ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Καλαμάτα σήμερα την 15ην Απριλίου 2022, ημέρα Παρασκευή και ώρα 10 π.μ. στα ευρισκόμενα στην Καλαμάτα (Λεωφόρος Αθηνών - Ασπρόχωμα) γραφεία της διοίκησης της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «ΚΑΡΕΛΙΑ», με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 15082945000 και Α.Φ.Μ. 094007351 (Δ.Ο.Υ. Καλαμάτας), τα οποία γραφεία ευρίσκονται εντός του εκεί καπνεργοστασίου της εν λόγω εταιρείας, αφ΄ενός η εν λόγω ανώνυμη εταιρεία, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία «ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», διακριτικό τίτλο «ΚΑΡΕΛΙΑ», αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 15082945000 και Α.Φ.Μ. 094007351 (Δ.Ο.Υ. Καλαμάτας), η οποία εφεξής και για χάρη συντομίας καλείται Εταιρεία, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας Ιωάννη Δρίτσα και αφ΄ετέρου η πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ» που εδρεύει στο Ασπρόχωμα Καλαμάτας και έχει Α.Φ.Μ. 997244889 (Δ.Ο.Υ. Καλαμάτας), η οποία εφεξής και για χάρη συντομίας καλείται Σωματείο, που νομίμως εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Δημήτριο Λαγωνικάκο, συμφώνησαν μετά από διαβούλευση μεταξύ της Εταιρείας και του Σωματείου και κατάρτισαν την κατωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για την Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία σύμφωνα με τις προβλέψεις των άρθρων 9 και 10 του Ν. 4808/2021, η οποία έχει ως εξής:

ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

I. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ - ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ:

Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό τίτλο «ΚΑΡΕΛΙΑ», με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 15082945000, η οποία εδρεύει στην Καλαμάτα (Λεωφόρος Αθηνών - Ασπρόχωμα) και έχει Α.Φ.Μ. 094007351 (Δ.Ο.Υ. Καλαμάτας), όπως νομίμως εκπροσωπείται, η οποία εφεξής στην παρούσα Πολιτική καλείται απλώς Εταιρεία.

II. ΓΕΝΙΚΑ - ΣΚΟΠΟΣ – ΣΤΟΧΟΙ

1. Η Εταιρεία δεσμεύεται να διατηρεί ένα περιβάλλον το οποίο ενθαρρύνει και καλλιεργεί τη δέουσα συμπεριφορά μεταξύ όλων και το σεβασμό για τις αξίες των ατόμων. Κατά συνέπεια, η Εταιρεία δεσμεύεται να επιβάλλει την παρούσα Πολιτική κατά των Διακρίσεων και κατά της Παρενόχλησης σε όλα τα επίπεδα, προκειμένου να δημιουργήσει ένα περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, παρενόχληση, αντίποινα και/ή σεξουαλικές επιθέσεις. Οι διακρίσεις ή η παρενόχληση με βάση τη φυλή, το φύλο ή την έκφραση φύλου, το χρώμα, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνική καταγωγή, την εθνικότητα, την αναπηρία, τη στρατιωτική υπηρεσία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εγκυμοσύνη, τις γενετικές πληροφορίες, την οικογενειακή κατάσταση, τις πολιτικές πεποιθήσεις ή τη συμμετοχή και την ανάμειξη σε οργάνωση εργαζόμενων ή εργοδοτών, ή σε οποιαδήποτε νόμιμα συνεστημένη οργάνωση, δεν είναι αποδεκτές και υπονομεύουν το χαρακτήρα και το τρόπο με τον οποίο λειτουργεί η Εταιρεία. Οι διακρίσεις ή η παρενόχληση αυτού του είδους δεν πρόκειται να γίνουν ανεκτές. Η Εταιρεία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε. ΚΑΛΑΜΑΤΑ Α.Μ.Α.Ε. ΑΦΜ ΔΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

2. Η Εταιρεία τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

3. Καμία μορφή αντιποίνων εναντίον οποιασδήποτε ή οποιουδήποτε έχει παραπονεθεί ή έχει καταγγείλει επισήμως περιπτώσεις διακρίσεων, παρενόχλησης ή σεξουαλικής επίθεσης, ή έχει συμμετάσχει σε έρευνα σχετική με τέτοιο παράπονο, ανεξάρτητα από το κατά πόσον το παράπονο σχετίζεται με το παραπονούμενο πρόσωπο ή με κάποιο άλλο, δεν πρόκειται να γίνει ανεκτή.

4. Η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης αντρών και γυναικών σε θέματα απασχόλησης και εργασίας όπως προβλέπονται από το Νόμο 3896/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, σε συμμόρφωση με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ. Η Εταιρεία απαγορεύει τις διακρίσεις, την παρενόχληση, τα αντίποινα και τις σεξουαλικές επιθέσεις.

5. Σκοπός και στόχος της παρούσας πολιτικής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

6. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021, ήτοι τη διοίκηση και μέλη της διοίκησης της Εταιρείας, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας, τους παρέχοντες υπηρεσίες με συμβάσεις εμμίσθου εντολής, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και προσωρινής απασχόλησης, τους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών και τους πρακτικώς ασκούμενους και μαθητευόμενους.

ΙΙΙ. ΟΡΙΣΜΟΙ

ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε. ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΘΗΝΩΝ - 24100 Α.Μ. ΑΦΜ ΔΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Α. Διάκριση είναι η μεροληπτική συμπεριφορά και ο διαχωρισμός ατόμων. Πιο συγκεκριμένα , είναι η ευνοϊκή ή δυσμενής μεταχείριση η οποία οφείλεται στο γεγονός ότι το άτομο ανήκει σε συγκεκριμένη κατηγορία κοινωνικών ομάδων / χαρακτηριστικών και αναφέρεται στους εν γένει όρους και συνθήκες απασχόλησης που περιλαμβάνουν ενδεικτικά, αλλά όχι περιοριστικά, την προαγωγή, τα πειθαρχικά μέτρα, τα χρονοδιαγράμματα ή τις αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο αμοιβής και τους εν γένει όρους παροχής της εργασίας της/του εργαζομένου.

Β. Ως «Βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη,

Γ. Ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.

Δ. Ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/2010 (Α' 107) και την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4443/2016 (Α' 232). Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

Ε. Η απαγορευόμενη διάκριση μπορεί ενδεικτικά να έχει βάση/κριτήριο τη φυλή, το φύλο και/ή την ταυτότητα, το χρώμα, την πίστη, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνική καταγωγή, την εθνικότητα, την αναπηρία, τη στρατιωτική υπηρεσία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εγκυμοσύνη, τις γενετικές πληροφορίες, την οικογενειακή κατάσταση ή το καθεστώς ιθαγένειας, τις πολιτικές πεποιθήσεις ή τη

ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε. ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΤΚ ΑΦΜ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

συμμετοχή και την ανάμειξη σε οργάνωση εργαζόμενων ή εργοδοτών ή σε οποιαδήποτε νόμιμα συνεστημένη οργάνωση.

Παραδείγματα τέτοιας συμπεριφοράς περιλαμβάνουν, αλλά δεν περιορίζονται σε:

- Προσβλητικά ή υποτιμητικά σχόλια, λεκτική κακοποίηση ή άλλη εχθρική συμπεριφορά, όπως προσβολές, πειράγματα, λοιδορίες, υποτίμηση ή γελοιοποίηση άλλου προσώπου ή ομάδας.
- Φυλετικές προσβολές, υποτιμητικά σχόλια για την προφορά κάποιας/ου ή επίδειξη φυλετικά προσβλητικών συμβόλων.
- Ανεπιθύμητη ή απρεπής φυσική επαφή, ανεπιθύμητα ή απρεπή σχόλια, ερωτήσεις, σεξουαλικές προτάσεις, αστεία, χαρακτηρισμοί ή απαιτήσεις.
- Σωματική επίθεση ή ανεπιθύμητη παρακολούθηση.
- Επίδειξη ή διάδοση, ηλεκτρονική ή και με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, υποτιμητικού, μειωτικού ή εχθρικού υλικού.
- Απροθυμία κάποιας/ου να εκπαιδεύσει, να αξιολογήσει, να βοηθήσει ή να συνεργαστεί με εργαζόμενο.

Ένα εχθρικό εργασιακό περιβάλλον προκύπτει από την παρενόχληση που έχει ως στόχο / αποτέλεσμα να θέσει παράλογα εμπόδια στην εργασιακή απόδοση μιας / ενός εργαζόμενου ή δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό ή προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον.

ΣΤ. Σεξουαλική παρενόχληση είναι μια μορφή παρενόχλησης, η οποία συνίσταται σε ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις ή αιτήματα για σεξουαλικές χάρες, ή σε άλλες λεκτικές ή σωματικές πράξεις σεξουαλικής φύσης , η οποία θέτει εμπόδια στην εργασιακή απόδοση της / του εργαζόμενου ή δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό ή και προσβλητικό εργασιακό περιβάλλον.

Ζ. Αντίποινα είναι κάθε δυσμενής πράξη σε βάρος κάποιου ατόμου γιατί προέβη σε επίσημη καταγγελία για διακρίσεις, παραπονέθηκε στην Εταιρεία για διακρίσεις στην εργασία, ή συμμετείχε σε διαδικασίες διερεύνησης καταγγελιών για διακρίσεις στην εργασία (όπως μια εσωτερική έρευνα ή μια αγωγή) και ως μάρτυρας. Τα αντίποινα περιλαμβάνουν επίσης δυσμενείς πράξεις σε βάρος κατοίκου που σχετίζεται με το άτομο που υφίσταται τις διακρίσεις.

ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε.
ΚΑΛΑΜΑΤΑ
Α.Μ.Α.Ε.
ΑΦΜ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Παραδείγματα αντιποίνων περιλαμβάνουν τον υποβιβασμό, την άρνηση προαγωγής ή οποιαδήποτε άλλη δυσμενή πράξη .

Η. Σεξουαλική επίθεση είναι μια σεξουαλική πράξη ενάντια στη θέληση και χωρίς τη συναίνεση της/του εργαζομένου-θύματος ή μια σεξουαλική πράξη στην οποία η/ο εργαζόμενος-θύμα δεν είναι σε θέση να συναινέσει.

Οι διακρίσεις, η παρενόχληση, τα αντίποινα και οι σεξουαλικές επιθέσεις δεν είναι αποδεκτές στον εργασιακό χώρο.

IV. Ενέργειες της Εταιρείας προς πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία:

α) Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία:

Η Εταιρεία δια των οργάνων της και των κατεχόντων θέσεις ευθύνης θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την έγκαιρη επισήμανση και την πρόληψη και αποτροπή περιστατικών κάθε είδους διάκρισης, βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

β) Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς:

Κάθε κατέχων θέση ευθύνης στην Εταιρεία οφείλει να λαμβάνει μέτρα κατά της εκδήλωσης οποιασδήποτε συμπεριφοράς που ενέχει βία ή παρενόχληση και να τα αντιμετωπίζει εν τη γενέσει τους, αναφερόμενος σχετικώς στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας.

γ) Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του Ανθρώπινου Δυναμικού :

Την ίδια ως άνω υποχρέωση έχει και το Ανθρώπινο Δυναμικό, στο οποίο δια των εκάστοτε προϊσταμένων θα δίδονται αυστηρές εντολές προς αποτροπή οποιουδήποτε περιστατικού βίας ή παρενόχλησης.

δ) Πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε

περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.

Κάθε εργαζόμενος, εφόσον αντιληφθεί περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, οφείλει να ενημερώσει αμέσως τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία θα διερευνά την καταγγελία με γνώμονα την αντικειμενικότητα και θα λαμβάνει υπόψη όλες τις πλευρές και όλα τα εμπλεκόμενα πρόσωπα, εξασφαλίζοντάς τους αμερόληπτη ακρόαση και δίκαιη αντιμετώπιση.

ε) Για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία:

Σε τακτά διαστήματα η Εταιρεία δια της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού θα εφιστά την προσοχή όλων των κατεχόντων προϊσταμενικές θέσεις, καθώς και όλου ανεξαιρέτως του Ανθρώπινου Δυναμικού, για την ανάγκη αποτροπής και έγκαιρης αντιμετώπισης της εκδήλωσης κάθε περιστατικού βίας ή παρενόχλησης εργαζομένου.

στ) Προωθείται η προστασία της απασχόλησης και η υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή:

Η Εταιρεία θα συμπαρίσταται εντός των ορίων του νόμου σε εργαζομένους θύματα ενδοοικογενειακής βίας με κάθε πρόσφορο μέσον.

V. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών & Δικαιώματα θιγομένων

α) Δίαυλοι επικοινωνίας - αρμόδια πρόσωπα

Αρμόδια για την παραλαβή κάθε καταγγελίας για περιστατικό βίας ή παρενόχλησης στην εργασία είναι η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας δια του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας.

Κατά περίπτωση, αναλόγως της φύσης του καταγγελλόμενου περιστατικού, θα δύναται ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού να ζητήσει αρωγή από τον Διευθυντή Παραγωγής ή από τον Διευθυντή Καπνών ή από τον Εμπορικό Διευθυντή Ελλάδος και από οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο ή στέλεχος κρίνει σκόπιμο.

β) Σε κάθε περίπτωση, το θιγόμενο πρόσωπο έχει το δικαίωμα να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας ή στο Συνήγορο του Πολίτη, όπως και να χρησιμοποιήσει την τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών 1555 ή να ζητήσει την αρωγή της υπηρεσίας άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας μέσω της τηλεφωνικής γραμμής SOS 15900.

γ) Η έρευνα και εξέταση των καταγγελιών θα γίνεται με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλομένων.

Θα εξετάζονται με αμεροληψία οι καταγγελίες και κατά τη διερεύνηση των καταγγελιών δεν θα κοινολογούνται τα προσωπικά δεδομένα των θυμάτων και των καταγγελλόμενων, χωρίς αυτό να αναιρεί τη δυνατότητα της Εταιρείας, μετά από την περάτωση της διερεύνησης των καταγγελιών, να προβεί σε πειθαρχική δίωξη ή και σε καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του δράστη της βίας ή της παρενόχλησης, ή να προβεί σε πειθαρχική δίωξη ή και σε καταγγελία της συμβάσεως εργασίας εκείνου που υπέβαλε ψευδή καταγγελία εν γνώσει του ψευδούς χαρακτήρα της καταγγελίας. Η Εταιρεία ενθαρρύνει την έγκαιρη αναφορά παραπόνων ώστε, να είναι σε θέση να διεξάγει έρευνα σε εύλογο χρονικό διάστημα από την εκδήλωση περιστατικού βίας ή διάκρισης ή παρενόχλησης.

δ) Απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγομένου προσώπου:

Η Εταιρεία δεν θα λαμβάνει μέτρα σε βάρος του θιγόμενου προσώπου και, επιπροσθέτως, θα λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο προς αποτροπή τυχόν αντιποίνων εκ μέρους του δράστη της βίας ή της παρενόχλησης κατά του προσώπου που υπήρξε το θύμα της βίας ή της παρενόχλησης.

ε) Περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων:

Η Εταιρεία θα δύναται να λάβει κάθε μέτρο πρόσφορο προς αποτροπή ή πάταξη νέων περιστατικών βίας ή παρενόχλησης, πάντοτε με σκοπό τη προστασία του θύματος, όπως λ.χ. θα δύναται, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, να μετακινήσει αλλού τον δράση ή το θύμα της βίας ή παρενόχλησης, να διώξει πειθαρχικά τον δράστη ή εκείνον που θα υποβάλει ψευδή καταγγελία εν γνώσει του ψεύδους της καταγγελίας

ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε. ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΘΗΝΩΝ - 24100 Α.Μ.Α. Β/86/126 ΑΦΜ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

κ.ο.κ. Σε περίπτωση σοβαρών περιστατικών βίας ή παρενόχλησης, η Εταιρεία οφείλει να ενημερώσει την αρμόδια Εισαγγελική Αρχή ή και να προβεί η ίδια σε μήνυση ή ακόμα και σε αζήμια καταγγελία της σύμβασης εργασίας με επίκληση της μηνύσεώς της.

στ) Συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Η Εταιρεία θα συνεργάζεται με κάθε αρμόδια Αρχή και θα παρέχει κάθε σχετική πληροφορία, εφόσον ζητηθεί ή είναι αναγκαίο εν όψει των δεδομένων της συγκεκριμένης περιπτώσεως.

Ειδικά οι ιατρικές, συναισθηματικές και νομικές ανάγκες του θύματος σεξουαλικής επίθεσης ενδέχεται να διαφέρουν από εκείνες άλλων παραπονούμενων για παρενόχληση. Τα θύματα σεξουαλικής επίθεσης που είναι εργαζόμενοι πρέπει, επομένως, εκτός από την υποβολή παραπόνου υπό αυτή την πολιτική, να αναφέρουν την επίθεση στην αστυνομική Αρχή.

ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΡΕΛΙΑ Α.Ε

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ

Η παρούσα Πολιτική και Διαδικασία Κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία συμφωνείται ότι αποτελεί από την υπογραφή της αναπόσπαστο περιεχόμενο του Κανονισμού Εργασίας της Εταιρείας, προσαρτώμενη στον Κανονισμό αυτό ως Παράρτημα αυτού.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από την υπογραφή της και λόγω του ρυθμιζόμενου σκοπού της διατηρείται μέχρι την για οποιονδήποτε λόγο τροποποίησή της με νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συνετάγη και υπεγράφη σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Ασπρόχωμα Καλαμάτας, 15 Απριλίου 2022

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ - ΑΕΟΦ. ΑΘΗΝΩΝ - 24100
Α.Μ.Α.Ε. 10174/06/Β/86/126
ΑΦΜ: 094007351 ΔΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΡΕΛΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ