ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Χανίων (Δ.Ε.Υ.Α.Χ.) για τα έτη 2024-2025»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Στα Χανιά στις 22-04-2024 οι υπογράφοντες:

α. Αφ' ενός ο κ. Σημαντηράκης Παναγιώτης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., έχοντας νομίμως εξουσιοδοτηθεί με την υπ' αριθμό 284/2023 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

β. Αφ' ετέρου, ο Γεώργιος Σάμιος, Πρόεδρος, ο Αντώνης Λιονάκης Αντιπρόεδρος και η Παρασκάκη Αργυρώ, Γενική Γραμματέας, του Σωματείου Εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ., έχοντας νομίμως εξουσιοδοτηθεί με την αρ. πρωτ. 985/01-11-2023 απόφαση του (Πρακτικό Δ.Σ. 13/2023, ΘΗΔ 02) Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. που αποτελεί συνέχεια της από 24-12-2018 Ε.Σ.Σ.Ε. η οποία αφορούσε το έτος 2018 και τα δυο συμβαλλόμενα μέρη αναγνώρισαν την ισχύ της για τα έτη 2019-2020, 2021 και 2022-2023.

ΙΣΧΥΣ – ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων της Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου, με εξάμηνη σύμβαση Υδρονομέα, με οκτάμηνη σύμβαση, με σύμβαση COVID, εκτός των Δίμηνων συμβάσεων της Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων.

Η ισχύς της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας άρχεται από 01-01-2024 και λήγει την 31-12-2025, εκτός των διατάξεων εκείνων στις οποίες ρητά αναφέρεται διαφορετική χρονική περίοδος εφαρμογής.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2024 και 2025 έχει δεσμευτική ισχύ για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη – με εξαίρεση το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α (Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. του έτους 2009, ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α), ως παρουσιάζεται στο πλαίσιο της αναγκαίας Κωδικοποίησης (άρθρ. 8 παρ.1,2 ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ.97 ν.4808/2021 – Κεφάλαιο Α, Β και Γ).

Όλα τα άρθρα του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Α εμπεριέχουν τις διατάξεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2009, η οποία αποτελεί κεκτημένο και αποτέλεσμα διαπραγματεύσεων διαδοχικών Διοικήσεων Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και από κοινού τα μέρη δηλώνουν ότι, εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν, με τους περιορισμούς που θέτει η εκ μέρους της Επιχείρησης εφαρμογή των νόμων 3833/2010, 3842/2010, 3845/2010, 4024/2011, 4093/2012, 4354/2015 και 3384/2017 και 4808/2021 καθώς και των Υ.Α. και εγκυκλίων που εκδόθηκαν σε εφαρμογή τους, την οποία εφαρμογή οι εργαζόμενοι δηλώνουν ότι δεν αποδέχονται, ως και ότι θα επιδιώξουν δικαστικά την απαγκίστρωση των αποδοχών τους από τους νόμους τούτους, με κάθε νόμιμο μέσο.

Σε περίπτωση που, κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιονδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της **Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2009**, θα εξακολουθήσουν να ισχύουν όλοι οι μισθολογικοί όροι της συμβάσεως αυτής όπως ίσχυαν την 31-12-2009, μέχρι την κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής Συμβάσεως, που θα περιλαμβάνει και μισθολογικές ρυθμίσεις.

Συμφωνείται επίσης, ότι η προσωπική διαφορά, εξακολουθεί να αποτελεί μέρος των αποδοχών των εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 27 του Νόμου 4354/2015 ή όπως αυτό τροποποιηθεί ευνοϊκότερα για τους εργαζόμενους (Τελευταία ευνοϊκότερη τροποποίηση αυτού έγινε με το άρθρο 28 του Νόμου 4940/2022 ΦΕΚ 112 Τεύχος Α - 14 Ιουνίου 2022)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

1. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ – ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το προσωπικό που αναφέρεται στο Κεφάλαιο Α, στο σημείο «Ισχύς - Πεδίο Εφαρμογής» της παρούσης απολαμβάνει των εξής κοινωνικών παροχών:

Άρθρο 1ο

Άδεια Γάμου - Μητρότητα - Τοκετός - Γονική μέριμνα - Ασφάλιση - Παιδικές Κατασκηνώσεις-ΚΔΑΠ

§ α) Η άδεια Γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

§ β.1) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα δύο πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τα δύο επόμενα χρόνια της ηλικίας του παιδιού, που με αίτηση της μητέρας μπορεί να μετατραπεί σε εννεάμηνη άδεια με αποδοχές ή συνδυασμό άδειας λιγότερων μηνών από τους εννέα και το υπόλοιπο σε μειωμένο ωράριο.

Ο εργαζόμενος πατέρας, έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήσης, της προβλεπόμενης από την Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε. άδειας φροντίδας παιδιού, (μειωμένο ωράριο ή άλλη δυνατή επιλογή με την συναίνεση της επιχείρησης), χορηγούμενου του δικαιώματος ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται ανεξάρτητα από το φύλο του.

Επίσης χορηγείται άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση, που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους, για το ποιος από τους δύο, θα κάνει χρήση της γονικής άδειας, φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση, καθορίσουν χρονικά διαστήματα, που ο καθένας κάνει χρήση, μέσα στα χρονικά όρια ισχύος του δικαιώματος αυτού.

§ β.2) Επίσης καθιερώνεται δικαίωμα όλων των υπαλλήλων, που έχουν αποκτήσει τέκνο (και η ηλικία του δεν θα υπερβαίνει το έκτο έτος) ή που θα αποκτούν τρίτο τέκνο και άνω, να λαμβάνουν επιπλέον άδεια τριών (3) μηνών μετ' αποδοχών, πέραν της εννεάμηνης άδειας. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της επιχείρησης θα καθορίζεται ο τρόπος λήψης (συνεχές διάστημα ή μειωμένο ωράριο).

§ γ) Η συνολική άδεια τοκετού ορίζεται σε τέσσερις μήνες και δύο εβδομάδες συνολικά και μπορεί να χορηγηθεί πριν ή μετά ή και διακεκομμένη πριν και μετά τον τοκετό, με πλήρεις αποδοχές, ήτοι: αποζημίωση Ι.Κ.Α. συν τη διαφορά του

μισθού από την αποζημίωση, την οποία θα καλύπτει η Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

§ δ) Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στην σύζυγο μέχρι και 1 χρόνο, χωρίς αποδοχές, εφ' όσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή ασθένεια διαπιστωμένη από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του Ι.Κ.Α..

§ ε) Ο εργοδότης θα καλύπτει (πληρώνει) τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται από το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση ασθενείας εργαζόμενου και μόνο για εργάσιμες ημέρες (όχι Κυριακές) το ανώτερο μέχρι δύο (2) αναρρωτικές άδειες τον χρόνο. Για τις υπόλοιπες αναρρωτικές άδειες θα εφαρμόζεται ότι ορίζεται από την Εργατική Νομοθεσία.

§ στ) Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα καλύπτει τα έξοδα διαμονής για δεκαπέντε (15) ημέρες σε παιδιά ηλικίας από 4 έως 15 ετών των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. σε όποια από τις παιδικές κατασκηνώσεις του Νομού Χανίων θα επιλέξει το Σωματείο Εργαζομένων με την σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης. Για λόγους διευκόλυνσης των εργαζομένων και μη παρεμπόδισης της έλευσης τους στην εργασία τους, την θερινή περίοδο, δίνεται η δυνατότητα εναλλακτικά να καλύπτονται από την επιχείρηση τα έξοδα φοίτησης των παιδιών, για δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες, σε (ιδιωτικά) Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών.

§ ζ) Επιπλέον της ημέρας αιμοδοσίας χορηγείται, αιμοδοτική άδεια δύο ημερών όταν προσφέρεται αίμα ή αιμοπετάλια ή για εθελοντική αιμοδοσία ή λήψη αιμοπεταλίων, με την προσκόμιση της απαιτούμενης βεβαίωσης και για το πολύ τέσσερις φορές το χρόνο, όπως ορίζεται από την αρμόδια Υπηρεσία Αιμοδοσίας. Η ημέρα ή οι ημέρες πέραν της ημέρας αιμοδοσίας μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα μετά την ημέρα αιμοδοσίας, είτε οποτεδήποτε και μέχρι την επόμενη αιμοδοσία και πάντα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.

Ειδικά για τους οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου, η άδεια θα χορηγείται άμεσα, τόσο για την ημέρα της αιμοδοσίας όσο και για τις επόμενες 2 εργάσιμες ημέρες.

Οι ως άνω άδειες χορηγούνται κατόπιν προσκόμισης της σχετικής βεβαίωσης του σταθμού αιμοδοσίας δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος που αφορούν είτε την διαδικασία της αιμοδοσίας, είτε την περίπτωση λήψης αιμοπεταλείων. Σε κάθε περίπτωση αθροιστικά δεν θα περνούν τις 4 φορές ανά ημερολογιακό έτος.

§ η) Επίσης ισχύουν όσες άδειες προβλέπονται ή θεσμοθετούνται από την Εργατική Νομοθεσία και την Εθνική Γ.Σ.Σ.Ε. και δεν προβλέπονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. (π.χ μονογονεική κλπ).

Άρθρο 2ο

Ασφάλιση προσωπικού

Σύμφωνα με όσα ορίζονται στην ισχύουσα κλαδική Συλλογική Σύμβαση εργασίας, της οποίας οι όροι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας και για λόγους

προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τη βελτίωση των όρων των συνθηκών εργασίας και την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης, συνομολογείται:

Η κάλυψη του κόστους ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού των ΔΕΥΑ για Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη, για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα.

Κατ' ελάχιστον με την ως άνω ασφάλιση θα καλύπτεται:

- Ασφάλεια ζωής

- Απώλεια ζωής από ατύχημα, ΜΟΑ/ΜΜΑ από ατύχημα

- Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα

- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

- Νοσοκομειακή περίθαλψη

- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη

- Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό

- Παροχές μητρότητας

- Σοβαρές ασθένειες

- Ετήσιο check-up

Το κόστος για κάθε εργαζόμενο, κατ' ελάχιστον θα είναι τριακόσια πενήντα (350,00) ευρώ ετησίως. Το ποσό εξολοκλήρου θα καλύπτει η ΔΕΥΑΧ.

Άρθρο 3ο

Συνδικαλιστικές συνδρομές

Κατά την εκκαθάριση της μισθοδοσίας εκάστου μηνός θα παρακρατείται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. η συνδικαλιστική συνδρομή των μελών προς το Σωματείο τους για ποσό που θα γνωστοποιείται εγγράφως από την διοίκηση του Σωματείου στο Λογιστήριο και θα αποδίδονται στο σύνολό τους στον ταμία του Σωματείου.

Άρθρο 4ο

Συνδικαλιστικές άδειες

Χορηγείται στους συνδικαλιστές σχετική συνδικαλιστική άδεια όπως προβλέπει το άρθρο 17 παρ. 1 και 2 και το άρθρο 18 του Ν. 1264/82, το άρθρο 90 του Ν. 4808/2021, όπως τροποποιήθηκε το άρθρο 17 του Ν. 1264/1982 καθώς και άλλες ισχύουσες διατάξεις, όπως αυτές ισχύουν σήμερα κατά την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.. Η συνδικαλιστική άδεια θα είναι με πλήρεις αποδοχές από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Άρθρο 5ο

Χορήγηση ειδικών αδειών (επί πλέον της κανονικής)

§ α) Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα απουσίας μέχρι τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγων τους ή και συγγενών τους έως και β' βαθμού (δηλαδή γονείς, παιδιά, γαμπρός ή νύφη, πεθερικά, εγγόνια, παππούς – γιαγιά και των δύο συζύγων, αδέλφια, γαμπρός ή νύφη, κουνιάδος ή κουνιάδα). Το δικαίωμα αυτό καλύπτει την ημέρα της κηδείας και τις αμέσως δύο (2) επόμενες εργάσιμες ημέρες.

§ β) Εργαζόμενοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει τακτικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως και είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα σχετικά νοσήματα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.

§ γ) Χορηγείται Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών για κάθε έτος με αποδοχές σε όσους εργάζονται αποκλειστικά στον Βιολογικό Καθαρισμό, στα Αντλιοστάσια Λυμάτων και στα Αποφρακτικά Μηχανήματα.

§ δ) Για κάθε νήπιο-παιδί ηλικίας μέχρι 18 ετών το οποίο παρακολουθεί μαθήματα νηπιαγωγείου ή στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού.

Για την χορήγηση της παραπάνω άδειας απαιτούνται αθροιστικά : α) η έγκριση του προϊσταμένου ή και του Διευθυντού της Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που εργάζεται ο εργαζόμενος, β) υπεύθυνη δήλωση του άλλου γονέα, ότι δεν κάνει χρήση της ίδιας και για την ίδια περίοδο, γ) βεβαίωση του Διευθυντή του Σχολείου για την προσέλευση του εργαζόμενου με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού του.

Πρέπει να χορηγείται πάντοτε τμηματικά και ποτέ για περισσότερο από 1

εργάσιμη ημέρα κάθε φορά. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα, ανεξάρτητα αν ό άλλος γονέας εργάζεται ή όχι, είναι άδεια με αποδοχές και χορηγείται άσχετα των αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στην επιχείρηση.

Η συγκεκριμένη άδεια δεν συμψηφίζεται με τις άλλες άδειες που δίνονται στους εργαζόμενους.

§ ε) Οι μόνιμοι υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, πιστοποιημένο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, δικαιούνται έξι (6) εργάσιμες ημέρες επί πλέον της κανονικής τους άδειας κατ' έτος.

§ στ) Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους -ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης, δικαιούνται μειωμένο ωράριο οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία πάνω από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ή των κατά τον νόμο 1648/186 υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τυφλούς και παραπληγικούς – τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία – σπαστικότητα – φωκομελεία και ακρωτηριασμό.

§ ζ) Στους εργαζόμενους – ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο – άγαμη γονέα, που έχουν την αποκλειστική επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά η περισσότερα, δικαιούνται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

§ η) Στις υπαλλήλους χορηγείται 1 ημέρα τον χρόνο, με πλήρεις αποδοχές για διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για την χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομισθεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

§ θ) Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία, χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές πρέπει να γίνουν κατά την διάρκεια του χρόνου εργασίας.

§ ι) Στους εργαζόμενους γονείς χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 22 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών των παιδιών εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων τους,

με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλαστική ασθένεια, ή που χρήζει μεταμόσχευση ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική στέρηση, Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό. + άρθρο14, 15, 16,17.

Η άδεια αυτή αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων, που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της κανονικής άδειας.

§ ια) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές, κατόπιν συνεννόησης με την υπηρεσία. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζομένου.

Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτους και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο του πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε μέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο ημερών.

Για τη χορήγηση των παραπάνω αδειών απαιτείται η έγκριση του Πρ/νου ή και του Δ/ντού της υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που εργάζεται ο εργαζόμενος.

§ ιβ) Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους, κατόπιν αιτήματος με σύμφωνη γνώμη της υπηρεσίας να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως (5) ημερών κανονικής άδειας.

Άρθρο 6ο

Βοήθημα Μακράς Ασθένειας:

§ α) Περιπτώσεις σοβαρής ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος που διαρκούν πέραν του μηνός ή

§ β) Περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες και απαιτείται η απουσία τους για κάποια χρονικά διαστήματα από την εργασία τους.

Οι ανωτέρω περιπτώσεις θα εξετάζονται χωριστά για κάθε εργαζόμενο από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ώστε κατά την κρίση του Δ.Σ. για την μεν περίπτωση (α) να καλύπτεται η χρηματική διαφορά μεταξύ μισθού του και αποζημίωσης του Ι.Κ.Α καθώς και να καθορίζεται για πόσο χρονικό διάστημα θα ισχύει η κάλυψη αυτή και για δε την περίπτωση (β) θα εγκρίνεται το χρονικό διάστημα απουσίας του εργαζομένου με αποδοχές. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση στο Δ.Σ. όπου θα προσκομίζουν και τα απαραίτητα δικαιολογητικά (π.χ. αποφάσεις επιτροπών Ι.Κ.Α., νοσηλεία σε νοσοκομείο, τα σχετικά δικαιολογητικά

ΑΜΕΑ, βεβαίωση φοίτησης παιδιού σε ειδικό σχολείο ΑΜΕΑ κ.λ.π.).

Άρθρο 7ο

Ημέρες αργίας – Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας- ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

Άρθρο 8ο

Παροχές σε είδος

§ α) Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Θα εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, γαλότσες, μάσκες, στολές μιας χρήσεως, ανιχνευτές αερίων κλπ).

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο εξοπλισμό και τα είδη ατομικής προστασίας, όπου κατά νόμο απαιτείται.

Τα ανωτέρω είδη επιλέγονται από την επιτροπή προμηθειών της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. κατόπιν διαγωνισμού σε συνεργασία με εκπρόσωπο του Σωματείου Εργαζομένων και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

§ β) Χορηγείται ένα (1) λίτρο γάλακτος υψηλής παστερίωσης, διάρκειας, 20 - 25 ημερών, για κάθε δεδουλευμένο ημερομίσθιο στους εργαζόμενους που δικαιούνται Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.), βάσει του Π.Δ. 396/1994.

§ γ) Διατακτικές σίτισης.

Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συνομολογείται η καταβολή για λόγους βελτίωσης της λειτουργικότητας – αύξησης της παραγωγικότητας και βελτίωση των όρων εργασίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ., στο τακτικό προσωπικό (Ι.Δ.Α.Χ.) και στο προσωπικό Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) διατακτικών σίτισης (τροφείου) σε ετήσια βάση ανερχόμενο στο ποσό των 6,00€ ημερησίως για 22 ημέρες για 12 μήνες για όλους τους εργαζόμενους.

§ δ Παροχή ένδυσης.

Επιπλέον δίδεται ως μη μισθολογική ενισχυτική παροχή του εισοδήματος, εφάπαξ ετήσιο ποσό τριακοσίων (300,00) ευρώ στους εργαζόμενους με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, και εκατόν πενήντα ευρώ (150,00) στο λοιπό προσωπικό σύμφωνα με το πεδίο εφαρμογής της παρούσης (ΙΔΟΧ, κλπ) σε μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) για αγορά ειδών ένδυσης (πχ. ρούχα, παπούτσια, μπουφάν κλπ) προκειμένου να εξασφαλίζεται η ευπρεπής παρουσία όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση. Η χορήγηση του εφάπαξ ποσού ένδυσης γίνεται έως τον Μάιο κάθε έτους ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ. Σε περίπτωση

έκδοσης μετά την υπογραφή της παρούσης ευνοϊκότερης νομοθετικής ρύθμισης ή ευνοϊκότερης δικαστικής αποφάσεως ή ερμηνευτικής εγκυκλίου από αρμόδιο Υπουργείο το ποσό της μη μισθολογικής παροχής αυτής θα αναπροσαρμοστεί.

Η παρούσα παροχή ισχύει για το προσωπικό που θα προσληφθεί μέσω ΣΟΧ το έτος 2024 και 2025.

§ ε Βοηθήματα Εργαζομένων

1. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζομένου η ΔΕΥΑ αναλαμβάνει τη δαπάνη παροχών σε είδος (εξοπλισμού, τροφών, ειδών περιποίησης κλπ) μέχρι του ποσού των 500 ευρώ. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται.

2. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ.

3. Καταβάλλεται άπαξ βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζομένου.

4. Λόγω θανάτου εργαζομένου η αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένεια του (σύζυγος και προστατευόμενα τέκνα).

Άρθρο 9ο

Προκαταβολές εργαζομένων

Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. δύναται να χορηγεί προκαταβολή έως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο τακτικού προσωπικού μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή θα παρακρατείται από την μισθοδοσία άτοκα σε μηνιαίες δόσεις των οποίων ο αριθμός και το ποσόν παρακράτησης, θα καθορίζεται με την απόφαση χορήγησης και δεν θα υπερβαίνει τα τρία (3) χρόνια. Στο χρονικό διάστημα που ο εργαζόμενος πρέπει να εξοφλήσει το δάνειο, δεν θα δικαιούται άλλο.

Άρθρο 10ο

Λοιπές προβλέψεις

§ α) Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα καλύπτει τα παράβολα και τυχόν έξοδα που θα προκύπτουν από έκδοση, θεώρηση, ή ανανέωση άδειας οδηγών και χειριστών μηχανημάτων έργου.

§ β) Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα καλύπτει το οικονομικό αντίτιμο για την ανανέωση της άδειας Λογιστή Φοροτεχνικού Α' τάξης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1ο

§ α) Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την ισχύ της από 1/01/2018 Ε.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2019-2020, 2021 και 2022-2023.

§ β) Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα λαμβάνοντας υπ' όψιν την σχετική νομοθεσία να προχωρήσουν στην κωδικοποίηση και ανακεφαλαίωση διατάξεων, ρυθμίσεων, Διαιτητικών αποφάσεων και μεσολάβησης της Ε.Σ.Σ.Ε. από το έτος 2009 σ' ένα ενιαίο κείμενο διατάξεων της Ε.Σ.Σ.Ε. για την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. όπως παρουσιάζεται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 2ο

Ρύθμιση διατάξεων κατά την αποχώρηση των εργαζομένων λόγω Σύνταξης.

Για κάθε αποχωρούντα εργαζόμενο που ανήκει στο Τακτικό Προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. εφ' όσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης (πλήρης ή μειωμένη) είτε λύεται λόγω καταγγελίας η σύμβαση εργασίας του, εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα:

Α) Από τον Ν.2112/1920 σύμφωνα με τον τρόπο υπολογισμού της ΓΣΣΕ και των διατάξεων επιβολής ανωτέρου πλαφόν των Αναγκαστικών Νόμων 173/1967 και 99/1967, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με το άρθρο 21 παρ.13 του Ν.3144/2003, και

Β) Της παραγράφου 2 του άρθρου 73 του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. (1/10/2013) ΦΕΚ 2463 τεύχος δεύτερο. Η πρόσθετη αμοιβή λόγω σύνταξης που περιγράφεται στο άρθρο 73 του Ο.Ε.Υ. ορίζεται στις 2.250,00 € για κάθε αποχωρούντα. (Σύμφωνα με το ανώτατο όριο του άρθρου 6 παρ. 1 του Α.Ν. 99/67 και του άρθρου 3 του Α.Ν. 173/1967).

Οι ανωτέρω Α) και Β) διατάξεις εφαρμόζονται και στο Τακτικό Προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που προέρχεται από μετάταξη από άλλη Δ.Ε.Υ.Α. εφ' όσον δεν έχει λάβει αποζημίωση και συμπληρώνει τις προϋποθέσεις λήψης σύνταξης κατά την υπηρεσία του στην Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου πριν την συνταξιοδότησή του, η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στους κατά Νόμο κληρονόμους και κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.

Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται από 01/01/2024.

Άρθρο 3ο

Κίνητρο επίτευξης στόχων και εφαρμογή (άρθρ 260 παρ. 8 Ν.3463/2006)

Μέχρι 31/8 κάθε έτος, δύναται το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να αποφασίζει, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Γενικού Δ/ντή, για τη χορήγηση πρόσθετης αμοιβής που προβλέπει η παράγραφος 8 του άρθρου 260 του Νόμου 3463/2006 του Δημοτικού και Κοινοτικού κώδικα σ' όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., χρηματικού ποσού έως (12%) επί των καθαρών κερδών (μετά την αφαίρεση των φόρων) του Απολογισμού του προηγούμενου ημερολογιακού έτους. Το ποσόν που προκύπτει ως κίνητρο θα μοιράζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., σε όλο το τακτικό προσωπικό του προαναφερόμενου ημερολογιακού έτους.

Η πρόσθετη ανωτέρω αμοιβή δεν αποτελεί μισθό αλλά θα δίνεται ως κίνητρο επίτευξης στόχων από την Διοίκηση για τη συμμετοχή των εργαζομένων στο θετικό παραγόμενο αποτέλεσμα της Επιχείρησης και θα συζητείται από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ως θέμα κατά την διάρκεια συζήτησης και έγκρισης του εκάστοτε Ισολογισμού και θα αφορά την θετική υλοποίηση του προϋπολογισμού, του προγράμματος έργων και ανάπτυξης του προηγούμενου ημερολογιακού έτους.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή τής πρόσθετης αμοιβής, είναι αφ' ενός η κάλυψη των στόχων των έργων, της ανάπτυξης και του προϋπολογισμού και αφ' ετέρου η επίτευξη των οικονομικών στόχων της, χωρίς την επιβολή αύξησης των τιμολογίων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Προκειμένου να καθορισθούν επ' ακριβώς τα κριτήρια, οι στόχοι και το ποσοστό, θα συστήνεται ειδική Επιτροπή Εισήγησης με απόφαση του Προέδρου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ή με απόφαση του Δ.Σ., στην οποία θα συμμετέχει ο Γενικός Δ/ντής ως εισηγητής και εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων, προκειμένου το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να έχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που θα αναλύουν το «Θετικό αποτέλεσμα» και τον τρόπο καταβολής της ανωτέρου πρόσθετης αμοιβής.

Άρθρο 4ο

Μετακίνηση εργαζομένων από ΔΕΥΑ σε ΔΕΥΑ

1. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε ΔΕΥΑ, του οποίου ο/η σύζυγος είναι μισθωτός υπηρεσίας δημοσίου τομέα ή τράπεζας ο εργαζόμενος σε ΔΕΥΑ έχει το δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόληση του στη ΔΕΥΑ της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/η σύζυγος.

2. Η μετακίνηση εργαζομένου σε άλλη ΔΕΥΑ είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από την ΔΕΥΑ στην οποία απασχολείται ο μετατασσόμενος και πρόσληψη του στην ΔΕΥΑ όπου μετατάσσεται με αίτηση του και αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζομένους στις ΔΕΥΑ όπου μετατάσσονται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Οι παρακάτω ρυθμίσεις και διατάξεις εξυπηρετούν λειτουργικές ανάγκες της Επιχείρησης.

Οι ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο αυτό αντιμετωπίζουν τις εργασιακές ιδιαιτερότητες και λειτουργικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ως νομικό πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου 24ωρης λειτουργίας σε αρκετούς τομείς όπως στον Βιολογικό καθαρισμό, το control room, τις αποκαταστάσεις βλαβών, την παρακολούθηση Αντλιοστασίων, την αντιμετώπιση πλημμυρικών φαινομένων κ.λ.π. όπως και στο προσωπικό αυτής με εξηρτημένη σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου με τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας , με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης, την βελτίωση των όρων και συνθηκών εργασίας, την αύξηση της παραγωγικότητας, καθώς και την αμοιβή ήδη παρεχόμενης εργασίας των εργαζομένων που δεν αμείβεται από το ενιαίο μισθολόγιο με την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Οι κάτωθι Διατάξεις - Ρυθμίσεις αποτελούν παραγωγικές και λειτουργικές δαπάνες της επιχείρησης.

Διάταξη Α. Ετοιμότητα προς Εργασία

Αρκετές υπηρεσίες και συνεργεία της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών και βλαβών σε υποδομές όπως, Αντλιοστάσια , δίκτυα ύδρευσης – αποχέτευσης – πλημμυρικά φαινόμενα και καταστροφές επιβάλλουν την 24ωρη λειτουργία τους (ΦΕΚ 2957/16-9-2016) άρθρο 61 24ωρη λειτουργία της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.).

Ο Ν. 4354/2015 (ενιαίο μισθολόγιο) που εφαρμόζεται στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ., παρά τις επιφυλάξεις της εργατικής πλευράς, δεν προβλέπει τον θεσμό της ετοιμότητας της εργασίας και αναγκαστικά θα εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα του Εργατικού Δικαίου.

Ως εκ τούτου καθιερώνεται στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στα πλαίσια της αρχής της ελευθερίας των συμβάσεων, ενδιάμεση βαθμίδα ετοιμότητας μεταξύ της γνήσιας ετοιμότητας και της μη γνήσιας και ονομάζεται 1η βαθμίδα ετοιμότητας προς εργασία (ολ. ΑΠ 10/2009, ΑΠ 814/2014).

Τα κριτήρια που μελετήθηκαν για την καθιέρωση της 1ης βαθμίδας ετοιμότητας προς εργασία στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. είναι:

α. Η φύση των υπό εκτέλεση εργασιών και η αμεσότητα στην αποκατάσταση ζημιών.

β. Η δέσμευση της ελευθερίας του εργαζόμενου και

γ. Η εγρήγορση των Σωματικών και Πνευματικών δυνάμεων του μισθωτού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. με απόφαση του έπειτα από κοινή εισήγηση του Γενικού Δ/ντή και Δ/ντή Τ.Υ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θέτει σε κατάσταση 1ης βαθμίδας ετοιμότητας από το Τεχνικό Προσωπικό της επιχείρησης (Τακτικό προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ.) και μέρος του προσωπικού ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) όταν αυτό απαιτείται.

Στο τεχνικό προσωπικό που τίθενται σε κατάσταση 1ης βαθμίδας ετοιμότητας καταβάλλεται ο συμφωνηθέν μισθός για ένα 10ήμερο ετοιμότητας τον μήνα ως κάτωθι:

•Εργάτες **410 € μεικτά για 10 ημέρες ετοιμότητας προς εργασία**

•Τεχνίτες – Χειριστές Εργοδηγοί- οδηγοί-ηλεκτρολόγοι **450 € μεικτά 10 ημέρες ετοιμότητας προς εργασία**

•Μηχανικοί Τ.Ε. ή Π.Ε. **480 € μεικτά για 10 ημέρες ετοιμότητας προς εργασία**

Επιπρόσθετα στο προσωπικό στην περίπτωση που κινητοποιείται για την άμεση αποκατάσταση της ζημιάς έχουν εφαρμογή όλες οι διατάξεις της Εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα αυτές για τα ελάχιστα όρια αμοιβής και τις προσαυξήσεις ή αποζημιώσεις της νυκτερινής, υπερωριακής ή άλλης εργασίας σε ημέρα Κυριακή, αργίας ή ανάπαυσης.

Δεν επιτρέπεται να ανατίθεται προγραμματισμένη εργασία στο προσωπικό που βρίσκεται σε κατάσταση ετοιμότητας. Οποιαδήποτε προγραμματισμένη εργασία εκτελείται εκτός του νόμιμου ωραρίου ή και σε συνέχεια αυτού έχει την έννοια της υπερωρίας.

Οι ως άνω διατάξεις εφαρμόζονται βάσει προσωρινών διαταγών θετικών αποφάσεων επί των αυτών ζητημάτων, των αρμοδίων Δικαστηρίων. Τα ποσά δύναται να αναθεωρηθούν ανάλογα με την έκβαση των Δικαστικών υποθέσεων, από της εκδόσεως της αποφάσεως και εντεύθεν.

Η εφαρμογή των ως άνω διατάξεων θα λάβει χώρα υπό την αίρεση έκδοσης θετικών αποφάσεων επί των αυτών ζητημάτων, των αρμοδίων Δικαστηρίων.

Διάταξη Β. Αναγνώριση προϋπηρεσίας νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού

Σ' όλο το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό προσμετράται όλη η όμοια και συναφή προϋπηρεσία με την ειδικότητα πρόσληψης ανεξάρτητα με το αν αυτή αποκτήθηκε στο Δημόσιο ή τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα ή στον Ιδιωτικό τομέα. (Στην βάση υπολογισμού της προϋπηρεσίας του ΑΣΕΠ που προσμετρήθηκε για την κατάρτιση

των πινάκων κατάταξης προσωπικού) και της διάταξης του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. άρθρο 52 προσόντα πρόσληψη όπου αναφέρεται ως ιδιαίτερα αξιολογούμενη η εμπειρία στο Δημόσιο ή Ιδιωτικό τομέα.

Διάταξη Γ. Υπερωριακή απασχόληση

Στους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. τακτικό και έκτακτο με διαδικασίες ΑΣΕΠ) έχουν εφαρμογή όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα αυτές για τα ελάχιστα όρια αμοιβής και προσαυξήσεων ή αποζημιώσεων της νυκτερινής, υπερωριακής, ή άλλης εργασίας σε ημέρα Κυριακή, αργία ή ανάπαυση αφού η λειτουργία της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. έχει χαρακτηρισθεί 24ωρης λειτουργίας (ΦΕΚ 2957/16-09-2016) Αρθρο 61 (Χρόνος Εργασίας -24ωρη λειτουργία Δ.Ε.Υ.Α.Χ.) λαμβάνοντας υπ' όψιν και το άρθρο 78 παρ. 3 του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ – ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Α. Οι αμετάκλητες-τελεσίδικες αποφάσεις 424/2014, 425/2014, 426/2014 και 116/2016 εκδόθηκαν υπέρ των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για τις περικοπές που είχαν δεχθεί το έτος 2010 σύμφωνα με τους Νόμους 3833/2010 και 3845/2010.

Β. Η αμετάκλητη-τελεσίδικη απόφαση 115/2016 εκδόθηκε υπέρ των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για τις περικοπές που είχαν δεχθεί το έτος 2011 σύμφωνα με τους μνημονιακούς Νόμους 3833/2010, 3845/2010 και 4024/2011.

Γ. Εκδόθηκαν από το Ειρηνοδικείο Χανίων οι διαταγές πληρωμής 195/2015 και η 29/2019, βάσει αυτών η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. έχει καταβάλει για τα έτη 2014 και 2017 στους εργαζόμενους το Κίνητρο Επίτευξης Στόχων με εφαρμογή της § 8 του άρθρου 260 Ν.3463/2006 και των αποφάσεων του ΔΣ της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. 200/2014 με ΑΔΑ: 7ΒΡΚΟΕΨΡ-Λ1Λ και 817/2018 με ΑΔΑ: 64Ξ8ΟΕΨΡ-4Α2 αντίστοιχα.

Δ. Με αριθμό πράξης 6/2021, το Μονομελές Πρωτοδικείο Χανίων επικύρωσε το πρακτικό της Εξώδικης Επίλυσης οικονομικής Διαφοράς της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για την εφαρμογή των Ν. 3833 και 3845/2010, στους εργαζόμενους για τα έτη 2012-2014 (214Α ΚΠολΔ).

Ε. Με το Αριθμό Απογράφου 13/2021 έγινε εκτελεστό το Πρακτικό Συμβιβαστικής Επίλυσης οικονομικής διαφοράς Ν. 3833 και 3845/2010 (ΑΡΘΡΟΥ 209 ΚΠολΔ) της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. με τους εργαζόμενους για το διάστημα 01/2015 – 08/2020, που κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Χανίων με αριθμ.Πρωτ 3/4-2-2021 και αριθμ.Πρακτ.3/4-2-2021.

ΣΤ. Απόφαση 207/2016 Μονομελές Πρωτοδικείο Χανίων. Η απόφαση αυτή απαγορεύει στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να κοινοποιήσει τα προσωπικά στοιχεία των εργαζομένων της που αφορούν στην προϋπηρεσία, τη μισθοδοσία και τα τυπικά προσόντα προς το νυν Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και ειδικότερα στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και την Ενιαία Αρχή Πληρωμής.

Ζ. Η προσωρινή διαταγή της με αριθμό ΜΑΜ 151/2023 αίτησης, του Πρωτοδικείου Χανίων, η οποία υποχρεώνει προσωρινά τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑΧ να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε καθεστώς 1ης βαθμίδας ετοιμότητας προς εργασία, σύμφωνα με τη συμφωνηθείσα από την Ε.Σ.Σ.Ε. αμοιβή.

Η. Η προσωρινή διαταγή της με αριθμό ΜΑΜ 303/2023 αίτησης, του Πρωτοδικείου Χανίων, η οποία υποχρεώνει προσωρινά τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑΧ να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε καθεστώς 1ης βαθμίδας ετοιμότητας προς εργασία, σύμφωνα με τη συμφωνηθείσα από την Ε.Σ.Σ.Ε. αμοιβή.

Με την υπογραφή της παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. από ένα αντίγραφο λαμβάνουν τα συμβαλλόμενα μέρη και τα λοιπά αντίγραφα κατατίθενται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΣΗΜΑΝΔΗΡΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
α/α
Η ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗ

ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗ ΝΙΚΗ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΜΙΟΣ

Η Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΡΓΥΡΩ ΠΑΡΑΣΚΑΚΗ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΛΙΟΝΑΚΗΣ