ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ Γ.ΑΛΙΠΡΑΝΤΗΣ Ε.Ε.

Τόπος – Ημερομηνία: Πέραμα, 26.5.2022

Συμβαλλόμενοι:

1. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία: «**ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΠΡΟΒΛΗΤΕΣ ΙΙ και ΙΙΙ ΠΕΙΡΑΙΑ**» (Σ.Ε.Ε.Δ.Π.), νόμιμα εκπροσωπούμενου για την υπογραφή του παρόντος από τους Ευάγγελο Ξηντάρα και Κωνσταντίνο Μήτσο, Πρόεδρο του Δ.Σ. και Γενικό Γραμματέα, αντίστοιχα, εφεξής ΣΩΜΑΤΕΙΟ.

2. Η ετερόρρυθμη εταιρεία με την επωνυμία: **«Γ.ΑΛΙΠΡΑΝΤΗΣ Ε.Ε.»** που εδρεύει στο Κερατσίνι, Κοραή 56, με ΑΦΜ 801099413, Δ.Ο.Υ Ε΄ Πειραιά, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον Γεώργιο Αλιπράντη, εφεξής ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ.

Ταυτότητα των συμβαλλομένων: Το ΣΩΜΑΤΕΙΟ είναι κλαδικό σύμφωνα με τους Ν. 1264/1982 και 1876/1990 και το πλέον αντιπροσωπευτικό του χώρου, στον οποίο δραστηριοποιείται, έχει δε ως μέλη του, εργαζόμενους στους Προβλήτες ΙΙ και ΙΙΙ Πειραιά όλων των ειδικοτήτων, με οποιασδήποτε μορφής σύμβαση απασχολούμενους.

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ είναι εταιρεία παροχής υπηρεσιών, δραστηριοποιείται δε στους προβλήτες ΙΙ και ΙΙΙ του Πειραιά, έχοντας αναλάβει μέρος της συνολικής διακίνησης εμπορευματοκιβωτίων και απασχολεί γι' αυτόν τον λόγο 342 εργαζόμενους, οι οποίοι δεν έχουν ιδρύσει σωματείο.

Αντικείμενο της συμβάσεως - Νομικό πλαίσιο: Την 24/11/2021 το ΣΩΜΑΤΕΙΟ κοινοποίησε μεταξύ άλλων και στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ εξώδικη πρόσκληση - γνωστοποίηση με την οποία τον καλούσε να εκκινήσουν την διαδικασία διαπραγματεύσεων για την σύναψη επιχειρησιακής ΣΣΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990. Αντίγραφο της εξώδικης πρόσκλησης κοινοποιήθηκε επίσης στο Υπουργείο Εργασίας – Κοινωνικής Ασφάλισης – Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πειραιά και στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κερατσινίου. Το ΣΩΜΑΤΕΙΟ νομιμοποιείται για την διαδικασία αυτή, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του Ν. 1876/1990 και ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ, γνωστοποίησε τους εκπροσώπους του για την έναρξη των διαπραγματεύσεων.

Η σύμβαση: Πραγματοποιήθηκαν πολλαπλές συναντήσεις των εκπροσώπων των δύο πλευρών και μετά την ανταλλαγή απόψεων, θέσεων και επιχειρημάτων, κατέληξαν στην κατάρτιση της κατωτέρω

συμβάσεως, που αφορά θεσμικά και οικονομικά αιτήματα, όπως διαμορφώθηκαν κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων:

Άρθρο 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως εργατοτεχνικό, βοηθητικό και υπαλληλικό προσωπικό, που εργάζεται κατά την υπογραφή της με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις κάθε είδους εγκαταστάσεις, αποθήκες και γραφεία.

Άρθρο 2: ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Καθ' όλο το χρονικό διάστημα που θα ισχύει η σύμβαση και από την υπογραφή της θα ισχύουν θα παρακάτω ημερομίσθια τα οποία θα κατοχυρωθούν μέσα από νέα ατομική σύμβαση εργασίας, την οποία θα υπογράψει κάθε εργαζόμενος και θα αφορά τις αποδοχές του όπως στον κατωτέρω πίνακα αναφέρονται.

	Τρέχον ημερομίσθιο /Μισθός	Ημερομίσθιο	% Αύξηση	Νέο Ημερομίσθιο	Νέος Μισθός/ Ημερομίσθιο
Φυσικός Έλεγχος	54,00 €	54,00 €	10,00%	59,40	59,40 €
Φυσικός Έλεγχος	57,00 €	57,00 €	10,00%	62,70	62,70 €
Φύλακας Πύλης	1.364,00 €	62,00 €	10,00%	68,20	1.500,40 €
Φύλακας Πύλης	1.300,00 €	59,09 €	10,00%	65,00	1.430,00 €
Φύλακας Πύλης	1.400,00 €	63,64 €	10,00%	70,00	1.540,00 €
Φύλακας Πύλης	1.535,00 €	69,77 €	10,00%	76,75	1.688,50 €
Πλάστιγγα	1.450,00 €	65,91 €	10,00%	72,50	1.595,00 €
Πλάστιγγα	1.484,00 €	67,45 €	10,00%	74,20	1.632,40 €
Λιμενεργάτης - Κουμάντο	80,00 €	80,00 €	11,25%	89,00	89,00 €
Λιμενεργάτης Λασαδόρος	73,00 €	73,00 €	11,64%	81,50	81,50 €
Λιμενεργάτης Παπουτσακια	54,00 €	54,00 €	11,11%	60,00	60,00 €
Λιμενεργάτης Παπουτσακια	70,20 €	70,20 €	11,11%	78,00	78,00 €
Clark	74,88 €	74,88 €	10,84%	83,00	83,00 €
Clark	80,00 €	80,00 €	10,00%	88,00	88,00 €
Χειριστής - Βοηθός Χειριστής	1.768,00 €	80,36 €	10,75%	89,00	1.958,00 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	1.872,00 €	85,09 €	10,00%	93,60	2.059,20 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	2.035,00 €	92,50 €	7,37%	99,32	2.185,00 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	2.060,00 €	93,64 €	7,28%	100,45	2.210,00 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	2.266,00 €	103,00 €	6,62%	109,82	2.416,00 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	2.472,00 €	112,36 €	6,07%	119,18	2.622,00 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	2.678,00 €	121,73 €	5,60%	128,55	2.828,00 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	2.884,00 €	131,09 €	5,20%	137,91	3.034,00 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	3.090,00 €	140,45 €	4,85%	147,27	3.240,00 €
Χειριστές - Βοηθοί Χειριστές	3.200,00 €	145,45 €	4,69%	152,27	3.350,00 €
Οδηγός	1.484,00 €	67,45 €	11,19%	75,00	1.650,00 €
Οδηγός	1.590,00 €	72,27 €	10,28%	79,70	1.753,40 €
Οδηγός	1.664,00 €	75,64 €	10,00%	83,20	1.830,40 €

Εργαζόμενοι Logistics	Μηνιαίες αποδοχές < 2.000€	11,64%
Εργαζόμενοι Logistics	Μηνιαίες αποδοχές > 2.000€	150€ στις μηνιαίες αποδοχές

Άρθρο 3: ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Όλοι οι υπαγόμενοι στην παρούσα σύμβαση εργασίας εργαζόμενοι, από την έναρξη ισχύος της σύμβασης αμείβονται ως εξής:

- Οι εργαζόμενοι με καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές έως 2.000 ευρώ θα λάβουν ποσοστό αύξησης από 10% έως 11,64% (το ακριβές ποσοστό αύξησης θα αποτυπωθεί στις σχετικές ατομικές συμβάσεις εργασίας).
- Οι εργαζόμενοι με καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές άνω των 2.000 ευρώ, θα λάβουν αύξηση 150 ευρώ μεικτά

Άρθρο 4: ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ – ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες υπερεργασίας αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50% (έναντι της ισχύουσας προσαύξησης 20%, αρθ. 57 Ν.4808/2021) και δεν συνυπολογίζονται στα επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης.

Οι ώρες υπερωρίας, έως τρεις (3) ώρες ημερησίως και μέχρι τη συμπλήρωση εκατόν πενήντα (150) ωρών ετησίως, αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50% (έναντι της ισχύουσας προσαύξησης 40% αρθ. 57 Ν.4808/2021).

Άρθρο 5: ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όλοι οι όροι της παρούσης συμβάσεως δεσμεύουν τόσο τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, όσο και κάθε εργαζόμενό του και αποτελούν αυτοδίκαια και χωρίς άλλο, όρους της ατομικής συμβάσεως εργασίας κάθε εργαζόμενου χωριστά. Για την καλύτερη αποτύπωση και αμέσως γνωστοποίηση των όρων της παρούσης δε, ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ δεσμεύεται στην γνωστοποίηση στους εργαζόμενους των νέων ατομικών συμβάσεως εργασίας συμπεριλαμβανομένων των όρων της παρούσης, με σκοπό την άμεση υπογραφή από κάθε εργαζόμενο. Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος αρνηθεί την υπογραφή της προαναφερομένης ατομικής του συμβάσεως, τότε συμφωνείται ότι τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ δεσμεύουν οι όροι της ΣΣΕ μόνο για όσο χρονικό διάστημα ισχύει αυτή, δηλαδή μέχρι 30.5.2025.

Άρθρο 6: ΜΕΤΑΤΡΟΠΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Με την υπογραφή της παρούσας συμβάσεως, 250 συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας από το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στους Προβλήτες ΙΙ & ΙΙΙ, θα μετατραπούν σε πλήρους απασχόλησης, με τα κριτήρια που ορίζονται στην εργατική νομοθεσία, μεταξύ των οποίων συνεκτιμάται πρωτίστως η αρχαιότητα και με έναρξη ισχύος την 1.6.2022.

Κάθε έτος ισχύος της παρούσας, θα μετατρέπονται 100 συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης από το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στους Προβλήτες ΙΙ & ΙΙΙ σε πλήρους απασχόλησης, εφόσον δεν θα υπάρχει μείωση στον όγκο των εργασιών του ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

Άρθρο 7: ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΜΙΣΘΩΝ

Συνολικά για 125 εργαζόμενους από το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στους Προβλήτες ΙΙ & ΙΙΙ θα υπάρξει αναβάθμιση της ειδικότητάς τους και του μισθού/ημερομισθίου τους αντίστοιχα. Πιο συγκεκριμένα η αναβάθμιση θα αφορά:

α) Λιμενεργάτες Παπουτσάκια που θα αναβαθμιστούν σε Λιμενεργάτες Λασαδόρους, **β)** Λιμενεργάτες Λασαδόρους που θα αναβαθμιστούν σε Λιμενεργάτες Κουμάντα και **γ)** Οδηγούς που θα αναβαθμιστούν σε Βοηθούς Χειριστές Ανυψωτικών Μηχανημάτων.

Συμφωνείται ότι σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας των λιμενεργατών (α ή β) και αν κατά τη δοκιμαστική περίοδο τριών (3) μηνών ο εργαζόμενος πραγματοποιήσει πέραν του 50% των ημερομισθίων της χρονικής αυτής περιόδου, τότε και μετά τη θετική γνώμη των εκπαιδευτών του, θα αναβαθμίζεται στην παραπάνω ειδικότητα.

Η αναβάθμιση θα έχει ως κριτήρια την συνέπεια στην εργασία και με έναρξη ισχύος την 1.6.2022.

Άρθρο 8: ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Εξακολουθούν και ισχύουν οι ήδη καταβαλλόμενες παροχές του ΕΡΓΟΔΟΤΗ στις οποίες προστίθενται καινούργιες και διαμορφώνονται πλέον ως εξής:

α) Παροχή της κάρτας Edenred (κάρτα σίτισης) με το ποσό των 10 ευρώ συνολικά για κάθε πραγματοποιούμενο ημερομίσθιο. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται καθαρό, δηλαδή χωρίς ασφαλιστικές εισφορές και χωρίς παρακράτηση φόρου την οποία θα επιβαρυνθεί πλήρως η εταιρεία.

β) Ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Υγείας μέχρι το ποσό των 10.000 ευρώ κατ' έτος με κάλυψη ολόκληρης της δαπάνης από την εταιρία στα νοσοκομεία (Metropolitan, Υγεία και Μητέρα και λοιπών θεραπευτηρίων του ομίλου HHG),

γ) Ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Ατυχημάτων στην εργασία,

δ) Σάντουιτς σε κάθε βάρδια,

ε) Δωροεπιταγή Χριστουγέννων ύψους 200 ευρώ,

στ) Επίδομα ύψους 300 ευρώ (μεικτά), άπαξ καταβαλλόμενο για κάθε γέννηση τέκνου, με την απαραίτητη αναδιαμόρφωση στο πρόγραμμα εργασίας του εργαζόμενου γονιού σύμφωνα με τις ανάγκες της οικογένειάς του για δίμηνη περίοδο, από την γέννηση του τέκνου,

ζ) Καταβολή ημερομισθίου για κάθε εκπαιδευτική ημερίδα (σεμινάριο). Συμφωνείται ότι η εκπαίδευση είναι υποχρεωτική για κάθε εργαζόμενο,

η) Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει και θα συμπληρώνουν το 60ο έτος της ηλικίας τους θα εξαιρούνται από την εργασία κατά τη διάρκεια της νυχτερινής βάρδιας,

θ) Παροχή φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή (laptop) στα παιδιά των εργαζομένων, που θα εισαχθούν επιτυχώς σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα, ως επιβράβευση με την εγγραφή τους.

ι) Παροχή μίας ημέρας άδειας, με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικές εισφορές, για κάθε εργαζόμενο, που θα συμμετέχει, εθελοντικά, στην ημέρα αιμοδοσίας ενίσχυσης της τράπεζας αίματος του

ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Η ημέρα αυτή δεν θα αφαιρείται από το σύνολο των δικαιούμενων ημερών κανονικής άδειας του εργαζόμενου.

Όλες αυτές οι παροχές του εργοδότη θα συμπεριληφθούν και στην ατομική σύμβαση κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά.

Άρθρο 9: ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ παρέχει στους εργαζόμενους τα κατωτέρω αναλυτικά αναφερόμενα μέσα ατομικής προστασίας, που είναι πιστοποιημένα με τα πλέον αυστηρά κριτήρια και απολύτως εναρμονισμένα με την πολιτική της Ε.Ε. για την Υγιεινή και Ασφάλεια του συνόλου των εργαζομένων:

Για Χειριστές Μηχανημάτων (Γ/Γ-RMG-eRTG-F/L-ΟΣΜΕ)

- 1 Χ Μποτάκι ασφαλείας S3+CI+SRC NO METAL SAUCE ROBUSTA
- 1 Χ Μπουφάν PORTWEST 5in1 S768
- 2 Χ Παντελόνι εργασίας γκρι TX-11 PORTWEST 100% BAMBAKEPO (210gr) με αντανακλαστικές ταινίες
- 1 Χ Φούτερ πορτοκαλί GILDAN
- 1 Χ Μπλούζα polo κοντό μανίκι πορτοκαλί B&C
- 1 Χ Αδιάβροχο κοστούμι PVC PORTWEST L440
- 1 Χ Κράνος ασφαλείας κίτρινο DELTA PLUS QUARTZ UP III
- 2 Χ Γιλέκο φωσφορούχο κίτρινο με αντανακλαστικές ταινίες PORTWEST C474

Για Οδηγούς

- 1 Χ Μποτάκι ασφαλείας S3+CI+SRC NO METAL SAUCE ROBUSTA
- 1 Χ Μπουφάν PORTWEST 5in1 S768
- 2 Χ Παντελόνι εργασίας γκρι TX-11 PORTWEST 100% BAMBAKEPO (210gr) με αντανακλαστικές ταινίες
- 1 Χ Φούτερ πορτοκαλί GILDAN
- 1 Χ Μπλούζα polo κοντό μανίκι πορτοκαλί B&C
- 1 Χ Αδιάβροχο κοστούμι PVC PORTWEST L440
- 1 Χ Κράνος ασφαλείας κίτρινο DELTA PLUS QUARTZ UP III
- 2 Χ Γιλέκο φωσφορούχο κίτρινο με αντανακλαστικές ταινίες PORTWEST C474

Για Εργατικό Προσωπικό και Χειριστές Clark

- 1 Χ Μποτάκι ασφαλείας S3+CI+SRC NO METAL SAUCE ROBUSTA
- 1 Χ Μπουφάν PORTWEST 5in1 S768
- 3 Χ Παντελόνι εργασίας γκρι TX-11 PORTWEST 100% BAMBAKEPO (210gr) με αντανακλαστικές ταινίες

- 2 Χ Φούτερ μπλε GILDAN
- 3 Χ Φανελάκι T-SHIRT κοντό μανίκι μπλε B&C
- 1 Χ Αδιάβροχο κοστούμι PVC PORTWEST L440
- 1 Χ Κράνος ασφαλείας κίτρινο DELTA PLUS QUARTZ UP III
- 1 Χ Ισοθερμικό εσώρουχο ανθρακί PORTWEST B131
- 1 Χ Ισοθερμική μπλούζα ανθρακί PORTWEST B133
- 1 Χ Κάλτσες εργασίας
- 14 ζευγάρια Γάντια δερμάτινα MARCA LGS 788
- 10 ζευγάρια Γάντια δερμάτινα PANTHER με επένδυση insulatex (ενίσχυση για το κρύο)
- 2 Χ Γιλέκο φωσφορούχο κίτρινο με αντανακλαστικές ταινίες PORTWEST C474

Για Φύλακες Πύλης , Εργαζόμενους στην Πλάστιγγα και PCDC Operators/Clark

- 1 Χ Μποτάκι ασφαλείας S3+CI+SRC NO METAL SAUCE ROBUSTA
- 1 Χ Μπουφάν PORTWEST 5in1 S768
- 2 Χ Παντελόνι εργασίας γκρι TX-11 PORTWEST 100% ΒΑΜΒΑΚΕΡΟ (210gr) με αντανακλαστικές ταινίες
- 1 Χ Φούτερ πορτοκαλί GILDAN
- 1 Χ Μπλούζα polo κοντό μανίκι πορτοκαλί B&C
- 1 Χ Αδιάβροχο κοστούμι PVC PORTWEST L440
- 1 Χ Κράνος ασφαλείας κίτρινο DELTA PLUS QUARTZ UP III
- 2 Χ Γιλέκο φωσφορούχο κίτρινο με αντανακλαστικές ταινίες PORTWEST C474
- 1 Χ Ισοθερμικό εσώρουχο ανθρακί PORTWEST B131
- 1 Χ Ισοθερμική μπλούζα ανθρακί PORTWEST B133
- 1 Χ Κάλτσες εργασίας

Όλα τα παραπάνω μέσα ατομικής προστασίας καθώς και τα ειδικά γιλέκα πρέπει να φέρουν απαραίτητα το λογότυπο της DPORT SERVICES και οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να τα φέρουν κατά την είσοδό τους στον εργασιακό χώρο, διαφορετικά συμφωνείται ότι ο εργοδότης δύναται να τους απομακρύνει από τη βάρδια, μην επιτρέποντάς τους να απασχοληθούν. Τα μέσα αυτά με επιμέλεια και ευθύνη των εργαζόμενων, πρέπει να διατηρούνται και να φυλάσσονται σε καλή κατάσταση. Άρνηση χρήσης των παρεχόμενων από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ μέσων ατομικής προστασίας ή άρνηση παραλαβής τους ή άρνηση της χρήση τους συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα και απομάκρυνση από το χώρο εργασίας.

Άρθρο 10: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το εκπαιδευτικό υλικό για κάθε ειδικότητα θα αναβαθμίζεται και γενικά θα συζητείται το περιεχόμενό του ανά τακτά χρονικά διαστήματα με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ με σκοπό

να βελτιώνεται και να πληροί τις λειτουργικές ανάγκες του ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ θα μεριμνήσει για την ύπαρξη μόνιμης ομάδας εκπαιδευτών για την παροχή της εσωτερικής εκπαίδευσης.

Με την υπογραφή της παρούσης, ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ δεσμεύεται στην εκπαίδευση και τακτική επανεκπαίδευση όλων των εργαζομένων σ' όλες τις ειδικότητες από διεθνώς αναγνωρισμένους και πιστοποιημένους φορείς εκπαίδευσης.

Το εκπαιδευτικό υλικό θα παραδίδεται υπεύθυνα σε κάθε εργαζόμενο κατά την εκπαίδευσή του και θα περιέχει όλους τους κανόνες ασφαλείας που αφορούν την εκάστοτε ειδικότητα κάθε εργαζόμενου. Κάθε σεμινάριο το οποίο θα παρακολουθεί ο εκάστοτε εργαζόμενος είναι υποχρεωτικό και θα πραγματοποιείται σε μη εργάσιμη ημέρα (ρεπό), ενώ παράλληλα θα αποζημιώνεται, όπως περιγράφεται και στο άρθρο 7 της παρούσης, με ένα ημερομίσθιο, ανά παρουσία εργαζόμενου σε κάθε εκπαίδευση.

Άρθρο 11: ΥΓΙΕΙΝΗ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Τα ΣΩΜΑΤΕΙΑ θα συνεργαστούν καλόπιστα και συστηματικά με τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ με σκοπό τη βελτίωση των διαδικασιών που αφορούν την υγιεινή των χώρων εργασίας, την πρόληψη των ατυχημάτων και την περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών εργασίας, σε κάθε επίπεδο.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ δεσμεύεται για τα παρακάτω:

α) Ανανέωση όλων των διαγραμμίσεων του λιμανιού σε τακτά χρονικά διαστήματα

β) Καταγραφή με ηλεκτρονικό τρόπο σε κάθε μηχάνημα και όχημα για τις βλάβες, καθαριότητα και την κατάσταση αυτών

γ) Άμεση αντικατάσταση όλων όλα τα Clark από τις 15/6/2022 με 4 (τέσσερα) νέα με κλειστή καμπίνα προστατευμένα από τις καιρικές συνθήκες

ε) Αντικατάσταση όλων των CB στους Λιμενεργάτες – Κουμάντα και παροχή CB και στους Λιμενεργάτες – Λασαδόρους. Έχει ήδη επιλεγεί ο τύπος CB και μέχρι 30/6 θα ανακοινωθεί στην εταιρία ο χρόνος παράδοσης αυτών.

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ θα λαμβάνει υπόψη τις προτάσεις και τα πορίσματα της ήδη συσταθείσης Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας.

Άρθρο 12: ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και είναι μέλη των Σωματείων με έγγραφη δήλωση τους μπορούν να εκχωρήσουν υπέρ των Σωματείων την μηνιαία συνδικαλιστική συνδρομή τους, που ορίζεται από το καταστατικό αυτού με παρακράτηση αυτής της εκχώρησης από το μισθό τους (άρθρο 6 Ν.1264/1982).

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ έχει υποχρέωση να παρακρατεί την εκχωρηθείσα συνδικαλιστική συνδρομή και να την αποδίδει προς το Σωματείο. Ανάκληση της δήλωσης εκχώρησης επιτρέπεται σύμφωνα με τους όρους του καταστατικού και τις διατάξεις των άρθρων 89 και 90 του Αστικού Κώδικα.

Άρθρο 13: ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Διατάξεις της παρούσης που βρίσκονται σε αντίθεση με τις διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα.

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα εφαρμόζονται και οι όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Κάθε πρόσθετη αμοιβή εργασίας (αμοιβή νυχτερινής εργασίας, αμοιβή Κυριακών, Αργιών, αμοιβή για εκτός έδρας εργασία, αμοιβή αναπληρωματικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης, αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης, κλπ) υπολογίζεται σύμφωνα με τους κανόνες της εργατικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα, αποδοχές ανώτερες και ευνοϊκότεροι όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ και κάθε ευνοϊκότερη ρύθμιση εξακολουθεί να ισχύει.

Άρθρο 14: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η διάρκεια της παρούσης συμβάσεως είναι τριετής, αρχίζει από την 1.6.2022 και λήγει την 30.5.2025.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην ύπαρξη εργασιακής ειρήνης καθ' όλη την διάρκειά της.

Για τη σύναψη της συλλογικής αυτής συμβάσεως παρενέβησαν και τα λοιπά σωματεία που δραστηριοποιούνται στους Προβλήτες ΙΙ και ΙΙΙ του λιμένα Πειραιά, δηλαδή η ΕΝΕΔΕΠ νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους Μάρκο Μπεκρή και Βασίλειο Κόκκινο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του ΔΣ αντίστοιχα και η ΕΝΕΛΕ νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους Ιωάννη Κρασόπουλο και Ιωάννη Νάνη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του ΔΣ αντίστοιχα, τα οποία υλοποιώντας την απόφαση των γενικών τους συνελεύσεων, προσυπογράφουν την παρούσα ΣΣΕ και αποδέχονται όλους τους όρους που ανωτέρω αναφέρονται.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφεται σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) το ΣΩΜΑΤΕΙΟ, δύο (2) ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ, ο οποίος θα το καταθέσει ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου η σύμβαση να αποκτήσει πλήρη ισχύ και (1) κρατήθηκε για το αρχείο του ΟΜΕΔ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Γ. ΑΛΙΠΡΑΝΤΗΣ Ε.Ε.
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΦΟΡΤΙΩΝ
ΚΟΡΑΗ 56 - ΚΕΡΑΤΣΙΝΙ Τ.Κ. 187 56
ΑΦΜ. 801099413 - Δ.Ο.Υ. ΠΕΙΡΑΙΑ

Γ.Αλιπράντης

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ Σ.Ε.Ε.Δ.Π.

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2015

ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΛΙΜΕΝΑ ΠΕΙΡΑΙΑ

ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΝΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ

Α) ΕΝ.Ε.Λ.Ε.



ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Β) ΕΝ.Ε.Δ.Ε.Π.



Χάσανος Βασίλης