ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο 3

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης 4

Άρθρο 2ο 4

Κατηγορίες Προσωπικού 4

Άρθρο 3ο 4

Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του Οργανισμού 4

Άρθρο 4ο 4

Κοινωνικές παροχές 4

Άρθρο 5ο 6

Ισχύς της σύμβασης 6

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑΤΑ 7

Στην Καβάλα σήμερα την 02/03/2023, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) Ο Άγγελος Φ.Βλάχος , Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Κ. Α.Ε., ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας και αφετέρου

β) ο Γρηγόριος Κεκρόπουλος Πρόεδρος του Δ.Σ. του συλλόγου υπαλλήλων ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΑ ΚΑΒΑΛΑΣ Α.Ε.» και

γ) η Ιωαννίδου Παρασκευή Γραμματέας του συλλόγου υπαλλήλων ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΑ ΚΑΒΑΛΑΣ Α.Ε. ενεργούντες ως εκπρόσωποι του συλλόγου υπαλλήλων ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΑ ΚΑΒΑΛΑΣ Α.Ε., αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου της Ο.Λ.Κ. Α.Ε. για ανάπτυξη των Λιμένων
- το Στρατηγικό Επιχειρησιακό Σχέδιο της Ο.Λ.Κ. Α.Ε.
- το Άρθρο 67 (παρ. 1-4) του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Καβάλας
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017
- την υπ' αριθ. 04/16/15-02-2023(ΑΔΑ:Ψ85Χ469ΗΞ5-ΡΡΣ) Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Κ. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης, η οποία αποτελεί ανανέωση της αντίστοιχης Σύμβασης έτους 2023 και εξουσιοδοτήθηκε ο Διευθύνων Σύμβουλος για την υπογραφή της,

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 01.01.2023 και μέχρι την 31.12.2023. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που τη διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά το χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Καβάλας σε Οργανισμό Λιμένος Καβάλας Α.Ε.,

β) οι έκτοτε και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, μεταταχθέντες εργαζόμενοι και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του Οργανισμού

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.λπ.

Άρθρο 4ο

Κοινωνικές παροχές

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 43 του ν.4484/2017 (ΦΕΚ 110 Α'), συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφαίνονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου (εξαιρουμένων των δανείων).
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου.
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή.

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
   Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από την Ο.Λ.Κ. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις
   Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Κ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού
   Στα τέκνα του προσωπικού που (α) αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από κάθε τάξη των Σχολείων της Δευτεροβάθμιας, (β) κατά την εισαγωγή τους σε Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (γ) για αθλητικές διακρίσεις (1η, 2η, 3η θέση) από πανελλήνια ή πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα από επίσημες ομοσπονδίες, αναγνωρισμένες από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Απόκτηση προσόντων - δεξιοτήτων
   Η Εταιρεία δύναται να προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση, πρόσκτηση δεξιοτήτων, πρόσθετων προσόντων και ανανέωση διπλωμάτων-επαγγελματικών αδειών των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του Λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.

   Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου σεμινάρια, κτήση μεταπτυχιακών ή/και διδακτορικών τίτλων κ.λπ.

   Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την παρ. 1(ε) της ΠΟΛ 1219/2014, οι δαπάνες επιμόρφωσης των υπαλλήλων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού, εφόσον το προϊόν της επιμόρφωσης το καρπούται ως υπεραξία ο Οργανισμός.

5. Την χορήγηση τροφής (ελαφρύ γεύμα, γάλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
6. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας στο Προσωπικό
   Για τη διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του Προσωπικού της Εταιρείας καθώς και την κάλυψη αναγκών παρουσίας στελεχών σε συνέδρια και διεθνείς εκθέσεις, κατόπιν Απόφασης του Διευθύνοντος Συμβούλου σύμφωνα με την οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους κατ' έτος, τα ανάλογα είδη. Στο ανωτέρω προσωπικό,

συμπεριλαμβάνεται κατ' εξαίρεση, εξαιτίας της φύσης της απασχόλησής του και ο ασκών χρέη Αποθηκάριου της Εταιρείας.

Άρθρο 5ο

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2023 μέχρι 31/12/2023. Τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν τη λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου, θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η Ο.Λ.Κ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα της Ο.Λ.Κ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^{Β}/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^{Β}/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Κ. Α.Ε.

Άγγελος Φ.Βλάχος

Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΓΓΕΛΟΣ Φ ΒΛΑΧΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
της Ο Λ.Κ Α.Ε

Για το σύλλογο υπαλλήλων Ο.Λ.Κ. Α.Ε.

Κεκρόπουλος Γρηγόρης

Πρόεδρος

Ιωαννίδου Παρασκευή

Γραμματέας