«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 09/03/2018 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία **«ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.»**, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Δημήτριος Τσίρκας β) Ιωάννης Καραγκούνης, γ) Θωμάς Μπάνας, δ) Ελένη Κυρετσή, ε) Χρήστος Γούτσιος, στ) Παρασκευούλα Στεργιανάκου, ζ) Παναγιώτα Τουλουπίδου, η) Κορνηλία Μαυρομμάτη και θ) Ιορδάνης-Δημήτριος Αραπισόνογλου, μέλη της Διοίκησης του εδρεύοντος στη Σίνδο Θεσσαλονίκης πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΣΙΝΔΟΥ-ΤΡΙΚΑΛΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ»** και αφετέρου δε οι α) Νικόλαος Λαζαρίδης και β) Νικολέττα Κολομπούρδα, ως νόμιμοι εκπρόσωποι και διαχειριστές της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε., αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά την λήξη της ισχύος της από 28.03.2017 Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, και την από 21.12.2017 Πρόσκληση για διαπραγματεύσεις Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του σωματείου, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΆΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι της LIDL ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. που εργάζονται στα καταστήματα, στα τμήματα παραλαβών, ετοιμασίας, αποστολών, καθαριότητας και τεχνικών των αποθηκών της εταιρίας στις Περιφέρειες Σίνδου Θεσσαλονίκης (πρώην Περιφέρεια Γέφυρας) και Τρικάλων, εκτός των εργαζομένων που υπόκεινται σε ευνοϊκότερη μισθολογική πολιτική σύμφωνα με το πρόγραμμα αυξήσεων της εταιρίας.

ΆΡΘΡΟ 2

Αναπόσπαστα στοιχεία της παρούσας σύμβασης αποτελούν τα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ 1 και 2, τα οποία συνυπογράφονται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελούν ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002 Α.Φ.Μ. 800056493

ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. ΑΤΤΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞ. ΓΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΟΤ 31, ΔΑ 13 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ Α.Φ.Μ. 093683423 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ Α.Μ.Π. ΥΠΕ 69417

ΑΡΘΡΟ 3

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι οι αποδοχές για τους προσληφθέντες μέχρι την υπογραφή της από 05.04.2013 επιχειρησιακής σ.σ.ε. περιγράφονται στους μισθολογικούς πίνακες του Παραρτήματος 1 που αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας.

Συμφωνείται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι οι κατώτατες αποδοχές του προσωπικού, που έχουν προσληφθεί από την 05.04.2013 και μετά, προσδιορίζονται στους μισθολογικούς πίνακες του Παραρτήματος 2 που αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας.

Διευκρινίζεται επίσης ότι από 01/04/2013 έχουν ανασταλεί για το σύνολο των εργαζομένων, κατ' εφαρμογή των άρθρων 1 παρ.6 του ν.4046/2012 και 4 της ΠΥΣ 6/2012, οι αυξήσεις που αφορούν υπηρεσιακές ωριμάνσεις.

ΑΡΘΡΟ 4

Οι λοιπές παροχές, που συμφωνούνται με την παρούσα, ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν μέχρι την 04.04.2013.

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες θα αποζημιώνεται με προσαύξηση επί του ημερομισθίου κατά ποσοστό 100%, με εξαίρεση την εργασία στα καταστήματα λιανικής πώλησης για τα οποία προϋπάρχει έγκριση εργασίας για τις Κυριακές και αργίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για τα καταστήματα τα οποία θα λειτουργήσουν ημέρα Κυριακή κατά την θερινή περίοδο βάσει απόφασης του αρμόδιου οργάνου, καθιερώνεται για όλους όσους εργαστούν ημέρα Κυριακή παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) μετ' αποδοχών. Η ως άνω χορήγηση πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης ισχύει και σε όσους εργάζονται με μερική απασχόληση, (ήτοι μερικώς απασχολούμενοι με τετράωρη, πεντάωρη και εξάωρη απασχόληση).

ΑΡΘΡΟ 6

Συμφωνείται για το έτος 2018 για τις κατηγορίες των πινάκων 1 (πωλητές), 2 (Καθαριστές Καταστήματος), 3 (Καθαριστές Αποθήκης) και 4 (Αποθηκάριοι) επίδομα τέκνου για κάθε τέκνο από το τρίτο και άνω, όπως προκύπτει από το Παράρτημα 1.
Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται και για την κατηγορία Βοηθών Καταστημάτων.

ΆΡΘΡΟ 7

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΠΡΙΜ

7.1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ – ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Συμφωνείται για το έτος 2018 η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης στους υπαλλήλους αποθήκης – ταξινομητές – χειριστές ύψους 250 Ευρώ μηνιαίως.

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε όσους βρίσκονται σε 8ωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ωρη και 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 187,50 και 125 Ευρώ αντίστοιχα.

Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι το εν λόγω επίδομα δεν θα συμψηφιστεί με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται κανονικά στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος τελεί σε άδεια. Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ασθενείας ή άλλης δικαιολογημένης αιτίας, το επίδομα θα καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα που ο εργοδότης είναι υπόχρεος καταβολής αποδοχών στον εργαζόμενο. Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα για το οποίο ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή αποδοχών για οποιοδήποτε λόγο δεν θα χορηγείται το εν λόγω επίδομα.

7.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΨΥΓΕΙΩΝ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Συμφωνείται για το έτος 2018 η χορήγηση επιδόματος στους εργαζομένους που απασχολούνται πραγματικά στα τμήματα καθαριότητας ψυγείων, φρούτων και λαχανικών, ποσού ύψους 100 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στον εργαζόμενο που θα εργαστεί όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά, άλλως θα χορηγείται στον εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (100 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στα ψυγεία).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, ενώ το επίδομα για 6ωρη ή 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 75 και 50 ευρώ αντίστοιχα.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών, ότι σε περίπτωση που οι υποψήφιοι για εργασία στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά είναι περισσότεροι από τις απαιτούμενες από τις ανάγκες της επιχείρησης θέσεις, αυτοί θα εναλλάσσονται κάθε έξι μήνες.

7.3. ΠΡΙΜ ΚΛΟΠΗΣ

Συμφωνείται για το έτος 2018 πριμ ύψους 30 Ευρώ για κάθε εντοπισμό κλοπής που σημειώνεται στα καταστήματα και τις αποθήκες της εταιρίας.

ΆΡΘΡΟ 8

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

8.1 Συμφωνείται ότι η Εταιρία θα χορηγεί διατακτικές τροφίμων ύψους 240 Ευρώ στους εργαζόμενους 8ωρης απασχόλησης, ποσού 180 Ευρώ στους εργαζόμενους 6ωρης απασχόλησης και ποσού 120 Ευρώ στους εργαζόμενους 4ωρης απασχόλησης.

Οι διατακτικές τροφίμων για τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης θα χορηγούνται με βάση το μέσο όρο ωρών απασχόλησής τους ανά μήνα κατά το χρονικό διάστημα από 01.11 έως 28/29.02 για το Πάσχα και από 01.03 έως 30.10 για τα Χριστούγεννα, με αντίστοιχη στρογγυλοποίηση των δεκαδικών προς τα πάνω ή κάτω.

Η διανομή έχει ως εξής:

Μέσος όρος ωρών απασχόλησης ανά μήνα	**Ποσό διατακτικών**
0 – 42 ώρες	**20 κουπόνια Χ 3 ευρώ** συνολικής αξίας **60 ευρώ**
42,01 – 51 ώρες	**16 κουπόνια Χ 4,5 ευρώ** συνολικής αξίας **72 ευρώ**
51,01 – 63 ώρες	**20 κουπόνια Χ 4,5 ευρώ** συνολικής αξίας **90 ευρώ**
63,01 – 84 ώρες	**40 κουπόνια Χ 3 ευρώ** συνολικής αξίας **120 ευρώ**
84,01 – 126 ώρες	**40 κουπόνια Χ 4,5 ευρώ** συνολικής αξίας **180 ευρώ**
126,01 – 999 ώρες	**40 κουπόνια Χ 6 ευρώ** συνολικής αξίας **240 ευρώ**

8.2 Η χορήγηση αυτών των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων) και θα αφορούν την αγορά τροφίμων από τα καταστήματα της εταιρίας.

Η χρησιμοποίηση – εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο των Χριστουγέννων θα πρέπει να γίνει μέχρι την 28η Φεβρουαρίου του επόμενου της χορήγησης έτους, ενώ η εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο του Πάσχα θα πρέπει να γίνει μέχρι την 30η Ιουνίου του ιδίου της χορήγησης έτους, άλλως χάνουν την ισχύ τους και καθίστανται άκυρες.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΆΡΘΡΟ 9
ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφάλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 1-4-2018 μέχρι 31-3-2019.

ΆΡΘΡΟ 10

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ότι στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην επιχείρηση. Οι εργαζόμενοι που δικαιούνται το ως άνω ειδικό επίδομα δικαιούνται να επιλέξουν την καταβολή του είτε σε χρήματα μέσω της μισθοδοσίας τους, είτε σε διατακτικές τροφίμων της Εταιρίας.

Απαγορεύεται ο συμψηφισμός του παραπάνω επιδόματος στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες συμφωνημένες αποδοχές. Το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα του μισθού και των τακτικών αποδοχών.

ΆΡΘΡΟ 11
ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

11.1 ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συμβαλλομένου Σωματείου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. γ' του Ν. 1264/1982 (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας) μπορούν να εκχωρούν το δικαίωμα τους για συνδικαλιστική άδεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συνδικαλιστική άδεια απουσίας που δικαιούται έκαστος εξ αυτών ορίζεται σε επτά (7) ημέρες άδειας μετ' αποδοχών τον μήνα.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΙΝΤΑ ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑ
& ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ Υ ΣΙΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093683423 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ

11.2 Καθιερώνεται αποκλειστικά πρωινό ωράριο εργασίας για τους εκάστοτε κατέχοντες τα αξιώματα του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα του Επιχειρησιακού Σωματείου, προς διευκόλυνση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Επίσης, για τα ανωτέρω μέλη της διοίκησης καθιερώνεται το δικαίωμα ολιγόωρης δικαιολογημένης απουσίας από τα εργασιακά καθήκοντα τους σε έκτακτες περιπτώσεις και κατόπιν προηγούμενης προφορικής ενημέρωσης των προϊσταμένων τους.

11.3 ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Χορηγείται δικαιολογημένη άδεια απουσίας με αποδοχές για οκτώ συνεχείς εργάσιμες ημέρες ανά τριετία στα μέλη της τριμελούς εφορευτικής επιτροπής που διενεργεί τις εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του σωματείου.

ΆΡΘΡΟ 12
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ

Η καταβολή των επιδομάτων (δώρων) εορτών θα πραγματοποιείται με τον ακόλουθο τρόπο:

- Το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων θα καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Νοεμβρίου και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 14η του μηνός Δεκεμβρίου εκάστου έτους.
- Το επίδομα (δώρο) Πάσχα θα καταβάλλεται μέχρι την τελευταία Τετάρτη πριν από την Μεγάλη Εβδομάδα.

ΆΡΘΡΟ 13
ΑΡΓΙΕΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη καθορίζουν ως ημέρες αργίας, πέραν των προβλεπομένων στο άρθρο 2 παρ. 2 του ν.δ. 3755/57 και αυτών που καθορίζονται από τα αρμόδια Πολιτειακά όργανα, τις παρακάτω ημέρες :

Α) Την 26η Οκτωβρίου (Εορτασμός Αγίου Δημητρίου Πολιούχου της πόλης της Θεσσαλονίκης) για όσους εργάζονται στην αποθήκη Σίνδου Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης και Β) Την Καθαρά Δευτέρα.

Κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 100% και η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όσους θα εργαστούν α) την 26η Οκτωβρίου στην αποθήκη Σίνδου Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, β) Την Καθαρά Δευτέρα, γ) Την 26η Δεκεμβρίου, δ) Την 1η Ιανουαρίου και ε) Την 6η Ιανουαρίου. Επίσης για όσους θα εργαστούν την Μεγάλη Παρασκευή θα δίδεται προσαύξηση 25% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.

Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος αποτελεί εργάσιμη ημέρα. Ωστόσο, προς αναπλήρωση της ωφέλειας που απολάμβαναν οι εργαζόμενοι δυνάμει των σχετικών με την ημέρα αυτή διατάξεων των προηγούμενων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, προβλέπονται τα εξής:

Όσοι εργαστούν την ημέρα του Αγίου Πνεύματος θα λάβουν, πλέον του καταβαλλόμενου ημερομισθίου τους, διατακτικές τροφίμων ποσού που αντιστοιχεί σε δύο καθαρά ημερομίσθια.

Όσοι δεν εργαστούν την ημέρα του Αγίου Πνεύματος θα λάβουν, πλέον των τακτικών αποδοχών τους για την ημέρα αυτή, διατακτικές τροφίμων ποσού που αντιστοιχεί σε ένα καθαρό ημερομίσθιο.

Ειδικώς για τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ορίζεται ότι, σε περίπτωση που εργαστούν κατά την ημέρα αυτή πλέον του συμβατικού τους ωραρίου, τότε το ποσό που θα λάβουν σε διατακτικές τροφίμων θα υπολογιστεί με βάση τις πραγματικές ώρες απασχόλησης τους, χωρίς όμως να υπολογίζονται οι ώρες εργασίας πλέον του οκταώρου.

Οι διατακτικές τροφίμων που προβλέπονται κατά τα ανωτέρω, θα χορηγούνται ταυτόχρονα με την καταβολή του μισθού του Αυγούστου και το αργότερο έως 30/09/18.

Επισημαίνεται ότι οι διατακτικές τροφίμων που χορηγούνται κατά τα ανωτέρω δεν σχετίζονται ούτε επηρεάζουν καθ' οποιονδήποτε τρόπο την καταβολή των διατακτικών τροφίμων που προβλέπονται στο άρθρο 8 της παρούσας.

Επίσης διευκρινίζεται ότι, επειδή ο υπολογισμός του ποσού των διατακτικών τροφίμων θα γίνεται μετά την αφαίρεση όλων των νομίμων κρατήσεων από το ημερομίσθιο του κάθε εργαζόμενου (ασφαλιστικές εισφορές, φόρος κλπ), το καταβαλλόμενο σε διατακτικές ποσό δεν θα επηρεαστεί από την τυχόν φορολόγηση τους.

ΆΡΘΡΟ 14
ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Η επιχείρηση θα χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές ανά εξάμηνο στον εργαζόμενο που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται την ημέρα επιστροφής του στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να εκπαιδεύσει ικανό αριθμό εργαζομένων στην χορήγηση των πρώτων βοηθειών και να μεριμνήσει για τον τακτικό εμβολιασμό για όσους εργάζονται στο Τμήμα καθαριότητας των αποθηκών.

ΑΙΝΤΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε.Τ.Α.Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞ/Γ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 023683423 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ

ΆΡΘΡΟ 15

ΣΧΟΛΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των τέκνων του σχολική άδεια τεσσάρων (4) συνολικά ημερών ανά ημερολογιακό έτος. Ειδικότερα, ο εργαζόμενος θα δύναται να απουσιάσει μια ολόκληρη ημέρα από την εργασία του, χωρίς περικοπή των αποδοχών του, κάθε φορά που αιτιολογημένα θα χρειάζεται να παραστεί στο σχολείο του τέκνου/τέκνων του (προσκόμιση αντίστοιχης βεβαίωσης από το σχολείο), ώστε να ενημερωθεί για την βαθμολογία και τις σχολικές επιδόσεις του/τους, και μέχρι εξαντλήσεως του ανωτέρω αριθμό ημερών.

ΆΡΘΡΟ 16

ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι είναι αναγκαία για τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης η εισαγωγή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας του προσωπικού, όπως προβλέπεται από το ν.3986/2011. Δεσμεύονται δια της παρούσας να αποφασίσουν τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος αυτού, μόλις είναι διαθέσιμα τα απαραίτητα τεχνικά μέσα, καθώς και να συμπράξουν στις διαδικαστικές ενέργειες που απαιτούνται για την νομότυπη εφαρμογή του.

ΆΡΘΡΟ 17

Η εταιρία δεσμεύεται να μεσολαβήσει σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών, ώστε να επιτύχει πρόσθετες παροχές σε προνομιακές χρεώσεις που αφορούν παιδικές κατασκηνώσεις. Η χορήγηση των ανωτέρω παροχών προς τους εργαζομένους δεν θα πραγματοποιείται άμεσα από την εταιρία αλλά μέσω των προνομιακών χρεώσεων (εκπτώσεων) από τις εταιρίες που παρέχουν τις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Το είδος των προσθέτων παροχών θα συμφωνηθεί κατόπιν συζητήσεως της εταιρίας με το σωματείο των εργαζομένων.

ΆΡΘΡΟ 18

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εταιρία σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότησή του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

ΆΡΘΡΟ 19

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, τις

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική καθώς και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Οι όροι των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

ΆΡΘΡΟ 20

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 31-12-2018, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 1-1-2018.

Τα μέρη ρητά επιφυλάσσονται του δικαιώματος να καταγγείλουν την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και πριν τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας, εάν κατά το διάστημα ισχύος της μεταβληθούν σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Ειδικότερα συνομολογείται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι, εκτός των άλλων περιπτώσεων, θα αποτελούν σημαντική μεταβολή των συνθηκών οι εξής περιπτώσεις:

α) μείωση των αποδοχών και παροχών που καταβάλλουν στους εργαζομένους άλλες επιχειρήσεις του κλάδου πανελλαδικά

β) μείωση καθ' οιονδήποτε τρόπο των κατά την υπογραφή της παρούσας κατωτάτων βασικών μισθών, ημερομισθίων, επιδομάτων και λοιπών παροχών σε χρήμα ή σε είδος που προβλέπονται νομοθετικά ή/και από την ΕΓΣΣΕ ή/και την Εθνική Κλαδική ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε δυο (2) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και ένα υποβλήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την	Η Διοίκηση
εργοδότρια εταιρία	του επιχειρησιακού Σωματείου
α) Νικολέττα Κολομπούρδα	α) Δημήτριος Τσίρκας
β) Νικόλαος Λαζαρίδης	β) Θωμάς Μπάνας

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Ε.Ο.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022
Α.Φ.Π. 093683425 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Π.Π. ΡΗΣ 89417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΙΠΙΔΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002
Α.Μ. 000051498

γ) Ιωάννης Καραγκούνης

δ) Παναγιώτα Τουλουπίδου

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΙΡΑ ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002
Α.Φ.Μ. 800051493

ε) Ελένη Κυρετσή

στ) Παρασκευούλα Στεργιανάκου

ζ) Χρήστος Γούτσιος

η) Κορνηλία Μαυρομμάτη

θ) Ιορδάνης -Δημήτριος Ατραπισόνογλου