ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Καλαμάκι Κορινθίας σήμερα 28/04/2025, μεταξύ:

Αφενός του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων της βιομηχανίας κατεργασίας ξύλου, ΦΩΤΙΟΣ ΑΝΑΣΤ. ΜΟΥΡΙΚΗΣ Α.Ε. «Η Αγία Τριάδα», όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. ΣΠΗΛΙΩΤΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ, Πρόεδρο και, ΛΟΝΤΡΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟ Γ. γραμματέα και

Αφετέρου της εταιρείας «ΦΩΤΙΟΣ ΑΝΑΣΤ. ΜΟΥΡΙΚΗΣ Α.Ε.», βιομηχανία επεξεργασίας ξύλου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. ΦΩΤΙΟ ΕΜΜ. ΜΟΥΡΙΚΗ Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, συμφώνησαν και υπογράφουν την παρακάτω συλλογική σύμβαση εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στην παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργαυίας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, ανεξαρτήτως κατηγορίας, τμήματος, θέσεως η ειδικότητας, που απασχολείται με σχέση εξηρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, στην συμβαλλόμενη εταιρεία «ΦΩΤΙΟΣ ΑΝΑΣΤ. ΜΟΥΡΙΚΗΣ Α.Ε. βιομηχανία επεξεργασίας ξύλου».

Άρθρο 2

Αποδοχές

Κατά το χρονικό διάστημα της παρούσας συμφωνήθηκε αύξηση στις τακτικές μικτές αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ως εξής ,

Α) Από 01/04/2025 αύξηση των αποδοχών όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31η Μαρτίου 2025:

- 4% για τους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στα τμήματα παραγωγής του εργοστασίου
- 3% για τους εργαζομένους διοικητικούς υπαλλήλους

Εφόσον η αύξηση του μισθού-ημερομισθίου ενός εργαζομένου λόγω της μεταβολής του κατώτατου νομοθετημένου μισθού-ημερομισθίου είναι μεγαλύτερη της αύξησης της παρούσης δεν προβλέπεται περαιτέρω αύξηση.

Στους εργαζομένους που απασχολούνται στα υποκαταστήματα Αθηνών και Αγίου Ι. Ρέντη δεν προβλέπεται αύξηση αποδοχών.

Β) Περιπτώσεις αύξησης αποδοχών των εργαζομένων λόγω αξιολόγησης εξακολουθούν να ισχύουν.

Γ) Το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται θα αμείβεται σύμφωνα με τον νόμιμο κατώτατο μισθό – ημερομίσθιο όπως ισχύει κάθε φορά.

Δ) Το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται θα αμείβεται σύμφωνα με τον νόμιμο κατώτατο μισθό - ημερομίσθιο όπως ισχύει κάθε φορά.

Ε) Στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλλου που θα συνάψουν έγγαμη σχέση θα καταβάλλεται επίδομα γάμου υπολογιζόμενο στους μισθούς και τα ημερομίσθια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως ισχύει κάθε φορά.

ΣΤ) Υπερεργασία - Υπερωρία καθώς και αργίες θα αμείβονται σύμφωνα με όσα ορίζουν οι νόμοι όπως ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 3

Διατήρηση θέσεων εργασίας

Η εταιρεία δεσμεύεται ότι για το χρονικό διάστημα της παρούσας, θα διατηρήσει τις θέσεις εργασίας και δεν θα προσχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, για οικονομοτεχνικούς λόγους, που σήμερα είναι μέλη του σωματείου. Σε κάθε περίπτωση, η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα της καταγγελίας για λόγους που αφορούν τον εργαζόμενο ατομικά.

Άρθρο 4

Ημέρες και ώρες εργασίας - Διάλειμμα

Καθιερώνεται για όλους τους εργαζόμενους πενθήμερη οκτάωρη εργασία. Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους δεκαπέντε (15) λεπτών διάλειμμα εργασίας εντός του ωραρίου εργασίας τους.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να βρίσκεται στην θέση εργασίας του τουλάχιστον πέντε λεπτά πριν την έναρξη του ωραρίου εργασίας προκειμένου η αλλαγή βάρδιας να είναι ομαλή και ασφαλής συμβάλλοντας στην αδιάλειπτη παραγωγική διαδικασία. Αναλόγως πρέπει να αποχωρεί ο εργαζόμενος κατά την λήξη της βάρδιας του. Η αποχώρηση του από την θέση εργασίας θα πρέπει να γίνεται μετά την λήξη του ωραρίου του και την ηχητική σήμανση.

Οι εργαζόμενοι, οι απασχολούμενοι με την ειδικότητα του ηλεκτρολόγου, μηχανικού, θερμαστή και καθαριστή, οφείλουν, μετά από πρόσκληση του Προϊσταμένου η ιεραρχικώς ανωτέρω τους, να προσέρχονται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας και ορισμένα Σάββατα, για να πραγματοποιούν εργασίας καθαρισμού και συντήρησης των μηχανημάτων που διαχειρίζονται. Η εταιρεία οφείλει να αναγγείλει την παροχή αυτής της εργασίας στις αρμόδιες αρχές και να καταβάλλει στους εργαζόμενους την αμοιβή που προβλέπεται για απασχόληση την έκτη ημέρα (Σάββατο).

Άρθρο 5

Παροχή σε είδος

Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί σε όλους τους εργαζόμενους στην παραγωγή τα παρακάτω είδη:
Δύο φόρμες εργασίας (για χειμερινή-θερινή περίοδο)
Δύο ζευγάρια υποδήματα εργασίας (για χειμερινή-θερινή περίοδο)

Άρθρο 6

Επίσημες Αργίες

Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης επίσημες αργίες ορίζονται :

Η 1η Ιανουαρίου	Τα Θεοφάνια	Η Καθαρά Δευτέρα
Η 25η Μαρτίου	Η Δευτέρα του Πάσχα	Η Κοίμηση της Θεοτόκου
Η 28η Οκτωβρίου	Τα Χριστούγεννα	Η 26η Δεκεμβρίου

Άρθρο 7

Επιδόματα – Άδειες

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα άδειας θα καταβάλλονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. όπως ισχύει κάθε φορά.

Άδειες σχετικές με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής καθώς και άδειες σχετικές με την προστασία της οικογένειας καταβάλλονται σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον Ν.4808/2021.

Λοιπές θεσμοθετημένες άδειες που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., άδεια άνευ αποδοχών (Ν. 4808/2021 άρθρο 62 και παρ. 6 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945), ειδική άδεια λόγω αιμοληψίας (άρθρο 68 του Ν.4554/2018) καθώς και οποιαδήποτε άλλη άδεια που προβλέπεται από νόμους θα καταβάλλεται σύμφωνα με όσα ορίζουν.

Άρθρο 8

Τελικές Διατάξεις

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 01/04/2025 και λήγει την 31/03/2026. Κατά τα λοιπά, τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές Ρυθμίσεις δεν θίγονται και δεν επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΦΩΤΙΟΣ ΑΝΑΣΤ. ΜΟΥΡΙΚΗΣ Α.Ε.

ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΔΑ

ΦΩΤΙΟΣ ΕΜΜ. ΜΟΥΡΙΚΗΣ

ΣΠΗΛΙΩΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΛΟΝΤΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Φ.Α. ΜΟΥΡΙΚΗΣ Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞ. ΞΥΛΟΥ
ΕΔΡΑ ΚΑΛΑΜΑΚΙ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
ΑΦΜ 094018838 - ΔΟΥ: ΚΟΡΙΝΘΟΥ
ΑΡΜΑΕ 6399/24/Β/86/09
ΤΗΛ 27410 48322 · info@mourikis.gr

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΞΥΛΟΥ Φ.Α. ΜΟΥΡΙΚΗΣ 1982 ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΔΑ