ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΝΑΥΠΛΙΟΥ ΟΠΩΣ ΑΥΤΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ

Σήμερα, 12 Απριλίου 2023 στο Ναύπλιο μεταξύ των:

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου, όπως εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Καχριμάνη Γεώργιο, και
2. Του Σωματείου Εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Κουστένη Βασίλειο, συμφωνούν και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων στην Δ.Ε.Υ.Α. Ναυπλίου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α Ναυπλίου.

Άρθρο 2

Μισθολογικοί Όροι

Α) Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης – Αποχέτευσης όσο και των εκ του λόγου αυτού αναγκών, η ρύθμιση της μισθοδοσίας και λοιπών παροχών του προσωπικού αυτών εξυπηρετείται βέλτιστα και αποκλειστικά με το θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Β) Η καταβολή της μισθοδοσίας όσων εργαζομένων στην ΔΕΥΑΝ αναφέρονται στην 748/2018 Αμετάκλητη Απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ναυπλίου, λόγω της δεσμευτικότητας που αυτή παράγει, πραγματοποιείται και αντιστοιχεί στις αποδοχές των εργαζομένων όπως αυτές καταβάλλονται σήμερα.
Γίνεται κοινώς αποδεκτό ότι καθώς από το 2012 έως και σήμερα δεν έχει υπάρξει καμία μισθολογική εξέλιξη στους εργαζόμενους της ΔΕΥΑΝ, στους εργαζόμενους του παρόντος εδαφίου χορηγείται στο σύνολο των μηνιαίων μικτών τακτικών αποδοχών αύξηση λόγω υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, ίση με 8% επί του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την 31/12/2022. Από την 01/01/2024 και για κάθε χρόνο ισχύος της παρούσας θα χορηγείται ετήσια αύξηση ίση με 2% επί του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί κατά το προηγούμενο έτος. Επίσης όπως γίνεται δεκτό δηλώνεται παραίτηση από την διεκδίκηση προκυπτουσών μισθολογικών διαφορών της τελευταίας, από την υπογραφή της παρούσας, πενταετίας.

Γ) Για το λοιπό προσωπικό της επιχείρησης ως προς τον καθορισμό των αποδοχών ισχύει η υφιστάμενη νομοθεσία, ενώ για τις παροχές εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και της εργατικής νομοθεσίας.

Δ) Συμφωνείται, ότι μελλοντικές μειώσεις των αποδοχών των εργαζομένων, οι οποίες θα οφείλονται σε αφαίρεση επιδόματος λόγω λήξης συνδρομής στο πρόσωπό τους της ιδιότητας, δυνάμει της οποίας είναι δικαιούχοι επιδόματος, δε θα επιφέρει τη μείωση των αποδοχών. Πιο συγκεκριμένα ό,τι επίδομα αφαιρείται λόγω της παραπάνω αιτίας θα συνεχίσει να αποτελεί τμήμα των μηνιαίων καταβαλλόμενων αποδοχών ως επίδομα εξομάλυνσης. Η παραπάνω ρύθμιση δεν ισχύει στην περίπτωση αντικατάστασης επιδόματος με υψηλότερο και στην περίπτωση των επιδομάτων θέσης ευθύνης.

Ε) Η αμοιβή για την παροχή υπερωριακής εργασίας ρυθμίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία και την εκάστοτε ισχύουσα επιχειρησιακή και Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους απασχόλησης και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α..

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται στο ακέραιο όλα τα επιδόματα εορτών και αδείας ως εξής: επίδομα εορτών Χριστουγέννων €500, επίδομα εορτών Πάσχα €250 και επίδομα Αδείας €250.

Επίσης χορηγείται Επίδομα/Αποζημίωση Διαχειριστικών Λαθών αποκλειστικά και μόνο στους εργαζόμενους που απασχολούνται στο Ταμείο της ΔΕΥΑΝ, ίσο με €40 μηνιαίως (πλέον ασφαλιστικών εισφορών).

Άρθρο 4

Ημέρες Αργίας – Ωράριο Εργασίας

Ως ημέρες αργίας ορίζονται όλες οι ισχύουσες στο Δημόσιο Τομέα και τους Ο.Τ.Α.

Εκτός των παραπάνω αναφερομένων αργιών, επίσης αργία ορίζεται και η ημέρα της Ζωοδόχου Πηγής, εορτή της Δ.Ε.Υ.Α.Ν.. Οι εργαζόμενοι που θα βρίσκονται σε βάρδια την ημέρα αυτή θα αμείβονται ως αργία

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. που υπάγεται στην παρούσα εργάζεται με πενθήμερη απασχόληση και 37,5 ώρες εργασία ανά εβδομάδα.

Άρθρο 5

Διάφορες Παροχές – Άδειες

Οι άδειες χορηγούνται σύμφωνα με ως ορίζει κάθε φορά η εργατική νομοθεσία και η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ. Και Επιπλέον.

1. Στους εργαζόμενους, επίσης, χορηγείται επιπλέον και άδεια μίας (1) ημέρας λόγω της ονομαστικής εορτής. Σε περίπτωση που η ημέρα αυτή είναι αργία, η άδεια αυτή μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη.
2. Επίσης χορηγούνται πέντε (5) επιπλέον εργάσιμες ημέρες άδειας για όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις της μονάδας Βιολογικού Καθαρισμού, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

Άρθρο 6

Παροχές σε είδος

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα κάτωθι:

1. Εξοπλισμός Ατομικής Προστασίας – Είδη ένδυσης

Χειμερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου έκαστου έτους: δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση, καθώς και τα απαραίτητα είδη ατομικής προστασίας.

Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου έκαστου έτους: δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλο τον παρεχόμενο από την Υπηρεσία εξοπλισμό. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν συμμορφωθεί με την υποχρεωτική χρήση των μέσων ατομικής προστασίας και συμβεί οτιδήποτε στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του, την αποκλειστική ευθύνη την φέρνει ο ίδιος και σε καμία περίπτωση η Υπηρεσία.

Η Δ.Ε.Υ.Α. σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των παροχών σε είδος μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

2. Παροχή γάλακτος

Σε όλους τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Ναυπλίου χορηγείται επίσης ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου την ημέρα.

3. Δαπάνη Σίτισης

Η ΔΕΥΑ Ναυπλίου αναλαμβάνει τη δαπάνη σίτισης όλων των δικαιούχων του παρόντος άρθρου σε ύψος έξι (6) ευρώ ημερησίως για όλες τις ημέρες εργασίας (22 ανά μήνα). Η σίτιση των εργαζομένων θα πραγματοποιείται με διατακτικές επιστολές, είτε με κουπόνια σίτισης, είτε με ηλεκτρονικές κάρτες σίτισης που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις.

4. Παροχή Σπουδών

Στα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση χορηγούνται με την εγγραφή τους διατακτικές επιστολές ύψους 1000€, οι οποίες εξαργυρώνονται στα καταστήματα και επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Ναυπλιέων για την αγορά οικοσκευής και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (Η/Υ, εκτυπωτές κλπ)

Άρθρο 7

Κοινωνικές εκδηλώσεις

Η ΔΕΥΑ Ναυπλίου συμμετέχει οικονομικά στις κοινωνικές εκδηλώσεις του Συλλόγου Εργαζομένων ΔΕΥΑΝ με το ποσό των 10€/εργαζόμενο και το ποσό των 500€ για χρηματικά έπαθλα στους εργαζόμενους

Άρθρο 8

Πρόσθετη Ασφάλιση

Στα πλαίσια της κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων δίνεται η δυνατότητα σύναψης αποταμιευτικού – ασφαλιστικού προγράμματος για το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης. Η επιλογή της ασφαλιστικής επιχείρησης ή του τραπεζικού ιδρύματος και των όρων του προγράμματος γίνεται με κοινή απόφαση των ΔΣ της ΔΕΥΑΝ και του Συλλόγου Εργαζομένων ΔΕΥΑΝ, ύστερα από έρευνα αγοράς. Στο πρόγραμμα εντάσσεται μόνο το τακτικό προσωπικό της ΔΕΥΑΝ μετά την συμπλήρωση του έτους δοκιμαστικής υπηρεσίας.

Η παραπάνω πράξη δεν απαλλάσσει την επιχείρηση από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού στους αρμόδιους φορείς, όπως ο νόμος ορίζει.

Άρθρο 9

Συνδρομές

Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά την μισθοδοσία και θα αποδίδεται στο Σωματείου. Απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των μελών με υπεύθυνη δήλωσή τους προς το Λογιστήριο της Επιχείρησης.

Άρθρο 10

Τρόπου Πληρωμής – Χορήγηση Προκαταβολής Μισθού

1. Η ΔΕΥΑ Ναυπλίου υποχρεούται να χορηγείς στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους.
2. Στις δεκαέξι (16) έκαστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους, οι εργαζόμενοι πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στην πρώτη (1) του επόμενου μήνα γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η Επιχείρηση μπορεί να χορηγεί προκαταβολή μισθού μέχρι τρεις (3) μισθούς σε εργαζόμενους μετά από αίτησή τους. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα σε διάρκεια μέχρι τρία (3) έτη, ανάλογα με το ποσό που πήρε ο εργαζόμενος. Η χορήγηση θα γίνεται κάθε φορά με την προϋπόθεση ότι υπάρχει η οικονομική δυνατότητα από μέρους της ΔΕΥΑΝ.

Άρθρο 11

Συνδικαλιστικές Άδειες

Η Επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία με πλήρεις αποδοχές. όπως ορίζει η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ.

Άρθρο 12

Διάφορες Αποζημιώσεις

1. Η χιλιομετρική αποζημίωση των αυτοκινήτων (ΙΧ ανοιχτά – κλειστά) και τα δίτροχα των υπαλλήλων που τα διαθέτουν για τις ανάγκες τις υπηρεσίας θα γίνονται σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο. Τυχόν βλάβες που θα προκληθούν σε πάσης φύσεως μεταφορικό μέσο κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας με την προϋπόθεση ότι αυτό διατίθεται μόνιμα για τις ανάγκες της υπηρεσίας και η βλάβη δεν προήλθε από αμέλεια του οδηγού, θα μπορεί να καλύπτεται μέρος αυτής μετά από υποβολή των σχετικών τιμολογίων και έγκριση του Δ.Σ./ΔΕΥΑΝ.
2. Για εκτός έδρας εντεταλμένες μετακινήσεις χορηγούνται τα κάτωθι. α) χιλιομετρική αποζημίωση (καύσιμα) σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο β) ημερήσια αποζημίωση διατροφής σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο και γ) διανυκτέρευση σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο

Άρθρο 13

Εργασία κατά τα Σαββατοκύριακα και τις Αργίες

Οι εργαζόμενοι που θα κληθούν να εργαστούν κατά τις ημέρες Σάββατο – Κυριακή – Αργίες, θα αμείβονται όπως κάθε φορά ορίζεται από την εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 14

Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται αποκλειστικά στον Βιολογικό Καθαρισμό και στην Αποχέτευση, υποβάλλεται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

Άρθρο 15

Τελικές διατάξεις

Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης της εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.

Για όσα δεν προβλέπονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύουν τα προβλεπόμενα στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολουμένων στις ΔΕΥΑ, στον ΟΕΥ της ΔΕΥΑ Ναυπλίου και στην εν γένει εργατική νομοθεσία.

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Αποφάσεις Δικαστηρίων, έθιμα, επιχειρησιακές συνήθειες και Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ν., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Όσες διατάξεις των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συμβάσεων που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών Αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Με την παρούσα συμφωνείται ότι καταγγελία της παρούσας δεν επιτρέπεται πριν από την πάροδο δύο τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της. Τροποποίησης των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών.

Τα τροποποιημένα άρθρα της παρούσας Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης τίθενται σε ισχύ από 01/01/2023 και η Σύμβαση στο σύνολό της, συμπεριλαμβανομένων των μη τροποποιημένων άρθρων της, παρατείνεται μέχρι τις 31/12/2025.

Η παρούσα υπογράφηκε σε δύο (2) όμοια αντίτυπα, ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και ένα (1) έλαβε η εργατική πλευρά.

Για το Σωματείο
Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Ν.

Ο Πρόεδρος
Κουστένης Βασίλειος

Για την Δ.Ε.Υ.Α.Ν.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
Καχριμάνης Γεώργιος