

«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Στην Αθήνα σήμερα την 03/04/2025 ημέρα Πέμπτη μεταξύ αφ' ενός μεν της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «INTERAMERIKAN ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Συγγρού αρ. 124-126 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Κούβαλη Παναγιώτη του Αριστείδη και Σπαντιδάκη Γεώργιο του Σταύρου, κατόχου της εταιρείας του ΑΦΜ 094355007 ΔΟΥ ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ αφ' ετέρου δε, του σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ INTERAMERIKAN» (Σ.ΥΠ.ΙΝ.), το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Συγγρού αρ. 124-126, με ΑΦΜ 998887438 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού κ. Μαρίνα Σαπουντζοπούλου του Θεμιστοκλή και τον Γενικό Γραμματέα κ. Νικόλαο Δενάρδο του Κωνσταντίνου με αρ. ΓΕΜΗΣΟΕ και στα γραφεία της ως άνω εταιρείας, επί της Λεωφ. Συγγρού αρ. 124-126, όπου και η έδρα του Σ.ΥΠ.ΙΝ, αφού προηγήθηκε διαδικασία διαπραγμάτευσης των μερών, μετά την από 19/09/2024 αίτηση του ως άνω πρωτοβαθμίου συνδικαλιστικού σωματείου (Σ.ΥΠ.ΙΝ.), συμφωνήθηκε να υπογραφεί η παρακάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που θα διέπει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της ανωτέρω εταιρείας ανάλογα με τις ειδικότητές τους, οι οποίες αναλυτικά αναφέρονται πιο κάτω και που κατά περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διέπει τους όρους αμοιβής και εργασίας όλου του προσωπικού της συμβαλλομένης στην παρούσα ανωτέρω εταιρείας, τόσο τους ασφαλιστικούς υπαλλήλους όσο και τους α) οδηγούς-τραυματιοφορείς και β) νοσηλευτές/τριες που συνδέονται με αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Στο Τμήμα Α της παρούσας περιλαμβάνονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των ασφαλιστικών υπαλλήλων της εταιρείας και στα Τμήματα Β και Γ των οδηγών τραυματιοφορέων και των νοσηλευτών /τριών αντίστοιχα.

-Α-

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Άρθρο 1: Βασικοί Μισθοί Προσωπικού-Ασφαλιστικών Υπαλλήλων

α) Τα κλιμάκια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαγομένων στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ασφαλιστικών υπαλλήλων διαμορφώνονται ως εξής:



2

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΕΤΗ ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ .../3/2025
1.	0	1	1.065,00 €
2.	1 συμπληρωμένο	4	1.075,00 €
3.	4 συμπληρωμένα	7	1.101,00 €
4.	7 συμπληρωμένα	10	1.148,00 €
5.	10 συμπληρωμένα	13	1.219,00 €
6.	13 συμπληρωμένα	16	1.240,00 €
7.	16 συμπληρωμένα	19	1.282,00 €
8.	19 συμπληρωμένα	22	1.302,00 €
9.	22 συμπληρωμένα	25	1.333,00 €
10.	25 συμπληρωμένα	28	1.363,00 €
11.	28 συμπληρωμένα	31	1.377,00 €
12.	31 συμπληρωμένα	34	1.412,00 €
13.	34 συμπληρωμένα	37	1.447,00 €
14.	37 συμ/να και άνω	-	1.452,00 €

β) Στα ως άνω Κλιμάκια Βασικών Μισθών που συμφωνούνται με την παρούσα «Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας» (Επιχ/κή Σ.Σ.Ε.), το υπαγόμενο στο πεδίο εφαρμογής της προσωπικό εντάσσεται από **01/04/2025**. Η αλλαγή κλιμακίου γίνεται ανά τρία (3) χρόνια.



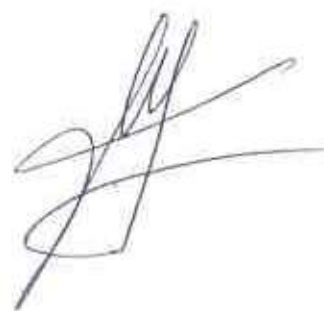


Η αντιστοίχιση των Κλιμακίων Βασικού Μισθού που προέβλεπε η ήδη λήξασα από 02/08/2022 «Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας», (Π.Κ. .../2022) με τα ως άνω οριζόμενα στην παρ. 1α του παρόντος άρθρου έχει ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΛΗΞ/ΣΗΣ Ε.ΣΣΕ 2/8/2022	ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΠΑΡΟΥΣΑΣ (ΝΕΑΣ) Ε.ΣΣΕ
1.	1
2	2
3	
4	
5	3
6	
7	
8	4
9	
10	
11	5
12	
13	
14	6
15	
16	
17	7
18	
19	
20	8

21	
22	
23	9
24	
25	
26	10
27	
28	
29	11
30	
31	
32	12
33	
34	
35	13
36	
37	
38	14
39	
40	
41	
42	

2. α) Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

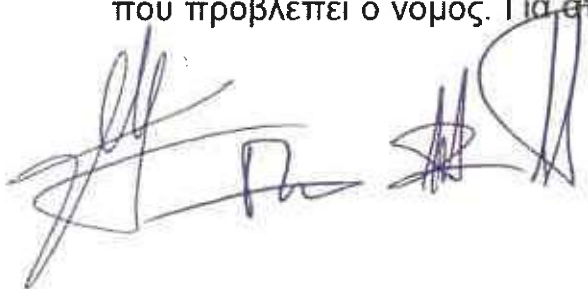



β) Δεν λαμβάνεται υπ' όψιν ο χρόνος υπηρεσίας, που συμπληρώνεται μετά την 14/2/2012 και έως την 31/12/2023 (άρθρο 33 Ν. 5053/2023).

3. α) Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας του εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λ.π.)

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία-φορέα κ.λ.π., σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από αντίστοιχα επίσημα έγγραφα του ασφαλιστικού οργανισμού που υπάγεται ο εργαζόμενος, (π.χ. καρτέλες, *Ατομικό λογαριασμό Ασφάλισης ΕΦΚΑ* κ.λ.π.). Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε έξι μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της εξάμηνης προθεσμίας αλλά σε δύο χρόνια από την πρόσληψη ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της διετίας δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

γ) Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο, που προβλέπει ο νόμος. Για απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο,



οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 2. Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας

Υπό την επιφύλαξη των οριζομένων στο άρθρο 1 παρ. 2β του παρόντος Κεφαλαίου

α) καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας, επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παράγραφο β' του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη (ίδετε παρ. 1β, άρθρου 1 παρόντος Κεφαλαίου – Αντιστοίχιση Κλιμακίων λήξασας Επιχ/κής ΣΣΕ με νέα-παρούσα ΕΣΣΕ).

β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και μέχρι 5 έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.

γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παράγραφο β' του παρόντος, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται στο 1,3 %.

δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα σύμφωνα με τα παραπάνω οριζόμενα στην παράγραφο β' τρία (3) έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

Άρθρο 3: Επίδομα Ασφαλιστικών Υπαλλήλων Εταιρείας.

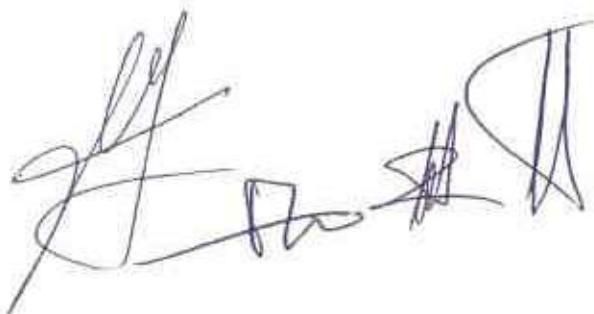
Οι στο άρθρο 1 βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επίδομα:

α) Επίδομα γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου, ως ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του Κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, ακόμα και σε περίπτωση που αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες χήροι-ες και οι άγαμοι γονείς.

β) Επίδομα Τέκνων

Καταβάλλεται επίδομα τέκνων 7% για κάθε παιδί επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20^ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25^ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22^ο εφόσον φοιτά σε ημεδαπή, δημόσια, επαγγελματική σχολή (ΙΕΚ). Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμα και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται και στον άγαμο γονέα.



γ) Επίδομα σπουδών – Επιστημονικά επιδόματα

Καταβάλλεται επίδομα σπουδών, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος ως εξής:

α) Επίδομα Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα, εσωτερικού και ισότιμων του εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό 18% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

β) Επίδομα Σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης

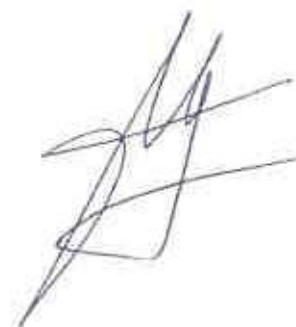
Για τους πτυχιούχους σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (πρώην ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

γ) Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισότιμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 28% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

δ) Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισότιμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 23% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

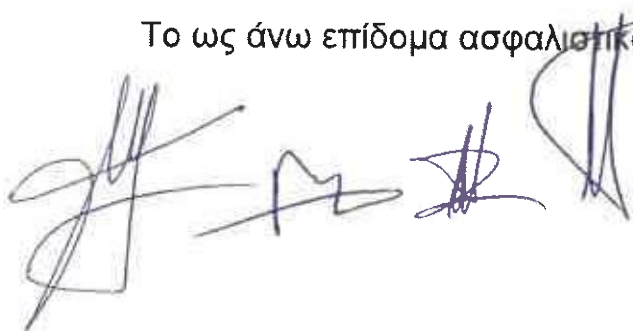


Για τα ανωτέρω περιγραφόμενα επιδόματα ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών τα ανωτέρω ποσοστά 28% και 23% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις παραπάνω αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισότιμες του εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας. Στους κατόχους πτυχίου διδακτορικού, Master, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζόμενου του επιδόματος που αντιστοιχεί σε τυχόν κατώτερο τίτλο σπουδών. Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

ε) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance/CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και τους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.) ή άλλα ισότιμα προγράμματα και διπλώματα. Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII). Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπόμενων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σε αυτόν μία φορά (το μεγαλύτερο). Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικό



και δεν συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

στ) Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους-ασφαλιστικούς υπαλλήλους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν. 1483/1984 χορηγείται επίδομα 16% με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 9^ο κλιμάκιο του μισθολογίου όπως αυτό αναφέρεται στον πίνακα του άρθρου 1 περ α του Κεφαλαίου 2. Ομοίως, χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΕΦΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευόμενου μέλους πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Άρθρο 4: Οδοιπορικά εκτός έδρας

Μισθωτοί, ασφαλιστικοί υπάλληλοι που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επιπλέον του μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση 20 ευρώ. Μισθωτοί μετακινούμενοι και διανυκτερεύοντες εκτάκτως εκτός της έδρας εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών εξόδων και ημερήσια αποζημίωση

ιση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25% εφόσον απομακρύνονται πάνω από 150 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Άρθρο 1: Χρόνος εργασίας

Συμφωνείται ότι διατηρείται η εβδομάδα των 5 ημερών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους ασφαλιστικούς υπαλλήλους (τόσο για τους απασχολούμενους ήδη, όσο και για τους εφεξής προσλαμβανόμενους) που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία, η οποία θα παρέχεται και εξ αποστάσεως, κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο και στην οικεία Πολιτική της Εταιρείας. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα γραφεία πωλήσεων της εταιρείας όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία.

Άρθρο 2: Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους-ασφαλιστικούς υπαλλήλους με αναπηρία 67% και άνω, καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς.

Οι εργαζόμενοι –ασφαλιστικοί υπάλληλοι, που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

Άρθρο 3: Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα ΣΣΕ ασφαλιστικοί υπάλληλοι θα λαμβάνουν για κάθε παιδί τους προσχολικής ηλικίας **έως την έναρξη κατά την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία της υποχρεωτικής πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης** για το οποίο δεν προβλέπεται υποχρεωτική φοίτηση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, αποζημίωση

ίση με τη δαπάνη, που καταβάλει ο γονέας για φύλαξη- φοίτηση σε βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης που εκδίδεται προς το γονέα από το βρεφονηπιακό σταθμό. Τα ως άνω καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ποσό των 230 ευρώ μηνιαίως.

Άρθρο 4: Ετήσια κανονική άδεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπ' όψιν τα όσα ορίζονται στις σχετικές διατάξεις νόμων, Υ.Α. κ.λ.π. ως προς τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας συμφωνούν τα εξής:

Οι ασφαλιστικοί υπάλληλοι, που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε μορφής δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές ανάλογα με τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας ανεξαρτήτως εργοδότη ως εξής:

- A) Για ένα συμπληρωμένο έτος 21 εργάσιμες ημέρες ετησίως
- B) Για 2 έως 4 συμπληρωμένα έτη 22 εργάσιμες ημέρες ετησίως
- Γ) Για 5 συμπληρωμένα έτη 23 εργάσιμες ημέρες ετησίως
- Δ) Για 10 συμπληρωμένα έτη 25 εργάσιμες ημέρες ετησίως
- E) Για 25 συμπληρωμένα έτη 26 εργάσιμες ημέρες ετησίως
- ΣΤ) Για 28 συμπληρωμένα έτη 27 εργάσιμες ημέρες ετησίως

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και εφαρμόζονται τα σχετικά με την ετήσια κανονική άδεια οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 5: Συνδικαλιστικές άδειες-διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

Α) Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, των Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους του Σ.ΥΠ.ΙΝ. στην Ο.Α.Σ.Ε. κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Όλα τα θέματα τα οποία σχετίζονται με τις συνδικαλιστικές άδειες και τη συνδικαλιστική δράση εν γένει διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Β) Η συμβαλλόμενη εταιρεία είναι υποχρεωμένη να παρακρατά κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του συμβαλλόμενου σωματείου και να την αποδίδει σε αυτό.

Γ) Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση των μελών του σωματείου προς την εταιρεία. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και το λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατημένα ποσά υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες αυτό ανήκει. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς την εταιρεία ότι θέλουν να γίνεται



παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Άρθρο 1

Οι τυχόν επιπλέον των νόμιμων και προβλεπόμενων στην παρούσα μεικτές μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές των ασφαλιστικών υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας σύμβασης παραμένουν αμετάβλητες και εξακολουθούν να καταβάλλονται ως οικειοθελείς παροχές για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας όπως είχαν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα, υπό την προϋπόθεση ότι η εταιρεία μπορεί να τις ανακαλέσει μερικά ή στο σύνολό τους οποτεδήποτε και χωρίς να δημιουργείται για την εταιρεία καμία δέσμευση για το μέλλον.

Άρθρο 2

Τελικές διατάξεις

Α) Συμφωνείται ότι η παρούσα σύμβαση αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρείας που ανήκει στους ασφαλιστικούς υπαλλήλους και εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

Β)Άδεια Τοκετού

Ορίζεται σε **4 μήνες και 2 εβδομάδες**. Οι 2 πρώτοι μήνες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2 μήνες μετά τον τοκετό. Οι δυο επιπλέον

εβδομάδες θα χορηγούνται πριν ή μετά τον τοκετό ανάλογα με τις ανάγκες της εργαζόμενης. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο του πιθανολογούμενου, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό για να συμπληρωθούν οι 4 μήνες και οι **2 εβδομάδες**.

Οι εργαζόμενες μητέρες, ειδικά για το διάστημα της επέκτασης της άδειας τοκετού που προβλέπει η παρούσα, ο οποίος θεωρείται χρόνος εργασίας και συντάξιμος, δικαιούνται κανονικά τις αποδοχές τους και τα ένσημά τους, οι οποίες βαρύνουν τον εργοδότη τους.

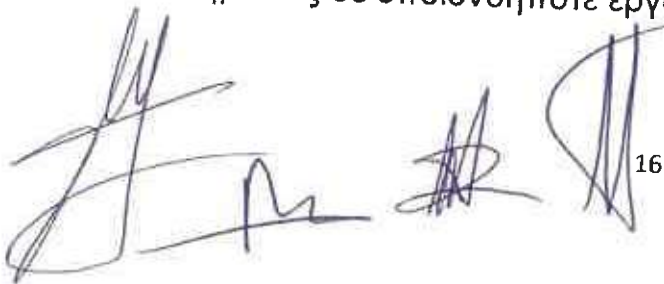
Γ) Η καταβολή από την εταιρεία στους εργαζομένους των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδειας διατηρούνται και εξακολουθούν να καταβάλλονται, όπως μέχρι σήμερα κατά την ισχύουσα νομοθεσία, για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας.

-B-

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΔΗΓΟΥΣ – ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΙΣ

1. Η εταιρεία θα καταβάλει στους εργαζομένους της, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους ως οδηγοί-τραυματιοφορείς, βασικό μισθό, επιδόματα γάμου και τέκνων.
2. Ειδικότερα:

Σε όλους τους εργαζομένους οδηγούς-τραυματιοφορείς θα καταβάλλεται βασικός μηνιαίος **μεικτός** μισθός με βάση τα χρόνια υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη με την ως άνω ειδικότητα με

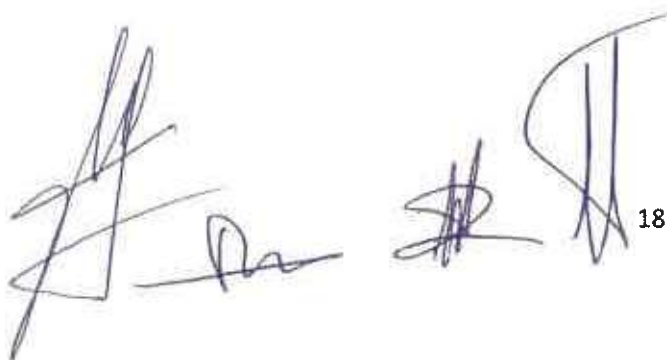


μεικτά τα ποσά δε αυτά ,ποσά που αναφέρονται στους πίνακες που ακολουθούν:

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ (ΕΩΣ 2 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟΕΡΓΟΔΟΤΗ)			ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ (ΜΕ 2 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	1	1.029,00	0	1	-
1 συμπλ.	3	1.085,00	2	3	1.110,00
3 συμπλ.	6	1.130,00	3	6	1.149,00
6 συμπλ.	9	1.175,00	6	9	1.193,00
9 συμπλ.	12	1.215,00	9	12	1.232,00
12 συμπλ.	15	1.238,00	12	15	1.256,00
15 συμπλ.	18	1.278,00	15	18	1.296,00
18 συμπλ.	21	1.316,00	18	21	1.335,00
21 συμπλ.	24	1.352,00	21	24	1.372,00
24 συμπλ.	27	1.388,00	24	27	1.407,00
27 συμπλ.	30	1.424,00	27	30	1.441,00
30 συμπλ.	+	1.443,00	30	+	1.462,00

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ (ΜΕ 5 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
5	6	1.212,00
6	9	1.254,00
9	12	1.293,00
12	15	1.319,00
15	18	1.358,00
18	21	1.396,00
21	24	1.433,00
24	27	1.468,00
27	30	1.503,00
30	+	1.524,00

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ (ΜΕ 10 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
10	12	1.345,00
12	15	1.371,00
15	18	1.409,00
18	21	1.448,00
21	24	1.484,00
24	27	1.520,00
27	30	1.554,00
30	+	1.576,00



18

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ (ΜΕ 15 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
15	18	1.467,00
18	21	1.506,00
21	24	1.542,00
24	27	1.577,00
27	30	1.612,00
30	+	1.634,00

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ (ΜΕ 20 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
20	21	1.545,00
21	24	1.582,00
24	27	1.617,00
27	30	1.653,00
30	+	1.676,00

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ (ΜΕ 25 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
25	27	1.657,00
27	30	1.692,00
30	+	1.716,00

3. Καταβάλλεται επίδομα τέκνων **5%** για κάθε παιδί επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22ο εφόσον φοιτά

σε ημεδαπή, δημόσια, επαγγελματική σχολή (ΙΕΚ). Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμα και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται και στον άγαμο γονέα.

3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου, ως ποσοστού **10%** επί του βασικού μισθού του Κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, ακόμα και σε περίπτωση που αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες, χήροι-ες και οι άγαμοι γονείς.
4. Στους εργαζόμενους οδηγούς-τραυματιοφορείς χωρίς προϋπηρεσία, που η εταιρεία θα προσλάβει από την έναρξη ισχύος της παρούσης, ο μηνιαίος μισθός τους ορίζεται στο ποσό των χιλίων είκοσι εννέα ευρώ (1.029,00 €) μεικτά.
5. Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας του εργοδότη κ.λ.π.).
6. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο (π.χ. εκ περιτροπής απασχόληση, μερική απασχόληση και εν γένει μειωμένο χρόνο εργασίας/ωράριο), οι



αποδοχές τους μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησής τους.

7. Σε όλες τις περιπτώσεις δε λαμβάνεται υπ' όψιν ο χρόνος υπηρεσίας/προϋπηρεσίας που συμπληρώνεται μετά την 14/2/2012 μέχρι και 31/12/2023 (άρθρο 33 Ν. 5023/23).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα υπάλληλοι, οδηγοί-τραυματιοφορείς, που απασχολούνται υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης θα λαμβάνουν αποζημίωση για κάθε παιδί τους προσχολικής ηλικίας έως την έναρξη κατά την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία της πρωτοβάθμιας υποχρεωτικής εκπαίδευσης για το οποίο δεν προβλέπεται υποχρεωτική φοίτηση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, ίση με τη δαπάνη φοίτησης **που καταβάλλει ο γονέας** σε βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Το ως άνω καταβαλλόμενο ποσό δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 230 ευρώ μηνιαίως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ

1. α) Η Εταιρεία θα καταβάλλει στους νοσηλευτές/νοσηλεύτριες που απασχολεί και σε όσους/ες τυχόν προσλάβει μετά την έναρξη ισχύος της παρούσης, βασικό μισθό, πλέον επιδομάτων, πολυετίας, γάμου, τέκνων, σπουδών, ανθυγιεινής εργασίας, τα οποία ανέρχονται στα ποσά που αναφέρονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ		ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 7%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ ανά παιδί 5%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ Σ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 12%	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ 5% ανά έτος σπουδών, μέχρι και 4 έτη
ΑΠΟ	ΕΩΣ						
0	6	771,00	0,00	77,10	38,55	92,52	38,55
6	9	806,00	0,00	80,60	40,30	96,72	40,33
6	12	841,00	0,00	84,10	42,05	100,92	42,05
12	15	876,00	61,32	87,60	43,80	105,12	43,80
15	18	911,00	63,77	91,10	45,55	109,32	45,55
18	21	946,00	66,62	94,60	47,30	113,52	47,30
21	24	981,00	68,67	98,10	49,05	117,72	49,05
24	27	1.016,00	71,12	101,60	50,80	121,92	50,80
27	30	1.051,00	73,57	105,10	52,55	126,12	52,55
30	+	1.086,00	76,02	108,60	54,30	150,32	54,30



1. β) Στους έγγαμους εργαζόμενους νοσηλευτές/τριες καταβάλλεται επίδομα γάμου, κατά τον ως άνω πίνακα, πλέον του βασικού μισθού του εργαζόμενου. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, ακόμα και σε περίπτωση που αμφότεροι οι σύζυγοι εργάζονται στην Εταιρεία και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες χήροι-ες και οι άγαμοι γονείς.
- 1.γ) Καταβάλλεται επίδομα τέκνων κατά τον ως άνω πίνακα για κάθε παιδί επί του βασικού μισθού του εργαζομένου, νοσηλευτή/τριας. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25^ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ημεδαπό (δημόσιο) ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22^ο εφόσον φοιτά σε **δημόσια** επαγγελματική σχολή (ΙΕΚ). Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμα και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο στην Εταιρεία και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται και στον άγαμο γονέα.
- 2 Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας του εργοδότη κ.λ.π.).
3. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο (π.χ. εκ περιτροπής απασχόληση, μερική απασχόληση και εν γένει μειωμένο χρόνο εργασίας/ωράριο), οι

αποδοχές τους μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησής τους.

4. Σε όλες τις περιπτώσεις δε λαμβάνεται υπ' όψιν ο χρόνος υπηρεσίας/προϋπηρεσίας (π.χ. για τον υπολογισμό ετών υπηρεσίας για την ανεύρεση του κλιμακίου Βασικού Μισθού, κ.λ.π.) που συμπληρώνεται μετά την 14/2/2012 έως και την 31/12/2023 (άρθρο 33 Ν. 5023/23).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2. ΚΟΙΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΟΔΗΓΟΥΣ-ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ

Άρθρο 1

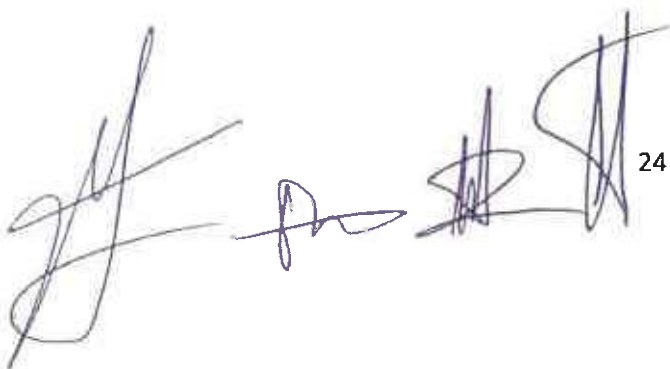
Χρόνος εργασίας

Συμφωνείται ότι για τους οδηγούς-τραυματιοφορείς και τους νοσηλευτές/τριες διατηρείται η εβδομάδα των 5 ημερών εργασίας και ότι θα εργάζονται με κυλιόμενο ωράριο (βάρδιες). Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 40. Το ωράριο είναι συνεχές.

Άρθρο 2

Ετήσια κανονική άδεια

Ως προς τις προϋποθέσεις και εν γένει για τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας αναψυχής εφαρμόζονται τα οριζόμενα από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.



Άρθρο 3:

Συνδικαλιστικές άδειες-διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

Α) Όλα τα θέματα τα οποία σχετίζονται με τις συνδικαλιστικές άδειες και τη συνδικαλιστική δράση εν γένει διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Β) Η συμβαλλόμενη εταιρεία (εργοδότης) είναι υποχρεωμένη να παρακρατά κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του συμβαλλόμενου σωματείου και να την αποδίδει σε αυτό.

Γ) Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση των μελών του σωματείου προς την εταιρεία. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και το λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατημένα ποσά υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες αυτό ανήκει. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς την εταιρεία ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Άρθρο 1

Οι τυχόν επιπλέον των προβλεπόμενων στην παρούσα μεικτές μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές των εργαζομένων των κατηγοριών

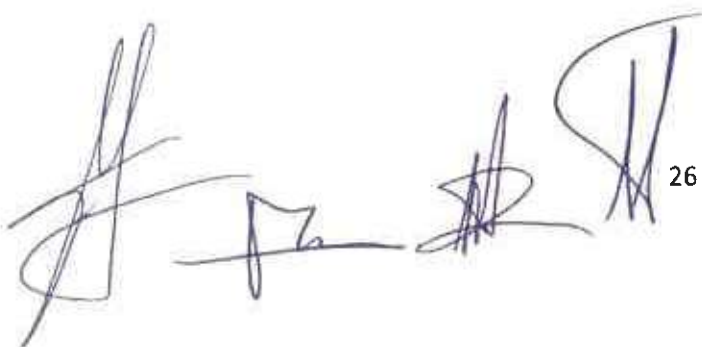
οδηγών-τραυματιοφορέων που δεσμεύει η παρούσα, παραμένουν αμετάβλητες και εξακολουθούν να καταβάλλονται ως οικειοθελείς παροχές για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας όπως είχαν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα, υπό την προϋπόθεση ότι η εταιρεία μπορεί μονομερώς να τις ανακαλέσει μερικά ή στο σύνολό τους οποτεδήποτε και χωρίς να δημιουργείται για την εταιρεία καμία δέσμευση για το μέλλον.

Άρθρο 2

Τελικές διατάξεις

A) Συμφωνείται ότι το Κεφάλαιο Β αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρείας, οδηγών-τραυματιοφορέων, νοσηλευτών/τριών, που διέπεται από την παρούσα, κατά τις προαναφερθείσες διακρίσεις..

B) Η καταβολή από την εταιρεία στους εργαζομένους των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας διατηρούνται και εξακολουθούν να καταβάλλονται, όπως μέχρι σήμερα κατά την ισχύουσα νομοθεσία, για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας.



- Δ -

Διάρκεια ισχύος παρούσης Επιχ/κής Σ.Σ.Ε.

Η διάρκεια της παρούσας για όλες τις ειδικότητες προσωπικού (ασφαλιστικοί υπάλληλοι, οδηγοί-τραυματιοφορείς, νοσηλευτές/τριες) που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας έχει διετή ισχύ με έναρξη την 01/04/2025 έως την 31/03/2027.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταρτίσθηκε εγγράφως σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών, εκ των οποίων η εταιρεία έλαβε τρία (3) και ο Σύλλογος έλαβε τρία (3), προκειμένου να ακολουθηθούν οι εκ του νόμου διαδικασίες δημοσιότητας ενώπιον των αρμοδίων αρχών και φορέων.

Για την Εταιρεία

INTERAMERIKAN
ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ
ΕΔΡΑ: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 124 - 126, 117 45 ΑΘΗΝΑ
ΚΕΝΤΡ. ΓΡΑΦ. ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 350, 176 74 ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΑΦΜ: 094355007 - ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 1026501000

Για τον Σ.ΥΠ.ΙΝ.

Η Πρόεδρος Δ.Σ. *Σαλμονησηλιάκου Μαρίνα*

Ο Γεν Γραμματέας Δ.Σ. *Δεωάρης*

