ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «Ι. ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΦΡΩΔΟΥΣ ΕΛΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΞΥΛΟΥ»

Στο Κορωπί Αττικής σήμερα 1Απριλίου 2022, μεταξύ αφενός της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία **«Ι. ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΦΡΩΔΟΥΣ ΕΛΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΞΥΛΟΥ» και τον διακριτικό τίτλο «Ι. ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ ΑΒΕΕ»**(ΓΕΜΗ : 083175302000, ΑΦΜ: 094073919) που εδρεύει στο Κορωπί Αττικής (Απολλωνίου 12) και εκπροσωπείται νόμιμα στη σύμβαση αυτή από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Νικόλαο Σακαλάκη του Ιωάννη και ονομάζεται για συντομία «Εργοδότρια» και αφετέρου των Δήμητρας ΚΑΝΟΥΤΑ του Ευαγγέλου, κατοίκου
και Αντωνίου ΘΑΝΟΥ του Κωνσταντίνου, κατοίκου
ενεργούντες από κοινού ως νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων της παραπάνω εταιρείας σύμφωνα με το αποτέλεσμα της σχετικής εκλογικής διαδικασίας της 30-8-2019, η οποία Ένωση Προσώπων συστάθηκε νόμιμα με την υπογραφή της από 1-3-2012 Ιδρυτικής της Πράξης που έλαβε αριθμό πράξης κατάθεσης 2/9-3-2012 στο Ειρηνοδικείο Κρωπίας και κοινοποιήθηκε νόμιμα στην Εργοδότρια την 12-3-2012, συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

Βασικές Αρχές

1. Η παρούσα σύμβαση ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εργοδότρια για το χρονικό διάστημα από 1-4-2022 έως και 31-3-2023.
2. Αναγνωρίζονται και από τις δύο πλευρές οι δυσκολίες για το οικονομικό έτος 2022-2023.

Α Ρ Θ Ρ Ο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ:

- Στους όρουςτης παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στο εξής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, όλων των ειδικοτήτων που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εργοδότρια.
- Διευκρινίζεται ότι από τους όρους της παρούσας σύμβασης δεσμεύονται και οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν κατά την διάρκεια ισχύος της και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή.
- Η δέσμευση όλων των εργαζομένων της Εργοδότριας προκύπτει ευθέως από τις ρυθμίσεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 1876/1990 σε συνδυασμό με παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. 1876/1990 και την παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 1876/1990.

Α Ρ Θ Ρ Ο 2

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Με την παρούσα συμφωνείται **η αύξηση** των καταβαλλόμενων μισθώνή ημερομισθίων των εργαζομένων στην Εργοδότρια**κατά ποσοστό 3% επί του μεικτού καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού ή ημερομισθίου**, όπως οι μισθοί ή τα ημερομίσθια διαμορφώνονταν για κάθε έναν από τους εργαζόμενους κατά τον μήνα Μάρτιο του έτους 2022.
- Μετά την αύξηση αυτή του μηνιαίου μισθού των εργαζομένων, το ύψος του μισθού ή του ημερομισθίου που θα προκύψει, για κάθε έναν από τους εργαζομένους, κατά την μισθοδοσία του μηνός Απριλίου 2022 θα παραμείνει σταθερό σε όλη την διάρκεια της ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.
- Στην παραπάνω αναφερόμενηαύξηση 3% υπάγονται όλα τα νόμιμα καταβαλλόμενα επιδόματα των μισθωτών εργαζομένων της Εργοδότριας, όπως αυτά καταβάλλονταν τον Μάρτιο του έτους 2022κατά τα αναφερόμενα στο άρθρο 3 της παρούσας.
- Για τους μισθωτούς που θα προσληφθούν για πρώτη φορά στην Εργοδότρια κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, ο καταβαλλόμενος μισθόςή ημερομίσθιο θα καθορίζεται επί του μεικτού καταβαλλόμενου μισθού ή ημερομισθίου που ο νεοπροσληφθείςεργαζόμενος δικαιούται να λάβει βάσει της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που καλύπτει την ειδικότητά του, εφόσον από την Συλλογική αυτή Σύμβαση Εργασίας καλύπτεται και η Εργοδότρια. Σε περίπτωση όμως που η ειδικότητα του νεοπροσλαμβανόμενου μισθωτού δεν καλύπτεται από Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή εφόσον έχει λήξει

η ισχύς της αρμόδιας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή εφόσον η Εργοδότρια δεν είναι μέλος της εργοδοτικής οργάνωσης που υπέγραψε την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και η τελευταία δεν κηρύχθηκε νόμιμα γενικώς υποχρεωτική, οι αποδοχές του νεοπροσλαμβανόμενου μισθωτού διαμορφώνονται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως αυτή εκάστοτε ισχύει ή σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην σχετική Υπουργική Απόφαση περί προσδιορισμού του νόμιμου κατώτατου μισθού και νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου.

Α Ρ Θ Ρ Ο 3

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΛΟΓΩ ΤΡΙΕΤΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- Εξαιτίας των ρυθμίσεων της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4046/2012 και της από 28-2-2012 πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ Α' 38/28-2-2012), από 14–2–2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά: το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας.

  Σύμφωνα με τις ίδιες ανωτέρω διατάξεις, μετά την λήξη των κανονιστικών όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργαζομένων εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους, αποκλειστικώς, οι όροι εκείνοι που αφορούν τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφόσον τα επιδόματα αυτά προβλέπονταν στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έληξαν ή καταγγέλθηκαν, ενώ παύει

αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα.

- Βάσει των ανωτέρω αναστέλλονται σε όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας οι αυξήσεις μισθών που αφορούν υπηρεσιακές ωριμάνσεις, επιδόματα τριετίας ή πενταετίας και λοιπά επιδόματα πολυετίας.

Α Ρ Θ Ρ Ο 4

ΩΡΑΡΙΟ – ΑΡΓΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

1. Κανονικό ωράριο:

α. Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην Εργοδότρια, ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως, με οκτάωρη καθημερινή απασχόληση από την Δευτέρα μέχρι την Παρασκευήκατά τις ώρες 07.00 π.μ. έως 15.00μ.μ.

β. Χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος, κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά εργασία στον καθορισμένο εργασιακό χώρο. Η παύση για ελαφρύ πρόγευμα (κολατσιό) καθορίζεται στα δέκα πέντε (15) λεπτά ημερησίως και θεωρείται χρόνος εργασίας οπότε και αυτή δεν παρατείνει ισόχρονα το ημερήσιο ωράριο εργασίας.

γ. Η εργοδότρια δύναται να ζητήσει από τους εργαζόμενους, κάνοντας χρήση του διευθυντικού της δικαιώματος, την παροχή υπερεργασίας ή και υπερωριών, πέραν του νομίμου ωραρίου εργασίας, τηρώντας τις προϋποθέσεις του Νόμου και καταβάλλοντας την σχετική νόμιμη προσαύξηση επί του καταβαλλόμενου μισθού ή ημερομισθίου.

2. Αργίες Εργοδότριας :

Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στην Εργοδότρια είναι αυτές που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα. Κατ’ εξαίρεση, η Εργοδότρια δύναται, χρησιμοποιώντας το διευθυντικό δικαίωμα και κατ’ απόλυτη κρίση αυτής, να προσθέσει ημέρες αργιών,

πέραν των παρακάτω αναφερομένων, ενημερώνοντας εκ των προτέρων τους εργαζομένους.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

- 1 Ιανουαρίου – Πρωτοχρονιά	- 15 Αυγούστου - Κοίμηση Θεοτόκου
- 6 Ιανουαρίου - Θεοφάνια	- 28 Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
- 26 Δεκεμβρίου	- 25 Δεκεμβρίου - Χριστούγεννα
- 25 Μαρτίου - Εθνική Εορτή	- 1η Μαΐου - Πρωτομαγιά
- 2η ημέρα Πάσχα	

Α Ρ Θ Ρ Ο 5

ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

- Η εργοδότρια, κάνοντας χρήση του νομίμου διευθυντικού της δικαιώματος και κατ' απόλυτη κρίση αυτής, δύναται να ζητήσει την παροχή συμπληρωματικής εργασίας, εντός του νομίμου ωραρίου εργασίας, από τους εργαζόμενους κατά την διαδικασία παραγωγής του αφρολέξ και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή.
- Ειδικότερα, η εργοδότρια δύναται να ζητήσει, κατά τις ανάγκες της, την απασχόληση των εργαζομένων της ως υποστηρικτικό - βοηθητικό προσωπικό στο αντικείμενο της παραγωγής αφρολέξ και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, πέραν

της ειδικότητας για την οποία έχει προσληφθεί κάθε εργαζόμενος. Έτσι, από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλες οι ατομικές συμβάσεις εργασίας καθίστανται μικτού χαρακτήρα έχουσες κύρια απασχόληση την ειδικότητα με την οποία προσλήφθηκε κάθε εργαζόμενος αλλά και με συμπληρωματική απασχόληση σαν εργάτης - βοηθός κατά την διαδικασία παραγωγής αφρολέξ και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, σύμφωνα με το διευθυντικό δικαίωμα της Εργοδότριας και κατ' απόλυτη κρίση αυτής για την κατανομή των δύο αντικειμένων απασχόλησης, εντός όμως του νομίμου ωραρίου εργασίας. Η ρύθμιση της παρούσας παραγράφου δεν εφαρμόζεται στους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί με ειδικότητα υπαλλήλου κάθε τύπου.

- Ταυτόχρονα συνομολογείται ρητώς ότι το διευθυντικό δικαίωμα της Εργοδότριας θα καλύπτει κάθε όρο παροχής εργασίας των εργαζομένων, ο οποίος όρος δεν καλύπτεται από την ατομική τους σύμβαση ή από συλλογικές συμβάσεις στις οποίες υπάγονται τα μέρη ή από το νόμο.

Α Ρ Θ Ρ Ο 6

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

- Η ισχύς της παρούσας συμβάσεως ορίζεται ετήσια ρυθμίζοντας τους όρους αμοιβής και εργασίας για το χρονικό διάστημααπό 1-4-2022 έως και 31-3-2023.

Α Ρ Θ Ρ Ο 10

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Σε περίπτωση συρροής των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. με τους όρους

κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπερισχύουν οι όροι της παρούσας.

- Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 3 όμοια αντίτυπα.
- Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 2 του Ν. 1876/90 με ανάρτησή της στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» μέσω του εντύπου Ε10.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εργοδότρια
ο νόμιμος εκπρόσωπος

ΔΗΜ. ΚΑΝΟΥΤΑ

ΑΝΤΩΝ. ΘΑΝΟΣ

Για την Ένωση Προσώπων
οι νόμιμοι εκπρόσωποι

Ι. ΣΑΚΑΔΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΦΡΟΔΟΥΣ ΠΛΑΣΤΙ
ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΥ 12 ΚΟΡΩΠΙ
Τ.Θ. 23 ΤΗΛ. 68