0000160598

ΟΛΗ - Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου 02/05/2023
Α. Π.: Εισερχ. 4327
Ημ/νία Αποστολής: 02/05/2023

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο 4

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης 4

Άρθρο 2ο 4

Κατηγορίες Προσωπικού 4

Άρθρο 3ο 4

Παροχές 4

Άρθρο 4ο 5

Ώρες κανονικής εργασίας 5

Άρθρο 5ο 5

Άδειες 5

Άρθρο 6ο 5

Μη μισθολογικές -Κοινωνικές παροχές 5

Άρθρο 7ο 6

Ισχύς της σύμβασης 6

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ .....

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Στο Ηράκλειο σήμερα την 24 Του μηνός Μαΐου, ημέρα Τρίτη του έτους 2023, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) Ο κ. Μηνάς Παπαδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.Η. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με τις υπ' αρ. 1/1ης Συνεδρίασης Δ.Σ. Ο.Λ.Η. Α.Ε./20.01.2020 (ΑΔΑ: ΩΔ0Π469ΗΞΣ-Θ2Π) και 2/1ου ΔΣ Ο.Λ.Η. Α.Ε./20-1-2020 (ΑΔΑ: 97ΦΣ469ΗΞΣ-ΓΒΔ) αποφάσεις περί συγκρότησης Δ.Σ. και ανάθεσης αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Δ/ντα Σύμβουλο Ο.Λ.Η. Α.Ε., του Διοικητικού Συμβουλίου , και αφετέρου

β) Ανδρέας Μαρινάκης, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου Υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.» , αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.Η. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Ηρακλείου
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017 περί μη μισθολογικών παροχών
- Το άρθρο 34 του Ν. 4587/2018 που αφορά την τροποποίηση του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015
- Την αρ. 2/12ου έκτακτου Δ.Σ. ΟΛΗ Α.Ε./28-4-2023 (ΑΔΑ:9ΙΨΜ469ΗΞΣ-ΖΡΟ) Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Η. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της .
- Το υπ. αρ. πρωτ. 2293/3-3-2023 έγγραφο του ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με το οποίο εγκρίθηκε η μελέτη μη μισθολογικών παροχών που προσαρτάται στην παρούσα.
- Το με αρ. πρωτ. 3852/12-4-2023 έγγραφο Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2023 και μέχρι την 31.12.2023, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Ηρακλείου σε Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου ΑΕ (30-6-2001),

β) οι έκτοτε (από 1-7-2001) και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) , με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) ,μεταταχθέντες εργαζόμενοι και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
   - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
   - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
   - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
   - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Παροχές

Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του Οργανισμού

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του.

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω

επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 4ο
Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρίας.

Άρθρο 5ο
Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Λ.Η Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρο 6ο
Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές

Σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Αρθρο 43 του Ν. 4484/2017, επισυνάπτεται αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφαίνονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

   Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.Η Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1^{ο} τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.
2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Η. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Την χορήγηση τροφής : Στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα και γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6 ευρώ ανά ημέρα επί 25 ημέρες το μήνα πλέον των εξαιρέσιμων ημερών εφόσον το προσωπικό εργάζεται.

   Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως ημερήσια τροφεία δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

4. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας .

   Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, αναγκαίος εξοπλισμός όπως ρουχισμός ,υποδήματα, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού ΟΛΗ Α.Ε. άρθρο 21 (ΦΕΚ 1634/25-11-2005). Επίσης δικαιούχοι ρουχισμού είναι και οι εργαζόμενοι στα γραφεία λόγω ευπρεπούς εμφάνιση, σύμφωνα με το αρθρο 21 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

   Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως είδη ένδυσης και υπόδησης εργασίας, δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

5. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα σχολεία της Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 7ο
Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2023 μέχρι 31/12/2023, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργεια της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.Η. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.Η. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης

Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^{Β}/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^{Β}/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΟΛΗ Α.Ε.	**Για το Σωματείο Υπαλλήλων Ο.Λ.Η. Α.Ε.**
Ο Δ/νων Σύμβουλος	**Ο Πρόεδρος**
Μηνάς Παπαδάκης	**Ανδρέας Μαρινάκης**

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015(ΦΕΚ 94^{Α}/ 14.08.2015), καταρτίσθηκε το παρόν προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΕΣΣΕ έτους 2023 που υπογράφεται μεταξύ του ΟΛΗ ΑΕ και του εξουσιοδοτημένου συνδικαλιστικού οργάνου του απασχολούμενου σε αυτόν προσωπικού συμπεριλαμβανομένων των Ειδικών Συμβούλων που έχουν προσληφθεί με τις διατάξεις του άρθ.22 παρ.1 Ν.2190/94, και αναφέρεται στην προϋπολογιζόμενη δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών οι οποίες διαλαμβάνονται στο Άρθρο 6 της εν λόγω ΕΣΣΕ.

Σημειώνεται ότι οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης, καθώς και το ύψος – κατ' απόλυτη τιμή- των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 6, έχουν ρυθμιστεί με την υπ' αριθμ. 23/17^{ης}/19-12-2013 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΗ ΑΕ και με τις με αρ.9/9-1-2014 (ΑΔΑ:ΒΙ6Ν469ΗΞΣ-ΥΒΘ) και 168/28-2-2014 (ΑΔΑ: ΒΙΕΚ469ΗΞΣ-ΩΣΡ), καθώς και με την 3/1^{ου} ΔΣ/1-2-2016 (ΑΔΑ: Ψ9ΙΖ469ΗΞΣ-ΧΣ7) Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.

Αναλύονται δε, όπως παρακάτω:

1) Δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς

- για τους δικαιούχους με ένα παιδί ως 350,00€ ανά μήνα
- για τους δικαιούχους με δυο παιδιά ως 612,50€ ανά μήνα,
- για τους δικαιούχους με τρία παιδιά ως 787,50€ ανά μήνα, κ.ο.κ.

2) Δαπάνη για κατασκηνώσεις

- δαπάνη ύψους δεκαπέντε ευρώ (15,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, ως ημερήσια αποζημίωση ανά παιδί, έναντι του κόστους τροφείου για την φιλοξενία παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις για μια κατασκηνωτική περίοδο (22 ημέρες)

3) Χορήγηση τροφής

- στο σύνολο του προσωπικού της εταιρίας χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα και γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6€ ανά ημέρα για 25 ημέρες τον μήνα πλέον των εξαιρέσιμων ημερών για όσους εργάζονται.

4) Είδη Εργασίας

- Το προσωπικό, υποχρεούται να φέρει, κατά τις ώρες εργασίας του, τα ασφαλή είδη ιματισμού και εξοπλισμού (κράνη, ειδικά υποδήματα, φόρμες, ζώνες ασφαλείας κ.λ.π) και οποιαδήποτε άλλη εξάρτηση (με έξοδα της εταιρείας) που σκοπεύει στην ασφαλή εκτέλεση της εργασίας, στα πλαίσια των ισχυουσών διατάξεων περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων. Επίσης το λοιπό προσωπικό υποχρεούται να φέρει τον κατάλληλο ιματισμό για την ευπρεπή παρουσία του.

5) Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού

- Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα σχολεία της Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, χορηγείται χρηματικό βραβείο ποσού 700€.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό του ΟΛΗ ΑΕ έτους 2023, ο οποίος εγκρίθηκε με την με αρ.πρωτ.2814.3/91629/23.12.2022 (ΑΔΑ 937Θ4653ΠΩ-9ΥΔ) απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού οικ. έτους 2023 του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.» και τροποποιήθηκε με την με αρ. πρωτ. 971/27.01.2023, 3/3ουΔΣ/26.01.2023 Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου ΟΛΗ Α.Ε. (ΑΔΑ: 9ΛΩΝ469ΗΞΣ-ΞΡΝ).

	Εργαζόμενος	Τέκνα	Βρεφονηπιακοί σταθμοί	Κατασκήνωση	Χορήγηση Τροφής	Είδη Εργασίας	Βραβεία
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
	ΣΥΝΟΛΑ						

Ήτοι, συνοψίζοντας :

α/α	Περιγραφή παροχής	Πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Ετήσια Δαπάνη	Κωδ.ΚΑΕ (Γενικής Λογιστικής)
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί			
2	Κατασκηνώσεις			
3	Χορήγηση Τροφής			
4	Είδη Εργασίας			
5	Βραβεία			
ΣΥΝΟΛΟ				

0000160091

ΟΛΗ - Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου 12/04/2023
Α. Π.: Εισερχ. 3852
Ημ/νία Αποστολής: 12/04/2023

12/4/23
Ε. ΚΑΜΠΑΝΑ
Ε. ΚΛΑΔΟΥ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Κ. Δημητροπούλου
Τηλέφωνο :210 3338201

Αθήνα, 31/3/2023
Αρ.Πρωτ. 2/11552/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Οργανισμός Λιμένα Ηρακλείου Α.Ε.
Δημάνι Ηρακλείου
Τ.Θ. 1068
711 10 Ηράκλειο Κρήτης

ΚΟΙΝ.: **1.** Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμμ. Δημοσιον. Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής
και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν.
Κυβέρνησης - Τμ. Θ΄

2. Υπουργείο Ναυτιλίας &
Νησιωτικής
Πολιτικής
Γενική Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Δ/νση Προϋπολογισμού &
Οικονομικής Πληροφόρησης
Τμήμα Δ΄
Ακτή Βασιλειάδη
Πύλη Ε1-Ε2
ΤΚ 18533 Πειραιάς

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ. 2478/7.3.2023 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., για το έτος 2023, προκειμένου οι αναφερόμενες σε αυτή μη μισθολογικές παροχές να εγκριθούν από τον αρμόδιο Υπουργό Οικονομικών, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.» εγκρίνονται οι κάτωθι μη μισθολογικές παροχές:

- Άρθρο 6.1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί.
- Άρθρο 6.2. Κατασκηνώσεις.
- Άρθρο 6.3. Χορήγηση τροφής αξίας 6 ευρώ ανά ημέρα εργασίας.
- Άρθρο 6.4. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας (για τη διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού).
- Άρθρο 6.5. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Ακριβές Αντίγραφο

Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ & ΝΟΜΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ

ΛΩΛΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ