ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΗΝ Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2018 - 2019

Στην Αθήνα σήμερα την 19η Μαρτίου 2018, μεταξύ της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λυκούργου 10 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνοντα Σύμβουλό της Δρ. Αναστάσιο Τάγαρη του Δημητρίου (στο εξής η Εταιρεία) και του Σωματείου Προσωπικού της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λυκούργου 10 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Παντελή Αυθίνο, Πρόεδρο και Θωμά Μπουραντά Γενικό Γραμματέα (στο εξής Σωματείο), συμφωνείται η κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2018 – 2019 και γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα κατωτέρω:

Άρθρο 1 – Πεδίο Εφαρμογής

Η συλλογική σύμβαση εργασίας αφορά το σύνολο του τακτικού προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Άρθρο 2– Μη μισθολογικές παροχές

1) Χορηγείται έκτακτη παροχή με τη μορφή δωροεπιταγής κατά τις εορτές Χριστουγέννων και Πάσχα σε κάθε εργαζόμενο κατ΄ έτος, συνολικού ύψους τριακοσίων (300) ευρώ. Σε περίπτωση που με βάση τη διάταξη της παρ., 4 του άρθρου 81, του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και λειτουργίας (Βιβλίο Β΄), χορηγείται για τέκνα των εργαζομένων δωροεπιταγή κατά τις εορτές Χριστουγέννων και Νέου έτους, τότε το ύψος της παροχής αυτής μειώνεται κατά το αντίστοιχο ποσό.

2) Στους εργαζόμενους με ανήλικα τέκνα βρεφικής και προσχολικής ηλικίας, που κάνουν χρήση βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίο βοήθημα, έως του (ανωτάτου) ποσού των τριακοσίων σαράντα (340) ευρώ, ανά τέκνο. Η σχετική δαπάνη για κάθε παιδί θα καταβάλλεται απευθείας στον σταθμό, μετά την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών που αυτός θα εκδίδει προς την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. και στην επωνυμία αυτής. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων γονέων, το βοήθημα αυτό θα χορηγείται σε έναν από τους δύο γονείς, κατόπιν κοινής δήλωσής τους.

Άρθρο 3 - Ρυθμίσεις χρόνου εργασίας

1) α. Στο προσωπικό χορηγείται διάλειμμα σαράντα πέντε (45) λεπτών, που θεωρείται χρόνος εργασίας. Το διάλειμμα λαμβάνεται διακεκομμένα ανά

δίωρο και διαρκεί δεκαπέντε (15) λεπτά. Στους κλάδους, στους οποίους χορηγείται ήδη διάλειμμα, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4, του άρθρου 69, του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και λειτουργίας (Βιβλίο Β΄), ο συνολικός χρόνος διαλείμματος κατά την ημέρα εργασίας, θα ανέρχεται συνολικά σε σαράντα πέντε (45) λεπτά.

β. Ρητά συμφωνείται, ότι ο χρόνος του διαλείμματος δεν μπορεί να λαμβάνεται κατά την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας.

2) Στο προσωπικό χορηγείται άδεια εξόδου έξι (6) ωρών το μήνα, η οποία δεν δύναται να λαμβάνεται εξ' ολοκλήρου την ίδια ημέρα και η ημερήσια διάρκειά της δεν μπορεί να ξεπερνά τις τρείς (3) ώρες.

Άρθρο 4 – Λοιπές Μη μισθολογικές παροχές

Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται διατακτική τροφής ύψους έξι (6) ευρώ για κάθε ημέρα και για τις ώρες φυσικής παρουσίας στο χώρο εργασίας. Η παροχή αυτή δεν θα χορηγείται κατά τη διάρκεια απουσίας (π.χ. λήψη άδειας αναψυχής, απουσία λόγω ασθενείας, κ.λπ.) από το χώρο εργασίας, εκτός αν αυτή οφείλεται σε υπηρεσιακούς λόγους.

Άρθρο 5– Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, καθώς και στον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. (Βιβλίο Α' & Β'), δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 6– Ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., εκτός των περιπτώσεων όπου ρητά ορίζεται κάτι διαφορετικό στα επιμέρους άρθρα, αρχίζει αναδρομικά από 01/01/2018 για δύο (2) έτη και λήγει 31/12/2019.

Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσης θα καθοριστούν με εγκύκλιο της Διοίκησης.

Οι ως άνω παροχές είναι μη μισθολογικές και παύουν να ισχύουν κατά το χρόνο λήξης της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. περιλαμβάνει τρείς (3) σελίδες, αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε από τους ως άνω εκπροσώπους των συμβαλλομένων, οι οποίοι μονόγραψαν κάθε

φύλλο και υπέγραψαν την παρούσα σε τρία (3) αντίγραφα, από τα οποία ένα θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση εργασίας και από ένα θα λάβουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. &
Διευθύνων Σύμβουλος

Δρ. Αναστάσιος Τάγαρης

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Ο Πρόεδρος
Παντελής Αυθίνος

Ο Γενικός Γραμματέας
Θωμάς Μπουραντάς