ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΡΙΑΔΝΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και διακριτικό τίτλο «ΑΡΙΑΔΝΗ Α.Ε.»

Στο Ρέθυμνο σήμερα την 14η Μαρτίου 2018, ημέρα Τετάρτη και ώρα 10:30, εμείς που υπογράφουμε παρακάτω την παρούσα:

1. Ο Παυλάκης Εμμανουήλ του Φιλίππου ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στο Ρέθυμνο Επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΡΙΑΔΝΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και διακριτικό τίτλο «ΑΡΙΑΔΝΗ Α.Ε.» και

2. 2α) Η Δημητρακάκη Ειρήνη του Κωνσταντίνου 2β) Η Σοφιανού Ευστρατία του Χρήστου, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία **«Ένωση προσώπων εργαζομένων στην εταιρεία ΑΡΙΑΔΝΗ Α.Ε.»** που έχει συσταθεί νόμιμα, από την 11η Απριλίου 2016, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1, παρ.3, εδαφ. Α΄ περ. γγ' του Ν.1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011)και την παρ.5, του άρθρου 3 του Ν.1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011).

Συμφωνούμε στην υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με του όρους και τις προϋποθέσεις που αναλύονται παρακάτω.
Συμφωνούμε ότι η παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. και το περιεχόμενό της αποτελούν απόδειξη του γεγονότος πως τα συμβαλλόμενα μέρη αντιλαμβάνονται την αξία της συνέχισης της ύπαρξης συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες να ανταποκρίνονται στις αμοιβαίες ανάγκες τις οποίες, άλλωστε, οι ίδιοι γνωρίζουν καλύτερα από οιονδήποτε άλλο. Ενόψει των ανωτέρω τα μέρη λαμβάνοντας υπόψη:

Α. Την αξία συνέχισης της ύπαρξης συλλογικών ρυθμίσεων των εργασιακών σχέσεων , οι οποίες συμβάλουν στην προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων στο πλαίσιο του καθορισμού των όρων αμοιβής και εργασίας τους σε ενιαία βάση και ταυτόχρονα και παράλληλα συμβάλουν στην αντιμετώπιση και διατήρηση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικής λειτουργίας της ξενοδοχειακής επιχείρησης,
Β. Το γεγονός πως υπάρχουν επαγγελματικές κατηγορίες εργαζομένων οι οποίοι απασχολούνται στα ξενοδοχεία χωρίς να είναι εντεταγμένοι στο πεδίο εφαρμογής της εθνικής κλαδικής ΣΣΕ για τους εργαζομένους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας των οποίων έχουν λήξει ή και βρίσκονται στην μετενέργεια,
συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

1.Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους , εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε μορφής, (αορίστου ή ορισμένου χρόνου , πλήρους ή μερικής απασχόλησης κ.ά.) από την επιχείρηση που λειτουργεί ως Ξενοδοχείο με την επωνυμία «BIO SUITES HOTEL» στην πόλη του Ρεθύμνου , ανεξάρτητα από το είδος , τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.
2.Για την εφαρμογή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. , η επιχείρηση με την επωνυμία «BIO SUITES HOTEL» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Επιχείρηση» ή «Εργοδότης».
3. Με τον όρο «Μισθωτός» ή «Εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Επιχείρηση.
4.Τόσο η Επιχείρηση , όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., έχουν καθήκον να συμβάλουν στην ακριβή και απρόσκοπτη τήρηση των διατάξεων της, οι οποίες κρίνονται και συμφωνούνται όλες ως ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν το σύνολο των όρων της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) .

Άρθρο 2
Κατάταξη σε κατηγορίες

1. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα ρύθμιση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες.
Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυχτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων ,μάγειρας Α' , Τεχνίτης Ζαχαροπλάστης , Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και προϊστάμενος υποδοχής και κρατήσεων.
Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμεϊντ, ασημοκέρης, τηλεφωνητής, σερβιτόρος Α΄ και μάγειρας Β'.
Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινοθήκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος και βουτυριέρης, μάγειρας Γ', βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και καμαριέρα ή καμαριέρης .
Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρείου και ντίσκ τζόκεϊ.

2. Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι απασχολούμενοι στις κάτωθι ειδικότητες:
Υπάλληλοι γραφείου, Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Γραμματείς , Υπεύθυνοι Μάρκετινγκ, Υπεύθυνος Ελέγχου, Μηχανικοί , Ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, Υδραυλικοί και βοηθοί ,

Μαραγκοί , Αλουμινάδες, Συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές , σοβατζήδες, πλακάδες κλπ) κομμωτές , γυμναστές , αισθητικοί, μουσικοί, τραγουδιστές, χορευτές, πωλητές καταστημάτων, εργάτες (αποθήκης , καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτες γενικών καθηκόντων) καθώς και οι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων.
Οι μισθωτοί οι οποίοι ανήκουν στην παρούσα κατηγορία της παρ. 2 του παρόντος Άρθρου, αλλά και κάθε άλλης ειδικότητας η οποία δεν περιλαμβάνεται ρητά στο παρόν Άρθρο, διέπονται όσον αφορά τους όρους αμοιβής, από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 3
Αποδοχές

1 Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων της παραγράφου 1 του Άρθρου 2 που υπάγονται στην παρούσα, καθορίζονται **για την περίοδο από 15-03-2018 έως 31-12-2019** ως εξής:

- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α: 838,48 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β: 820,80 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ: 804,55 ευρώ
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ: 768,84 ευρώ

2 Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων διαμορφώνεται ως εξής:

- για τους σερβιτόρους σε 63,76 ευρώ
- για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 55,60 ευρώ.

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο των σερβιτόρων και βοηθών σερβιτόρων της παρούσας παραγράφου , καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι 8 ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές καθώς και για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες.

3 Οι **λοιπές ειδικότητες έτσι όπως περιγράφονται στο Άρθρο 2, παρ. 2 της παρούσας** Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αλλά και όσες δεν περιγράφονται ρητά στο Άρθρο 2, διέπονται, όσον αφορά τους όρους αμοιβής τους, από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως αυτή ισχύει κάθε φορά και για όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.
Οι Βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων της παρ. 2 του Άρθρου2, καθώς και η προϋπηρεσία και τα λοιπά επιδόματα αυτών, καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

4. Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών όπως αυτές καθορίζονται στις παραγράφους 1, 2 και 3 του παρόντος άρθρου, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ΕΣΣΕ (με εξαίρεση τους εκτάκτως προσλαμβανομένους σερβιτόρους και βοηθούς σερβιτόρων που δεν δικαιούνται των προσαυξήσεων αυτών), οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τους κείμενες διατάξεις για τυχόν

απασχόληση τους τις Κυριακές , τις εξαιρέσιμες αργίες που προβλέπει το Β.Δ. 748/1966 και τις νυχτερινές ώρες από 22:00 έως 06:00.

Άρθρο 4
Επιδόματα ξενοδοχοϋπαλλήλων της παρ.1 του Άρθρου 2

Τα παρακάτω περιγραφόμενα επιδόματα ρητά συμφωνείται ότι χορηγούνται στους εργαζόμενους της παραγράφου 1 του Άρθρου 2 που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ και αμείβονται σύμφωνα με την παράγραφο 1 του Άρθρου 3 της παρούσας

4.1 Επίδομα προϋπηρεσίας
Χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (1 έτος = 12 μήνες εργασίας) σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόρων, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.
Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων των κατηγοριών της παρ. 1 του Άρθρου 2 της παρούσης, που εργάζονται εποχικά στην επιχείρηση «BIO SUITES HOTEL», ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκρής περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος εργαζόταν στην επιχείρηση «BIO SUITES HOTEL» κατά την αμέσως προηγούμενη τουριστική περίοδο ενώ μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση «BIO SUITES HOTEL».
Το χορηγούμενο επίδομα προϋπηρεσίας ορίζεται σε 5,60 Ευρώ ανά έτος προϋπηρεσίας.
Κατά τα λοιπά όσον αφορά το χρόνο υπολογισμού της προϋπηρεσίας , ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 4, της ΠΥΣ 6/2012.

4.2 Επίδομα οικογενειακών βαρών
Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%.

4.3 Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης (Σχολής)
Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, το οποίο υπολογίζεται στον εκάστοτε βασικό μισθό, συν προϋπηρεσία, ως εξής:
Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.
Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%.
Για τους αποφοίτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

4.4 Επίδομα εποχιακής απασχόλησης
Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στον εκάστοτε βασικό μισθό συν προϋπηρεσία, στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το

επίδομα αυτό που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

4.5 Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

1) Ποσοστό 5% χορηγείται στους παρακάτω απασχολουμένους ανεξαρτήτως φύλου:
α) Καθαριστές ή καθαρίστριες των κοινοχρήστων χώρων.
β) Καμαριέρες εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
γ) Εργαζόμενους στα πλυντήρια και
δ) Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.
2) Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση, διότι ήδη το λαμβάνουν από τις Σ.Σ.Ε. που τους κάλυπταν μέχρι τις 31.12.1991. Οι εκπρόσωποι της ΠΟΕΕΕΥΤΕ δηλώνουν ότι δεν θα θέσουν θέμα διαφοροποίησης του εκ ποσοστού 5% ανθυγιεινού επιδόματος που ισχύει για τους λοιπούς μισθωτούς.

4.6 Επίδομα ύπνου

Για όσους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση ο τόπος μόνιμης κατοικίας τους είναι εκτός του ορίων του νομού Ρεθύμνης και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο , δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% υπολογιζόμενο επί των βασικών αποδοχών (μισθών και ημερομισθίων) του άρθρου 3, της παρούσης.

Άρθρο 5

Επιδόματα εργαζομένων της παρ.2 του Άρθρου 2

Η προϋπηρεσία και τα λοιπά επιδόματα των εργαζομένων της παρ. 2 του Άρθρου2, καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 6

Θεσμικοί - Μη μισθολογικοί όροι εργασίας

1. Οι μη μισθολογικοί όροι εργασίας, για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων του Άρθρου 2, όπως για παράδειγμα οι ρυθμίσεις όσον αφορά τα χρονικά όρια εργασίας, τις πρόσθετες ειδικές άδειες (άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, γονικές άδειες κλπ), συμφωνείται ότι θα ρυθμίζονται από τις διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) όπως κάθε φορά ισχύουν, υπό την αίρεση των όρων του Άρθρου 8 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζόμενου δύναται να καθορίζεται σε πέντε (5) ή έξι (6) ημέρες εργασίας και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, σύμφωνα με όσα ορίζονται από τις διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) που είναι σε ισχύ κάθε φορά, υπό την αίρεση των όρων του Άρθρου 8 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. σχετικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Το ωράριο εργασίας δύναται να

διαμορφωθεί σε συνεχόμενο ή σε σπαστό, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, κατά την απόλυτη κρίση του Εργοδότη στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη,

3. Η εβδομαδιαία κατανομή , η ημερήσια διάρθρωση του χρόνου εργασίας καθώς και τα διαλείμματα εργασίας καθορίζονται από την επιχείρηση, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη , ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται στον πίνακα προσωπικού που η επιχείρηση οφείλει να υποβάλει ηλεκτρονικά μέσω του Π.Σ. «Εργάνη» και να τον αναρτά σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη η επιχείρηση μπορεί να καθορίζει και να αλλάζει μονομερώς την απασχόληση του μισθωτού από πέντε σε έξι ημέρες εργασίας την εβδομάδα και το αντίστροφο.
Η Επιχείρηση καθορίζει μονομερώς το πλήθος και την διάρκεια των διαλλειμάτων των εργαζομένων, ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του Εργοδότη.
Η επιχείρηση καθορίζει την χορήγηση ημερών ανάπαυσης (ρεπό) στους εργαζομένους, σύμφωνα με τις ανάγκες της, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη. Στην περίπτωση της εξαήμερης εργασίας χορηγείται μια ημέρα ανάπαυσης την εβδομάδα, ενώ στην περίπτωση της πενθήμερης εργασίας χορηγούνται 2 ημέρες αναπαύσεως την εβδομάδα (όχι συνεχόμενες) κατά την κρίση του εργοδότη. Ρητά συμφωνείται, με την παρούσα ΕΣΣΕ και για τις ανάγκες τήρησης των όρων αυτής, ότι ως πρώτη ημέρα της εβδομάδας νοείται η ημέρα Δευτέρα και τελευταία ημέρα της εβδομάδας η ημέρα Κυριακή.

4. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή , ο χρόνος του διαλείμματος (άρθρο 4, Π.Δ. 88/1999), καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

5. Η ξενοδοχειακή επιχείρηση , μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούται, σε όσους από το προσωπικό επιθυμούν, να παρέχει τροφή, εκπιπτόμενου σ' αυτή την περίπτωση ποσοστού 2% επί των βασικών μηνιαίων μισθών.
Όσον αφορά τη χορήγηση τροφής και το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, συμφωνείται ρητά ότι αυτό καθορίζεται από την επιχείρηση και συγκεκριμένα από τον Διευθυντή του ξενοδοχείου, σύμφωνα με τα αποθέματα της κουζίνας και ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

6. Η κατάταξη και η πρόσληψη των εργαζομένων στις κατηγορίες και στις ειδικότητες που περιγράφονται στο Άρθρο 2 γίνεται κατά την απόλυτη κρίση του Εργοδότη, στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του Εργοδότη, ανεξάρτητα από προηγούμενη ειδικότητα του εργαζόμενου στην επιχείρηση «BIO SUITES HOTEL» ή σε οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση.

7. Λοιποί θεσμικοί όροι που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση, θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7
Αργίες

Στις προβλεπόμενες από τις κείμενες διατάξεις εξαιρέσιμες αργίες (άρθρο 4, του Β.Δ. 748/1966), προστίθεται ως ημέρα αργίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και η πρώτη του έτους (Πρωτοχρονιά).

Άρθρο 8
Διευθέτηση χρόνου εργασίας.

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του ξενοδοχειακού κλάδου, των συνθηκών εργασίας και την εποχικότητα του αντικειμένου δραστηριότητας , συμφωνούν στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Επιχείρησης, στην εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας ως εξής :

8.1 Η Επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς της (οποιασδήποτε κατηγορίας ή ειδικότητας) πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, μέχρι και μία (1) ώρα ημερησίως επιπλέον του ημερήσιου συμβατικού τους ωραρίου, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης (δηλαδή δεν θεωρείται υπερεργασία ή υπερωρία). Σε περίπτωση όπου εφαρμόζεται διακεκομμένο (σπαστό) ωράριο η χρονική αυτή υπέρβαση μπορεί να εφαρμοστεί και να επιμηκύνει χρονικά το δεύτερο μέρος της ημερήσιας εργασίας του μισθωτού.
Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογο ρεπό ή συνδυασμός και των δύο. Ο χρόνος της χορήγησης αυτής - μειωμένου ωραρίου ή ανάλογου ρεπό ή ο συνδυασμός και των δυο - είναι στην απόλυτη κρίση του Εργοδότη και θα πρέπει να έχει διευθετηθεί το αργότερο μέχρι την τελευταία ημέρα εργασίας του κάθε εργαζόμενου ή μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα εκάστου έτους.
Η παρούσα ρύθμιση ισχύει ανεξάρτητα από τον βαθμό πληρότητας της ξενοδοχειακής μονάδας και ανεξαρτήτως χρονικής περιόδου.

8.2 Η Επιχείρηση, σε περίπτωση που παρουσιάσει πληρότητα που υπερβεί το 70% και για όσο διάστημα η πληρότητα διατηρείται πάνω από το συγκεκριμένο ποσοστό αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου ή άλλο πρόσφορο μέσο, επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς της, όσοι απασχολούνται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, μέχρι και 2 ώρες ημερησίως επιπλέον του ημερήσιου συμβατικού τους ωραρίου και ανεξάρτητα από τα ανώτατα όρια εβδομαδιαίας εργασίας, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ' αιτίας αυτής της υπέρβασης (δηλαδή δεν θεωρείται υπερεργασία ή υπερωρία). Σε περίπτωση όπου εφαρμόζεται διακεκομμένο (σπαστό)

ωράριο η χρονική αυτή υπέρβαση μπορεί να εφαρμοστεί και να επιμηκύνει χρονικά το δεύτερο μέρος της ημερήσιας εργασίας του μισθωτού.
Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογο ρεπό ή συνδυασμός και των δύο. Ο χρόνος της χορήγησης αυτής - μειωμένου ωραρίου ή ανάλογου ρεπό ή ο συνδυασμός και των δυο - είναι στην απόλυτη κρίση του Εργοδότη και θα πρέπει να έχει διευθετηθεί το αργότερο μέχρι την τελευταία ημέρα εργασίας του κάθε εργαζόμενου ή μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα εκάστου έτους. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα (άρθρο 12, Σ.Σ.Ε. 1991 Ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας).

8.3 Τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του ξενοδοχειακού κλάδου, των συνθηκών εργασίας και την εποχικότητα του αντικειμένου δραστηριότητας , συμφωνούν στην τήρηση Ειδικού Βιβλίου (η μορφή και ο τρόπος τήρησής του έγκειται στην κρίση του Εργοδότη) για την ορθή εφαρμογή του ως άνω συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας, όπου θα περιγράφονται οι όποιες αλλαγές και θα τίθενται οι υπογραφές των Εργαζομένων και εκπροσώπου του Εργοδότη (Διευθυντής ή Προϊστάμενος). Αυτές οι αλλαγές θα πρέπει να είναι γνωστές στον κάθε εργαζόμενο το αργότερο 24 ώρες πριν αυτές εφαρμοστούν και να έχει γίνει (εφόσον είναι εφικτό) η κατά τον νόμο γνωστοποίηση στις αρμόδιες Αρχές.
Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται, ρητά και ανέκκλητα, από όλα τα μέρη ότι επιτρέπεται η κατάτμηση του ημερήσιου χρόνου εργασίας κατά την απόλυτη κρίση του Εργοδότη για οποιαδήποτε κατηγορία ή ειδικότητα εργαζομένων, Η κατάτμηση του ημερήσιου χρόνου εργασίας εφαρμόζεται μόνο σε εκείνους οι οποίοι απασχολούνται στην επιχείρηση με σύμβαση πλήρους απασχόλησης ανεξάρτητα εάν είναι ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η κατάτμηση του ημερήσιου χρόνου εργασίας μπορεί να γίνει σε 3 μέρη κατά ανώτατο όριο ημερησίως.
Οι εργαζόμενοι στο ξενοδοχείο υποχρεούνται να παραμένουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους.

Άρθρο 9
Προϋποθέσεις απόλυσης εποχιακά απασχολούμενων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση

Τόσο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της εποχιακής επιχείρησης, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο επί τη καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης.
Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία με προειδοποίηση, εκτός εάν υπάρχει δικαιολογημένη αιτία.
Η αποζημίωση υπολογίζεται επί του βασικού μισθού και των επιδομάτων που δικαιούται ο μισθωτός χωρίς να υπολογίζονται ή να προσμετρούνται πρόσθετες αποδοχές όπως: υπερεργασίας, υπερωριών, νυχτερινών, Κυριακών, Αργιών, αδείας, επιδομάτων ή και αποζημιώσεων αδείας, Δώρου Χριστουγέννων και Δώρου Πάσχα.

Στην καταγγελία υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας, μόνο ο από της προσλήψεως του εργαζόμενου στην επιχείρηση «BIO SUITES HOTEL».
Οι συμβάσεις εργασίας των υπαλλήλων της ξενοδοχειακής επιχείρησης που είναι εποχιακής λειτουργίας είναι ορισμένου χρόνου, υπό την έννοια ότι λύονται μόλις παρέλθει η αναγραφόμενη περίοδος εργασίας χωρίς να οφείλει ο Εργοδότης καμία αποζημίωση προς τους εργαζόμενους και χωρίς να υπάρχει αξίωση για επαναπρόσληψη από την πλευρά των εργαζομένων. Ο Εργοδότης έχει το δικαίωμα να απολύσει εργαζόμενο οποτεδήποτε καταγγέλλοντας τη σύμβαση εργασίας του με σύγχρονη καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης, εφόσον συντρέχουν οι οριζόμενες από το νόμο προϋποθέσεις. Η καταγγελία αυτή, αν γίνει κατά την περίοδο της εργασίας, έχει ως συνέπεια τη λύση της εργασιακής σχέσης, ενώ αν γίνει κατά τη νεκρή περίοδο καταλύει οποιαδήποτε αξίωση επαναπρόσληψης. Οι έννομες όμως αυτές συνέπειες δεν επέρχονται και η καταγγελία του εργοδότη παραμένει ανενεργός, αν ο μισθωτός που απασχολήθηκε στην προηγούμενη περίοδο εργασίας είναι μέλος της διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης, αφού στην περίπτωση αυτή, η παραπάνω καταγγελία κατά τη διάρκεια μεν της περιόδου εργασίας, εμποδίζεται από τη διάταξη του άρθρου 14, παρ. 5–7 του Ν.1264/1982, κατά τη διάρκεια δε της νεκρής περιόδου είναι αλυσιτελής, ενόψει του ότι η ειδική διάταξη του άρθρου 8, παρ. 4 του Ν.1346/1983 επιβάλλει την επαναπρόσληψη του συνδικαλιστή μισθωτού κατά τη νέα περίοδο.

Άρθρο 10
Επαναπρόσληψη μισθωτών επιχείρησης

Στην επιχείρηση BIO Hotel Suites, η οποία είναι μη συνεχούς λειτουργίας (εποχιακή λειτουργία έως 9 μήνες το έτος), ο Εργοδότης δύναται να επαναπροσλάβει, κατά προτίμηση, αυτούς που εργάζονταν κατά την αμέσως προηγούμενη εποχιακή περίοδο λειτουργίας, χωρίς όμως να είναι υποχρεωμένος να επαναπροσλάβει το σύνολο του προσωπικού και χωρίς να υποχρεούται στην επαναπρόσληψη εργαζόμενου στην ίδια κατηγορία και ειδικότητα που είχε κατά την προηγούμενη περίοδο λειτουργίας στην ίδια ή σε άλλη ξενοδοχειακή μονάδα.
Η επαναπρόσληψη του προσωπικού θα γίνεται κατά την απόλυτη κρίση του Εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης όπως αυτός κρίνει ότι εξυπηρετούνται, ανεξαρτήτως ποσοστού πληρότητας του ξενοδοχείου και χωρίς να υπάρχει δέσμευση του Εργοδότη από οποιαδήποτε καταληκτική ημερομηνία.
Ο εργαζόμενος εφόσον δεν επιθυμεί την επαναπρόσληψή του οφείλει να αποστείλει ή να παραδώσει στην έδρα του Εργοδότη έγγραφη ειδοποίηση, το αργότερο μέχρι το τέλος του μηνός Ιανουαρίου εκάστου έτους, ότι δεν επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή τουριστική περίοδο. Σε αυτή την περίπτωση ο Εργοδότης δεν οφείλει καμία απολύτως αποζημίωση προς τον Εργαζόμενο.

Σε κάθε περίπτωση, μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση (με κάθε πρόσφορο τρόπο όπως: τηλεφωνική επικοινωνία, ταχυδρομική επιστολή, μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου κτλ) να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει, αδικαιολόγητα, χάνει

κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης μετά από την παρέλευση (ημερολογιακού) πενθημέρου από την ημερομηνία ειδοποίησής του.
Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Άρθρο 11
Υπερίσχυση όρων παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

1.Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους αμοιβής και εργασίας προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που τυχόν έχει διαμορφωθεί στην επιχείρηση αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.
2. Η παρούσα σύμβαση κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 37, του Ν.4024/2011 , υπερισχύει σε περίπτωση συρροής οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.
3. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από επιχειρηματική πρακτική ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται με την παρούσα.
4.Όλοι οι όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.
5.Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας της παρούσας σύμβασης , η επιχείρηση και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν συντονισμένες προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής σύμβασης. Ως εκ τούτου δεσμεύονται ότι θα προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις λαμβάνοντας υπ' όψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες που θα επικρατούν κατά το χρονικό εκείνο διάστημα , αλλά και την οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης και τα οικονομικά της αποτελέσματα.
6. Οποιαδήποτε ποσά καταβάλλονται σε εργαζόμενους, πέραν των οριζομένων στα Άρθρα 3 και 4 της παρούσης, με οποιονδήποτε χαρακτηρισμό και αν αναφέρονται , ρητά συμφωνείται ότι αποτελούν οικειοθελή παροχή του εργοδότη (Επίδομα εξ Ελευθεριότητας κτλ), την οποία ο τελευταίος ελευθέρως και οποιαδήποτε στιγμή μπορεί να ανακαλέσει ή να μειώσει ή και να διακόψει προσωρινά ή οριστικά.
7. Τα επιδόματα των ξενοδοχοϋπαλλήλων της παρ.1 του Άρθρου 2, όπως αυτά περιγράφονται στο Άρθρο 4 της παρούσας ΕΣΣΕ, ρητά συμφωνείται ότι χορηγούνται μόνο σε αυτούς που έχουν προσληφθεί σύμφωνα με την κατηγοριοποίηση της παραγράφου 1 του Άρθρου 2 και μόνο κατά την περίοδο πραγματικής εργασίας τους στην επιχείρηση όταν και αμείβονται σύμφωνα με την παράγραφο 1. του Άρθρου 3 της παρούσας. Ρητά συμφωνείται ότι όταν προσλαμβάνονται και αμείβονται σύμφωνα με τα οριζόμενα των παραγράφων 2 του Άρθρου 2 και παρ. 3 του Άρθρου 3 δεν θα τους χορηγούνται αυτά τα επιδόματα αλλά εκείνα τα οποία προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. δηλαδή εμπίπτουν στο Άρθρο 5 της παρούσας.
8. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης, δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

9. Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών ότι γίνεται αμοιβαία αποδεκτός και σεβαστός ο Κανονισμός Εργασίας του Ξενοδοχείου BIO SUITES HOTEL του οποίου έχουν λάβει γνώση όλοι οι συμβαλλόμενοι. Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. γίνεται αποδεκτό ότι ο Εργοδότης στα πλαίσια άσκησης του Διευθυντικού του δικαιώματος μπορεί να επιβάλλει τις ποινές συμμόρφωσης οι οποίες προβλέπονται στον Κανονισμό Εργασίας του Ξενοδοχείου BIO SUITES HOTEL σε περίπτωση που διαπιστωθεί απόκλιση από αυτόν. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ότι οι Εργαζόμενοι έχουν λάβει ιδιαίτερη γνώση των ποινών αυτών , τις αποδέχονται ανεπιφύλακτα και αναγνωρίζουν το δικαίωμα επιβολής τους από τον Εργοδότη κατά την κρίση του.

Άρθρο 12
Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 15-03-2018 και λήγει στις 31-12-2019. Ρητά συμφωνείται ότι από 15-03-2018 παύει να ισχύει οποιαδήποτε άλλη Ε.Σ.Σ.Ε. έχει συναφθεί μεταξύ Εργοδότη και Εργαζόμενων και έχει ισχύ μόνο η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.
Οι διατάξεις της είναι δεσμευτικές και για τα δυο μέρη για όλο το ανωτέρω διάστημα ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Οι Εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων

1. .....

2. .....

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

.....

ΑΡΙΑΔΝΗ Α.Ε
ΑΝΩΝ. ΤΕΧΝ. ΕΜΠΟΡ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
& ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΔΡΑ: ΑΝ. ΣΒΑΪΤΣΕΡ 13, 74133 ΡΕΘΥΜΝΟ
ΤΗΛ. 28310 58403-7 / ΕΑΧ: 28310 58309
ΑΦΜ 094421920 ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ