού, που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σε διακεκομμένο ωράριο, κατά την απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εταιρίας.

Άρθρο 4.- Διάλειμμα και χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτήν – Ρητά ορίζεται στην παρούσα ΣΣΕ ότι το διάλειμμα δεν αποτελεί χρόνο εργασίας αλλά παρατείνει το ωράριο εργασίας του προσωπικού, το οποίο φυσικά δεν δικαιούται αποδοχές για τον χρόνο του διαλείμματος. Επίσης, ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτήν, ακόμη και εάν τυχόν πραγματοποιείται με οχήματα της εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των φορτηγών αυτοκινήτων, δεν αποτελεί χρόνο εργασίας, το δε προσωπικό δεν δικαιούται αντίστοιχη αμοιβή.

Άρθρο 5.- Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού – Ρητά συμφωνείται ότι το απασχολούμενο προσωπικό κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του. Ειδικότερα, το προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στον τόπο εργασίας του σε εύλογο χρόνο πριν την έναρξη του ωραρίου απασχόλησής του, προκειμένου να προβαίνει στο σύνολο των απαιτούμενων ενεργειών προετοιμασίας, ώστε να είναι έτοιμο να αναλάβει τα καθήκοντά του κατά το χρόνο που ορίζεται στο πρόγραμμα εργασίας. Ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση δεν συνιστά χρόνο εργασίας για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Εύλογος χρόνος για την προετοιμασία ανάληψης εργασίας και αποχώρησης δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των 15 λεπτών για κάθε αιτία (ανάληψη / αποχώρηση). Σε κάθε περίπτωση υπέρβασης, ο χρόνος πέραν των 15 λεπτών θεωρείται χρόνος εργασίας με όλες τις επακόλουθες συνέπειες όσον αφορά την υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Άρθρο 6.- Διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης. Κανένας εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει την χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριο του, χωρίς τη σχετική εντολή της Διεύθυνσης δια του αρμοδίου Προϊσταμένου. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την εντολή του αρμόδιου προϊστάμενου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση. Οι οδηγοί θα πρέπει να τηρούν απαρέγκλιτα τις ισχύουσες διατάξεις, που αφορούν τα χρονικά όρια εργασίας, τα διαλείμματα, τις διακοπές εργασίας κλπ.

Άρθρο 7.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ΄ όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από **01/04** εκάστου έτους και μέχρι **30/11** του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση).

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από **01/12** έως **31/03** του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από **01/04** έως **30/11**.

Ειδικά για τα παρακάτω τμήματα, συμφωνείται, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ως εξής:

- Τμήμα Γιαούρτης: Κατά τη χρονική περίοδο από **01/04** εκάστου έτους και μέχρι **15/9** του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση). Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από **16/09** έως **31/03** του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από **01/04** έως **15/9**.
- Τμήμα Συσκευασίας Λευκών Τυριών: Κατά τη χρονική περίοδο από **15/3** εκάστου έτους και μέχρι **31/8** του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση). Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από **1/09** έως **14/03** του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από **15/03 έως 31/8**.
- Τμήμα Κατεργασίας Λευκών Τυριών: Κατά τη χρονική περίοδο από **1/3** εκάστου έτους και μέχρι **15/8** του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση). Σε περίπτωση

εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από **16/08** έως **30/04** του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από **1/3 έως 15/8**.

Τέλος, ειδικά για τους οδηγούς της Ζώνης Γάλακτος, συμφωνείται, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας τους ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από **01/03** εκάστου έτους και μέχρι **31/07** του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 2 ώρες πλέον του κανονικού ημερησίου χρόνου απασχόλησης (8 ώρες σε πενθήμερη απασχόληση και 6 ώρες και 40 λεπτά στην εξαήμερη απασχόληση).

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από **01/08** έως **28/02** του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από **01/03** έως **31/07**.

Άρθρο 8.- Απόδειξη ασθένειας - Στην περίπτωση ασθένειας ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίσει, προς απόδειξη της, βεβαίωση ιατρού ΕΦΚΑ ή δημόσιου νοσοκομείου, χωρίς να λαμβάνεται υπ΄ όψιν βεβαίωση ιδιώτη ιατρού, η οποία δεν θα παράγει καμία απολύτως έννομη συνέπεια.

Άρθρο 9.- Συμψηφισμός – καταλογισμός. Ρητά συμφωνείται ότι οι τυχόν επιπλέον του κατώτατου νομοθετημένου μισθού / ημερομισθίου αποδοχές συμψηφίζονται – καταλογίζονται ως εξής κατά εργασιακή αιτία και ποσοστό (: τμήμα)

α) Ποσοστό 60 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την αμοιβή για υπερεργασιακή απασχόληση,

β) Ποσοστό 40% των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την αμοιβή για απασχόληση κατά την ημέρα της Κυριακής και των αργιών,

Άρθρο 10.- Εργασία οδηγών – Ρητά συμφωνείται ότι στα καθήκοντα των οδηγών περιλαμβάνεται η φορτοεκφόρτωση των προϊόντων, το πλύσιμο των φορτηγών και η εκτέλεση των απαιτούμενων εργασιών για την συντήρησή τους. Τα παραπάνω δεν αποτελούν πρόσθετη εργασία που απαιτεί καταβολή πρόσθετης αμοιβής, κατ΄ άρθρο 659 ΑΚ.

Άρθρο 11.- Χρόνος και Τρόπος Καταβολής Αποδοχών - Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού θα λαμβάνει χώρα εντός 20 ημερών από τη λήξη του μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό των εργαζομένων.

Άρθρο 12.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-3-2018, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 28-02-2021, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 13. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ
ΛΙΜΝΟΤΟΠΟΣ ΠΟΛΥΚΑΣΤΡΟΥ ΚΙΛΚΙΣ
Τ.Κ.61200
ΤΗΛ.:23411 38752-759 FAX: 23411 38744
Α.Φ.Μ.: 092443755 - Δ.Ο.Υ.: ΚΙΛΚΙΣ
Α.Μ.Α.Ε. 46680/62/Β/00/0197

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ