«ΕΝΙΑΙΟ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 07/05/2025 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία **«ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.»**, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Θωμάς Μπάνας β) Σταύρος Πασσαλής γ) Καραγκούνης Ιωάννης δ) Κυρέτση Ελένη ε) Καρπούζης Νικόλαος, μέλη της Διοίκησης του εδρεύοντος στη Σίνδο Θεσσαλονίκης πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΣΙΝΔΟΥ-ΤΡΙΚΑΛΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ»,** οι οποίοι υπογράφουν την παρούσα με βάση πληρεξουσιότητα που τους έχει χορηγηθεί με το από 06/05/2025 και υπ' αριθμ .....84..... πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου του ανωτέρω σωματείου, και αφετέρου δε οι α) Νικολέττα Κολομπούρδα, και β) Σοφία Ουζουνίδου, η πρώτη εξ αυτών ως νόμιμη εκπρόσωπος και διαχειρίστρια της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία **ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.,** η δεύτερη εξ αυτών ως πληρεξούσια και αντιπρόσωπος στην υπογραφή της παρούσης στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας με βάση την από 02/05/2025 εξουσιοδότηση, αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά την λήξη της ισχύος της από 01/03/2024 Ενιαίας Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την από 17/12/2024 Πρόσκληση για διαπραγματεύσεις Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του σωματείου, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι της LIDL ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. που εργάζονται στα καταστήματα, στα τμήματα παραλαβών, ετοιμασίας, αποστολών, καθαριότητας και τεχνικών των αποθηκών της εταιρίας στις Περιφέρειες Σίνδου Θεσσαλονίκης και Τρικάλων, υπό την επιφύλαξη των εργαζομένων που υπόκεινται σε ευνοϊκότερη μισθολογική πολιτική σύμφωνα με το πρόγραμμα αυξήσεων της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 2

Αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας σύμβασης αποτελεί το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, το οποίο συνυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελεί ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.

ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΑΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 12
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093003423 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΜΗΣ 00417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

ΑΡΘΡΟ 3

Οι ελάχιστες συμφωνημένες αποδοχές για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 1, ορίζονται από τους μισθολογικούς πίνακες του συνημμένου Παραρτήματος.

Τα μέρη συμφωνούν με ισχύ από 01.03.2025 σε μισθολογική αναπροσαρμογή του κατώτατου μικτού μισθού πλήρους απασχόλησης ως εξής: Ο νέος κατώτατος μικτός μισθός πλήρους απασχόλησης στις αποθήκες, θα ανέρχεται πλέον στα 1.050 ευρώ για τους άγαμους εργαζόμενους και στα 1.150 ευρώ για τους έγγαμους εργαζόμενους, καθώς και στα 1.100 ευρώ για τους άγαμους εργαζόμενους στα καταστήματα.

Επίσης, με ισχύ από 01.03.2025 το 2ο επίπεδο της κλίμακας των άγαμων πωλητών-ταμίων αυξάνεται από τα 1.080 ευρώ στα 1.100 ευρώ.

Επιπλέον, συμφωνείται ότι όσοι δεν εμπίπτουν στα παραπάνω επίπεδα κλιμάκων που αναπροσαρμόζονται, όπως προπεριγράφεται, θα λάβουν αποκλειστικά και μόνο για το έτος 2025 ένα εφάπαξ μικτό ποσό ύψους 3%, το οποίο θα υπολογιστεί επί του ετήσιου μικτού ονομαστικού μισθού των εργαζομένων και θα καταβληθεί με τη μισθοδοσία Μαρτίου 2025. Η ανωτέρω καταβολή δεν συνιστά μόνιμη παροχή και δεν δημιουργεί υποχρέωση χορήγησης για τα επόμενα έτη.

Ειδικότερα:

1. Οι μισθολογικοί πίνακες, όπως αποτυπώνεται στο συνημμένο παράρτημα, οι οποίοι περιλαμβάνουν έως οκτώ (8) επίπεδα κλίμακας, αναδιαμορφώθηκαν με ισχύ από την 01.03.2024 και διακρίνονται σε άγαμους και έγγαμους απασχολούμενους.

2. Για τη διαμόρφωση των οκτώ (8) επιπέδων κλίμακας, λήφθηκε υπόψη η οικογενειακή κατάσταση (αν δηλαδή είναι άγαμος ή έγγαμος), η αναγνωρισμένη από την εταιρία προϋπηρεσία αποκλειστικά στον κλάδο του εμπορίου, καθώς και τυχόν άλλα επιδόματα που καταβάλλονταν σύμφωνα με προηγούμενη επιχειρησιακή ΣΣΕ για το ήδη απασχολούμενο μέχρι την 28.02.2024 προσωπικό. Η ένταξη του ήδη απασχολούμενου μέχρι την 28.02.2024 προσωπικού στο εκάστοτε επίπεδο κλίμακας, έγινε σύμφωνα με τον καταβαλλόμενο μισθό του. Εφόσον ο καταβαλλόμενος μισθός του ως άνω ήδη απασχολούμενου προσωπικού υπερέβαινε το επίπεδο κλίμακας που ήταν πιο κοντά στον ήδη καταβαλλόμενο μισθό του, η υπαγωγή του έγινε στο αμέσως επόμενο επίπεδο κλίμακας, **ώστε να διασφαλιστεί στο ακέραιο ο ήδη συμφωνημένος μισθός του.**

3. Από την 01.03.2024 και μετά, κάθε νεοπροσληφθείς εντάσσεται στους μισθολογικούς πίνακες, σύμφωνα με την οικογενειακή του κατάσταση αν δηλαδή είναι άγαμος ή

ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 095 [illegible] Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ

έγγαμος και σύμφωνα με την προϋπηρεσία που φέρει αποκλειστικά στον κλάδο του εμπορίου μέχρι την ημερομηνία πρόσληψής του, εξαιρουμένης της περιόδου νόμιμης αναστολής των υπηρεσιακών ωριμάνσεων, ήτοι από 14.02.12 έως και 31.12.23.

4. Για το διάστημα από 01.03.2024 έως 28.02.2026, η υπαγωγή σε ένα επίπεδο κλίμακας γίνεται άπαξ. Ως εκ τούτου δεν θα θεμελιώνεται κατά το ως άνω χρονικό διάστημα μετάβαση στο επόμενο επίπεδο κλίμακας με τη συμπλήρωση της σχετικής προϋπηρεσίας σε αυτό. Η υπηρεσία που θα διανυθεί στο εκάστοτε επίπεδο κλίμακας κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας, θα προσμετρηθεί κανονικά, εφόσον αρθεί ο παρών περιορισμός και ενεργοποιηθεί η μετάβαση στο επόμενο επίπεδο κλίμακας.

5. Με τις ελάχιστες συμφωνημένες αποδοχές του Παραρτήματος και ειδικότερα με τη διαφορά μεταξύ των ελάχιστων συνολικών συμφωνημένων αποδοχών της παρούσας και του εκάστοτε ισχύοντος ποσού των κατά νόμο (αν δηλαδή δεν υφίστατο η παρούσα) κατώτατων αποδοχών του προσωπικού, εξοφλείται για το σύνολο του οριζόμενου στο άρθρο 1 προσωπικού (ήδη απασχολούμενου και νέου), οποιαδήποτε αύξηση, προσαύξηση, αποζημίωση, επίδομα και παροχή, παρελθοντική, υφιστάμενη ή μελλοντικά θεσπιζόμενη, είτε με τη μορφή της αύξησης των κατά νόμο ελάχιστων ορίων αποδοχών, είτε με την προσθήκη προσαυξήσεων, επιδομάτων, διορθωτικών ποσών κλπ, είτε με τη μορφή διαφορετικού υπολογισμού οποιουδήποτε επιδόματος ή άλλου στοιχείου, ανεξαρτήτως πηγής πρόβλεψης (ΣΣΕ, ΔΑ, επιχειρησιακής πρακτικής ή άλλης). Ήδη κατά την διαμόρφωση των ελαχίστων συμφωνημένων αποδοχών έχουν ληφθεί όλα τα ανωτέρω υπόψη, ώστε το ποσό των ελαχίστων συμφωνημένων αποδοχών να υπερκαλύπτει και να εξοφλεί κάθε τέτοια αύξηση, προσαύξηση, ως αναλύεται ανωτέρω.

6. Οιοδήποτε επίδομα καταβαλλόταν βάσει επιχειρησιακής ΣΣΕ και δεν προβλέπεται ρητά στην παρούσα καταργείται και παύει να ισχύει εφεξής. Κατ΄ εξαίρεση, από τα οριζόμενα στην παρ. 5 του παρόντος άρθρου και προκειμένου να μην υπάρξει βλαπτική μεταβολή για αποκλειστικά εκείνο το προσωπικό που μέχρι την υπογραφή της παρούσας ελάμβανε το επίδομα χειριστών ή βοηθών χειριστών (προσλήψεις μέχρι 04.04.13), συμφωνείται η συνέχιση της καταβολής του εν λόγω επιδόματος επιπρόσθετα προς το μισθολογικό κλιμάκιο που εντάσσεται σύμφωνα με το Παράρτημα.

7. Εξαιρούνται, επίσης από τα οριζόμενα στην παρ. 5 του παρόντος άρθρου, τα επιδόματα του άρθρου 6 που καταβάλλονται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο εν λόγω άρθρο επιπρόσθετα προς τον συμφωνημένο μισθό του Παραρτήματος, οι διατακτικές τροφίμων του άρθρου 7 και ο Ιωβηλαίος του άρθρου 9.

Ε Λ Λ Α Σ & Σ Ι Α Ο Ε.
ΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 14
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093033423 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΝΗΣ 00417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΟΕ ΕΛΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

ΑΡΘΡΟ 4

Λοιπές παροχές που συμφωνούνται με την παρούσα και περιγράφονται στα επόμενα άρθρα, ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 1, με εξαίρεση τη ρύθμιση του όρου 6.1.α που ισχύει όλως εξαιρετικά μόνο για το ήδη μόνιμα και σταθερά απασχολούμενο προσωπικό στην κατάψυξη μέχρι την υπογραφή της παρούσας, καθώς και τη ρύθμιση του όρου 12.3. που εξακολουθεί να ισχύει όλως εξαιρετικά μόνο για τους προσληφθέντες μέχρι την 04.04.2013, χωρίς να διαταραχθούν οι όροι απασχόλησης των εργαζομένων που λάμβαναν αυτές τις παροχές μέχρι την υπογραφή της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες θα αποζημιώνεται με προσαύξηση επί του ημερομισθίου κατά ποσοστό 100%, με εξαίρεση την εργασία στα καταστήματα λιανικής πώλησης για τα οποία προϋπάρχει έγκριση εργασίας για τις Κυριακές και αργίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Για τα καταστήματα τα οποία θα λειτουργήσουν ημέρα Κυριακή κατά την θερινή περίοδο βάσει απόφασης του αρμόδιου οργάνου, καθιερώνεται για όλους όσους εργαστούν ημέρα Κυριακή η πληρωμή ενός επιπλέον συμβατικού ημερομισθίου, το οποίο θα καταβάλλεται πλέον της νομίμως προσαυξημένης αμοιβής για την εργασία κατά την ημέρα της Κυριακής. Η πληρωμή του εν λόγω πρόσθετου ημερομισθίου θα γίνεται ως εξής: Ο εργαζόμενος που θα εργάζεται ημέρα Κυριακή (υπό πενθήμερο σύστημα απασχόλησης), θα λαμβάνει ένα συμβατικό ημερομίσθιο για μία εκ των δύο ημερών ανάπαυσης της εβδομάδας που έπεται της Κυριακής κατά την οποία εργάστηκε. Η πληρωμή του εν λόγω προσθέτου ημερομισθίου θα εμφαίνεται στην μηνιαία εκκαθαριστική απόδειξη μισθοδοσίας του συγκεκριμένου ημερολογιακού μήνα σήμερα με την ένδειξη «Δικαιολογημένη απουσία» και μελλοντικά με την ένδειξη «Ρεπό μετ' αποδοχών (LM θερινό)». Η ως άνω χορήγηση ενός επιπλέον ημερομισθίου ισχύει και σε όσους εργάζονται με μερική απασχόληση (ενδεικτικά μερικώς απασχολούμενοι με τετράωρη, πεντάωρη και εξάωρη απασχόληση), καθώς και σε όσους εργάζονται με εκ περιτροπής απασχόληση (ήτοι για λιγότερες από πέντε ημέρες την εβδομάδα).

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

ΆΡΘΡΟ 6

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΠΡΙΜ

6.1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ – ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης υπολογίζεται σε 1,50 ευρώ μικτά ανά ώρα πραγματικής απασχόλησης στην κατάψυξη για τους υπαλλήλους αποθήκης – ταξινομητές – χειριστές.

6.1α. ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΉΔΗ ΜΟΝΙΜΑ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ – ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Προκειμένου να μην υπάρξει βλαπτική μεταβολή στο ήδη μόνιμα και σταθερά απασχολούμενο στην κατάψυξη προσωπικό, το οποίο σύμφωνα με τις προϊσχύουσες ΣΣΕ λάμβανε ακέραιο το επίδομα ύψους 250 € μικτά μηνιαίως, ακόμα και στις περιπτώσεις που τελούσε σε άδεια αλλά και σε περιπτώσεις που απουσίαζε από την εργασία του λόγω ασθενείας ή άλλης δικαιολογημένης αιτίας, για το χρονικό διάστημα που ο εργοδότης ήταν υπόχρεος καταβολής αποδοχών στον εργαζόμενο, τα μέρη συμφωνούν στη διατήρηση του μηνιαίου επιδόματος, ύψους 250 € μικτά μόνο για το εν λόγω ήδη απασχολούμενο μόνιμα και σταθερά στην κατάψυξη προσωπικό, με τους ρητά στο παρόν άρθρο αναφερόμενους όρους και με την υποχρέωση της πραγματικής απασχόλησης τους μόνιμα και σταθερά στην κατάψυξη καθ΄ όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα για το οποίο ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή αποδοχών για οποιοδήποτε λόγο δεν θα χορηγείται το εν λόγω επίδομα.

6.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΨΥΓΕΙΩΝ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Η χορήγηση επιδόματος ψυγείου, φρούτων και λαχανικών υπολογίζεται σε 1,10 ευρώ μικτά ανά ώρα πραγματικής απασχόλησης σε όσους εργάζονται στους χώρους του ψυγείου, φρούτων και λαχανικών.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών, ότι σε περίπτωση που οι υποψήφιοι για εργασία στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά είναι περισσότεροι από τις απαιτούμενες από τις ανάγκες της επιχείρησης θέσεις, αυτοί θα εναλλάσσονται κάθε έξι μήνες.

6.3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Συμφωνείται για τη διάρκεια ισχύος της παρούσας η χορήγηση επιδόματος στους εργαζομένους που απασχολούνται πραγματικά στα τμήματα καθαριότητα ποσού ύψους 100 Ευρώ μικτά μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στον εργαζόμενο που θα εργαστεί όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στην καθαριότητα, άλλως θα χορηγείται στον

ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΑΝΩ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ - ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 095[illegible]123 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΜΗΣ 00417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (100 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στα ψυγεία).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, ενώ το επίδομα για 6ωρη ή 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 75 και 50 ευρώ μικτά αντίστοιχα.

6.4. ΠΡΙΜ ΚΛΟΠΗΣ

Συμφωνείται για τη διάρκεια ισχύος της παρούσας πριμ ύψους 30 Ευρώ μικτά για κάθε εντοπισμό κλοπής που σημειώνεται στα καταστήματα και τις αποθήκες της εταιρίας.

ΆΡΘΡΟ 7
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

7.1 Συμφωνείται ότι η Εταιρία θα χορηγεί για την κάλυψη των αναγκών διατροφής των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, διατακτικές τροφίμων ύψους 560 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 8ωρης απασχόλησης, ποσού 500 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 6ωρης απασχόλησης και ποσού 400 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 4ωρης απασχόλησης. Το ύψος των διατακτικών θα καθορίζεται από τις συμβατικές ώρες των εργαζομένων.

7.2 Η πίστωση του ποσού των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται μηνιαίως, αρχής γενομένης από την 01.03.2025 (ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας) και μέχρι την 31.01.2026 (11 μήνες) και το αναλογούν ανά εργάσιμη ημέρα ποσό δεν θα ξεπερνάει τα έξι (6) Ευρώ.

Η διανομή έχει ως εξής:

Ώρες σύμβασης εργασίας	Μηνιαίο ποσό διατακτικών τροφίμων
42	**17 €**
51	**17 €**
52	**19 €**
63	**23 €**
84	**37 €**
85	**37 €**
105	**37 €**
126	**46 €**
168	**51 €**

ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

7.3 Ειδικά για τους εργαζόμενους που εμφανίζουν τουλάχιστον σε ένα μήνα μηδενικές αποδοχές λόγω απουσίας τους (ενδεικτικά αιτία ασθένειας, μητρότητας κ.ο.κ.), οι διατακτικές τροφίμων θα συνεχίζουν να καταβάλλονται μηναία, ωστόσο, θα επιβαρύνονται με τις νόμιμες, μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες θα παρακρατούνται συνολικά από την πρώτη μετά την επάνοδο του στην εργασία μισθοδοσία του εργαζόμενου.

7.4 Η πίστωση των διατακτικών τροφίμων θα γίνεται σε ειδική ηλεκτρονική κάρτα διατακτικών, που έχει χορηγηθεί στους εργαζόμενους και θα αφορά αποκλειστικά την αγορά από τα καταστήματα της Lidl Ελλάς γευμάτων, έτοιμων φαγητών, τροφίμων και ροφημάτων έτοιμων προς κατανάλωση.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο, σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

ΆΡΘΡΟ 8
ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφάλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 01-04-2025 μέχρι 31-3-2026.

ΆΡΘΡΟ 9

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ότι στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται μέσω της μισθοδοσίας τους εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μικτού μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην επιχείρηση.

ΆΡΘΡΟ 10
ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

10.1 ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συμβαλλομένου Σωματείου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 2 περ. ζ του Ν. 1264/1982 (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας), ως ισχύει σήμερα μπορούν να εκχωρούν το δικαίωμα τους για συνδικαλιστική άδεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συνδικαλιστική άδεια απουσίας που δικαιούται έκαστος εξ αυτών ορίζεται σε επτά (7) ημέρες άδειας μετ' αποδοχών τον μήνα.

ΣΥΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΟΤ 31, Δ
Τ.Θ. 102, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 0041

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

10.2 Καθιερώνεται αποκλειστικά πρωινό ωράριο εργασίας για τους εκάστοτε κατέχοντες τα αξιώματα του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα του Επιχειρησιακού Σωματείου, προς διευκόλυνση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Επίσης, για τα ανωτέρω μέλη της διοίκησης καθιερώνεται το δικαίωμα ολιγόωρης δικαιολογημένης απουσίας από τα εργασιακά καθήκοντα τους σε έκτακτες περιπτώσεις και κατόπιν προηγούμενης προφορικής ενημέρωσης των προϊσταμένων τους.

10.3 ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Χορηγείται δικαιολογημένη άδεια απουσίας με αποδοχές για οκτώ συνεχείς εργάσιμες ημέρες ανά τριετία στα μέλη της τριμελούς εφορευτικής επιτροπής που διενεργεί τις εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του σωματείου.

ΆΡΘΡΟ 11
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ

Η καταβολή των επιδομάτων (δώρων) εορτών θα πραγματοποιείται με τον ακόλουθο τρόπο:

- Το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων θα καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Νοεμβρίου και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 14η του μηνός Δεκεμβρίου εκάστου έτους.
- Το επίδομα (δώρο) Πάσχα θα καταβάλλεται μέχρι την τελευταία Τετάρτη πριν από την Μεγάλη Εβδομάδα.

ΆΡΘΡΟ 12
ΑΡΓΙΕΣ

12.1 Τα συμβαλλόμενα μέρη καθορίζουν ως ημέρες αργίας, πέραν των προβλεπομένων στο άρθρο 2 παρ. 2 του ν.δ. 3755/57 και αυτών που καθορίζονται από τα αρμόδια Πολιτειακά όργανα, τις παρακάτω ημέρες :

Α) Την 26η Οκτωβρίου (Εορτασμός Αγίου Δημητρίου Πολιούχου της πόλης της Θεσσαλονίκης) για όσους εργάζονται στην αποθήκη Σίνδου Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης και Β) Την Καθαρά Δευτέρα και Γ) Την ημέρα του Αγίου Πνεύματος.

12.2 Κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 100% για όσους θα εργαστούν α) την 26η Οκτωβρίου στην αποθήκη Σίνδου Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, β) Την Καθαρά Δευτέρα, γ) Την 26η Δεκεμβρίου, δ) Την 1η Ιανουαρίου και ε) Την 6η Ιανουαρίου. Επίσης για όσους θα εργαστούν την Μεγάλη Παρασκευή θα δίδεται προσαύξηση 25% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.

Σ.Ι.Α. Ο.Ε.
ΣΙΝΔΟΣ
Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

12.3 Η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όσους εργαστούν κατά τις αργίες α) έως ε) του όρου 12.2., εξακολουθεί να ισχύει όλως εξαιρετικά μόνο για τους προσληφθέντες μέχρι 04.04.2013, προκειμένου να μην υπάρξει οποιαδήποτε μεταβολή ως προς τη μέχρι τώρα απασχόλησή τους.

12.4 Επίσης κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 100% και η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όλους όσοι εργαστούν την ημέρα του Αγίου Πνεύματος. Ειδικά για τους εργαζόμενους σε όσα καταστήματα της περιφέρειας Σίνδου και της περιφέρειας Τρικάλων, παραμείνουν κλειστά με απόφαση του Περιφερειάρχη, λόγω καθιέρωσης της ημέρας του Αγίου Πνεύματος ως αργίας, θα καταχωρείται η ημέρα ως αργία και θα τους χορηγείται μία πρόσθετη ημέρα ανάπαυσης (ρεπό).

ΆΡΘΡΟ 13
ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Η επιχείρηση θα χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές ανά εξάμηνο στον εργαζόμενο που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται την ημέρα επιστροφής του στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να εκπαιδεύσει ικανό αριθμό εργαζομένων στην χορήγηση των πρώτων βοηθειών και να μεριμνήσει για τον τακτικό εμβολιασμό για όσους εργάζονται στο Τμήμα καθαριότητας των αποθηκών.

ΆΡΘΡΟ 14
ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι είναι αναγκαία για τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης η εισαγωγή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας του προσωπικού, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία. Δεσμεύονται δια της παρούσας να αποφασίσουν τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος αυτού, μόλις είναι διαθέσιμα τα απαραίτητα τεχνικά μέσα, καθώς και να συμπράξουν στις διαδικαστικές ενέργειες που απαιτούνται για την νομότυπη εφαρμογή του.

ΆΡΘΡΟ 15

Η εταιρία δεσμεύεται να μεσολαβήσει σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών, ώστε να επιτύχει πρόσθετες παροχές σε προνομιακές χρεώσεις που αφορούν παιδικές κατασκηνώσεις. Η

ΣΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 0
Α.Φ.Μ. 093
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

χορήγηση των ανωτέρω παροχών προς τους εργαζομένους δεν θα πραγματοποιείται άμεσα από την εταιρία αλλά μέσω των προνομιακών χρεώσεων (εκπτώσεων) από τις εταιρίες που παρέχουν τις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Το είδος των προσθέτων παροχών θα συμφωνηθεί κατόπιν συζητήσεως της εταιρίας με το σωματείο των εργαζομένων.

ΆΡΘΡΟ 16

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εταιρία σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότησή του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

ΆΡΘΡΟ 17

ΣΥΝΟΔΕΙΑ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι σε περίπτωση σοβαρού ιατρικού περιστατικού κατά τη διάρκεια της εργασίας ή εργατικού ατυχήματος, από το οποίο μπορεί να επέλθει σοβαρή αδυναμία του εργαζομένου να μετακινηθεί αυτόνομα σε νοσοκομείο ή άλλη μονάδα υγείας, ο εργαζόμενος θα συνοδεύεται από άλλο συνεργάτη. Οι λεπτομέρειες της συνοδείας θα ορίζονται από σχετική ενδοεταιρική οδηγία.

ΆΡΘΡΟ 18

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική, καθώς και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν, με την επιφύλαξη της παρ. 5 του άρθρου 3.

ΆΡΘΡΟ 19

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 28/02/2026, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 01/03/2025.

Τα μέρη ρητά επιφυλάσσονται του δικαιώματος να καταγγείλουν την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και πριν τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας, εάν κατά το διάστημα ισχύος της μεταβληθούν σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

LIDL ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΟΤ 31, ΔΗ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093633423 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε δυο (2) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και ένα υποβλήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότρια εταιρία

α) Νικολέττα Κολομπούρδα

β) Σοφία Ουζουνίδου

ΛΕΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093633423 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

Η Διοίκηση
του επιχειρησιακού Σωματείου

α) Θωμάς Μπάνας

β) Σταύρος Πασσαλής

γ) Ιωάννης Καραγκούνης

δ) Ελένη Κυρετσή

ε) Νικόλαος Καρπούζης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

ΑΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΣΥΝΘΕΣΗ ΖΩΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093[illegible]23 - Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ		ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (6ΩΡΟΙ - 30 ΩΡΕΣ / ΕΒΔΟΜΑΔΑ)		ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (4ΩΡΟΙ - 20 ΩΡΕΣ / ΕΒΔΟΜΑΔΑ)	
Πίνακας Μισθών Αγαμων Αποθηκάριων	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Αποθηκάριων**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Αποθηκάριων**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Αποθηκάριων**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Αποθηκάριων**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Αποθηκάριων**

Στη Προϋπηρεσία	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός
Από 0-3 έτη	1° Επίπεδο	1,050.00 €	1° Επίπεδο	1,150.00 €	1° Επίπεδο	787.49 €	1° Επίπεδο	862.49 €	1° Επίπεδο	524.99 €	1° Επίπεδο	574.99 €
Από 3-6 έτη	2° Επίπεδο	1,100.00 €	2° Επίπεδο	1,200.00 €	2° Επίπεδο	824.99 €	2° Επίπεδο	899.99 €	2° Επίπεδο	549.99 €	2° Επίπεδο	599.99 €
Από 6-12 έτη	3° Επίπεδο	1,160.00 €	3° Επίπεδο	1,280.00 €	3° Επίπεδο	869.99 €	3° Επίπεδο	959.99 €	3° Επίπεδο	579.99 €	3° Επίπεδο	639.99 €
Από 12-18 έτη	4° Επίπεδο	1,200.00 €	4° Επίπεδο	1,380.00 €	4° Επίπεδο	899.99 €	4° Επίπεδο	1,034.99 €	4° Επίπεδο	599.99 €	4° Επίπεδο	689.99 €
Από 18-24 έτη	5° Επίπεδο	1,230.00 €	5° Επίπεδο	1,400.00 €	5° Επίπεδο	922.49 €	5° Επίπεδο	1,049.99 €	5° Επίπεδο	614.99 €	5° Επίπεδο	699.99 €
Από 24-30 έτη	6° Επίπεδο	1,250.00 €	6° Επίπεδο	1,450.00 €	6° Επίπεδο	937.49 €	6° Επίπεδο	1,087.49 €	6° Επίπεδο	624.99 €	6° Επίπεδο	724.99 €
Από 30-36 έτη	7° Επίπεδο	1,300.00 €	7° Επίπεδο	1,500.00 €	7° Επίπεδο	974.99 €	7° Επίπεδο	1,124.99 €	7° Επίπεδο	649.99 €	7° Επίπεδο	749.99 €
Από 36-40 έτη	8° Επίπεδο	1,330.00 €	8° Επίπεδο	1,550.00 €	8° Επίπεδο	997.49 €	8° Επίπεδο	1,162.49 €	8° Επίπεδο	664.99 €	8° Επίπεδο	774.99 €

Πίνακας Μισθών Αγαμων Χειριστών	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Χειριστών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Χειριστών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Χειριστών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Χειριστών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Χειριστών**

Στη Προϋπηρεσία	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός
Από 0-3 έτη	1° Επίπεδο	1,240.00 €	1° Επίπεδο	1,465.00 €	1° Επίπεδο	929.99 €	1° Επίπεδο	1,098.74 €	1° Επίπεδο	619.99 €	1° Επίπεδο	732.49 €
Από 3-6 έτη	2° Επίπεδο	1,350.00 €	2° Επίπεδο	1,575.00 €	2° Επίπεδο	1,012.49 €	2° Επίπεδο	1,181.24 €	2° Επίπεδο	674.99 €	2° Επίπεδο	787.49 €
Από 6-9 έτη	3° Επίπεδο	1,465.00 €	3° Επίπεδο	1,690.00 €	3° Επίπεδο	1,098.74 €	3° Επίπεδο	1,267.48 €	3° Επίπεδο	732.49 €	3° Επίπεδο	844.98 €
Από 9-12 έτη	4° Επίπεδο	1,575.00 €	4° Επίπεδο	1,800.00 €	4° Επίπεδο	1,181.24 €	4° Επίπεδο	1,349.98 €	4° Επίπεδο	787.49 €	4° Επίπεδο	899.98 €
Από 12-15 έτη	5° Επίπεδο	1,690.00 €	5° Επίπεδο	1,915.00 €	5° Επίπεδο	1,267.48 €	5° Επίπεδο	1,436.23 €	5° Επίπεδο	844.98 €	5° Επίπεδο	957.48 €
Από 15-18 έτη	6° Επίπεδο	1,800.00 €	6° Επίπεδο	2,025.00 €	6° Επίπεδο	1,349.98 €	6° Επίπεδο	1,518.73 €	6° Επίπεδο	899.98 €	6° Επίπεδο	1,012.48 €
Από 18-35 έτη	7° Επίπεδο	1,915.00 €	7° Επίπεδο	2,140.00 €	7° Επίπεδο	1,436.23 €	7° Επίπεδο	1,604.98 €	7° Επίπεδο	957.48 €	7° Επίπεδο	1,069.98 €

Πίνακας Μισθών Αγαμων Βοηθών Χειριστών	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Βοηθών Χειριστών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Βοηθών Χειριστών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Βοηθών Χειριστών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Βοηθών Χειριστών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Βοηθών Χειριστών**

Στη Προϋπηρεσία	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο
Από 0-3 έτη	1° Επίπεδο	50.04 €	1° Επίπεδο	59.14 €	1° Επίπεδο	45.04 €	1° Επίπεδο	53.23 €	1° Επίπεδο	29.99 €	1° Επίπεδο	35.45 €
Από 3-6 έτη	2° Επίπεδο	54.59 €	2° Επίπεδο	63.70 €	2° Επίπεδο	49.13 €	2° Επίπεδο	57.33 €	2° Επίπεδο	32.72 €	2° Επίπεδο	38.18 €
Από 6-9 έτη	3° Επίπεδο	59.14 €	3° Επίπεδο	68.25 €	3° Επίπεδο	53.23 €	3° Επίπεδο	61.43 €	3° Επίπεδο	35.45 €	3° Επίπεδο	40.91 €
Από 9-35 έτη	4° Επίπεδο	61.41 €	4° Επίπεδο	70.52 €	4° Επίπεδο	55.27 €	4° Επίπεδο	63.47 €	4° Επίπεδο	36.81 €	4° Επίπεδο	42.27 €

Πίνακας Μισθών Αγαμων Καθαριστών	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Καθαριστών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Καθαριστών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Καθαριστών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Καθαριστών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Καθαριστών**

Στη Προϋπηρεσία	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο
Από 0-3 έτη	1° Επίπεδο	44.91 €	1° Επίπεδο	48.98 €	1° Επίπεδο	40.42 €	1° Επίπεδο	44.08 €	1° Επίπεδο	26.92 €	1° Επίπεδο	29.36 €
Από 3-6 έτη	2° Επίπεδο	47.55 €	2° Επίπεδο	51.41 €	2° Επίπεδο	42.80 €	2° Επίπεδο	46.27 €	2° Επίπεδο	28.51 €	2° Επίπεδο	30.82 €
Από 6-9 έτη	3° Επίπεδο	49.26 €	3° Επίπεδο	53.90 €	3° Επίπεδο	44.33 €	3° Επίπεδο	48.51 €	3° Επίπεδο	29.53 €	3° Επίπεδο	32.31 €
Από 9-12 έτη	4° Επίπεδο	51.51 €	4° Επίπεδο	56.32 €	4° Επίπεδο	46.36 €	4° Επίπεδο	50.69 €	4° Επίπεδο	30.88 €	4° Επίπεδο	33.76 €
Από 12-15 έτη	5° Επίπεδο	54.16 €	5° Επίπεδο	58.77 €	5° Επίπεδο	48.74 €	5° Επίπεδο	52.89 €	5° Επίπεδο	32.47 €	5° Επίπεδο	35.23 €
Από 15-35 έτη	6° Επίπεδο	55.93 €	6° Επίπεδο	61.22 €	6° Επίπεδο	50.34 €	6° Επίπεδο	55.10 €	6° Επίπεδο	33.53 €	6° Επίπεδο	36.70 €
Από 35 έτη και άνω	7° Επίπεδο	61.00 €	7° Επίπεδο	67.00 €	7° Επίπεδο	54.90 €	7° Επίπεδο	60.30 €	7° Επίπεδο	36.57 €	7° Επίπεδο	40.17 €

Πίνακας Μισθών Αγαμων Πωλητών	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Πωλητών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Πωλητών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Πωλητών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Πωλητών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Πωλητών**

Στη Προϋπηρεσία	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός	Επίπεδο Κλίμακας	Μισθός
Από 0-3 έτη	Επίπεδο 1	1,100.00 €	Επίπεδο 1	1,200.00 €	Επίπεδο 1	824.99 €	Επίπεδο 1	899.99 €	Επίπεδο 1	549.99 €	Επίπεδο 1	599.99 €
Από 3-6 έτη	Επίπεδο 2	1,100.00 €	Επίπεδο 2	1,240.00 €	Επίπεδο 2	824.99 €	Επίπεδο 2	929.99 €	Επίπεδο 2	549.99 €	Επίπεδο 2	619.99 €
Από 6-12 έτη	Επίπεδο 3	1,120.00 €	Επίπεδο 3	1,280.00 €	Επίπεδο 3	839.99 €	Επίπεδο 3	959.99 €	Επίπεδο 3	559.99 €	Επίπεδο 3	639.99 €
Από 12-18 έτη	Επίπεδο 4	1,160.00 €	Επίπεδο 4	1,330.00 €	Επίπεδο 4	869.99 €	Επίπεδο 4	997.49 €	Επίπεδο 4	579.99 €	Επίπεδο 4	664.99 €
Από 18-24 έτη	Επίπεδο 5	1,210.00 €	Επίπεδο 5	1,380.00 €	Επίπεδο 5	907.49 €	Επίπεδο 5	1,034.99 €	Επίπεδο 5	604.99 €	Επίπεδο 5	689.99 €
Από 24-30 έτη	Επίπεδο 6	1,260.00 €	Επίπεδο 6	1,430.00 €	Επίπεδο 6	944.99 €	Επίπεδο 6	1,072.49 €	Επίπεδο 6	629.99 €	Επίπεδο 6	714.99 €
Από 30-36 έτη	Επίπεδο 7	1,310.00 €	Επίπεδο 7	1,480.00 €	Επίπεδο 7	982.49 €	Επίπεδο 7	1,109.99 €	Επίπεδο 7	654.99 €	Επίπεδο 7	739.99 €
Από 36-40 έτη	Επίπεδο 8	1,360.00 €	Επίπεδο 8	1,520.00 €	Επίπεδο 8	1,019.99 €	Επίπεδο 8	1,139.99 €	Επίπεδο 8	679.99 €	Επίπεδο 8	759.99 €

Πίνακας Μισθών Αγαμων Ηλεκτροτεχνιτών	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Ηλεκτροτεχνιτών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Ηλεκτροτεχνιτών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Ηλεκτροτεχνιτών**	**Πίνακας Μισθών Αγαμων Ηλεκτροτεχνιτών**	**Πίνακας Μισθών Έγγαμων Ηλεκτροτεχνιτών**

Στη Προϋπηρεσία	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο	Επίπεδο Κλίμακας	Ημερομίσθιο
Από 0-3 έτη	1° Επίπεδο	49.25 €	1° Επίπεδο	54.18 €	1° Επίπεδο	44.33 €	1° Επίπεδο	48.76 €	1° Επίπεδο	29.53 €	1° Επίπεδο	32.48 €
Από 3-6 έτη	2° Επίπεδο	60.76 €	2° Επίπεδο	66.84 €	2° Επίπεδο	54.68 €	2° Επίπεδο	60.15 €	2° Επίπεδο	36.43 €	2° Επίπεδο	40.07 €

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002