

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΙΣΧΥΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6)
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΑΕ»**

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 19 ημέρα Παρασκευή του μηνός Απριλίου του έτους 2019 και ώρα 20:00 μμ στην έδρα της εταιρείας, επί της οδού Αντιγονιδών αρ.4 στη Θεσσαλονίκη, υπό την νομική μορφή της ανωνύμου εταιρίας με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΑΕ», με αντικείμενο εργασιών τις δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης, τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός: η ως άνω επιχείρηση, και συγκεκριμένα ο νόμιμος εκπρόσωπος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ως άνω αναφερόμενης εταιρείας Κατσαρός Παναγιώτης του Γαβριήλ, με ΑΜΕ ΙΚΑ η οποία εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «επιχείρηση», και αφετέρου - η Ένωση Προσώπων Εργαζομένων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΑΕ», που συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 21-03-2019 ιδρυτικής της πράξεως, που κατετέθη στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης και έλαβε αριθ. 6/21-03-2019 και επακόλουθη κοινοποίηση της από 03-04-2019 στην ως άνω αναφερομένη συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότης) και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της **α)** Κανλή Στεργιανή του Κωνσταντίνου κάτοικος

και **β)** Κατσαρού Ιωάννα του Κωνσταντίνου κάτοικος

συμφώνησαν, συνομολόγησαν και
έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα επόμενα:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ:

Η ως άνω επιχείρηση αποτελεί ανώνυμη εταιρεία -επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών τις δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης, με έδρα το ευρισκόμενο επισιτιστικό κατάστημα

Κατσαρού Ιωάννα

επί της οδού Αντιγονιδών αρ.4 στην Θεσσαλονίκη και επιπλέον διατηρεί 6 υποκαταστήματα στο ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης στη Σίνδο του Ν. Θεσσαλονίκης, και η Ένωση εκπροσωπεί πλέον των 3/5 του συνόλου των εργαζομένων σε αυτήν, οι οποίοι αποτελούν μέλη της.

Η επιχείρηση και η ένωση προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΑΕ» έχουν συνάψει την από 27-01-2017 και με αρ. πρωτ. ΕΣ22/30-01-2017 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας η οποία λήγει την 31-12-2019.

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της επιχείρησης και των μελών της Ένωσης Προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο διεξήχθησαν σε περιβάλλον έκτακτων συνθηκών λόγω του δημοσιονομικού εκτροχιασμού, που οδήγησε την χώρα στην ενεργοποίηση του μηχανισμού στήριξης ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ και την υιοθέτηση των μέτρων για τα εργασιακά θέματα που και προβλέπονται στα σχετικά Μνημόνια 1,2 και 3 και στους εφαρμοστικούς Νόμους αυτών 3845/2010 ,4046/2012 και 4093/2012,4334/2015 ,4335/2015 και 4336/15 .

Κατά το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την σύναψη της ως άνω επιχειρησιακής σύμβασης έως σήμερα δεν έχουν προκύψει οι συνθήκες οι οποίες θα επέτρεπαν να εκτιμηθούν διαφορετικά τα δεδομένα της σχετικής αγοράς στο χώρο της οποίας δραστηριοποιείται η επιχείρηση (ενδεικτικά μη μείωση φόρου προστιθέμενης αξίας στο χώρο της εστίασης από το 24%,βε αναμενόταν αντίθετα προέκυψε αύξηση κατώτατου μισθού με συνέπεια την αύξηση ασφαλιστικών εισφορών κλπ), με συνέπεια να μη διαφαίνεται στο άμεσο μέλλον πιθανότητα αναστροφής της δυσμενούς κατάστασης της εταιρίας ώστε να μην αποκλείεται να περιοριστούν έτι περισσότερο οι δραστηριότητες της.

Αμφότερα τα μέρη αναγνωρίζουν ότι το γεγονός αυτό έχει καταστήσει αναγκαίο, από οικονομοτεχνικής απόψεως και ενόψει της μη εξόδου της χώρας από την οικονομική κρίση και της συνεχιζόμενης οικονομικής ύφεσης που έχει επέλθει στην χώρα και των δυσμενών συνεπειών που έχουν στην οικονομική κατάσταση αυτής και των ιδιωτικών επιχειρήσεων γενικά, να γίνουν δραστικές περικοπές των λειτουργικών εξόδων της

«Επιχείρησης», προκειμένου αυτή να συνεχίσει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, χωρίς να κινδυνεύσει η βιωσιμότητα της. Επιπλέον αναγνωρίζουν ότι εξαιτίας των παραπάνω συνθηκών, πρέπει να συνεργαστούν με βάση την καλή πίστη και να προσφέρουν κάθε δυνατή βοήθεια, αποσκοπώντας στη βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Στο πλαίσιο αυτό η επιχείρηση και η ένωση προσώπων εργαζομένων εις αυτήν προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την τροποποίηση και την παράταση ισχύος της από 27-01-2017 και με αρ. πρωτ. ΕΣ22/30-01-2017 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας της επιχείρησης.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, τα Μέρη συμφώνησαν και να συναποδέχθηκαν να τροποποιήσουν και να παρατείνουν την ισχύ της από 27-01-2017 και με αρ. πρωτ. ΕΣ22/30-01-2017 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, που αφορά μεταξύ άλλων τις σταθερές αποδοχές και το χρόνο εργασίας των εργαζομένων όπως προβλέπεται από τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες:

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της τροποποιητικής αυτής ΕπιχΣΣΕ υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την ως άνω αναφερόμενη ανώνυμη εταιρεία -επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών τις δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης, με έδρα το ευρισκόμενο κατάστημα επί της οδού Αντιγονιδών αρ.4 στην Θεσσαλονίκη και στα 6 υποκαταστήματα που διατηρεί αυτή στο ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης στη Σίνδο του Ν. Θεσσαλονίκης, αλλά και οιοδήποτε άλλο υποκατάστημα λειτουργήσει σε οιοδήποτε μέρος της Ελλάδος, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου πλήρους μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης και ειδικότερα:

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

ΤΗΓΑΝΙΕΡΗΣ -ΝΤΟΝΕΡΤΖΗΣ -ΨΗΤΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΩΡΟΥ ΚΟΥΖΙΝΑΣ

ΜΠΑΡΜΑΝ

ΜΠΟΥΦΕΤΖΗΣ

Καθαφούλ

ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ

ΒΟΗΘΟΙ ΤΩΝ ΩΣ ΑΝΩ

ΛΑΝΤΖΕΡΗΣ,ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ ,ΠΙΑΤΑΣ

ΜΑΡΚΑΔΟΡΟΙ ,ΤΑΜΙΕΣ

ΤΑΜΠΛΙΣΤΑΣ ,ΚΟΝΤΡΟΛΕΡ

ΠΩΛΗΤΕΣ ΚΡΥΩΝ ΦΑΓΗΤΩΝ ΦΑΣΤ ΦΟΥΝΤ

ΠΟΡΤΙΕΡΗΔΕΣ ,ΓΚΑΡΤΑΡΟΜΠΑ

ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Γενικώς και όσες ειδικότητες τυχόν παρελήφθησαν και δεν παρατίθενται ως άνω ήτοι όλοι οι Υπάλληλοι ή εργατοτεχνίτες που εργάζονται με οιαδήποτε ειδικότητα στην επιχείρηση.

Με την παρούσα -συμφωνείται ότι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν στο μέλλον είτε στο κεντρικό κατάστημα της επιχείρησης είτε σε οποιοδήποτε από τα υποκαταστήματα που ήδη σήμερα λειτουργεί η πρόκειται να ιδρύσει στο μέλλον εκ της επιχείρησης δεσμεύονται από την παρούσα και ότι οι αποδοχές που θα λαβαίνουν θα είναι στο ύψος, κατά περίπτωση εργαζομένου, των οριζόμενων στο άρθρο 2 της παρούσης

ΑΡΘΡΟ 2

Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Οι αποδοχές των εργαζομένων που ανήκουν στην ως άνω με στοιχεία β' συμβαλλόμενη ένωση είτε απασχολούμενων με πλήρη απασχόληση, είτε με μερική απασχόληση, κατά περίπτωση εργαζομένου , στα οριζόμενα προσαρμόζονται στο ύψος του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, όπως διαμορφώθηκε και προβλέπεται στο Μνημόνιο που προσαρτάται στο ν. 4046/2012, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από την 1.4.2013 και μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια 2 και 3 που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 ,4334/2015 ,4335/2015 και 4336/2015 και οι τυχόν επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών και όπως αυτός έχει ήδη διαμορφωθεί σήμερα δυνάμει της υπ αρ. 4241/127/2019 υπουργικής απόφασης (ΦΕΚ Β' 173/30-01-2019) περί καθορισμού κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας,

διατηρώντας το δικαίωμα σύναψης με έκαστο εργαζόμενο ατομικής σύμβασης με ανώτερο του ως άνω κάτωθι οριζόμενου κατώτερου ορίου μισθού ή ημερομισθίου.

Συγκεκριμένα ως κατώτατος μισθός τόσο των υπαλλήλων όσο και το ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται ήδη στην επιχείρηση ως και όσων θα προσληφθούν στο μέλλον υπό αυτής και μειώνεται στα ως κάτωθι οριζόμενα στην εν λόγω επιχειρησιακή σύμβαση ως εξής:

(α) Για μεν τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας ο κατώτατος μισθός ορίζεται 650,00 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 29,04 ευρώ.

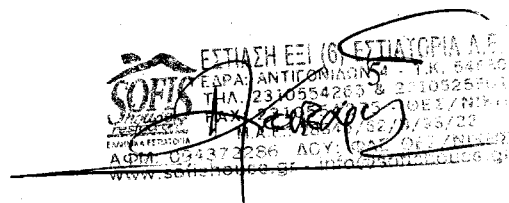
(β) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.

(γ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 180υ έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 190υ έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία έως την 14.2.2012.

(δ) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση από άλλο τυχόν προβλεπόμενο και διατηρούμενο επίδομα στην ΕΓΣΣΕ η οποία τυγχάνει εφαρμογής στην παρούσα μόνο ως προς τους μη μισθολογικούς όρους ως το οικογενειακό επίδομα ή άλλο δε θα περιλαμβάνεται στο εδώ συμφωνημένο ως κατώτατο καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο το οποίο σε κάθε περίπτωση δεν υπολείπεται του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου

(ε) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του καθορισμένου εδώ ως άνω κατώτατου

Κατάρτιση 1. 



μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012.

Κάθε αναφορά της παρούσης τροποποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης γενικά στον ελάχιστο κατώτατο μισθό ή στο ελάχιστο κατώτατο ημερομίσθιο νοείται ο ως άνω οριζόμενος συμφωνημένος ως κατώτατος μισθός και κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο δεν είναι μικρότερο του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου βάσει της ως άνω αναφερόμενης νομοθετικής ισχύς.

ΑΡΘΡΟ 3

ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΘΙΣΤΑΙ ΝΑ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΑ

Συμφωνείται ρητά με πλήρη συμφωνία των μερών αφενός για την αντιμετώπιση των ομοειδών επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός των ξενοδοχείων που έχουν ήδη ρυθμίσει την αμοιβή των εν λόγω κατηγοριών εργαζομένων με σταθερές αποδοχές και συγκεκριμένο μισθό ή ημερομίσθιο και αφετέρου λόγω της απροθυμίας των εργαζομένων να αμειφθούν με ποσοστά, ότι οι κατηγορίες εργαζομένων που είθισται να αμειβόταν με κυμαινόμενες αποδοχές πλέον εφεξής με την έναρξη της ισχύς της παρούσης θα λαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές που θα συμφωνούνται κατά περίπτωση με ατομικές συμβάσεις, άλλως θα ισχύει το κατώτερο 1/25 του νομοθετημένου μισθού και ουχί ποσοστά εφόσον το εν λόγω σύστημα κρίθηκε από την πλευρά των εργαζομένων ότι λειτουργεί επί ζημία των καθώς λόγω της πτώσης του τζίρου της επιχείρησης ο εν λόγω τρόπος υπολογισμού αμοιβής δεν ευνοεί πλέον τους εργαζόμενους της επιχείρησης, που συμφωνούν να αμείβονται μόνο με σταθερές αποδοχές την οποία πλέον με την παρούσα ορίζουν ρητώς στο κατώτερο νομοθετημένο 1/25 του μισθού κατά πλήρη συμφωνία των μερών ή με τυχόν ειδικότερη συμφωνία με ατομική σύμβαση κατά περίπτωση που μπορεί να υπερβαίνει το προβλεπόμενο κατώτερο 1/25 του μισθού

Ρητά καθορίζεται ότι οι μπάρμαν μπουφετζήδες σερβιτόροι και μάγειρες πήςστες, πωλητές κρύων φαγητών, αλλά και προσωπικό εντός χώρου κουζίνας ως και διοικητικό προσωπικό θα θεωρούνται υπάλληλοι. Ρητά καθορίζεται ότι

οι βοηθοί των ανωτέρω μπάρμαν και σερβιτόρων αλλά και μαγείρων ως και οι πορτιέρηδες θυρωροί ως και οι εργαζόμενοι τυχόν σε γκαρνταρόμπα αλλά και οι λοιποί χαρακτηριζόμενοι ως γενικών καθηκόντων όπως τραπεζοκόμοι και ποτηριέρηδες ως και οι λαντζιέρηδες θα θεωρούνται εργατοτεχνίτες και θα αμείβονται με βάση τις αποδοχές του κατώτατου νόμιμου νομοθετημένου μισθού ημερομισθίου εργατοτεχνίτη .

ΑΡΘΡΟ 4

Ρητώς συνομολογείται ότι άπαντες οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση είτε ήδη έχουν προσληφθεί είτε θα προσληφθούν στο μέλλον θα παρέχουν τις υπηρεσίες του άνευ ουδεμιάς έτερης πρόσθετης αμοιβής, πλην των δια της παρούσης λεπτομερώς αναφερομένων και αμοιβαίως συμφωνούμενων αποδοχών στην έκαστη ατομική σύμβαση .

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται ρητά επίσης να υπάρχει η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης εργαζομένων στην Επιχείρηση αρκεί να συναινέσουν κατά περίπτωση όταν παραστεί είτε οι ώδε εκπρόσωποι της ένωσης συναίνεση η οποία δεσμεύει άπαντες τους εργαζόμενους της επιχείρησης που ανήκουν στην ένωση , εφόσον κριθεί ότι το απαιτούν οι ανάγκες της επιχείρησης, οπότε αναλόγως και κατά τα άνω καθορίζονται σε αυτή την περίπτωση και οι αποδοχές των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 6

Ρητά συμφωνείται η δυνατότητα μεταφοράς ρεπό που δικαιούνται εβδομαδιαίως οι εργαζόμενοι κατά απόλυτη συμφωνία των εργαζομένων και δη για διάστημα έως δύο μόνο μηνών ετησίως εφόσον αναγνωρίζεται από την πλευρά των εργαζομένων η αδυναμία εξεύρεσης προσωπικού εφόσον ο κύκλος εργασιών της επιχείρησης που είναι κερδοφόρος περιορίζεται στο χρονικό διάστημα των 120 ημερών (χειμερινή περίοδος).

Επιπλέον δηλώνουν ,οι ώδε εργαζόμενοι κυρίως που εργάζονται στα υποκαταστήματα της ώδε επιχείρησης ότι δεν επιθυμούν να λαμβάνουν ρεπό λόγω της χρονικά περιορισμένης απασχόλησης τους διότι εφόσον εργάζονται

Καταφάρου 6

τις ημέρες των ρεπό τους συμπληρώνουν ευκολότερα τα απαιτούμενα ένησημα για να λάβουν ως εποχικό προσωπικό ταμείο ανεργίας.

ΑΡΘΡΟ 7

Κατά αποδοχή των ανωτέρω από άπασες τις πλευρές ρητά συμφωνείται η ρύθμιση του χρόνου εργασίας και ορίζεται ότι στην ως ανω επιχείρηση ισχύει το εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο 40 ωρών μεν στο οποίο αντιστοιχεί στο άρθρο η το προβλεπόμενο 1/25 του κατώτατου μισθοού η ένα κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο όμως ρητά συμφωνείται ότι δύναται να κατατμηθεί αντιστοίχως είτε ισομερώς είτε κατόπιν συμφωνίας σε 6 ημέρες απασχόλησης ήτοι από Δευτέρα έως Σάββατο.

Με ρητή δε συμφωνία με έκαστο εργαζόμενο που θα περιληφθεί στην έκαστη ατομική σύμβαση δύναται ο ως άνω ανώτατος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας να κατατμηθεί τόσο σε έξι ημέρες όσο και σε λιγότερες των 6 ημερών εργασίας ήτοι ενδεικτικά από Δευτέρα έως Σάββατο άλλως από Τρίτη έως Κυριακή .

Σε κάθε δε περίπτωση κι αν τα περί τροποποίησης του χρόνου εργασίας από πενθήμερο σε εξαήμερο ήθελε κριθεί τελικώς ότι δεν δύνανται να ρυθμιστούν από την παρούσα θεωρείται ως εργασία κατά την έκτη ημέρα , για την οποία συμφωνείται ρητά ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπόμενου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του κατά την έκτη ημέρα και δεν έχει συμπληρώσει 40 ώρες εργασίας κατά την διάρκεια του πενθημέρου, συμψηφίζονται με τις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 8

Υπολογισμός επιδομάτων

Τυχόν επιδόματα που διατηρούνται με την παρούσα ως και με τον έκαστο εργαζόμενο με ειδική ατομική σύμβαση υπολογίζονται επί των γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφώθηκαν στο άρθρο 1 της παρούσας.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται

τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως άνω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαίτερος επί πλεόν του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης επιδομάτων αλλά άπαντα τα επιπλέον επιδόματα αυτά συμψηφίζονται σ αυτόν .

Επίσης συμφωνείται με την παρούσα ότι το οικογενειακό επίδομα (επίδομα γάμου)καταργείται από τούδε και εντεύθεν και δεν έχει υποχρέωση η επιχείρηση να το καταβάλλει στους έγγαμους εργαζόμενους της από την έναρξη ισχύος της παρούσας .

ΑΡΘΡΟ 9

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Με την παρούσα προβλέπεται η καταβολή Δώρων Εορτών

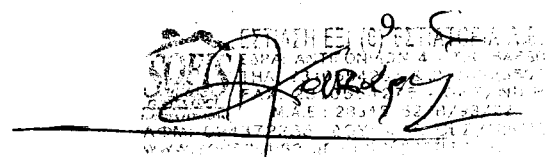
Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου .

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως άνω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση και μόνο εφ' όσον, όμως, με τη σχετική συμφωνία προσδιορίζεται το τμήμα των/επί πλέον των νομίμων αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μία

Καταργού. 



από τις αξιώσεις αυτές δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης επιδομάτων δώρων αλλά οι αξιώσεις αυτές συμψηφίζονται σ αυτόν καίτοι προκαταβάλλεται επί του μηνιαίου μισθού .

ΑΡΘΡΟ 10

Α). Κατάτμηση αδείας

Ι. Ειδικότερα στη συγκεκριμένη επιχείρηση, επειδή απασχολεί τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζει ιδιαίτερη σώρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος και στο αντικείμενο εργασιών της, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους (καλοκαιρινή περίοδος), για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της αδείας των 15 εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή 18 επί εξαημέρου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους άλλως η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα περί κατάτμησης του χρόνου αδείας εντός του αυτού ημερολογιακού έτους σε τρεις περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης.

Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της αδείας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των τριών (3) εργασίμων ημερών επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και των δύο (2) εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή προκειμένου περί ανηλίκων των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως άνω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και καταβαλλόμενων επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση και μόνο εφ' όσον, όμως, με τη σχετική συμφωνία προσδιορίζεται το τμήμα των επί πλέον των νομίμων αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μία από τις αξιώσεις αυτές δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης αποδοχών αποζημιώσεως αδείας αλλά και επιδομάτων αδείας αλλά οι αξιώσεις

αυτές συμψηφίζονται σ αυτόν καίτοι προκαταβάλλεται επί του μηνιαίου μισθού.

Επιπλέον όταν η εργασιακή απασχόληση κάποιου μισθωτού, λήγει πριν τη συμπλήρωση 12μήνου, οπότε αυτός δικαιούται δύο ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχολήσεως, η αναλογία της αδειας, υπό την έννοια όχι των αποδοχών, αλλά της αποζημιώσεως αυτής, όπως και του επιδόματος, που πάντοτε καταβάλλεται επίσης σε χρήμα, είναι δυνατόν να καταλογισθεί στο επί πλέον του νομίμου καταβαλλόμενο ημερομίσθιο του μισθωτού, κατόπιν συμφωνίας του με τον εργοδότη, χωρίς να απαγορεύεται από τις ανωτέρω διατάξεις του Νόμου.

ΑΡΘΡΟ 11

ΑΜΟΙΒΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ -ΑΡΓΙΩΝ

Ο εργαζόμενος τις Κυριακές αλλά και τις επίσημες και προαιρετικές αργίες του Β.Δ.748/66 επιτρεπτά λόγω της φύσεως της επιχείρησης και με μηνιαίο μισθό αμειβόμενος μισθωτός δικαιούται να λάβει για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού και ουχί του τυχόν συμφωνημένου κατά περίπτωση ,όχι όμως και το 1/25 του μισθού του το οποίο δεν οφείλεται παρά μόνο σε περίπτωση παράνομης στέρησης του από την δικαιούμενη εβδομαδιαία ανάπαυση του άλλων ημερών της εβδομάδος .

Η προσαύξηση 75% της αμοιβής των μισθωτών για την εργασία που παρέχουν κατά τις Κυριακές και τις ως άνω αναφερόμενες αργίες υπολογίζονται πάντοτε επί των υποχρεωτικώς θεσπισμένων ελάχιστων ορίων αποδοχών τους χωρίς να συνυπολογίζονται τα τυχόν δικαιούμενα επιδόματα (τριετιών κλπ).

Στις επίσημες αργίες ισχύει ότι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά τις παραπάνω ημέρες δικαιούνται την προσαύξηση του 75% επί του νόμιμου ημερομισθίου τους η του 1/25του νόμιμου μηνιαίου μισθού τους .

Στις προαιρετικές αργίες και μόνο αν και εφόσον αυτές κηρυχθούν υποχρεωτικές ισχύει ότι εφόσον τα ανωτέρω πρόσωπα εργαστούν, θα λάβουν το συνηθισμένο (κανονικό) ημερομίσθιο που τους καταβάλλεται και επί πλέον την προσαύξηση του 75%, η οποία υπολογίζεται επί του νομίμου ημερομισθίου η του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού τους Οι εργαζόμενοι

καταγραφή - *[Signature]*

όμως εφόσον η επιχείρηση κανονικά λειτουργεί που ενώ γνωρίζουν ότι λειτουργεί δεν προσέλθουν να εργαστούν δεν δικαιούνται να λάβουν οποιαδήποτε αμοιβή για την ημέρα εκείνη.

Αν η επιχείρηση έκτακτα αποφασίσει να μη λειτουργήσει η επιχείρηση, πέρα από τον μισθό τους δεν δικαιούνται να λάβουν πρόσθετη αμοιβή. Πάντως, εάν δεν προσέλθουν να εργαστούν, γνωρίζοντας ότι η επιχείρηση θα λειτουργήσει, όχι μόνο δεν δικαιούνται να λάβουν πρόσθετη αμοιβή, αλλά η επιχείρηση δικαιούται να αφαιρέσει από τον κανονικό μισθό τους το 1/25 του μισθού.

Κατά τις κατ' έθιμο αργίες που δεν θεωρούνται αργίες για την επιχείρηση η απασχόληση των εργαζομένων είναι νόμιμη και επιπλέον δεν δημιουργεί αξίωση για πρόσθετη αμοιβή τους.

Επομένως, οι μισθωτοί της επιχείρησης γενικά (εργατοτεχνίτες, υπάλληλοι κ.λπ.) οφείλουν να εργαστούν κανονικά.

Όσοι από αυτούς αμείβονται με ημερομίσθιο, θα λάβουν το σύνηθες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους χωρίς καμία προσαύξηση. Όσοι αμείβονται με μηνιαίο μισθό δεν δικαιούνται να λάβουν πρόσθετη αμοιβή, γιατί ο μισθός τους περιλαμβάνει και την αμοιβή για την εργασία των ανωτέρω ημερών.

Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπόμενου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ, για την απασχόληση του κατά τις Κυριακές ως και για στέρηση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

Επίσης ορίζεται ότι όσοι εκ των μισθωτών της επιχείρησης απασχολούνται και κατά τις νυχτερινές ώρες λόγω της φύσης της εργασίας τους δεν δικαιούνται της 25% προσαύξησης εφόσον οι συμφωνημένες υπέρμετρες του κατώτατου ως άνω προβλεπόμενου ημερομισθίου η 1/25 μηνιαίου μισθού καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

ΑΡΘΡΟ 12

Οποιαδήποτε πρόσθετη παροχή, πλὴν των προβλεπομένων ως κατώτατων ἀπὸ την Επιχειρησιακὴ ΣΣΕ , δικαιούμενων ἀποδοχῶν χορηγηθεὶ ἀπὸ τον εργοδότη εἴτε σε μέρος των μισθωτῶν εἴτε στο σύνολο αὐτῶν εἴτε ἀπὸ ἐλευθεριότητα εἴτε πρὸς ἀντιμετώπιση συγκεκριμένων λειτουργικῶν ἀναγκῶν της ἐπιχειρήσεως που ἐπαυσαν να ὑπάρχουν δεν θεωρεῖται ως σύμβαση γιὰ τακτικὴ καταβολὴ αὐτοῦ ως μισθοῦ ἐφόσον ρητὰ με την παρούσα ἐπιφυλάσσει ο εργοδότης τὸ δικαίωμα του να την ἀνακαλέσει ὁποτεδήποτε μονομερῶς .

Τυχόν θεσπισθέντα ἢ θεσπιζόμενα και χορηγούμενα, ἐκάστοτε, παρὰ του εργοδότη, κατὰ περίπτωσιν, ἐπιδόματα πέραν των νομίμων και συμβατικῶν τοιούτων, θα παρέχονται μόνο ἐξ' ἐλευθεριότητος του εργοδότη κατὰ την ἀπόλυτον κρίσιν του, εἰς ἐκάστη συγκεκριμένη περίπτωσιν, οὐχὶ δε ἐκ του νομίμου ἢ συμβατικῆς υποχρέωσης τούτου, δυνάμενης ὅπως ὁποτεδήποτε αὕτη ἤθελε κρίνει σκόπιμον, παύει την χορήγησιν αὐτῶν.

ΑΡΘΡΟ 13

Ο μισθωτὸς ἔχει υποχρέωση κατὰ τον χρόνο προσλήψεως να υποβάλλει πιστοποιητικὰ προϋπηρεσίας. Ἀν ο μισθωτὸς δεν υποβάλλει αὐτὰ κατὰ τον ἀνωτέρω προβλεπόμενο χρόνο ,ορίζεται ὅτι ο εργοδότης δεν ἔχει υποχρέωση ἀναγνώρισης της προϋπηρεσίας ἔστω κι ἂν ἐγίνε ἀπλὴ ἀνακοίνωση ἢ γνωστοποίηση αὐτῆς ἀκόμα κι ο τελευταῖος τυχόν γνωρίζει την προϋπηρεσία ἀπὸ ἄλλες πηγές.

ΑΡΘΡΟ 14

Ρητῶς συμφωνεῖται, ὅτι οὐδεμία υπερωριακὴ ἢ ἄλλη ἀπασχόλησις θα δικαιολογεῖται ἀνευ ἐγγράφου ἐγκρίσεως του εργοδότη.

Απὸ τὴ διάταξη ἀρθρου 8 παρ. 4 του Ν.Δ/τος 4020/1959 προκύπτει ὅτι, προκειμένου περὶ ἀμοιβῆς γιὰ υπερεργασία δεν ἀποκλείεται ο συμβατικὸς καταλογισμὸς του υπέρτερου καταβαλλομένου συμβατικοῦ μισθοῦ. Ρητὰ και ἐγκυρα συμφωνεῖται ὅτι οὐ αξιώσεις μισθωτοῦ, που λαμβάνει ως μισθὸ μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου ἀπὸ την Επιχειρησιακὴ ΣΣΕ , γιὰ την ἀμοιβὴ γιὰ τυχόν υπερεργασία συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων ἀποδοχῶν ἐφόσον οὐ καταβαλλόμενες ἀποδοχῆς τους καλύπτουν τὸ ποσοστὸ αὐτὸ.

22769021

Άρθρο 15.-

Εργασιακή Ειρήνη

Καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ τα μέρη της παρούσας σύμβασης συμφωνούν στη διατήρηση εργασιακής ειρήνης. Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή της θα αποτελούν αντικείμενο διμερούς διαβούλευσης μεταξύ των συμβαλλομένων με σκοπό την επίλυσή τους κατά εύθετο και αποτελεσματικό τρόπο.

Άρθρο 16.

Ο τόπος εργασίας καθορίζεται με συμφωνία της επιχείρησης και του κάθε εργαζομένου. Ο εργοδότης ασκώντας το διευθυντικό του δικαίωμα κατά το άρθρο 652 ΑΚ που του παρέχει την δυνατότητα να ρυθμίζει κάθε θέμα αναγόμενο στην οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησης του για την προσφορότερη πραγματοποίηση των σκοπών της, δικαιούται να προσδιορίζει μονομερώς τον τόπο απασχόλησης του κάθε εργαζομένου εφόσον βέβαια το δικαίωμα αυτό στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν αποκλείεται ή δεν περιορίζεται από ειδική διάταξη νόμου ή από ατομική σύμβαση εργασίας ή η άσκηση του δεν υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 281 ΑΚ. Διαρκούσης της εργασιακής σχέσης δύναται μονομερώς για τις ανάγκες εύρυθμης λειτουργίας της επιχείρησης να μεταβληθεί ο τόπος παροχής εργασίας του κάθε εργαζομένου και να καθοριστεί νέος μόνιμος τόπος εκτελέσεως της εργασίας στην έδρα ή σε οιοδήποτε εκ των υποκαταστημάτων που διατηρεί η επιχείρηση ή στα υπό ίδρυση μελλοντικά υποκαταστήματα αυτής.

Άρθρο 17.

Έναρξη ισχύος- Η ισχύς των αλλαγών και τροποποιήσεων που επιβάλλονται δια της παρούσης συμφωνείται ρητώς να αρχίσει αναδρομικά την 01-02-2019, η δε διάρκεια ισχύος της από 27-01-2017 και με αρ. πρωτ. ΕΣ22/30-01-2017 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας παρατείνεται για το διάστημα έως την 31-01-2021, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχ ΣΣΕ. Αν δε κατά την διάρκεια ισχύος προκύψουν έκτακτα ζητήματα σε σχέση με τον κατώτατο προβλεπόμενο μισθό η επιδόματα ως και τον χρόνο εργασίας συμφωνείται με

την παρούσα ότι δύναται να τροποποιηθεί κατά τους συγκεκριμένους όρους που θα τύχουν τροποποίησης πρό της λήξης της.

Άρθρο 18.

Τελικές διατάξεις- Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμού εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

 ΕΣΤΙΑΣΗ ΕΞΙ (6) ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΑΝΤΙΓΟΝΙΔΩΝ 4 - Τ.Κ. 14630
ΤΗΛ. 2310554265 & 2310525501
FAX: 2310554225 - 0657/ΝΙΚΗ
Μ.Α.Ε. 333/2
ΑΦΜ: 094372266 ΔΟΥ: ΦΑΕ 02/ΝΙΚΗΣ
www.sofishouse.gr - info@sofishouse.gr

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Κατσαρού Γ.
Κατσαρού

Κατσαρού Γ.

