ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην «FRAPORT ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ Β ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»

Σήμερα στο Μαρούσι την 21/12/2023 η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «FRAPORT ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ Β ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», εφεξής αναφερόμενη ως η «Εταιρεία», που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους Alexander Zinell, Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή (CEO) και Ευάγγελο Μπαλτά, Γενικό Οικονομικό Διευθυντή (CFO) και ο Σύλλογος Εργαζομένων Fraport Greece, που εκπροσωπείται νόμιμα από την πρόεδρο Αικατερίνη Μαρία Βαγενά και την Γενική Γραμματέα Ροδοθέα Κουναλάκη συμφώνησαν τα ακόλουθα.

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (εφεξής αναφερόμενη ως «ΣΣΕ») εφαρμόζεται από 01.01.2024 έως 31.12.2024 (με εξαίρεση το άρθρο 2) στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας, το οποίο συνδέεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε διάρκειας, ανεξαρτήτως ειδικότητας και κατηγορίας και έχει συμπληρώσει τρίμηνη (3) συνεχόμενη απασχόληση στην Εταιρεία, εξαιρουμένων των διευθυνόντων υπαλλήλων, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου.

Ειδικά για το εποχικό προσωπικό, που απασχολείται δυνάμει συμβάσεων ορισμένου χρόνου, συμφωνείται ρητά ότι θα υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας υπό την προϋπόθεση ότι οι εν λόγω εποχικοί εργαζόμενοι θα επαναπροσληφθούν στην Εταιρεία έχοντας συμπληρώσει εξάμηνη (6) αδιάλειπτη απασχόληση κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Ειδικότερα, για το επερχόμενο ημερολογιακό έτος (2024), συμφωνείται ότι θα υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας όσοι έχουν συμπληρώσει εξάμηνη (6) αδιάλειπτη

απασχόληση κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος (2023).

ΑΡΘΡΟ 2

ΓΕΝΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ

1. Χορηγείται αναδρομικά από 1.8.2023 έως και την 31/12/2023 σε όλο το προσωπικό γενική αύξηση ποσοστού 6% επί του ποσού του βασικού νομοθετημένου μισθού όπως αυτός έχει προσδιορισθεί από την Υ.Α. 31986/2023 (ΦΕΚ Τεύχος Β 2003/2023), ενώ από 1.1.2024 αύξηση 11% επί του βασικού νομοθετημένου μισθού. Αυτές οι αυξήσεις εμφανίζονται στο εκκαθαριστικό μισθοδοσίας ως «*αυξήσεις επιχειρησιακής ΣΣΕ*».
2. Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό και τις ως άνω αυξήσεις, καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται κατωτέρω στο άρθρο 3 της παρούσας. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό, υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό. Οι απασχολούμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, θα λαμβάνουν την αντίστοιχη αναλογία των προβλεπόμενων επιδομάτων. Εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα δεν αποτελούν μισθολογική παροχή και δεν θεωρούνται τακτικές αποδοχές.

ΑΡΘΡΟ 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. <u>Επίδομα Τριτέκνων/Πολυτέκνων και Μονογονεϊκών Οικογενειών:</u> Οι εργαζόμενοι, που έχουν τρία (3) τέκνα και άνω, λαμβάνουν με την μισθοδοσία κάθε μήνα το ποσό των διακοσίων πενήντα ευρώ (250€) (ετήσιο συνολικό ποσό τρείς χιλιάδες ευρώ (3.000€). Εάν εργάζονται στην Εταιρεία και οι δύο σύζυγοι, η παροχή καταβάλλεται στον ένα κατ' επιλογή τους και στην περίπτωση διαζυγίου σε αυτόν που έχει τη γονική επιμέλεια και μέριμνα. Το ίδιο ποσό καταβάλλεται στις περιπτώσεις μονογονεϊκών οικογενειών (αγαμία, χηρεία).
2. <u>Πρόσθετο/Επιχειρησιακό επίδομα:</u> Σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας χορηγείται μηνιαίο πρόσθετο/επιχειρησιακό επίδομα ύψους εξήντα ευρώ (60€).

3. Βρεφονηπιακού Σταθμού: Η Εταιρεία συνεισφέρει στα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού - νηπιαγωγείου για παιδιά ενός (1) έως πέντε (5) ετών βάσει αποδείξεων. Το ανώτατο ποσό κάλυψης ανά σχολικό έτος και ανά παιδί ανέρχεται στο ποσό των χιλίων ευρώ (1.000€). Εάν εργάζονται στην Εταιρεία και οι δύο σύζυγοι, η παροχή καταβάλλεται στον ένα κατ' επιλογή τους και στην περίπτωση διαζυγίου σε αυτόν που έχει τη γονική επιμέλεια και μέριμνα.
4. Κατασκηνωτικό: Για κάθε τέκνο ηλικίας από έξι (6) έως δεκαέξι (16) ετών χορηγείται εφάπαξ κατασκηνωτικό επίδομα έως τετρακόσια ευρώ (400€) έναντι παραστατικών καταβολής αντίστοιχου ή μεγαλύτερου ποσού.
5. Προκειμένου η Εταιρεία να συνεισφέρει στο ιδιαιτέρως αυξημένο συνολικό κόστος ζωής της Μυκόνου και της Σαντορίνης στους εργαζόμενους στα αντίστοιχα αεροδρόμια παρέχονται τα εξής:
   5.1. Επίδομα Στέγασης: το μηνιαίο ποσό αποτιμάται σε μεικτές αποδοχές ύψους πεντακοσίων ευρώ (500€), το οποίο καταβάλλεται μέσω μισθοδοσίας και για τους 12 μήνες του έτους.
   5.2. Επίδομα Βενζίνης: κάρτα καυσίμων που ανέρχεται στο ποσό των εκατό (100€) το μήνα.
6. Τα ανωτέρω επιδόματα, παρ' ότι δεν συνιστούν μισθολογική παροχή και δεν συνυπολογίζονται στις τακτικές αποδοχές, συμφωνείται ότι θα χορηγούνται πλέον των καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών με την ατομική σύμβαση εργασίας, και σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζονται με τυχόν υπέρτερες των νομίμων τακτικών αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 4

ΗΜΕΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ

Σαν ημέρες υποχρεωτικής αργίας έχουν καθοριστεί οι ακόλουθες:

1. 1η Ιανουαρίου, Νέο Έτος
2. 6η Ιανουαρίου, Θεοφάνια
3. Καθαρά Δευτέρα
4. 25η Μαρτίου, ημέρα του Ευαγγελισμού
5. Μεγάλη Παρασκευή

6. Δευτέρα του Πάσχα
7. 1η Μαΐου
8. Η εορτή (Δευτέρα) του Αγίου Πνεύματος
9. 15 Αυγούστου
10. 28η Οκτωβρίου
11. Χριστούγεννα
12. 26η Δεκεμβρίου
13. Τοπικές αργίες με απόφαση Νομάρχη (παλαιότερα) ή Περιφερειάρχη.

Η απασχόληση σε μία από τις παραπάνω αργίες συνεπάγεται προσαύξηση ημερομισθίου, όπως η απασχόληση σε ημέρα Κυριακή.

ΑΡΘΡΟ 5

ΕΙΔΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία που αποχωρούν λόγω συνταξιοδοτήσεως ή απομακρύνονται λόγω συνταξιοδοτήσεως ή των οποίων καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας λόγω συνταξιοδότησης και δεν είναι ήδη συνταξιούχοι, έχουν όμως συμπληρώσει δικαίωμα πλήρους συνταξιοδότησης γήρατος, λαμβάνουν το 60% της προβλεπόμενης από το νόμο αποζημίωσης, υπολογιζόμενης επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών τους του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως.

ΑΡΘΡΟ 6

ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

1. Εργαζόμενοι που τελούν γάμο ή συνάπτουν σύμφωνο συμβίωσης δικαιούνται εφάπαξ παροχή ποσού τριακοσίων ευρώ (300€). Εργαζόμενοι που αποκτούν τέκνο δικαιούνται εφάπαξ παροχή ποσού τριακοσίων ευρώ (300€).
2. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή γονέων ή αδελφών θα χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές. Σε περίπτωση θανάτου τέκνου θα χορηγείται άδεια είκοσι (20) ημερών με αποδοχές, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 7

ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

1. Σε όλους τους εργαζόμενους που παρέχουν εργασία εκτός έδρας, καταβάλλεται μέσω εξοδολογίου το ποσό των σαράντα ευρώ (40€) για την κάλυψη των εξόδων τροφής σε μετακινήσεις εσωτερικού (για μετακινήσεις στα αεροδρόμια JMK και JTR το ποσό αυτό ανέρχεται σε σαράντα πέντε ευρώ (45€) λόγω του αυξημένου κόστους διαβίωσης) και το ποσό των πενήντα ευρώ (50€) σε μετακινήσεις στο εξωτερικό.
2. Σε περίπτωση διανυκτέρευσης, η εταιρεία καλύπτει πλήρως το κόστος διαμονής και πρωινού, βάσει της σχετικής εταιρικής πολιτικής.

Άρθρο 8

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗΣ

Εκτός ωραρίου εργασίας και κατά τη διάρκεια των κανονικών αδειών του ο εργαζόμενος απολαμβάνει του δικαιώματος αποσύνδεσης απέχοντας πλήρως από την παροχή εργασίας, μη έχοντας την υποχρέωση να επικοινωνεί με οποιονδήποτε τρόπο με την Εταιρεία (ψηφιακά ή τηλεφωνικά), με την επιφύλαξη εκτάκτων αναγκών που σχετίζονται με την εύρυθμη λειτουργία των δεκατεσσάρων (14) περιφερειακών αεροδρομίων.

ΑΡΘΡΟ 9

ΑΡΧΕΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΙΣΕΩΝ

1. Εβδομάδα, για την εφαρμογή της παρούσας συμβάσεως νοείται το χρονικό διάστημα που αρχίζει την 00.01 της Δευτέρας και λήγει την 24.00 της Κυριακής.
2. Οι εργαζόμενοι θα εργάζονται πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα, εκτός αν αιτηθούν άλλως και αυτό προβλέπεται από σχετική διάταξη νόμου.
3. Για κάθε περίοδο 24 ωρών η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από 11 συνεχείς ώρες. Η περίοδος των 24 ωρών αρχίζει την 00.01 και λήγει την 24.00 ώρα.
4. Υπό την επιφύλαξη της παραγράφου 2, το σύνολο των ωρών εργασίας ανά

εβδομάδα ορίζεται σε σαράντα (40).

5. Σε περίπτωση εργασίας σε ημέρα Κυριακής θα χορηγείται προσαύξηση 75% υπολογιζόμενη επί τη βάσει του καταβαλλόμενου ωρομισθίου.
6. Σε περίπτωση νυχτερινής εργασίας θα χορηγείται προσαύξηση κατά 25% υπολογιζόμενη επί τη βάσει του καταβαλλόμενου ωρομισθίου για τις ώρες εργασίας από 22:00 μέχρι 06:00.
7. Για την αμοιβή της υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, σε συνδυασμό με τις σχετικές προβλέψεις των ατομικών συμβάσεων εργασίας.
8. Για τον υπολογισμό προσαυξήσεων επί του ωρομισθίου, οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές πολλαπλασιάζονται με τον συντελεστή 0,006. Για τον υπολογισμό προσαυξήσεων επί του ημερομισθίου οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές διαιρούνται με τον αριθμό 25.

ΑΡΘΡΟ 10
ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. Θα χορηγούνται δύο ημέρες ανάπαυσης κάθε εβδομάδα, τηρουμένων των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
2. α. Η ημερήσια εργασία θα διαρκεί κατ' ανώτατο όριο οκτώ (8) ώρες , εκτός των περιπτώσεων υπερεργασίας ή/και υπερωρίας, με μισάωρη υποχρεωτική διακοπή (διάλειμμα), η οποία προγραμματίζεται ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της και ορίζεται αμέσως κατωτέρω στο εδάφιο (β). β. Όπου στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση, στην περίπτωση κανονικού πενθήμερου αναφέρεται διακοπή μισής (1/2) ώρας (διάλειμμα) εντός του ωραρίου εργασίας, αυτή είναι υποχρεωτική, υποχρεωτικά προγραμματισμένη, ανάλογα βέβαια με τις λειτουργικές ανάγκες της Εταιρείας, και εμφανίζεται στα επίσημα Προγράμματα της Επιθεώρησης Εργασίας. Το διάλειμμα διάρκειας μισής ώρας παρατείνει αντίστοιχα και το ωράριο εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας ενώ, ειδικά για τους εργαζόμενους με σύστημα βαρδιών, για τους οποίους προβλέπεται διάλειμμα διάρκειας δεκαπέντε λεπτών (15'), συμφωνείται ρητά ότι αυτό θα συμπεριλαμβάνεται στο ημερήσιο ωράριο εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 11

ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Για τη χορήγηση των ημερών αδείας, δεν προσμετρώνται οι ημέρες ανάπαυσης. Ειδικότερα για το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες Δευτέρα με Παρασκευή, δεν προσμετρώνται τα Σαββατοκύριακα και οι επίσημες αργίες σε εργάσιμες ημέρες ενώ, για το προσωπικό που απασχολείται από ημέρα Δευτέρα έως Κυριακή, με κυλιόμενες ημέρες ανάπαυσης (κυλιόμενα ρεπό), δεν προσμετρώνται οι ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) ενώ προσμετρώνται οι ημέρες επίσημων αργιών κατά τις οποίες, σύμφωνα με το ισχύον πρόγραμμα εργασίας, έχει προγραμματιστεί να απασχοληθεί το εν λόγω προσωπικό, με την καταβολή στις περιπτώσεις αυτές, της νόμιμης προσαύξησης ποσοστού 75% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.
2. Τα μέρη συμφωνούν ρητά ότι θα συγκροτηθεί κοινή ομάδα εργασίας η οποία θα επεξεργαστεί τον τρόπο χορήγησης αδειών, πριν την έναρξη της θερινής περιόδου του 2024, με σκοπό να χορηγούνται όσο το δυνατόν περισσότερες συνεχόμενες ημέρες άδειας, στο βαθμό που δε διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 12

ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Σε περίπτωση ασθένειας των εργαζομένων εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Όμως στην περίπτωση των πρώτων τριών (3) ημερών ασθενείας η Εταιρεία καταβάλει τις πλήρεις αποδοχές των εργαζομένων υπό την προϋπόθεση προσκόμισης σχετικής ιατρικής βεβαίωσης είτε από γενικό παθολόγο είτε από ιατρό με ειδίκευση σχετική με την επικαλούμενη ασθένεια.
2. Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι απουσιάσουν μόνο για μία ημέρα δεν υποχρεούνται να προσκομίσουν ιατρική βεβαίωση, όμως αυτό δικαιολογείται μόνο άπαξ ετησίως.

ΑΡΘΡΟ 13

ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ

1. Με δεδομένο το γεγονός ότι η Εταιρεία μπόρεσε και πέτυχε τους στόχους της για το έτος 2023, στους εργαζόμενους στην Εταιρεία χορηγούνται διατακτικές σίτισης οι οποίες σε ετήσια βάση, θα ανέρχονται έως του ποσού των χιλίων τετρακοσίων πενήντα δύο ευρώ (1.452,00€).
2. Ειδικά για τους εργαζόμενους δυνάμει συμβάσεων ορισμένου χρόνου, οι διατακτικές σίτισης θα χορηγούνται αποκλειστικά και μόνο κατά το διάστημα πραγματικής απασχόλησής τους στην Εταιρεία, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου.
3. Συμφωνείται ότι οι διατακτικές σίτισης θα χορηγούνται σε μηνιαία βάση στους εργαζόμενους κατά τους μήνες Σεπτέμβριο έως και Ιούλιο κάθε έτους.

ΑΡΘΡΟ 14

ΒΑΡΔΙΕΣ

1. Προσωπικό που απασχολείται σε βάρδιες δικαιούται δύο συνεχόμενες ημέρες αναπαύσεως ανά εβδομάδα, εκτός εάν, κατ' εξαίρεση, δεν είναι επιχειρησιακώς εφικτό.
2. Για το προσωπικό, που απασχολείται σε βάρδιες, το διάλειμμα των 15 λεπτών περιλαμβάνεται στην οκτάωρη ημερήσια εργασία.

ΑΡΘΡΟ 15

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρακρατά από τον μισθό των εργαζομένων, μετά την κατά νόμιμο τρόπο έγγραφη γι' αυτόν τον σκοπό συγκατάθεσή τους, τις τακτικές ή έκτακτες εισφορές, και στη συνέχεια να τις αποδίδει στον τραπεζικό λογαριασμό της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή στον τραπεζικό λογαριασμό του ταμία αυτής κατ' επιλογή της συνδικαλιστικής οργάνωσης και κατόπιν σχετικής έγγραφης ενημέρωσης προς την Εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 16

ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ - ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

Η Εταιρεία θα χορηγήσει στη συνδικαλιστική οργάνωση διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για επικοινωνία με τα μέλη της.

ΑΡΘΡΟ 17

ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι που πηγάζουν από ατομικές συμβάσεις εργασίας, όπως και από οποιαδήποτε άλλη πηγή (π.χ. νόμος, υπουργικές αποφάσεις, λοιπές κανονιστικές πράξεις, ΕΓΣΣΕ κλπ.), εξακολουθούν και ισχύουν.

Για την
Fraport Περιφερειακά Αεροδρόμια
της Ελλάδας Β Α.Ε.

Alexander Zinell
Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής

Ευάγγελος Μπαλτάς
Γενικός Οικονομικός Διευθυντής

Για τον
Σύλλογο Εργαζομένων Fraport Greece

Αικατερίνη Μαρία Βαγενά
Πρόεδρος

Ροδοθέα Κουναλάκη
Γενική Γραμματέας