ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ » ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2023,2024,2025

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 27 Απριλίου 2023, ημέρα Πέμπτη στα Κεντρικά Γραφεία της Ο.Λ.Θ Α.Ε :

οι υπογράφοντες :

αφ' ενός: η εργοδότρια Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Ανώνυμη Εταιρία » και με τον διακριτικό τίτλο Ο.Λ.Θ Α.Ε , που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Εκτελεστικό Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Αθανάσιο Λιάγκο με βάση τις με αριθμό 7656/15-07-2022 και 7743/12-04-2023 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ Α.Ε

και

αφ'ετέρου :

α) Το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ», που εδρεύει στο Λιμάνι Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Μούμκα Κωνσταντίνο

β) Ο « ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΡΧΙΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΟΠΤΩΝ», που εδρεύει στο Λιμάνι Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Σαχίνη Νικόλαο

γ) Η «ΈΝΩΣΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ & ΠΑΡ/ΣΕΩΣ ΕΜΠ/ΤΩΝ (ΣΗΜΕΙΩΤΕ) ΛΙΜ. Θ/ΚΗΣ» , που εδρεύει στο Λιμάνι Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Πασαλίδη Μενέλαο και

δ) Η παρεμβαίνουσα και συνυπογράφουσα ΟΦΕ, που εδρεύει στον Πειραιά, διατηρεί γραφεία στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό της κ. Λευθεριώτη Συμεών

ό λ ο ι ν ό μ ι μ α ε ξ ο υ σ ι ο δ ο τ η μ έ ν ο ι

συμφώνησαν, κατόπιν συλλογικής διαπραγμάτευσης, τους όρους αμοιβής και εργασίας της Επιχ. ΣΣΕ του Λιμενεργατικού Προσωπικού της Ο.Λ.Θ Α.Ε

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής της σύμβασης

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το λιμενεργατικό προσωπικό που απασχολείται *με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας* στην Εταιρία με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης- Ανώνυμη Εταιρία » και υπάγεται στην οικεία κατηγορία που προβλέπεται από το άρθρο 5.3 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

Άρθρο 2ο

Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε οκτώ (8) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε σαράντα (40) και σε εναλλασσόμενες βάρδιες σύμφωνα με το άρθρο 14 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και σύμφωνα με τις εκάστοτε λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης .

Ο προγραμματισμός της βάρδιας που θα απασχολούνται οι εργαζόμενοι θα γίνεται από την Εταιρεία, της ΟΛΘ ΑΕ υποχρεούμενης να ενημερώνει έγκαιρα το σύνολο των εργαζομένων για το πρόγραμμα και ωράριο που θα ισχύσει την επόμενη εβδομάδα και πάντοτε σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αλλαγές του προγράμματος βαρδιών πρέπει να ανακοινώνονται στον εργαζόμενο έγκαιρα και σε κάθε περίπτωση προ 24 ωρών από την καθορισμένη βάρδια.

Άρθρο 3ο

Κατηγορίες προσωπικού

Το Λιμενεργατικό προσωπικό διακρίνεται στις παρακάτω κατηγορίες :

α. Σημειωτές

β. Αρχιεργάτες

Λιμενεργάτες

Η ένταξη του λιμενεργατικού προσωπικού στις παραπάνω κατηγορίες καθώς και το αντικείμενό τους γίνεται σύμφωνα με τον κάθε φορά ισχύοντα Ειδικό Κανονισμό Λιμενεργατικού Προσωπικού ή τον Κ.Ε.Ο.Λ.

Άρθρο 3α

Οι αποδοχές των παραπάνω κατηγοριών λιμενεργατικού προσωπικού προσδιορίζονται με βάση ημερομίσθιο εργασίας.

- Το Μέρος Α΄ της παρούσας συλλογικής σύμβασης αφορά την κατηγορία των λιμενεργατών και ρυθμίζει τις αποδοχές τους για κάθε είδους παρεχόμενη εργασία, την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησής τους , τον χρόνο και τον τρόπο πληρωμής των αποδοχών τους .

- Το Μέρος Β΄ της παρούσας συλλογικής σύμβασης αφορά τις κατηγορίες Σημειωτών και Αρχιεργάτες και ρυθμίζει τις αποδοχές τους για κάθε είδους παρεχόμενη εργασία, την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησής τους , τον χρόνο και τον τρόπο πληρωμής των αποδοχών τους .

- Το Μέρος Γ΄ της παρούσας συλλογικής σύμβασης αφορά ό λ ε ς τις κατηγορίες λιμενεργατικού προσωπικού (Λιμενεργάτες, Σημειωτές, Αρχιεργάτες) και ρυθμίζει θέματα μισθολογικών αξιώσεων του προσωπικού, αδειών, κοινωνικών παροχών κ.λ.π

ΜΕΡΟΣ Α΄

Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού

- **Λ ι μ ε ν ε ρ γ ά τ ε ς**

Άρθρο 4ο Αποδοχές

Άρθρο 5ο Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου , νυχτερινή εργασία, εργασία 6ης ημέρας και Κυριακών /αργιών

Άρθρο 6ο Επιδόματα εορτών και αδείας – αποζημίωση ετήσιας άδειας αναψυχής

Άρθρο 7ο Διατακτικές σίτισης

Άρθρο 8ο Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Άρθρο 9ο Χρόνος και τρόπος πληρωμής.

Άρθρο 4ο

Στη κατηγορία αυτή του λιμενεργατικού προσωπικού καταβάλλονται αποδοχές ως εξής :

1. Βασικό Ημερομίσθιο (μικτά):

Έτη	Βασικό ημερομίσθιο 01/01/2023-31/12/2023	Βασικό ημερομίσθιο 01/01/2024-31/12/2024	Βασικό ημερομίσθιο 01/01/2025-31/12/2025
0-6 χρόνια	44,07	45,30	46,12
6-12 χρόνια	54,64	56,17	57,18
12-18 χρόνια	56,41	57,99	59,03
18-21 χρόνια	58,75	60,40	61,48
21-25 χρόνια	58,75	60,40	61,48
25+ χρόνια	58,75	60,40	61,48

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια αυξάνονται κατά τον δεύτερο χρόνο διάρκειας της παρούσας σύμβασης σε ποσοστό 2,8% και σε ποσοστό 1,8% κατά τον τρίτο χρόνο.

2. Επιδόματα :

2.1 ***Επίδομα τριετιών*** :

Το επίδομα αυτό προσαυξάνει ποσοστιαία έως επτά (7) τριετίες το Β.Η (βασικό ημερομίσθιο) με βάση την πραγματική υπηρεσία των εργαζομένων ως εξής :

Χρόνια	Ποσοστό
Από 0 – 3 χρόνια :	0

Από 3 - 6 χρόνια:	5%
Από 6 – 9 χρόνια :	10%
Από 9 – 12 χρόνια:	15%
Από 12 – 15 χρόνια :	20%
Από 15 – 18 χρόνια :	25%
Από 18 - 21 χρόνια :	35%
Από 21 και μετέπειτα :	35%

Ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος απασχόλησης στην επιχείρηση , με οιανδήποτε μορφή και αν λειτουργούσε και ο χρόνος απασχόλησης έως 6 έτη σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη (Δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα) σε όμοιο ή συναφές επάγγελμα με την εργασία του φορτοεκφορτωτή. Ο χρόνος αυτός αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια και βεβαίωση του εργοδότη ή ένορκη βεβαίωση στην περίπτωση που αποδεδειγμένα δεν λειτουργεί πλέον η επιχείρηση.

Σε περίπτωση προϋπηρεσίας στην αλλοδαπή απαιτείται βεβαίωση προϋπηρεσίας με επίσημη μετάφραση καθώς και απόφαση του Ι.Κ.Α (*ήδη ΕΦΚΑ*) σχετικά με την αναγνώριση των ημερών εργασίας.

Εάν η προϋπηρεσία έχει προσφερθεί σε χώρες που δεν έχουν διακρατικές συμφωνίες με την Ελλάδα , αυτή αναγνωρίζεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη επικυρωμένη από τις Προξενικές Αρχές.

Στην περίπτωση, επίσης, που η προϋπηρεσία έχει παρασχεθεί σε επιχειρήσεις εκτός ασφαλιστικής περιοχής Ε.Φ.Κ.Α , η Ο.Λ.Θ Α.Ε δύναται να λάβει υπόψη της μόνο τη βεβαίωση του εργοδότη, με την προϋπόθεση ότι βεβαιώνονται σ' αυτήν και λεπτομερώς τα χρονικά διαστήματα της απασχόλησης.

Για την αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας , απαιτείται να υποβληθεί σχετική αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αναγνώριση προϋπηρεσίας ανατρέχει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και όλων των δικαιολογητικών.

2.2 ***Επίδομα ευδόκιμης παραμονής***

Στο λιμενεργατικό προσωπικό που συμπληρώνει 21 χρόνια υπηρεσίας στην Ο.Λ.Θ Α.Ε καταβάλλεται επίδομα ευδόκιμης παραμονής ποσοστού 10% υπολογιζόμενο επί του εκάστοτε Β.Η

Στο λιμενεργατικό προσωπικό που συμπληρώνει 25 χρόνια υπηρεσίας στην Ο.Λ.Θ Α.Ε καταβάλλεται επίδομα ευδόκιμης παραμονής ποσοστού 20% υπολογιζόμενο επί του εκάστοτε Β.Η.

2.3 ***Επίδομα γάμου***

Στους έγγαμους λιμενεργάτες καταβάλλεται επίδομα γάμου, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% στο εκάστοτε Β.Η (βασικό ημερομίσθιο), ανεξάρτητα αν ο/η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται .

Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς , οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, οι διαζευγμένοι λιμενεργάτες καθώς και οι έχοντες συνάψει σύμφωνο συμβίωσης.

2.4 ***Επίδομα ειδικών συνθηκών***

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται σε ποσοστό 20% στο εκάστοτε Β.Η (βασικό ημερομίσθιο).

Στην έννοια των ειδικών συνθηκών εργασίας περιλαμβάνονται οι τυχόν ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας και οι συνθήκες επικινδυνότητας κατά την εργασία καθώς και όποιες άλλες συνθήκες δημιουργούνται εξ αιτίας της ιδιαιτερότητας της εργασίας των λιμενεργατών εντός λιμένα.

Η Ο.Λ.Θ Α.Ε αναγνωρίζει την επικινδυνότητα των συνθηκών εκτέλεσης των καθηκόντων των εργαζομένων και καταβάλλει το επίδομα αυτό για όλους τους ανωτέρω λόγους.

2.5 ***Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης και χειρισμού μηχανικών μέσων και βαρούλκων***

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται σε ποσοστό 10% στο εκάστοτε Β.Η (βασικό ημερομίσθιο).

2.6 Τα επιδόματα των παρ. 2.4 και 2.5 περικόπτονται σε κάθε περίπτωση μη παροχής υπηρεσίας εκτός από τον χρόνο λήψης ετήσιας άδειας αναψυχής.

Άρθρο 5ο

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου , νυχτερινή εργασία, εργασία 6ης ημέρας και Κυριακών /αργιών

Οι όροι παροχής και η αμοιβή για εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, για νυχτερινή εργασία, εργασία 6ης ημέρας και εργασία Κυριακών /αργιών , ρυθμίζεται αποκλειστικά και μόνο από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές εταιρίες σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της εταιρίας .

Άρθρο 6ο

Επιδόματα εορτών και άδειας- Αποδοχές άδειας

1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων – Νέου Έτους και Πάσχα καθώς και το επίδομα ετήσιας άδειας αναψυχής , υπολογίζονται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών σύμφωνα με τα εκάστοτε οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία και καταβάλλονται ως εξής :

- Το επίδομα εορτών (δώρο) Χριστουγέννων στις 10 Δεκεμβρίου
- Το επίδομα (δώρο) Πάσχα , 10 ημέρες πριν από το Πάσχα.
- Το επίδομα ετήσιας άδειας αναψυχής , την 1η Ιουλίου κάθε έτους

2. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία με βάση την απασχόληση κατά τα χρονικά διαστήματα :

* Από 1ης Μάϊου μέχρι 31η Δεκεμβρίου για το επίδομα Χριστουγέννων – Νέου Έτους

* Από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 30ης Απριλίου για το επίδομα Πάσχα.

3. Οι αποδοχές αδείας καταβάλλονται σύμφωνα με τις τακτικές αποδοχές υπολογιζόμενες με βάση με το συνολικά καταβαλλόμενο

ημερομίσθιο κατά τον χρόνο χορήγησης της αδείας και με τη λήξη του έτους γίνεται ο οριστικός υπολογισμός τους με βάση το μέσο ημερομίσθιο του τρέχοντος έτους , συμπεριλαμβανομένων και των πρόσθετων αμοιβών , δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για όλο το χρονικό διάστημα που αναφέρεται πιο πάνω για κάθε επίδομα.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για μικρότερο των αναφερόμενων χρονικό διάστημα, δικαιούται την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία αναλογία επιδόματος.

Άρθρο 7ο

Διατακτικές Σίτισης

Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης συμφωνείται η παροχή διατακτικών σίτισης προς τους εργαζόμενους οι οποίοι αμείβονται βάσει της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Η αξία των διατακτικών σίτισης καθορίζεται ανά ημερολογιακό μήνα (12 μήνες κατ' έτος) .

Η παροχή των μηνιαίων διατακτικών σίτισης διαμορφώνεται ως εξής:

Χρονικό Διάστημα	Αξία
01/01/2023-31/12/2023	60,00€/μηνιαία
01/01/2024-31/12/2024	65,00€/μηνιαία
01/01/2025-31/12/2025	70,00€/μηνιαία

Οι διατακτικές σίτισης δεν χορηγούνται στον εργαζόμενο εάν αυτός απουσιάζει από την εργασία του όλο τον μήνα με άδεια άνευ αποδοχών ή άδεια ασθενείας .

Άρθρο 8ο

Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

α. Εργαζόμενοι που είχαν προσληφθεί στην Ο.Λ.Θ Α.Ε μέχρι την 23/03/2018 , αποχωρώντας από την επιχείρηση κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης γήρατος, λαμβάνουν ως αποζημίωσή τους το ποσόν των 39.000 ευρώ.

β. Οι προσληφθέντες μετά την 23/03/2018 εργαζόμενοι , αποχωρώντας από την επιχείρηση λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης γήρατος , λαμβάνουν ως αποζημίωσή τους το ποσόν των 20.000 ευρώ

γ. Για την χορήγηση της παραπάνω αποζημίωσης απαιτείται η προσκόμιση αντιγράφου της αίτησης συνταξιοδότησης στον οικείο φορέα .

δ. Η καταβολή της ως άνω αποζημίωσης καλύπτει οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται ή θα χορηγηθεί για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του νόμου.

ε. Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου καταβάλλεται η ίδια ως άνω αποζημίωση στη σύζυγο ή στα τέκνα αυτού ή ελλείψει αυτών στους νόμιμους κληρονόμους, ανεξαρτήτως εάν ο θανών είχε θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης κατά το χρόνο του θανάτου του .

Άρθρο 9ο

Χρόνος και τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται δεδουλευμένες μέσω του διατραπεζικού συστήματος (ΔΙΑΣ) με ενιαίο τρόπο για όλο το προσωπικό στις ίδιες ημερομηνίες , δηλαδή μέσα στις πρώτες πέντε (5) εργάσιμες ημέρες του επόμενου μήνα.

ΜΕΡΟΣ Β΄

Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού

Σημειωτές – Αρχιεργάτες

Άρθρο 4α Αποδοχές

Άρθρο 5α Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου , νυχτερινή εργασία, εργασία 6ης ημέρας και Κυριακών /αργιών

Άρθρο 6α Επιδόματα εορτών και αδείας – αποζημίωση ετήσιας άδειας αναψυχής

Άρθρο 7α Διατακτικές Σίτισης

Άρθρο 8α Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Άρθρο 9α Χρόνος και τρόπος πληρωμής.

Άρθρο 4α

Στη κατηγορία αυτή του λιμενεργατικού προσωπικού καταβάλλονται αποδοχές ως εξής :

1. Βασικό Ημερομίσθιο (μικτά):

Έτη	Βασικό ημερομίσθιο 01/01/2023-31/12/2023	Βασικό ημερομίσθιο 01/01/2024-31/12/2024	Βασικό ημερομίσθιο 01/01/2025-31/12/2025
0-6 χρόνια	44,41	45,65	46,47
6-12χρόνια	55,07	56,61	57,63
12-18 χρόνια	56,84	58,44	59,49
18-21 χρόνια	59,21	60,87	61,97
21-25χρόνια	59,21	60,87	61,97
25+ χρόνια	59,21	60,87	61,97

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια αυξάνονται κατά τον δεύτερο χρόνο διάρκειας της παρούσας σύμβασης σε ποσοστό 2,8% και σε ποσοστό 1,8% κατά τον τρίτο χρόνο.

2. Επιδόματα:

2.1 ***Επίδομα τριετιών*** :

Το επίδομα αυτό προσαυξάνει ποσοστιαία έως επτά (7) τριετίες το Β.Η με βάση την πραγματική υπηρεσία των εργαζομένων ως εξής :

εργαζομένων ως εξής :

Χ ρ ό ν ι α	Ποσοστό
Από 0 – 3 χρόνια :	0
Από 3 - 6 χρόνια:	5%
Από 6 – 9 χρόνια :	10%
Από 9 – 12 χρόνια :	15%
Από 12 – 15 χρόνια:	20%
Από 15 – 18 χρόνια:	25%
Από 18 - 21 χρόνια :	35%
Από 21 και μετέπειτα :	35%

Ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος απασχόλησης στην επιχείρηση , με οιανδήποτε μορφή και αν λειτουργούσε και ο χρόνος απασχόλησης έως 6 έτη σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη (Δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα) σε όμοιο ή συναφές επάγγελμα με την εργασία του φορτοεκφορτωτή. Ο χρόνος αυτός αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια και βεβαίωση του εργοδότη ή ένορκη βεβαίωση στην περίπτωση που αποδεδειγμένα δεν λειτουργεί πλέον η επιχείρηση.

Σε περίπτωση προϋπηρεσίας στην αλλοδαπή απαιτείται βεβαίωση προϋπηρεσίας με επίσημη μετάφραση καθώς και απόφαση του Ι.Κ.Α (*ήδη ΕΦΚΑ*) σχετικά με την αναγνώριση των ημερών εργασίας.

Εάν η προϋπηρεσία έχει προσφερθεί σε χώρες που δεν έχουν διακρατικές συμφωνίες με την Ελλάδα , αυτή αναγνωρίζεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη επικυρωμένη από τις Προξενικές Αρχές.

Στην περίπτωση, επίσης, που η προϋπηρεσία έχει παρασχεθεί σε επιχειρήσεις εκτός ασφαλιστικής περιοχής Ι.Κ.Α , η Ο.Λ.Θ Α.Ε δύναται να λάβει υπόψη της μόνο τη βεβαίωση του εργοδότη, με την προϋπόθεση ότι βεβαιώνονται σ αυτήν και λεπτομερώς τα χρονικά διαστήματα της απασχόλησης.

Για την αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας , απαιτείται να υποβληθεί σχετική αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αναγνώριση

προϋπηρεσίας ανατρέχει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και όλων των δικαιολογητικών.

2.2 *Επίδομα ευδόκιμης παραμονής*

Στο λιμενεργατικό προσωπικό που συμπληρώνει 21 χρόνια υπηρεσίας στην Ο.Λ.Θ Α.Ε καταβάλλεται επίδομα ευδόκιμης παραμονής ποσοστού 10% υπολογιζόμενο επί του εκάστοτε στο Β.Η .

Στο λιμενεργατικό προσωπικό που συμπληρώνει 25 χρόνια υπηρεσίας στην Ο.Λ.Θ Α.Ε καταβάλλεται επίδομα ευδόκιμης παραμονής ποσοστού 20% υπολογιζόμενο επί του εκάστοτε στο Β.Η .

2.3 *Επίδομα γάμου*

Στους έγγαμους λιμενεργάτες καταβάλλεται επίδομα γάμου, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% στο εκάστοτε Β.Η (βασικό ημερομίσθιο) , ανεξάρτητα αν ο/η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται .

Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς , οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, οι διαζευγμένοι λιμενεργάτες καθώς και οι έχοντες συνάψει σύμφωνο συμβίωσης.

2.4 *Επίδομα ειδικών συνθηκών*

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται σε ποσοστό 20% στο εκάστοτε Β.Η (βασικό ημερομίσθιο) .

Στην έννοια των ειδικών συνθηκών εργασίας περιλαμβάνονται οι τυχόν ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας και οι συνθήκες επικινδυνότητας κατά την εργασία καθώς και όποιες άλλες συνθήκες δημιουργούνται εξ αιτίας της ιδιαιτερότητας της εργασίας των λιμενεργατών εντός λιμένα.

Η Ο.Λ.Θ Α.Ε αναγνωρίζει την επικινδυνότητα των συνθηκών εκτέλεσης των καθηκόντων των εργαζομένων και καταβάλλει το επίδομα αυτό για όλους τους ανωτέρω λόγους.

2.5 ***Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης και χειρισμού Η/Υ μηχανικών μέσων και βαρούλκων***

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται σε ποσοστό 10% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η (βασικό ημερομίσθιο).

2.6 **Επίδομα ευθύνης**

Για την κατηγορία των Σημειωτών το επίδομα αυτό υπολογίζεται σε ποσοστό 5% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η. (βασικό ημερομίσθιο) .

Για την κατηγορία των Αρχιεργατών το επίδομα αυτό υπολογίζεται σε ποσοστό 8 % στο εκάστοτε ισχύον Β.Η. (βασικό ημερομίσθιο).

2.7 Τα επιδόματα των παρ. 2.4, 2.5 και 2.6 περικόπτονται σε κάθε περίπτωση μη παροχής υπηρεσίας εκτός από τον χρόνο λήψης ετήσιας άδειας αναψυχής.

Άρθρο 5α

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου , νυχτερινή εργασία, εργασία 6ης ημέρας και Κυριακών /αργιών

Οι όροι παροχής και η αμοιβή για εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, για νυχτερινή εργασία, εργασία 6ης ημέρας και εργασία Κυριακών /αργιών , ρυθμίζεται αποκλειστικά και μόνο από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές εταιρίες σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της εταιρίας .

Άρθρο 6α

Επιδόματα εορτών και άδειας- Αποδοχές άδειας

1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων – Νέου Έτους και Πάσχα καθώς και το επίδομα ετήσιας άδειας αναψυχής , υπολογίζονται στο σύνολο

των τακτικών αποδοχών σύμφωνα με τα εκάστοτε οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία και καταβάλλονται ως εξής :

- Το επίδομα εορτών (δώρο) Χριστουγέννων στις 10 Δεκεμβρίου.
- Το επίδομα (δώρο) Πάσχα , 10 ημέρες πριν από το Πάσχα.
- Το επίδομα ετήσιας άδειας αναψυχής , την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

2. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία με βάση την απασχόληση κατά τα χρονικά διαστήματα :

* Από 1ης Μάϊου μέχρι 31η Δεκεμβρίου για το επίδομα Χριστουγέννων – Νέου Έτους .

* Από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 30ης Απριλίου για το επίδομα Πάσχα.

3. Οι αποδοχές αδείας καταβάλλονται σύμφωνα με τις τακτικές αποδοχές υπολογιζόμενες με βάση με το συνολικά καταβαλλόμενο ημερομίσθιο κατά τον χρόνο χορήγησης της αδείας και με τη λήξη του έτους γίνεται ο οριστικός υπολογισμός τους με βάση το μέσο ημερομίσθιο του τρέχοντος έτους, συμπεριλαμβανομένων και των πρόσθετων αμοιβών , δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για όλο το χρονικό διάστημα που αναφέρεται πιο πάνω για κάθε επίδομα.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για μικρότερο των αναφερόμενων χρονικό διάστημα, δικαιούται την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία αναλογία επιδόματος.

Άρθρο 7α

<u>Διατακτικές σίτισης</u>

Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης συμφωνείται η παροχή διατακτικών σίτισης προς τους εργαζόμενους οι οποίοι αμείβονται βάση της παρούσα Σ.Σ.Ε.

Η αξία των διατακτικών σίτισης καθορίζεται ανά ημερολογιακό μήνα (12 μήνες κατ' έτος) .

Η παροχή των μηνιαίων διατακτικών σίτισης διαμορφώνεται ως εξής:

Χρονικό Διάστημα	Αξία
01/01/2022-31/12/2023	60,00€/μηνιαία
01/01/2023-31/12/2024	65,00€/μηνιαία
01/01/2024-31/12/2025	70,00€/μηνιαία

Οι διατακτικές σίτισης δεν χορηγούνται στον εργαζόμενο εάν αυτός απουσιάζει από την εργασία του όλο τον μήνα με άδεια άνευ αποδοχών ή άδεια ασθενείας .

Άρθρο 8α

Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

α. Εργαζόμενοι που είχαν προσληφθεί στην Ο.Λ.Θ Α.Ε μέχρι την 23/03/2018 , αποχωρώντας από την επιχείρηση κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης γήρατος, λαμβάνουν ως αποζημίωσή τους το ποσόν των 39.000 ευρώ.

β. Οι προσληφθέντες μετά την 23/03/2018 εργαζόμενοι , αποχωρώντας από την επιχείρηση λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης γήρατος , λαμβάνουν ως αποζημίωσή τους το ποσόν των 20.000 ευρώ

γ. Για την χορήγηση της παραπάνω αποζημίωσης απαιτείται η προσκόμιση αντιγράφου της αίτησης συνταξιοδότησης στον οικείο φορέα .

δ. Η καταβολή της ως άνω αποζημίωσης καλύπτει οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται ή θα χορηγηθεί για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του νόμου.

ε. Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου καταβάλλεται η ίδια ως άνω αποζημίωση στη σύζυγο ή στα τέκνα αυτού ή ελλείψει αυτών στους νόμιμους κληρονόμους, ανεξαρτήτως εάν ο θανών είχε θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης κατά το χρόνο του θανάτου του .

Άρθρο 9α

Χρόνος και τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται δεδουλευμένες μέσω του διατραπεζικού συστήματος (ΔΙΑΣ) με ενιαίο τρόπο για όλο το προσωπικό στις ίδιες ημερομηνίες , δηλαδή μέσα στις πρώτες πέντε (5) εργάσιμες ημέρες του επόμενου μήνα.

ΜΕΡΟΣ Γ΄

Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού

- **Λιμενεργάτες**
- **Σημειωτές**
- **Αρχιεργάτες**

Άρθρο 9ο Μισθολογικές αξιώσεις προσωπικού

Άρθρο 10ο Άδειες

Άρθρο 11ο Κοινωνικές παροχές

Άρθρο 9ο

Μισθολογικές αξιώσεις προσωπικού

Οποιαδήποτε μισθολογική αξίωση του εργαζόμενου , που θεμελιώνεται στην προσκόμιση στοιχείων ή στη μεταβολή των ήδη υπαρχόντων και προσκομισθέντων, γεννάται αποκλειστικά και μόνον αφ ότου γνωστοποίησε αυτός τα στοιχεία αυτά στην επιχείρηση ή την αλλαγή τους , προσκομίζοντας και τα σχετικά πιστοποιητικά ,εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στην παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 10ο

Άδειες

Τα θέματα ετησίων αδειών αναψυχής, αδειών διευκολύνσεων , συνδικαλιστικών αδειών , αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ,

ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ο.Λ.Θ Α.Ε και της εργατικής νομοθεσίας .

Άρθρο 11°

Κ ο ι ν ω ν ι κ έ ς παροχές

Στο προσωπικό χορηγούνται οι εξής κοινωνικές παροχές υπό τις προϋποθέσεις που περιγράφονται ως ακολούθως :

11.1 Βρεφονηπιακός Σταθμός.

Η Εταιρία χορηγεί στους εργαζόμενους γονείς το ποσόν των 300 ευρώ μηνιαία ως επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού εφ όσον συντρέχουν σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις δηλαδή : α) να εργάζονται και οι δύο γονείς, β) ηλικία τέκνων έως και την φοίτησή τους στο νηπιαγωγείο και γ) να μην λαμβάνει αντίστοιχο επίδομα από τον εργοδότη του ο/η σύζυγος ούτε να συμμετέχει γονέας σε σχετικά επιδοτούμενα προγράμματα .

11.2 Κατασκηνώσεις

Με απόφαση *του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ Α.Ε* διατίθεται κάθε χρόνο ποσόν για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις.

Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα αντ αυτού να χορηγεί επίδομα κατασκήνωσης , σύμφωνα με το προβλεπόμενο εγκεκριμένο τροφείο ανά ημέρα από το Υπουργείο Εργασίας , για την φιλοξενία παιδιών των εργαζομένων σ αυτήν ηλικίας 7 έως και 14 ετών για μια κατασκηνωτική περίοδο 22 ημερών ή εναλλακτικά μέχρι δύο 10ήμερα σε θερινά camps, έπειτα από την απαραίτητη κατάθεση δικαιολογητικών και τιμολογίων.

11.3 Βραβεία Αριστείας

Χορηγούνται βραβεία αριστείας σε παιδιά εργαζομένων , που αρίστευσαν στις σπουδές τους κατά την αποφοίτησή τους από την Γ'.

Γυμνασίου, την Γ'. Λυκείου και από τις Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής (στο απολυτήριο /πτυχίο ν αναγράφεται η επίδοση «Άριστα») και ειδικότερα τα εξής :

α . ποσόν 800 ευρώ για την αποφοίτηση από Γ'. Γυμνασίου

β. ποσόν 1.000 ευρώ για την αποφοίτηση από Γ'. Λυκείου

γ. ποσόν 1.200 ευρώ για την αποφοίτηση από ΑΕΙ ή ΤΕΙ

11.4 Βοηθήματα γάμου

Στους εργαζόμενους και παιδιά εργαζομένων , που τελούν γάμο *ή υπογράφουν σύμφωνο συμβίωσης* μετά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, χορηγείται εφάπαξ βοήθημα ποσού 1.500 ευρώ. Το επίδομα γάμου χορηγείται μόνο μία φορά σε κάθε δικαιούχο.

11.5 Ιδιωτική Ασφάλιση

Η Εταιρία διαθέτει για πρόσθετη ασφάλιση όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, ποσόν που αντιστοιχεί σε ποσοστό μέχρι 2,5 % της μισθοδοσίας του λιμενεργατικού προσωπικού

11.6 Χορήγηση δανείων

Κάθε εργαζόμενος με προϋπηρεσία στην Εταιρία τουλάχιστον 12 μηνών δικαιούται να ζητήσει δάνειο για λόγους υγείας ή έκτακτων οικονομικών αναγκών . Για την χορήγηση των δανείων αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος κατά την απόλυτη κρίση του.

Δεν χορηγείται δάνειο εφ' όσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο , με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις για λόγους υγείας , για τις οποίες θα αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος.

11.7 Χορήγηση δωροεπιταγών

Στους εργαζόμενους η εταιρία κατά την περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων και του Νέου Έτους χορηγεί δωροεπιταγές αξίας 200,00 ευρώ.

11.8 Άδειες εθελοντικής αιμοδοσίας

Χορηγείται κατά την κρίση της Εταιρίας άδεια μιας εργάσιμης ημέρας για εθελοντική αιμοδοσία με πλήρεις αποδοχές. Στην ανωτέρω άδεια δεν περιλαμβάνεται η ημέρα αιμοδοσίας. Σε περίπτωση που η αιμοδοσία γίνεται αποκλειστικά για εργαζόμενο της Ο.Λ.Θ Α.Ε ή για Τράπεζα Αίματος του προσωπικού της Ο.Λ.Θ Α.Ε χορηγείται άδεια δύο (2) συνεχόμενων εργασίμων ημερών , στις οποίες δεν περιλαμβάνεται η ημέρα αιμοδοσίας.

11.9

Σε κοινωνική παροχή που αφορά σε τέκνο εργαζόμενου , αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι είτε στην Ο.Λ.Θ Α.Ε είτε σε άλλον εργοδότη , οι προαναφερόμενες κοινωνικές παροχές βρεφονηπιακού Σταθμού και Κατασκηνώσεων δίνονται μόνον στον έναν από τους δύο μετά από σχετική δήλωση του άλλου γονέα ή του άλλου εργοδότη ότι δεν γίνεται χρήση των ίδιων παροχών για τα ίδια τέκνα.

11.10 Παροχή γάλακτος

Στους εργαζόμενους θα χορηγείται ένα κουτί γάλα 500 γραμμαρίων ημερησίως .

Άρθρο 12ο

Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας απαιτεί την σύμφωνη και έγγραφη γνώμη όλων των συμβαλλομένων μερών

Άρθρο 13ο

Ισχύς- Διάρκεια

Η παρούσα συλλογική σύμβαση είναι τριετούς διάρκειας και ισχύει από 01/01/2023 έως 31/12/2025.

Άρθρο 14ο

1. Οι εργασιακές σχέσεις της Εταιρίας με τους εργαζόμενους διέπονται από την παρούσα σύμβαση σε συνδυασμό με τον ισχύοντα Κανονισμό Προσωπικού και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις, όπου ρητά παραπέμπει η παρούσα συλλογική σύμβαση για όσα δεν ρυθμίζονται από τις ανωτέρω διατάξεις .

   Οι θέσεις εργασίας των λιμενεργατών κατά τα διάφορα στάδια εργασίας καλύπτονται κατά προτίμηση από λιμενεργάτες της Ο.Λ.Θ .Α.Ε και στη συνέχεις της Ο.Φ.Ε , σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική με την λιμενεργασία νομοθεσία.

   Ο οργανικός αριθμός των μελών των Σωματείων θα πρέπει να συμπληρώνεται σε κάθε αποχώρηση για οποιαδήποτε αιτία, προκειμένου να ανέρχεται για το Σωματείο Φορτοεκφορτωτών στον αριθμό 97 για δε τα Σωματεία Εποπτών Αρχιεργατών και Σημειωτών στο αριθμό 25, λαμβανομένου υπ' όψη των συνθηκών και λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης.

Άρθρο 15

Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται σε πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, οι οποίοι θεωρούνται και συμφωνούνται ως ουσιώδεις και δεσμεύονται ρητά να προασπίσουν τους όρους αυτούς.

Η σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα , από τα οποία έλαβαν δύο (2) η Ο.Λ.Θ Α.Ε, ένα (1) η Ο.Φ.Ε και τρία (3) θα κατατεθούν με μέριμνα της Ο.Λ.Θ Α.Ε στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας σύμφωνα με την παρ.3 του άρθ.5 του Ν.1876/1990.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Λ.Θ Α.Ε

Ο ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ &
ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΛΙΑΓΚΟΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΟΥΜΚΑΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΑΧΙΝΗΣ

ΜΕΝΕΛΑΟΣ ΠΑΣΑΛΙΔΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Φ.Ε
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΥΜΕΩΝ ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ

