ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της CROWN Hellas Can Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α,Ε., στο εργοστάσιο της Πάτρας»Μεταξύ των:

α/ CROWN Hellas Can - Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., νόμιμα εκπροσωπούμενης στο εργοστάσιο Πατρών από τους κ.κ. Ελένη Νόνα -Ιωάννου, Περιφερειακή Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος και Μάριο Αναργύρου, Διευθυντή Εργοστασίου Πάτρας, και
β/ του Σωματείου των εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ» CROWN Hellas Can Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε,, εργοστάσιο Πάτρας, νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες κ.κ, Πρόεδρο, Ανδρέα Μασσαχό, Αντιπρόεδρο, Βασίλειο Γκοτσόπουλο, Γεν. Γραμματέα, Ανδρέα Καψή, Ταμία, Αλέξανδρο Παντελή και μέλος - Νικόλαο Παπάκο.

Σήμερα, την 15/02/2022 στην Πάτρα από κοινού συμφωνήθηκαν και αποφασίσθηκαν οι παρακάτω όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2022-2023, οι οποίοι έχουν ως κατωτέρω:

Άρθρο 1
Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, υπάγονται οι εργαζόμενοι της CROWN Hellas Can -Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α,Ε., στο εργοστάσιο της Πάτρας.

Άρθρο 2

Οικονομικά

A. Βασικές αποδοχές

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2021 σύμφωνα με την επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., που ίσχυε από 01/01/2021, αυξάνονται από την 01/01/2022 κατά ποσοστό 1,8 % και οι μισθοί της 31/12/2022, αυξάνονται από 01/01/2023 κατά 1,8%.

Σε περίπτωση που ο συνολικός μέσος πληθωρισμός της Ελλάδας για τα έτη 2021 και 2022 (μέσος πληθωρισμός 2021 + μέσος πληθωρισμός 2022) υπερβαίνει το άθροισμα των αυξήσεων των ετών 2022 και 2023 (1,8% + 1,8% = 3,6%), η Εταιρία θα καταβάλλει την 1η Ιανουαρίου 2023 ως αύξηση στους μισθούς της 31.12.2022 την διαφορά αυτή. Για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος άρθρου, ως μέσος Ελληνικός πληθωρισμός λαμβάνεται υπόψη το ποσοστό της μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή Ελλάδας, όπως αυτός ανακοινώνεται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ).

Β. Λοιπές αποδοχές /Επιδόματα

1. Υπερωριακή εργασία

1.Η πρόσθετη εργασία (Σάββατο-Κυριακή) και υπερωριακή απασχόληση θα αποζημιώνεται με 100 %. (ΣΣΕ 1985)

2.Η υπερεργασία της Παρασκευής κατά την διάρκεια εφαρμογής της επταημέρου λειτουργίας σε περίπτωση κανονικής άδειας θα χρεώνεται σαν κανονική άδεια και θα πληρώνεται σαν υπερεργασία Παρασκευής (παράρτημα Σ.4ης βάρδιας 2002)

3.Διευκρινίζεται ότι η υπερεργασία της Παρασκευής κατά την διάρκεια εφαρμογής της επταημέρου λειτουργίας όπως περιγράφεται στην Σύμβαση 4ης βάρδιας της 31/03/1997 θα υπολογίζεται στα Δώρα Πάσχα – Χριστουγέννων και επιδόματος άδειας (Παράρτημα 4ης βάρδιας 1997)

2. Αμοιβή εργασίας κατά τις Κυριακές και Αργίες

1. Η πρόσθετη εργασία (Σάββατο-Κυριακή και υπερωριακή απασχόληση) θα αποζημιώνεται με 100% (ΣΣΕ1985)

2. Αυξάνεται η προσαύξηση της αμοιβής εργασίας κατά τις Κυριακές και Αργίες κατά 3% και διαμορφώνεται από 100% σε 103%

Τα ανωτέρω ισχύουν αποκλειστικά και μόνον για:

- όλους τους εργαζόμενους της 4ης βάρδιας και όσους τους αντικαθιστούν(και για όσο διάστημα είναι ενταγμένοι στην 4η βάρδια)
- την περίοδο συνεχούς λειτουργίας του εργοστασίου με το σύστημα 4 εναλλασσόμενων βαρδιών (Σ 4ης βάρδιας 2008)

3. Αμοιβή νυχτερινής εργασίας

1. Από 01/01/2006 η αμοιβή της νυχτερινής εργασίας καταβάλλεται με προσαύξηση 55% (ΣΣΕ 2006)

4. Επίδομα βάρδιας

Από 7/11/86 σ' όλους τους εργαζόμενους -και μόνον- που θα εργάζονται σε πρόγραμμα συνεχούς λειτουργίας θα χορηγείται το επίδομα βάρδιας.

Το επίδομα βάρδιας για το 2000 είναι 40.625 δρχ & για τα άλλα έτη θα αυξάνεται κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό αύξησης των μισθών.(Σ 4ης βάρδιας 2000). Από 1.1.2022 το επίδομα βάρδιας ανέρχεται σε 212,79 ευρώ.

Όταν διακόπτεται με πρωτοβουλία της εταιρείας το πρόγραμμα συνεχούς λειτουργίας (το οποίο έχει διάρκεια ένα ημερολογιακό έτος και αρχίζει να ισχύει τον Ιανουάριο κάθε έτους) θα καταβάλλεται το επίδομα της 4ης βάρδιας ως εξής:

α. Τις τρείς πρώτες περιόδους διακοπής εντός του 12μηνου προγράμματος , ολόκληρο (100%)

β. Την τέταρτη και πέμπτη περίοδο, το μισό (50%)

γ. Περισσότερο από πέντε περιόδους διακοπής – δεν καταβάλλεται για τις υπόλοιπες περιόδους .

Τα παραπάνω ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους στην 4η βάρδια και όσους τους αντικαθιστούν.(Σ 4ης βάρδιας 2004)

Το επίδομα της 4ης βάρδιας θα δίνεται και στους εργαζόμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου που απασχολούνται στο πρόγραμμα συνεχούς λειτουργίας (Σ 4ης βάρδιας 2004)

5. Επίδομα θέσεως ημερησίων ή επίδομα ημερησίων , βαρδιούχων ή επίδομα πενθημέρου

1. Το επίδομα θέσεως ημερησίων & βαρδιούχων θα ενσωματωθεί στο μισθό μετά την ποσοστιαία αύξηση (ΣΣΕ 2000)

6. Επιδόματα πολυετιών

Από 1/07/2009 τα επιδόματα πολυετίας διαμορφώνονται ως εξής:

- 6ετίας σε 25,36 €
- 9ετίας σε 51,76 €
- 12ετίας σε 85,30 €
- 15ετίας σε 105,12 €
- 18ετίας σε 117,00 €
- 21ετίας σε 133,87 €
- 24ετίας σε 149,79 €

(ΣΣΕ 2008)

7. Επίδομα ισολογισμού

Το επίδομα ισολογισμού για όσους και όπως το προβλέπει η Σχετική Σύμβαση Εργασίας λογιστών και βοηθών λογιστών θα δίνεται με βάση τους καταβαλλόμενους μισθούς. (ΣΣΕ 1985)

8. Επίδομα ετήσιας αδείας

Το επίδομα ετήσιας άδειας διαμορφώνεται σε 21 ημερομίσθια για όλους τους εργαζόμενους (ΣΣΕ 2004)

9.Διατακτικές Τροφής

Το ποσό των διατακτικών τροφής κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας διαμορφώνεται ως εξής:

- Οι Διατακτικές τροφής Πάσχα ανέρχονται στο ποσό των 500 €.
- Οι Διατακτικές τροφής καλοκαιρινής περιόδου αυξάνονται κατά 30 € και διαμορφώνονται στο ποσό των 380 €.
- Οι Διατακτικές τροφής Χριστουγέννων 2021 διαμορφώνονται στο ποσό των 500 €.

Γ. Διάφορες παροχές και λοιπές διατάξεις

1. Εξίσωση μισθών νεοπροσλαμβανομένων

Η εξίσωση των μισθών των νεοπροσλαμβανόμενων θα γίνεται μετά από 3 χρόνια από την ημέρα πρόσληψής των, με τον κατώτερο μισθό της ειδικότητας στο τμήμα που ανήκει ο εργαζόμενος. (ΣΣΕ 1992)

2. Υπαλληλοποίηση

Η υπαλληλοποίηση θα γίνεται μετά την συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας με ταυτόχρονη εξίσωση, όπως η προηγούμενη παράγραφος ορίζει. Προγενέστερες συμφωνίες περί υπαλληλοποίησης και εξισώσεως καταργούνται. (ΕΣΣΕ 1992).

3. Μονιμοποίηση εργαζομένων 4ης βάρδιας

Οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν για την 4η βάρδια θα μονιμοποιούνται ως εξής:

Οι προσληφθέντες για πρώτη φορά στην εταιρεία θα μονιμοποιούνται εφόσον κριθούν ικανοί στους 6 μήνες. Οι προσληφθέντες που έχουν εργασθεί στην εταιρεία θα μονιμοποιούνται στους 4 μήνες. (παράρτημα 4ης βάρδιας 2000)

4. Ειδικότητες

Να γίνει κατοχύρωση των ειδικοτήτων (ΣΣΕ 1983)

5. Ίσες ευκαιρίες

Να δοθούν ίσες ευκαιρίες εξέλιξης στις εργαζόμενες γυναίκες. (ΣΣΕ 1983)

6.Δάνεια στο προσωπικό

Θα δίνεται δάνειο στους εργαζόμενους το μέγιστο ποσό δύο μισθών με δυνατότητα εξόφλησης 12 μηνών, σύμφωνα με την σχετική οδηγία της εταιρείας (ΣΣΕ 2000)

7.Αποζημίωση εξόδων μετακίνησης προσωπικού

1. Χορηγείται μηνιαίως το ποσό των 30,00 € ως εξοδολόγιο και με προσκόμιση των αντίστοιχων παραστατικών σε όσους εργαζόμενους δεν εξυπηρετούνται από τα λεωφορεία μεταφοράς προσωπικού και συγκεκριμένα σε αυτούς που διαμένουν στα γύρω χωριά. Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση μη προσέλευσης για εργασία για οποιοδήποτε λόγο , το πιο πάνω ποσό θα μειώνεται ανάλογα. (ΣΣΕ 2021)

2. Σε όσους εργαζόμενους εργάζονται υπερωριακά και κατά τις ώρες προσέλευσης και αποχώρησης τους δεν εξυπηρετούνται από τα λεωφορεία μεταφοράς προσωπικού με αποτέλεσμα να χρησιμοποιούν τα ιδιωτικά τους αυτοκίνητα , θα δίνεται ως αποζημίωση το ποσό των 8,8 € ημερησίως για κάθε μέρα που εργάζονται υπερωριακώς.(παράρτημα ΣΣΕ 2010)

8. Συμμετοχή παιδικού σταθμού

Η εταιρεία δέχεται να συμμετάσχει στην ίδρυση βρεφονηπιακού σταθμού μαζί με την ΕΤΒΑ και τις άλλες βιομηχανίες της ζώνης. Μέχρι να πραγματοποιηθεί το παραπάνω η Εταιρεία θα συμμετέχει κατά το 1/3 στη δαπάνη που θα καταβάλλει το εργαζόμενο ζευγάρι στον παιδικό σταθμό. Προϋπόθεση για την συμμετοχή της εταιρείας είναι η προσκόμιση βεβαίωσης ότι εργάζεται η μητέρα, βιβλιάριο ενσήμων της μητέρας και επίσημης απόδειξης του παιδικού σταθμού. (ΣΣΕ 1985)

9. Τροφή

Να δίνεται 1 σάντουιτς δωρεάν την ημέρα σε όλους τους εργαζόμενους (ψωμί -ζαμπόν -τυρί) (ΣΣΕ 1986)

Επειδή ως γνωστόν το γάλα είναι από τις πιο υγιεινές τροφές και επειδή σε μια μερίδα εργαζομένων χορηγείται, αποφασίζεται να επεκταθεί η παροχή αυτή γάλακτος σε όλους τους εργαζόμενους ήτοι: ένα μπουκάλι η κουτί μισού λίτρου ημερησίως ανά εργαζόμενο με υποχρεωτική ανάλωσή του εντός του εργοστασίου (ΣΣΕ 1991)

10. Καντίνα

Η εταιρεία θα διατηρήσει την καντίνα ως έχει σήμερα εκτός και αν βρεθεί καλύτερος τρόπος εξυπηρέτησης κατόπιν συζήτησης με το σωματείο χωρίς οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων (πλην του κόστους και + 5% δηλ. με το ισχύον σήμερα καθεστώς των παροχών της καντίνας) (ΣΣΕ 1993)

11. Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Δίνεται εφάπαξ αποζημίωση ίση με την αποζημίωση απόλυσης σε όσους συνταξιοδοτούνται λαμβανομένου ως χρόνου προϋπηρεσίας αυτόν που έχει εργασθεί στην ALUCAN AE. (ΣΣΕ 1991) Η αποζημίωση αυτή δίνεται και σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου.

12. Ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη

Αλλαγή ιδιωτικής Ασφαλιστικής κάλυψης από την ΟΡΙΖΩΝ ΑΕΓΑ στο ασφαλιστικό σχήμα της Hellas Can (ΣΣΕ 2000)

13. Εκδηλώσεις

Στο ίδιο πνεύμα που η εταιρεία συμμετέχει στα έξοδα διαφόρων εκδηλώσεων (ετήσιος χορός, παιδικές γιορτές, αθλητικές εκδηλώσεις κ.α.) θα συμμετέχει και σε άλλες παρόμοιες (εκδρομές κ.α.) (ΣΣΕ 1985)

14.Παροχές πολυετίας

Σε όσους εργαζόμενους συμπληρώνουν συνεχή 20ετία και 30ετία στην εταιρεία , θα δίδεται αντίστοιχα ένα ρολόι στην αρχή του επόμενου έτους ως αναγνώριση της πολυετούς προσφοράς τους (ΣΣΕ 2001)

Άρθρο 3

Θεσμικά

1. Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις

1.α. Για την εκτέλεση των συνδικαλιστικών καθηκόντων του Δ.Σ. η εταιρεία αποδέχεται να πληρώνονται οι 2 από τις 4 ημέρες συνδικαλιστικής άδειας που προβλέπει ο Ν. 1264 για τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα και 1 για τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. (ΣΣΕ 1983)

β. Για τα παραπτώματα των εργαζομένων θα γίνεται γραπτή γνωστοποίηση στο Σωματείο. (ΣΣΕ 1983)

2. Για την συνδικαλιστική άδεια πέραν των ημερών που πληρώνονται με βάση το άρθρο 7 παράγραφος α, της από 5 Ιουλίου 1983 συμφωνίας θα πληρώνονται και όσες μέρες πραγματοποιούνται αποδεδειγμένα εργασίες σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες Συνδικαλιστικές οργανώσεις. Μέσα από το σύνολο των ημερών αδείας για τα μέλη του ΔΣ που προβλέπονται από το παραπάνω άρθρο 4 ημέρες μπορούν να χρησιμοποιηθούν από οποιοδήποτε μέλος ή μέλη του ΔΣ πέραν από αυτές που δικαιούνται. (ΣΣΕ 1985)

4.Να δοθεί γραφείο στο σωματείο εντός του κτιρίου του εργοστασίου. (ΣΣΕ 1989)

5. Οι Γενικές Συνελεύσεις των εργαζομένων όταν το εργοστάσιο δεν λειτουργεί σε επταήμερη βάση θα

γίνονται εκτός ωραρίου εργασίας.(ΣΣΕ 1992)

6.Για την πραγματοποίηση των γενικών Συνελεύσεων στο χώρο της εργασίας δίνονται επιπλέον 2 ώρες / εξάμηνο (σύνολο 6/εξάμηνο) (ΣΣΕ 1989)

7.Ο πρόεδρος του Σωματείου των εργαζόμενων του εργοστασίου Πάτρας θα ακολουθήσει το πρόγραμμα εργασίας 07.00-15.00(ΣΣΕ 2000)

2. Άδειες-Αργίες

1.Η Καθαρή Δευτέρα ορίζεται σαν αργία. Όσοι δεν εργάζονται θα παίρνουν το ημερομίσθιό τους. Όσοι εργάζονται θα παίρνουν το ημερομίσθιό τους προσαυξημένο σύμφωνα με τις διατάξεις της Εργατικής νομοθεσίας για τις αργίες. (ΣΣΕ 1983)

2. Η Μεγάλη Παρασκευή ορίζεται σαν αργία και θα πληρώνεται σύμφωνα με όσα περί «Κυριακής αργίας και εορτών» ο νόμος ορίζει. (ΣΣΕ 1984)

3.Η ημέρα των Θεοφανίων θα είναι αργία (πληρωτέα) (ΣΣΕ 2000)

4.Εκτός από τις αργίες που δεν λειτουργεί το εργοστάσιο στο πρόγραμμα 4ης βάρδιας θα είναι & η ημέρα των Θεοφανίων (παραρτ. 4ης βάρδιας 2000)

5. Η ημέρα του χορού θα χρεώνεται σαν κανονική άδεια (Ιδιωτ.συμφ.07/11/1986)

6. Το εργοστάσιο δεν θα λειτουργεί κατά τις παρακάτω αργίες:

- Τελευταία Κυριακή των Αποκριών
- Καθαρή Δευτέρα
- 1η Μαΐου
- Μεγάλη Παρασκευή
- Μεγάλο Σάββατο
- Κυριακή του Πάσχα
- Δευτέρα του Πάσχα
- Αγ. Ανδρέα
- Ημέρα του χορού του σωματείου (που θα χρεώνεται σαν κανονική άδεια) (Ιδιωτ.συμφ.07/11/1986)

7. Να συμπεριληφθεί η 15 Αυγούστου ως αργία στην συμφωνία της 4ης βάρδιας (ΣΣΕ 1989)

7. Η εταιρεία παρέχει 31 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως εκ των οποίων οι τρεις λαμβάνονται την χειμερινή περίοδο (ΣΣΕ 1986, 2001, 2002, Σ 4ης βάρδιας 2002, Σ 4ης βάρδιας 2004). Κατά την περίοδο των Χριστουγέννων το Εργοστάσιο θα διακόπτει την λειτουργία του την 22α Δεκεμβρίου, ώρα 06:00 (πρωί) και θα επαναλειτουργεί την 3η Ιανουαρίου, ώρα 06:00 (πρωί).(Σ 4Ης βάρδιας 2012)

8. .Η καλοκαιρινή άδεια θα δίνεται από 15/06/ έως 05/09 , 14 ημέρες για τους βαρδιούχους & 15 ημέρες για τους ημερήσιους & θα καλύπτονται οι άδειες με συμβασιούχους όπως αναφέρεται στο συμφωνητικό της 31/05/01 (Σ 4ης βάρδιας 2002).

9. Παρέχεται άδεια 2 ημερών (συμπεριλαμβανομένης και της ημέρας της κηδείας) για θάνατο συγγενούς Α' βαθμού συγγένειας ήτοι για πατέρα- μητέρα- αδελφό- αδελφή- γυναίκα παιδί. (ΣΣΕ 1993)

10. Η εταιρεία διασφαλίζει την πρόσληψη 17 συμβασιούχων προκειμένου να καλύψουν τις άδειες των εργαζόμενων. Διευκρινίζεται δε ότι το τυχόν υπόλοιπο των αδειών δεν θα καλύπτεται από το υπάρχον προσωπικό αλλά από ικανό αριθμό συμβασιούχων οι οποίοι θα παραμείνουν μέχρι να τελειώσουν όλες οι άδειες.(Συμφωνία 2001)

3. 4η Βάρδια

(α) Η Γενική Συνέλευση των εργαζόμενων του εργοστασίου Πάτρας παρέχει την συγκατάθεση της για λειτουργία του εργοστασίου με το σύστημα 4 εναλλασσόμενων βαρδιών ανάλογα με τις παραγωγικές του ανάγκες και να θεωρεί πρόγραμμα 4 εβδομάδων συνεχούς ή πενθημέρου λειτουργίας, σύμφωνα με τις ανάγκες της παραγωγής και των πωλήσεων, καθ' όλη την διάρκεια της παρούσας συμφωνίας και με δέσμευση της Εταιρίας να το τηρεί ώστε στο τέλος του έτους να μην υπάρχουν μεγάλες οικονομικές διαφορές μεταξύ των βαρδιών. (ΣΣΕ 2022)

(β) Ειδικά για το πρόγραμμα συνεχούς λειτουργίας του εργοστασίου, αυτό θα παραμείνει ως έχει.

(γ) Ρητώς συνομολογείται ότι στο εξής δεν θα γίνονται ξεχωριστές διαπραγματεύσεις για την υπογραφή ΕΣΣΕ και σύμβασης συνεχούς λειτουργίας με το σύστημα 4 βαρδιών και οι μέχρι τώρα ξεχωριστές συμβάσεις συγχωνεύονται σε μια, αυτή της Επιχειρησιακής ΣΣΕ που θα περιέχει και τους όρους της συνεχούς λειτουργίας του εργοστασίου. (ΣΣΕ 2021)

Διασφαλίζεται η συνολική δύναμη των 128 ατόμων και η αναπλήρωση από τυχόν συνταξιοδοτήσεις ή αποχωρήσεις, θα γίνεται με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για τα άτομα της 4ης βάρδιας και θα εξετάζεται κατά περίπτωση για την υπόλοιπη δύναμη (Σ 4ης βάρδιας 2018)

4. Η Υγιεινή και ασφάλεια

Αποφασίζεται να δημιουργηθεί επιτροπή εταιρείας - εργαζομένων για την μελέτη και βελτίωση συνθηκών δουλειάς και την πρόληψη ατυχημάτων που θα εισηγείται στην εταιρεία μέτρα για τα παραπάνω προβλήματα. (ΣΣΕ 1983)

Η εταιρεία θα φροντίσει άμεσα για την βελτίωση των συνθηκών αερισμού -εξαερισμού στους χώρους της παραγωγής λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία μέτρα για την βελτίωση του υπάρχοντος εξοπλισμού και την προσθήκη άλλου αναγκαίου. (ΣΣΕ 1997)

Η εταιρεία θα συνεχίσει να φροντίζει κατά την διάρκεια του έτους για την καλυτέρευση των συνθηκών αερισμού - εξαερισμού στους χώρους παραγωγής λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία μέτρα για την βελτίωση λειτουργίας του υπάρχοντος εξοπλισμού και την προσθήκη άλλου αναγκαίου. (ΣΣΕ1998/1999)

Η εταιρεία θα συνεχίσει να φροντίζει κατά την διάρκεια του έτους για την καλυτέρευση των συνθηκών αερισμού-εξαερισμού – φωτισμού στους χώρους της παραγωγής (ΣΣΕ 2000)

Η εταιρεία θα συνεχίσει να φροντίζει κατά την διάρκεια του έτους για την καλυτέρευση των συνθηκών εργασίας του προσωπικού της ως άλλωστε πράττει μέχρι σήμερα. Για τον περιορισμό του θορύβου στην πρέσα παραγωγής κουτιών , η εταιρεία θα προχωρήσει στην κάλυψη της με ηχομονωτικό περίβλημα . Η εταιρεία θα βελτιώσει την αλουμινόσκονη από την τριβή των δοχείων με την χρήση βελτιωτικού κινητικότητας στην πλύση των δοχείων (ΣΣΕ 2003)

Η εταιρεία θα συνεχίσει να φροντίζει κατά την διάρκεια του έτους για την καλυτέρευση των συνθηκών εργασίας του προσωπικού της Για την θέρμανση εντός του 2004 θα εγκατασταθούν σε επιλεγμένες περιοχές του χώρου παραγωγής θερμαντικά στοιχεία (ΣΣΕ 2004)

Η εταιρεία θα μεριμνήσει για τη λήψη κατάλληλων μέτρων ώστε να διασφαλισθεί η υψηλή ποιότητα του πόσιμου νερού που παρέχεται στους εργαζόμενους από το δίκτυο ύδρευσης του εργοστασίου της Πάτρας.(ΣΣΕ 2005)

4. Εργασιακές σχέσεις

1.Είναι αυτονόητο ότι καμμιά απόλυση δεν θα γίνει για συνδικαλιστικούς λόγους(ΣΣΕ 1982)

2. Κατοχύρωση των εργασιακών σχέσεων του συνόλου των εργαζομένων της επιχείρησης. Η εταιρεία δεσμεύεται να μην προβεί σε απολύσεις στο σύνολο του απασχολουμένου προσωπικού της εταιρείας. Σε περίπτωση ο μη γένοιτο ραγδαίας και απροσδόκητης πτώσης των παραγγελιών θα καλείται το σωματείο για την αναζήτηση και εξεύρεση τέτοιων λύσεων που να διασφαλίζουν και την εταιρεία και τους εργαζόμενους. (ΣΣΕ 1993)

3. Οποιαδήποτε αναδιοργάνωση των τμημάτων και του προσωπικού της επιχείρησης δεν θα συνοδεύεται με απόλυση ή άλλη βλαπτική μεταβολή του προσωπικού. Όσον αφορά της μεταθέσεις του προσωπικού θα τηρούνται οι όροι που έχουν ανακοινωθεί δηλ., εκπαίδευση- βοήθεια -εργαλεία. Αν παρ. όλα αυτά δεν υπάρξει η επιθυμητή καλυτέρευση για τον εργαζόμενο, τότε θα συζητείται και θα συμφωνείται με το σωματείο η μετάθεσή του. (ΣΣΕ 1993)

4. Οι εργασίες του προσωπικού της ομάδας συντήρησης της 4ης βάρδιας, θα προκύπτει από μηνιαίο πρόγραμμα εργασιών που θα εκπονείται από την εταιρεία και θα εκτελείται κατόπιν συμφωνίας με το σωματείο. (ΣΣΕ 1993)

5. Η εταιρεία δεσμεύεται να παραδώσει στο σωματείο εντός μηνός πλήρες και αναλυτικό οργανόγραμμα θέσεων και ειδικοτήτων σε όλες τις βαθμίδες και τμήματα της επιχείρησης με βάση την παρούσα σύνθεση και στελέχωση. (ΣΣΕ 1993)

Άρθρο 4

Τελικές Διατάξεις

Ανωτέρω αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), την ΕΓΣΣΕ, όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ), καθώς και ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακές συνήθειες, έθιμα κλπ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν καθόλη τη διάρκεια της παρούσας συμφωνίας, μέχρι την 31/12/2023.

Στην παρούσα συλλογική σύμβαση κωδικοποιούνται οι διατάξεις των κατωτέρω ΕΣΣΕ

1.Η από 25/11/1981 ανακοίνωση της διεύθυνσης προσωπικού της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ»

2.Η από 14/06/1982 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Η ΕΝΟΤΗΤΑ»

3.Η από 05/07/83 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας (συμφωνητικό)μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Η ΕΝΟΤΗΤΑ

4. Η από 01/06/84 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας (συμφωνητικό) μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Η ΕΝΟΤΗΤΑ».

5. Η από 25/4/85 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Η ΕΝΟΤΗΤΑ»

6. Η από 13/06/86 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας (συμφωνητικό)μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

7. Το από 07/11/86 ιδιωτικό συμφωνητικό μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ» για την 4η βάρδια

8. Η από 02/04/87 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας (συμφωνητικό)μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

9.Η από 20/04/88 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

10.Η από 23/05/89 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ» και του σωματείου «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

11.Η από 01/03/90 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ».

12.Η από 23/05/91 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ».

13.Η από 16/04/92 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

14.Η από 12/05/93 κοινή συμφωνία μεταξύ εταιρείας και σωματείου που αφορούν την εδραίωση καλών εργασιακών σχέσεων με το προσωπικό της

15.Η από 20/05/93 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

16.Η από 06/04/94 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

17.Η από 27/03/96 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCANCO ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

18.Η από 03/03/97 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCANCO ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

19.Την από 31/03/97 σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «ALUCANCO ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ» και το σχετικό παράρτημα.

20.Η από 25/05/98 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCANCO ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

21.Η από 27/4/99 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «ALUCANCO ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

22.Το από 09/02/2000 ιδιωτικό συμφωνητικό μεταξύ της εταιρείας «HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

23.Η από 17/05/2000 σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ» και το σχετικό παράρτημα

24.Η από 25/04/2001 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

25. Η από 31/05/2001 συμφωνία μεταξύ της εταιρείας «HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων

«Ο ΑΓΩΝΑΣ»

26. Η από 16/04/2002 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

27. Η από 28/05/2002 σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ» και το σχετικό παράρτημα

28. Η από 04/06/2003 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

29. Η από 19/07/2004 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

30. Η από 27/05/2004 σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

31. Η από 16/06/2005 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

32. Η από 10/08/2006 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

33. Η από 29/05/2008 διμερής συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

34. Η από 23/06/2008 σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

35. Η από 10/08/2010 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ» και το σχετικό παράρτημα

36. Η από 10/05/2012 σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

37. Η από 14/02/2013 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

38. Η από 14/02/2013 σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS AN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

39. Η από 06/02/2015 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

40. Η από 07/04/2015 επιχειρησιακή σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS AN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

41. Η από 12/02/2016 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

42. Η από 27/02/2018 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

43. Η από 27/02/2018 επιχειρησιακή σύμβαση 4ης βάρδιας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

44. Η από 13/03/2019 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

45. Η από 11/02/2020 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

46. Η από 24.2.2021 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της εταιρείας «CROWN HELLAS CAN ΑΕ» και του σωματείου εργαζομένων «Ο ΑΓΩΝΑΣ»

Τα παραπάνω συμφωνούνται με σκοπό το κοινό συμφέρον και την εδραίωση και διατήρηση του καλού εργασιακού κλίματος.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δεσμεύει και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη και η ισχύς της αρχίζει από 1ης Ιανουάριου 2022 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Σε πίστωση των ανωτέρω, η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συντάχθηκε σε (4) αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλόμενων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την CROWN HELLAS CAN Α.Ε. ***Για το Σωματείο Εργαζομένων***

Ανδρέας Μασσαχός

Ελένη Νόνα-Ιωάννου Αλέξανδρος Παντελής

Μάριος Αναργύρου Ανδρέας Καψής

CROWN Hellas Can
Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε.
ΕΔΡΑ Εθνικής Αντιστάσεως 57 152 31 Χαλάνδρι
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΠΑΤΡΑΣ 6ι ΠΕ Πατρών 250 18 Αγ Στέφανος
Α.Φ.Μ.: 998774432 Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 7034401000 - ΑΜΠ: 2292

Νικόλαος Παπάκος

Βασίλειος Γκοτσόπουλος

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ CROWN HELLAS CAN Α.Ε. Ο ΑΓΩΝΑΣ 1986