

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥ ΠΟΥ
ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ Α.Β.Ε.Ε. (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2019-2021

Στον Υμηττό Αττικής σήμερα την ...21.../...12.../20..., συνήλθαν:

- α) Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ», με την κατά νόμο ιδιότητά της ως καθολικής διαδόχου της εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ», εκ της διασπάσεως της οποίας συστάθηκε η νέα εταιρεία, δυνάμει της υπ' αριθ. 11753/16.09.2014 σύμβασης διάσπασης - σύστασης δύο νέων επωφελούμενων εταιρειών, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 6 και 7 του Ν. 4237/2014, της συμβολαιογράφου Αθηνών Μαρίνας Σταυριανού, που εδρεύει στον Υμηττό, στη οδό Ηλιουπόλεως 111, που εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Κωστόπουλο Νικόλαο ο οποίος ενεργεί σύμφωνα με την υπ' αριθμό απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και
- β) Το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ ΥΜΗΤΤΟΥ», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Παναγιώτη Δούκα και το Γενικό Γραμματέα Απόστολο Βασιλάρα,
- με σκοπό να ρυθμίσουν συλλογικά τις συνθήκες και τους όρους εργασίας του Προσωπικού που απασχολείται στην εταιρεία, για την περίοδο από 01.01.2019 μέχρι 31.12.2021 στα πλαίσια της πολιτικής της Εταιρείας, όπως

 1

αυτή αποτυπώνεται στο άρθρο 9.2. «Σχέσεις με εργαζόμενους» του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της (ΦΕΚ 314/06.02.2017 - Τεύχος ΠΡΑ.Δ.Ι.Τ.), αποφάσισαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Άρθρο 1: Πεδίο Εφαρμογής.

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εκμετάλλευσης του Υμηττού με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου με την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ» και εργάζονται σε αυτήν.

Άρθρο 2: Ρυθμίσεις για την λύση της Σύμβασης Εργασίας

Εργαζόμενος της εταιρείας στην εκμετάλλευση του Υμηττού, του οποίου λύνεται η σχέση εργασίας, λαμβάνει ως αποζημίωση μέχρι του ποσού των 15.000,00 € ανάλογα με το χρόνο προϋπηρεσίας του. Η ανωτέρω αποζημίωση αποτελεί κληρονομαία περιουσία και επάγεται στους κληρονόμους του θανόντος εργαζόμενου.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου της εκμετάλλευσης του Υμηττού, καταβάλλεται από την Εταιρεία στον/στη σύζυγο και στα τέκνα του, η αποζημίωση, την οποία θα ελάμβανε ο θανών, εάν καταγγελλόταν από την Εταιρεία η σύμβαση εργασίας του την ημέρα του θανάτου του.

Η εταιρεία δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας μετά από αίτηση του εργαζομένου της εκμετάλλευσης του Υμηττού, εφόσον αυτός πάσχει από σοβαρή ασθένεια, εξαιτίας της οποίας αδυνατεί να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του ή εάν επικαλείται σοβαρό ψυχικό κλονισμό (π.χ. εξαιτίας αιφνίδιου θανάτου συγγενούς α' βαθμού), εφόσον τα παραπάνω πιστοποιούνται από έγγραφα



νοσοκομείων ή υγειονομικών επιτροπών και μετά από σχετική εισήγηση του ιατρού εργασίας της Εταιρείας.

Στις περιπτώσεις αυτές ο εργαζόμενος της εκμετάλλευσης του Υμηττού δικαιούται την αποζημίωση, που ορίζει ο νόμος για καταγγελία της σύμβασης εργασίας του.

Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, οι εργαζόμενοι της εκμετάλλευσης του Υμηττού λαμβάνουν το 60% της αποζημίωσης, που δικαιούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την απροειδοποίητη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και με ανώτατο όριο τα 15.000€.

Άρθρο 3. Παροχή Τροφής

Η εταιρεία θα παρέχει ημερησίως σε κάθε εργαζόμενο της εκμετάλλευσης του Υμηττού ένα σάντουιτς.

Άρθρο 4. Διατακτική Χριστουγέννων και Πάσχα

Χορηγείται από το έτος 2020 διατακτική σε όλο το προσωπικό της εκμετάλλευσης του Υμηττού, ποσού εκατόν πενήντα ευρώ (150,00 €) για τα Χριστούγεννα και ποσού εκατόν πενήντα ευρώ (150,00 €) για το Πάσχα.

Άρθρο 5: Θεσμικές Παροχές

1. Οικονομική ενίσχυση γονέων τέκνων με Ειδικές Ανάγκες

 3

Οι εργαζόμενοι της εκμετάλλευσης που καταλαμβάνονται από την παρούσα σύμβαση και είναι γονείς τέκνων με ειδικές με ποσοστό άνω του πενήντα τοις εκατό (50%), πιστοποιούμενο με απόφαση της Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, λαμβάνουν από το 2019 ετήσια οικονομική ενίσχυση, εφάπαξ ή σε δύο (2) δόσεις των έξι (6) μηνών εκάστη, το ποσό των τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 €) μικτά για κάθε τέκνο. Σε περίπτωση που εργάζονται στην εκμετάλλευση του Υμηττού και οι δύο γονείς, την οικονομική ενίσχυση δικαιούνται μόνο ο ένας, ο οποίος καθορίζεται με κοινή δήλωσή τους. Έναρξη καταβολής της εν λόγω παροχής είναι η 1^η Μαΐου.

2. Οικονομική ενίσχυση Εξόδων Βρεφονηπιακών και Παιδικών

Σταθμών

Οι εργαζόμενοι της εκμετάλλευσης του Υμηττού που καταλαμβάνονται από την παρούσα σύμβαση και είναι γονείς τέκνων βρεφονηπιακής ηλικίας μετά την επιστροφή της μητέρας στην εργασία της και μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας εγγραφής σε σχολείο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, λαμβάνουν από την 1^η Μαΐου, λαμβάνουν από το 2019 ετήσια οικονομική ενίσχυση, εφάπαξ ή σε δύο (2) δόσεις των έξι (6) μηνών εκάστη, το ποσό των τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 €) μικτά για κάθε τέκνο για τα έξοδα φύλαξης και βρεφονηπιακού σταθμού ή σταθμού προσχολικής εκπαίδευσης.

Για την καταβολή της ως άνω οικονομικής ενίσχυσης απαιτείται η προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του τέκνου και της απόδειξης του βρεφονηπιακού σταθμού ή του σταθμού προσχολικής εκπαίδευσης ή νόμιμης απόδειξης φυσικού προσώπου, το οποίο νομίμως παρέχει τις παραπάνω υπηρεσίες ή απόδειξης ιδρύματος μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Έναρξη καταβολής της εν λόγω παροχής είναι η 1^η Σεπτεμβρίου 2019.



3. Οικονομική ενίσχυση εξόδων φοίτησης

Οι εργαζόμενοι της εκμετάλλευσης του Υμηττού που καταλαμβάνονται από την παρούσα σύμβαση και είναι γονείς προστατευόμενων τέκνων σχολικής ηλικίας, που φοιτούν στην Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια, Μεταδευτεροβάθμια ή Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, λαμβάνουν ετήσια οικονομική ενίσχυση για έξοδα έναρξης σχολικής περιόδου κάθε τέκνου ως εξής:

Α) για τέκνα πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, ποσό 184,00 €, μεικτά, για κάθε σχολική περίοδο

Β) για τέκνα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ποσό 214,00 €, μεικτά, για κάθε σχολική περίοδο

Γ) για τέκνα Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ποσό 306,00 €, μεικτά, για κάθε έτος σπουδών

Δ) για τέκνα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών τίτλων, ποσό 382,00 €, μεικτά, για κάθε ακαδημαϊκό έτος.

Ε) Η ενίσχυση αυτή καταβάλλεται με την μισθοδοσία του πρώτου δεκαπενθημέρου του μηνός Σεπτεμβρίου στον γονέα. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία, η ενίσχυση αυτή καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς, με κοινή δήλωση όπως θα καθορίζεται με σχετική υπεύθυνη δήλωση.

Στ) Η οικονομική ενίσχυση των παραγράφων Γ και Δ, σχετικά με τα τέκνα που φοιτούν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση χορηγείται για όση είναι η ελάχιστη προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών όπως προβλέπεται από τον κανονισμό λειτουργίας κάθε σχολής για την απονομή του τίτλου σπουδών. Η οικονομική ενίσχυση της παραγράφου Δ, σχετικά με τα τέκνα Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Τίτλων, χορηγείται η ελάχιστη προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών όπως προβλέπεται από τον κανονισμό λειτουργίας κάθε σχολής για την απονομή του τίτλου σπουδών. Ειδικά για τους ήδη φοιτούντες η ανωτέρω οικονομική

ενίσχυση θα τους καταβάλλεται για τον υπολειπόμενο ελάχιστο χρόνο σπουδών, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Ζ) Οι ανωτέρω οικονομικές ενισχύσεις χορηγούνται και σε εργαζομένους της εκμετάλλευσης του Υμηττού, οι οποίοι φοιτούν οι ίδιοι σε αντίστοιχα εκπαιδευτικά ιδρύματα, σε σχολές συναφούς αντικειμένου με αυτό της εταιρείας και μετά από έγκριση της Διοίκησης. Ειδικότερα για εργαζομένους της εκμετάλλευσης του Υμηττού που ήδη φοιτούν θα τους χορηγείται η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση για ίσο χρόνο με τον ελάχιστο υπολειπόμενο για την απονομή του τίτλου σπουδών σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Η) Οι ανωτέρω οικονομικές ενισχύσεις χορηγούνται από την έναρξη του ακαδημαϊκού έτους 2019 -2020.

Άρθρο 6: Οικονομική ενίσχυση δαπάνης φιλοξενίας σε κατασκηνώσεις

κλπ

Οι εργαζόμενοι της εκμετάλλευσης του Υμηττού, οι οποίοι καταλαμβάνονται από την παρούσα σύμβαση και είναι γονείς με τέκνα ηλικίας από έξι (6) έως και δεκατεσσάρων (14) ετών, λαμβάνουν οικονομική ενίσχυση για τη φιλοξενία των τέκνων τους σε κατασκηνώσεις ή σε κέντρα δημιουργικής απασχόλησης (camp) κατά την περίοδο των θερινών διακοπών και χρόνο έως 15 ημέρες (μία κατασκηνωτική περίοδος) ως εξής:

1. Σε κατασκηνώσεις της εταιρείας με πλήρη κάλυψη της σχετικής δαπάνης από την εταιρεία
2. Σε κατασκηνώσεις ή κέντρα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών (camp) με τα οποία είναι συμβεβλημένη η εταιρεία με συμμετοχή του εργαζόμενου γονέα σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο
3. Σε κατασκηνώσεις ή κέντρα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών (camp) επιλογής του γονέα εργαζόμενου, με συμμετοχή του εργαζόμενου γονέα

σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και με όριο δαπάνης το αντίστοιχο, που ισχύει για τις κατασκηνώσεις τις παραπάνω 1 παραγράφου.

Η παρακράτηση της ανωτέρω συμμετοχής γίνεται από τη μισθοδοσία του εργαζομένου της εκμετάλλευσης του Υμηττομε την εξόφληση του μήνα της κατασκηνωτικής περιόδου. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία, η παρακράτηση γίνεται από τη μισθοδοσία του εργαζομένου, που καθορίζεται με κοινή δήλωση των γονέων.

Της παροχής αυτής εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που είναι ασφαλισμένοι στα ασφαλιστικά ταμεία (όπως πρ. ΤΣΜΕΔΕ, πρ. ΤΑΠΕΜ κλπ) τα οποία παρέχουν αντίστοιχη φιλοξενία κατασκήνωσης ή κέντρου δημιουργικής απασχόλησης (camp). Εφόσον τα ασφαλιστικά τους δεν παρέχουν φιλοξενία κατασκήνωσης ή δημιουργικής απασχόλησης παιδιών, τα παραπάνω οριζόμενα θα ισχύουν και για τους εν λόγω εργαζόμενους.

Άρθρο 7: Ενίσχυση Πολιτιστικού Ενδιαφέροντος Εργαζομένων

Η εταιρεία παρέχει εισιτήρια θεατρικής παράστασης για τα τέκνα των εργαζομένων, ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) και για ένα γονέα συνοδό ή κηδεμόνα κατά την περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων.

Άρθρο 8: Έξοδα για τις εκτός έδρας εργασίες.

Τα έξοδα για τις εκτός έδρας εργασίες των εργαζομένων της εκμετάλλευσης του Υμηττού (βλητικές δοκιμές – μεταφορές) καταβάλλονται, τουλάχιστον μία ημέρα πριν, την αναχώρηση του εργαζομένου για τον τόπο παροχής της εργασίας του.

Άρθρο 9: Άδειες εργαζομένων

Α. Άδεια αιμοδοσίας

Αυξάνεται ο χρόνος χρήσης της άδειας αιμοδοσίας από τον ένα (1) μήνα στους έξι (6) μήνες.

Β. Άδεια εξετάσεων

Η άδεια εξετάσεων των είκοσι οχτώ (28) εργάσιμων ημερών για κάθε έτος επεκτείνεται και στους εργαζόμενους φοιτητές μεταπτυχιακών σπουδών.

Γ. Γονικές Αδειες

1. Εργαζόμενες στην Εταιρεία δικαιούνται τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, επιπλέον της άδειας λοχείας του άρθρου 7 της από 23-5-2000 ΕΓΣΣΕ που κυρώθηκε με το άρθρο 11 του ν. 2874/2000.
2. Στον εργαζόμενο στην εταιρεία πατέρα χορηγούνται δύο (2) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές σε περίπτωση γέννησης του τέκνου του, η οποία μπορεί να ληφθεί εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημέρα του τοκετού.
3. Για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης τέκνων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή για νοσοκομειακή περίθαλψη ή για ασθένεια κάθε τέκνου ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών χορηγείται στους εργαζόμενους γονείς άδεια με αποδοχές, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη μέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση πέντε (5) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος. Οι ημέρες αδειάς για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δεν μπορεί να είναι συνεχόμενες.
4. Σε γονείς των οποίων το τέκνο σπουδάζει ως προπτυχιακός φοιτητής σε ανώτερη και ανώτατη σχολή, χορηγείται κατ' έτος πρόσθετη άδεια με αποδοχές μέχρι πέντε (5) ημέρες. Το δικαίωμα της λήψης της ως άνω άδειας παύει να ισχύει μετά τη συμπλήρωση του ελαχίστου αριθμού ετών, που προβλέπονται στον κανονισμό της κάθε σχολής για την απονομή του τίτλου σπουδών και σε καμία περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του εικοστού τρίτου έτους (23^{ου}) ηλικίας του τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται εντός του ακαδημαϊκού έτους και εκτός της περιόδου διακοπών Χριστουγέννων και Πάσχα.

2

Οι άδειες αυτές χορηγούνται με αίτηση του εργαζομένου της εκμετάλλευσης του Υμηττού και σε περίπτωση που στην εταιρεία εργάζονται και οι δύο γονείς δικαιούται μόνο ο ένας. Επίσης, οι άδειες αυτές χορηγούνται στον εργαζόμενο γονέα, εφόσον ο άλλος γονέας εργάζεται ή είναι αποδεδειγμένα αυτοαπασχολούμενος και δεν κάνει χρήση αυτών. Στους εργαζόμενους που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες, οι προαναφερόμενες γονικές άδειες χορηγούνται χωρίς ηλικιακό περιορισμό του τέκνου.

Χορηγείται πρόσθετη άδεια με αποδοχές στον γονέα μονογενεϊκής οικογένειας, εφόσον έχει την επιμέλεια των τέκνων, ως εξής:

A) άδεια έξι (6) ημερών σε γονέα με ένα έως δύο τέκνα

B) άδεια οκτώ (8) ημερών σε γονέα με τρία ή περισσότερα τέκνα

Η άδεια αυτή χορηγείται έως ότου το τέκνο συμπληρώσει το δωδέκατο (12) έτος της ηλικίας του και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας, δεδομένου ότι ο λόγος που χορηγείται είναι οι έκτακτες ανάγκες, που αντιμετωπίζει ο γονέας και πρέπει να λαμβάνει υπόψη ο εργοδότης.

Οι άδειες αυτές είναι πρόσθετες και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής αδείας.

Άρθρο 10: Αναγνώριση προϋπηρεσίας και πτυχίων των εργαζομένων.

Αναγνωρίζονται τα πτυχία της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Άρθρο 11: Ομαδοποίηση Ειδικοτήτων

Συστήνεται επιτροπή που σκοπό έχει την Ομαδοποίηση των Ειδικοτήτων της εκμετάλλευσης του Υμηττού με περιγραφή Θέσης Εργασίας και πιστοποίηση από το ΕΟΠΠΕΠ με Επαγγελματικά Περιγράμματα.

Άρθρο 12: Θέσεις Ευθύνης Οργανογράμματος.



Α. Η επιλογή στελεχών της εκμετάλλευσης του Υμηττού, οποιασδήποτε βαθμίδας της εταιρείας γίνεται με πλήρη διαφάνεια και αξιοκρατία. Τα στελέχη που θα ορίζονται πρέπει να έχουν την επαγγελματική εμπειρία και τις απαραίτητες γνώσεις που απαιτεί η κάθε θέση, όπως επιτάσσουν οι αρχές του κράτους δικαίου και της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης του προσωπικού των Ε.Α.Σ. ΑΒΕΕ.

Β. Πρέπει να υπάρχει ποσοστιαία αναλογία θέσεων ευθύνης στην εκμετάλλευση του Υμηττού στο οργανόγραμμα της εταιρείας σε σχέση τη συνολική δύναμη της εταιρείας, σύμφωνα με τα επικρατούντα πρότυπα στις επιχειρήσεις.

Άρθρο 13: Διασφάλιση και Διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Η εταιρεία θα καταβάλλει κάθε προσπάθεια, ώστε να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας των απασχολουμένων στην εκμετάλλευση του Υμηττού σήμερα και για την αύξησή τους με νέες προσλήψεις, με διαφανείς διαδικασίες και στις απαραίτητες ειδικότητες.

Άρθρο 14: Προσλήψεις με διαφάνεια και αξιοκρατία μέσω ΑΣΕΠ.

Οι προσλήψεις διενεργούνται με βάση τις υπαρκτές ανάγκες της παραγωγής με διαφάνεια, αξιοκρατία και μέσω ΑΣΕΠ, με σκοπό την ανάπτυξη της εταιρείας και την ενίσχυση του ανθρωπίνου δυναμικού της.

Προστίθεται επιπλέον μοριοδότηση όσων έχουν εργαστεί με οποιαδήποτε σύμβαση στην εταιρεία καθώς και των πτυχιούχων της σχολής ΟΑΕΔ που έχουν αποκτήσει εργασιακή εμπειρία στο αντικείμενο της ειδικότητας τους.

Άρθρο 15: Πρόσληψη τέκνων ή συζύγων θανόντων συναδέλφων.

Η εταιρεία θα προσλαμβάνει τέκνο ή τον/τη σύζυγο του εργαζόμενου, που απεβίωσε εν τη υπηρεσία του στην εκμετάλλευση του Υμηττού, εφόσον



συντρέχουν οι προϋποθέσεις του νόμου και σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία

Άρθρο 16: Νοσηλεία στα Στρατιωτικά Νοσοκομεία της Χώρας.

Η εταιρεία δεσμεύεται ότι θα προβεί σε κάθε ενέργεια προς τα αρμόδια υπουργεία, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα νοσοκομειακής περίθαλψης των εργαζομένων της εκμετάλλευσης του Υμηττού στα στρατιωτικά νοσοκομεία.

Άρθρο 17: Σύμβαση Ομαδικής Ασφάλισης Νοσοκομειακής Περίθαλψης.

Συστήνεται επιτροπή διερεύνησης της δυνατότητας υπογραφής σύμβασης ομαδικής ασφάλισης νοσοκομειακής περίθαλψης με τη συμμετοχή των εργαζομένων της εκμετάλλευσης του Υμηττού.

Άρθρο 18: Επιτροπές Προμηθειών

Στις επιτροπές προμηθειών του εργοστασίου του Υμηττού μετέχει και εργαζόμενος (1 ανά επιτροπή), ο οποίος θα επιλέγεται με κλήρωση και για χρονική διάρκεια ενός έτους.

Άρθρο 19: Σύνταξη και κατάθεση του «πόθεν έσχες»

Η Εταιρεία αναλαμβάνει τη σύνταξη και κατάθεση του «πόθεν έσχες», για τους εργαζόμενους της εκμετάλλευσης του Υμηττού που ορίζονται υποχρεωτικά σε επιτροπές προμηθειών της Εταιρείας.

Άρθρο 20: Ατομικές συμβάσεις εργασίας

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που περιέχονται στις ατομικές συμβάσεις των εργαζομένων οι οποίες υπάγονται στην παρούσα και δεν ρυθμίζονται διαφορετικά με αυτήν εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 21: Θεσμικές διατάξεις εθνικών γενικών Σ.Σ.Ε.

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους της Εταιρείας, εφόσον δεν ρυθμίζονται ή δεν προβλέπονται διαφορετικά με την παρούσα.

Άρθρο 22: Ειδική διάταξη

Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία (π.χ ένταξη στο «ενιαίο μισθολόγιο» του δημοσίου), συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 23: Ρυθμίσεις κανονισμού προσωπικού

Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται ειδικά από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Άρθρο 24: Λοιπές διατάξεις

Όροι εργασίας ευνοικότεροι αυτών που ορίζει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης, πρακτικές και συμφωνίες της εκμετάλλευσης, έθιμα, δεν τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 25: Τελικές διατάξεις

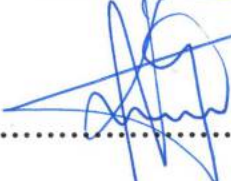
Η εταιρεία αναγνωρίζει, ότι όποιες παροχές έχουν καταβληθεί στους εργαζόμενους της εκμετάλλευσης του Υμηττού κατά τα προηγούμενα έτη, καλώς έχουν καταβληθεί και δεν αναζητούνται.

Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης είναι τριετής και ισχύει για το διάστημα από 01.01.2019 έως 31.12.2021.

Για τη συμφωνία αυτή συντάχθηκε η παρούσα σύμβαση σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα έγγραφα, τα οποία υπογράφηκαν από τα συμβαλλόμενα μέρη. Το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) πρωτότυπο, ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Γλυφάδας – Δάφνης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Κοινωνικής Ασφάλισης και το σχετικό αποδεικτικό κατάθεσης θα δοθεί στα συμβαλλόμενα μέρη.

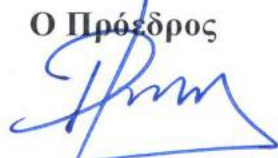


**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΥΝΤΙΚΑ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**


.....
Ο Διευθύνων Σύμβουλος

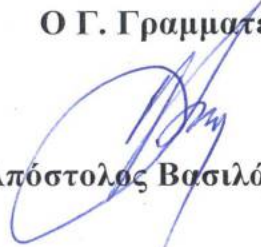
**ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΒΕΕ ΥΜΗΤΤΟΥ**

Ο Πρόεδρος


Παναγιώτης Λούκας



Ο Γ. Γραμματέας


Απόστολος Βασιλάρας