ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2023-2024)

Σήμερα, 31 Μαρτίου 2023 μεταξύ της εταιρίας με την επωνυμία "Fulgor Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρία Ελληνική Βιομηχανία Καλωδίων", που εκπροσωπείται από τους κ.κ. Κωνσταντίνο Σαββάκη και Ιωάννη Θεωνά (καλούμενη στο εξής "η Εταιρεία") και της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Σωματείο Εργατών και Υπαλλήλων Fulgor Σουσακίου", που εκπροσωπείται από τους κ.κ. Τσοβίλη Ευάγγελο, Παππά Δημήτριο, Μπέλια Γεώργιο, Κατσιαούνη Ιωάννη, Μόσχο Νικόλαο, Πιπίνη Δημήτριο και Ταγγίρη Κων/νο, (καλουμένης στο εξής "το Σωματείο"), συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1 Η Εταιρία και το Σωματείο συμφωνούν και αποδέχονται όπως κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2023 έως 31ης Δεκεμβρίου 2024, οι αποδοχές και γενικότερα οι όροι εργασίας των εργαζομένων του Εργοστασίου Σουσακίου Κορινθίας με την Εταιρία ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (καλούμενη στο εξής "ΕΣΣΕ") και τον Κανονισμό Προσωπικού της Εταιρίας.

Οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού αυτού συμφωνούνται ως εξής:

Άρθρο 2 Το καταβαλλόμενο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 ημερομίσθιο / μηνιαίος μισθός των εργατοτεχνιτών, εργοδηγών και υπαλληλικού προσωπικού του Εργοστασίου Σουσακίου και συγκεκριμένα των εργαζόμενων των Διευθύνσεων Παραγωγής, Χυτηρίων, Ποιότητας και Τεχνικής, αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου 2023 κατά ποσοστό 8% και από την 1η Ιανουαρίου 2024 μεσοσταθμικά κατά ποσοστό 5%, με ελάχιστο το κατά νόμο προβλεπόμενο κατώτατο ημερομίσθιο /μηνιαίο μισθό.

Τυχόν μεγαλύτερες αυξήσεις και ρυθμίσεις που θα γίνουν σε όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ή και μετά τη λήξη της από κλαδική, ΣΣΕ, ομοιεπαγγελματική ΣΣΕ -ΕΓΣΣΕ ή ανάλογης ισχύος ΔΑ, θα συμψηφίζονται με τις παρούσες αυξήσεις και με τις τυχόν μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές.

Άρθρο 3 Παραμένει ως αναφέρεται στην ΕΣΣΕ 2019-2020.

Άρθρο 4 Η ισχύς του παρόντος άρθρου της ΕΣΣΕ 2019-2020 όπως συμπληρώθηκε από την ΕΣΣΕ 2021-2022 επεκτείνεται και στην Κυριακή του Πάσχα (περιλαμβανομένης και αυτής του 2023) και την Καθαρά Δευτέρα (αρχής γενομένης από αυτήν του 2024) κάθε έτους, που ορίζονται ως αργίες.

Άρθρο 5 Με την παρούσα επιβεβαιώνεται η δέσμευση της Εταιρίας για την απρόσκοπτη παροχή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, τα οποία συμβάλουν στην αύξηση της παραγωγικότητάς τους και στην ποιότητα της εργασίας τους. Ενδεικτικώς αυτά περιλαμβάνουν:

- Την παροχή διατακτικών σίτισης ως κινήτρων παραγωγικότητας και υγιεινής κι ασφάλειας στους εργατοτεχνίτες, εργοδηγούς και υπαλληλικό προσωπικό του Εργοστασίου Σουσακίου, τα οποία υπολογίζονται βάσει των δεικτών που αναφέρονται στο Παράρτημα Ι της ΕΣΣΕ 2021-2022 ή άλλων αντίστοιχων δεικτών, που θα καθορίζονται βάσει των εκάστοτε λειτουργικών αναγκών της. Η παροχή αυτή χορηγείται μετά τη συμπλήρωση ενός έτους συνεχούς εργασίας στην εταιρεία. Ειδικότερα για τον υπολογισμό των κινήτρων παραγωγικότητας και υγιεινής κι ασφάλειας των Υποβρυχίων Καλωδίων, λαμβάνεται ως ανώτατη βάση υπολογισμού η ανθρωποδύναμη της 31ης Δεκέμβριου 2022.
- Την παροχή επιδόματος σε όσους εργαζόμενους συμμετέχουν στην διαδικασία φορτοεκφόρτωσης καραβιού με το ποσό των €10 έκαστος σε ημερήσια βάση για κάθε πλήρη ημέρα φορτοεκφόρτωσης.
- Την εφάπαξ χορήγηση διατακτικών σίτισης, ποσού €1.000 ετησίως συνολικά στους εργαζόμενους αυτής, καταβαλλόμενων τμηματικά κατά τις εορταστικές περιόδους των Χριστουγέννων και του Πάσχα, καθώς και κατά την καλοκαιρινή περίοδο
- Την παροχή ενός γεύματος ετησίως για το σύνολο του προσωπικού του εργοστασίου, στα πλαίσια της περαιτέρω σύσφιξης των σχέσεων και της συνεργασίας
- Την τμηματική χορήγηση επιδόματος σε τρίτεκνους εργαζόμενους συνολικού ύψους 150€ και σε πολύτεκνους εργαζομένους 200€ στις περιόδους Καλοκαιριού, Χριστουγέννων και Πάσχα μέχρι και την ενηλικίωση των τέκνων αυτών
- Θεσμοθέτηση επαίνου στα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση μέσω Πανελληνίων εξετάσεων.

Άρθρο 6 Το Σωματείο δηλώνει ότι, στο βαθμό που δεν θα παραβιάζονται τα διά της παρούσης ρυθμισθέντα οικονομικά και εργασιακά του θέματα, θα λειτουργεί σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την περαιτέρω ανάπτυξη της Εταιρίας, ώστε αυτό να αποβεί σε όφελος αυτής και των εργαζομένων.

Άρθρο 7 Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως επιχειρησιακή, έχει αποκλειστική εφαρμογή στο εργατοτεχνικό και υπαλληλικό προσωπικό του Εργοστασίου Σουσακίου που καλύπτεται από αυτή, σε περίπτωση συρροής της με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) ή άλλη παρόμοια ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις.

Άρθρο 8 Παραμένει ως αναφέρεται στην ΕΣΣΕ 2021-2022.

Άρθρο 9 Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται όπως οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ισχύσουν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 και έχουν αυτές

αποκλειστική εφαρμογή για το προσωπικό της Εταιρίας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Με την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και ρυθμίσεις που ισχύουν στο προσωπικό με οποιοδήποτε τρόπο (ΕΓΣΣΕ, άλλες ΣΣΕ, ΔΑ, πρακτικά συμφωνίας, εγκύκλιοι διοίκησης, επιχειρησιακή πρακτική κλπ), καθό μέρος δεν είναι αντίθετοι με τις παραδοχές της με αρ. 41/2019 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κορίνθου και με την προϋπόθεση ότι αυτή θα καταστεί τελεσίδικη.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία όμοια πρωτότυπα, υπογράφηκε από τους εδώ συμβαλλομένους, κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα πρωτότυπο, το δε τρίτο θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας Κορίνθου από την εργοδότιδα Εταιρία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Οι Νόμιμοι Εκπρόσωποι της Εταιρίας ***Το Δ.Σ. του Σωματείου***

Τσοβίλης Ευάγγελος

Κωνσταντίνος Σαββάκης

Παππάς Δημήτριος

FULGOR
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΛΩΔΙΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΔΡΑ: Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2-4 Τ.Κ. 115 27 ΑΘΗΝΑ
ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ Β΄ ΚΤΗΡΙΟ
ΤΗΛ.: 210 6787900 - FAX: 210 6787406
Μ.Α.Ε: 109/01/Β/86/122(2010)-Γ.Ε.ΜΗ: 240101000
ΑΦΜ: 094014920 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ

Μπέλιας Γεώργιος

Θεωνάς Ιωάννης

Κατσαούνης Ιωάννης

Μόσχος Νικόλαος

Πιπίνης Δημήτριος

Ταγγίρης Κων/νος

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ FULGOR ΣΟΥΣΑΚΙ 1981