ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΕΤ - ΣΥΕΕΤ

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2023-2024

Στην Αθήνα σήμερα την 18η Απριλίου 2023, οι υπογράφοντες συμβαλλόμενοι:

Αφενός μεν η αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ», με έδρα την Αθήνα, οδός Αμερικής 21α, που εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από την κυρία Χαρούλα Απαλαγάκη, Acting Γενική Διευθύντρια, και στη συνέχεια θα αναφέρεται για συντομία ως ΕΕΤ, και

Αφετέρου δε το σωματείο με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ», με έδρα την Αθήνα, οδός Αμερικής που εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από τον κύριο Λεφέβρ Κωνσταντίνο, Πρόεδρο, και στη συνέχεια θα αναφέρεται για συντομία ως ΣΥΕΕΤ, κατόπιν σχετικού αιτήματος του ΣΥΕΕΤ, συμφωνούν την σύναψη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με το ακόλουθο περιεχόμενο.

Άρθρο 1 - Μισθολογικά θέματα

Οι αμοιβές των εργαζομένων στην ΕΕΤ, διέπονται από την ατομική σύμβαση, που έχει καταρτίσει ο καθένας από αυτούς με την ΕΕΤ. Οι όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας παραμένουν σε ισχύ και ρυθμίζουν το σύνολο των θεμάτων, που δεν εμπίπτουν στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας, οι όροι της οποίας ως προς τα ρυθμιζόμενα θέματα είναι ειδικότεροι, για όσο χρόνο αυτή παραμένει σε ισχύ.

Άρθρο 2 - Ειδικά Επιδόματα

2.1.Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού & Νηπιαγωγείου

Η ΕΕΤ για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων της συμβάλλεται αυτή η ίδια με βρεφονηπιακούς σταθμούς και νηπιαγωγεία και καλύπτει τις σχετικές υπηρεσίες και τα δίδακτρα των (ανήλικων) τέκνων μέχρι του ποσού των 310 ευρώ τον μήνα για κάθε τέκνο. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει συμβεβλημένο με την ΕΕΤ σταθμό ή νηπιαγωγείο, το ποσό καταβάλλεται από την ΕΕΤ απευθείας στον σταθμό ή νηπιαγωγείο, ενώ εάν επιλέξει μη συμβεβλημένο το ποσό καταβάλλεται στον εργαζόμενο αφού προσκομιστούν στην ΕΕΤ: α) η Σύμβαση μεταξύ του εργαζόμενου και του αντίστοιχου φορέα β) εξοφλητική μηνιαία απόδειξη. Ρητά διευκρινίζεται ότι ανεξάρτητα από το κόστος που θα καταβάλει απευθείας ο εργαζόμενος η ανώτατη επιβάρυνση για την ΕΕΤ σε ουδεμία περίπτωση θα υπερβεί το ποσό των 310 ευρώ, στο οποίο περιλαμβάνεται και η τυχόν δαπάνη ΦΠΑ. Εάν, και οι δύο γονείς, εργάζονται στην ΕΕΤ, το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μόνο στον ένα από αυτούς.

2.2 Κατασκηνωτικό Επίδομα

Η ΕΕΤ για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων συμβάλλεται με κατασκηνώσεις και καλύπτει την σχετική δαπάνη μέχρι του ποσού των 720 ευρώ ετησίως για κάθε τέκνο ηλικίας έως 16 ετών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει συμβεβλημένη με την ΕΕΤ κατασκήνωση, το ποσό καταβάλλεται από την ΕΕΤ

απευθείας σε αυτή ενώ εάν επιλεγεί μη συμβεβλημένη κατασκήνωση το ποσό καταβάλλεται στον εργαζόμενο με την προσκόμιση απόδειξης της σχετικής νόμιμης δαπάνης με ανώτατο όριο το ποσό των 720 ευρώ ετησίως. Ρητά διευκρινίζεται ότι ανεξάρτητα από το κόστος που θα καταβάλει απευθείας ο εργαζόμενος η ανώτατη επιβάρυνση για την ΕΕΤ σε ουδεμία περίπτωση θα υπερβεί το ποσό των 720 ευρώ, στο οποίο περιλαμβάνεται και η τυχόν δαπάνη ΦΠΑ. Εάν, και οι δύο γονείς, εργάζονται στην ΕΕΤ, το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μόνο στον ένα από αυτούς.

[1]

2.3.Επίδομα Τοκετού

Οι εργαζόμενοι στην ΕΕΤ λαμβάνουν επίδομα τοκετού, 1.000 ευρώ για κάθε τέκνο με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης.

Άρθρο 3 - Ομαδική Ασφάλιση Προσωπικού

3.1. Νοσοκομειακή και Ιατρική Περίθαλψη - Ασφάλιση Ζωής

Η ΕΕΤ συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρεία για την κάλυψη των εργαζομένων σ' αυτή και των οικογενειών τους για νοσοκομειακή και ιατρική περίθαλψη. Στο ίδιο ή άλλο συμβόλαιο καλύπτεται ο κίνδυνος θανάτου, καθώς και μόνιμης ολικής ή μερικής ανικανότητας για εργασία. Η επιλογή της ασφαλιστικής εταιρείας και οι όροι του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, όπως επίσης οι επιμέρους καλύψεις συμφωνούνται ύστερα από διαβούλευση με τον ΣΥΕΕΤ. Η ΕΕΤ καλύπτει τα 4/5 του ασφαλίστρου και ο εργαζόμενος το υπόλοιπο, το οποίο παρακρατείται κάθε μήνα από τον μισθό του.

2.2 Παιδική Μέριμνα

Η ΕΕΤ συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρεία σε αποταμιευτικό πρόγραμμα για κάθε τέκνο εργαζομένου. Το πρόγραμμα αυτό έχει τη μορφή πανομοιότυπων ατομικών συμβολαίων, ώστε ο εργαζόμενος να μπορεί να το συνεχίσει σε περίπτωση αποχώρησης του από την ΕΕΤ. Η επιλογή της ασφαλιστικής εταιρείας και οι όροι του ασφαλιστηρίου συμβολαίου συμφωνούνται ύστερα από διαβούλευση με τον ΣΥΕΕΤ. Η ΕΕΤ καλύπτει τα 2/3 του ασφαλίστρου και ο εργαζόμενος το υπόλοιπο, το οποίο παρακρατείται κάθε μήνα από τον μισθό του, δυνάμει ρητής εντολής που έχει δώσει ο κάθε εργαζόμενος χωριστά. Ο εργαζόμενος που επιθυμεί για οποιοδήποτε λόγο να διακόψει την ασφαλιστική του κάλυψη οφείλει να το γνωστοποιήσει στην ΕΕΤ. Σε περίπτωση διακοπής της ασφαλιστικής καλύψεως για οποιοδήποτε λόγο, κατόπιν αιτήσεως του εργαζομένου, αυτός δεν δικαιούται να αξιώσει την καταβολή του ασφαλίστρου ως μισθού.

Άρθρο 4 — Χρηματικά Βραβεία

Η ΕΕΤ καταβάλλει στα αριστεύσαντα τέκνα των εργαζομένων της το ποσό των 600 ευρώ για κάθε τάξη του Γυμνασίου, το ποσό των 800 ευρώ για κάθε τάξη του Λυκείου, το ποσό των 2.000 ευρώ για εισαγωγή σε ΑΕΙ. Τα ποσά αυτά καταβάλλονται εφάπαξ ανά έτος και υπό τον όρο συνδρομής της προϋπόθεσης αριστείας στα αντίστοιχα της καταβολής έτη.

Επίσης η ΕΕΤ παρέχει στα αριστεύσαντα τέκνα των εργαζομένων ηλεκτρονικό εξοπλισμό (Ηλεκτρονικό Υπολογιστή, Εκτυπωτή, laptop, tablet κλπ) αξίας μέχρι του ποσού των 600 ευρώ για το Γυμνάσιο, 800 ευρώ για το Λυκείου και 2.000 ευρώ για εισαγωγή σε ΑΕΙ. Ο εξοπλισμός αυτός δίδεται μια φορά για το Γυμνάσιο, μια φορά για το Λύκειο και μια φορά για εισαγωγή σε ΑΕΙ.

Σημειώνεται ότι στον ίδιο αριστούχο μαθητή δεν χορηγείται ο ως άνω ηλεκτρονικός εξοπλισμός παρά μόνο μετά την παρέλευση τετραετίας από την αμέσως προηγούμενη ημερομηνία χορήγησης εξοπλισμού, ακόμη και εάν αριστεύσει σε συνεχόμενα έτη, ή αριστεύσει σε διαφορετική εκπαιδευτική βαθμίδα

Τέλος η ΕΕΤ καταβάλει για την αποφοίτηση με άριστα κάθε φοιτητή από την τριτοβάθμια εκπαίδευση το ποσό των 3.000 ευρώ. Εάν, όμως, έχει καταβληθεί σύμφωνα με τα παραπάνω επίδομα αριστείας στον ίδιο φοιτητή, για προηγούμενο ή προηγούμενα έτη φοίτησή τους, τότε καταβάλλεται σε αυτόν το υπόλοιπο μέχρι τη συμπλήρωση του ποσού των 3.000 ευρώ, και όχι και το ποσόν αυτό αθροιστικά με τυχόν προγενέστερες καταβολές.

΄Αρθρο 5. Τηλεργασία

Ο επικεφαλής κάθε Υπηρεσιακής μονάδας, ενημερώνει ένα μήνα πριν την αρμόδια Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, εάν και ποιοι από τους εργαζόμενους του τομέα ευθύνης του θα τηλεργαστούν, κατ' ανώτατο όριο 1 ημέρα την εβδομάδα. Δικαίωμα τηλεργασίας δεν παρέχεται εάν το αντικείμενο της εργασίας δεν είναι δεκτικό τηλεργασίας (λ.χ. φύλαξη εισόδου). Δεν επιτρέπεται η τηλεργασία την προηγούμενη, ή την επόμενη ημέρα έναρξης ή λήξης πάσης φύσεως άδειας.

Άρθρο 6. - Τελικές Διατάξεις

6.1. Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι ετήσια, με ημερομηνία έναρξης την 1.4.2023. Μετά τη λήξη της η παρούσα θα αποβάλλει την ισχύ της. Τυχόν νέα που θα καταρτισθεί θα αποτελέσει αντικείμενο νέας διαπραγματεύσεως.

6.2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα και προβλέπονται σε νόμους, ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Γενικές/κλαδικές), σε Πράξεις και Αποφάσεις της Διοίκησης, επιχειρησιακή συνήθεια, ή σε ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και δεν επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

6.3. Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε δύο (2) πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), αντίγραφο δε της σύμβασης θα υποβληθεί αρμοδίως στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΕΤ

Χαρούλα Απαλαγάκη

Για τον ΣΥΕΕΤ

Κωνσταντίνος Λεφέβρ