ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Σίνδο Θεσσαλονίκης σήμερα,21.04.2021, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ**», εδρεύουσας στο Αιγάλεω Αττικής, επί της Λεωφόρου Κηφισού αρ. 107, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- κ Αλέξανδρο Δανιηλίδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο
- κα. Ελένη Δρακοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,
- κ. Ευάγγελο Αγγελόπουλο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

και

Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**Σωματείον εργ/των και υπαλλήλων της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας ΑΕ**» , εδρεύουσας στην Σίνδο Θέσσαλονίκης , νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- κ. Δημήτριο Μπρούσα, Πρόεδρο και
- κ. Δημήτριο Αμπαδά, Γενικό Γραμματέα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ:

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια ενιαύσια, άρχεται την 01.01.2021 και λήγει την 31.12.2021.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ:

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στο εργοστάσιο της Θεσσαλονίκης (υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες), με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

3. ΑΠΟΔΟΧΕΣ:

3.1 Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων έως 1.500€, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2020 , αυξάνονται κατά 2% από 1.1.2021.

3.2 Από 1.1.2021 και για τη διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το σύστημα επιβράβευσης επίτευξης στόχων της εταιρείας (μπόνους) που θα ισχύσει για το προσωπικό επισυνάπτεται στο Παράρτημα 1 της παρούσας ΣΣΕ, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

3.3 Στη διάρκεια της παρούσας ΣΣΕ η εκτός έδρας αποζημίωση για τους πωλητές και τεχνικούς βαρελιού, θα συνεχίσει να υπολογίζεται με προσαύξηση 50% επί της ισχύουσας νομίμου αποζημιώσεως.

4. ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΙΣ ΕΙΔΟΣ:

4.1. Από την 1.1.2021, θα καταβληθούν εκ νέου οι εξής παροχές:

- Παροχή της εταιρείας για τις κατασκηνώσεις, δηλαδή κατασκηνωτική περίοδο μέχρι 22 ημέρες για παιδιά ηλικίας 6-14 ετών και επιδότηση για κάθε παιδί ίση με 30 ευρώ ανά ημέρα
- Παροχή της εταιρείας για την παιδική εορτή των Χριστουγέννων, της οποίας την ευθύνη οργάνωσης και πραγματοποίησης αναλαμβάνει η εταιρεία.

4.2. Στο πλαίσιο της παρούσης ΣΣΕ δεν θα καταβληθούν παροχές της εταιρείας για χορούς ή/και εκδρομές.

5. ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Τα συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν στο ότι είναι απολύτως αναγκαίο να τηρείται το νομοθετικό πλαίσιο περί υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, για το λόγο αυτό, πέρα από τη τήρηση του ισχύοντος ελάχιστου θεσμικού πλαισίου, συμφωνούν να εργασθούν από κοινού, ώστε να ενημερώνεται το προσωπικό συνεχώς για την ισχύουσα νομοθεσία, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα της κάθε πλευράς.

6. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

6.1. Τα συμβαλλόμενα Μέρη στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συμφωνούν να μη προβληθούν από την πλευρά των εργαζομένων περαιτέρω διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.

6.2. Συμφωνείται ότι οι λειτουργικές δαπάνες που αφορούν στην εξυπηρέτηση πελατών από τους Επιθεωρητές Πωλήσεων θα ρυθμίζονται μέσω σχετικής Πολιτικής, η οποία θα διαμορφώνεται σύμφωνα με την στρατηγική του τμήματος πωλήσεων της εταιρείας, πάντα στα πλαίσια της νομοθεσίας.

6.3. Όροι που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν και ισχύουν.

6.4. Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, πρακτικές και έθιμα της εταιρείας, εξακολουθούν και ισχύουν και δεν θίγονται με την παρούσα.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

Α. Δανιηλίδης

Ε. Δρακοπούλου

Ε. Αγγελόπουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Δ. Μπρούσας

Δ. Αμπαδάς

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΠΟΝΟΥΣ ΣΤΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΣΤΟΧΟΙ	ΒΑΡΥΤΗΤΕΣ
Στόχοι Εταιρείας (2 στόχοι)	50%
Στόχοι Διεύθυνσης (1 στόχος)	30%
Στόχοι Τμήματος (περισσότεροι από 1 στόχος)	20%

- Μέγιστη Απόδοση: 1,5 Μηνιαίος Μισθός βάσει επίτευξης στόχων
- Εκκαθάριση 1ο Δίμηνο επόμενου έτους
- Διευκρινίζεται ότι το νέο σύστημα Μπόνους –επίτευξης στόχων δεν αποτελεί συμβατικό μισθό αλλά οικειοθελή παροχή της εταιρείας που υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις και θα καταβάλλεται εφ'απαξ.