ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Ρόδο σήμερα την 13/12/2017, μεταξύ:

αφενός μεν της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία « Ένωση Εργαζομένων στο ξενοδοχείο "La Vita"» της εταιρείας με την επωνυμία «Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις Κοράλι Α.Ε.» στην περιοχή Ρόδου νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους εκπροσώπους αυτής 1) Αικατερίνη Μακέδου του Φιλολάου και 2) Νεκταρίας Καπελέρη του Δημητρίου.

αφετέρου δε της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις Κοράλι Α.Ε.» νόμιμα εκπροσωπούμενη εν προκειμένω από τον κο Σταύρο Μήτση συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής ως περιεχόμενο Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 1. Αντικείμενο – Πεδίο εφαρμογής και περίοδος ισχύος

Στην παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων της ξενοδοχειακής επιχείρησης με τον διακριτικό τίτλο " La Vita " που απασχολούνται σήμερα και όλοι όσοι θα προσληφθούν στο μέλλον με σύμβαση – σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης ευέλικτης μορφής απασχόλησης. Δεν υπάγονται οι μαθητές για συμβάσεις πρακτικής άσκησης ή για συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας μαθητευόμενου.

Άρθρο 2. Κατηγορίες μισθωτών

Οι εργαζόμενοι κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής τέσσερις (4) κατηγορίες:

Κατηγορία Α: Υπάλληλος υποδοχής, μαιτρ, υπομαιτρ, θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφετζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α.

Κατηγορία Β: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος, μπάρμαν, μάγειρας Β, συντηρητής, οδηγός και υπάλληλος γραφείου.

Κατηγορία Γ: Βοηθός σερβιτόρου, βοηθός μπουφέ, γκρουμ, εξωτερικός θυρωρός, καμαριέρα και μάγειρας Γ.

Κατηγορία Δ: Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, κηπουρός και λαντζέρης.

Άρθρο 3. Μισθολογικά κλιμάκια

Ο μικτός μηνιαίος μισθός των άνω τεσσάρων (4) κατηγοριών εργαζομένων, σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης (40 ώρες εβδομαδιαίως, από την έναρξη ισχύος της παρούσης μέχρι τις 31/12/2017, διαμορφώνονται σύμφωνα με την παρακάτω κλίμακα και αναλόγως της ηλικίας και της μέχρι τις 31/12/2016 προϋπηρεσίας σε ξενοδοχειακή επιχείρηση

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ				
Χρόνια προϋπηρεσίας στις 31/12/2016	**Α' Κατηγορία**	**Β' Κατηγορία**	**Γ' Κατηγορία**	**Δ' Κατηγορία**
έως 3 χρόνια	680,00	670,00	660,00	650,00
από 3 χρόνια συμπληρωμένα έως 6	770,00	750,00	740,00	730,00
από 6 χρόνια συμπληρωμένα έως 9	830,00	810,00	800,00	790,00
από 9 χρόνια συμπληρωμένα και άνω	890,00	870,00	860,00	850,00

ΕΡΓΑΣΟΜΕΝΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ				
Χρόνια προϋπηρεσίας στις 31/12/2016	**Α' Κατηγορία**	**Β' Κατηγορία**	**Γ' Κατηγορία**	**Δ' Κατηγορία**
έως 3 χρόνια	580,00	570,00	560,00	550,00
από 3 χρόνια συμπληρωμένα και άνω	670,00	650,00	640,00	630,00

Οι άνω μικτοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται σε ποσοστό 1,5% και κάθε ένα από τα επόμενα δύο έτη ισχύος της παρούσης (2018 και 2019)

Το μικτό ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών αντιστοιχεί στο 1/26 των άνω μικτών μηνιαίων μισθών.

Αν ένας εργαζόμενος εργάζεται υπό το καθεστώς μερικής απασχόλησης, ως μισθός θα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα των ανωτέρω αποδοχών.

Άρθρο 4. Χρονικά όρια εργασίας

Στην επιχείρηση ισχύει το νόμιμο ωράριο εργασίας των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως επί εξαημέρου (6ημέρες), το οποίο κατανέμεται κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, κατά την απόλυτη κρίσης της και κατά την άσκηση του διευθυντικού της δικαιώματος.

Εφόσον παρίσταται ανάγκη λόγω φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της απασχόλησης και λειτουργίας της επιχείρησης, συμφωνείται η απασχόληση του μισθωτού κατά την έβδομη ημέρα της εβδομάδας. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος θα λαμβάνει ημερήσιο ρεπό εντός της επόμενης εβδομάδας.

Άρθρο 5. Διατήρηση διατάξεων - Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν. Επίσης ευνοϊκότερες κανονιστικές ρυθμίσεις υπερισχύουν, εφ' όσον αυτό επιβάλλεται από το νόμο και για τα δύο μέρη με αναγκαστικού δικαίου διάταξη.

Άρθρο 6. Επαναπρόσληψη εποχιακού προσωπικού

Προϋποθέσεις για αυτό το δικαίωμα του εργαζόμενου, αποτελεί: α) η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, η οποία πρέπει να του έχει επιδοθεί νομίμως (ταχυδρομικά, με φαξ, mail), ότι ο εργαζόμενος επιθυμεί να εργαστεί κατά την προσεχή περίοδο και β) η συμπλήρωση των ποσοστών πληρότητας σύμφωνα με τον νόμο. Πληρωμένων των ανωτέρων προϋποθέσεων η επιχείρηση υποχρεούται να απασχολήσει τον εργαζόμενο από την 25η Μαΐου.

Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί εγγράφως ή τηλεφωνικώς από την επιχείρηση, αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Άρθρο 7. Εργασιακή ειρήνη

Καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ τα μέρη της παρούσας σύμβασης συμφωνούν στη διατήρηση εργασιακής ειρήνης. Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή της θα αποτελούν αντικείμενο διμερούς διαβούλευσης μεταξύ των συμβαλλομένων με σκοπό την επίλυσή τους κατά εύθετο και αποτελεσματικό τρόπο.

Άρθρο 8. Αρμοδιότητα Δικαστηρίων

Αρμόδια δικαστήρια για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς ήθελε προκύψει από την εφαρμογή της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τα δικαστήρια Ρόδου.

Άρθρο 9. Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ αρχίζει αναδρομικά από την 1-1-2017 και λήγει την 31-12-2019.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την «Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις ΚΟΡΑΛΙ Α.Ε."

Σταύρος Μήτσης

ΞΕΝ. & ΤΟΥΡ. ΕΠΙΧ. ΚΟΡΑΛΙ Α.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "LA VITA - CORALI"
Γ. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ 28 ΡΟΔΟΣ 851 00
Τηλ.: 22410 24911 • Fax: 22410 24912
Α.Φ.Μ. 094038419 • Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1) Αικατερίνη Μακέδου

2) Νεκταρία Καπελέρη