

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Ασπρόπυργο σήμερα την 4^η Απριλίου 2025, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **“ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΙΓΑΡΕΤΤΩΝ”** (εφεξής **«ΠΑΒΕΣ»**), που εδρεύει στον Ασπρόπυργο Αττικής, Ήμερος Τόπος, θέση Κορορέμι, νομίμως εκπροσωπούμενης για την κατάρτιση της παρούσας από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνοντα Σύμβουλό της κ. Γεώργιο Μαργώνη και από τη Γενική Διευθύντρια People & Culture κα Μαρία Πατακιούτη, ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση με την από xx/xx/2025 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, και
2. Του σωματείου με την επωνυμία **“ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΨΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ”** (εφεξής **«Σωματείο»**), που εδρεύει στον Πειραιά, Μαυρομιχάλη και Γραβιάς, εκπροσωπούμενου για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. α) Βασίλειο Κασβίκη, Πρόεδρο και β) Σάββα Καρδάρá, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, ειδικώς εξουσιοδοτημένους να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση με την από 24/02/2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου μετά και την από 17/02/ 2025 εγκριτική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου,

έγιναν αμοιβαία αποδεκτά, συνομολογήθηκαν και συμφωνήθηκαν αμοιβαίως τα εξής και συνάφθηκε η κατωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφεξής **«ΕΣΣΕ»**), η οποία

αποτελεί ταυτόχρονα και κωδικοποίηση των μέχρι σήμερα ισχυουσών και συμφωνηθεισών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, καθώς και των τροποποιήσεών τους:

Προοίμιο

Στο πλαίσιο της διαρκούς εξέλιξης του εργοστασίου, και κατόπιν της αρχικής επένδυσης για την πλήρη μετατροπή του εργοστασίου της ΠΑΒΕΣ σε κέντρο παραγωγής ράβδων θερμαινόμενου καπνού (heatsticks), του νέου καινοτόμου προϊόντος καπνού της Philip Morris International, η ΠΑΒΕΣ έχει προχωρήσει σε συνεχείς επενδύσεις (επέκταση υφιστάμενων κτιριακών υποδομών, εγκατάσταση στο secondary συγκροτημάτων (Link Up) παραγωγής θερμαινόμενων ράβδων καπνού (heatsticks) κ.ά. Ήδη, και κατά τη διάρκεια του 2021, προχώρησε σε περαιτέρω επενδύσεις, όπως ενδεικτικά, στην αντικατάσταση των εκτυπωτικών γραμμών του λιθογραφείου με νέες ψηφιακές και τη μετατροπή του σε ένα πλήρως ψηφιακό εκτυπωτικό κέντρο, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό το μέλλον του και δημιουργώντας και νέες θέσεις εργασίας, την επέκταση του Secondary με δύο νέες μηχανές καθώς και τη μετατροπή των υπάρχοντων γραμμών παραγωγής ράβδων θερμαινόμενου καπνού (heatsticks) σε νέο πρότυπο (Iluma-Terea) με ταυτόχρονη κατακόρυφη αύξηση των αυτοματισμών και σύγχρονων τεχνολογικών λύσεων. Παράλληλα, υιοθετούνται νέες μέθοδοι παραγωγής βασισμένες σε διεθνώς υλοποιημένα και αναγνωρισμένα συστήματα συνεχούς βελτίωσης (OPEN+) μέσω σημαντικών επενδύσεων στον τομέα των εκπαιδεύσεων, οι οποίες θα δώσουν τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της ΠΑΒΕΣ να αυξήσουν σημαντικά τα προσόντα και τις δεξιότητές τους. Τα μέρη συμφωνούν ότι η εξέλιξη του εργοστασίου της ΠΑΒΕΣ σε αυτή την κατεύθυνση είναι καίριας σημασίας για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς του, τη διασφάλιση θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων καθώς και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ευημερία και ως εκ τούτου συζήτησαν και συμφώνησαν τις



παρακάτω αλλαγές που σχετίζονται με τις εργασιακές συνθήκες και παροχές ώστε να καταστεί η παρούσα επωφελέστερη για τους εργαζόμενους.

Έτσι, μετά τα ανωτέρω, η από 18/11/2021 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (εφεξής «ΕΣΣΕ»), τροποποιείται εκ νέου, κωδικοποιείται και διαμορφώνεται ως εξής αποτελώντας για τον χρόνο ισχύος της τη μοναδική ΕΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας όλου του Προσωπικού της ΠΑΒΕΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στις διατάξεις αυτής της ΕΣΣΕ, με την επιφύλαξη των επομένων παραγράφων, υπάγονται όλοι οι μισθωτοί της ΠΑΒΕΣ.
2. Πρόσωπα που κατέχουν διευθυντικές θέσεις δεν υπάγονται στις διατάξεις της ΕΣΣΕ αυτής, που, κατά το νόμο, δεν συμβιβάζονται με τη θέση τους.
3. Επίσης, δεν υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή μισθωτοί που σύμφωνα με την πρακτική της ΠΑΒΕΣ θεωρούνται ότι κατέχουν διευθυντική θέση (manager), δηλαδή όσοι κατέχουν βαθμό από το 11^ο μισθολογικό κλιμάκιο και άνω.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη επανεπιβεβαιώνουν με την παρούσα το περιεχόμενο των όρων 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5.4, 2.6 και 2.8 της από 6.12.2007 μεταξύ τους ΕΣΣΕ, ακόμη κι αν αυτή για οιονδήποτε λόγο τυχόν δεν είχε τέτοια ισχύ στο παρελθόν, συνομολογούν ότι οι όροι αυτοί

εφαρμόστηκαν και εφαρμόζονται, ίσχυσαν και ισχύουν απαρέγκλιτα και τους συμφωνούν και πάλι με την παρούσα, όπου δεν αντιγράφονται χάριν συντομίας.

2. Για το έτος 2025, μετά από συζήτηση των δύο μερών, συμφωνήθηκε ότι θα δοθούν αυξήσεις με την παρακάτω μορφή:

Γενική αύξηση: Σε όλο το προσωπικό με μισθολογικό βαθμό 1 έως και 10, θα δοθεί γενική αύξηση αναλογικά, βάσει των μεικτών μηνιαίων αποδοχών εκάστου εργαζόμενου, ως εξής:

- Για όσους/όσες έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές έως € 1.800,00, η αύξηση θα ανέλθει σε ποσοστό έξι τοις εκατό (6%)
- Για όσους/όσες έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές από € 1.801,00 έως € 2.800,00, η αύξηση θα ανέλθει σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%)
- Για όσους/όσες έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές από € 2.801,00 και άνω, η αύξηση θα ανέλθει σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%)

Για τα επόμενα έτη 2026 και 2027, συμφωνήθηκε ότι τα μέρη θα συναντηθούν την περίοδο Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου 2026 για το 2026 και Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου 2027 για το 2027 αντίστοιχα και αφού αξιολογήσουν την εν γένει κατάσταση της οικονομίας, τις διαμορφωμένες τάσεις στην αγορά εργασίας και ιδίως τα οικονομικά αποτελέσματα της ΠΑΒΕΣ, θα συζητήσουν για τις αυξήσεις της κάθε χρονιάς αντίστοιχα, με τη ρητή προϋπόθεση ότι τα οικονομικά αποτελέσματα κατά την προηγούμενη οικονομική χρήση θα είναι κερδοφόρα.

Οι αυξήσεις για το 2025 και εκείνες που τυχόν συμφωνηθούν για τα επόμενα έτη θα καταβάλλονται από τον μήνα Απρίλιο του αντίστοιχου έτους. Οι όποιες αυξήσεις θα υπολογίζονται επί του Ετήσιου Νέου Βασικού Μισθού κάθε μισθωτού της ΠΑΒΕΣ.

3. Με ισχύ από την 1^η Ιουνίου 2025, και μόνο για το έτος 2025, η εταιρεία λαμβάνοντας υπ' όψιν τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς και με βάση το διευθυντικό της δικαίωμα θα αναπροσαρμόσει τις μισθολογικές βαθμίδες των εργαζομένων της. Ειδικά για τις μισθολογικές

βαθμίδες 1 έως και 4 και μόνο, αυξάνεται το κατώτατο όριο της κάθε μισθολογικής βαθμίδας κατά δέκα τοις εκατό (10%) μεσοσταθμικά. Ειδικά, για όσους/όσες έχουν ειδικότητα «Process Technician» και «Equipment Owner» ο μικτός μηνιαίος μισθός ορίζεται στα χίλια τετρακόσια ευρώ (€ 1.400,00). Ως εκ τούτου, για όσους/όσες έχουν τις συγκεκριμένες ειδικότητες, από την 1^η Ιουνίου 2025, ο μικτός μηνιαίος μισθός τους, εφ' όσον υπολείπεται, θα διαμορφωθεί σε χίλια τετρακόσια ευρώ (€ 1.400,00).

4. Για τα πληρώματα και μόνο των μηχανών στις γραμμές παραγωγής Primary – Secondary and Digital Printing, που προσλαμβάνονται για την κάλυψη νέων αναγκών του εργοστασίου, ορίζεται εισαγωγικός μισθός χίλια τετρακόσια ευρώ (€ 1.400,00) μικτά.
5. Τα μέρη συμφωνούν ότι ως αξία του γάλακτος ορίζεται το ποσό των σαράντα (€ 40,00) από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, το οποίο συμψηφίζεται με τον καταβαλλόμενο μηνιαίο μισθό του εργαζόμενου εφ' όσον είναι υπέρτερος των νόμιμων μηνιαίων αποδοχών του.

Άρθρο 3

Πρόσθετοι όροι

1. Όλοι οι μισθωτοί της ΠΑΒΕΣ θα θεωρούνται υπάλληλοι, με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αυτό συνεπάγεται.
2. Κατά την ημερομηνία της καθ' οιονδήποτε τρόπο λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, ο μισθωτός θα λαμβάνει την αποζημίωση που προβλέπει η διάταξη του άρθρου 8 εδ. β' του νόμου 3198/1955, όπως έχει τροποποιηθεί και εκάστοτε ισχύει.
3. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του από την ΠΑΒΕΣ (όχι λόγω συνταξιοδότησης), ο μισθωτός θα δικαιούται την υπαλληλική αποζημίωση του νόμου 2112/1920, όπως εκάστοτε ισχύει, εάν η αποζημίωση αυτή δεν αποκλείεται κατά νόμο στη συγκεκριμένη περίπτωση.

4. Οι μισθωτοί, που απουσιάζουν από την εργασία τους λόγω ασθένειας, για τις τέσσερις (4) πρώτες ημέρες ασθένειας κάθε ημερολογιακού εργασιακού έτους (συνεχόμενες ή και αποσπασματικές) θα αμείβονται πλήρως από την ΠΑΒΕΣ, εφόσον προσκομίσουν στην εταιρεία σχετική ιατρική γνωμάτευση/βεβαίωση. Μετά τις τέσσερις (4) ημέρες, θα εφαρμόζονται οι κατά νόμο προβλεπόμενες αμοιβές και ρυθμίσεις. Σε περίπτωση νόμιμα αποδεδειγμένης μακροχρόνιας ασθένειας μισθωτού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, μετά την παρέλευση της εκ του νόμου προβλεπόμενης διάρκειας καταβολής μισθού (15 ημερών ή 1 μηνός αναλόγως της προϋπηρεσίας στην εταιρεία), η ΠΑΒΕΣ θα συνεχίσει να καταβάλλει στον μισθωτό τη διαφορά μεταξύ των καταβαλλόμενων αποδοχών του και του επιδόματος που λαμβάνει από τον ασφαλιστικό του φορέα, ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας του στην ΠΑΒΕΣ. Για τους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου, ισχύουν τα ανωτέρω, υπό την προϋπόθεση ότι, εντός των τελευταίων τεσσάρων (4) ετών, έχουν συμπληρώσει αθροιστικά δύο (2) έτη εργασίας στην ΠΑΒΕΣ.
5. Οι ημέρες ασθένειας του μισθωτού λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα). Αφαιρείται, όμως, όποιο επίδομα έλαβε για αυτή την αιτία ο μισθωτός από τον ασφαλιστικό του οργανισμό.

Άρθρο 4

1. Η ΠΑΒΕΣ παρέχει ασφαλιστήριο πρόγραμμα ζωής, μερικής, ολικής ανικανότητας, ατυχήματος για όλο το προσωπικό της.
- Επιπλέον παρέχει πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλο το προσωπικό της και τα μέλη των οικογενειών τους. Το μεγαλύτερο μέρος των ασφαλίσεων πληρώνει η ΠΑΒΕΣ.



Οι μισθωτοί ήδη συμμετέχουν και θα συνεχίσουν να συμμετέχουν στην πληρωμή των ασφαλιστρών που αντιστοιχούν στην ασφαλιστική κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ και με εφαρμογή από την υπογραφή της, με:

- (α) δέκα Ευρώ και εξήντα έξι λεπτά (€ 10,66) το μήνα ο καθένας ως άμεσα ασφαλισμένος,
- (β) δεκαοκτώ Ευρώ και τριάντα λεπτά (€ 18,30) το μήνα ο καθένας ως άμεσα ασφαλισμένος με ένα εξαρτώμενο μέλος και
- (γ) είκοσι πέντε Ευρώ και ενενήντα τέσσερα λεπτά (€ 25,94) το μήνα ο καθένας ως άμεσα ασφαλισμένος με δύο και άνω εξαρτώμενα μέλη.

Από 1^η Ιανουαρίου 2016 τα παραπάνω ποσά θα αναπροσαρμόζονται αυτομάτως και αυτοδικαίως, έτσι ώστε πάντοτε να καλύπτουν έως το 25% του εκάστοτε ποσού ασφαλιστρών που αφορούν στην ασφαλιστική κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Η ισχύουσα ασφαλιστική κάλυψη ευρείας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μισθωτών περιλαμβάνει, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, τις ασφαλιστικές παροχές που ρητά αναφέρονται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα της (εφεξής «Παράρτημα 1»).

Παράλληλα, συμφωνείται ότι για όλους τους εργαζομένους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και για όσους συμβασιούχους έχουν τα τελευταία τέσσερα (4) χρόνια συμπληρώσει αθροιστικά δύο (2) χρόνια εργασίας στην ΠΑΒΕΣ, θα παρέχεται ανά έτος ένας (1) ιατρικός έλεγχος (check-up), σύμφωνα με τους όρους που περιγράφονται ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο στο συνημμένο Παράρτημα 2.

2. Η ΠΑΒΕΣ έχει συνάψει ένα αξιόλογο, διαφανές, επωφελές και εθελοντικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τους μισθωτούς της με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (εφεξής «**Πρόγραμμα**»). Η εταιρεία θα συνεισφέρει στο Πρόγραμμα το ίδιο ποσοστό με την μηνιαία

εισφορά των εργαζομένων, με ανώτατο όριο το 6% των ετησίων ακαθάριστων αποδοχών και έως το ποσό των 4.500 € ετησίως. Επίσης, συμφωνήθηκε, ότι η εταιρεία θα συνεισφέρει στο πρόγραμμα επιπλέον ποσοστό 1% χωρίς αντίστοιχη εισφορά 1% του εργαζόμενου. Η επιπλέον συνεισφορά 1% από την εταιρεία θα δίνεται σε όλους τους δικαιούχους, ακόμη και σε όσους έχουν σήμερα μηδενική εισφορά στο πρόγραμμα, εφόσον την αποδεχτούν. Κάθε δικαιούχος-μισθωτός που αποχωρεί από την ΠΑΒΕΣ έχει το δικαίωμα να λάβει, τα κεφάλαια που κατέβαλε για το Πρόγραμμα τόσο ο ίδιος όσο και η ΠΑΒΕΣ, καθώς και τα έσοδα που τυχόν έχει αποκομίσει κατά τη διάρκεια του Προγράμματος, εκτός από τις ακόλουθες δύο περιπτώσεις: (α) αν απολυθεί λόγω σοβαρού παραπτώματος που δύναται να συνιστά αδίκημα του Ποινικού Κώδικα και (β) στην περίπτωση που δικαιούχος-μισθωτός που συμμετέχει στο Πρόγραμμα λιγότερο από ένα (1) έτος αποχωρήσει από την ΠΑΒΕΣ. Στις περιπτώσεις αυτές ο δικαιούχος-μισθωτός δικαιούται να λάβει μόνο το ποσό που έχει καταβάλλει ο ίδιος.

Στο παραπάνω Πρόγραμμα εντάσσονται άμεσα όσοι προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή μετατρέπεται η σύμβαση εργασίας τους από ορισμένου σε αορίστου χρόνου.

3. Στις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ στον Ασπρόπυργο λειτουργεί εστιατόριο προς χρήση του προσωπικού της. Προς χρήση στο εστιατόριο αυτό η ΠΑΒΕΣ χορηγεί στους μισθωτούς της, που έχουν έδρα εργασίας τους τον Ασπρόπυργο, κάρτα πιστωμένη με ποσό που από την 1 Ιουλίου 2022 ανέρχεται σε εβδομήντα πέντε Ευρώ (€ 75,00) ανά μήνα. Αντί της παροχής αυτής, από την 1^η Απριλίου 2025, θα χορηγηθεί σε όλους τους μισθωτούς της εταιρείας, ανεξαρτήτως της έδρας τους, κάρτα για χρήση σε διάφορες επιχειρήσεις (τύπου Edenred) και το ποσό πίστωσης θα ανέλθει στα ογδόντα Ευρώ (€ 80,00). Ειδικότερα, οι μισθωτοί θα μπορούν να χρησιμοποιούν την κάρτα για να πληρώνουν την τιμή ή μέρος της τιμής των προσφερόμενων ειδών τόσο στο εστιατόριο που λειτουργεί στις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ στον Ασπρόπυργο



όσο και σε όλες τις επιχειρήσεις στις οποίες μπορεί να χρησιμοποιηθεί η κάρτα, ήτοι σε super markets, εστιατόρια κλπ. Τυχόν αδιάθετο, κατά ένα ημερολογιακό μήνα, ποσό δύναται να χρησιμοποιηθεί και κατά το επόμενο χρονικό διάστημα. Ειδικώς συμφωνείται ότι η χορήγηση της εν λόγω κάρτας κάθε ημερολογιακό μήνα (συμπεριλαμβανομένου του διαστήματος της κανονικής ετήσιας άδειας) λαμβάνει χώρα ειδικά για λόγους διαχειριστικής διευκόλυνσης και δεν μεταβάλλει το γεγονός, ότι η παραπάνω παροχή αποτελεί λειτουργική δαπάνη της ΠΑΒΕΣ, που γίνεται για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργασιών της.

4. Όσοι μισθωτοί συμπληρώνουν πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στην ΠΑΒΕΣ ή δώδεκα (12) χρόνια αποδεδειγμένης συνολικής προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη δικαιούνται είκοσι επτά (27) ημέρες κανονικής ετήσιας άδειας συνολικά, συμπεριλαμβανομένων των προβλεπόμενων από το Νόμο. Εάν υπάρξει στο μέλλον οποιαδήποτε πρόβλεψη για επιπλέον ημέρες άδειας πάνω από τις νόμιμες, οι επιπλέον αυτές ημέρες δεν θα προστίθενται στις ημέρες άδειας που προβλέπονται στην παρούσα παράγραφο, αλλά θα συμψηφίζονται με αυτές, έτσι ώστε κανένας μισθωτός να μη λαμβάνει περισσότερες από τις 27 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως. Εννοείται ότι αν ο Νόμος προβλέψει περισσότερες από τις 27 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως για κάποιους ή και για όλους τους μισθωτούς, ο Νόμος φυσικά θα εφαρμοστεί.
5. Το επίδομα κανονικής ετήσιας άδειας ανέρχεται σε 26 ημερομίσθια, το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων επίσης σε 26 ημερομίσθια και το επίδομα (δώρο) Πάσχα σε 16 ημερομίσθια.
6. Η άδεια των μισθωτών για την τέλεση είτε θρησκευτικού είτε πολιτικού γάμου είτε σύναψη συμφώνου συμβίωσης είτε αμφοτέρων είναι εννιά (9) ημέρες συνολικά. Η άδεια είναι με πλήρεις αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την κανονική ετήσια άδεια.
7. Η ΠΑΒΕΣ θα πληρώνει τα έξοδα διακοπών είκοσι (20) ημερών σε κατασκήνωση των παιδιών των μισθωτών ηλικίας έξι (6) έως δεκατεσσάρων (14) ετών για τα αγόρια και έξι (6) έως δεκαπέντε (15) ετών για τα κορίτσια.

8. Σε όλους τους μισθωτούς, εκτός από εκείνους που εργάζονται στα γραφεία, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει κάθε χρόνο τέσσερις φόρμες εργασίας (δύο για το χειμώνα και δύο για το καλοκαίρι) και ένα ζευγάρι ειδικά παπούτσια εργασίας, τα οποία θα ανήκουν σ' αυτήν. Πέρα των προαναφερομένων, κάθε επιπλέον ρουχισμός και εξοπλισμός ασφαλείας θα παρέχεται σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες και πάντα βάσει των κατευθύνσεων και οδηγιών της Διεύθυνσης Υγιεινής και Ασφάλειας.
9. Κάθε μισθωτός δικαιούται τρεις κούτες ράβδων θερμαινόμενου καπνού (heatstics) το μήνα από τις συμφωνηθείσες μάρκες που παράγονται στο εργοστάσιο συν μία επιπλέον τα Χριστούγεννα ή αντίστοιχες κούτες τσιγάρων από τις συμφωνηθείσες μάρκες εφ' όσον η ΠΑΒΕΣ παράγει και πάλι αποκλειστικά τσιγάρα στο μέλλον, τα οποία θα πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις κυκλοφορίας στην ελληνική αγορά.
10. Γονείς παιδιών με (διανοητική, σωματική ή ψυχολογική) αναπηρία δικαιούνται να έχουν μειωμένο ημερήσιο ωράριο (άρθρο 8 ν. 1483/1984) χωρίς αντίστοιχη μείωση των αποδοχών τους και να λαμβάνουν και ένα επίδομα, το οποίο από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ αυξάνεται και πλέον θα ανέρχεται στο ποσό των οκτακοσίων ευρώ (€ 800,00) μικτά το χρόνο. Προϋπόθεση αυτών των παροχών είναι η προσκόμιση στην ΠΑΒΕΣ γνωμάτευσης αρμόδιου γιατρού (άρθρου 3 ν. 1483/1984), ότι ο μισθωτός της ΠΑΒΕΣ έχει οριστεί ως το πιο κατάλληλο πρόσωπο για την φροντίδα του παιδιού του.
11. Στους μαθητές και σπουδαστές μισθωτούς, οι οποίοι λαμβάνουν, σύμφωνα με το νόμο, άδεια για εξετάσεις, η ΠΑΒΕΣ θα καταβάλλει τη διαφορά μεταξύ του μισθού τους και του επιδόματος που χορηγείται για την αιτία αυτή από την ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) ή τυχόν άλλο αντίστοιχο Οργανισμό.
12. Σε όλο το προσωπικό της Οικονομικής Διεύθυνσης και στους εκάστοτε κατόχους των θέσεων Αναλυτή Τελωνειακών Διαδικασιών και Συντονιστή Μισθοδοσίας, επειδή συμμετέχουν άμεσα

ή έμμεσα στην σύνταξη του ισολογισμού, καταβάλλεται κάθε χρόνο, με το κλείσιμο του ισολογισμού, επίδομα ισολογισμού ίσο με το ογδόντα τοις εκατό (80%) του συνολικού καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού.

- 13.** Μισθωτός, τελών σε κατάσταση γνήσιας ετοιμότητας προς εργασία, δικαιούται πρόσθετης συνολικής αμοιβής επτά Ευρώ (7€) ανά βάρδια κατά την οποία τέλεσε σε τέτοια κατάσταση αν η βάρδια λαμβάνει χώρα σε εργάσιμη ημέρα από Δευτέρα ως Παρασκευή [21€ ανά ημέρα]. Αν η εν λόγω ετοιμότητα λαμβάνει χώρα ημέρα Σάββατο ή Κυριακή ή αργία, ο μισθωτός δικαιούται πρόσθετης συνολικής αμοιβής δεκατεσσάρων Ευρώ (14€) [42€ ανά ημέρα].
- 14.** Για τα έτη 2025 - 2027, οι μισθωτοί με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου δικαιούνται επιδόματος παιδικού σταθμού για τα τέκνα τους με βάση το από 2/11/2011 πρακτικό συμφωνίας μεταξύ της ΠΑΒΕΣ και του Σωματείου και τη σχετική πρακτική, όπως αναμορφώνεται. Το επίδομα παιδικού σταθμού ορίζεται στο ποσό των δύο χιλιάδων ευρώ (2.000,00 €).
- 15.** Η ΠΑΒΕΣ θα επιδοτεί μέρος του κόστους της ετήσιας εκδρομής των εργαζομένων, την ευθύνη για την οργάνωση της οποίας έχει το Σωματείο. Οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής των μισθωτών στην εκδρομή καθώς και τα διαδικαστικά θέματα που την αφορούν θα συζητηθούν και θα συμφωνηθούν και από τα δύο μέρη.
- 16.** (α) Με βάση πρακτική που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει κουπόνι (voucher) για αγορά σχολικών ειδών αξίας εκατόν είκοσι ευρώ (€ 120) για κάθε τέκνο των εργαζομένων, που βρίσκεται σε στάδιο υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Νηπιαγωγείο, Δημοτικό, Γυμνάσιο).
- (β) Με βάση πρακτική που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των μερών, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει χρηματικό βοήθημα που από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ θα ανέρχεται στο ποσό των εξακοσίων ευρώ (€ 600,00) καθαρά για το τρίτο τέκνο των εργαζομένων και πεντακοσίων ευρώ (€ 500,00)

μικτά για κάθε τέκνο επιπλέον των τριών (μέχρι και την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένα ή μέχρι την ηλικία των 25 ετών εφόσον συνεχίζουν να σπουδάζουν σε τριτοβάθμιο εκπαιδευτικό ίδρυμα). Ειδικά για τις ανύπαντρες μητέρες και τις χήρες/χήρους, το παραπάνω βοήθημα θα παρέχεται από το πρώτο παιδί.

17. Η ΠΑΒΕΣ χορηγεί μηνιαίο επίδομα μετακίνησης ποσού εκατόν εβδομήντα ευρώ (€ 170,00), αποκλειστικά σε όσους εργαζόμενους της: (α) έχουν ως τόπο εργασίας τον Ασπρόπυργο, (β) δεν κάνουν χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, και (γ) έχουν προσληφθεί μετά την 01/01/2011 (ρητώς διευκρινίζεται, ότι στους εργαζόμενους με προγενέστερη ημερομηνία πρόσληψης το επίδομα μετακίνησης είχε ήδη ενσωματωθεί στον μισθό τους με την ΕΣΣΕ του 2010).

Το επίδομα μετακίνησης θα πιστώνεται αναλογικά με τις ημέρες φυσικής παρουσίας των μισθωτών στις εγκαταστάσεις μέσω προπληρωμένης κάρτας καυσίμων και θα αποσκοπεί στην κάλυψη των εξόδων μετακίνησης από και προς τις εγκαταστάσεις της εταιρείας στον Ασπρόπυργο. Η πίστωση του παραπάνω ποσού στην εν λόγω κάρτα θα πραγματοποιείται εντός του πρώτου δεκαημέρου κάθε μήνα.

18. Η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει κουπόνι (voucher – πίστωση της κάρτας EDENRED) σε κάθε μισθωτό για αγορές Πασχαλινού Τραπεζιού των εργαζομένων αξίας διακοσίων είκοσι ευρώ (€ 220,00).

19. Από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, η ΠΑΒΕΣ θα παρέχει στους εργαζόμενους της χρηματικό βοήθημα αξίας χιλίων ευρώ (€ 1.000,00) για κάθε γέννα τέκνου, πέραν της σχετικής κάλυψης από το ισχύον ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα.

Άρθρο 5

Δοκιμαστική σύμβαση

1. Κάθε πρόσωπο που προσλαμβάνεται από την ΠΑΒΕΣ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο σύμφωνα με τα νομίμως οριζόμενα.

Εάν αυτή η δοκιμαστική περίοδος κριθεί επιτυχής, ο μισθωτός θα συνεχίσει να εργάζεται στην ΠΑΒΕΣ και ως χρόνος έναρξης της απασχόλησής του θα λογίζεται η αρχική ημερομηνία πρόσληψής του για όλα τα δικαιώματά του που απορρέουν από την παρούσα. Ειδάλλως, η σύμβαση εργασίας του θα λύεται αυτοδικαίως.

2. Ένα μήνα πριν από τη λήξη της κατά νόμο οριζόμενης δοκιμαστικής περιόδου του μισθωτού, ο προϊστάμενός θα συντάσσει έκθεση αξιολόγησής του.

Άρθρο 6

Αργίες

1. Οι παρακάτω ημέρες του έτους συμφωνούνται ως αργίες [δεκατρείς (13) ημέρες συνολικά ετησίως καθώς προστίθεται ως αργία από το 2025 και το Μεγάλο Σάββατο]:
 - (1) Η 25η Μαρτίου (Ημέρα της Ανεξαρτησίας),
 - (2) Η Μεγάλη Παρασκευή,
 - (3) Το Μεγάλο Σάββατο,
 - (4) Η Δευτέρα του Πάσχα,
 - (5) Η 1η Μαΐου,
 - (6) Η εορτή του Αγίου Πνεύματος,
 - (7) Η 15η Αυγούστου (Κοίμηση της Θεοτόκου),
 - (8) Η 28η Οκτωβρίου,
 - (9) Η ημέρα των Χριστουγέννων,
 - (10) Η επόμενη ημέρα των Χριστουγέννων,
 - (11) Η πρώτη ημέρα του έτους,
 - (12) Η ημέρα των Επιφανίων,
 - (13) Η καθαρή Δευτέρα.

Άρθρο 7

Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η ΠΑΒΕΣ έχει το δικαίωμα σε όλες ή και σε ένα τμήμα των δραστηριοτήτων της να σχηματίζει ομάδες προσωπικού, οι οποίες θα εργάζονται διαδεχόμενες η μία την άλλη στις ίδιες θέσεις εργασίας καθ' όλο ή μέρος του εικοσιτετραώρου, για την πληρέστερη κάλυψη των παραγωγικών της αναγκών. Κάθε μισθωτός υποχρεούται να συμμετέχει στις ομάδες αυτές εφόσον του ζητηθεί και θα λαμβάνει μηνιαίως επίδομα βάρδιας 60 € για δύο βάρδιες και 75 € για 3 βάρδιες.
2. Η ομάδα εργασίας, στην οποία θα συμμετέχει ο μισθωτός, θα καθορίζεται από την ΠΑΒΕΣ.
3. Το ισχύον στην ΠΑΒΕΣ ωράριο είναι 8ωρο ημερησίως, πενθήμερο και 40ωρο εβδομαδιαίως, από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή.

Για το σύνολο ή μέρος του εργοστασίου εφαρμόζεται ήδη μοντέλο συνεχούς λειτουργίας (24X7), το οποίο θα είναι 8ωρο ημερησίως, σε κυλιόμενες και εναλλασσόμενες βάρδιες, από Δευτέρα μέχρι και Κυριακή.

Η συνεχής λειτουργία όλου ή μέρος του εργοστασίου αποτελεί ρητή προϋπόθεση της υλοποίησης της επένδυσης και της μετατροπής του εργοστασίου σε κέντρο παραγωγής ράβδων θερμαινόμενου καπνού. Χωρίς τη ρύθμιση αυτή, τα μέρη δεν θα συμφωνούσαν ποτέ στην συμφωνία της 30/05/2019 που εξασφαλίζει σε βάθος χρόνου τη βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητα του νέου εργοστασίου προς όφελος τόσο των εργαζομένων όσο και της εταιρείας.

Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι που θα εργάζονται σε βάρδιες συνεχούς λειτουργίας θα ακολουθούν πρόγραμμα εργασίας με τέσσερις (4) συνεχόμενες ημέρες 8ωρης απασχόλησης ακολουθούμενες από δύο (2) ημέρες ρεπό.

Το πρωτοποριακό για τα δεδομένα της Ελληνικής πραγματικότητας, νέο μοντέλο βαρδιών εισάγει, για πρώτη φορά στη βιομηχανία, εργασία κάτω των 40 ωρών ανά εβδομάδα και πιο συγκεκριμένα μέσο εβδομαδιαίο χρόνο απασχόλησης 37,3 ώρες.

Παράλληλα, κάθε έξι (6) εβδομάδες (επαναλαμβανόμενος κύκλος εργασίας), εξασφαλίζονται στους εργαζομένους δύο (2) επιπλέον ημέρες ανάπαυσης, ή περίπου 18 επιπλέον ημέρες ανάπαυσης σε ετήσια βάση.

Επιπλέον, παρά τη σημαντική μείωση του χρόνου εργασίας, οι μισθοί των εργαζομένων με το νέο σύστημα βαρδιών δεν μειώνονται ούτε κατ' ελάχιστο.

Συνεπώς, οι συγκεκριμένοι όροι αναφορικά με το χρόνο εργασίας που προβλέπονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, με βάση το νέο σχήμα των βαρδιών (4 ημέρες 8ωρο με 2 ρεπό), είναι σαφώς ευνοϊκότεροι και συνολικά επωφελέστεροι για όλους τους εργαζόμενους που εργάζονται σε εργασία με βάρδιες σε σχέση με το υφιστάμενο ρυθμιστικό πλαίσιο του χρόνου εργασίας ακόμη και σε σχέση με τους αντίστοιχους όρους που προβλέπονται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Το νέο μοντέλο θα εφαρμοστεί καθολικά και χωρίς εξαιρέσεις σε όλους τους εργαζομένους σε βάρδιες των τμημάτων του εργοστασίου που θα έχουν συνεχή λειτουργία.

4. Από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, η αμοιβή της νυκτερινής εργασίας για όσους εργάζονται με βάση το νέο μοντέλο εργασίας από Δευτέρα ως Κυριακή, θα ανέρχεται στο καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 35% και μόνο αντί για 32,5% που ίσχυε ως την ημερομηνία αυτή. Για όσους εργάζονται από Δευτέρα ως Παρασκευή η αμοιβή παραμένει προσαυξημένη κατά 35% και μόνο.

Άρθρο 8

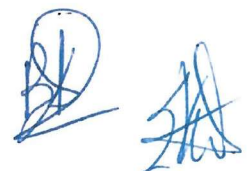
Ετήσια άδεια

Η ΠΑΒΕΣ θα χορηγεί την ετήσια άδεια στα παραγωγικά τμήματα (3 εβδομάδες) κατά την περίοδο από 10 Ιουνίου έως και 10 Σεπτεμβρίου, εφόσον δεν διαταράσσεται η ομαλή της λειτουργία. Οποιαδήποτε διαφοροποίηση θα αποφασίζεται από την ΠΑΒΕΣ, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες της παραγωγής, σε συνεννόηση με το Σωματείο των εργαζομένων.

Άρθρο 9

Συνδικαλιστικά θέματα

- 3
1. Στους δύο εκ των Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γενικού Γραμματέα και Ταμία του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου, που θα υποδείξει το Σωματείο, πληρώνονται οι συνδικαλιστικές άδειες που δικαιούνται, αν και βάσει του νόμου είναι άνευ αποδοχών. Στα λοιπά μέλη της Διοίκησης του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου, που δεν δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια, η ΠΑΒΕΣ τους πληρώνει τις ημέρες που απουσιάζουν από τις εγκαταστάσεις της για συνδικαλιστικούς λόγους. Επίσης, στους αντιπροσώπους σε δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις πληρώνονται οι ημέρες που απουσιάζουν από τις εγκαταστάσεις της ΠΑΒΕΣ λόγω συμμετοχής τους σε συνέδρια, αν και βάσει του νόμου είναι άνευ αποδοχών. Οι δύο εκ των Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γενικού Γραμματέα και Ταμία του πλέον αντιπροσωπευτικού Σωματείου, τις ημέρες που δεν έχουν συνδικαλιστική άδεια είναι παρόντες, αλλά λόγω συνδικαλιστικών υποχρεώσεων δεν εργάζονται στο τμήμα τους και πληρώνονται το μισθό τους. Το ίδιο ισχύει για έναν εκ των δύο, είτε τον Πρόεδρο είτε τον Γραμματέα της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Καπνοβιομηχανίας, εφόσον είναι εργαζόμενοι της ΠΑΒΕΣ, τα ονόματα των οποίων θα γνωστοποιήσει εγγράφως η εν λόγω Ομοσπονδία.
2. Τα μέλη του Σωματείου δικαιούνται, χωρίς μείωση αποδοχών, να παρακολουθούν έως τρεις ετησίως γενικές συνελεύσεις του Σωματείου, που θα λαμβάνουν χώρα από ώρα 13:00 έως



15:00, εφόσον ο χρόνος σύγκλησης της συνέλευσης γνωστοποιείται στην ΠΑΒΕΣ τουλάχιστον τρεις (3) ημερολογιακές ημέρες νωρίτερα.

3. Υπάλληλοι, που καλούνται να συμμετέχουν ως μέλη στις συνελεύσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου των καπνοβιομηχανιών της PHILIP MORRIS στην Ευρωπαϊκή Ένωση, δικαιούνται άδειας με αποδοχές ίσης με τις ημέρες διάρκειας της συνέλευσης συν τις ημέρες μετάβασης στον και επανόδου από τον τόπο της συνέλευσης. Η ΠΑΒΕΣ θα πληρώνει όλα τα έξοδα ταξιδιού και διαμονής στον τόπο συνέλευσης.

Άρθρο 10

Εκτέλεση της εργασίας

1. Κάθε μισθωτός οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντα που επιβάλλονται από το είδος της εργασίας και της ειδικότητάς του, σύμφωνα με τις οδηγίες και τις εντολές των προϊσταμένων του. Αυτά τα καθήκοντα περιλαμβάνουν όλες τις κύριες και δευτερεύουσες εργασίες που απορρέουν από την ειδικότητα, στα πλαίσια λειτουργίας της ομάδας.
2. Οι ανειδίκευτοι μισθωτοί θεωρούνται γενικών καθηκόντων και μπορούν να χρησιμοποιηθούν όπου απαιτούν οι ανάγκες της ΠΑΒΕΣ.

Άρθρο 11

Χρόνος ισχύος της ΕΣΣΕ – Συνολική ρύθμιση

1. Αυτή η ΕΣΣΕ θα έχει ισχύ από 1/1/2025 μέχρι 31/12/2027.
2. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν στις σχέσεις του προσωπικού με την ΠΑΒΕΣ και λαμβάνει υπόψη τον Κανονισμό Εργασίας που εγκρίθηκε με την με αριθ. 756/31.05.1974 απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας Αττικής & Νήσων, του οποίου σε κάθε περίπτωση επικρατεί, και τις από 31.3.2005, 6.12.2007, 17.01.2011, 27.05.2014,

07.03.2016, 30.05.2019 και 18.11.2021 Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τις οποίες επανεπιβεβαιώνει και των οποίων σε κάθε περίπτωση επικρατεί.

3. Δεδομένης της αναδιοργάνωσης της ΠΑΒΕΣ πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, που συντελέστηκε το πρώτο εξάμηνο του 2005, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα:

A. Η ΕΣΣΕ αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση του κάθε μισθωτού με την ΠΑΒΕΣ θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, τον Κανονισμό Εργασίας που εγκρίθηκε με την με αριθ. 756/31.5.1974 απόφαση της Επιθεώρησης Εργασίας Αττικής & Νήσων, την παρούσα ΕΣΣΕ, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συμφωνίες μεταξύ του Σωματείου και της ΠΑΒΕΣ και ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε μισθωτού και της ΠΑΒΕΣ.

 B. Η παρούσα ΕΣΣΕ αντικαθιστά και κατισχύει κάθε μέχρι τώρα ισχύσασας ή μέχρι την υπογραφή της παρούσας ισχύουσας στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή - συλλογικού χαρακτήρα ή ενσωματωμένης σε ατομική σύμβαση εργασίας- συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, πρωτόκολλου ή πρακτικού συμφωνίας, κανονισμού εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κτλ., απόφασης ή πράξης της διοίκησης, άλλου κανονισμού οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακής συνθήκης ή εργασιακού εθίμου, όπως και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους συλλογικής συμφωνίας ή / και πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή / και ατομικής σύμβασης εργασίας και δη, ενδεικτικά, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτήν καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων των παραπάνω συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνθήκη ή εργασιακό έθιμο, είτε από προσχώρηση σε οιαδήποτε συλλογική ρύθμιση.



Γ. Ειδικά για το μέλλον, αν η σχέση εργασίας ρυθμίζεται και από άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας πέραν ή / και επιπλέον της παρούσας, τότε θα εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για το μισθωτό. Για να γίνει η σύγκριση αυτή σε μισθολογικό επίπεδο, θα λαμβάνεται υπόψη αφενός το σύνολο των αποδοχών (πλην της όποιας προσωπικής διαφοράς όποιου θα δικαιούται και θα λαμβάνει κάποια) του συγκρινόμενου μισθωτού σύμφωνα με την παρούσα και την ατομική σύμβαση εργασίας του, κι αφετέρου το σύνολο των αποδοχών του σύμφωνα με την άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας. Τελικά, θα εφαρμόζεται η συλλογική σύμβαση εργασίας που θα οδηγεί σε καταβολή στο μισθωτό του υψηλότερου συνόλου αποδοχών (πάντοτε χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η όποια προσωπική διαφορά όποιου θα δικαιούται και θα λαμβάνει κάποια). Ειδικώς συμφωνείται ότι σε καμία περίπτωση δεν θα μπορεί να ληφθεί υπόψη μέρος μιας σ.σ.ε. (π.χ. πρόβλεψη μεμονωμένου επιδόματος), να συσχετιστεί με άλλη σ.σ.ε. και να δημιουργηθεί έτσι εν τοις πράγμασι μια νέα, στην πραγματικότητα μηδέποτε συμφωνηθείσα σ.σ.ε. Αντίστοιχα θα γίνεται η σύγκριση σε θεσμικό επίπεδο.

Οποιαδήποτε άλλη σύμβαση ή όρος αυτής ή διμερής συμφωνία που αντίκειται στην παρούσα καταργούνται, η δε παρούσα κατисχύει έναντι όλων όταν είναι ευνοϊκότερη αυτών.

Δ. Κάθε εργασιακή συνήθεια περί παροχής που δεν αναφέρεται στην παρούσα έχει καταργηθεί στην επιχείρηση ήδη με την αναδιοργάνωση του 2005, τις προηγούμενες ΕΣΣΕ και την ανεπιφύλακτη υπογραφή των έγγραφων ατομικών συμβάσεων εργασίας.

Ε. Η ΠΑΒΕΣ συμφωνεί να προβεί στις παροχές που προβλέπονται στην παρούσα, επειδή το Σωματείο τη διαβεβαιώνει ότι η παρούσα είναι έγκυρη και ότι συνιστά την αποκλειστική ρύθμιση των αποδοχών όλων των μισθωτών της ΠΑΒΕΣ - καθώς η παρούσα κατά Νόμο εφαρμόζεται σε όλους - με την έννοια ότι ουδείς μισθωτός δικαιούται αυξήσεις ή/και αποδοχές ή/και παροχές επιπλέον των προβλεπόμενων στην παρούσα. Αν παρά ταύτα, παρά τα συμφωνηθέντα και παγίως ισχύοντα, μισθωτός αξιώσει από την ΠΑΒΕΣ αύξηση ή/και

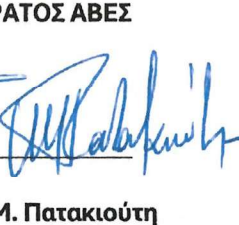
αποδοχές ή/και παροχή από οιαδήποτε αιτία που δεν αναφέρεται στην παρούσα ΕΣΣΕ (π.χ. από επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο που τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν ως καταργημένη ή/και από όρο ατομικής σύμβασης εργασίας ή/και από επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο που έχει ενσωματωθεί σε ατομική σύμβαση εργασίας ως όρος της, ή/και από άλλη συλλογική σύμβαση εργασίας, κτλ), και η αξίωση αυτή κριθεί ως βάσιμη, ειδικώς συμφωνείται ότι η ΠΑΒΕΣ θα έχει το δικαίωμα να αντιτάξει σε συμψηφισμό έναντι της αξίωσης αυτής του μισθωτού κάθε μία παροχή που προβλέπεται στην παρούσα, συμπεριλαμβανομένων των αυξήσεων και εν γένει ποσών του όρου 2, των ποσών και της αξίας των παροχών των όρων 3, 4 και 7, και εν γένει όλων ανεξαιρέτως των ποσών και παροχών που μισθωτός της ΠΑΒΕΣ εισπράττει / ωφελείται σύμφωνα με την παρούσα. Δηλαδή στις καταβαλλόμενες, σύμφωνα με την παρούσα, σε κάθε μισθωτό της ΠΑΒΕΣ αποδοχές και παροχές περιέχεται, συμψηφίζεται και εξοφλείται κάθε άλλη μισθολογική αξίωσή του, από οποιονδήποτε λόγο, αιτία και πηγή δικαίου.

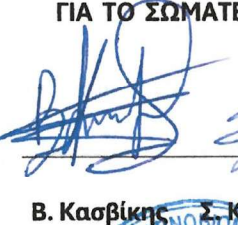
4. Για την πίστωση και τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων ένα (1) έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος και ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον με την παρούσα, προς τούτο εξουσιοδοτούμενο από τα μέρη, Πρόεδρο του Σωματείου, Βασίλειο Κασβίκη, σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 1876/1990.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΒΕΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ


Γ. Μαργώνης


Μ. Πατακιούτη


Β. Κασβίκης


Σ. Καρδαράς

ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Β.Ε.Σ.
ΗΜΕΡΟΣ ΤΟΠΟΣ - ΘΕΣΗ ΚΟΡΟΡΕΜΙ
Τ.Κ. 19300 - ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΦΜ: 094011481 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ.: 210 4193000 - FAX: 210 4112303



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΛΥΨΕΩΝ

Η Εθνική διατηρεί το δικαίωμα να μεταβάλλει το δίκτυο των συμβεβλημένων Νοσοκομείων, Κλινικών και Διαγνωστικών Κέντρων

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΛΥΨΕΩΝ

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλ/νου προσώπου από οποιαδήποτε αιτία,

θα καταβάλλεται στους δικαιούχους ποσό ίσο με: 28 μην. μισθούς

- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο: 300.000,00

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΜΟΝΙΜΗΣ ΟΛΙΚΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑ

Αν ασφαλιζόμενο πρόσωπο καταστεί μόνιμα ολικά ανίκανο εξαιτίας ασθένειας, θα καταβάλλεται σ' αυτό σε τρεις (3) ετήσιες ισόποσες δόσεις ποσό ίσο με: 28 μην. μισθούς

- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο: 300.000,00

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ Ή ΜΟΝΙΜΗΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

1. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλ/νου προσώπου από ατύχημα, θα καταβάλλεται στους δικαιούχους ποσό ίσο με: 14 μην. μισθούς

- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο: 300.000,00

- Σε συνδυασμό με την ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ: 42 μην. μισθούς

- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο σε συνδυασμό με την ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΖΩΗΣ: 600.000,00

2. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο καταστεί μόνιμα ολικά ανίκανο εξαιτίας ατυχήματος, θα καταβάλλεται σ' αυτό ποσό ίσο με: 14 μην. μισθούς

- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο: 300.000,00

3. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο καταστεί μόνιμα μερικά ανίκανο εξαιτίας ατυχήματος, θα καταβάλλεται σ' αυτό ποσοστό % των: 14 μην. μισθών

- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό κατ' άτομο ποσοστό % των: 300.000,00

(σύμφωνα με τον πίνακα ποσοστών Μόνιμης Μερικής ανικανότητας από ατύχημα.)

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΥΡΕΙΑΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΞΟΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΑΣΘΕΝΕΙΑ

• Αν ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε δαπάνες που οφείλονται σε Νοσοκομειακή ή Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας, θα του καταβάλλεται, μετά την αφαίρεση του «ποσού απαλλαγής» και με τους παρακάτω περιορισμούς ποσοστό των πραγματοποιηθεισών δαπανών με ανώτατο όριο για κάθε ασφαλιστικό έτος το ποσό των 25.000,00

• Ανώτατο συνολικό όριο για κάθε ασφαλιζόμενο πρόσωπο και για κάθε ασφαλιστικό έτος, ειδικά για τις κατωτέρω περιοριστικά περιπτώσεις: 40.000,00

1) Έμφραγμα του μυοκαρδίου, 2) Εγχείρηση BY PASS ουνεπεία Στεφανιαίας νόσου, 3) Εγκεφαλικό επεισόδιο, 4) Καρκίνος, 5) Νεφρική ανεπάρκεια, 6) Πνευμονική υπέρταση, 7) Πνευμονική ίνωση.

10

Handwritten signature

Handwritten signature

- «Ποσό απαλλαγής» για κάθε άτομο και για κάθε ασφαλιστικό έτος:100,00
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό για χρήση Δωματίου και Τροφή την ημέρα:200,00
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό για χρήση Δωματίου και Τροφή την ημέρα σε θάλαμο Εντατικής Παρακολούθησης ή στο Εξωτερικό:600,00
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό για δαπάνες Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης για κάθε άτομο, για κάθε ασφαλιστικό έτος:1.400,00
- Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό για κάθε ιατρική επίσκεψη:90,00
- Ανώτατος αριθμός ιατρικών επισκέψεων για κάθε άτομο, για κάθε ασφαλιστικό έτος:-10-
- Ανώτατος αριθμός συνεδριών φυσικοθεραπείας για κάθε άτομο, για κάθε ασφαλιστικό έτος:-20-

Συμμετοχή της ΕΘΝΙΚΗΣ στις δαπάνες:

A. Για Δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης

1. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε «νοσηλεία» σε **ΣΥΜΒΕΒΛΗΜΕΝΑ** Νοσοκομεία ή στη Γενική Κλινική «Παναγία Οδηγήτρια», θα καταβάλλονται οι δαπάνες από την ΕΘΝΙΚΗ ως εξής:
 - α. Με συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα ή άλλης Ασφαλιστικής εταιρίας στις δαπάνες, η ΕΘΝΙΚΗ θα συμμετέχει με ποσοστό 100% στο υπόλοιπο που απομένει αν από το συνολικό ποσό της κάθε δαπάνης αφαιρεθεί το ποσό που κατέβαλε ο Φορέας και μέχρι τα ανώτατα όρια που αναφέρονται παραπάνω.
 - β. Χωρίς συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα ή άλλης Ασφαλιστικής εταιρίας στις δαπάνες, η ΕΘΝΙΚΗ θα συμμετέχει με ποσοστό 80% στο συνολικό ποσό της κάθε δαπάνης και μέχρι τα ανώτατα όρια που αναφέρονται παραπάνω.
 - γ. Δεν παρακρατείται το ποσό Απαλλαγής.

Σημειώσεις:

- Στα **ΣΥΜΒΕΒΛΗΜΕΝΑ** Νοσοκομεία, η ΕΘΝΙΚΗ καταβάλλει το ποσοστό συμμετοχής της στις δαπάνες, απευθείας στο νοσοκομείο.
 - Στη Γενική Κλινική «Παναγία Οδηγήτρια» το ποσοστό συμμετοχής της ΕΘΝΙΚΗΣ στις δαπάνες **ΔΕΝ** καταβάλλεται απευθείας στην Κλινική, αλλά απολογιστικά στον ασφαλισμένο.
2. Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε «νοσηλεία» σε **ΜΗ ΣΥΜΒΕΒΛΗΜΕΝΑ** Νοσοκομεία θα καταβάλλονται οι δαπάνες από την ΕΘΝΙΚΗ ως εξής:
 - α. Με συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα ή άλλης Ασφαλιστικής εταιρίας κατά 30% τουλάχιστον στις δαπάνες, η ΕΘΝΙΚΗ θα συμμετέχει με ποσοστό 100% στο υπόλοιπο που απομένει αν από το συνολικό ποσό της κάθε δαπάνης αφαιρεθεί το ποσό που κατέβαλε ο Φορέας και μέχρι τα ανώτατα όρια που αναφέρονται παραπάνω.
 - β. Χωρίς συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα ή άλλης Ασφαλιστικής εταιρίας κατά 30% τουλάχιστον στις δαπάνες, η ΕΘΝΙΚΗ θα συμμετέχει με ποσοστό 70% στο συνολικό ποσό της κάθε δαπάνης και μέχρι τα ανώτατα όρια που αναφέρονται παραπάνω.
 - γ. Παρακρατείται το ποσό Απαλλαγής.

→ 21 



Β. Για Δαπάνες Εξωνοσοκομειακής Περιθαλψης

- α. Με συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα ή άλλης Ασφαλιστικής εταιρίας κατά 30% τουλάχιστον στις δαπάνες, η ΕΘΝΙΚΗ θα συμμετέχει με ποσοστό 100% στο υπόλοιπο που απομένει αν από το συνολικό ποσό της κάθε δαπάνης αφαιρεθεί το ποσό που κατέβαλε ο Φορέας και μέχρι τα ανώτατα όρια που αναφέρονται παραπάνω.
- β. Χωρίς συμμετοχή του Κύριου Ασφαλιστικού Φορέα ή άλλης Ασφαλιστικής εταιρίας κατά 30% τουλάχιστον στις δαπάνες, η ΕΘΝΙΚΗ θα συμμετέχει με ποσοστό 70% στο συνολικό ποσό της κάθε δαπάνης και μέχρι τα ανώτατα όρια που αναφέρονται παραπάνω.
- γ. Παρακρατείται το ποσό Απαλλαγής.

Σημείωση: Σε περίπτωση που ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε διαγνωστικές εξετάσεις στα εξωτερικά ιατρεία της Γενικής Κλινικής «Παναγία Οδηγήτρια», θα καταβάλλονται οι δαπάνες από την ΕΘΝΙΚΗ απολογιστικά στον ασφαλισμένο (όχι απευθείας στην Κλινική) σε ποσοστό 80% και το ποσό Απαλλαγής δε θα παρακρατείται.

Σε ΣΥΜΒΕΒΑΗΜΕΝΑ Διαγνωστικά Κέντρα και Δίκτυα Ιατρών θα καταβάλλονται οι απευθείας δαπάνες από την ΕΘΝΙΚΗ ως εξής:

- α. Για Ιατρικές Επισκέψεις: 100%
- β. Για Διαγνωστικές Εξετάσεις: 80%
- γ. Δεν παρακρατείται το ποσό Απαλλαγής

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Αν ασφαλιζόμενη γυναίκα γεννήσει ή αποβάλει, θα καταβάλλεται σ' αυτή ως επίδομα:

- Για φυσιολογικό τοκετό: 1.500,00
- Για καισαρική τομή: 2.000,00
- Για αποβολή: 550,00

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΑΣΘΕΝΕΙΑ

- Αν ασφαλιζόμενο πρόσωπο νοσηλευτεί σε Νοσοκομείο εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας, θα του καταβάλλεται για κάθε ημέρα νοσηλείας ποσό: 40,00
- Η παροχή καταβάλλεται από την πρώτη ημέρα της νοσηλείας και μέχρι 90 ημέρες σε κάθε περίπτωση, ανεξάρτητα από το ύψος των δαπανών νοσηλείας.

Σημείωση: Το επίδομα θα καταβάλλεται ΜΟΝΟ στην περίπτωση που δεν έχουν καταβληθεί Νοσοκομειακές δαπάνες για το ίδιο γεγονός από την ασφάλιση της Ευρείας Νοσοκομειακής και Εξωνοσοκομειακής Περιθαλψης.

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΑΣΘΕΝΕΙΑ

- Αν ασφαλιζόμενο πρόσωπο υποβληθεί σε χειρουργική επέμβαση εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας, θα του καταβάλλεται ποσό ίσο με ποσοστό επί τρις εκατό (%) των: **2.000,00**
- Το επίδομα θα καταβάλλεται σύμφωνα με τα ποσοστά που καθορίζονται στον πίνακα των χειρουργικών επεμβάσεων, ανεξάρτητα από το ύψος των δαπανών της χειρουργικής επέμβασης.

Σημείωση: Το επίδομα θα καταβάλλεται ΜΟΝΟ στην περίπτωση που δεν έχουν καταβληθεί δαπάνες για αμοιβή χειρουργού για το ίδιο γεγονός από την Ασφάλιση της Ευρείας Νοσοκομειακής και Εξωνοσοκομειακής Περιθαλψης.

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΤΥΧΗΜΑ Ή ΞΑΦΝΙΚΗ ΑΣΘΕΝΕΙΑ

Σε περίπτωση ατυχήματος ή ξαφνικής ασθένειας που θα συμβεί κατά την διάρκεια ταξιδιού ασφαλιζόμενου προσώπου (Μισθωτού ή εξαρτωμένων μελών οικογένειας) στην Ελλάδα ή στο Εξωτερικό, σε απόσταση μεγαλύτερη των 50 χιλιομέτρων από τον τόπο κατοικίας, η ΕΘΝΙΚΗ θα μεριμνά για την παροχή των πιο κάτω αναφερομένων καλύψεων:

- ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ
- ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΣ
- ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΘΕΡΑΠΕΙΑ
- ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΟΥ
- ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΟΥ
- ΠΡΟΩΡΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ
- ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΣ ΣΟΡΟΥ
- ΕΞΟΔΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΜΕΧΡΙ ΕΥΡΩ 6.000,00

Απαραίτητη προϋπόθεση η κλήση στο τηλέφωνο (+30) 210 99 68 988









ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

CHECK-UP

CHECK UP ΑΝΔΡΩΝ ΕΩΣ 40 ΕΤΩΝ	CHECK UP ΑΝΔΡΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 40 ΕΤΩΝ	CHECK UP ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΩΣ 40 ΕΤΩΝ	CHECK UP ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΝΩ 40 ΕΤΩΝ
ΕΞΕΤΑΣΗ	ΕΞΕΤΑΣΗ	ΕΞΕΤΑΣΗ	ΕΞΕΤΑΣΗ
ΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΓΕΝΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ	ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ	ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ	ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ
ΣΑΚΧΑΡΟ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΣΑΚΧΑΡΟ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΣΑΚΧΑΡΟ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΣΑΚΧΑΡΟ ΑΙΜΑΤΟΣ
T.K.E.	T.K.E.	T.K.E.	T.K.E.
ΟΥΡΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΟΥΡΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΟΥΡΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΟΥΡΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ
ΟΥΡΙΚΟ ΟΞΥ	ΟΥΡΙΚΟ ΟΞΥ	ΟΥΡΙΚΟ ΟΞΥ	ΟΥΡΙΚΟ ΟΞΥ
ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ
ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΚΡΕΑΤΙΝΙΝΗ ΑΙΜΑΤΟΣ
ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ	ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΑΙΜΑΤΟΣ
H D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ	H D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ	H D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ	H D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ
L D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ	L D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ	L D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ	L D L ΧΟΛΗΣΤΕΡΙΝΗΣ
SGOT (AST)	SGOT (AST)	SGOT (AST)	SGOT (AST)
SGPT (ALT)	SGPT (ALT)	SGPT (ALT)	SGPT (ALT)
A/A ΘΩΡΑΚΟΣ F+P	A/A ΘΩΡΑΚΟΣ F+P	A/A ΘΩΡΑΚΟΣ F+P	A/A ΘΩΡΑΚΟΣ F+P
ΗΛΕΚΤΡΟΚΑΡΔΙΟΓΡΑΦΗΜΑ	ΗΛΕΚΤΡΟΚΑΡΔΙΟΓΡΑΦΗΜΑ	ΗΛΕΚΤΡΟΚΑΡΔΙΟΓΡΑΦΗΜΑ	ΗΛΕΚΤΡΟΚΑΡΔΙΟΓΡΑΦΗΜΑ
ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΚΟΗΣ-ΑΚΟΟΓΡΑΜΜΑ(CHECK-UP)	ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΚΟΗΣ-ΑΚΟΟΓΡΑΜΜΑ(CHECK-UP)	ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΚΟΗΣ-ΑΚΟΟΓΡΑΜΜΑ(CHECK-UP)	ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΚΟΗΣ-ΑΚΟΟΓΡΑΜΜΑ(CHECK-UP)
ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (CHECK-UP)	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (CHECK-UP)	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (CHECK-UP)	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (CHECK-UP)
ΣΠΙΡΟΜΕΤΡΗΣΗ	ΣΠΙΡΟΜΕΤΡΗΣΗ	ΣΠΙΡΟΜΕΤΡΗΣΗ	ΣΠΙΡΟΜΕΤΡΗΣΗ
ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (CHECK-UP)	TRPSA - ΠΟΣΟΤΙΚΟΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ	PAP TEST & ΕΝΔΟΤΡΑΧΗΛΙΚΟ THINPREP	PAP TEST & ΕΝΔΟΤΡΑΧΗΛΙΚΟ THINPREP
	TEST ΚΟΠΩΣΕΩΣ	ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (CHECK-UP)	ΨΗΦΙΑΚΗ ΜΑΣΤΟΓΡΑΦΙΑ ΜΕ ΔΙΑΓΝΩΣΗ
	ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (CHECK-UP)		ΤΕΣΤ ΚΟΠΩΣΕΩΣ (CHECK-UP)
			ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (CHECK-UP)

8



