ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2021-2022)

Σήμερα, 16 Απριλίου 2021 μεταξύ της εταιρίας με την επωνυμία "Fulgor ΑΕ", που εκπροσωπείται από τους κ.κ. Αλέξιο Αλεξίου και Ιωάννη Θεωνά (καλούμενη στο εξής "η Εταιρία") και της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Σωματείο Εργατών και Υπαλλήλων Fulgor Σουσακίου", που εκπροσωπείται από τους κ.κ. Ταγγίρη Κων/νο, Παππά Δημήτριο, Πιπίνη Δημήτριο, Καλογήρου Παναγιώτη, Μόσχο Νικόλαο, Φαράντο Κων/νο, Τσοβίλη Ευάγγελο (καλουμένης στο εξής "το Σωματείο"), συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1 Η Εταιρία και το Σωματείο συμφωνούν και αποδέχονται όπως κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2021 έως 31ης Δεκεμβρίου 2022, οι αποδοχές και γενικότερα οι όροι εργασίας των εργαζομένων του Εργοστασίου Σουσακίου Κορινθίας με την Εταιρία ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (καλούμενη στο εξής "ΕΣΣΕ") και τον Κανονισμό Προσωπικού της Εταιρίας.

Οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού αυτού συμφωνούνται ως εξής:

Άρθρο 2 Το καταβαλλόμενο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020 ημερομίσθιο / μηνιαίος μισθός των εργατοτεχνιτών, εργοδηγών και υπαλληλικού προσωπικού του Εργοστασίου Σουσακίου και συγκεκριμένα των εργαζόμενων των Διευθύνσεων Παραγωγής, Χυτηρίων, Ποιότητας και Τεχνικής, αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου 2021 κατά ποσοστό 2,5% και από την 1η Ιανουαρίου 2022 κατά ποσοστό επίσης 2,5%, με ελάχιστο το κατά νόμο προβλεπόμενο κατώτατο ημερομίσθιο /μηνιαίο μισθό.

Τυχόν μεγαλύτερες αυξήσεις και ρυθμίσεις που θα γίνουν σε όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ή και μετά τη λήξη της από κλαδική, ΣΣΕ, ομοιεπαγγελματική ΣΣΕ -ΕΓΣΣΕ ή ανάλογης ισχύος ΔΑ, θα συμψηφίζονται με τις παρούσες αυξήσεις και με τις τυχόν μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.

Άρθρο 3 Παραμένει ως αναφέρεται στην ΕΣΣΕ 2019-2020.

Άρθρο 4 Η ισχύς του παρόντος άρθρου της ΕΣΣΕ 2019-2020 επεκτείνεται και στην Πρώτη Ιανουαρίου καθώς και στην Μεγάλη Παρασκευή κάθε έτους.

Άρθρο 5 Με την παρούσα επιβεβαιώνεται η δέσμευση της Εταιρίας για την απρόσκοπτη παροχή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, τα οποία συμβάλουν στην αύξηση της παραγωγικότητάς τους και στην ποιότητα της εργασίας τους. Ενδεικτικώς αυτά περιλαμβάνουν:

- Την παροχή διατακτικών σίτισης ως κινήτρων παραγωγικότητας και υγιεινής κι ασφάλειας στους εργατοτεχνίτες, εργοδηγούς και υπαλληλικό προσωπικό

του Εργοστασίου Σουσακίου, τα οποία υπολογίζονται βάσει των δεικτών που αναφέρονται στο Παράρτημα Ι της παρούσας ή άλλων αντίστοιχων δεικτών, που θα καθορίζονται βάσει των εκάστοτε λειτουργικών αναγκών της

- Την εφάπαξ χορήγηση διατακτικών σίτισης, ποσού €300 ετησίως συνολικά στους εργαζόμενους αυτής, καταβαλλόμενων τμηματικά κατά τις εορταστικές περιόδους των Χριστουγέννων και του Πάσχα, καθώς και κατά την καλοκαιρινή περίοδο
- Την παροχή ενός γεύματος ετησίως για το σύνολο του προσωπικού του εργοστασίου, στα πλαίσια της περαιτέρω σύσφιξης των σχέσεων και της συνεργασίας
- Την τμηματική χορήγηση επιδόματος σε τρίτεκνους εργαζόμενους συνολικού ύψους 150€ και σε πολύτεκνους εργαζομένους 200€ στις περιόδους Καλοκαιριού, Χριστουγέννων και Πάσχα μέχρι και την ενηλικίωση των τέκνων αυτών
- Θεσμοθέτηση επαίνου στα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση μέσω Πανελληνίων εξετάσεων.

Άρθρο 6 Το Σωματείο δηλώνει ότι, στο βαθμό που δεν θα παραβιάζονται τα διά της παρούσης ρυθμισθέντα οικονομικά και εργασιακά του θέματα, θα λειτουργεί σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την περαιτέρω ανάπτυξη της Εταιρίας, ώστε αυτό να αποβεί σε όφελος αυτής και των εργαζομένων.

Άρθρο 7 Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως επιχειρησιακή, έχει αποκλειστική εφαρμογή στο εργατοτεχνικό και υπαλληλικό προσωπικό του Εργοστασίου Σουσακίου που καλύπτεται από αυτή, σε περίπτωση συρροής της με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) ή άλλη παρόμοια ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις.

Άρθρο 8 Παραμένει ως αναφέρεται στην ΕΣΣΕ 2019-2020.

Άρθρο 9 Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται όπως οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ισχύσουν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2022 και έχουν αυτές αποκλειστική εφαρμογή για το προσωπικό της Εταιρίας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Με την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και ρυθμίσεις που ισχύουν στο προσωπικό με οποιοδήποτε τρόπο (ΕΓΣΣΕ, άλλες ΣΣΕ, ΔΑ, πρακτικά συμφωνίας, εγκύκλιοι διοίκησης, επιχειρησιακή πρακτική κλπ), καθό μέρος δεν είναι αντίθετοι με τις παραδοχές της με αρ. 41/2019 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κορίνθου και με την προϋπόθεση ότι αυτή θα καταστεί τελεσίδικη.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία όμοια πρωτότυπα, υπογράφηκε από τους εδώ συμβαλλομένους, κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα πρωτότυπο, το δε τρίτο θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας Κορίνθου από την εργοδότιδα Εταιρία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Οι Νόμιμοι Εκπρόσωποι της Εταιρίας

Αλεξίου Αλέξιος

Θεωνάς Ιωάννης

FULGOR
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΜΩΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2-4, Τ.Κ. 115 27 ΑΘΗΝΑ
ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ Β΄ ΚΤΗΡΙΟ
ΓΡΑΦΕΙΑ: ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ-ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ 33,Τ.Κ. 15125, ΜΑΡΟΥΣΙ
ΤΗΛ.: 210 6797900 - FAX: 210 6797406
ΑΡ.ΜΑΕ: 469/01/Β/86/122(2010)-Γ.Ε.ΜΗ: 240101000
ΑΦΜ: 094014920 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ

Το Δ.Σ. του Σωματείου

Ταγγίρης Κων/νος

Παππάς Δημήτριος

Πιπίνης Δημητριος

Καλογήρου Παναγιώτης

Μόσχος Νικόλαος

Φαράντος Κων/νος

Τσοβίλης Ευάγγελος

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Κίνητρα Παραγωγικότητας, Υγιεινής & Ασφάλειας

Α' Υποβρύχια Καλώδια

CABLEL® FULGOR S.A.

ΚΙΝΗΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ, Υ&Α
ΤΜΗΜΑ: ΥΠΟΒΡΥΧΙΑ FULGOR

ΣΧΗΜΑ ΒΑΣΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

- Για κάθε project υποβρυχίων καλωδίων που παράγεται **χωρίς joint και ποιοτικό πρόβλημα** και **παραδίδεται στην ώρα του**, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν **€/km,** σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα *(στήλη "Perfect")*
- Το ποσό **μειώνεται σε περίπτωση ποιοτικής αστοχίας** σύμφωνα με τα αναφερόμενα παρακάτω :
  - Σε 1 joint *(στήλη "1 f-j")* ή 2 joints *(στήλη "2 f-j")* αντίστοιχα
  - Η αποξήλωση κι επανα-παραγωγή ισοδυναμεί με 1 joint *(στήλη "1 f-j")* και το ποσό μειώνεται ανάλογα
  - Ο υπολογισμός της αστοχίας γίνεται **ανά lot / διατομή**
- Η απόδοση πραγματοποιείται **με την επιτυχή φόρτωση (load –out)** του καλωδίου. Εξαιρούνται οι προ εκτελεσμένες παραγγελίες, στις οποίες το 50% του ποσού καταβάλλεται με την επιτυχή δοκιμή FAT και το υπόλοιπο 50% με το επιτυχές load-out.
- Σε **περίπτωση μη έγκαιρης παράδοσης,** καθώς και σε **περίπτωση καταστροφής /σκραπαρίσματος δεν αποδίδεται** Κίνητρο Παραγωγικότητας, Υ&Α
- Το συνολικό βασικό επίδομα **αυξομειώνεται** με βάση την **επίδοση στην ασφάλεια**, σύμφωνα με τον πίνακα δεξιά.

	Perfect	1 f-j	2 f-j
KV	€/km	€/km	€/km
10-66KV	4,0	2,0	1,0
>66kv-150KV	9,0	4,5	2,25
>=220KV	12,0	6,0	3,0

ΑΥΞΟΜΕΙΩΣΗ ΠΟΣΟΥ

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΥ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΑΥΞΟΜΕΙΩΣΗΣ
Επίδοση σε Υ.Α. (HS Scorecard &SS)	X
<90%	(-15%)
90-99%	(0%)
100-109%	(+10%)
>110%	(+20%)

Β' Χυτήρια

CABLEL® FULGOR S.A.

ΚΙΝΗΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ, Υ&Α
ΤΜΗΜΑ: ΧΥΤΗΡΙΑ FULGOR

ΣΧΗΜΑ ΒΑΣΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Πριμ CCR (με ενδεικτικό τονάζ 2.700)					
	<94%	95-99%	100-104%	105-114%	>115%
KPI's	<50% (0.2+0.4)	51-60% (0.2+0.4)	61-70% (0.2+0.4)	71-80% (0.2+0.4)	>81% (0.2+0.4)
Ποιότητα (0.2+0.4)%	0	0,75	1.0	1,25	1,5
/1000tn		41,25	55	68,75	82,5
2700	0,00 €	111,38 €	148,50 €	185,63 €	222,75 €

Πριμ CCAL (με ενδεικτικό τονάζ 1.750)					
	<94%	95-99%	100-104%	105-114%	>115%
KPI's	<80%	80-85% OEE	86-90% OEE	91-95% OEE	>95% OEE
OEE %	0	0,75	1.0	1,25	1,5
/1000tn	0	63,75	85	106,25	127,5
1750	0,00 €	111,56 €	148,75 €	185,94 €	223,13 €

Πριμ BWE (με ενδεικτικό τονάζ 370)					
	<94%	95-99%	100-104%	105-114%	>115%
KPI's	<80%	80-85% OEE	86-90% OEE	91-95% OEE	>95% OEE
OEE %	0	0,75	1.0	1,25	1,5
/200tn	0	60	80	100	120
370	0,00 €	111,00 €	148,00 €	185,00 €	222,00 €

ΑΥΞΟΜΕΙΩΣΗ ΠΟΣΟΥ

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΥ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΑΥΞΟΜΕΙΩΣΗΣ
Επίδοση σε Υ.Α. (HS Scorecard &SS)	X
<90%	(-15%)
90-99%	(0%)
100-109%	(+10%)
>110%	(+20%)

- Ο υπολογισμός και η απόδοση του επιδόματος γίνεται κάθε τρεις μήνες
- Το συνολικό βασικό επίδομα αυξομειώνεται **με βάση την επίδοση στην ασφάλεια,** σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα