ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα την 12η Μαΐου 2021, μεταξύ αφενός της **Τράπεζας της Ελλάδος** εδρεύουσας στην Αθήνα, Ελ. Βενιζέλου 21 και νομίμως εκπροσωπούμενης από τον Δημήτριο Παναγιώτου, Διευθυντή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης και αφετέρου του **Συλλόγου Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος** (Σ.Υ.Τ.Ε.) εδρεύοντος στην Αθήνα, Λέκκα 23-25 και νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Θεοδόσιο Πανάικα και Κωνσταντίνο Ανδρινόπουλο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Τ.Ε., συζητήθηκε διεξοδικά και συναποφασίστηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η οποία έχει ως ακολούθως:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη, διαπιστώνοντας την ανάγκη ασφαλούς και απρόσκοπτης λειτουργίας της Τράπεζας ιδιαίτερα στην τρέχουσα κρίσιμη μεταβατική οικονομική συγκυρία που συμπίπτει με τη λήξη της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης 2018-2021 και την διαφαινόμενη σταδιακή έξοδο από την Πανδημία της Covid- 19, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της παρούσας, συνεχίζοντας την από ετών παράδοση ουσιαστικού διαλόγου που έχει εμπεδωθεί κατά την αντιμετώπιση μισθολογικών και εν γένει εργασιακών θεμάτων. Η πρακτική αυτή εξάλλου, εναρμονίζεται με την παγιωμένη εντός του Ευρωσυστήματος αντίληψη υπέρ της αξιοποίησης της εσωτερικής διαβούλευσης, στο πλαίσιο της ανεξαρτησίας των Κεντρικών Τραπεζών για τη ρύθμιση τέτοιων θεμάτων (γνώμες ΕΚΤ 9/2008, 13/2008, 15/2009, 56/2010, 51 και 69/2010, 80/2010, 1/2012).

Με την παρούσα, τα μέρη, εμφορούμενα από το πλαίσιο αρχών και κατευθύνσεων των μέχρι σήμερα Κλαδικών ή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Συμφωνιών ή Διαιτητικών Αποφάσεων και Αποφάσεων του Γενικού Συμβουλίου που εξακολουθούν να τα δεσμεύουν, λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων και συνεχώς αναπροσαρμοζόμενων απαιτήσεων της Τράπεζας της Ελλάδος ως μέλους του Ευρωσυστήματος, συναποδέχονται την εφαρμογή μέτρων προκειμένου να επιτευχθεί περαιτέρω προσαρμογή του λειτουργικού κόστους και της εν γένει επιδοματικής πολιτικής κατ' είδος και ύψος, σε συνάρτηση πάντα με τις ανάγκες του Ευρωσυστήματος.

Α. ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της παρούσας Σύμβασης ορίζεται τριετής, με έναρξη την 1.5.2021 και λήξη την 30.4.2024. Αμφότερα τα μέρη δεσμεύονται για την προσήκουσα εφαρμογή της καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της. Η παρούσα συμφωνία τίθεται προς επαναδιαπραγμάτευση το νωρίτερο το πρώτο τρίμηνο του έτους λήξης της.

Η παρούσα συμφωνία εφαρμόζεται στα μέλη του προσωπικού της Τράπεζας που παρέχουν υπηρεσίες σε αυτή με σύμβαση ή σχέση εργασίας οποιασδήποτε μορφής, καθώς και στους κατ' εξομοίωση με το εξ υπαλλήλων προσωπικό αμειβόμενους.

Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ - ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. α) Αναπροσαρμόζονται από 1.7.2021 και εν συνεχεία από 1.1.2022, 1.1.2023 και 1.1.2024, οι αποδοχές του προσωπικού μεσοσταθμικά σε ποσοστό 2,926% σε ετήσια βάση. Η αναπροσαρμογή αυτή προέρχεται από αύξηση των επιδομάτων βαθμού σε ποσοστό 10%, ευθύνης σε ποσοστό 3% και του τρίτου μέρους του Επιδόματος Κεντρικής Τράπεζας από 3,57% σε ποσοστό 4,59%.

   β) Εξομοιώνεται το επίδομα ευθύνης των εργαζομένων στα Πρακτορεία της Τράπεζας, με αυτό του Προϊσταμένου Υπηρεσίας του Κεντρικού Καταστήματος.

   γ) Αυξάνεται το Διαχειριστικό Επίδομα του Ταμειακού κλάδου από €255,87 σε €270,00. Η εν λόγω αύξηση χορηγείται και σε εκείνους τους υπαλλήλους που εξακολουθούν να το λαμβάνουν και μετά την αλλαγή των καθηκόντων τους με τη μορφή σταθερού ποσού, το οποίο (ποσό) συμφωνείται εκ νέου μη αναπροσαρμόσιμο στο ύψος που διαμορφώνεται μετά την ανωτέρω αύξηση.

   δ) Το Επίδομα που καταβάλλεται στους υπαλλήλους του Κλάδου Ασφαλείας, που φέρουν από τριετίας τουλάχιστον το βαθμό του Τμηματάρχη και δεν έχουν τοποθετηθεί σε θέση ευθύνης, αναπροσαρμόζεται από το 50% του Επιδόματος Ευθύνης του Αναπληρωτή Προϊσταμένου Υπηρεσίας στο 70% του ίδιου Επιδόματος.

   ε) Στους υπαλλήλους που φέρουν από τριετίας τουλάχιστον το βαθμό του Τμηματάρχη και δεν έχουν τοποθετηθεί σε θέση ευθύνης χορηγείται το 70% του Επιδόματος Ευθύνης του Αναπληρωτή Προϊσταμένου Υπηρεσίας.

   στ) Το Επίδομα που καταβάλλεται στους υπαλλήλους που προάγονται μέχρι το βαθμό του Αρχιλογιστή ή αντίστοιχο αυτού και έχουν συμπληρώσει 30 έτη υπηρεσίας, αναπροσαρμόζεται από το 50% του Επιδόματος Ευθύνης του Αναπληρωτή Προϊσταμένου Υπηρεσίας στο 70% του ίδιου Επιδόματος.

2. Προς τον σκοπό εξορθολογισμού των λειτουργικών δαπανών της Τράπεζας θα καταβληθεί προσπάθεια δραστικού περιορισμού του αριθμού των υπερωριών.

3. Στα Πρακτορεία της Τράπεζας διατηρείται ο προβλεπόμενος στην από 11.4.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας περιορισμός κατά πενήντα τοις εκατό (50%) των υπερωριών ανά εργαζόμενο και θέση.

4. Στις κάθε είδους εκτός έδρας αποζημιώσεις, στο εσωτερικό, των κλιμακίων της Τράπεζας (εποπτικών, ελεγκτικών κ.α.) η συμφωνηθείσα με την από 11.4.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μείωση του ανωτάτου ορίου κατά δέκα πέντε τοις εκατό (15%) παραμένει αμετάβλητη.

5. Για την καταβολή αποζημίωσης στους συμμετέχοντες σε χρηματαποστολές διατηρείται η αύξηση κατά είκοσι τοις εκατό (20%) του χιλιομετρικού ορίου, το οποίο είναι κοινό για έναν ή, αθροιστικά, για περισσότερους προορισμούς και δεν συνδέεται με χρονικούς περιορισμούς.
6. Δεν καταβάλλεται παιδική μέριμνα για τις εορτές των Χριστουγέννων και Πάσχα.
7. Αναπροσαρμόζονται τα μερίσματα της γονικής παροχής για τα τέκνα των υπαλλήλων από 60 σε 62.
8. Η Τράπεζα δεσμεύεται να εξετάσει τη δυνατότητα δημιουργίας και χρηματοδότησης ή συγχρηματοδότησης, προγράμματος για τη χορήγηση παροχών ανάλογων με αυτές της πρώην ΕΑΛΥΤΕ.

Γ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ – ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Γενικά:

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σύμβασης και σε συνάρτηση με την εξέλιξη του έργου για τη διοικητική αναδιοργάνωση της Τράπεζας «Μέλλον», η Τράπεζα θα εξετάσει θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της, ιδίως δε αλλά όχι αποκλειστικά, αναφορικά με:

α) Τη δυνατότητα και σκοπιμότητα δημιουργίας νέων μονάδων και διευθύνσεων και ιδίως Διεύθυνσης Ασφάλειας, στην οποία θα υπαχθούν όλες οι μονάδες Ασφάλειας του Λεκανοπεδίου Αττικής και του Δικτύου.

β) Τη δυνατότητα και σκοπιμότητα επέκτασης των υφιστάμενων και εξεύρεσης νέων εργασιών στο Ι.Ε.Τ.Α., με στόχο την αξιοποίηση των τεχνικών δυνατοτήτων του Ιδρύματος.

γ) Τη δυνατότητα και σκοπιμότητα ανάληψης νέων εργασιών από το περιφερειακό Δίκτυο με αξιοποίηση συγκεκριμένων προτάσεων που θα κατατεθούν από τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

δ) Τη βελτίωση του συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού, των προαγωγικών κρίσεων στους βαθμούς του Εντεταλμένου Τμηματάρχη – Προϊσταμένου και του Υποδιευθυντή και της εν γένει διαδικασίας πλήρωσης θέσεων ευθύνης.

ε) Την εκπόνηση πλαισίου για την παροχή εργασίας με το σύστημα της τηλεργασίας, λαμβανομένου υπόψη του ρυθμιστικού πλαισίου όπως αυτό θα διαμορφωθεί από το νόμο ή/και από κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ή διαιτητικές αποφάσεις, κατά τον χρόνο ισχύος της παρούσας,

Σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ρητά, ότι για τους επηρεαζόμενους από την εφαρμογή τυχόν αποφάσεων επί των ανωτέρω δεν θα υπάρξει οποιαδήποτε δυσμενής οικονομική μεταβολή.

2. Περιφερειακό δίκτυο:

α) Με δεδομένο ότι το έτος 2019 έληξε η τεχνική υποστήριξη των μηχανών επεξεργασίας χρηματικού που λειτουργούσαν στο δίκτυο και συνεκτιμωμένων περαιτέρω των χαμηλών εισροών σε σχέση με την υψηλή δυναμικότητα και το κόστος αγοράς και εγκατάστασης των νέων μηχανών, που ήδη λειτουργούν στο δίκτυο, την 1.7.2021 τα Υποκαταστήματα Λαμίας, Κομοτηνής, Μυτιλήνης, Σάμου και Σερρών παύουν οριστικά να διενεργούν εργασίες επεξεργασίας και διακίνησης χρηματικού (καταθέσεις- αναλήψεις Π.Ι., εφοδιασμός - αποσυμφόρηση ΤΑΤΕ και Χρηματαποστολές), εξακολουθώντας να λειτουργούν με δικό τους χρηματικό απόθεμα. Στους υπαλλήλους που χορηγούνται επιδόματα για εργασίες που καταργούνται δεν επέρχονται μισθολογικές μεταβολές.

β) Μέχρι 31.12.2021 θα μετατραπούν τα δύο Υποκαταστήματα Λαμίας και Τρίπολης σε Θυρίδες.

γ) Μέχρι 30.6.2022 θα καταργηθούν τα δύο Υποκαταστήματα Αλεξανδρούπολης και Βόλου. Οι εργαζόμενοι θα έχουν τα κίνητρα της αναδιοργάνωσης του 2007 και θα δύνανται κατ' αρχήν να μετακινηθούν, κατόπιν αιτήσεώς τους, στα εγγύτερα καταστήματα, εφόσον κατά την κρίση της Τράπεζας οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν.

δ) Μέχρι 31.12.2022 θα καταργηθούν οι Θυρίδες Κέρκυρας και Φλώρινας. Οι εργαζόμενοι θα έχουν τα κίνητρα της αναδιοργάνωσης του 2007 και θα δύνανται κατ' αρχήν να μετακινηθούν, κατόπιν αιτήσεώς τους, στα εγγύτερα καταστήματα, εφόσον κατά την κρίση της Τράπεζας οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν.

ε) Μέχρι τη λήξη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, θα καταργηθούν σταδιακά τα Πρακτορεία Αιγίου, Αγίου Νικολάου, Αμαλιάδας, Ελευσίνας, Θήβας, Κιλκίς, Λευκάδας, Μεσολογγίου, Νάξου και Πτολεμαΐδας. Οι εργαζόμενοι θα έχουν τα κίνητρα της αναδιοργάνωσης του 2007 και θα δύνανται κατ' αρχήν να μετακινηθούν, κατόπιν αιτήσεώς τους, στα εγγύτερα καταστήματα, εφόσον κατά την κρίση της Τράπεζας οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν.

στ) Μετά την ολοκλήρωση της αναδιοργάνωσης του δικτύου, η Τράπεζα θα συνεκτιμήσει τις όποιες ανάγκες σε προσωπικό προκύψουν σε αυτό και θα λάβει τις κατάλληλες αποφάσεις για την κάλυψή του.

3. Ειδικότερα θέματα:

α) Στους υπαλλήλους με παιδιά στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Δημοτικό, Γυμνάσιο, Λύκειο) ηλικίας μέχρις 18 ετών, χορηγείται και για τα έτη 2021, 2022 και 2023 εφάπαξ σχολικό βοήθημα διακοσίων ευρώ (€200) καταβλητέο την 1η Σεπτεμβρίου του αντίστοιχου έτους σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην Πρόσθετη Πράξη της από 25.4.2018 ΕΣΣΕ. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης συζύγων στην Τράπεζα το βοήθημα θα καταβάλλεται άπαξ σε έναν εξ αυτών, οριζόμενο με σχετική κοινή δήλωσή τους.

β) Στα προστατευόμενα παιδιά των εν ενεργεία υπαλλήλων, ή συνταξιούχων, που έχουν (τα παιδιά) ποσοστό αναπηρίας άνω του ογδόντα τοις εκατό (80%), χορηγείται και για τα έτη 2021, 2022 και 2023 εφάπαξ βοήθημα χιλίων πεντακοσίων ευρώ (€1.500) καταβλητέο την 30η Ιουνίου του αντίστοιχου έτους σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην Πρόσθετη Πράξη της από 25.4.2018 ΕΣΣΕ. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς έχουν κάποια από τις ανωτέρω ιδιότητες (εργαζόμενοι ή συνταξιούχοι) το βοήθημα καταβάλλεται άπαξ σε έναν εξ αυτών, οριζόμενο με σχετική κοινή δήλωσή τους.

γ) Το οικονομικό βοήθημα στα παιδιά των εν ενεργεία υπαλλήλων που χορηγήθηκε με την 11/5.10.2020 Απόφαση Γενικού Συμβουλίου καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και για τα έτη 2021, 2022 και 2023.

Δ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

1. Όροι ή ρυθμίσεις, μισθολογικοί και μη, προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Προσθέτων Πράξεων αυτών, Συμφωνιών και Διαιτητικών Αποφάσεων οποιασδήποτε μορφής και περιεχομένου που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, νόμους, υπουργικές αποφάσεις και αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας διατηρούνται σε ισχύ.

2. Στην παρούσα συμφωνία εντάσσονται και οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι.

3. Στην παρούσα συμφωνία ενσωματώνονται οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού (περιλαμβανομένων του βασικού μισθού, των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας, οικογενειακών, επιστημονικού, ξένης γλώσσας, εορτών και αδείας, της γενικής και εξειδικευμένης επιδοματικής πολιτικής και οποιουδήποτε άλλου που καταβάλλεται τακτικά και δεν προσδιορίζεται ρητώς) οι οποίες καθίστανται και αυτοτελώς αποδοχές του προσωπικού της Τράπεζας της Ελλάδος.

4. Το ανά βαθμό και θέση ύψος των ετήσιων αποδοχών, όπως διαμορφώνεται με την παρούσα Σύμβαση, δεν υπόκειται σε περαιτέρω μειώσεις καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1), ενώ το τρίτο προορίζεται για την κατά νόμο καταχώρηση με επιμέλεια της Τράπεζας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Τράπεζα της Ελλάδος

Δημήτριος Παναγιώτου

Διευθυντής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης

Για το Σύλλογο των Υπαλλήλων της Τραπέζης της Ελλάδος (Σ.Υ.Τ.Ε.)

Θεοδόσιος Πανάικας

Πρόεδρος

Κωνσταντίνος Ανδρινόπουλος

Γενικός Γραμματέας

ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

Στην από 12.5.2021 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Στην Αθήνα σήμερα την 21η Μαΐου 2021, αφενός

Η **Τράπεζας της Ελλάδος,** που εδρεύει στην Αθήνα, Ελ. Βενιζέλου 21 και εκπροσωπείται νομίμως από τον Δημήτριο Παναγιώτου Διευθυντή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης και αφετέρου

Ο **Σύλλογος Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος** (Σ.Υ.Τ.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, Λέκκα 23-25 και εκπροσωπείται νομίμως από τους Θεοδόσιο Πανάικα και Κωνσταντίνο Ανδρινόπουλο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Τ.Ε.,

που κατήρτισαν ως συμβαλλόμενα μέρη την από 12.5.2021 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας ΕΣ74/2021)

ΔΗΛΩΝΟΥΝ

Ότι, σύμφωνα με το πνεύμα των διαπραγματεύσεων και των συμφωνιών της ανωτέρω από 12.5.2021 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η ισχύς του συνόλου των οικονομικών όρων που διαλαμβάνονται στα σημεία Β.1. (α) έως (στ) και Β.7., εκκινεί από 1.7.2021 και ότι η κατ' έτος μεταβολή του ποσοστού Επιδόματος Κεντρικής Τράπεζας του σημείου Β.1.α θα είναι ανάλογη για την επίτευξη της δηλωθείσας μεσοσταθμικής αναπρυσαρμογής.

Η παρούσα Ερμηνευτική Δήλωση που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της από 12.5.2021 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1), ενώ το τρίτο προορίζεται για την κατά νόμο καταχώρηση με επιμέλεια της Τράπεζας.

Τα μέρη

Για την Τράπεζα της Ελλάδος

Δημήτριος Παναγιώτου

Διευθυντής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης

Για το Σύλλογο των Υπαλλήλων της Τραπέζης της Ελλάδος (Σ.Υ.Τ.Ε.)

Θεοδόσιος Πανάικας **Κωνσταντίνος Ανδρινόπουλος**

Πρόεδρος **Γενικός Γραμματέας**

ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣΧΩΡΗΣΗΣ

Στην από 12 Μαΐου 2021

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Στην Αθήνα σήμερα 17 Μαΐου 2021, οι νόμιμοι εκπρόσωποι του Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού Τραπέζης της Ελλάδος (οδός Πανεπιστημίου αρ.21, Αθήνα) κ.κ. Πετρούλα Σωκράτους και Γιώργος Σταματόπουλος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, προσήλθαν στο γραφείο του κου Δημητρίου Παναγιώτου Διευθυντού της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της Τράπεζας της Ελλάδος και δήλωσαν ότι ο νομίμως εκπροσωπούμενος από αυτούς ανωτέρω Σύλλογος προσχωρεί διατυπώνοντας τις εξής διαφωνίες και επιφυλάξεις και συνυπογράφει την από 12 Μαΐου 2021 με ισχύ από 1 Μαΐου 2021 έως 30.04.2024 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που έχει ήδη υπογραφεί μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος και του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τραπέζης της Ελλάδος:

1) Επιφυλάσσεται να επανέλθει ως προς το θέμα ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ- ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ διότι η Τράπεζα δεν δεσμεύθηκε ότι θα εξετάσει τα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της μέσα σε ορισμένο χρονικό διάστημα όπως είχαν ζητήσει οι εκπρόσωποι του ΣΕΠΤΕ.

2) Διαφωνεί με την μετατροπή των δύο Υποκαταστημάτων Λαμίας και Τρίπολης σε θυρίδες, την κατάργηση των θυρίδων Κέρκυρας και Φλώρινας, των Υποκαταστημάτων Αλεξανδρούπολης και Βόλου καθώς και την κατάργηση των Πρακτορείων Αιγίου, Αγίου Νικολάου, Αμαλιάδας, Ελευσίνας, Θήβας, Κιλκίς, Λευκάδας, Μεσολογγίου, Νάξου και Πτολεμαΐδας, όπου υπηρετούν και μέλη του ΣΕΠΤΕ.

3) Επιφυλάσσεται για την υποβολή συγκεκριμένων προτάσεων στις προβλεπόμενες μηνιαίες συναντήσεις μας για την επαναφορά του επιδόματος της παιδικής μέριμνας που καταβαλλόταν κατά τις εορτές Χριστουγέννων και Πάσχα.

Για το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού της Τραπέζης της Ελλάδος με τις πιο πάνω επισημάνσεις και με την υπόμνηση να τηρούνται οι δικαστικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί και αφορούν τον Σύλλογό μας.

Η Πρόεδρος

Πετρούλα Σωκράτους

Ο Γεν. Γραμματέας

Γεώργιος Σταματόπουλος