ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2023 - 2025

Στην Αθήνα σήμερα την 07/04/2023 ημέρα Παρασκευή και ώρα 12:00 στα γραφεία της ATTICA BANK, στην οδό Παλαιών Πατρών Γερμανού αρ. 3-5, Αθήνα, αφ' ενός η ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «**ATTICA BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ομήρου αρ. 23 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από την Ελένη Βρεττού του Χρήστου, Διευθύνουσα Σύμβουλο, και αφετέρου η πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «**Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ)**», η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας βάσει της από 30/3/2023 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου από τους α) Αθανάσιο Σταθόπουλο, Πρόεδρο και β) Ελένη Τσόγκα, Γενική Γραμματέα, συμφώνησαν και κατάρτισαν την κατωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία έχει ως ακολούθως.

Άρθρο 1

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία ATTICA BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.

Άρθρο 2

Η Τράπεζα έχει τη βούληση να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων της, στο πλαίσιο των ρυθμίσεων που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα αναδιάρθρωσής της.

Άρθρο 3

Τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ 2020-2022 επιδόματα, όπως αυτά έχουν στους συνημμένους Πίνακες (π.χ. επίδομα ευθύνης, επίδομα βαθμού, διάφορα επιδόματα), στα οποία δεν περιλαμβάνονται τα επιδόματα που ρυθμίζονται διαφορετικά με τα κάτωθι άρθρα και στα οποία δεν εφαρμόζεται η αύξηση του παρόντος άρθρου, ισχύουν και διαμορφώνονται, μετά από εφαρμογή αύξησης σε καθένα από αυτά ίσης με ποσοστό 1,85% από 1.9.2023, 1,85% από 1.11.2024 και 1,85% από

1.11.2025, στο ύψος που προσδιορίζεται στους συνημμένους για κάθε επιμέρους χρονική περίοδο Πίνακες (Πίνακα Ι με ισχύ από 1.9.2023, Πίνακα ΙΙ με ισχύ από 1.11.2024 και Πίνακα ΙΙΙ με ισχύ από 1.11.2025).

Άρθρο 4

Τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ 2017-2019 επιδόματα α) ενοποιημένο επίδομα ΕΣΣΕ 2017-2019 και β) εξομάλυνσης, παραμένουν σταθερά και καταβάλλονται ως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2022, μη συμψηφιζόμενα με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των καταβαλλόμενων αποδοχών από οποιαδήποτε αιτία είτε αυτή προκύπτει από κλαδική ΣΣΕ είτε από Επιχειρησιακή ΣΣΕ, μη επιδεχόμενα μείωσης.

Άρθρο 5

Χορηγείται ποσό 300 € μηνιαίως ως επίδομα ασθενείας για παιδιά υπαλλήλων με ειδικές ανάγκες. Το επίδομα αυτό δεν συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των νόμιμων καταβαλλόμενες αποδοχές.

Άρθρο 6

Καταβάλλεται ποσόν ίσο με 650 € για βράβευση αριστείων μαθητών Γυμνασίου – Λυκείου και ποσόν ίσο με 750 € για εισαγωγή σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και ΑΤΕΙ στα τέκνα των εργαζόμενων.

Άρθρο 7

Συνεχίζεται η χορήγηση επιδόματος ξένης γλώσσας μηνιαίως ως ίσχυε και αποτυπώνεται στον συνημμένο πίνακα που προσαρτάται στην παρούσα.

Άρθρο 8

Συνεχίζει να καταβάλλεται μηνιαίως βρεφονηπιακό επίδομα ποσού 231 € και οι καταβαλλόμενες δαπάνες σταθμού έως του ποσού των 2.700,00 € για κάθε τέκνο ηλικίας 2,5 ετών και άνω και έως του ποσού των 2.950,00 € για κάθε τέκνο ηλικίας 2,5 ετών και κάτω ετησίως. Το επίδομα αυτό δεν συμψηφίζεται με τυχόν υπέρτερες των νόμιμων καταβαλλόμενων αποδοχών.

Άρθρο 9

Συνεχίζεται η συμμετοχή της Τράπεζας με ποσό που θα προσδιορίζεται σε ετήσια βάση στον προϋπολογισμό της υπό τη μορφή επιδότησης μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών βάσει των εκάστοτε ισχυόντων όρων και προϋποθέσεων - κριτηρίων που υφίστανται και των κανόνων που διέπουν την εν γένει λειτουργία της αρμόδιας Επιτροπής Επιμόρφωσης

Ανθρώπινου Δυναμικού.

Άρθρο 10

Οι διατακτικές σίτισης ορίζονται μηνιαίως στο ποσόν των 70 € και παρέχονται ατομικά σε έκαστο των εργαζομένων για 11 μήνες κάθε έτος με έναρξη από 01/01/2023.

Άρθρο 11

Χορηγείται έκτακτη εφάπαξ ετήσια παροχή αποκλειστικά και μόνο για το έτος 2023, προς ενίσχυση των πλέον χαμηλόμισθων εργαζομένων της Τράπεζας. Η αξία της παροχής διαμορφώνεται με κριτήριο την μισθοδοσία του μήνα Μαρτίου 2023 ως εξής: στους έχοντες μεικτές τακτικές μηνιαίες αποδοχές έως 1.000 € η αξία της παροχής ορίζεται σε ποσό 500 €, στους έχοντες μεικτές τακτικές μηνιαίες αποδοχές από 1.001 € έως 1.300 € η αξία της παροχής ορίζεται σε ποσό 400 ευρώ και στους έχοντες μεικτές τακτικές μηνιαίες αποδοχές από 1.301 € έως 1.500 € η αξία της παροχής ορίζεται σε ποσό 300 ευρώ. Για τις ανάγκες εφαρμογής του παρόντος άρθρου οι μεικτές τακτικές μηνιαίες αποδοχές δεν περιλαμβάνουν τα καταβαλλόμενα στους εργαζόμενους επιδόματα teller, βρεφονηπιακό επίδομα και προσωρινών υπογραφών.

Αναλόγως των εξελίξεων στο πεδίο της αύξησης του κόστους ζωής, κατά συνεκτίμηση και της πορείας και αποτελεσμάτων της Τράπεζας, τα συμβαλλόμενα μέρη θα εξετάσουν τη χορήγηση στους πλέον χαμηλόμισθους εργαζομένους της Τράπεζας έκτακτης παροχής για τα επόμενα έτη.

Άρθρο 12

Χορηγείται άδεια με αποδοχές

- μιας (1) ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποιήσεων (ασφαλιστική διαμεσολάβηση - ασφαλιστικός πράκτορας, επενδυτικών υπηρεσιών Νομοθετικό πλαίσιο, Α1, Α2, Β1 και Β, καθώς και αντίστοιχων επαγγελματικών πιστοποιήσεων βάσει νομοκανονιστικού πλαισίου).
- τριών (3) ημερών για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποιήσεων [Γ, Δ επενδυτικών, επενδυτικών προϊόντων βασιζόμενων σε ασφάλιση (πρώην Δ ασφαλιστικών), CIA, CFA, CFE καθώς και αντίστοιχων επαγγελματικών πιστοποιήσεων, βάσει

νομοκανονιστικού πλαισίου].

Οι ως άνω ημέρες αδείας χορηγούνται μόνο μία φορά για την απόκτηση κάθε μίας από τις πιστοποιήσεις ή στην περίπτωση εξετάσεων επαναπιστοποίησης.

Άρθρο 13

Θα συσταθεί Ειδική Ομάδα Έργου Διαχείρισης, συγκροτούμενη από εκπροσώπους της Τράπεζας και του Συλλόγου, η οποία θα εξετάζει την πραγματοποίηση κοινών πολιτιστικών, ψυχαγωγικών, κοινωνικών, αθλητικών ή/και παρεμφερών δράσεων (παροχή σχολικού υλικού κατά την έναρξη σχολικής περιόδου για τα τέκνα υπαλλήλων, χριστουγεννιάτικα δώρα στα τέκνα των υπαλλήλων κλπ) που θα προσφέρονται στο προσωπικό και θα αξιοποιούνται από αυτό. Οι πρωτοβουλίες και ενέργειες της Επιτροπής θα γίνονται υπό την αιγίδα της Τράπεζας επ' ωφελεία των υπαλλήλων της και με οργανωτική υποστήριξη από τον Σύλλογο.

Άρθρο 14

Θα συγκροτηθεί Επιτροπή συμβουλευτικού χαρακτήρα από εκπροσώπους της Τράπεζας και του ΣΥΤΑ, η οποία θα παρακολουθεί τις τεχνολογικές αλλά και γενικότερα τις εξελίξεις που επηρεάζουν τις εργασιακές σχέσεις (π.χ. τηλεργασία) και η οποία θα μπορεί να διατυπώνει σχετικές προτάσεις. Παρέχεται η δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης στην εργασία έως 2 ώρες (ευέλικτο ημερήσιο ωράριο εργασίας) στις μονάδες της διοίκησης με αυτονόητη τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και των κλαδικών και ειδικών επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 15

Κατά τη διάρκεια ισχύος της ΕΣΣΕ 2023-2025, η Τράπεζα θα εξακολουθεί να παρέχει στο προσωπικό ασφάλιση ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης καθώς και παροχές πρωτοβάθμιας περίθαλψης με κόστος ανά ημερολογιακό έτος που δεν θα μπορεί να υπερβαίνει το γινόμενο του αριθμού των άμεσων δικαιούχων με το ανά δικαιούχο ποσό των € 550,00 για το ομαδικό ασφαλιστήριο και των € 500,00 για τις παροχές της συμπληρωματικής πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης (ήτοι συνολικά με το ποσό των €1.050,00), επιμεριζόμενα σε δώδεκα μηνιαίες δόσεις. Στο τέλος κάθε μήνα θα γίνεται από την Τράπεζα εκκαθάριση του

αριθμού των άμεσων δικαιούχων, που θα αποτελεί τη μηνιαία βάση υπολογισμού των ως άνω ποσών για τον επόμενο μήνα. Ως άμεσοι δικαιούχοι νοούνται όλοι οι κυρίως ασφαλισμένοι, τόσο οι ενεργοί υπάλληλοι όσο και οι αποχωρήσαντες που δικαιούνται τις παροχές του ομαδικού ασφαλιστηρίου και της πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Σε περίπτωση που το ως άνω υπολογιζόμενο ποσό δεν αναλωθεί εντός του ημερολογιακού μήνα, το πλεονάζον ποσό θα δύναται είτε να προσαυξάνει το ποσό του επόμενου μήνα για την αντίστοιχη παροχή είτε ακόμη και να προσαυξάνει το ποσό της έτερης παροχής. Μεταφορά πλεονάζοντος ποσού στην αντίστοιχη παροχή ή στην έτερη παροχή δύναται να πραγματοποιηθεί και σε επόμενο ημερολογιακό έτος, έως την λήξη ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Ειδικότερα η Συμπληρωματική Πρωτοβάθμια Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη θα παρέχεται εφεξής στους υπαλλήλους βελτιστοποιημένα για τις κατηγορίες και τα ποσά που αναφέρονται στον Κανονισμό Παροχών Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης, με προσθήκη εφεξής στις καλυπτόμενες εξετάσεις, για το 3ετές χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης, αυτήν της μίας γαστροσκόπησης μέχρι του ποσού των 100 € με αποζημίωση βάσει παραστατικού δαπάνης χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ ανά 3ετία, της μίας κολονοσκόπησης μέχρι του ποσού των 120 € με αποζημίωση βάσει παραστατικού δαπάνης χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ ανά 3ετία και της παροχής έως το ποσό των 25 € ανά έτος για ψηφιακή μαστογραφία σε άτομα (ανεξαρτήτως φύλου) από 40 ετών και άνω με αποζημίωση βάσει παραστατικού δαπάνης χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ και μέχρι 25 € ανά έτος για Υ/Η μαστών με αποζημίωση βάσει παραστατικού δαπάνης χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ.

Άρθρο 16

Μέχρι το τέλος Ιουλίου 2023 θα κωδικοποιηθούν και υπογραφούν σε ενιαίο κείμενο, το οποίο θα προσαρτηθεί στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως προσάρτημα και αναπόσπαστο τμήμα της, όλες οι μη καταργηθείσες και ισχύουσες σήμερα διατάξεις των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας καθώς και της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας,

σύμφωνα με το νόμο.

Άρθρο 17

Όροι αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται από τις λοιπές Επιχειρησιακές ΣΣΕ και δεν θίγονται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν ως περιεχόμενό της όπως έχουν διαμορφωθεί σήμερα. Επιπρόσθετα στους όρους της παρούσας εντάσσεται και το σύνολο των ευνοϊκότερων όρων όλων των κλαδικών ΣΣΕ μεταξύ ΟΤΟΕ - Τραπεζών.

Κατά τα λοιπά, διατηρούνται σε ισχύ και αποτελούν περιεχόμενο της παρούσας όλοι οι προηγούμενοι ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται για το προσωπικό της Τράπεζας βάσει συλλογικών συμφωνιών, κλαδικών συμβάσεων, Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων, αποφάσεων της Διοίκησης, επιχειρησιακής συνήθειας ή από οποιαδήποτε άλλη αιτία, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή δεν καταργούνται ρητά με την παρούσα.

Άρθρο 18

Η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ αρχίζει να ισχύει από 1.1.2023 και λήγει την 31.12.2025.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

ΓΙΑ ΤΗΝ ATTICA BANK A.T.E.

ATTICA BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΟΜΗΡΟΥ 23 - 106 72 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210-3669000
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 255501000
ΑΦΜ: 094014470 - ΔΟΥ: ΦΑ.Ε. ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Υ.Τ.Α.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΣΥΤΑ
ΑΦΜ 099634624
ΑΘΗΝΑ-1973

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	*ΠΙΝΑΚΑΣ*	*ΠΙΝΑΚΑΣ Ι*	*ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ*	*ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ*
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ	*ΕΩΣ 31/08/2023*	*ΑΠΟ 01/09/2023*	*ΑΠΟ 01/11/2024*	*ΑΠΟ 01/11/2025*
ΔΙΟΙΚΗΣΗ				
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	777,29	791,67	806,32	821,24
ACCOUNT MANAGER	757,21	771,22	785,49	800,02
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	701,80	714,78	728,00	741,47
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ				
SENIOR ACCOUNT MANAGER				
RETAIL SALES MANAGER				
RETAIL OPERATIONS MANAGER				
RETAIL BANKASSURANCE MANAGER				
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	420,00	427,77	435,68	443,74
ACCOUNT OFFICER				
ACCOUNT SUPPORT SUPERVISOR				
Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	309,17	314,89	320,72	326,65
Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	196,89	200,53	204,24	208,02
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ				
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	757,21	771,22	785,49	800,02
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	395,25	402,56	410,01	417,60
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	316,65	322,51	328,48	334,56
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	200,62	204,33	208,11	211,96
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ				
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	651,24	663,29	675,56	688,06
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	339,11	345,38	351,77	358,28
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	260,51	265,33	270,24	275,24
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	177,29	180,57	183,91	187,31
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΒΑΘΜΟΥ				
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	264,41	269,30	274,28	279,35
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	241,98	246,46	251,02	255,66
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	219,57	223,63	227,77	231,98
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α	130,49	132,90	135,36	137,86
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β	112,32	114,40	116,52	118,68
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Γ	94,40	96,15	97,93	99,74

ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α	58,52	59,60	60,70	61,82
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β	38,34	39,05	39,77	40,51
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΜΙΑΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ)	75,00	75,00	75,00	75,00
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΔΥΟ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ)	100,00	100,00	100,00	100,00
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΤΡΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ)	125,00	125,00	125,00	125,00
ΕΠΙΔΟΜΑ TELLERS ΚΑΙ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ	256,74	261,49	266,33	271,26
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ (ΑΠΌ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΑΝΩ)	500,00	509,25	518,67	528,27
ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ				
ΠΡΟΕΔΡΟΥ & Δ/ΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	349,12	355,58	362,16	368,86
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ Δ/ΝΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	164,86	167,91	171,02	174,18
ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ – ΣΥΤΑ	55,76	56,79	57,84	58,91