ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων εργασίας των εργαζομένων στη

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΥΡΓΟΥ

Στην Πύργο σήμερα, την 28η Δεκεμβρίου 2022, στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Πύργου, Γερμανού 25 μεταξύ:
1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πύργου, που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο του Δ.Σ. κα Αλικάκη-Τζανέτου Σπυριδούλα και
2. Του σωματείου των εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Πύργου που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Καρβουνιάρη Γεώργιο,

αφού ελήφθησαν υπόψη:

1. Οι διατάξεις του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/08.03.1990 τεύχος Α΄ «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις » όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν σήμερα.
2. Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ της χώρας με Π.Κ. 5/19-4-2022.
3. Το υπ.αρ.πρωτ.2168/8-12-2022 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης.
4. Η υπ' αριθ. 151/27-12-2023 απόφαση Δ.Σ. ΔΕΥΑ Πύργου με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης.

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Πύργου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Πύργου. Επίσης υπάγονται και οι εργαζόμενοι που ανήκουν στη δύναμη της ΔΕΥΑΠ είτε με απόσπαση είτε με μετάταξη.

ΑΡΘΡΟ 2

Θεσμικές μη Μισθολογικές Παροχές σε Είδος

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.
Σε περίπτωση που η Υπηρεσία δεν εφοδιάσει τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό ειδών ατομικής προστασίας, οι εργαζόμενοι καμία ευθύνη δεν φέρουν σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό τους.
2. Στους εργαζόμενους της παραγράφου 10 του άρθρου 5 χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα. Ένα λίτρο γάλα ημερησίως δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μετά το έτος 2009 και έχουν αντίστοιχες ειδικότητες με τους εργαζόμενους που ήδη τους χορηγείται.
3. Παροχή σίτισης: Η Δ.Ε.Υ.Α. Πύργου αναλαμβάνει σε ετήσια βάση τη δαπάνη σίτισης όλων των δικαιούχων της παρούσας σύμβασης σε ύψος πέντε (5) ευρώ ημερησίως για όλες τις ημέρες εργασίας, ήτοι 22 ημέρες ανά μήνα και για έντεκα (11) μήνες. Η σίτιση των εργαζομένων θα πραγματοποιείται είτε με διατακτικές επιστολές, είτε με κουπόνια σίτισης, είτε με ηλεκτρονικές κάρτες σίτισης που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις.
Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όλους τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν και απέκτησαν εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου με την Δ.Ε.Υ.Α.Π. καθώς και για τους αποσπασμένους, από άλλες Υπηρεσίες, υπαλλήλους.

ΑΡΘΡΟ 3

Ημέρες αργίας - Ωράριο Εργασίας

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται όλες οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.).

Στους εργαζόμενους χορηγείται διάλειμμα δέκα πέντε (15) λεπτών ανά ημέρα το οποίο εντάσσεται στο ημερήσιο ωράριο και αποτελεί χρόνο εργασίας. Το διάλειμμα δεν επιτρέπεται να χορηγείται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 4

Άδειες

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από την σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.
Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:
1. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.
2. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθερός -α, κουνιάδος-α).
3. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτος. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.
4. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτους με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπαλλήλων γραφείων), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.

5. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.

Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχίας, με αποδοχές.

Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

6. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους -ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ.

7. Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε – Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι πέντε (5) ημέρες τον μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.

8. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες μέρες άδειας ασθενείας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι ΔΕΥΑ.

9. α) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζομένου.

β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά την λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

10. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο.

11. Η ειδική άδεια των 22 ημερών χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση η σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.

12. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες-τεχνίτες-οδηγοί-χείριστες μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης-αποχέτευσης-τηλεθέρμανσης-αφαλάτωσης, με τη συμπλήρωση των 3 ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής.

13. Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα το χρόνο με πλήρεις αποδοχές για την διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για την χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

14. Εργαζόμενοι που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδικής άδειας μέχρι 10 ημέρες, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για την χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ για τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια.

15. Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.

16. Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτησή τους.

17. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.

18. Στους εργαζόμενους χορηγείται επιπλέον άδεια μιας (1) ημέρας λόγω της ονομαστικής εορτής. Σε περίπτωση που η ημέρα αυτή είναι αργία, η άδεια αυτή μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη.

ΑΡΘΡΟ 5

Μισθολογική Ρυθμίσεις

Συμφωνείται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι η φύση της επιχείρησης και η ιδιαιτερότητα των εργασιακών συνθηκών σ' αυτήν καθιστούν ως πλέον πρόσφορο τρόπο ρύθμισης των μισθολογικών όρων εργασίας του προσωπικού μέσω των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Ωστόσο με την εφαρμογή των νόμων που ψηφίστηκαν λόγω των μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας έχουν αναστείλει τη δυνατότητα αυτή.

Σε περίπτωση άρσης των περιοριστικών αυτών διατάξεων συμφωνείται ότι επανέρχονται αυτοδίκαια σε ισχύ όλοι οι μισθολογικοί όροι της Κλαδικής ΣΣΕ των ΔΕΥΑ, όπως ίσχυαν την 31/12/2009, μέχρι την κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής ΣΣΕ που θα περιλαμβάνει και μισθολογικές ρυθμίσεις.

ΑΡΘΡΟ 6

Μεταβατικές διατάξεις

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. , Αποφάσεις Δικαστηρίων, έθιμα, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. Πύργου κτλ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/1/2023 και λήγει στις 31/12/2024.

Η παρούσα υπογράφηκε σε πέντε (5) όμοια αντίτυπα, δύο (2) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) η εργατική πλευρά.

Για την Δ.Ε.Υ.Α. Πύργου
Η Πρόεδρος του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Πύργου

Αλικάκη-Τζανέτου Σπυριδούλα

Για το Σωματείο Εργαζομένων
της Δ.Ε.Υ.Α. Πύργου
Ο Πρόεδρος

Γεώργιος Καρβουνιάρης