FINAL 2024-2026

COLLECTIVE LABOR AGREEMENT
WORKING AND PAYMENT REGULATIONS OF EMPLOYEES
AT THE AMERICAN COMMUNITY SCHOOLS OF ATHENS

In Halandri today, March 7, 2024, between:

1. The foreign educational association named American Community Schools of Athens, incorporated in the State of Delaware, USA, and operating in Halandri, Attica, 129 Aghias Paraskevis Street, as legally represented, and
2. The Federation of Employees at the American Community Schools of Athens (O.M.E.S.A.P.A), as legally represented agreed as follows:

ARTICLE 1: Scope

The provisions of this agreement apply to all employees at the American Community Schools of Athens.

ARTICLE 2: Duration

The provisions of this agreement will be in effect from 1/9/2024 and will terminate on 31/8/2026.

ARTICLE 3: Payment and Provisions

1. The employees combined salary, steps and retirement contribution benefits (DAF) increases for the years 2024-25 and 2025-26 are defined as follows:
   a) Employees with employer retirement contributions of 27% will receive a combined two-year cumulative increase of 8.4%, (first-year total 4.45%, based on gross salary increase 3.5%, and second-year total 3.81%, based on gross salary increase 3%).
   b) Employees with employer retirement contributions of 15% will receive a combined two-year cumulative increase of 7.6%, (first-year total 4.03%, based on gross salary increase 3.5%, and second-year total 3.45%, based on gross salary increase 3%).
   c) Employees who exceeded the maximum annual steps in their applicable union scale will receive a combined two-year cumulative increase of 7.08% or 6.41% depending on their retirement % category. (For retirement 27%: first- year total 3.81%, based on gross salary increase 3%, and second-year total 3.18%, based on gross salary increase 2.5%), (For retirement 15%: first-year total 3.45%, based on gross salary increase 3%, and second-year total 2.88%, based on gross salary increase 2.5%).
   d) Employees who are not Union members will receive the combined two-year cumulative increases which will equal those of the categories a or b above, depending on their retirement %.

e) Employees employed on contracts lasting up to 10.5 months during the school year, in the first year will receive a gross salary increase of 3.5%, and if renewed for the second school year, they will receive a gross salary increase of 3%.
Some employees who are not fully vested in the retirement plans due to seniority, will receive a proportional increase in the retirement plans according to their vested percentage.

2. The Administration intends to provide an annual appreciation bonus to the employees' retirement accounts (DAF), as additional recognition of their contribution. The appreciation bonus amount will be based upon administration's discretion, considering any new Greek retirement account tax regulations, the school's tuition revenue increase and the adequacy of cash flows.

ARTICLE 4: Tuition Waiver

Tuition waiver calculation will remain as agreed in CLA's Article 3, (dated June 17, 2015).

ARTICLE 5: Summer Hours for Supporting/Administrative/Maintenance Staff

The summer work hours as defined in article 46 of the ACS Athens Labor regulations, will remain as agreed in CLA's, Article 5, (dated May 29, 2013).

ARTICLE 6: Counseling Office

Counselors will continue with the same employment contract status, as this is common in Educational institutions.

ARTICLE 7: Administrative Employee Scales

Not Accepted, due to the diverse work subjects and specialties for these types of employees.

ARTICLE 8: Day Care Stipend

Day Care monthly stipend for aides will increase by 75 Euros.

ARTICLE 9: Greek Group Retirement Plans

As of 1/1/2024, due to a change in the Greek law on group pension plans DAF, (Law 5078/2023, Article 105), it is regulated that the amount of employer contributions deposited into the personal

pension account of each employee may not exceed annually 20% of his/hers gross salary. Employees who are entitled to employer pension contributions greater than 20%, under collective or individual employment contracts, will be paid the extra percentage which they are entitled to from their contracts as additional gross income with their monthly payroll.

ARTICLE 10: Maintaining of Provisions

Provisions of former Collective Labor Agreements or Arbitration Decision, bilateral agreement, or other collective arrangement regarding payment and working regulations of those subject to this Collective Agreement, as far as it is not affected or altered by this, continues to be in effect.

THE PARTIES

For the Federation

1. BOBOY ZE[illegible]
   President

2. [illegible]ONTOGIANNIS
   Secretary

For the American Community Schools of Athens

1. TIMOTHY ANANIADIS
   Chairperson of the Board of Trustees

2. PEGGY PELONIS
   President of the American Community Schools of Athens

FINAL 2024-2026

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ

ΣΧΟΛΕΣ ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΙΚΙΑΣ ΑΘΗΝΩΝ

Στο Χαλάνδρι σήμερα 7 Μαρτίου, 2024, μεταξύ:

1. Του αλλοδαπού εκπαιδευτικού σωματείου με την επωνυμία **American Community Schools of Athens** (Σχολές Αμερικάνικης Παροικίας Αθηνών), που εδρεύει στην πολιτεία Delaware των Η.Π.Α. και διατηρεί εκπαιδευτήριο στο Χαλάνδρι Αττικής (οδός Αγίας Παρασκευής αρ. 129), όπως νομίμως εκπροσωπείται, και
2. **Της Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Σχολές Αμερικάνικης Παροικίας Αθηνών (ΟΜ.Ε.Σ.Α.Π.Α)** (Federation of Employees of the American Community Schools of Athens), όπως νομίμως εκπροσωπείται **συμφωνήθηκαν τα εξής:**

ΑΡΘΡΟ 1: Πεδίο ισχύος

Στο πεδίο της ισχύος παρούσης σύμβασης περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι στις Σχολές Αμερικανικής Παροικίας Αθηνών.

ΑΡΘΡΟ 2: Ισχύς

Η ισχύς της παρούσης σύμβασης αρχίζει από την 01/09/2024 και λήγει την 31/08/2026.

ΑΡΘΡΟ 3: Αυξήσεις Αποδοχών και Προβλέψεις

1. Οι συνολικές αυξήσεις μισθών, κλιμακίων και συνταξιοδοτικών παροχών (DAF) εργαζομένων για τα έτη 2024-25 και 2025-26 ορίζονται ως εξής:

α) Οι εργαζόμενοι με εργοδοτικές συνταξιοδοτικές εισφορές 27% θα λάβουν συνδυασμένη διετή σωρευτική αύξηση 8,4%, (πρώτο έτος σύνολο 4,45%, που περιλαμβάνει αύξηση μικτού μισθού 3,5%, και δεύτερο έτος σύνολο 3,81%, που περιλαμβάνει αύξηση μικτού μισθού 3%)

β) Εργαζόμενοι με εργοδοτικές συνταξιοδοτικές εισφορές 15% θα λάβουν συνδυασμένη διετή σωρευτική αύξηση 7,6%, (πρώτο έτος σύνολο 4,03%, που περιλαμβάνει αύξηση μικτού μισθού 3,5%, και δεύτερο έτος σύνολο 3,45%, που περιλαμβάνει αύξηση μικτού μισθού 3%)

γ) Οι εργαζόμενοι που ξεπέρασαν το ανώτατο όριο των ετήσιων κλιμακίων στην ισχύουσα σωματειακή τους κλίμακα θα λάβουν συνδυασμένη διετή σωρευτική αύξηση 7,08% ή 6,41%, ανάλογα με το ποσοστό % συνταξιοδοτικών εισφορών που λαμβάνουν, (Για εισφορές 27%: πρώτο έτος σύνολο 3,81%, που περιλαμβάνει αύξηση μικτού μισθού 3%, και δεύτερο έτος σύνολο 3,18% που περιλαμβάνει αύξηση μικτού μισθού 2,5%), (Για εισφορές 15%: ετησίως, πρώτο έτος σύνολο 3,45%, που περιλαμβάνει αύξηση μικτού μισθού 3%, και δεύτερο έτος σύνολο 2,88%, που περιλαμβάνει αύξηση μικτού μισθού 2,5%)

δ) Εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη του Σωματείου θα λάβουν τις συνδυασμένες διετές σωρευτικές προσαυξήσεις που ισοδυναμούν με αυτές των κατηγοριών α ή β παραπάνω, ανάλογα με το ποσοστό συνταξιοδοτικών εισφορών που λαμβάνουν.

ε) Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβάσεις διάρκειας μέχρι 10,5 μηνών μέσα στην της σχολική χρονιά, τον πρώτο χρόνο θα λάβουν αύξηση μικτού μισθού 3,5%, και εφόσον γίνει ανανέωση για την δεύτερη σχολική χρονιά, θα λάβουν μεικτή αύξηση μισθού 3%.

Ορισμένοι εργαζόμενοι που δεν λαμβάνουν τα πλήρη συνταξιοδοτικά ποσοστά λόγω αρχαιότητας, (seniority), θα λάβουν αναλογική αύξηση στα συνταξιοδοτικά προγράμματα (DAF) σύμφωνα με το ποσοστό τους.

2. Η Διοίκηση προτίθεται να παράσχει ετήσιο μπόνους εκτίμησης (Appreciation Bonus) στους λογαριασμούς συνταξιοδότησης των εργαζομένων (DAF), ως πρόσθετη αναγνώριση της συνεισφοράς τους. Το ποσό του μπόνους εκτίμησης θα βασίζεται στη διακριτική ευχέρεια της διοίκησης, λαμβανομένων υπόψη τυχόν νέων Ελληνικών φορολογικών κανονισμών για προγράμματα συνταξιοδότησης, της αύξησης των εσόδων από σχολικά δίδακτρα και της επάρκειας των ταμειακών ροών.

ΑΡΘΡΟ 4: Δωρεάν Φοίτηση

Ο υπολογισμός της Δωρεάν φοίτησης παιδιών εργαζομένων, θα παραμείνει όπως συμφωνήθηκε στο Άρθρο 3, του CLA με ημερομηνία 17 Ιουνίου 2015.

ΑΡΘΡΟ 5: Θερινό Ωράριο για μη Διδακτικό προσωπικό

Οι θερινές ώρες εργασίας όπως ορίζονται στο Άρθρο 46 του Κανονισμού Εργασίας ACS Αθηνών, θα παραμείνουν όπως έχουν συμφωνηθεί στο Άρθρο 5, του CLA με ημερομηνία 29 Μαΐου 2013.

ΑΡΘΡΟ 6: Σύμβουλοι

Οι σύμβουλοι θα συνεχίσουν με το υπάρχον καθεστώς σύμβασης εργασίας, και όχι με συμβάσεις καθηγητών, (όπως συνηθίζεται στα Εκπαιδευτικά ιδρύματα).

ΑΡΘΡΟ 7: Μισθολογική Κλίμακα για συμβόλαια Διοίκησης

Λόγω των πολλών και διαφορετικών εργασιακών αντικειμένων και ειδικεύσεων αυτή η κατηγορία εργαζομένων δεν θα ενταχθεί σε ενιαία κλίμακα.

ΑΡΘΡΟ 8: Επίδομα Day Care

Το μηνιαίο επίδομα ημερήσιας φροντίδας (Day Care) για τους βοηθούς δασκάλων που επιβλέπουν τους μαθητές νηπίου μέχρι την κανονική ώρα σχολάσματος στις 15:45, θα αυξηθεί κατά 75 ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 9: Ελληνικά Ομαδικά συνταξιοδοτικά προγράμματα

Από 1/1/2024, λόγω αλλαγής του Ελληνικού νόμου περί ομαδικών συνταξιοδοτικών προγραμμάτων DAF, (νόμος 5078/2023, Άρθρο 105), καθορίζεται ότι το ποσό των εργοδοτικών εισφορών που κατατίθεται στον ατομικό συνταξιοδοτικό λογαριασμό κάθε εργαζομένου δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το 20% του μικτού μισθού. Οι εργαζόμενοι που βάσει συλλογικών η ατομικών συμβάσεων δικαιούνται εργοδοτικές συνταξιοδοτικές εισφορές μεγαλύτερες του 20%, θα πληρώνονται το επιπλέον ποσοστό που δικαιούνται από τις συμβάσεις τους σαν επιπλέον μικτό εισόδημα με τη μηνιαία μισθοδοσία τους.

ΑΡΘΡΟ 9: Διατήρηση Διατάξεων

Κάθε διάταξη προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης ή Διαιτητικής Απόφασης, διμερούς συμφωνίας, Κανονισμού Εργασίας ή άλλης συλλογικής ρύθμισης για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα, όσο δεν θίγεται και δεν μεταβάλλεται από την παρούσα, εξακολουθεί να ισχύει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Ομοσπονδία

1. ΣΤΑΜΠΟΥΜΠΟΥ

Πρ

2. ΕΥΑΝΤΟΠΑΝΝΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ

Γεν. Γραμματέας

Για τις Σχολές

1. ΑΝΑΝΙΑΔΗΣ ΤΙΜΟΘΕΟΣ

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

2. ΠΕΛΩΝΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

Πρόεδρος των Σχολών Αμερικανικής Παροικίας Αθηνών