



ΑΔΑΦ	3824	30/9/2024	ΚΩΔ. ΕΓΓΡΑΦΟΥ
ΧΑ			

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αθήνα,
Αριθμ. Πρωτ.

19/09/2024
2/66201/ΔΕΠ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΤΜΗΜΑ : Α΄

Αρμόδιες : Ε. Τσιμήτρη
Τηλέφωνο : 8278 (Εσωτ.)

ΠΡΟΣ:

✓ **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ
ΕΡΓΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.**

(Ο.Σ.Ε.Θ. Α.Ε.)

✓ Αγροτεμάχιο 51, Κτίριο Β1,
ΓΑΝΑΣ & ΓΑΝΑΣ,
57 001 Θέρμη

ΚΟΙΝ:

**1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

Γεν. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
15 669 Παπάγου

2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής
Πολιτικής**

Γεν. Διεύθυνση Δημοσιονομικής Πολι-
τικής και Προϋπολογισμού
Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής
Κυβέρνησης – Τμήμα Θ΄

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων της εταιρείας με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο Ο.Σ.Ε.Θ. Α.Ε. για τα έτη 2024-2025.

ΣΧΕΤ.: α) Το υπ' αριθμ. πρωτ. 3223/21.08.2024 έγγραφο του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Σ.Ε.Θ. Α.Ε. με τα συνημμένα αυτού.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών και της διαβιβασθείσας στην Υπηρεσία μας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων της εταιρείας με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.» και με διακριτικό τίτλο Ο.Σ.Ε.Θ. Α.Ε. για τα έτη 2024-2025, σας πληροφορούμε, ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω εταιρείας εγκρίνονται μη μισθολογικές παροχές, που αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

- Άρθρο 5 (Χορήγηση τροφείων)
- Άρθρο 6 (Κάλυψη εξόδων βρεφονηπιακών σταθμών)
- Άρθρο 8 (Κάλυψη δαπάνης παιδικών κατασκηνώσεων)

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 43 του ν. 4484/2017 και την υπ' αριθμ. πρωτ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 Εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ - Α '

**Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών
Α. ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ**

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς
Γραφείου Γραμματείας και Αρχείου κ.α.α.




ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΟΣΕΘ ΑΕ**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 26/02/2024 μεταξύ αφ' ενός της Εταιρείας υπό την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.» και δ.τ. Ο.Σ.Ε.Θ. Α.Ε. με έδρα ΑΓΡΟΤΕΜΑΧΙΟ 51, Κτίριο Β1 GANAS & GANAS στη Θέρμη, 570 01, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιωάννη Τόσκα, (816 Υ.Ο.Δ.Δ./2020) και αφ' ετέρου του Σωματείου υπό την επωνυμία «Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Σ.Ε.Θ.» (ΣΕΟΣΕΘ), νόμιμα εκπροσωπούμενο από τους κ.κ. Ηλία Γεωργιτζίκη, Πρόεδρο και Σάμουελ – Αλέξιο Σαλέμ, Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου, συμφωνήθηκε η κατάρτιση και η υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2024 - 2025 και ειδικότερα έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα κατωτέρω:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην ΟΣΕΘ ΑΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2

Άδειες

Οι εργαζόμενοι του Άρθρου 1 δύνανται να λαμβάνουν τις παρακάτω άδειες (των Άρθρων 2 και 3 της παρούσας) σύμφωνα με τις αναγραφόμενες προϋποθέσεις:

α) Δικαίωμα χρήσης τριών (3) ημερών άδειας με πλήρεις αποδοχές ανά έτος με προσκόμιση Υπεύθυνης Δήλωσης του εργαζομένου λόγω ασθένειας του ίδιου.

β) Δικαίωμα χρήσης πέντε (5) ημερών άδειας με πλήρεις αποδοχές ανά έτος με βεβαίωση από Δημόσιο νοσοκομείο ή ιδιώτη ιατρό.

γ) Δικαίωμα χρήσης πέντε (5) ημερών άδειας με πλήρεις αποδοχές ανά έτος με προσκόμιση Υπεύθυνης Δήλωσης του εργαζομένου λόγω ασθένειας τέκνου και μέχρι της ηλικίας των 12 ετών, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων.

δ) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή

τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για τον καθορισμένο χρόνο φοίτησης της οικείας σχολής και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Απαραίτητη προσκόμιση του πιστοποιητικού εγγραφής και η βεβαίωση συμμετοχής στην εκάστοτε εξεταστική περίοδο θεωρημένη αρμοδίως από τη γραμματεία της σχολής.

Άρθρο 3

Άδεια σε εθελοντές αιμοδότες

Σε κάθε εθελοντή αιμοδότη που προσφέρει αίμα, χορηγείται άδεια με αποδοχές τριών (3) ημερών, εφόσον η αιμοδοσία γίνεται σε χώρους που διοργανώνει ο ΣΕΟΣΕΘ και δύο (2) ημερών, εφόσον η αιμοδοσία γίνεται σε οποιοδήποτε άλλο χώρο, η οποία στο σύνολο της δεν μπορεί να ξεπερνά τις δώδεκα (12) ημέρες με αποδοχές ετησίως. Επίσης, για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια με αποδοχές τεσσάρων (4) ημερών και μέχρι τέσσερις φορές ετησίως, η οποία δίνεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη της Υπηρεσίας και λαμβανομένων υπόψη των υπηρεσιακών αναγκών της εταιρείας. Η μία από τις ημέρες θα πρέπει να συμπίπτει με την ημέρα της αιμοδοσίας ή της χορήγησης αιμοπεταλίων και οι υπόλοιπες θα λαμβάνονται έως την επόμενη αιμοδοσία. Οι ανωτέρω άδειες δε δύνανται να χορηγούνται σωρευτικά.

Άρθρο 4

Εργασιακά δικαιώματα

1. Τα κεκτημένα ή υπό κτήση δικαιώματα των εργαζομένων του Άρθρου 1 της παρούσας, κατά την ημερομηνία έναρξης οποιασδήποτε άδειας ή και ευέλικτης ρύθμισης, διατηρούνται μέχρι το τέλος της άδειας ή απουσίας από την εργασία ή της ευέλικτης ρύθμισης.
2. Κατά τη λήξη κάθε άδειας ή ευέλικτης ρύθμισης, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να επιστρέψουν στην ίδια ή σε ισοδύναμη ή ανάλογη θέση εργασίας, με τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας και να επωφεληθούν από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, από την οποία θα είχαν επωφεληθεί, εάν δεν είχαν λάβει την άδεια.

Άρθρο 5

Τροφή

Με σκοπό τη βελτίωση των παραγωγικών και λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης καθώς και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, συμφωνείται η χορήγηση από την Εταιρεία, σε κάθε κατηγορία και ειδικότητα εργαζομένου, τροφείων ύψους πέντε (5) ευρώ ανά ημέρα εργασίας.



Άρθρο 6

Αποζημίωση εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού

Συμφωνείται η χορήγηση προς όλους τους εργαζόμενους του Άρθρου 1 της παρούσας, επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας (0 – 5 ετών), για το διάστημα που απασχολούνται στην Εταιρεία και εφόσον δεν γίνεται χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη του άλλου γονέα. Το ανωτέρω επίδομα ανέρχεται σε ποσό έως 200 ευρώ ανά τέκνο μηνιαίως. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς απασχολούνται στην εταιρία, το επίδομα λαμβάνει μόνον ο ένας από αυτούς.

Άρθρο 7

Κοινωνικό βοήθημα στην εκπαίδευση

Χορηγείται ως συμβολή στην κάλυψη μέρους δαπανών για σχολικό εξοπλισμό, ποσό 220€ κατ' έτος για κάθε τέκνο εργαζομένου του Άρθρου 1 της παρούσας που φοιτά στη πρωτοβάθμια εκπαίδευση, ποσό 350 € κατ' έτος για κάθε τέκνο που φοιτά στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και ποσό 400€ κατ' έτος για κάθε τέκνο που φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και έως την ολοκλήρωση της κανονικής διάρκειας των σπουδών του, για κάθε στάδιο εκπαίδευσης. Απαιτείται υπεύθυνη δήλωση του/της συζύγου του εργαζομένου για μη χρήση ανάλογου δικαιώματος από τον εργοδότη του/της. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς απασχολούνται στην εταιρία, το επίδομα λογίζεται μόνον υπόψη του ένα από αυτούς (για τα τέκνα).

Άρθρο 8

Δαπάνες κατασκηνώσεων

Η ΟΣΕΘ ΑΕ στο πλαίσιο της εταιρικής της ευθύνης, αναλαμβάνει, μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετησίου προϋπολογισμού, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών, την κάλυψη δαπάνης κατασκηνώσεων διάρκειας δεκαπέντε (15) ημερών. Αποστέλλονται σε παιδικές κατασκηνώσεις τα παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν το 5ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 16° έτος. Για τον υπολογισμό της ηλικίας των παιδιών που θα δηλώνουν συμμετοχή στις κατασκηνώσεις θα λαμβάνεται μόνο το ημερολογιακό έτος, ανεξαρτήτως της ακριβούς ημερομηνίας γέννησης.

Άρθρο 9

Μέσα Ατομικής Προστασίας

Η εταιρεία πρέπει να παρέχει τα Μέσα Ατομικής Προστασίας και να πληρώνει κάθε δαπάνη σχετικά με αυτόν, καθώς επίσης και να διασφαλίζει την καλή κατάσταση αυτού από άποψη λειτουργίας και υγιεινής. Η



κατάρτιση και η επίδειξη για τη χρησιμοποίηση των μέσων ατομικής προστασίας αποτελεί επίσης υποχρέωση της εταιρείας.

Άρθρο 10

Ισχύς και διάρκεια

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας από αυτές που καθορίζει η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση, οι οποίοι εφαρμόζονται μέχρι σήμερα στο προσωπικό ή σε κατηγορίες του προσωπικού της εταιρείας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2024 και μετά την έγκρισή της από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών και Οικονομικών και λήγει την 31-12-2025.

Εξουσιοδοτείται η ΟΣΕΘ ΑΕ να καταθέσει το εγκεκριμένο και υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην Αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει από ένα (1) αντίγραφο της κατάθεσης σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να διαβουλευτούν εκ νέου το πρώτο εξάμηνο του 2025 και εφόσον το επιτρέπουν οι συνθήκες να συμφωνήσουν επί τυχόν ευνοϊκότερων ρυθμίσεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

 **ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Σ.Ε.Θ. Α.Ε.**

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΟΚΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε. Ο.Σ.Ε.Θ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΗΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΤΖΙΚΗΣ



Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΣΑΜΟΥΕΛ – ΑΛΕΞΙΟΥ ΣΑΛΕΜ

