ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 30/03/2023, στα γραφεία του υποκαταστήματος καζίνο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία Regency Entertainment Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε, στο 12ο χλμ. της Ε.Ο. Αεροδρομίου – Θεσσαλονίκης, μεταξύ :

1) Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία Regency Entertainment Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε, που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής (οδός Αγ. Κωνσταντίνου 49) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Τσιρίκο Ιωάννη και

2) Της πιο αντιπροσωπευτικής πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης του χώρου με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, που εδρεύει στην Αθήνα (Πλατεία Βικτωρίας 5) Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία REGENCY ENTERTAIMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ενσωματώνει όλες τις κανονιστικές διατάξεις προηγουμένων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί μέχρι σήμερα.

ΑΡΘΡΟ 2

Κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων

Η εταιρεία και οι εργαζόμενοί της θα τηρούν όλους τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, προκειμένου να διασφαλιστεί η προστασία της υγείας τόσο των εργαζομένων, όσο και των πελατών της εταιρείας, από τον COVID-19. Ειδικότερα και πέραν της υποχρέωσης των εργαζομένων να υποβάλλονται σε αυτοέλεγχο (self test), όποτε και όπως ο νόμος ορίζει, η εταιρεία :

i. θα λειτουργεί καθημερινά με το αναγκαίο ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό και θα διαθέτει σταθερό μηχάνημα θερμομέτρησης (ειδικό για τη διάγνωση της θερμοκρασίας του υποβαλλόμενου προς εξέταση)

ii. θα θερμομετρεί καθημερινά, όλους ανεξαιρέτως τους προσερχόμενους στους χώρους της εταιρείας και για οποιονδήποτε λόγο προσέρχονται σ' αυτούς (π.χ. πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, συνεργάτες κ.λπ.) με τη χρήση του ανωτέρω μηχανήματος.

iii. εφόσον με νόμο ή Υ.Α. απαιτηθεί η πραγματοποίηση self test για τους εργαζόμενους, η εταιρεία θα χορηγεί δωρεάν τα self tests με τρόπο και συχνότητα που θα προβλέπουν οι εκάστοτε διατάξεις της νομοθεσίας και οι υπουργικές αποφάσεις.

iv. Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε προσερχόμενος στους χώρους της εταιρείας, δεν κατορθώνει να περάσει επιτυχώς από τη διαδικασία θερμομέτρησης, θα απαγορεύεται η είσοδός του στο χώρο.

v. θα χορηγεί επαρκή ατομικά μέσα προστασίας σε κάθε εργαζόμενο, όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

vi. θα τοποθετήσει σε κάθε είσοδο και σε κάθε τραπέζι παιγνίων αντισηπτικά και θα επιβάλλει τη χρήση τους από κάθε προσερχόμενο στο χώρο, ειδικά δε για τους παίκτες και πριν από την έναρξη της συμμετοχής τους σε κάθε τραπέζι παιγνίων.

vii. θα έχει σε συνεχή λειτουργία τα κλιματιστικά μηχανήματα όλων των χώρων της εταιρείας, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής ροή εξωτερικού φρέσκου αέρα (όχι ανακυκλούμενου), τα οποία θα συντηρεί και θα απολυμαίνει καθημερινά.

ΑΡΘΡΟ 3

Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση, όπως ισχύουν μέχρι σήμερα και απεικονίζονται στα εκκαθαριστικά μισθοδοσίας, αυξάνονται κατά ποσοστό 4,5% αρχής γενομένης από 01/01/2023.

ΑΡΘΡΟ 4

Επιδόματα

Σε όλους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. θα καταβάλλονται όλα τα μέχρι σήμερα καταβαλλόμενα επιδόματα και ειδικότερα :

4.1. Επίδομα προϋπηρεσίας και ωριμάνσεων σύμφωνα με την ειδικότητα εκάστου εργαζομένου και όπως τα επιδόματα προϋπηρεσίας και ωριμάνσεων, καταβάλλονται μέχρι σήμερα.

4.2. Επίδομα γάμου, το οποίο χορηγείται σε έγγαμους, διαζευγμένους και σε εργαζόμενους μέλη μονογονεϊκής οικογένειας.

4.3. Επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% για τους εργαζόμενους στα επιτραπέζια παιχνίδια, όπως καταβάλλεται μέχρι σήμερα.

4.4. Επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο. Τα επιδόματα τέκνων θα χορηγούνται σε κάθε γονέα και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του τέκνου. Εφόσον τα τέκνα σπουδάζουν ή είναι στρατευμένα ή είναι ανίκανα προς εργασία και δεν έχουν ιδίους πόρους και εισοδήματα, το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους με τις ίδιες προϋποθέσεις και τις διατάξεις που ισχύουν μέχρι σήμερα. Το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται με τις ίδιες προϋποθέσεις και στους διαζευγμένους χήρους / χήρες και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του / των τέκνων.

ΑΡΘΡΟ 5

Ημέρες και Ωράριο εργασίας – Διακοπές εργασίας – Μεταφορά εργαζομένων

Για τους απασχολούμενους με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης, καθιερώνεται εβδομάδα εργασίας πέντε (5) ημερών. Το ωράριο εργασίας ορίζεται σε οκτώ (8) ώρες την ημέρα (40 ώρες την εβδομάδα).

Μεταξύ των βαρδιών κάθε εργαζομένου, θα μεσολαβεί χρόνος ανάπαυσης όχι μικρότερος από έντεκα (11) συνεχόμενες ώρες.

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, η εταιρεία δεν θα προβεί σε εφαρμογή του άρθρου 59 του ν. 4808/2021 περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας, με αίτημα εργαζομένου, ούτε με έγγραφη ατομική συμφωνία.

Η εταιρεία θα μεταφέρει τους εργαζομένους που δεν έχουν κάποιο μεταφορικό μέσο, από και προς την εργασία τους, με λεωφορείο και με δικά της έξοδα.

ΑΡΘΡΟ 6

Αποζημίωση Απόλυσης και Αποζημίωση λόγω θανάτου

Σε περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησης εργαζομένου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους ή μερικής απασχόλησης, που έχει την ιδιότητα του εργατοτεχνίτη, η αποζημίωση απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο για τους έχοντες την υπαλληλική ιδιότητα εργαζόμενους, του μηνιαίου μισθού υπολογιζομένου με το ημερομίσθιο, πολλαπλασιαζόμενο επί των 25 ημερών.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διατηρήσει σε ισχύ σύμβαση ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης, στην οποία θα προβλέπεται αποζημίωση των νομίμων κληρονόμων του εργαζομένου σε περίπτωση θανάτου του

ΑΡΘΡΟ 7

Φιλοδωρήματα Επιτραπέζιων Παιγνίων

Φιλοδωρήματα

7.1. Από το σύνολο των φιλοδωρημάτων που προβλέπονται από το άρθρο 9 της υπ΄ αριθμ. Τ/6736/4-7-2003 (ΦΕΚ 929 Β΄/4-7-2003) Απόφασης του Υπουργού Ανάπτυξης, όπως ισχύει σήμερα, το 55% θα διανέμεται μηνιαίως, μέσω της μισθοδοσίας στους εργαζόμενους του τμήματος επιτραπέζιων παιχνιδιών, μεικτό (δηλαδή θα αφαιρείται από το ποσοστό αυτό ο αναλογούν ΦΜΥ και οι αναλογούσες εισφορές των εργαζομένων στον e-ΕΦΚΑ). Επίσης ποσοστό 10% διανέμεται από την εταιρεία στους ίδιους εργαζομένους (επιτραπέζιων παίγνιων) για τη κάλυψη των προσαυξήσεων νυκτερινών και αργιών, οι οποίες θα απεικονίζονται ξεχωριστά στα εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας. Αν, ωστόσο το ποσοστό αυτό δεν επαρκεί προς κάλυψη του συνόλου των προσαυξήσεων νυχτερινών και αργιών, το υπόλοιπο θα καλύπτεται από το ποσοστό που παρακρατείται από τον εργοδότη και κατωτέρω ορίζεται σε 35%. Αν πάλι υπάρχει πλεόνασμα, τούτο θα εκκαθαρίζεται και θα διανέμεται στους εργαζομένους με την μισθοδοσία Ιανουάριου του επομένου έτους κατά τα κατωτέρω οριζόμενα. Το συνολικό διανεμόμενο ποσοστό ανέρχεται στο 65%. Το υπόλοιπο ποσοστό 35% παρακρατείται από την εταιρεία για την κάλυψη της αναλογίας δώρων, εορτών επιδόματος αδείας και εργοδοτικών εισφορών, που αντιστοιχούν στο ποσό των

διανεμομένων φιλοδωρημάτων και κάθε άλλης επιβάρυνσης που τυχόν επέλθει σε βάρος της Εργοδότριας συνέπεια της διανομής φιλοδωρημάτων στους εργαζομένους του τμήματος, έστω και αναδρομικώς. Μετά το τέλος του έτους και συγκεκριμένα στην μισθοδοσία Ιανουάριου του επομένου έτους, θα γίνεται η εκκαθάριση του παρακρατούμενου από την εταιρεία ποσού των φιλοδωρημάτων και αν προκύπτει υπόλοιπο, αυτό θα αποδίδεται στους εργαζόμενους αυτός κατά τον ίδιο ως άνω τρόπο.

7.2. Δικαίωμα συμμετοχής στα φιλοδωρήματα έχουν οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στον οποίο αφορά η διανομή των φιλοδωρημάτων. Για κάθε ώρα ή ημέρα αδικαιολόγητης απουσίας περικόπτεται ανάλογο ποσοστό του μηνιαίου ποσού των φιλοδωρημάτων που αναλογούν στον εργαζόμενο που απουσίασε. Για τον υπολογισμό του ποσοστού που περικόπτεται υπολογίζονται οι εργάσιμες ημέρες / ώρες ανά μήνα. Τα ποσά των φιλοδωρημάτων που περικόπτονται προστίθενται στο διανεμητέο ποσό του επομένου μήνα.

7.3. Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται στις εργαζόμενες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και λοχείας, εφ' όσον βρίσκονται σε νόμιμη άδεια εγκυμοσύνης ή λοχείας. Επίσης καταβάλλονται φιλοδωρήματα σε περίπτωση ασθένειας του εργαζομένου η οποία αποδεικνύεται με βεβαίωση από τον ΕΦΚΑ ή από Δημόσιο Νοσοκομείο και για διάστημα όχι μεγαλύτερο από το διάστημα για το οποίο ο εργοδότης σύμφωνα με το νόμο υποχρεούται να καταβάλει αποδοχές ασθενείας. Φιλοδωρήματα θα καταβάλλονται επίσης στις εργαζόμενες κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας μητρότητας άνευ αποδοχών, εφ' όσον εξασφαλιστεί ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. ή οποιοσδήποτε άλλος φορέας του Δημοσίου Τομέα δεν θα εγείρει οικονομικές αξιώσεις σε βάρος του εργοδότη εξ αιτίας της διανομής φιλοδωρημάτων. Το ποσό που αναλογεί στις μητέρες που κάνουν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας άνευ αποδοχών παρακρατείται από την εταιρεία μέχρι την επάνοδο της μητέρας στην εργασία, και καταβάλλεται σ' αυτήν με τις επόμενες τρεις μισθοδοσίες.

Η μη απασχόληση κατά την περίοδο της ετήσιας άδειας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τη συμμετοχή στη διανομή των φιλοδωρημάτων. Επίσης φιλοδωρήματα καταβάλλονται και σε περίπτωση άδειας μετ' αποδοχών των εργαζομένων. Σε καμία άλλη περίπτωση μη πραγματικής απασχόλησης δεν καταβάλλονται φιλοδωρήματα.

7.4. Οι πόντοι που αναλογούν σε κάθε εργαζόμενο στα επιτραπέζια παιχνίδια εκ των δικαιούχων διανομής καθορίζονται ως εξής:

- Εργαζόμενοι μέχρι 3 μήνες προϋπηρεσία: 0 πόντοι
- Εργαζόμενοι με 1 έτος προϋπηρεσίας: 12 πόντοι
- Εργαζόμενοι με 2 έτη προϋπηρεσίας: 13 πόντοι
- Εργαζόμενοι με 3 έτη προϋπηρεσίας: 14 πόντοι
- Εργαζόμενοι με 4 έτη προϋπηρεσίας: 15 πόντοι
- Εργαζόμενοι με 5 έτη προϋπηρεσίας: 16 πόντοι
- Εργαζόμενοι με 6 έτη προϋπηρεσίας: 17 πόντοι
- Εργαζόμενοι άνω των 7 ετών προϋπηρεσίας: 18 πόντοι.

Κάθε ώρα προϋπηρεσίας πολλαπλασιάζεται με τους πόντους του παραπάνω πίνακα βάσει της προϋπηρεσίας των εργαζομένων. Το διανεμητέο ποσό των φιλοδωρημάτων διαιρείται με το σύνολο των πόντων όλων των εργαζομένων και έτσι υπολογίζεται η αξία του πόντου σε ευρώ. Το σύνολο των πόντων του εργαζομένου επί την αξία του πόντου δίνει το ποσό των φιλοδωρημάτων.

7.5. Η Επιχείρηση θα τοποθετήσει ειδικά κουτιά συλλογής φιλοδωρημάτων στα wc των αιθουσών παιγνίων του καζίνο, προκειμένου το τμήμα καθαρισμού να λαμβάνει και να μοιράζεται ισομερώς τα φιλοδωρήματα των πελατών .

7.6. Κατά τα λοιπά διατηρείται το μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενο σύστημα διανομής φιλοδωρημάτων.

ΑΡΘΡΟ 8

Πρόγραμμα εργασίας

8.1. Το πρόγραμμα εργασίας καταρτίζεται ανά μήνα και αναρτάται μεταξύ της 20ης και της 23ης ημέρας του προηγούμενου μήνα, στον πίνακα ανακοινώσεων της εταιρείας, προκειμένου να λάβουν γνώση οι εργαζόμενοι και να ενημερώσουν την εταιρεία για ειδικά αιτήματα βαρδιών και ρεπό που χρειάζεται να πραγματοποιηθούν σε αυτό.

8.2. Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα κατά τη διάρκεια του προηγούμενου μήνα και μέχρι την 19η ημέρα του μήνα αυτού, να υποβάλλουν αιτιολογημένο αίτημα για διαμόρφωση – αλλαγή του προγράμματος εργασίας.

8.3. Η έγκριση των αιτημάτων και η διαμόρφωση – αλλαγή, εξαρτάται από τις ανάγκες της εταιρείας και θα εναπόκειται στην εύλογη, δίκαιη κρίση της.

ΑΡΘΡΟ 9

Διάλειμμα Εργαζομένων στο τμήμα Επιτραπέζιων Παιγνίων

9.1. Η απασχόληση των εργαζομένων στο τμήμα των επιτραπέζιων παιγνίων θα είναι μέχρι εξήντα (60) λεπτά και θα ακολουθεί διάλειμμα είκοσι (20) λεπτών, εκτός της περιόδου των δύο εβδομάδων Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς, όπου η απασχόληση στο τμήμα Επιτραπέζιων Παιγνίων θα είναι μέχρι ογδόντα (80) λεπτά και θα ακολουθεί διάλειμμα είκοσι (20) λεπτών. Τα διαλείμματα δεν παρατείνουν το ωράριο απασχόλησης, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 5 της παρούσης.

9.2. Σε όποιο σημείο ή τμήμα της παρούσας Σ.Σ.Ε. αναφέρονται διαλείμματα ή διακοπές εργασίας που δικαιούνται οι εργαζόμενοι, αυτά συνυπολογίζονται στο χρόνο της ημερήσιας εργασίας σχετικά με τη συμπλήρωση του οκταώρου.

ΑΡΘΡΟ 10

Άδειες – Βάρδιες – Ρεπό – Αργίες

10.1. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας πριν ο μισθωτός λάβει την άδεια που δικαιούται για το αντίστοιχο έτος, θα χορηγούνται σ' αυτόν οι πλήρεις αποδοχές άδειας που θα ελάμβανε εάν διαρκούσε η σύμβαση εργασίας του ολόκληρο το έτος.

10.2. Η εταιρεία θα χορηγεί σε όλους τους εργαζόμενους τις άδειες που προβλέπονται από το νόμο και ιδιαίτερα αυτές που προβλέπονται από τις πρόσφατες διατάξεις του ν. 4808/2021 (άρθρα 24 και επόμενα του ανωτέρω νόμου), όπως κωδικοποιήθηκε με το Π.Δ. 80/2022.

10.3. Ειδικά οι εργαζόμενοι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία έχουν δικαίωμα μετά από έγγραφη αίτησή τους, να λάβουν άδεια με αποδοχές για ίσο κατ' έτος χρονικό διάστημα προς το σύνολο των ωρών που αντιστοιχούν στην προβλεπόμενη από το νόμο μείωση του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, εφόσον ο άλλος εργαζόμενος γονέας δεν κάνει χρήση τέτοιου δικαιώματος.

Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού ορίζεται με σχετική απόφαση του ΚΕ.Π.Α. του e-ΕΦΚΑ.

10.4. Οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες που είναι μέλη μονογονεϊκών οικογενειών, έχουν προτεραιότητα στην επιλογή των βαρδιών, προκειμένου να διευκολύνονται στην φροντίδα των τέκνων τους και στην εν γένει εκπλήρωση των οικογενειακών τους υποχρεώσεων. Το ίδιο ισχύει και για όσους εργαζόμενους απασχολούνται αμφότεροι στην εταιρεία και είναι έγγαμοι.

10.5. Τα θέματα των αδειών των εργαζομένων ρυθμίζονται από τις διατάξεις του νόμου.

10.6. Η ετήσια άδεια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα χορηγείται σε δύο ίσα τμήματα, εκ των οποίων ένα θα χορηγείται στη διάρκεια της χειμερινής περιόδου και ένα κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου. Με αίτηση του εργαζομένου είναι δυνατή η περαιτέρω κατάτμηση της άδειας σε έως και 4 τμήματα. Η εταιρεία ρυθμίζει τον χρόνο χορήγησης της άδειας σε κάθε εργαζόμενο, αναλόγως των λειτουργικών της αναγκών. Στους εργαζόμενους που είναι έγγαμοι και απασχολούνται αμφότεροι στην εταιρεία, εφόσον υποβάλλουν έγγραφη αίτηση για τη χορήγηση της ετήσιας άδειας για το ίδιο χρονικό διάστημα, η εταιρεία υποχρεούται να χορηγήσει το μέρος της θερινής τους άδειας σε κοινές ημερομηνίες έναρξης και λήξης της άδειας που θα προσδιορίζουν στην αίτησή τους. Σε κάθε περίπτωση, και εφ' όσον η χορήγηση της κοινής άδειας στις υποδεικνυόμενες ημερομηνίες είναι ανέφικτη, οι ανωτέρω εργαζόμενοι θα λαμβάνουν την άδειά τους μαζί, ακόμη και σε άλλο χρονικό διάστημα, μετά από προηγούμενη ενημέρωση εκ μέρους της εταιρείας για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο είναι εφικτή η ταυτόχρονη χορήγηση της άδειας και εφόσον αμφότεροι οι εργαζόμενοι δηλώσουν ότι επιθυμούν τη λήψη της στον προτεινόμενο από την εταιρεία χρόνο.

10.7. Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας οι προβλεπόμενες στο νόμο 4808/2021, όπως κωδικοποιήθηκε με το Π.Δ. 80/2022, δηλαδή :

α) Η 1η Ιανουαρίου.

β) Η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου).

γ) Η 25η Μαρτίου.

δ) Η Δευτέρα του Πάσχα.

ε) Η 1η Μαΐου.

στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου).

ζ) Η 28η Οκτωβρίου.

η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).

θ) Η 26η Δεκεμβρίου.

ΑΡΘΡΟ 11

Επιτροπή Ζητημάτων Εφαρμογής της Σύμβασης

Από την υπογραφή της παρούσης συγκροτείται τετραμελής Γνωμοδοτική Επιτροπή, η οποία θα αποτελείται από δύο μέλη του Δ.Σ του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου της εταιρείας, από έναν εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της εταιρείας και από τον Διευθυντή του τμήματος στο οποίο προέκυψε το προς επίλυση ζήτημα. Η Γνωμοδοτική Επιτροπή έχει ως αρμοδιότητα την παρακολούθηση όλων των θεμάτων, που αφορούν την ορθή και νόμιμη εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε και προς αυτό το σκοπό θα συνεδριάζει μία φορά τον μήνα, εφόσον υπάρχουν θέματα προς επίλυση ή μετά από αίτημα του σωματείου ή της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 12

Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

Μέσα σε τρεις (3) μήνες από την υπογραφή της παρούσας, θα συγκροτηθεί πενταμελής επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.), η οποία θα απαρτίζεται από τρία μέλη του Δ.Σ. του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου εργαζομένων και από δύο εξουσιοδοτημένα μέλη της εταιρείας. Όσον αφορά τις αρμοδιότητες της ανωτέρω επιτροπής, ισχύουν τα όσα ορίζονται στον Ν. 1568/85.

Άρθρο 13

Γενικές ρυθμίσεις

13.1. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή, δεν μειώνονται.

13.2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν με βάση ατομικές συμβάσεις εργασίας, κανονιστικές διατάξεις προηγούμενων επιχειρησιακών

συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων, την ισχύουσα επιχειρησιακή συνήθεια ή από ελευθεριότητα του εργοδότη, δεν θίγονται από τους όρους της σύμβασης αυτής.

ΑΡΘΡΟ 14

Ισχύς

Η ισχύς της σύμβασης αρχίζει από την υπογραφή της και η διάρκειά της ορίζεται για δύο έτη.

Θεσσαλονίκη, 30/03/2023

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

REGENCY ENTERTAINMENT
ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΥΠΟΚ/ΜΑ: 12ο ΧΑΜ ΒΟΝ. ΔΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ-ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ
ΕΔΡΑ: ΛΕΩΦ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 297 ΤΚ. 14561 ΚΗΦΙΣΙΑ
ΑΘΗΝΑ - ΑΦΜ 099363334 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 4128701000