ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 22 -3- 2018, οι υπογράφοντες:

α. Αφενός ΜΙΧΑΗΛ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΤΕ Α.Ε., ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),

β. Αφετέρου ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΟΥΚΑΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

Προοίμιο:

Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας της ΟΤΕ Α.Ε., καθώς και στη βελτίωση των αμοιβών και των συνθηκών απασχόλησης και εξέλιξης του προσωπικού.

Ενόψει των ανωτέρω:

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΑΘΜΙΔΕΣ

1. Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων όλων των μισθολογικών κατηγοριών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.12.2017, αυξάνονται και διαμορφώνονται, από 1.1.2018 έως και 31.12.2018, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα Ι, και από 1.1.2019 έως 30.12.2019, όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα ΙΙ. Οι εν λόγω πίνακες αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

   Ο όρος 2 της από 10.6.1999 Ε.Σ.Σ.Ε. και το δεύτερο εδάφιο του όρου 1 της από 23.12.2014 Ε.Σ.Σ.Ε., κατά το μέρος που ορίζει πως προσαυξάνεται η κάθε μισθολογική βαθμίδα έναντι της προηγούμενης, καταργούνται.

2. Καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Α έως και ΣΤ διανύεται επί τρία έτη, καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Ζ έως και Θ διανύεται επί τέσσερα έτη, καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες 1η έως και την 16η διανύεται επί δύο έτη, ενώ η 17η μισθολογική βαθμίδα διανύεται χωρίς χρονικό περιορισμό, εφαρμοζόμενης της διάταξης του άρθρου 5, Κεφάλαιο Γ του ΕΚΠ-ΟΤΕ.

   Όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού σε όλες τις μισθολογικές βαθμίδες (από την Α έως και την 17η) εξακολουθούν να ισχύουν τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύει.

Οι όροι της παρούσας δεν τροποποιούν διατάξεις της ισχύουσας κείμενης νομοθεσίας όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη.

3. Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων 1ης έως και 17ης όλων των μισθολογικών κατηγοριών παραμένουν την 31.12.2017, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.12.2017, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο του όρου 2 της από 23-12-2014 Ε.Σ.Σ.Ε.

4. Από 31.12.2019 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.12.2019, από την καταγγελία και εφεξής τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων 1ης έως και 17ης αυξάνονται και διαμορφώνονται όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα ΙΙΙ, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

   Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων Α έως και Θ όλων των μισθολογικών κατηγοριών παραμένουν ως έχουν, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον όρο Α.1 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Β. ΚΟΥΠΟΝΙΑ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ

1. Η χορήγηση κουπονιών διατροφής 240€ ετησίως, που προβλέπεται στον όρο 10 της από 23.12.2014 Ε.Σ.Σ.Ε., επεκτείνεται από 1.1.2018 και στο προσωπικό που προσλαμβάνεται από 1.1.2015 και εφεξής, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στον εν λόγω όρο.

2. Στους εργαζόμενους που είναι ενταγμένοι στις μισθολογικές βαθμίδες Α έως και Θ όλων των μισθολογικών κατηγοριών και που διαμορφώνουν συνολικές μικτές τακτικές μηνιαίες αποδοχές έως και 1.300€, από 1.1.2018 χορηγούνται απολογιστικά πλέον των κουπονιών διατροφής που προβλέπονται στον όρο Β.1 της παρούσας, κουπόνια διατροφής μέγιστου συνολικού ύψους 260 € ετησίως ανά εργαζόμενο.

3. Η ΟΤΕ Α.Ε. δύναται να χορηγεί τα κουπόνια διατροφής σε έντυπη ή σε ηλεκτρονική μορφή.

Γ. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης της ΟΤΕ Α.Ε. παραμένει 40 ώρες.

   Ειδικότερα όμως για το προσωπικό που ευρίσκεται ενταγμένο στην 1η έως και την 17η μισθολογική βαθμίδα όλων των μισθολογικών κατηγοριών ισχύουν τα κάτωθι:

   α. Κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της παρούσας έως και 30.12.2019 το εβδομαδιαίο ωράριο ορίζεται σε 35 ώρες. Το εν λόγω

εβδομαδιαίο ωράριο αφορά και το προσωπικό πλήρους απασχόλησης με ειδικά μειωμένα ημερήσια ωράρια (μητέρες βρεφών και λοιπές κατηγορίες) για την εξεύρεση των εν λόγω μειωμένων ημερήσιων ωραρίων.

Ειδικά οι τυφλοί τηλεφωνητές του Οικιακού Κέντρου κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα απασχολούνται επί πενθήμερο με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας είκοσι πέντε (25) ωρών.

β. Από 31.12.2019 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.12.2019, από την καταγγελία και εφεξής θα ισχύει κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο απασχόλησης 40 ωρών.

2. Ειδικά το προσωπικό μερικής απασχόλησης (μειωμένης- 4ωρης ημερήσιας απασχόλησης) εξακολουθεί να απασχολείται επί πενθήμερο με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας είκοσι (20) ωρών και να λαμβάνει (α) μηνιαία αμοιβή ίση με το ήμισυ (½) του ποσού της μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία έχει ενταχθεί, με βάση τα τυπικά προσόντα (τίτλοι σπουδών) που απαιτήθηκαν για την πρόσληψή του από την οικεία Προκήρυξη ή τη σχετική Απόφαση της Διοίκησης και εξελιχθεί περαιτέρω σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, όπως το ποσό της μισθολογικής βαθμίδας διαμορφώθηκε με τον όρο 4 της από 6.8.2008 Ε.Σ.Σ.Ε, καθώς και (β) τις λοιπές παροχές που προβλέπονται από τις σχετικές Αποφάσεις ή εγκύκλιες οδηγίες της Διοίκησης.

Δ. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της παρούσας έως και την 30.12.2019 ή έως την τυχόν καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος, που θα λάβει χώρα κατά το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, η ΟΤΕ Α.Ε. δεσμεύεται, για το προσωπικό που ευρίσκεται στην 1η έως και την 17η μισθολογική βαθμίδα όλων των μισθολογικών κατηγοριών, να μην προσφύγει σε εκ περιτροπής εργασία ή/και σε καταγγελία συμβάσεων εργασίας του για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Ε. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ

1. Το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε. που υπηρετούσε ως μόνιμο ή δόκιμο στην ΟΤΕ Α.Ε. την 14.7.2005, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας του αόριστης διάρκειας από την ΟΤΕ Α.Ε., λαμβάνει την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία αποζημίωση καταγγελίας, όπως ειδικότερα ισχύει για το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε., σε συνδυασμό με τα προβλεπόμενα στον όρο 3 της από 23.12.1988 Ε.Σ.Σ.Ε. και στην παράγραφο 1 της απόφασης που έλαβε το ΔΣ-ΟΤΕ κατά την 2122/7-6-89 (θ.33) συνεδρίασή του, η οποία κατέστη όρος της από 7-3-1990 Ε.Σ.Σ.Ε.

Πέραν της ανωτέρω προβλεπόμενης αποζημίωσης καταγγελίας:

α. Στο προσωπικό που υπηρετούσε ως μόνιμο ή δόκιμο στην ΟΤΕ Α.Ε. την 9.6.1999 και καταγγέλλεται η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας του αόριστης διάρκειας από την ΟΤΕ Α.Ε., εφόσον έχει θεμελιώσει δικαίωμα άμεσης λήψης σύνταξης ή έχει συμπληρώσει είκοσι πέντε (25) έτη πραγματικής υπηρεσίας στην ΟΤΕ Α.Ε., χορηγείται επιπλέον αποζημίωση εννέα (9) μικτών τακτικών μηνιαίων μισθών, υπολογιζόμενων με βάση τον μικτό τακτικό μισθό του τελευταίου μήνα, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

β. Στο προσωπικό που δεν υπηρετούσε ως μόνιμο ή δόκιμο στην ΟΤΕ Α.Ε. την 9.6.1999, αλλά υπηρετούσε ως μόνιμο ή δόκιμο την 14.7.2005 και καταγγέλλεται η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας του αόριστης διάρκειας από την ΟΤΕ Α.Ε., εφόσον έχει θεμελιώσει δικαίωμα άμεσης λήψης σύνταξης ή έχει συμπληρώσει είκοσι πέντε (25) έτη πραγματικής υπηρεσίας στην ΟΤΕ Α.Ε., χορηγείται επιπλέον αποζημίωση επτά (7) μικτών τακτικών μηνιαίων μισθών, υπολογιζόμενων με βάση τον τακτικό μισθό του τελευταίου μήνα, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Διευκρινίζεται ότι:

- Στους ανωτέρω επιπλέον μικτούς τακτικούς μηνιαίους μισθούς δεν περιλαμβάνεται αναλογία υπερωριών, εξαιρεσίμων, νυκτερινών, καθώς και οποιωνδήποτε άλλων αμοιβών, οι οποίες, σύμφωνα με τις διατάξεις χορήγησής τους, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές.
- Ως πραγματική υπηρεσία στην ΟΤΕ Α.Ε. για το δικαίωμα χορήγησης της επιπλέον αποζημίωσης των ανωτέρω μικτών τακτικών μηνιαίων μισθών, νοείται και ο χρόνος φοίτησης σχολής ΟΤΕ που έγινε πριν την πρόσληψη.

2. Το προσωπικό που προσλήφθηκε στην ΟΤΕ Α.Ε. μετά την 15.7.2005, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας του αόριστης διάρκειας από την ΟΤΕ Α.Ε., λαμβάνει την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία αποζημίωση λόγω καταγγελίας, χωρίς περιορισμούς στο ύψος αυτής (χωρίς πλαφόν).

   Ειδικά, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αόριστης διάρκειας από την ΟΤΕ Α.Ε. λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων για την άμεση λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, το εν λόγω προσωπικό λαμβάνει την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία αποζημίωση καταγγελίας (άρθρο 8 του Νόμου 3198/1955, ως ισχύει).

3. Οι όροι Ε.1 και Ε.2 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της. Όροι προγενέστερων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ ή προγενέστερων Κανονισμών που διατηρήθηκαν σε ισχύ ή Αποφάσεις της Εταιρίας, που ρυθμίζουν ζητήματα καταβολής αποζημίωσης σε περίπτωση

απόλυσης/καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την ΟΤΕ Α.Ε., καταργούνται την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

ΣΤ. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΕΚΠ-ΟΤΕ

1. Η παράγραφος 3 του άρθρου 4 του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ (ΕΚΠ-ΟΤΕ) τροποποιείται και αντικαθίσταται από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας, ως εξής :

   «3. Οι υποψήφιοι προς πρόσληψη πρέπει να υποβάλουν τα παρακάτω δικαιολογητικά :

   - Βιογραφικό σημείωμα
   - Ταυτότητα ή διαβατήριο
   - Πιστοποιητικό γεννήσεως
   - Αντίγραφο ποινικού μητρώου
   - Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης τύπου Α' ή νόμιμης απαλλαγής (για τους άνδρες)
   - Πιστοποιητικά ή αντίγραφα πιστοποιητικών σπουδών
   - Βεβαιώσεις οικογενειακής κατάστασης
   - Πιστοποιητικά προϋπηρεσίας και/ή συστατικές επιστολές.»

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 4 του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ καταργείται από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας.

Ζ. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας αόριστης διάρκειας που συμπληρώνει 25 έτη τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία στην ΟΤΕ Α.Ε., χορηγείται δάνειο, ύστερα από αίτησή του, ποσού υπολογιζόμενου όπως η καταβαλλομένη λόγω καταγγελίας αποζημίωση του όρου Ε.1 και του δεύτερου εδαφίου του όρου Ε.2 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. (με εξαίρεση από τη βάση υπολογισμού του τυχόν επιδόματος θέσης ευθύνης) και με επιτόκιο ίσο με το 30% του σταθμισμένου μέσου κόστους δανεισμού του Ομίλου ΟΤΕ του προηγούμενου έτους.

   Διευκρινίζεται ότι ως πραγματική υπηρεσία στην ΟΤΕ Α.Ε. για το δικαίωμα χορήγησης του δανείου, νοείται τόσο ο αναγνωρισμένος (για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης) χρόνος προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ Α.Ε., όσο και ο χρόνος φοίτησης σχολής ΟΤΕ που έγινε πριν την πρόσληψη.

   Το δάνειο καθίσταται ληξιπρόθεσμο και απαιτητό σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας συμψηφίζεται με την τυχόν δικαιούμενη αποζημίωση.

Ο παρών όρος ισχύει από την 1.5.2018, και από την εν λόγω ημερομηνία καταργούνται οι όροι 26 της από 7.3.1990 Ε.Σ.Σ.Ε., 14 της από 17.12.1992 Ε.Σ.Σ.Ε. και 11 της από 22.9.2006 Ε.Σ.Σ.Ε.

Εργαζόμενοι που έχουν λάβει δάνεια με βάση τους όρους των παραπάνω Ε.Σ.Σ.Ε. που καταργούνται από την 1.5.2018, δικαιούνται, ύστερα από αίτησή τους, να λάβουν ως δάνειο την τυχόν διαφορά που προκύπτει από την εφαρμογή των ανωτέρω προβλέψεων του παρόντος όρου.

Η ικανοποίηση όλων των αιτημάτων για τη χορήγηση των ανωτέρω δανείων, θα πραγματοποιείται με σειρά προτεραιότητας υποβολής του αιτήματος και λαμβάνοντας υπόψη τα ταμειακά διαθέσιμα της ΟΤΕ Α.Ε. και όχι πέραν της 31.12.2020.

2. Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., στο προσωπικό της Εταιρίας με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που έχει συμπληρώσει τουλάχιστον δύο (2) χρόνια υπηρεσίας, μπορεί να χορηγείται δάνειο ύψους 5.000 ευρώ, που δεν θα υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μικτούς τακτικούς μηνιαίους μισθούς και θα εξοφλείται σε πενήντα (50) ισόποσες μηνιαίες δόσεις και με επιτόκιο ίσο με το 30% του σταθμισμένου μέσου κόστους δανεισμού του Ομίλου ΟΤΕ του προηγούμενου έτους.

Το ανωτέρω δάνειο θα δύναται να καταβληθεί από την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και έως τη λήξη της εργασιακής σχέσης μόνο έως και τέσσερις (4) φορές και μόνο στην περίπτωση που έχουν εξοφληθεί οι δόσεις προηγούμενου δανείου.

Το ανωτέρω δάνειο καθίσταται ληξιπρόθεσμο και απαιτητό σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας συμψηφίζεται με την τυχόν δικαιούμενη αποζημίωση.

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας, οι όροι 7 της από 7.3.1990 Ε.Σ.Σ.Ε., 12 της από 17.12.1992 Ε.Σ.Σ.Ε., και 9 της από 22.9.2006 Ε.Σ.Σ.Ε., καταργούνται.

Η. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας καταργούνται όροι επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και τυχόν διαιτητικών αποφάσεων, διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ ή προγενέστερων Κανονισμών που διατηρήθηκαν σε ισχύ ή Αποφάσεις της Διοίκησης της Εταιρίας, ή Εγκυκλίους, κλπ., που προβλέπουν τη χορήγηση των παρακάτω επιδομάτων, αμοιβών ή εξόδων:

   - Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Διαβίωσης Σταθμών Α/Τ
     - Βελτίωσης Συσσιτίου και
     - Τ.Κ. Ευζώνων

- Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας
  - Οξυγονοκολλητών, Συγκολλητών, Στιλβωτών,
  - Πλυντών Αυτοκινήτων,
  - Καμίνωσης,
  - απασχόλησης με επίστρωση λινοταπήτων,
  - απασχόλησης σε Καθαρισμό Φωταγωγών, Προαυλίων και
  - απασχόλησης στο Φωτομεγενθυτικό Μηχάνημα τύπου MICROBOX MBSO
- Επίδομα Καθαρισμού και Απολυμάνσεων Σταθμών Α/Τ
- Επίδομα Βιβλιοθήκης Ιατρών
- Επίδομα οθόνης Η/Υ, του οποίου η χορήγηση προβλεπόταν για το προσωπικό ειδικότητας «σχεδιαστών» που είχε προσληφθεί πριν την 22.12.2006 και απασχολούνταν με συνεχή και κατά πλήρες ωράριο απασχόληση σε έργο σχεδίασης με τη βοήθεια Η/Υ στο Κέντρο Ελέγχου και Λειτουργίας Δ.Μ. μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής.
- Επίδομα Χειριστικό δακτυλογράφησης και φωτοτυπικού
- Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας
  - στους ραδιοτηλεγραφητές (Ρ/Τ) και
  - σε προσωπικό που προέρχεται από την καταργημένη ειδικότητα «Χειρίστριες Εκμετάλλευσης»

Οι εργαζόμενοι που κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας έχουν κατοχυρώσει ένα ή περισσότερα από τα ανωτέρω επιδόματα (για όσα εξ αυτών προβλέπεται), εξακολουθούν να τα λαμβάνουν. Επιπλέον, στο προσωπικό που δεν έχει μεν κατοχυρώσει ένα ή περισσότερα από τα ανωτέρω επιδόματα (για όσα εξ αυτών προβλέπεται), αλλά τα ελάμβανε σταθερά και σε μόνιμη βάση κατά το έτος 2017, θα καταβάλλεται πρόσθετο μηνιαίο μικτό ποσόν ίσο με το ποσό του καταργούμενου επιδόματος που ελάμβαναν, ως Προσωπική Διαφορά σταθερού ποσού.

2. Από 1.1.2018 και εφεξής, όλο το προσωπικό, σε περίπτωση ασθενείας του, δικαιούται να απουσιάσει με αποδοχές, έως και τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες ανά εργασιακό έτος, εφόσον προσκομίσει ιατρική βεβαίωση από ιατρό αντίστοιχης με την πάθηση ειδικότητας.

   Σε περίπτωση ασθενείας του λόγω σοβαρών παθήσεων, το προσωπικό δικαιούται να απουσιάσει με αποδοχές έως και εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες ανά εργασιακό έτος, εφόσον προσκομίσει ιατρική βεβαίωση για την χορήγηση άδειας ασθενείας από δημόσιο ή ιδιωτικό νοσοκομείο. Για την εφαρμογή του παρόντος σοβαρές παθήσεις νοούνται αυτές που αναγράφονται ως τέτοιες στο ομαδικό ασφαλιστήριο ιατροφαρμακευτικής κάλυψης για το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε., όπως ισχύει κατά την υπογραφή της παρούσας.

   Η άδεια αυτή, αν δεν χρησιμοποιηθεί κατά τη διάρκεια ενός (1) εργασιακού έτους, δεν μεταφέρεται στο επόμενο εργασιακό έτος.

Η διάταξη του Κεφαλαίου Γ του άρθρου 37 του ΕΚΠ-ΟΤΕ καταργείται από 1.1.2018. Το δικαίωμα για τις επιπλέον δικαιούμενες ημέρες άδειας ασθενείας που έχει ήδη συσσωρεύσει μέχρι και την 31.12.2017 το προσωπικό που υπηρετούσε ως μόνιμο ή δόκιμο κατά την 14.7.2005, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ανωτέρω καταργούμενη διάταξη του ΕΚΠ-ΟΤΕ, δεν θίγεται.

3. Από 1.7.2018, η αποζημίωση για διημέρευση και για εκτός έδρας διανυκτέρευση, καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής τους, για το σύνολο του προσωπικού της ΟΤΕ Α.Ε. καθορίζονται στο Παράρτημα Α της παρούσας, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

   Όροι προγενέστερων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ ή προγενέστερων Κανονισμών που διατηρήθηκαν σε ισχύ ή Αποφάσεις της Εταιρίας ή επιχειρησιακή πρακτική, που ρυθμίζουν ζητήματα διημέρευσης ή εκτός έδρας διανυκτέρευσης του προσωπικού της ΟΤΕ Α.Ε., καταργούνται από 1.7.2018.

   Μετά από την πάροδο εξαμήνου από την εφαρμογή της νέας Πολιτικής, τα μέρη θα επανεξετάσουν το πλαίσιο των ρυθμίσεων, θα εντοπίσουν τυχόν δυσλειτουργίες και θα προτείνουν τυχόν βελτιώσεις.

4. Καθιερώνεται πρόγραμμα εργασίας κατά βάρδιες κατανεμημένες σε όλο το 24ωρο και σε όλες τις ημερολογιακές ημέρες της εβδομάδας (24Χ7), όπως είχε αποτυπωθεί στο από 7.7.2016 πρακτικό συνάντησης μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ, για τους εργαζόμενους της Διεύθυνσης Network Intelligence Management Σταθερής & Κινητής, σύμφωνα με το οποίο προβλέπεται εργασία σε βάρδια επί πέντε (5) συνεχόμενες ημερολογιακές ημέρες, ακολουθούμενη από ανάπαυση (repos) επί τρεις (3) συνεχόμενες ημερολογιακές ημέρες. Το πρόγραμμα βαρδιών και η ένταξη των εργαζομένων στο πρόγραμμα εργασίας, κατά τα ανωτέρω προβλεπόμενα, θα καταρτίζεται, ώστε να είναι δυνατή η υποστήριξη/διασφάλιση της 24ωρης ημερήσιας εύρυθμης λειτουργίας της μονάδας, καθ' όλες τις ημερολογιακές ημέρες της εβδομάδας.

   Στο εν λόγω πρόγραμμα θα ενταχθούν αποκλειστικά οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μετά την 1.1.2015 και εφεξής, καθώς και όσοι από τους προσληφθέντες πριν από την 1.1.2015 το επιθυμούν, σύμφωνα με τις επιχειρησιακές ανάγκες.

   Κατά την κατάρτιση του μηνιαίου προγράμματος εργασίας θα πρέπει να διασφαλίζεται η τήρηση των λοιπών προβλεπόμενων στην εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία και το εσωτερικό κανονιστικό πλαίσιο (ενδεικτικά ενδιάμεσα διαλείμματα εργασίας κλπ), καθώς και να εξασφαλίζεται η εναλλαγή των εργαζομένων στις βάρδιες (πρωινή, απογευματινή, βραδινή).

Το ανωτέρω Πρόγραμμα εργασίας, αποφασίζεται για την κάλυψη συγκεκριμένων υπηρεσιακών αναγκών της ανωτέρω μονάδας και μόνο για το χρονικό διάστημα που υφίστανται οι ανάγκες αυτές. Η χορήγηση της επιπλέον, τρίτης (3ης) συνεχόμενης ημέρας ανάπαυσης (repos) αποτελεί παροχή, αποκλειστικά στα πλαίσια κατάρτισης του ανωτέρω προγράμματος εργασίας. Σε περίπτωση κατάργησης του ανωτέρω προγράμματος, παύει η χορήγηση της τρίτης συνεχόμενης ημέρας ανάπαυσης, χωρίς αυτό να μπορεί να θεωρηθεί ως μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι της ανωτέρω μονάδας, αποκλειστικά και μόνο για όσο χρονικό διάστημα θα είναι ενταγμένοι στο ανωτέρω πρόγραμμα εργασίας και θα απασχολούνται σύμφωνα με το εν λόγω πρόγραμμα, κατόπιν συνομολόγησης σχετικού όρου στη σύμβαση εργασίας τους, θα λαμβάνουν μηνιαίως, πέραν των καταβαλλόμενων μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους, πρόσθετο μικτό χρηματικό ποσό ίσο με το 24% των μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους, σε 14μηνη βάση, το οποίο ποσό θα περιλαμβάνει και θα καλύπτει την πρόσθετη αμοιβή τους για εργασία τη νύχτα ή για εργασία το Σάββατο ή την Κυριακή ή για εργασία σε αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες.

5. Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να συστήσουν μέχρι 30.6.2018 μικτές Επιτροπές από εκπροσώπους της ΟΤΕ Α.Ε. και της ΟΜΕ-ΟΤΕ, συνεπικουρούμενους από ειδικούς τεχνικούς συμβούλους (εφόσον απαιτείται) προκειμένου να μελετήσουν και να υποβάλλουν προτάσεις, πριν από τη λήξη της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη νέας, σχετικά με τα παρακάτω θέματα:

   α. πιθανές εναλλακτικές προσεγγίσεις όσον αφορά ενδεχόμενο ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα συνταξιοδότησης (pension plan) σε συνδυασμό με το Λογαριασμό Νεότητας.

   β. προσαρμογή και εκσυγχρονισμός του ισχύοντος πλαισίου των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων (π.χ. πτυχία κλπ.) σε σχέση με τους ρόλους των εργαζομένων σε μία σύγχρονη εταιρία Τεχνολογίας και Τηλεπικοινωνιών.

   γ. τη δυνατότητα, τους όρους και το πεδίο εφαρμογής μορφών τηλεργασίας (remote working) στην ΟΤΕ Α.Ε.

6. Η ΟΤΕ Α.Ε. δεσμεύεται να εξετάσει την παροχή επιπλέον εκπτώσεων ή προσφορών σε προϊόντα και υπηρεσίες που αγοράζονται από το δίκτυο πωλήσεων των εταιριών του Ομίλου ΟΤΕ, όπως θα καθοριστεί ειδικότερα σε απόφαση της ΟΤΕ Α.Ε.

Θ. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Με την επιφύλαξη των ανωτέρω όρων, οι λοιποί όροι των Ε.Σ.Σ.Ε., που έχουν καταρτιστεί μεταξύ της ΟΤΕ Α.Ε. και ΟΜΕ-ΟΤΕ, όπως κατά τη διαδοχή τους είχαν διαμορφωθεί και ίσχυαν μέχρι 22.3.2018, καθώς και οι ισχύουσες κατά την εν λόγω ημερομηνία διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ και λοιπών Κανονισμών, οι οποίοι προβλέπουν τη χορήγηση κάθε είδους επιδομάτων, αποζημιώσεων, αδειών, μειωμένων ωραρίων εργασίας και λοιπούς όρους εργασίας, θα εξακολουθήσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

2. Όροι Ε.Σ.Σ.Ε ή Δ.Α. ή αποφάσεων της Διοίκησης της ΟΤΕ Α.Ε. που έρχονται σε αντίθεση ή διαφοροποιούνται από τις ρυθμίσεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., παύουν να ισχύουν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας ή από την ημερομηνία που ορίζεται στους επιμέρους όρους της παρούσας.

3. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καθορίζονται, όπου αυτό απαιτείται, με αποφάσεις της Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ.

4. Οι όροι της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καλύπτουν το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε. που έχει ενεργή εργασιακή σχέση κατά την υπογραφή της, καθώς και το προσωπικό που προσλαμβάνεται εφεξής από την ΟΤΕ Α.Ε.

5. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται ορισμένης διάρκειας, με ημερομηνία έναρξης την 1.1.2018 και λήξης την 31.12.2019 (εκτός αν στους επιμέρους όρους της ορίζεται άλλως) και δύναται να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

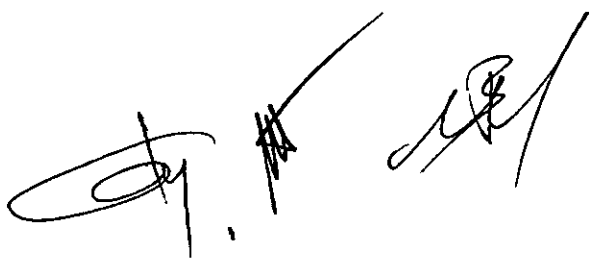
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ	**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ**	
ΜΙΧΑΗΛ ΤΣΑΜΑΖ	**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ**	**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΟΥΚΑΣ**
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	**ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ**	**ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ**

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

(προσαρτημένος στην από 22-3-2018 Ε.Σ.Σ.Ε.)

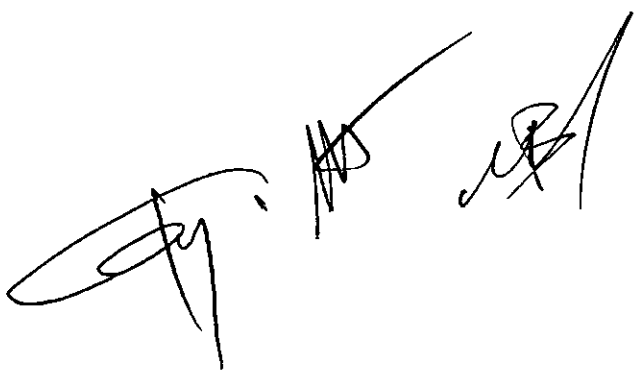
	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ 1.1.2018 ΕΩΣ ΚΑΙ 31.12.2018								
Μ.Β	**ΥΕ**	**ΔΕ**	**ΔΟΜ**	**ΤΕ2**	**ΤΕ**	**ΠΕ4**	**ΠΕ5**	**Master**	**Διδακτορικό**
Α	626,28	770,10	770,10	770,10	831,30	870,06	948,60	987,36	1.084,26
Β	651,43	775,20	775,20	774,23	864,06	904,77	986,21	1.026,92	1.127,73
Γ	677,49	780,30	783,69	805,20	898,62	940,96	1.025,65	1.067,99	1.172,85
Δ	704,60	803,15	815,03	837,41	934,56	978,60	1.066,68	1.110,71	1.219,76
Ε	732,78	835,28	847,64	870,90	971,95	1.017,75	1.109,34	1.155,14	1.268,54
ΣΤ	784,07	893,74	906,97	931,86	1.039,98	1.088,99	1.186,99	1.236,01	1.357,34
Ζ	838,96	956,31	970,46	997,09	1.112,78	1.165,22	1.270,08	1.322,52	1.452,36
Η	897,68	1.023,25	1.038,39	1.066,89	1.190,68	1.246,79	1.359,00	1.415,10	1.554,02
Θ	960,52	1.094,88	1.111,08	1.141,57	1.274,02	1.334,06	1.454,12	1.514,16	1.662,80
1	907,20	1.034,10	1.049,40	1.078,20	1.203,30	1.260,00	1.373,40	1.430,10	1.570,50
2	925,14	1.054,68	1.069,98	1.099,56	1.227,06	1.285,20	1.400,46	1.458,60	1.602,42
3	943,64	1.075,77	1.091,38	1.121,55	1.251,60	1.310,90	1.428,47	1.487,77	1.634,47
4	962,51	1.097,29	1.113,21	1.143,98	1.276,63	1.337,12	1.457,04	1.517,53	1.667,16
5	981,76	1.119,24	1.135,47	1.166,86	1.302,16	1.363,86	1.486,18	1.547,88	1.700,50
6	1.006,30	1.147,22	1.163,86	1.196,03	1.334,71	1.397,96	1.523,33	1.586,58	1.743,01
7	1.031,46	1.175,90	1.192,96	1.225,93	1.368,08	1.432,91	1.561,41	1.626,24	1.786,59
8	1.057,25	1.205,30	1.222,78	1.256,58	1.402,28	1.468,73	1.600,45	1.666,90	1.831,25
9	1.083,68	1.235,43	1.253,35	1.287,99	1.437,34	1.505,45	1.640,46	1.708,57	1.877,03
10	1.110,77	1.266,32	1.284,68	1.320,19	1.473,27	1.543,09	1.681,47	1.751,28	1.923,96
11	1.138,54	1.297,98	1.316,80	1.353,19	1.510,10	1.581,67	1.723,51	1.795,06	1.972,06
12	1.167,00	1.330,43	1.349,72	1.387,02	1.547,85	1.621,21	1.766,60	1.839,94	2.021,36
13	1.190,34	1.357,04	1.376,71	1.414,76	1.578,81	1.653,63	1.801,93	1.876,74	2.061,79
14	1.214,15	1.384,18	1.404,24	1.443,06	1.610,39	1.686,70	1.837,97	1.914,27	2.103,03
15	1.238,43	1.411,86	1.432,32	1.471,92	1.642,60	1.720,43	1.874,73	1.952,56	2.145,09
16	1.263,20	1.440,10	1.460,97	1.501,36	1.675,45	1.754,84	1.912,22	1.991,61	2.187,99
17	1.288,46	1.468,90	1.490,19	1.531,39	1.708,96	1.789,94	1.950,46	2.031,44	2.231,75



ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

(προσαρτημένος στην από 22-3-2018 Ε.Σ.Σ.Ε.)

	ΜΙΣΘΟΛΟΠΟ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ 1.1.2019 ΕΩΣ ΚΑΙ 30.12.2019								
Μ.Β	**ΥΕ**	**ΔΕ**	**ΔΟΜ**	**ΤΕ2**	**ΤΕ**	**ΠΕ4**	**ΠΕ5**	**Master**	**Διδακτορικό**
Α	645,07	793,20	793,20	793,20	856,24	896,16	977,06	1.016,98	1.116,79
Β	670,98	798,46	798,46	797,46	889,98	931,91	1.015,79	1.057,72	1.161,56
Γ	697,82	803,71	807,20	829,35	925,58	969,19	1.056,42	1.100,03	1.208,03
Δ	725,73	827,24	839,48	862,53	962,60	1.007,96	1.098,68	1.144,03	1.256,35
Ε	754,76	860,34	873,07	897,02	1.001,11	1.048,28	1.142,62	1.189,79	1.306,60
ΣΤ	807,60	920,56	934,18	959,82	1.071,18	1.121,66	1.222,60	1.273,09	1.398,06
Ζ	864,13	985,00	999,57	1.027,00	1.146,16	1.200,17	1.308,19	1.362,20	1.495,93
Η	924,61	1.053,95	1.069,54	1.098,90	1.226,40	1.284,19	1.399,77	1.457,55	1.600,64
Θ	989,34	1.127,72	1.144,41	1.175,82	1.312,24	1.374,08	1.497,75	1.559,58	1.712,69
1	912,24	1.039,85	1.055,23	1.084,19	1.209,99	1.267,00	1.381,03	1.438,05	1.579,23
2	930,48	1.060,64	1.076,33	1.105,87	1.234,18	1.292,34	1.408,65	1.466,81	1.610,81
3	949,09	1.081,86	1.097,86	1.127,99	1.258,86	1.318,19	1.436,82	1.496,15	1.643,03
4	968,07	1.103,49	1.119,82	1.150,55	1.284,04	1.344,55	1.465,56	1.526,07	1.675,89
5	987,43	1.125,57	1.142,22	1.173,57	1.309,73	1.371,44	1.494,87	1.556,59	1.709,41
6	1.012,12	1.153,70	1.170,77	1.202,91	1.342,47	1.405,73	1.532,24	1.595,51	1.752,14
7	1.037,42	1.182,55	1.200,04	1.232,98	1.376,03	1.440,87	1.570,55	1.635,39	1.795,95
8	1.063,36	1.212,11	1.230,04	1.263,81	1.410,42	1.476,89	1.609,81	1.676,28	1.840,84
9	1.089,94	1.242,41	1.260,79	1.295,40	1.445,68	1.513,81	1.650,06	1.718,19	1.886,86
10	1.117,19	1.273,47	1.292,31	1.327,78	1.481,83	1.551,66	1.691,31	1.761,14	1.934,03
11	1.145,11	1.305,31	1.324,62	1.360,98	1.518,87	1.590,45	1.733,59	1.805,17	1.982,38
12	1.173,74	1.337,94	1.357,74	1.395,00	1.556,84	1.630,21	1.776,93	1.850,30	2.031,94
13	1.197,22	1.364,70	1.384,89	1.422,90	1.587,99	1.662,82	1.812,47	1.887,31	2.072,58
14	1.221,16	1.392,00	1.412,60	1.451,37	1.619,74	1.696,08	1.848,72	1.925,05	2.114,03
15	1.245,59	1.419,84	1.440,85	1.480,39	1.652,14	1.730,00	1.885,69	1.963,55	2.156,31
16	1.270,50	1.448,24	1.469,67	1.510,00	1.685,18	1.764,60	1.923,41	2.002,82	2.199,43
17	1.295,91	1.477,20	1.499,06	1.540,20	1.718,88	1.799,89	1.961,88	2.042,87	2.243,42



ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

(προσαρτημένος στην από 22-3-2018 Ε.Σ.Σ.Ε.)

		ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ 31.12.2019							
Μ.Β	**ΥΕ**	**ΔΕ**	**ΔΟΜ**	**ΤΕ2**	**ΤΕ**	**ΠΕ4**	**ΠΕ5**	**Master**	**Διδακτορικό**
Α	645,07	793,20	793,20	793,20	856,24	896,16	977,06	1.016,98	1.116,79
Β	670,98	798,46	798,46	797,46	889,98	931,91	1.015,79	1.057,72	1.161,56
Γ	697,82	803,71	807,20	829,35	925,58	969,19	1.056,42	1.100,03	1.208,03
Δ	725,73	827,24	839,48	862,53	962,60	1.007,96	1.098,68	1.144,03	1.256,35
Ε	754,76	860,34	873,07	897,02	1.001,11	1.048,28	1.142,62	1.189,79	1.306,60
ΣΤ	807,60	920,56	934,18	959,82	1.071,18	1.121,66	1.222,60	1.273,09	1.398,06
Ζ	864,13	985,00	999,57	1.027,00	1.146,16	1.200,17	1.308,19	1.362,20	1.495,93
Η	924,61	1.053,95	1.069,54	1.098,90	1.226,40	1.284,19	1.399,77	1.457,55	1.600,64
Θ	989,34	1.127,72	1.144,41	1.175,82	1.312,24	1.374,08	1.497,75	1.559,58	1.712,69
1	1.008,00	1.149,00	1.166,00	1.198,00	1.337,00	1.400,00	1.526,00	1.589,00	1.745,00
2	1.028,16	1.171,98	1.189,32	1.221,96	1.363,74	1.428,00	1.556,52	1.620,78	1.779,90
3	1.048,72	1.195,42	1.213,11	1.246,40	1.391,01	1.456,56	1.587,65	1.653,20	1.815,50
4	1.069,69	1.219,33	1.237,37	1.271,33	1.418,83	1.485,69	1.619,40	1.686,26	1.851,81
5	1.091,08	1.243,72	1.262,12	1.296,76	1.447,21	1.515,40	1.651,79	1.719,99	1.888,85
6	1.118,36	1.274,81	1.293,67	1.329,18	1.483,39	1.553,29	1.693,08	1.762,99	1.936,07
7	1.146,32	1.306,68	1.326,01	1.362,41	1.520,47	1.592,12	1.735,41	1.807,06	1.984,47
8	1.174,98	1.339,35	1.359,16	1.396,47	1.558,48	1.631,92	1.778,80	1.852,24	2.034,08
9	1.204,35	1.372,83	1.393,14	1.431,38	1.597,44	1.672,72	1.823,27	1.898,55	2.084,93
10	1.234,46	1.407,15	1.427,97	1.467,16	1.637,38	1.714,54	1.868,85	1.946,01	2.137,05
11	1.265,32	1.442,33	1.463,67	1.503,84	1.678,31	1.757,40	1.915,57	1.994,66	2.190,48
12	1.296,95	1.478,39	1.500,26	1.541,44	1.720,27	1.801,34	1.963,46	2.044,53	2.245,24
13	1.322,89	1.507,96	1.530,27	1.572,27	1.754,68	1.837,37	2.002,73	2.085,42	2.290,14
14	1.349,35	1.538,12	1.560,88	1.603,72	1.789,77	1.874,12	2.042,78	2.127,13	2.335,94
15	1.376,34	1.568,88	1.592,10	1.635,79	1.825,57	1.911,60	2.083,64	2.169,67	2.382,66
16	1.403,87	1.600,26	1.623,94	1.668,51	1.862,08	1.949,83	2.125,31	2.213,06	2.430,31
17	1.431,95	1.632,27	1.656,42	1.701,88	1.899,32	1.988,83	2.167,82	2.257,32	2.478,92

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

(προσαρτημένο στην από 22-3-2018 Ε.Σ.Σ.Ε.)

1. Μετακίνηση προσωπικού για εκτέλεση υπηρεσίας

Οι μετακινήσεις του προσωπικού για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, γίνονται με υπηρεσιακό ή εταιρικό όχημα ή δημόσια μεταφορικά μέσα (αεροπλάνο, πλοίο, τραίνο, λεωφορείο και κατ εξαίρεση με ταξί) και το κόστος καλύπτεται πλήρως από την εταιρία. Δεν επιτρέπεται η χρήση των ιδιόκτητων οχημάτων του προσωπικού.

2. Διανυκτέρευση – Αποζημίωση διανυκτέρευσης

Το προσωπικό διανυκτερεύει στον τόπο μετακίνησης, όταν μετακινείται για εργασία σε απόσταση μεγαλύτερη των 90 χλμ από τον συνήθη τόπο της εργασίας του.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που θα κρίνει ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ), το προσωπικό μπορεί να διανυκτερεύει στον τόπο μετακίνησης, όταν μετακινείται σε απόσταση μεγαλύτερη των 60 χλμ από τον συνήθη τόπο εργασίας του.

Οι μετακινήσεις από νησί σε νησί ή σε ξηρά και το αντίστροφο πραγματοποιούνται με διανυκτέρευση ανεξάρτητα από την χιλιομετρική απόσταση μετακίνησης, εκτός εάν οι συνθήκες επιτρέπουν την αυθημερόν επιστροφή. Οι μετακινήσεις από και προς τη Σαλαμίνα, Εύβοια, Λευκάδα, αντιμετωπίζονται όπως και οι λοιπές μετακινήσεις που πραγματοποιούνται στην ξηρά, δηλαδή ανάλογα με την χιλιομετρική απόσταση μετακίνησης.

Στο προσωπικό που διανυκτερεύει εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, η ΟΤΕ Α.Ε. εξασφαλίζει διαμονή σε ξενοδοχείο κόστους μέχρι 100€ για κάθε διανυκτέρευση και καλύπτει πλήρως τις δαπάνες των οδοιπορικών εξόδων.

Επιπλέον, η ΟΤΕ Α.Ε. για κάθε διανυκτέρευση του προσωπικού εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, παρέχει αποζημίωση ύψους 75€, για την κάλυψη των εξόδων διατροφής.

3. Αυθημερόν μετακινήσεις – Αποζημίωση διημέρευσης

α. Η μετακίνηση προσωπικού σε απόσταση έως 50 χλμ για εργασία σε τόπο εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, πραγματοποιείται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή του, χωρίς καταβολή αποζημιώσεως.

Σε περίπτωση μετακίνησης προσωπικού σε τόπο που απέχει περισσότερο από 50 χλμ και λιγότερο από 90 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του, η

μετακίνησή του γίνεται με αυθημερόν μετακίνηση και επιστροφή και, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της κατωτέρω παραγράφου γ, καταβάλλεται αποζημίωση διημέρευσης, για την κάλυψη των εξόδων διατροφής, εκτός και εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ' εξαίρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετακίνησής του, όπως περιγράφονται ανωτέρω, οπότε καταβάλλεται μόνο η αποζημίωση διανυκτέρευσης.

β. Δημιουργούνται δύο ζώνες διημέρευσης:

Ζώνη Α: Από 50 έως 70 χλμ

Ζώνη Β: Από 71 έως 90 χλμ

γ. Αποζημίωση διημέρευσης

Στην περίπτωση που και η αυθημερόν μετακίνηση και η επιστροφή του προσωπικού γίνονται εντός ωραρίου εργασίας, δεν καταβάλλεται αποζημίωση διημέρευσης.

Στην περίπτωση που και η αυθημερόν μετακίνηση και η επιστροφή του προσωπικού γίνονται εκτός ωραρίου εργασίας, η καταβαλλόμενη αποζημίωση διημέρευσης ανέρχεται στο μικτό ποσό των:

- 40 € για μετακίνηση στη Ζώνη Διημέρευσης Α
- 55 € για μετακίνηση στη Ζώνη Διημέρευσης Β.

Σε περίπτωση που είτε μόνο η αυθημερόν μετακίνηση, είτε μόνο η επιστροφή του προσωπικού γίνεται εκτός ωραρίου εργασίας, καταβάλλεται το ήμισυ της ανωτέρω αποζημίωσης διημέρευσης.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που θα κρίνει ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ), το προσωπικό μπορεί να λαμβάνει αποζημίωση διημέρευσης, όταν μετακινείται εκτός ωραρίου και σε απόσταση μικρότερη των 50 χλμ από τον συνήθη τόπο εργασίας του.

4. <u>Φορολογική μεταχείριση της αποζημίωσης διανυκτέρευσης και διημέρευσης</u>

Τα ποσά που προβλέπονται για την αποζημίωση διανυκτέρευσης ή και διημέρευσης του προσωπικού δεν θα θεωρούνται ως παροχή σε είδος και δεν θα φορολογούνται ως εισόδημα κατά το μέτρο που αποδεικνύεται ότι χρησιμοποιήθηκαν για την κάλυψη εξόδων διατροφής με την προσκόμιση από τους εργαζόμενους αποδείξεων διατροφής ύψους ίσου με την αξία των χορηγηθέντων ποσών.

Τις εν λόγω αποδείξεις οι εργαζόμενοι οφείλουν να υποβάλουν στην ΟΤΕ Α.Ε. με την υποβολή του εξοδολογίου. Οι εν λόγω αποδείξεις θα πρέπει να αφορούν δαπάνη αποκλειστικά και μόνο για τη διατροφή των ίδιων των εργαζόμενων, καθώς δεν θα αναγνωρίζεται άλλου είδους δαπάνη ή έξοδο.

Στην περίπτωση που το συνολικό ποσό των αποδείξεων για κάθε μετακίνηση, υπολείπεται της αξίας των καταβληθέντων ποσών για την κάλυψη των εξόδων διατροφής που χορηγήθηκαν για την μετακίνηση αυτή, τότε η διαφορά θα θεωρείται ως παροχή σε είδος και θα φορολογείται ως εισόδημα. Το ετήσιο άθροισμα των διαφορών όλων των μετακινήσεων του εργαζομένου θα περιλαμβάνεται στην ετήσια βεβαίωση αποδοχών του ως παροχή σε είδος για να φορολογηθεί.

