

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
Κοινοπραξία «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΑ
ΡΥΜΟΥΛΚΑ»

Στο Πέραμα σήμερα στις 12 του μηνός Απριλίου του έτους 2021, ημέρα Δευτέρα και ώρα 09:30π.μ. στα γραφεία της Κοινοπραξίας «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΑ ΡΥΜΟΥΛΚΑ» (Α.Φ.Μ. 998379026 Δ.Ο.Υ. Πλοίων), στο Πέραμα Αττικής (Λεωφ. Δημοκρατίας αρ. 34), τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη και αφενός:

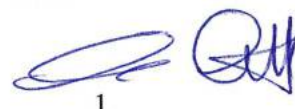
Η ως άνω Κοινοπραξία με την επωνυμία «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΙΚΑ ΡΥΜΟΥΛΚΑ», η οποία εδρεύει στο Πέραμα Αττικής Λεωφόρος Δημοκρατίας αρ. 34, η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της Μιχαήλ Σπανόπουλο του Χρήστου, κάτοικο οδός (Α.Φ.Μ. Δ.Ο.Υ.) και αφετέρου

Η Ένωση προσώπων των εργαζομένων στην παραπάνω επιχείρηση, η οποία συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1, παρ. 3 εδ. α' περίπτωση γγ' του ν. 1364/82 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει κατόπιν της με το άρθρο 37, Ν. 4024/2011 τροποποίησής της) και συμπληρωματικά με τις διατάξεις του Α.Κ., με την υπογραφή της από 11/12/2020 ιδρυτικής πράξης, και την κατάθεση της στη γραμματεία του Ειρηνοδικείου Πειραιά στις 05/2/2021 με αριθμ. ΓΑΚ 1805/2021 και ΕΑΚ 1/2021 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση την 08/02/2021 και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της:

α) Φατσέα Ιωάννη και

β) Θεοδώρα Μαρουσοπούλου

κατόπιν διαπραγματεύσεων και συζητήσεων που έλαβαν χώρα κατά το διάστημα που μεσολάβησε από τη σύσταση της Ένωσης μέχρι και σήμερα, συμφώνησαν και κατάρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας, η οποία ισχύει αναδρομικώς από 01.01.2021 και η οποία έχει ως ακολούθως:



Άρθρο 1°

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται άπαντες οι εργαζόμενοι, οι οποίοι συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου διάρκειας της σχέσης τους.

Άρθρο 2°

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Τα ελάχιστα όρια αμοιβής των εργαζομένων στην Κοινοπραξία διαμορφώνονται για το χρόνο ισχύος της παρούσας ως ακολούθως:

1.1. Εργατοτεχνικό προσωπικό.

Τεχνίτες: θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

Βοηθός Τεχνίτη: θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

Ανειδίκευτος Εργάτης: θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

Εργάτης: θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

1.2. Υπάλληλοι.

Υπάλληλοι γραφείου: θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

Υπάλληλοι Οικονομικών Υπηρεσιών: θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.

1.3. Μηχανικοί

Θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές υπαλλήλων, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα ΕΓΣΕΕ.



2

2. Σε περίπτωση που οι οριζόμενες με την παρούσα αποδοχές υπολείπονται τις αποδοχές, που θα λάμβανε ένας εργαζόμενος δυνάμει της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τότε οι αποδοχές του εργαζόμενου θα αυξηθούν μέχρι το ποσό που ορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

3. Τα μέρη συμφωνούν ότι οποιαδήποτε επιπλέον παροχή χρηματική ή άλλη παροχή πέραν των στην παρούσα ελαχίστων ορίων αμοιβής, αποτελούν οικειοθελή παροχή του εργοδότη, για την οποία η Κοινοπραξία επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να τη διακόψει στο μέλλον, χωρίς αυτή να μπορεί να θεωρηθεί συμβατική υποχρέωση, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στην ατομική σύμβαση εργασίας. Επίσης συμφωνείται ότι οι υπέρτερες των στην παρούσα συμφωνημένων ελαχίστων ορίων αποδοχές δύναται να συμψηφιστούν με ό,τι συμψηφίζεται από το νόμο (ενδεικτικά αμοιβή για εκτός έδρας απασχόληση, έκτη ημέρα εργασίας, Κυριακή/αργία, νυχτερινή κ.ο.κ).

Άρθρο 3°

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επίδομα Επιχείρησης.

Καταβάλλεται σε άπαντες τους εργαζόμενους επίδομα επιχείρησης εκ ποσοστού 20% επί του εκάστοτε καταβλητέου βασικού μισθού και βασικού ημερομισθίου όπως αυτοί ορίζονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, απ' το νόμο ή με οιοδήποτε άλλο τρόπο κάθε φορά καθορίζονται.

Άρθρο 4°

Διάφορες Παροχές – Διατάξεις

1. Ωράριο Εργασίας

1.1. Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως του τύπου παροχής της, ορίζεται σε πενθήμερη εβδομαδιαία με 40 ώρες/εβδομάδα.



1.2. Ο χρόνος έναρξης και αποχώρησης των εργαζομένων ορίζεται – κατά την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος – από τη διοίκηση της Κοινοπραξίας, η οποία γνωστοποιείται εγκαίρως στους εργαζομένους.

2. Απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου.

Η απασχόληση πέραν του νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του νόμου. Με την παρούσα τα μέρη συμφωνούν στην κατάργηση οποιασδήποτε άλλης ειδικότερης συμφωνίας, επιχειρησιακής πρακτικής, εθίμου κ.ο.κ.

3. Αργίες.

3.1. Πέρα από τις υποχρεωτικές αργίες, όπως αυτές έχουν καθοριστεί με νόμο – β.δ. 748/66 -, ήτοι: Η 25^η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 15^η Αυγούστου, η ημέρα των Χριστουγέννων (25^η Δεκεμβρίου), τα μέρη συμφωνούν με την παρούσα και τις εξής ημέρες ως αργία: Καθαρά Δευτέρα, Θεοφάνεια, Πρωτοχρονιά, δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26^η Δεκεμβρίου), Μεγάλη Παρασκευή, 28^η Οκτωβρίου, 1^η Μαΐου (Πρωτομαγιά).

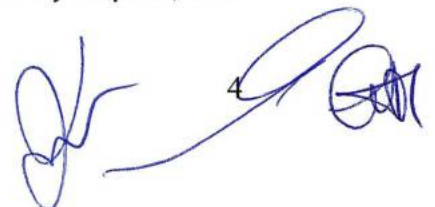
3.2. Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος απασχοληθεί μία από τις παραπάνω 3.1. ημέρες δικαιούται προσαύξηση στην αμοιβή του, όπως αυτή ορίζει ο νόμος.

3.3. Με την παρούσα καταργείται οποιαδήποτε αντίθετη συμφωνία, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο.

4. Εκτός Έδρας Απασχόληση

Για την εκτός έδρας απασχόληση συμφωνείται ότι αμείβεται όπως ορίζει ο νόμος, καταργούμενης οποιαδήποτε αντίθετης συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας ή εθίμου.

Σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ότι τόπος παροχής της εργασίας θα είναι οπουδήποτε η εταιρεία αναλαμβάνει έργα στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, στο



οποίο ο εργαζόμενος υποχρεούται να μεταβεί και να εργαστεί ασκώντας η εταιρεία το διευθυντικό της δικαίωμα. Σε περίπτωση μετάβασης στο εξωτερικό, ο εργαζόμενος δε θα δικαιούται επιπλέον αμοιβής και η εταιρεία δεσμεύεται να του παρέχει σίτιση και στέγη στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων του.

Άρθρο 5°

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας άρχεται αναδρομικώς από την 01.01.2021 και περατώνεται την 31.12.2022.

Άρθρο 6°

Τελικές Διατάξεις

Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης προηγούμενης συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας/πρακτικής ή εθίμου.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνταγή η παρούσα σε τρία (3) ίσης αξίας πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώσθηκαν και βεβαιώθηκαν υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την αφ' ενός
Συμβαλλόμενη Επιχείρηση



Για την αφετέρου
Συμβαλλόμενη Ένωση Προσώπων

