ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Βασιλικό Χαλκίδος σήμερα, 6/5/2022, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«ΕΒΙΟΠ – ΤΕΜΠΟ Α.Ε.»**, εδρεύουσας στο Βασιλικό Χαλκίδας, επί του 12ου χλμ. της Λεωφόρου Χαλκίδας-Κύμης, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- Κο Kunisch Manfred, Διευθύνοντα Σύμβουλο,
- Κο Κωνσταντίνο Κρητικάκη, Οικονομικό Διευθυντή, και
- Κο Κωνσταντίνο Μιχαήλ, Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας,

Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΒΙΟΠ ΤΕΜΠΟ ΑΕ»**, εδρεύουσας στο Βασιλικό Χαλκίδας, επί του 12ου χλμ. της Λεωφόρου Χαλκίδας-Κύμης, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- Κο Κοτρογιάννη Δημήτριο, Πρόεδρο
- Κο Παπαδάκη Αντώνιο, Γενικό Γραμματέα

Παρουσία και κατόπιν εισήγησης και πρότασης του Μεσολαβητή, κου Ιωάννη Καρούζου,

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

1. <u>ΔΙΑΡΚΕΙΑ</u>:

1.1. Η διάρκεια της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας άρχεται την 01.01.2021 και λήγει την 31.12.2022.

2. <u>ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ</u>:

2.1. Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στα εργοστάσια/εγκαταστάσεις της εταιρείας, όλων των θέσεων και ειδικοτήτων, πλην των εργαζομένων εκείνων που ανήκουν στην ομάδα στελεχών της Εταιρείας, όπως αυτά ορίζονται από την ίδια (πρόσωπα διευθύνσεως και εμπιστοσύνης).

3. <u>ΑΠΟΔΟΧΕΣ</u>:

3.1. Αύξηση νομίμων μισθών του ενεργού προσωπικού: Από την 01.01.2022, για το προσωπικό που έχει ήδη συμπληρώσει πραγματική συνεχή υπηρεσία στην εταιρεία άνω

των 18 μηνών κατά την υπογραφή της παρούσας, η εταιρεία θα καταβάλλει αύξηση ενιαία, ύψους 20,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ανεξαρτήτως του ύψους των μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού.

3.2. Πριμ Παραγωγής και Πριμ Βαθμού Απόδοσης:

3.2.1. Για το προσωπικό της παραγωγής που απασχολείται άμεσα στη παραγωγή των προϊόντων πλην εκείνων που απασχολούνται σε τμήματα παραγωγής που ελέγχονται με χρόνους μηχανών: Σύμφωνα με τα δελτία εργασίας, στα οποία αναγράφονται οι πρότυποι χρόνοι παραγωγής για κάθε 100 τεμάχια προϊόντος, ο κάθε εργαζόμενος θα εισάγει, στο τέλος του βάρδιου τα τεμάχια που παρήγαγε, στο σύστημα το οποίο θα υπολογίζει τον παραγωγικό χρόνο του καθενός, και κατόπιν θα γίνεται ο έλεγχος. Από την 01.01.2021 το λεπτομίσθιο παραγωγής ανέρχεται σε 0,035 Ευρώ. Για τους χρόνους των εργασιών που καλύπτονται με κίτρινη κάρτα (χρόνος βοηθητικής εργασίας, χρόνος μαθητείας και χρόνος αναμονών) το σύστημα θα λαμβάνει υπόψη του το μέσο όρο απόδοσης του τριμήνου του κάθε εργαζόμενου, πριν από τον μήνα αναφοράς, θα υπολογίζει για τους χρόνους αυτούς τα παραχθέντα και θα τον αμείβει. Αν ο μέσος όρος του τριμήνου του εργαζόμενου, πριν από τον μήνα αναφοράς, είναι κάτω από 110% τότε το σύστημα θα υπολογίζει τα παραχθέντα σύμφωνα με το μέσο βαθμό απόδοσης του τριμήνου του εργαζόμενου. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης του εργαζόμενου είναι πάνω από 110% τότε το σύστημα θα λαμβάνει υπόψη για τον υπολογισμό των παραχθέντων του μέχρι το 110%.

3.2.2. Για το προσωπικό που δεν απασχολείται άμεσα στην παραγωγή των προϊόντων: Στο προσωπικό αυτό εντάσσονται οι θέσεις των βοηθών εργοδηγών, του παιστικού ελέγχου, των αποθηκών, του θυρωρείου, των τμημάτων με χρόνους μηχανής 212 και 233, του μηχανουργείου καθώς και στους υπόλοιπους υπαλλήλους, πλην της ομάδας στελεχών:

Τα κλιμάκια του πριμ βαθμού απόδοσης του Εργοστασίου ορίζονται ως εξής:

3.2.2.1. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 100,01% - 105,00%, θα αμείβονται με 0,14 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδος
3.2.2.2. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 105,01% - 108,00%, θα αμείβονται με 0,70 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδος
3.2.2.3. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 108,01% - 110,00%, θα αμείβονται με 0,60 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδος
3.2.2.4. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 110,01% - 113,00%, θα αμείβονται με 0,70 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδος
3.2.2.5. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 113,01% - 115,00%, θα αμείβονται με 0,50 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδος
3.2.2.6. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 115,01% και πάνω, θα αμείβονται με 0,60 Ευρώ ανά δέκατο της μονάδος

3.3. Προσαύξηση για εργασία σε ημέρα αργίας/Κυριακής: Η προσαύξηση για την εργασία αυτή ανέρχεται στο 90% και υπολογίζεται επί του καταβαλλομένου μισθού/ημερομισθίου του εργαζομένου.

3.4. Προσαύξηση για εργασία νύχτας: Η προσαύξηση για την εργασία αυτή ανέρχεται στο 37,50% και υπολογίζεται επί του καταβαλλομένου μισθού/ημερομισθίου του εργαζομένου.

4. <u>ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΙΣ ΕΙΔΟΣ - ΘΕΣΜΙΚΕΣ</u>:

4.1. Διατακτικές: Από την 1.1.2022, το προσωπικό που θα είναι ενεργό την ημέρα της καταβολής της παροχής, θα λάβει:

4.1.1. Διατακτικές για την εορτή των Χριστουγέννων, ύψους εκατόν εβδομήντα (170,00) Ευρώ.

4.1.2. Διατακτικές για την εορτή του Πάσχα, ύψους εκατόν εξήντα (160,00) Ευρώ.

4.2. Ομαδικό Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα: Η εταιρεία τηρεί ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για το προσωπικό της, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της και σύμφωνα με τις οικονομικές της δυνατότητες

4.3. Δώρο Γάμου: Σε περίπτωση γάμου ή σύναψης προσυμφώνου συμβίωσης εργαζομένου, η Εταιρία καταβάλλει το εφάπαξ ποσό των σαράντα (40,00) Ευρώ σε μετρητά (με έντυπο εκκαθάρισης, στο οποίο επισυνάπτεται το προσκλητήριο γάμου) και χορηγεί μια μικροσυσκευή αξίας έως πενήντα πέντε (55,00) Ευρώ.

4.4. Ιωβηλαίο: Η Εταιρεία καταβάλλει σε όλους τους εργαζόμενους με τη συμπλήρωση 25 ετών και 40 ετών υπηρεσίας αντίστοιχα, το καθαρό ποσό που αντιστοιχεί στο 70% του μηνιαίου μικτού μισθού τους, όπως αυτό θα διαμορφώνεται μετά από τον υπολογισμό των σχετικών ασφαλιστικών εισφορών και φόρων.

4.5. Μειωμένο ωράριο εργασίας τα Χριστούγεννα: Την παραμονή των Χριστουγέννων κάθε έτους (24/12), το προσωπικό απασχολείται 4 ώρες, με πλήρεις αποδοχές (8ωρου).

4.6. Μειωμένο ωράριο εργασίας το Πάσχα: Την Μεγάλη Πέμπτη κάθε έτους, το προσωπικό απασχολείται 6 ώρες, με πλήρεις αποδοχές (8ώρου).

4.7. Μεταφορά προσωπικού: Η Εταιρεία παρέχει λεωφορεία για το σύνολο του προσωπικού της, για όλες τις βάρδιες εργασίας, τα οποία εκτελούν δρομολόγια από κεντρικά σημεία της περιοχής προς τις εγκαταστάσεις της εταιρείας και το αντίστροφο.

5. <u>ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ</u>:

5.1. Τα συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν στο ότι είναι απολύτως αναγκαίο να τηρείται το νομοθετικό πλαίσιο περί υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, για το λόγο αυτό, πέρα από τη τήρηση του ισχύοντος ελάχιστου θεσμικού πλαισίου, συμφωνούν

να εργασθούν από κοινού, ώστε να ενημερώνεται το προσωπικό συνεχώς για την ισχύουσα νομοθεσία, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα της κάθε πλευράς.

5.2. Η εταιρεία χορηγεί Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), τόσο υποδήματα όσο και ρουχισμό (όπου απαιτείται και για ό,τι κρίνεται απαραίτητο κάθε φορά σύμφωνα με τη φύση της απασχόλησης), σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της.

5.3. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να φορούν τα ΜΑΠ κατά την διάρκεια της εργασίας τους και να τηρούν απαρέγκλιτα όλους τους όρους υγείας και ασφάλειας.

6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΑ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ:

6.1. Στο πλαίσιο της προστασίας της απασχόλησης, της υγείας & ασφάλειας των εργαζομένων της και της υποστήριξης των εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, η Εταιρεία, κατόπιν διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, εκπόνησε και ανάρτησε Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, όπου αναγράφονται, μεταξύ άλλων, αναλυτικά τα δικαιώματα των εργαζομένων που υπέστησαν περιστατικό βίας ή/και παρενόχλησης, οι τρόποι αντιμετώπισής του, όπως και οι διαδικασίες για την καταγγελία αυτού.

6.2. Η Εταιρεία δεσμεύεται σε κάθε περίπτωση να διατηρήσει για τους εργαζόμενους της ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας, βασισμένο στον αμοιβαίο σεβασμό, στην αξιοπρέπεια, στην αποδοχή της διαφορετικότητας, λαμβάνοντας μέτρα για τη διαχείριση όλων των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που ενδέχεται να παρουσιαστούν στον χώρο εργασίας από οποιοδήποτε περιστατικό βίας ή/και παρενόχλησης.

7. ΑΔΕΙΕΣ:

7.1. Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν όλες τις άδειες που δικαιούνται σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία.

7.2. Για την καλύτερη οργάνωση των εργασιών της εταιρείας, όλες οι άδειες θα πρέπει να συμφωνούνται εκ των προτέρων, σε εύλογο χρονικό διάστημα, εφόσον αυτό είναι δυνατό, προκειμένου να μην διαταράσσεται κατά το δυνατό η παραγωγική διαδικασία. Ειδικότερα ως προς την ετήσια άδεια αναψυχής του προσωπικού, για λόγους ισορροπίας της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και, επειδή ο στόχος είναι η ανάπαυση των μισθωτών, θα πρέπει κατά κανόνα να συνεχίσει να λαμβάνεται εντός του ημερολογιακού έτους που αφορά, ήτοι χωρίς να μεταφέρεται στο πρώτο τρίμηνο του επομένου έτους, πλην εξαιρέσεων.

8. <u>ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ</u>:

8.1. Από το 1989 λειτουργεί και τηρείται στην Εταιρεία τράπεζα αίματος, σκοπός της οποίας της είναι να παρέχει αίμα, τόσο στους εργαζόμενους όσο και στα άτομα Α΄ βαθμού συγγένειας αυτών, όταν προκύπτει σχετική ανάγκη βάσει σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης.

8.2. Κάθε εργαζόμενος αιμοδότης δύναται να δώσει αίμα δύο (2) φορές κατ' έτος.

8.3. Συμφωνείται ότι η οφειλόμενη εκ του νόμου άδεια αιμοδοσίας κατά την ημέρα της αιμοδοσίας θα γίνεται προγραμματισμένα εντός 10ημέρου από την ημέρα της αιμοδοσίας, ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα στην παραγωγική διαδικασία.

9. <u>ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ</u>:

9.1. Η Εταιρεία αναλαμβάνει μέχρι δύο φορές κατ' έτος, τα έξοδα μίσθωσης λεωφορείων, για την μεταφορά των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους στην Γενική Συνέλευση του Σωματείου των Εργαζομένων, εκτός του ωραρίου εργασίας του προσωπικού. Η εταιρεία δεν θα έχει καμία άλλη ευθύνη πέραν της καταβολής των εν λόγω προσυμφωνημένων εξόδων.

9.2. Απουσία του Προέδρου του Σωματείου και του Γενικού Γραμματέα από τις θέσεις εργασίας τους προκειμένου να συμμετάσχουν σε προγραμματισμένη συνάντηση με την Διοίκηση της εταιρείας είναι δικαιολογημένη και με αποδοχές.

9.3. Κατά τις ημέρες λειτουργίας της Εταιρείας, ο Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του ΔΣ του Σωματείου, κατόπιν ενημέρωσης, δύνανται να εισέρχονται στο χώρο εντός του εργοστασίου, όταν υφίσταται σχετική ανάγκη.

10. <u>ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</u>:

10.1. Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Μέρη αποδέχονται το περιεχόμενο της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ως εύλογο και δίκαιο και συμφωνούν να μην προβληθούν περαιτέρω διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.

10.2. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση περιέχει όλους τους ισχύοντες όρους και με αυτούς δε θίγονται ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακής συνήθειας στην Εταιρεία σύμφωνα με εφαρμοζόμενες πρακτικές και συνήθειες στην Εταιρεία και Κανονισμούς Εργασίας καθώς και διατάξεων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων και θεσμικών όρων εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1). Το τρίτο θα αναρτηθεί επιμελεία της Εταιρείας στο Π.Σ. Εργάνη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία
ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε.

ΕΒΙΟΠ - ΤΕΜΠΟ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ

Kunish Manfred
Διευθύνων Σύμβουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων
ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΒΙΟΠ - ΤΕΜΠΟ
ΙΔΡΥΣΗΣ
1975

Κοτρογιάννης Δημήτριος
Πρόεδρος

Μιχαλή Κωνσταντίνος
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Παπαδάκης Αντώνιος
Γενικός Γραμματέας