ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΩΝ 2022 – 2024

Στο Μαρούσι σήμερα, την 26η Μαΐου 2022, τα συμβαλλόμενα ως ακολούθως μέρη, ήτοι:

Α) Η Ανώνυμη τραπεζική Εταιρεία με την επωνυμία «Τράπεζα Optima bank Α.Ε.» που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, επί της οδού Αιγιαλείας αρ. 32 & Παραδείσου (η «Τράπεζα»), νομίμως εκπροσωπούμενη για την υπογραφή της παρούσας από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Δημήτριο Κυπαρίσση και

Β) Ο Σύλλογος Εργαζομένων της Optima bank (Σ.Ε.Ο.Β.) που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, επί της οδού Αιγιαλείας, αρ. 32, (ο «Σύλλογος») νομίμως εκπροσωπούμενος για την υπογραφή της παρούσας, από τους κ.κ Ανδρέα Μακρυγιάννη και Θεόδωρο Μωραΐτη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντιστοίχως,

Συμφωνούν και υπογράφουν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μετά την ολοκλήρωση των σχετικών διαπραγματεύσεων.

Η Τράπεζα μελέτησε τα αιτήματα του Συλλόγου που τέθηκαν υπόψη της κατά τη διεξαγωγή των σχετικών διαπραγματεύσεων και αφού εκτέθηκαν οι εκατέρωθεν απόψεις, συμφωνήθηκαν μεταξύ των συμβαλλομένων μερών και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

1. Η ισχύς της από 24.02.2020 μεταξύ των ως άνω συμβαλλόμενων μερών Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας παρατείνεται για τρία (3) έτη, ήτοι μέχρι και την 31.12.2024. Συνεπώς, οι όροι της από 24.02.2020 (και, κατά παραπομπή, της από 11.01.2019) Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνεχίζουν να ισχύουν καθ' όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας, όπως συμπληρώνονται με την παρούσα, ως ενιαίο πλέον σύνολο.

2. Στους εργαζόμενους γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική ιδιαιτερότητα (ΑΜΕΑ) σε ποσοστό 67% και άνω, θα καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση ύψους €800,00 κατ΄ έτος.

3. Σε κάθε εργαζόμενο της Τράπεζας που αποκτά τρίτο παιδί και με την προσκόμιση οικείου παραστατικού, θα καταβάλλεται εφάπαξ ποσό €500,00 με τη μορφή δωροεπιταγής, καθώς και κατά την απόκτηση κάθε επόμενου από το τρίτο παιδιού.

4. Καθιερώνεται ετήσιο εφάπαξ ποσό €30,00 κατά την έναρξη κάθε σχολικού έτους για όλα τα παιδιά εργαζομένων της Τράπεζας που φοιτούν στο Δημοτικό σχολείο, ηλικίας 6 -12 ετών με τη μορφή δωροεπιταγής.

5. Συμπληρωματικά με την ισχύουσα Πολιτική Αδειών της Τράπεζας, σε κάθε εργαζόμενο της Τράπεζας θα χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών για κάθε νοσηλεία τέκνου του σε νοσοκομείο.

6. Για κάθε παιδί εργαζομένου της Τράπεζας, το οποίο αριστεύει στην Δευτεροβάθμια εκπαίδευση θα χορηγείται ως επιβράβευση το ποσό των €150,00 με τη μορφή δωροεπιταγής, με την προσκόμιση του σχετικού πιστοποιητικού (Αριστείου).

7. Στους εργαζόμενους της Τράπεζας που θα δηλώνουν ενδιαφέρον να λάβουν κάρτα απεριορίστων διαδρομών για τα Μ.Μ.Μ. από την Ο.Τ.Ο.Ε., θα χορηγείται ετήσια

επιδότηση ως ενίσχυση, με ποσό που θα εγκρίνεται κατ' έτος από την Τράπεζα και αναλόγως του αριθμού των αιτούντων εργαζομένων.

8. Καθιερώνεται κατασκηνωτικό επίδομα για τα παιδιά των εργαζομένων, σε συνεργαζόμενες κατασκηνώσεις με την Τράπεζα, το οποίο θα χορηγείται υπό την προϋπόθεση ότι ο ασφαλιστικός φορέας ενός εκ των δύο γονέων έχει απορρίψει οριστικά σχετική αίτηση.

9. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται ότι ισχύει αναδρομικά από την 01.01.2022, λήγει δε αυτοδικαίως στις 31.12.2024 κι επομένως αφορά τα έτη 2022, 2023 και 2024.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Τράπεζα Optima bank Α.Ε.

Δημήτριος Κυπαρίσσης
Διευθύνων Σύμβουλος

Για τον Σύλλογο Εργαζομένων της Optima bank

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
OPTIMA BANK (Σ.Ε.Ο.Β)
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ & ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΑΙΓΙΑΛΕΙΑΣ 32 & ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΥ, 151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ
ΑΦΜ: 997252251 - ΔΟΥ: ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ