Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2018 - 2019 για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία «COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.»

Στο Μαρούσι Αττικής σήμερα, την 23/03/2018 και ώρα 18:00, στα επί της Λεωφόρου Κηφισίας 99, Γραφεία της Διοίκησης της εταιρίας «COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.» μεταξύ:

1. της Ανώνυμης Εταιρίας, με την επωνυμία **«COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.»** με διακριτικό τίτλο **«COSMOTE»**, που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, Λεωφόρος Κηφισίας 99, όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο Δ.Σ. & Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Μιχαήλ Τσαμάζ, στο εξής καλούμενης ως «Εταιρία» και

2. της Επιχειρησιακής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία **«Σύλλογος Εργαζομένων στην COSMOTE»**, με έδρα την Αθήνα, οδός Γ΄ Σεπτεμβρίου 102, όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Βασίλειο Κατσαρό και το Γενικό Γραμματέα Ευάγγελο Κατσαβριά, δυνάμει της από 23/03/2018 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων στην COSMOTE, στο εξής καλούμενης ως «Σύλλογος Εργαζομένων».

Προοίμιο:
Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας καθώς και στη βελτίωση των αμοιβών και των συνθηκών απασχόλησης και εξέλιξης του προσωπικού.

Ενόψει των προαναφερθέντων η Εταιρία και ο Σύλλογος Εργαζομένων συμφωνούν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Οι βασικοί μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων όλων των μισθολογικών κατηγοριών παραμένουν την 31.12.2017, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.12.2017, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εδάφιο δ του άρθρου 1 της από 13.03.2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα μικτά ποσά των μισθολογικών κλιμακίων όλων των μισθολογικών κατηγοριών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.12.2017, αυξάνονται και διαμορφώνονται, από 01.01.2018 έως και 31.12.2018, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα Ι, και από 01.01.2019 έως 30.12.2019,

όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα ΙΙ. Οι εν λόγω πίνακες αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Από 31.12.2019 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.12.2019, από την καταγγελία της και εφεξής, τα μικτά ποσά των μισθολογικών κλιμακίων 1 έως και 25 όλων των μισθολογικών κατηγοριών, αυξάνονται και διαμορφώνονται όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα ΙΙΙ, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Οι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου 2 της από 13.03.2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, κατά το μέρος που ορίζουν πως προσαυξάνεται η κάθε μισθολογική κλίμακα έναντι της προηγούμενης, καταργούνται.

Τα μισθολογικά κλιμάκια διανύονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 2 της από 13.03.2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη όλων των εργαζομένων της Εταιρίας σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια εξακολουθούν να ισχύουν τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία όπως εκάστοτε ισχύει. Οι όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν τροποποιούν διατάξεις της ισχύουσας κείμενης νομοθεσίας όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη.

Άρθρο 2

Στους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν στην Εταιρία από την 01.03.2015 και εφεξής και οι οποίοι διαμορφώνουν συνολικές μικτές τακτικές μηνιαίες αποδοχές έως και 1.300€, από 01.01.2018 χορηγούνται απολογιστικά κουπόνια διατροφής μέγιστου συνολικού ύψους ετησίως ανά εργαζόμενο 260€, πέραν αυτών που προβλέπονται από άλλες Πολιτικές της Εταιρίας.

Η Εταιρία δύναται να χορηγεί τα κουπόνια διατροφής σε έντυπη ή σε ηλεκτρονική μορφή.

Άρθρο 3

Κατά το χρονικό διάστημα από την 01.01.2018 έως την 30.12.2019 ή έως την τυχόν καταγγελία της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, η Εταιρία δεσμεύεται για τους εργαζόμενους που απασχολούνταν στην Εταιρία την 28.02.2015, να μην προσφύγει σε εκ περιτροπής εργασία ή/και σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας τους, για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Άρθρο 4

Το άρθρο 3 της από 19.05.2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «Ελαστικό ωράριο», που τροποποιήθηκε με το άρθρο 8 της από 13.03.2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας αντικαθίσταται και ισχύει ως εξής :

«Ελαστικό ωράριο

Σε όλους τους εργαζόμενους, με εξαίρεση αυτούς που εργάζονται σε τμήματα που λειτουργούν με βάρδιες ή σε καταστήματα που λειτουργεί η Εταιρία ή έχουν καθορισμένη ώρα προσέλευσης από την αρμόδια Διεύθυνση της Εταιρίας λόγω υπηρεσιακών αναγκών, παρέχεται η δυνατότητα να προσέρχονται για εργασία μεταξύ των ωρών 08.00- 10.00 και ανάλογα να αποχωρούν μετά τη συμπλήρωση του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου εργασίας τους.»

Άρθρο 5

Το άρθρο 3.2 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2006-2007 για το «Επίδομα Τέκνων», όπως αυτό ισχύει σήμερα τροποποιηθέν με το άρθρο 2 της από 15.12.2016 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, από 01.04.2018 αντικαθίσταται και ισχύει ως εξής:

«Από 01.04.2018 για όλους τους εργαζομένους με τέκνα, ανεξαρτήτως ημερομηνίας πρόσληψης, χορηγείται επίδομα τέκνου που ανέρχεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού τους για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα τους και σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού τους για το τρίτο τέκνο τους και για κάθε τέκνο τους μετά το τρίτο. Το εν λόγω επίδομα θα καταβάλλεται μέχρι συμπλήρωσης του 24^{ου} έτους της ηλικίας κάθε τέκνου και εφόσον το τέκνο είναι άγαμο και δεν εργάζεται. Στην περίπτωση που κάποιο από τα επιδοτούμενα τέκνα αναλάβει εργασία ή παντρευτεί, ο εργαζόμενος γονέας υποχρεούται να το δηλώσει στην Εταιρία ώστε να γίνει η περικοπή του αντίστοιχου ποσοστού επιδόματος για το εν λόγω τέκνο.

Εάν το τέκνο είναι ανίκανο προς εργασία, λόγω αναπηρίας ποσοστού τουλάχιστον 50%, νόμιμα βεβαιωμένης από αρμόδιο δημόσιο φορέα το επίδομα θα καταβάλλεται και μετά το 24° έτος, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, εφόσον διαρκεί η κατά τα ανωτέρω αναπηρία και είναι άγαμο.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στους χήρους/ρες, διαζευγμένους/νες, καθώς και στους άγαμους γονείς, ανεξαρτήτως αν έχουν ή όχι την επιμέλεια των τέκνων τους.»

Άρθρο 6

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στο προσωπικό της Εταιρίας με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που έχει συμπληρώσει τουλάχιστον δύο (2) έτη από την πρόσληψή του στην Εταιρία, μπορεί να χορηγείται δάνειο ύψους 5.000 ευρώ, που δεν θα υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μικτούς τακτικούς μηνιαίους μισθούς και θα εξοφλείται σε πενήντα (50)

ισόποσες μηνιαίες δόσεις και με επιτόκιο ίσο με το 30% του σταθμισμένου μέσου κόστους δανεισμού του Ομίλου ΟΤΕ του προηγούμενου έτους.

Το ανωτέρω δάνειο θα δύναται να καταβληθεί από την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και έως τη λήξη της εργασιακής σχέσης μόνο έως και τέσσερις (4) φορές και μόνο στην περίπτωση που έχουν εξοφληθεί οι δόσεις προηγούμενου δανείου.

Το ανωτέρω δάνειο καθίσταται ληξιπρόθεσμο και απαιτητό σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας συμψηφίζεται με την τυχόν δικαιούμενη αποζημίωση.

Η ικανοποίηση των αιτημάτων για τη χορήγηση των εν λόγω δανείων, θα πραγματοποιείται με σειρά προτεραιότητας υποβολής του αιτήματος και λαμβάνοντας υπόψη τα ταμειακά διαθέσιμα της Εταιρίας.

Άρθρο 7

1. Η παράγραφος 3 του άρθρου 4 της από 13.6.2002 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εσωτερικός Κανονισμός Προσωπικού COSMOTE) αντικαθίσταται και ισχύει ως εξής :

«3. Οι υποψήφιοι προς πρόσληψη πρέπει να υποβάλουν τα παρακάτω δικαιολογητικά :

- Βιογραφικό σημείωμα
- Ταυτότητα ή διαβατήριο
- Πιστοποιητικό γεννήσεως
- Αντίγραφο ποινικού μητρώου
- Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης τύπου Α' ή νόμιμης απαλλαγής (για τους άνδρες)
- Πιστοποιητικά ή αντίγραφα πιστοποιητικών σπουδών
- Βεβαιώσεις οικογενειακής κατάστασης
- Πιστοποιητικά προϋπηρεσίας και/ή συστατικές επιστολές.»

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 4 της από 13.6.2002 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εσωτερικός Κανονισμός Προσωπικού COSMOTE), καταργείται.

Άρθρο 8

Συστήνεται Μικτή Επιτροπή από εκπροσώπους της Εταιρίας και του Σωματείου COSMOTE, προκειμένου να μελετήσει και να υποβάλλει προτάσεις σχετικά με τη δυνατότητα, τους όρους και το πεδίο εφαρμογής μορφών τηλεργασίας (remote working) στην Εταιρία.

Άρθρο 9

Από 1.4.2018, καθιερώνεται πρόγραμμα εργασίας κατά βάρδιες κατανεμημένες σε όλο το 24ωρο και σε όλες τις ημερολογιακές ημέρες της εβδομάδας (24Χ7) για τους εργαζόμενους της Διεύθυνσης Network Intelligence Management Σταθερής & Κινητής, σύμφωνα με το οποίο προβλέπεται εργασία σε βάρδια επί πέντε (5) συνεχόμενες ημερολογιακές ημέρες, ακολουθούμενη από ανάπαυση (repos) επί τρεις (3) συνεχόμενες ημερολογιακές ημέρες. Το πρόγραμμα βαρδιών και η ένταξη των εργαζομένων στο πρόγραμμα εργασίας, κατά τα ανωτέρω προβλεπόμενα, θα καταρτίζεται, ώστε να είναι δυνατή η υποστήριξη/διασφάλιση της 24ωρης ημερήσιας εύρυθμης λειτουργίας της μονάδας, καθ' όλες τις ημερολογιακές ημέρες της εβδομάδας.

Κατά την κατάρτιση του μηνιαίου προγράμματος εργασίας θα πρέπει να διασφαλίζεται η τήρηση των λοιπών προβλεπόμενων στην εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία και το εσωτερικό κανονιστικό πλαίσιο (ενδεικτικά ενδιάμεσα διαλείμματα εργασίας κλπ), καθώς και να εξασφαλίζεται η εναλλαγή των εργαζομένων στις βάρδιες (πρωινή, απογευματινή, βραδινή).

Το ανωτέρω Πρόγραμμα εργασίας, αποφασίζεται για την κάλυψη συγκεκριμένων υπηρεσιακών αναγκών της ανωτέρω μονάδας και μόνο για το χρονικό διάστημα που υφίστανται οι ανάγκες αυτές. Η χορήγηση της επιπλέον, τρίτης (3ης) συνεχόμενης ημέρας ανάπαυσης (repos) αποτελεί παροχή, αποκλειστικά στα πλαίσια κατάρτισης του ανωτέρω προγράμματος εργασίας. Σε περίπτωση κατάργησης του ανωτέρω προγράμματος, παύει η χορήγηση της τρίτης συνεχόμενης ημέρας ανάπαυσης, χωρίς αυτό να μπορεί να θεωρηθεί ως μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι της ανωτέρω μονάδας, αποκλειστικά και μόνο για όσο χρονικό διάστημα θα είναι ενταγμένοι στο ανωτέρω πρόγραμμα εργασίας και θα απασχολούνται σύμφωνα με το εν λόγω πρόγραμμα, κατόπιν συνομολόγησης σχετικού όρου στη σύμβαση εργασίας τους, θα λαμβάνουν μηνιαίως, πέραν των δεδουλευμένων μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους, πρόσθετο μικτό χρηματικό ποσό ίσο με το 27,5% των δεδουλευμένων μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους, σε 12μηνη βάση, το οποίο ποσό θα περιλαμβάνει και θα καλύπτει την πρόσθετη αμοιβή τους για εργασία τη νύχτα ή για εργασία το Σάββατο ή την Κυριακή ή για εργασία σε αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες.

Άρθρο 10

Από 1.1.2018 και εφεξής, όλο το προσωπικό, σε περίπτωση ασθενείας του, δικαιούται να απουσιάσει με αποδοχές, έως και τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες ανά εργασιακό έτος, εφόσον προσκομίσει ιατρική βεβαίωση από ιατρό αντίστοιχης με την πάθηση ειδικότητας.

Σε περίπτωση ασθενείας του λόγω σοβαρών παθήσεων, το προσωπικό δικαιούται να απουσιάσει με αποδοχές έως και εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες ανά εργασιακό έτος, εφόσον προσκομίσει ιατρική βεβαίωση

για την χορήγηση άδειας ασθενείας από δημόσιο ή ιδιωτικό νοσοκομείο. Για την εφαρμογή του παρόντος σοβαρές παθήσεις νοούνται αυτές που αναγράφονται ως τέτοιες στο ομαδικό ασφαλιστήριο ιατροφαρμακευτικής κάλυψης για το προσωπικό της Εταιρίας, όπως ισχύει κατά την υπογραφή της παρούσας.

Η άδεια αυτή, αν δεν χρησιμοποιηθεί κατά τη διάρκεια ενός (1) εργασιακού έτους, δεν μεταφέρεται στο επόμενο εργασιακό έτος.

Άρθρο 11

Η Εταιρία δεσμεύεται να εξετάσει την παροχή επιπλέον εκπτώσεων ή προσφορών σε προϊόντα και υπηρεσίες που αγοράζονται από το δίκτυο πωλήσεων των εταιριών του Ομίλου ΟΤΕ, όπως θα καθοριστεί ειδικότερα σε απόφαση της Εταιρίας.

Άρθρο 12

Τα συμβαλλόμενα μέρη, εντός έτους από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, θα επανεξετάσουν τους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης αποζημίωσης για εκτός έδρας εργασία όλων των εργαζομένων της Εταιρίας.

Άρθρο 13

Οι λοιποί κανονιστικοί όροι των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (μεταξύ αυτών και του Κανονισμού Προσωπικού Εργασίας) που έχουν υπογραφεί μεταξύ του Συλλόγου Εργαζομένων στην COSMOTE και της Εταιρίας και δεν τροποποιούνται με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι και την 31.12.2019. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις δεν θίγονται.

Άρθρο 14

Οι όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας καλύπτουν το προσωπικό της Εταιρίας που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας της Εταιρίας και έχει ενεργή εργασιακή σχέση κατά την υπογραφή της, καθώς και το προσωπικό που προσλαμβάνεται εφεξής από την Εταιρία.

Όροι Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Δ.Α. ή αποφάσεων της Διοίκησης της Εταιρίας που έρχονται σε αντίθεση ή διαφοροποιούνται από τις ρυθμίσεις της παρούσας, παύουν να ισχύουν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας ή από την ημερομηνία που ορίζεται στα επιμέρους άρθρα της παρούσας.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συμφωνείται ορισμένης διάρκειας, με ημερομηνία έναρξης την 1.1.2018 και λήξης την 31.12.2019 (εκτός αν στα επιμέρους άρθρα της ορίζεται άλλως) και δύναται να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε δύο (2) όμοια πρωτότυπα. Ένα από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων και ένα η Διοίκηση της Εταιρίας η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας ΕΣΣΕ στις κατά νόμο αρμόδιες αρχές.

Για την Εταιρία COSMOTE

Μιχαήλ Τσαμάζ

Για το Σύλλογο Εργαζομένων στην COSMOTE

Βασίλειος Κατσαρός

Ευάγγελος Κατσαβριάς

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι της από 23/03/2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ της 1/1/2018 - 31/12/2018

ΜΙΣΘ ΚΛΙΜ	Υ.Δ.Ε.Λ. ΔΕΥΤΕΡΟΒ.	ΥΔΕΛ ΜΕΤΑΔ.	ΥΔΕΛ ΤΕΙ	ΥΔΕΛ ΑΕΙ	Ο.Υ. ΔΕΥΤΕΡΟΒ.	Ο.Υ. ΜΕΤΑΔ.	Ο.Υ. ΤΕΙ	Ο.Υ. ΑΕΙ	Υ.Ε.	Σ.Ε.	Τ.Υ.4	Τ.Υ.5	Τ.Υ.3	Τ.Υ.1	Τ.Υ.2
Α	770,10	790,50	831,30	872,10	770,10	790,50	831,30	872,10	632,40	612,00	790,50	770,10	831,30	948,60	872,10
Β	770,10	826,20	872,10	912,90	775,20	831,30	877,20	920,04	668,10	647,70	826,20	770,10	887,40	1.020,00	938,40
Γ	805,80	861,90	912,90	953,70	816,00	872,10	923,10	967,98	703,80	683,40	861,90	805,80	943,50	1.091,40	1.004,70
Δ	841,50	897,60	953,70	994,50	856,80	912,90	969,00	1.015,92	739,50	719,10	897,60	841,50	999,60	1.162,80	1.071,00
Ε	877,20	933,30	994,50	1.035,30	897,60	953,70	1.014,90	1.063,86	775,20	754,80	933,30	877,20	1.055,70	1.234,20	1.137,30
ΣΤ	912,90	969,00	1.035,30	1.076,10	938,40	994,50	1.060,80	1.111,80	810,90	790,50	969,00	912,90	1.111,80	1.305,60	1.203,60
Ζ	958,80	1.014,90	1.086,30	1.132,20	989,40	1.045,50	1.118,94	1.170,96	861,90	836,40	1.014,90	958,80	1.183,20	1.397,40	1.295,40
Η	1.004,70	1.060,80	1.137,30	1.188,30	1.040,40	1.096,50	1.177,08	1.230,12	912,90	882,30	1.060,80	1.004,70	1.254,60	1.489,20	1.387,20
Θ	1.050,60	1.106,70	1.188,30	1.244,40	1.091,40	1.147,50	1.235,22	1.289,28	963,90	928,20	1.106,70	1.050,60	1.326,00	1.581,00	1.479,00
1	1.020,76	1.071,80	1.153,46	1.204,49	1.060,27	1.113,29	1.198,11	1.251,12	947,02	919,34	1.072,14	1.020,76	1.303,94	1.560,78	1.452,78
2	1.047,10	1.099,46	1.183,22	1.235,58	1.086,60	1.140,94	1.227,86	1.282,19	973,33	944,37	1.098,46	1.047,10	1.343,32	1.647,72	1.533,12
3	1.073,44	1.127,12	1.212,99	1.266,66	1.112,95	1.168,59	1.257,63	1.313,28	999,69	969,37	1.124,80	1.073,44	1.382,71	1.734,63	1.613,44
4	1.099,79	1.154,77	1.242,76	1.297,75	1.139,30	1.196,26	1.287,41	1.344,37	1.026,03	994,43	1.151,16	1.099,79	1.422,10	1.821,56	1.693,80
5	1.126,12	1.182,42	1.272,51	1.328,82	1.165,64	1.223,92	1.317,18	1.375,46	1.052,38	1.019,43	1.177,51	1.126,12	1.461,47	1.908,51	1.774,15
6	1.152,49	1.210,11	1.302,31	1.359,94	1.198,57	1.258,50	1.354,38	1.414,31	1.078,72	1.044,48	1.203,85	1.152,49	1.500,85	1.995,42	1.854,49
7	1.178,82	1.237,76	1.332,07	1.391,01	1.231,50	1.293,07	1.391,59	1.453,17	1.105,06	1.069,48	1.230,19	1.178,82	1.540,25	2.082,36	1.934,85
8	1.205,15	1.265,40	1.361,81	1.422,07	1.264,43	1.327,65	1.428,80	1.492,02	1.131,40	1.094,51	1.256,52	1.205,15	1.579,63	2.169,28	2.015,19
9	1.231,50	1.293,07	1.391,59	1.453,17	1.297,34	1.362,21	1.466,00	1.530,87	1.157,74	1.119,51	1.282,86	1.231,50	1.619,02	2.256,22	2.095,53
10	1.257,84	1.320,73	1.421,36	1.484,25	1.330,28	1.396,80	1.503,22	1.569,73	1.184,07	1.144,58	1.309,20	1.257,84	1.658,41	2.343,14	2.175,85
11	1.277,59	1.341,47	1.443,67	1.507,55	1.363,19	1.431,35	1.540,41	1.608,56	1.201,20	1.161,70	1.328,97	1.277,59	1.697,79	2.430,07	2.256,22
12	1.297,34	1.362,21	1.466,00	1.530,87	1.396,14	1.465,94	1.577,64	1.647,44	1.218,35	1.178,82	1.348,71	1.297,34	1.737,17	2.459,06	2.283,88
13	1.317,12	1.382,98	1.488,35	1.554,20	1.429,07	1.500,52	1.614,84	1.686,30	1.235,45	1.195,94	1.368,48	1.317,12	1.776,56	2.488,03	2.311,51
14	1.336,87	1.403,71	1.510,66	1.577,50	1.461,99	1.535,09	1.652,05	1.725,15	1.252,57	1.213,07	1.388,24	1.336,87	1.815,95	2.517,01	2.339,18
15	1.356,62	1.424,46	1.532,99	1.600,82	1.494,91	1.569,66	1.689,25	1.764,00	1.269,70	1.230,19	1.407,99	1.356,62	1.855,35	2.545,98	2.366,84
16	1.376,37	1.445,19	1.555,30	1.624,12	1.527,84	1.604,23	1.726,46	1.802,85	1.286,82	1.247,30	1.427,74	1.376,37	1.894,73	2.574,96	2.394,52
17	1.396,14	1.465,94	1.577,64	1.647,44	1.560,78	1.638,82	1.763,68	1.841,72	1.303,92	1.264,43	1.447,49	1.396,14	1.934,10	2.603,92	2.422,16
18	1.415,90	1.486,70	1.599,97	1.670,77	1.593,71	1.673,39	1.800,89	1.880,57	1.321,08	1.281,54	1.467,25	1.415,90	1.974,89	2.632,92	2.449,83
19	1.435,65	1.507,43	1.622,29	1.694,07	1.626,62	1.707,96	1.838,09	1.919,42	1.338,18	1.298,67	1.487,02	1.435,65	2.015,71		
20	1.455,39	1.528,16	1.644,59	1.717,36	1.659,56	1.742,54	1.875,30	1.958,28	1.355,31	1.315,78	1.506,77	1.455,39	2.056,49		
21	1.475,17	1.548,93	1.666,95	1.740,71	1.692,49	1.777,11	1.912,51	1.997,14	1.372,43	1.332,90	1.526,52	1.475,17	2.097,27		
22	1.494,91	1.569,66	1.689,25	1.764,00	1.725,42	1.811,69	1.949,72	2.035,99	1.389,54	1.350,05	1.546,31	1.494,91	2.138,07		
23	1.514,68	1.590,41	1.711,59	1.787,32	1.758,34	1.846,25	1.986,92	2.074,84	1.406,70	1.367,18	1.566,05	1.514,68	2.178,86		
24	1.534,43	1.611,15	1.733,90	1.810,62	1.791,26	1.880,83	2.024,13	2.113,69	1.423,80	1.384,28	1.585,80	1.534,43			
25	1.554,18	1.631,89	1.756,23	1.833,94	1.824,19	1.915,40	2.061,34	2.152,55	1.440,92	1.398,77	1.605,57	1.554,18			

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ της από 23/03/2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ από 1/1/2019 έως και 30/12/2019

ΜΙΣΘ ΚΛΙΜ	Υ.Δ.Ε.Λ. ΔΕΥΤΕΡΟΒ.	ΥΔΕΛ ΜΕΤΑΔ.	ΥΔΕΛ ΤΕΙ	ΥΔΕΛ ΑΕΙ	Ο.Υ. ΔΕΥΤΕΡΟΒ.	Ο.Υ. ΜΕΤΑΔ.	Ο.Υ. ΤΕΙ	Ο.Υ. ΑΕΙ	Υ.Ε.	Σ.Ε.	Τ.Υ.4	Τ.Υ.5	Τ.Υ.3	Τ.Υ.1	Τ.Υ.2
Α	793,20	814,22	856,24	898,26	793,20	814,22	856,24	898,26	651,37	630,36	814,22	793,20	856,24	977,06	898,26
Β	793,20	850,99	898,26	940,29	798,46	856,24	903,52	947,64	688,14	667,13	850,99	793,20	914,02	1.050,60	966,55
Γ	829,97	887,76	940,29	982,31	840,48	898,26	950,79	997,02	724,91	703,90	887,76	829,97	971,81	1.124,14	1.034,84
Δ	866,75	924,53	982,31	1.024,34	882,50	940,29	998,07	1.046,40	761,69	740,67	924,53	866,75	1.029,59	1.197,68	1.103,13
Ε	903,52	961,30	1.024,34	1.066,36	924,53	982,31	1.045,35	1.095,78	798,46	777,44	961,30	903,52	1.087,37	1.271,23	1.171,42
ΣΤ	940,29	998,07	1.066,36	1.108,38	966,55	1.024,34	1.092,62	1.145,15	835,23	814,22	998,07	940,29	1.145,15	1.344,77	1.239,71
Ζ	987,56	1.045,35	1.118,89	1.166,17	1.019,08	1.076,87	1.152,51	1.206,09	887,76	861,49	1.045,35	987,56	1.218,70	1.439,32	1.334,26
Η	1.034,84	1.092,62	1.171,42	1.223,95	1.071,61	1.129,40	1.212,39	1.267,02	940,29	908,77	1.092,62	1.034,84	1.292,24	1.533,88	1.428,82
Θ	1.082,12	1.139,90	1.223,95	1.281,73	1.124,14	1.181,93	1.272,28	1.327,96	992,82	956,05	1.139,90	1.082,12	1.365,78	1.628,43	1.523,37
1	1.026,07	1.077,38	1.159,46	1.210,77	1.065,79	1.119,08	1.204,35	1.257,64	951,95	924,13	1.077,72	1.026,07	1.310,73	1.568,91	1.460,34
2	1.052,55	1.105,18	1.189,39	1.242,01	1.092,26	1.146,88	1.234,26	1.288,87	978,40	949,29	1.104,18	1.052,55	1.350,31	1.656,30	1.541,11
3	1.079,03	1.132,99	1.219,31	1.273,26	1.118,74	1.174,68	1.264,18	1.320,12	1.004,89	974,42	1.130,66	1.079,03	1.389,91	1.743,67	1.621,85
4	1.105,51	1.160,79	1.249,23	1.304,51	1.145,23	1.202,49	1.294,11	1.351,37	1.031,37	999,60	1.157,16	1.105,51	1.429,50	1.831,05	1.702,63
5	1.131,98	1.188,58	1.279,14	1.335,74	1.171,71	1.230,30	1.324,04	1.382,62	1.057,86	1.024,74	1.183,64	1.131,98	1.469,08	1.918,45	1.783,39
6	1.158,49	1.216,42	1.309,10	1.367,02	1.204,81	1.265,05	1.361,44	1.421,68	1.084,34	1.049,92	1.210,12	1.158,49	1.508,67	2.005,81	1.864,15
7	1.184,96	1.244,21	1.339,01	1.398,26	1.237,91	1.299,81	1.398,84	1.460,74	1.110,81	1.075,05	1.236,60	1.184,96	1.548,27	2.093,20	1.944,93
8	1.211,42	1.271,99	1.368,91	1.429,48	1.271,01	1.334,56	1.436,24	1.499,79	1.137,29	1.100,21	1.263,07	1.211,42	1.587,86	2.180,58	2.025,69
9	1.237,91	1.299,81	1.398,84	1.460,74	1.304,10	1.369,31	1.473,63	1.538,84	1.163,77	1.125,34	1.289,54	1.237,91	1.627,45	2.267,97	2.106,44
10	1.264,39	1.327,61	1.428,76	1.491,98	1.337,21	1.404,07	1.511,05	1.577,91	1.190,24	1.150,54	1.316,02	1.264,39	1.667,05	2.355,34	2.187,18
11	1.284,24	1.348,45	1.451,19	1.515,40	1.370,29	1.438,80	1.548,43	1.616,94	1.207,46	1.167,75	1.335,89	1.284,24	1.706,63	2.442,72	2.267,97
12	1.304,10	1.369,31	1.473,63	1.538,84	1.403,41	1.473,58	1.585,85	1.656,02	1.224,69	1.184,96	1.355,74	1.304,10	1.746,22	2.471,87	2.295,77
13	1.323,98	1.390,18	1.496,10	1.562,30	1.436,51	1.508,33	1.623,25	1.695,08	1.241,89	1.202,17	1.375,61	1.323,98	1.785,81	2.500,99	2.323,55
14	1.343,83	1.411,02	1.518,53	1.585,72	1.469,61	1.543,09	1.660,66	1.734,14	1.259,09	1.219,38	1.395,47	1.343,83	1.825,40	2.530,12	2.351,37
15	1.363,69	1.431,87	1.540,97	1.609,15	1.502,70	1.577,83	1.698,05	1.773,18	1.276,31	1.236,60	1.415,33	1.363,69	1.865,02	2.559,24	2.379,17
16	1.383,54	1.452,72	1.563,40	1.632,58	1.535,80	1.612,59	1.735,45	1.812,24	1.293,52	1.253,80	1.435,18	1.383,54	1.904,60	2.588,37	2.406,99
17	1.403,41	1.473,58	1.585,85	1.656,02	1.568,91	1.647,35	1.772,86	1.851,31	1.310,71	1.271,01	1.455,03	1.403,41	1.944,18	2.617,49	2.434,77
18	1.423,28	1.494,44	1.608,30	1.679,47	1.602,01	1.682,11	1.810,27	1.890,37	1.327,96	1.288,22	1.474,90	1.423,28	1.985,18	2.646,64	2.462,59
19	1.443,13	1.515,28	1.630,74	1.702,89	1.635,10	1.716,85	1.847,66	1.929,41	1.345,15	1.305,43	1.494,77	1.443,13	2.026,21		
20	1.462,97	1.536,12	1.653,15	1.726,30	1.668,21	1.751,62	1.885,07	1.968,48	1.362,37	1.322,63	1.514,62	1.462,97	2.067,20		
21	1.482,86	1.557,00	1.675,63	1.749,77	1.701,30	1.786,37	1.922,47	2.007,54	1.379,57	1.339,84	1.534,48	1.482,86	2.108,20		
22	1.502,70	1.577,83	1.698,05	1.773,18	1.734,40	1.821,12	1.959,88	2.046,60	1.396,78	1.357,08	1.554,36	1.502,70	2.149,21		
23	1.522,57	1.598,70	1.720,50	1.796,63	1.767,49	1.855,87	1.997,27	2.085,64	1.414,02	1.374,30	1.574,20	1.522,57	2.190,21		
24	1.542,42	1.619,54	1.742,93	1.820,05	1.800,59	1.890,62	2.034,67	2.124,70	1.431,22	1.391,49	1.594,06	1.542,42			
25	1.562,28	1.640,39	1.765,37	1.843,49	1.833,69	1.925,38	2.072,07	2.163,76	1.448,43	1.406,05	1.613,93	1.562,28			

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ της από 23/03/2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ από 31/12/2019

ΜΙΣΘ ΚΛΙΜ	Υ.Δ.Ε.Λ. ΔΕΥΤΕΡΟΒ.	ΥΔΕΛ ΜΕΤΑΔ.	ΥΔΕΛ ΤΕΙ	ΥΔΕΛ ΑΕΙ	Ο.Υ. ΔΕΥΤΕΡΟΒ.	Ο.Υ. ΜΕΤΑΔ.	Ο.Υ. ΤΕΙ	Ο.Υ. ΑΕΙ	Υ.Ε.	Σ.Ε.	Τ.Υ.4	Τ.Υ.5	Τ.Υ.3	Τ.Υ.1	Τ.Υ.2
Α	793,20	814,22	856,24	898,26	793,20	814,22	856,24	898,26	651,37	630,36	814,22	793,20	856,24	977,06	898,26
Β	793,20	850,99	898,26	940,29	798,46	856,24	903,52	947,64	688,14	667,13	850,99	793,20	914,02	1.050,60	966,55
Γ	829,97	887,76	940,29	982,31	840,48	898,26	950,79	997,02	724,91	703,90	887,76	829,97	971,81	1.124,14	1.034,84
Δ	866,75	924,53	982,31	1.024,34	882,50	940,29	998,07	1.046,40	761,69	740,67	924,53	866,75	1.029,59	1.197,68	1.103,13
Ε	903,52	961,30	1.024,34	1.066,36	924,53	982,31	1.045,35	1.095,78	798,46	777,44	961,30	903,52	1.087,37	1.271,23	1.171,42
ΣΤ	940,29	998,07	1.066,36	1.108,38	966,55	1.024,34	1.092,62	1.145,15	835,23	814,22	998,07	940,29	1.145,15	1.344,77	1.239,71
Ζ	987,56	1.045,35	1.118,89	1.166,17	1.019,08	1.076,87	1.152,51	1.206,09	887,76	861,49	1.045,35	987,56	1.218,70	1.439,32	1.334,26
Η	1.034,84	1.092,62	1.171,42	1.223,95	1.071,61	1.129,40	1.212,39	1.267,02	940,29	908,77	1.092,62	1.034,84	1.292,24	1.533,88	1.428,82
Θ	1.082,12	1.139,90	1.223,95	1.281,73	1.124,14	1.181,93	1.272,28	1.327,96	992,82	956,05	1.139,90	1.082,12	1.365,78	1.628,43	1.523,37
1	1.063,29	1.116,45	1.201,52	1.254,68	1.104,45	1.159,67	1.248,03	1.303,25	986,48	957,65	1.116,81	1.063,29	1.358,27	1.625,81	1.513,31
2	1.090,73	1.145,27	1.232,52	1.287,06	1.131,88	1.188,47	1.279,02	1.335,62	1.013,89	983,72	1.144,23	1.090,73	1.399,29	1.716,37	1.597,00
3	1.118,17	1.174,08	1.263,53	1.319,44	1.159,32	1.217,29	1.310,03	1.368,00	1.041,34	1.009,76	1.171,67	1.118,17	1.440,32	1.806,91	1.680,67
4	1.145,61	1.202,89	1.294,54	1.351,82	1.186,77	1.246,11	1.341,05	1.400,39	1.068,78	1.035,86	1.199,13	1.145,61	1.481,35	1.897,46	1.764,38
5	1.173,04	1.231,69	1.325,54	1.384,19	1.214,21	1.274,92	1.372,06	1.432,77	1.096,23	1.061,91	1.226,57	1.173,04	1.522,36	1.988,03	1.848,07
6	1.200,51	1.260,54	1.356,58	1.416,60	1.248,51	1.310,94	1.410,82	1.473,24	1.123,67	1.088,00	1.254,01	1.200,51	1.563,39	2.078,56	1.931,76
7	1.227,94	1.289,34	1.387,57	1.448,97	1.282,81	1.346,95	1.449,58	1.513,72	1.151,10	1.114,04	1.281,45	1.227,94	1.604,43	2.169,12	2.015,47
8	1.255,36	1.318,13	1.418,56	1.481,32	1.317,11	1.382,97	1.488,33	1.554,19	1.178,54	1.140,11	1.308,88	1.255,36	1.645,45	2.259,67	2.099,16
9	1.282,81	1.346,95	1.449,58	1.513,72	1.351,40	1.418,97	1.527,08	1.594,65	1.205,98	1.166,16	1.336,31	1.282,81	1.686,48	2.350,23	2.182,84
10	1.310,25	1.375,76	1.480,58	1.546,10	1.385,71	1.455,00	1.565,85	1.635,14	1.233,41	1.192,27	1.363,75	1.310,25	1.727,51	2.440,77	2.266,51
11	1.330,82	1.397,36	1.503,83	1.570,37	1.419,99	1.490,99	1.604,59	1.675,59	1.251,25	1.210,10	1.384,34	1.330,82	1.768,53	2.531,32	2.350,23
12	1.351,40	1.418,97	1.527,08	1.594,65	1.454,31	1.527,03	1.643,37	1.716,09	1.269,11	1.227,94	1.404,91	1.351,40	1.809,55	2.561,52	2.379,04
13	1.372,00	1.440,60	1.550,36	1.618,96	1.488,61	1.563,04	1.682,13	1.756,56	1.286,93	1.245,77	1.425,50	1.372,00	1.850,58	2.591,70	2.407,82
14	1.392,57	1.462,20	1.573,60	1.643,23	1.522,91	1.599,06	1.720,89	1.797,03	1.304,76	1.263,61	1.446,08	1.392,57	1.891,61	2.621,89	2.436,65
15	1.413,15	1.483,81	1.596,86	1.667,52	1.557,20	1.635,06	1.759,64	1.837,50	1.322,60	1.281,45	1.466,66	1.413,15	1.932,66	2.652,06	2.465,46
16	1.433,72	1.505,41	1.620,10	1.691,79	1.591,50	1.671,08	1.798,40	1.877,97	1.340,44	1.299,27	1.487,23	1.433,72	1.973,68	2.682,25	2.494,29
17	1.454,31	1.527,03	1.643,37	1.716,09	1.625,81	1.707,10	1.837,17	1.918,46	1.358,25	1.317,11	1.507,80	1.454,31	2.014,69	2.712,42	2.523,08
18	1.474,90	1.548,65	1.666,64	1.740,38	1.660,11	1.743,12	1.875,92	1.958,93	1.376,12	1.334,94	1.528,39	1.474,90	2.057,18	2.742,63	2.551,91
19	1.495,47	1.570,24	1.689,88	1.764,65	1.694,40	1.779,12	1.914,67	1.999,39	1.393,94	1.352,78	1.548,98	1.495,47	2.099,70		
20	1.516,03	1.591,83	1.713,11	1.788,92	1.728,71	1.815,15	1.953,44	2.039,88	1.411,78	1.370,60	1.569,55	1.516,03	2.142,18		
21	1.536,64	1.613,47	1.736,40	1.813,24	1.763,01	1.851,16	1.992,20	2.080,35	1.429,61	1.388,44	1.590,13	1.536,64	2.184,66		
22	1.557,20	1.635,06	1.759,64	1.837,50	1.797,31	1.887,18	2.030,96	2.120,83	1.447,44	1.406,30	1.610,74	1.557,20	2.227,16		
23	1.577,79	1.656,68	1.782,90	1.861,79	1.831,60	1.923,18	2.069,71	2.161,29	1.465,31	1.424,15	1.631,30	1.577,79	2.269,65		
24	1.598,36	1.678,28	1.806,15	1.886,06	1.865,90	1.959,20	2.108,47	2.201,76	1.483,13	1.441,96	1.651,88	1.598,36			
25	1.618,94	1.699,89	1.829,40	1.910,35	1.900,20	1.995,21	2.147,23	2.242,24	1.500,96	1.457,05	1.672,47	1.618,94			