ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ CROWN Hellas Can Α.Ε.

ΕΤΩΝ 2022-2023

Κόρινθος, 20 /5/2022

Μεταξύ:

α/ Της CROWN Hellas Can Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., νόμιμα εκπροσωπούμενης στο Εργοστάσιο Κορίνθου από τους κ.κ. Ελένη Νόνα — Ιωάννου, Δ/ντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος, Ανδρέα Βεργωτή, Δ/ντη Εργοστασίου Κορίνθου.

β/ του Σωματείου Εργαζομένων στην CROWN Hellas Can - Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο Εργοστάσιο Κορίνθου, νόμιμα εκπροσωπουμένου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες Πρόεδρο κ. Σαρικοκόση Δημήτριο, Αντιπρόεδρο κ. Καλογιάννη Ανδρέα, Γεν. Γραμματέα κ. Παύλου Παρασκευά, Ταμία κ. Σπυρόπουλο Γεώργιο και των Συμβούλων, κ. Μπαλτάση Ιωάννη, κ. Μπούλια Αναστάσιο και κ. Καραϊσκο Κωνσταντίνο, σύμφωνα με την από 11/3/22 έκτακτη γενική συνέλευση των μελών του Σωματείου, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω, σχετικά με τους όρους αμοιβής και συνθηκών εργασίας που θα διαμορφωθούν κατά τα έτη 2022 και 2023.

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγεται το μόνιμο προσωπικό της Crown Hellas Can — Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε., στο εργοστάσιο της Κορίνθου, που είναι μέλη του Σωματείου.

Άρθρο 2

Μισθοί - Επιδόματα

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2021, σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. του έτους 2021, αυξάνονται από 01/01/2022 κατά 1,8 %.

2. Οι ανωτέρω μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2022, αυξάνονται εκ νέου κατά 1,8 % από 01/01/2023.

3. Σε περίπτωση που ο συνολικός μέσος πληθωρισμός της Ελλάδας για τα έτη 2021 και 2022 (μέσος πληθωρισμός 2021 + μέσος πληθωρισμός 2022) υπερβαίνει το άθροισμα των αυξήσεων των ετών 2022 και 2023 (1,8% + 1,8% = 3,6%), η Εταιρία θα καταβάλλει την 1η Ιανουαρίου 2023 ως αύξηση στους μισθούς της 31.12.2022 την διαφορά αυτή. Για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος άρθρου, ως μέσος Ελληνικός πληθωρισμός λαμβάνεται υπόψη το ποσοστό της μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή Ελλάδας, όπως αυτός ανακοινώνεται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ).

4. Με τη συμπλήρωση τριετίας και μέχρι 10 τριετίες (30 έτη) ο μισθωτός λαμβάνει επίδομα τριετίας 13,50 ευρώ (ΣΣΕ 2008-2009).

5. Χορηγείται επίδομα γάμου ύψους 30 ευρώ (ΕΣΣΕ 2005).

6. Δίδεται μηνιαίο επίδομα «ημερησίων», αξίας 30 ευρώ μικτά, στους εργαζομένους που δεν μετέχουν στο σύστημα βαρδιών (ΣΣΕ 2017-2018).

7. Το επίδομα αδείας ανέρχεται σε 16 ημερομίσθια (ΕΣΣΕ 2003).

8. Το επίδομα αδείας ανέρχεται σε 20 ημερομίσθια για όσους έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας στην εταιρεία (ΕΣΣΕ 2008-2009).

9. Κάθε ώρα νυκτερινής εργασίας αμείβεται με προσαύξηση 55% (ΕΣΣΕ 2006).

10. Από 1.1.2007 η καθ' υπέρβαση του νομίμου ωραρίου απασχόληση του ημερήσιου προσωπικού, επί τρεις ώρες εβδομαδιαίως, θα συνιστά υπερεργασία. Η εργασία πέραν της 43ης ώρας εβδομαδιαίως, θα αμείβεται με προσαύξηση 100% επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου (ΕΣΣΕ 2006 – 2007).

Άρθρο 3

Άλλες Παροχές

Α. Δωροεπιταγές

1. Η δωρο-επιταγή που χορηγείται στο προσωπικό τα Χριστούγεννα διαμορφώνεται στο ποσό των € 500 (ΣΣΕ 2021).

2. Η δωρο-επιταγή που χορηγείται στο προσωπικό το Πάσχα διαμορφώνεται στο ποσό των € 500 (ΣΣΕ 2021).

3. Η δωρο – επιταγή που χορηγείται στο προσωπικό το καλοκαίρι, το μήνα Αύγουστο, αυξάνεται κατά € 80 από 01/01/2022 και διαμορφώνεται στο ποσό των € 300.

Β. Λοιπές παροχές

Χορηγείται γάλα σε όλο το προσωπικό (ΕΣΣΕ 1990 και 2015-2016).

Στη νυχτερινή βάρδια θα προσφέρονται είδη τροφίμων από το κυλικείο, σύμφωνα με την επικρατούσα επιχειρησιακή τακτική (ΕΣΣΕ 1987).

Η εταιρεία παραθέτει γεύμα στους υπαλλήλους της σε εστιατόριο ή ταβέρνα προς το τέλος του έτους (4ο τρίμηνο) (ΕΣΣΕ 2013-2014). Στο γεύμα που παρατίθεται από την εταιρεία σε εστιατόριο ή ταβέρνα, θα μπορούν να συμμετέχουν και παιδιά εργαζομένων, ηλικίας από 5 έως 14 ετών, κατόπιν αιτήσεως του γονέως υπαλλήλου, χωρίς επιπλέον οικονομική επιβάρυνση του εργαζομένου (ΕΣΣΕ 2015-2016).

Κατά τη διάρκεια των αργιών των Χριστουγέννων από τις μεσολαβούσες ημέρες αδείας θα χαρίζονται οι τρεις (3) (ΕΣΣΕ 2001).

Θα δίνονται ρολόγια στους εργαζόμενους οι συμπληρώνουν 20 και 30 χρόνια αντίστοιχα (ΕΣΣΕ 2003).

Θα δίνεται αναμνηστικό δώρο αποχώρησης σε όσους έχουν συμπληρώσει 30 έτη υπηρεσίας και άνω (ΕΣΣΕ 2004).

Πληρώνονται τα οδοιπορικά στους εργαζόμενους που για τους τόπους διαμονής τους ή για το ωράριό τους, η Εταιρεία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο (ΕΣΣΕ 2003).

Θα υπάρχει νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή ασφάλεια για το μόνιμο προσωπικό του εργοστασίου σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία (ΕΣΣΕ 2003).

Άρθρο 4

Εργασία — Λειτουργία Εργοστασίου

Το Εργοστάσιο λειτουργεί συνεχώς επί 24ώρου βάσεως, ανάλογα με τις παραγωγικές του ανάγκες και σύμφωνα με το πρόγραμμα που καταρτίζεται από την εταιρεία. (ΕΣΣΕ 2021)

Οι συμβαλλόμενοι συναινούν και συμφωνούν στη συνεχή λειτουργία του εργοστασίου με νόμιμο πρόγραμμα τεσσάρων εναλλασσομένων ομάδων εργασίας, ενισχυμένων με επιπλέον προσωπικό, για το διάστημα που είναι απαραίτητο λόγω των αναγκών παραγωγής και πωλήσεων. (ΕΣΣΕ 2021)

Προκειμένου να επιτευχθεί η διαρκής λειτουργία του εργοστασίου κατά την διάρκεια όλης της εβδομάδας (168 ώρες), είναι αναγκαίο κάθε μία από τις ομάδες βάρδιας εργαζομένων, μια εβδομάδα το μήνα να εργάζεται έξι ημέρες την εβδομάδα επί οκτώ ώρες την ημέρα (6 ώρες και 40' ημερήσιο ωράριο και 1 ώρα και 20 λεπτά υπερεργασία) κατ' απόκλιση του συστήματος πενθήμερης εργασίας που

εφαρμόζεται στο εργοστάσιο και τα δύο μέρη είναι απόλυτα σύμφωνα σε αυτό. Η αμοιβή της έκτης ημέρας εργασίας της εβδομάδας αυτής θα ισούται με την αμοιβή της νυκτερινής εργασίας σε ημέρα ρεπό, όπως ισχύει μέχρι σήμερα, δηλαδή κάθε ώρα της έκτης ημέρας θα αποζημιώνεται με προσαύξηση 100% και θα υπολογίζεται αναλογικά στα Δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και στο Επίδομα Αδείας. Στην αμοιβή αυτή της έκτης ημέρας περιλαμβάνεται και καταλογίζεται και η αμοιβή για τις ώρες υπερεργασίας της εβδομάδας αυτής. (ΕΣΣΕ 2021)

Οι κανονικές άδειες και απουσίες του έτους θα καλύπτονται κατά προτεραιότητα και όπου αυτό είναι δυνατόν, από το υπάρχον μόνιμο προσωπικό, εντός των ορίων υπερωριακής εργασίας που προβλέπονται από το νόμο. Ειδικότερα, οι κανονικές άδειες και απουσίες του καλοκαιριού θα αναπληρώνονται από το υπάρχον μόνιμο προσωπικό, μέσα στα όρια υπερωριακής εργασίας που προβλέπονται από το νόμο, καθώς και με την πρόσληψη επιπλέον εποχικού προσωπικού. (ΕΣΣΕ 2021)

Οι εργαζόμενοι που εργάζονται με σύστημα βαρδιών για να καλύψουν την 24ωρη λειτουργία του εργοστασίου λαμβάνουν επίδομα βάρδιας, το οποίο αυξάνεται με ποσοστό ίσο με το εκάστοτε ποσοστό αυξήσεων των βασικών μισθών (Σύμβαση 4ης βάρδιας 2006 – 2008). Το επίδομα 4ης βάρδιας για το έτος 2022 ανέρχεται στο πόσο 221,35 ευρώ μηνιαίως μεικτά.

Σε περίπτωσης έκτακτης εισαγωγής εργαζόμενου σε σύστημα βαρδιών για μικρά χρονικά διαστήματα εργασίας, αυτός θα λαμβάνει το μισό επίδομα βάρδιας για εργασία σε βάρδιες από 1-4 ημέρες το μήνα και ολόκληρο πλέον των πέντε ημερών. (Σύμβαση 4ης Βάρδιας 2009 – 2012)

Σε περίπτωση διακοπής της συνεχούς λειτουργίας το εν λόγω επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται για τους επόμενους 4 μήνες της διακοπής της συνεχούς λειτουργίας. (Σύμβαση 4ης Βάρδιας 2019 – 2020)

Η προσαύξηση Κυριακής και Αργίας καθορίζεται σε ποσοστό 103% για τους εργαζόμενους που εργάζονται με σύστημα βαρδιών για να καλύψουν την 24ωρη λειτουργία του εργοστασίου. (Σύμβαση 4ης Βάρδιας 2009 – 2012)

Η νόμιμη υπερωρία των εργαζομένων που εργάζονται με σύστημα βαρδιών για να καλύψουν την 24ωρη λειτουργία του εργοστασίου θα αποζημιώνεται με προσαύξηση 100% (ΕΣΣΕ 2001).

Τυχόν έκτακτη εργασία κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας (ΡΕΠΟ) εργαζόμενου αποζημιώνεται με προσαύξηση 100%. (Σύμβαση 4ης Βάρδιας 2006 – 2008)

Η ημέρα των Θεοφανίων καθιερώνεται ως αργία πληρωτέα (ΕΣΣΕ 1998).

Θεωρούνται ως εργάσιμες αργίες 29η Ιουνίου, 15η Αυγούστου και 28η Οκτωβρίου (ΕΣΣΕ 2006-2008).

Τα ανωτέρω του Άρθρου 4 ισχύουν αποκλειστικά και μόνον:

- Για τους εργαζόμενους που εργάζονται με σύστημα βαρδιών για να καλύψουν την 24ωρη λειτουργία του εργοστασίου και όσους τους αντικαθιστούν και για όσο διάστημα εργάζονται με σύστημα βαρδιών

- Για την περίοδο συνεχούς λειτουργίας του εργοστασίου σε 24ώρη βάση (Συμβάσεις 4ης βάρδιας 2009-2012, 2013 -2015, 2016 – 2018, 2019 – 2020 και ΕΣΣΕ 2021).

Έχουν οριστεί από την εταιρεία ως αργίες οι Μεγάλη Παρασκευή, Μεγάλο Σάββατο και το τριήμερο της Καθαράς Δευτέρας (ΕΣΣΕ 2003).

Η εναλλαγή των θέσεων εργασίας ανάλογα με τις παραγωγικές ανάγκες, είναι απαραίτητη και γίνεται με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, εφ' όσον η νέα θέση εργασίας, είναι ανάλογη ή ανώτερη (ΕΣΣΕ 2019 – 2020).

Όλο το εξειδικευμένο προσωπικό του Εργοστασίου, οφείλει να καλύπτει τους ανειδίκευτους εργάτες, προσφέροντας εργασία σε διάφορες θέσεις, όπως ήδη ισχύει σε συναδελφικά πλαίσια, ώστε να υπάρχει δυνατότητα από όλους για σύντομη επίσκεψη στην καντίνα – φυσιολογικές ανάγκες-χορήγηση αδειών κλπ. (ΕΣΣΕ 2001)

Άρθρο 5

Θεσμικά

Διασφαλίζεται η δύναμη των μελών του Σωματείου και αν υπάρξουν αποχωρήσεις ή συνταξιοδοτήσεις, θα γίνονται προσλήψεις μόνιμου προσωπικού (Σύμβαση 4ης Βάρδιας 2002).

Όσοι έχουν την ιδιότητα του εργατοτεχνίτη υπαλληλοποιούνται με τη συμπλήρωση 3 ετών προϋπηρεσίας στην CROWN HELLAS CAN (ΕΣΣΕ 2004).

Διευκρινίζεται ότι, όπως κάθε χρόνο, θα γίνεται πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού, αναλόγως των αναγκών που υπάρχουν (ΕΣΣΕ 2006- 2007).

Σε περίπτωση που ο μισθωτός έχει συμπληρώσει το δικαίωμα συνταξιοδότησής του (σύμφωνα και με τα προσκομιζόμενα αποδεικτικά στοιχεία ως προς τον χρόνο ασφαλίσεως), είτε αποχωρήσει οικειοθελώς λόγω συνταξιοδότησης, είτε καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του λόγω συμπλήρωσης του χρόνου συνταξιοδότησης, θα δικαιούτο το 100% της αποζημίωσης καταγγελίας (ΕΣΣΕ 2004).

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης λόγω ασθένειας ή και θάνατο του / της εργαζόμενης θα καταβάλλεται αποζημίωση 100% της αποζημίωσης καταγγελίας (ΕΣΣΕ 2004).

Διασφαλίζεται η λειτουργία της Καντίνας, εντός του εργοστασίου (ΕΣΣΕ 2006- 2007).

Άρθρο 6

Τελικές Διατάξεις και Ρυθμίσεις

Ευνοϊκότεροι οικονομικοί όροι, επιχειρησιακές συνήθειες, έθιμα κ.α. πάνω από την προβλεπόμενη νομοθεσία, δεν θα θίγονται και θα εξακολουθούν να ισχύουν καθόλη την διάρκεια της σύμβασης.

Κατόπιν των παραπάνω εξασφαλίζεται από το Σωματείο η διαφύλαξη της επιχειρησιακής και εργασιακής ειρήνης κατά τα έτη 2022 - 2023, καθώς και η συμβολή του στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην μείωση των απουσιών, των ατυχημάτων, στην έγκαιρη προσέλευση των μελών του και γενικά στη βελτίωση της συμπεριφοράς του Προσωπικού στο χώρο εργασίας, θέματα εξίσου σημαντικά, για τα οποία μεριμνά ιδιαίτερα και η Εταιρεία. Επίσης, οφείλει το Σωματείο και τα μέλη του να συμβάλλουν στη μείωση των σκάρτων, στη διατήρηση και βελτίωση της ποιότητας και γενικά στη διατήρηση του καλού κλίματος συνεργασίας.

Η διετής αυτή επιχειρησιακή σύμβαση των ετών 2022 - 2023 δεσμεύει και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη.

Το περιεχόμενο αυτού του ιδιωτικού συμφωνητικού μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, αποτελεί το επιστέγασμα μίας προσπάθειας, που έχει σαν στόχο την βελτίωση:

- ✓ Των όρων εργασίας
- ✓ Των καλών εργασιακών σχέσεων
- ✓ Της παραγωγικότητας και της ποιότητας

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσης διετούς συμβάσεως, αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2022 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Σε πίστωση των παραπάνω συντάχθηκε το παρόν σε τέσσερα αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την CROWN HELLAS CAN AE

Ελένη Νόνα-Ιωάννου _____

Περιφαρειακή Διευθύντρια

Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελλάδος

Ανδρέας Βεργωτής _____

Δ/ντης Εργ/σιου Κορίνθου

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Πρόεδρος Δ.Σαρικοκόσης _____

Αντιπρόεδρος Α.Καλογιάννης _____

Γεν. Γραμματέας Π. Παύλου _____

Ταμίας Γ.Σπυρόπουλος _____

Μέλος Ι.Μπαλτάσης _____

Μέλος Α. Μπούλιας _____

Μέλος Κ.Καραϊσκος _____