

Πτολεμαΐδα 08/05/2025

Αριθμ.πρωτ.:3268

08/05/25
H

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 01/04/2025 στην Πτολεμαΐδα και στα γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Εορδαίας, εφεξής Δ.Ε.Υ.Α.Ε., μεταξύ: α) της Δ.Ε.Υ.Α.Ε., που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτής, κ. Τσεχελίδη Δημήτριο και β) του Σωματείου Εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Ε., στο οποίο μέλη είναι οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α.Ε. και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. αυτού, κ. Καραθωμά Θωμά, αφού ελήφθησαν υπόψη οι διατάξεις του ν. 1876/1980 και η ισχύουσα και με αριθμό Π.Κ. 4/23.02.2024 κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ της χώρας, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας του τακτικού και δόκιμου προσωπικού της επιχείρησης που είναι μέλη του σωματείου.

Άρθρο 2

Ειδικές ρυθμίσεις

Πλέον όσον ορίζονται στην ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α όλης της Χώρας (Π.Κ. 4/23.02.2024) και της οποίας οι όροι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας, τροποποιούνται και συμπληρώνονται τα άρθρα 3 και 8 και 13 της ισχύουσας ΣΣΕ ως εξής, και συμφωνείται:

Παροχές σε είδος: Πλέον όσων προβλέπονται στην ισχύουσα ΚΣΕΕ και πιο συγκεκριμένα στο άρθρο 8 αυτής συνομολογείται, ότι:

α) Ως προς τα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας η χορήγηση της παροχής θα δίδεται σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) ποσού που καθορίζεται σε 650,00 ευρώ συνολικά για τη θερινή και χειμερινή ένδυση (325,00 ευρώ για τη θερινή και 325,00 για τη χειμερινή ένδυση), προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται είδη ένδυσης.

β) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής τους θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας, από 01.04.2025 και σε ετήσια βάση τροφείο ανερχόμενο έξι (6,00) ημερησίως υπολογιζόμενο επί τη βάσει εργασίας είκοσι δύο (22) ημερών ανά μήνα. Η χορήγηση αυτής της παροχής μπορεί να δίδεται σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπά αγαθά πρώτης ανάγκης από επιχειρήσεις και καταστήματα του Δήμου Εορδαίας (ενδεικτικά από καταστήματα ειδών διατροφής όπως σούπερ μάρκετ, μανάβικα, πρατήρια άρτου, κρεοπωλεία κ.λ.π.) και

γ) Σε όσους εργαζόμενους, υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 5 παρ. 10 της ισχύουσας κλαδικής Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 παρ. 2 της προαναφερόμενης κλαδικής Σ.Σ.Ε. και σύμφωνα με νέα Εγκύκλιο του Υπουργείου, να καταβάλλεται αντί του ενός (1) λίτρου γάλακτος σε ημερήσια βάση, ποσό τριακοσίων (300,00) ευρώ σε ετήσια βάση.

Άρθρο 3

Τελικές διατάξεις

1. Το σύνολο των όρων της ισχύουσας και με αριθμό κατάθεσης Π.Κ. 4/23.02.2024 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. (2024 – 2025) για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και συνομολογείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών, ότι οι μισθολογικοί και μη μισθολογικοί όροι της της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καθώς και οι όροι της προαναφερόμενης Κλαδικής Σ.Σ.Ε., με τους οποίους ρυθμίζονται ζητήματα, που δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., συνιστούν όρους των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων – μελών του συμβαλλόμενου στην παρούσα σωματείου εργαζομένων. Συμφωνείται, δε, ότι το σύνολο των όρων τόσο της Ε.Σ.Σ.Ε. όσο και της αναπόσπαστης με αυτήν κλαδικής Σ.Σ.Ε. διατηρούν την ισχύ τους και μετά τη λήξη της τεθείσας στην παρούσα σύμβαση ημερομηνίας λήξης ισχύος αυτής.

2. Έχοντας υπόψη τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. (ΦΕΚ 420/τεύχος Β'/06-04-2006) της επιχείρησης, των τρεχουσών αναγκών αυτής αλλά και της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α. Εορδαίας αναγνωρίζεται, ότι το απασχολούμενο σήμερα προσωπικό αυτής, το οποίο υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι απολύτως αναγκαίο για την εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Μετακίνηση, απόσπαση, διάθεση, μετάθεση και κάθε άλλη μεταβολή, η οποία έχει ως συνέπεια τη μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού, δε μπορεί να συμβεί δίχως τη δική του συναίνεση. Ως μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού νοείται και η περίπτωση μεταβολής, προσωρινά ή οριστικά, του τόπου πραγματικής απασχόλησης λόγω διεύρυνσης της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α.. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρείται η διάθεση προσωπικού για την αντιμετώπιση ακραίων καιρικών φαινομένων και στα πλαίσια συνδρομής προς έτερες Δ.Ε.Υ.Α., αφού προηγουμένως έχει ληφθεί μέριμνα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Σε περίπτωση μείωσης του αριθμού των οργανικών θέσεων, το τακτικό προσωπικό, που τυχόν ήθελε κριθεί υπεράριθμο, δεν απολύεται αλλά διατηρείται ως υπεράριθμο και τοποθετείται ανάλογα με την ειδικότητα και τα προσόντα έως και τη συνταξιοδότησή του. Κάθε μεταβολή στη νομική μορφή της αντισυμβαλλόμενης Δ.Ε.Υ.Α. στο μέλλον δε μπορεί να έχει καμία δυσμενή συνέπεια, οικονομική ή διοικητική, στο προσωπικό, που απασχολείται κατά τον χρόνο της μεταβολής και υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας

3. Όσες διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων ίσχυαν για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Ε. και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών κ.λ.π., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

4. Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη χορηγούνται.

Άρθρο 4

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια 21 μηνών με έναρξη την 01/04/2025, ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων και λήξη 31/12/2026.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

