

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 17 Απριλίου 2019, στα γραφεία του υποκαταστήματος καζίνο της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία Regency Entertainment Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε, μεταξύ:

Της εταιρίας **Regency Entertainment Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε**, Αγ. Κωνσταντίνου 49, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κύριο Πούλο Μιχάλη

Και της πιο αντιπροσωπευτικής πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης του χώρου με την επωνυμία: **ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**, Πλατεία Βικτωρίας 5, Αθήνα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1:

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα ε.σ.σ.ε ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε.

Άρθρο 2:

Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση, όπως αυτοί ισχύουν σήμερα και απεικονίζονται στα εκκαθαριστικά μισθοδοσίας, αυξάνονται κατά ποσοστό 4%, αρχής γενομένης από 01/07/2019.

Άρθρο 3:

Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης εργαζομένου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, με την ειδικότητα του εργατοτεχνίτη, η αποζημίωση

υπολογίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ν. 3198/1955 για τους έχοντες υπαλληλική ιδιότητα.

Άρθρο 4:

Πρόγραμμα εργασίας

Το πρόγραμμα εργασίας καταρτίζεται ανά μήνα και αναρτάται μεταξύ 20-23 του προηγούμενου μήνα στον πίνακα ανακοινώσεων της επιχείρησης, προκειμένου να λάβουν γνώση οι εργαζόμενοι και να ενημερώσουν την επιχείρηση για ειδικά αιτήματα βαρδιών και ρεπό που χρειάζεται να πραγματοποιηθούν σε αυτό. Ειδικότερα οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να υποβάλλουν αιτιολογημένο αίτημα για διαμόρφωση του προγράμματος εργασίας κατά τη διάρκεια του προηγούμενου μήνα και μέχρι την 19η ημέρα του μήνα, που γίνεται η ανάρτηση του οριστικού προγράμματος εργασίας.

Άρθρο 5:

Διάλειμμα Εργαζομένων στο τμήμα Επιτραπέζιων Παιγνίων

Η απασχόληση των εργαζομένων στο τμήμα των επιτραπέζιων παιγνίων θα είναι μέχρι 60' λεπτά και θα ακολουθεί διάλειμμα 20' λεπτών, εκτός της περιόδου των δύο εβδομάδων Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς, όπου η απασχόληση στο τμήμα αυτό θα είναι μέχρι 80 λεπτά και θα ακολουθεί διάλειμμα 20 λεπτών.

Ο ως άνω χρόνος απασχόλησης δεν δύναται να παραταθεί σε καμία περίπτωση.

Άρθρο 6:

Ημέρες άδειας

Οι κατά το νόμο προβλεπόμενες ημέρες άδειας γάμου, γέννησης τέκνου, και η άδεια πένθους (λόγω θανάτου συγγενούς) αυξάνονται κατά μία ημέρα επιπλέον.

Επίσης, χορηγούνται στους εργαζόμενους της επιχείρησης, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του νόμου: α) η άδεια μητρότητας (τοκετού - λοχείας), β) η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών και γ) η ειδική άδεια

μητρότητας, δ) η γονική άδεια, ε) η άδεια σχολικής παρακολούθησης, ζ) η άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες

Άρθρο 7:

Υπόδοση στο τμήμα Food and Beverage

Οι εργαζόμενοι στο τμήμα Food and Beverage και ειδικότερα όσοι εργάζονται στο μπαρ - μπουφέ μπορούν να φοράνε αθλητικά παπούτσια, μαύρα ως προς το χρώμα, κλειστά και κλασικά ως προς τον τύπο, τα οποία πρέπει να είναι πάντα καθαρά.

Άρθρο 8:

Επιτροπή Ζητημάτων Εφαρμογής της Σύμβασης

Από την υπογραφή της παρούσης συγκροτείται τετραμελής Γνωμοδοτική Επιτροπή, η οποία θα αποτελείται από δύο μέλη του Δ.Σ του αντιπροσωπευτικού σωματείου, από έναν εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της επιχείρησης και από τον Διευθυντή του τμήματος στο οποίο προέκυψε το προς επίλυση ζήτημα. Η Γνωμοδοτική Επιτροπή έχει ως αρμοδιότητα την παρακολούθηση όλων των θεμάτων, που αφορούν την ορθή και νόμιμη εφαρμογή της παρούσας σ.σ.ε και προς αυτό το σκοπό θα συνεδριάζει μία φορά τον μήνα εφόσον υπάρχουν θέματα προς επίλυση.

Άρθρο 9:

Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

Μέσα σε 3 μήνες από την υπογραφή της παρούσας θα συγκροτηθεί πενταμελής επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.), η οποία θα απαρτίζεται από τρία μέλη του Δ.Σ του αντιπροσωπευτικού σωματείου εργαζομένων, και από δύο εξουσιοδοτημένα μέλη της εταιρίας.

Όσον αφορά τις αρμοδιότητες της ανωτέρω επιτροπής, ισχύουν τα όσα ορίζονται στον Ν. 1568/85.

Άρθρο 10:

Τρόποι αντιμετώπισης της βίας – Διακήρυξη Δεσμεύσεων

Επειδή στις ανθρώπινες κοινωνίες της σύγχρονης εποχής παρατηρείται έντονη αύξηση διάφορων εκφάνσεων βίας, η οποία ως φαινόμενο αφορά και τις επιχειρήσεις καζίνο.

Επειδή οι μορφές βίας είναι ποικίλες και στις επιχειρήσεις καζίνο και μπορεί να συνίστανται: α) στη σωματική βία, β) στη λεκτική βία, γ) στην ψυχολογική βία, δ) στη σεξουαλική βία – παρενόχληση και ε) στην οπτικο-ακουστική βία. Οι παραπάνω κατηγορίες μπορεί να έχουν τη μορφή της άμεσης και της υπολανθάνουσας βίας.

Επειδή όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στη σωματική, ψυχική και πνευματική υγεία, το οποίο δικαίωμα είναι αναφαίρετο και αποτελεί έκφανση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Επειδή είναι απολύτως αναγκαία η αντιμετώπιση οποιουδήποτε φαινομένου βίας, με σκοπό όχι μόνο την προστασία των εργαζομένων, αλλά και την προστασία της επιχείρησης, η οποία ευλόγως στηρίζεται στην σωματική/ ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Επειδή για να αντιμετωπιστεί, μετριαστεί ή ακόμη και να αποσοβηθεί το φαινόμενο της βίας, απαιτείται αυτογνωσία και κοινωνικές υποδομές.

ΓΙΑ ΑΥΤΟΥΣ ΤΟΥ ΛΟΓΟΥΣ ΤΑ ΔΥΟ ΣΥΜΒΑΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΔΕΣΜΕΥΟΝΤΑΙ

Στην κατάρτιση κοινής διακήρυξης αρχών που διέπουν τα ζητήματα βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εκμετάλλευσης της επιχείρησης, ώστε εντός διμήνου από την υπογραφή της παρούσας να ανακοινώσουν κοινό κείμενο αρχών και δεσμεύσεων προς αντιμετώπιση των εκφάνσεων βίας



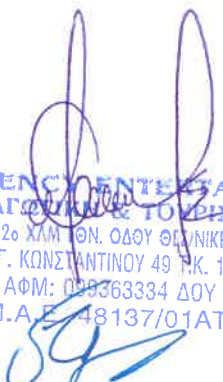
Άρθρο 11:

Ισχύς

Η ισχύς της σύμβασης αρχίζει από την 1^η Απριλίου 2019 και είναι αόριστης διάρκειας.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα κ.λ.π. δεν θίγονται.

Θεσσαλονίκη, 17 Απριλίου 2019


REGENCY ENTERTAINMENT
ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.
ΥΠ/ΜΑ: 12ο ΧΛΜ ΕΘΝ. ΟΔΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ
ΕΔΡΑ: ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 49 Τ.Κ. 151 24 ΜΑΡΟΥΣΙ
ΑΘΗΝΑ ΑΦΜ: 098363334 ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 48137/01ΑΤ/Β/01/040

