ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«DS MILKA ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ»
και το διακριτικό τίτλο
«DS MILKA ΑΒΕΕ»

Σήμερα στις 26/03/2018 στα γραφεία της επιχείρησης της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "DS MILKA ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ" και το διακριτικό τίτλο "DS MILKA ΑΒΕΕ" στις Αχαρνές του νομού Αττικής, επί της οδού Λουτρού 28, τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία "DS MILKA ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ" που εδρεύει στις Αχαρνές, Λουτρού 28, τ.κ 13678, ΑΦΜ:094360299, Δ.Ο.Υ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. ΔΗΜΗΤΡΙΟ ΜΗΛΚΑ του Νικολάου, και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ DS MILKA ΑΒΕΕ», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθμου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους α) ΜΠΑΡΕΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Βασιλείου και β) ΚΑΣΝΕΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Δημητρίου,

συμφώνησαν και συναποδέχονται, ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα, τα ακόλουθα:

Κεφάλαιο Ι

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «DS MILKA ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Κατ' εξαίρεση, δεν υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ οι συμβάσεις του ιατρού εργασίας, του τεχνικού ασφαλείας και του Γενικού Διευθυντή. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας.

3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «DS ΜΙΛΚΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο ΙΙ.

Άρθρο 2 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται το διάλειμμα από την εργασία, ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς επίσης και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, την ατομική σύμβαση εργασίας και τις αποφάσεις της Διοίκησης της Εταιρίας. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλείμματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

4. Ο εργαζόμενος οφείλει να μην απουσιάζει αδικαιολόγητα από την εργασία του και να τηρεί το ωράριο εργασίας του. Η Εταιρία δικαιούται, επιφυλασσόμενη για την άσκηση παντός άλλου νομίμου δικαιώματός της, να θεωρήσει την αυθαίρετη και αδικαιολόγητη απουσία του εργαζομένου, πέραν των τριών εργασίμων ημερών, ως σιωπηρή καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του μισθωτού.

Άρθρο 3 . Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και συναποδέχονται τη λειτουργία και εφαρμογή για τις παρακάτω κατηγορίες / ειδικότητες του προσωπικού της Εταιρίας συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011, ως ακολούθως:

3.Α. Οδηγοί:

Περίοδος αυξημένης απασχόλησης: από 1ης Μαρτίου μέχρι και 30ης Σεπτεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους

ωράριο εργασίας: εξαήμερο (Δευτέρα Σάββατο χωρίς ημέρα ρεπό)

από 08:30΄π.μ. μέχρι 16:30΄μ.μ. (ήτοι 7,5 ώρες απασχόλησης και 30΄ διάλειμμα) και σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας

Περίοδος μειωμένης απασχόλησης:

- από 1ης Οκτωβρίου μέχρι και 31ης Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους και
- από 1ης Ιανουαρίου μέχρι και 28ης Φεβρουαρίου εκάστου ημερολογιακού έτους
- ωράριο εργασίας : πενθήμερο (Δευτέρα – Σάββατο με μία ημέρα ρεπό)

από 08:30΄π.μ. μέχρι 15:30΄μ.μ. (ήτοι 6,5 ώρες απασχόλησης και 30΄ διάλειμμα) και σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Την περίοδο της μειωμένης απασχόλησης, αντί της παραπάνω μείωσεως των ωρών εργασίας, η Εταιρία δύναται να χορηγεί στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως.

3.Β. Εργάτες/Εργάτριες απασχολούμενοι στα παγωτίνια:

Περίοδος αυξημένης απασχόλησης: από 1ης Απριλίου μέχρι και 31ης Αυγούστου εκάστου ημερολογιακού έτους

ωράριο εργασίας: εξαήμερο (Δευτέρα – Σάββατο χωρίς ημέρα ρεπό) κατά βάρδιες

από 06:00΄π.μ. μέχρι 14:00΄μ.μ.

από 14:00΄μ.μ. μέχρι 22:00΄μ.μ.

από 22:00΄μ.μ. μέχρι 06:00΄π.μ.

(ήτοι 7,5 ώρες απασχόλησης και 30΄ διάλειμμα) και σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας

Περίοδος μειωμένης απασχόλησης:

- από 1ης Σεπτεμβρίου μέχρι και 31ης Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους και

- από 1ης Ιανουαρίου μέχρι και 31ης Μαρτίου εκάστου ημερολογιακού έτους
- ωράριο εργασίας : πενθήμερο (Δευτέρα – Σάββατο με μία ημέρα ρεπό) κατά βάρδιες

  από 07:00΄π.μ. μέχρι 14:00΄μ.μ.

  από 14:00΄μ.μ. μέχρι 21:00΄μ.μ.

  (ήτοι 6,5 ώρες απασχόλησης και 30΄ διάλειμμα) και σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Την περίοδο της μειωμένης απασχόλησης, αντί της παραπάνω μειώσεως των ωρών εργασίας, η Εταιρία δύναται να χορηγεί στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως.

3.Γ. Αποθηκάριοι:

από 1ης Ιανουαρίου μέχρι και 31ης Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους (ήτοι καθ' όλη τη διάρκεια του έτους)

ωράριο εργασίας: πενθήμερο (Δευτέρα – Σάββατο με μία ημέρα ρεπό)

από 07:30΄π.μ. μέχρι 16:30΄μ.μ. (ήτοι 8 ώρες απασχόλησης και 60΄ διάλειμμα) και σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας

3.Δ. Λοιπές κατηγορίες / ειδικότητες του προσωπικού της Εταιρίας:

Οι λοιπές κατηγορίες / ειδικότητες του προσωπικού της Εταιρίας απασχολούνται από 1ης Ιανουαρίου μέχρι και 31ης Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους (ήτοι καθ' όλη τη διάρκεια του έτους) σε πενθήμερη βάση (Δευτέρα – Σάββατο με μία ημέρα ρεπό) και σε ημέρες και ώρες που θα καθορίζονται από την Εταιρία, εντός των πλαισίων που ορίζει η κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 4. Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές/ το ημερομίσθιο των εργαζομένων αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νομοθετικώς προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νομοθετικώς

προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.

3. Ο μηνιαίος μισθός/ημερομίσθιο που καθορίζεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νομοθετικώς προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» (ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων) περιλαμβάνει εξαρχής και εξοφλεί και την αμοιβή του εργαζόμενου και για κάθε τυχόν πρόσθετη εργασία που παρέχεται μέσα στο νόμιμο ωράριό του.

4. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του εργαζομένου.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

5. Οι αποδοχές του εργαζομένου καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη (10ή) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

6. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

7. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να υπογράφει στο εν λόγω εκκαθαριστικό σημείωμα.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφομένων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

8. Οποιεσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν των ελάχιστων νόμιμων μηνιαίων αποδοχών/ημερομισθίου που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νομοθετικώς προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» (ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων), ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, η επανειλημμένη χορήγηση των οποίων δεν δημιουργεί καμία συμβατική ή νόμιμη υποχρέωση της Εταιρίας και υπόκεινται οποτεδήποτε και ελεύθερα σε ανάκληση ή τροποποίηση μονομερώς από την Εταιρία. Σε κάθε περίπτωση, οποιεσδήποτε παροχές της Εταιρίας που χορηγούνται

προς τον μισθωτό, πέραν των ελάχιστων νόμιμων μηνιαίων αποδοχών/ημερομισθίου που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νομοθετικώς προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» (ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων) συμφωνείται ρητώς ήδη δια της παρούσης, ότι (ανεξάρτητα από τον τρόπο και την περιοδικότητα της καταβολής τους) συμπεριλαμβάνουν εξαρχής και ενσωματώνουν στο ίδιο το χορηγούμενο ποσόν την αναλογία επ' αυτών του επιδόματος εορτών (δώρου) Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας. Επίσης, δεδομένου ότι όλες οι ανωτέρω παροχές, που γίνονται εξ ελευθεριότητος και άνευ σχετικής συμβατικής υποχρεώσεως της Εταιρίας και αφορούν πάντοτε σε ποσά επιπλέον των νομίμων αποδοχών, ορίζεται ότι συμπεριλαμβάνουν εξαρχής και ενσωματώνουν στο ίδιο το χορηγούμενο ποσόν (κατά συμψηφισμό άλλως κατά συμφωνούμενο εκ των προτέρων νόμιμο καταλογισμό) οποιοδήποτε ποσό αμοιβής ή αποζημίωσης για οιαδήποτε υπερεργασιακή ή υπερωριακή απασχόληση τυχόν προκύπτει κατά τη διάρκεια απασχόλησης του εργαζομένου και έτσι εξοφλούν και κάθε λογής τυχόν παραπάνω ώρες παρουσίας του στην Εταιρία (είτε δηλαδή αυτές αφορούν σε υπερεργασία, υπερωρία, είτε σε μη χορήγηση οφειλομένου ρεπό κ.ο.κ.).

9. Ο μηνιαίος μισθός/ημερομίσθιο που καθορίζεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νομοθετικώς προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» (ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων), αποτελεί τη βάση για τον υπολογισμό των πάσης φύσεως μισθολογικών ή άλλων οικονομικών παροχών προς τον εργαζόμενο (ενδεικτικά αποδοχών αδείας, αποζημίωσης απόλυσης κ.ο.κ.), και έτσι ρητώς συμφωνείται ότι οποιεσδήποτε άλλες παροχές (πέραν των κατώτατων ορίων αμοιβής) που τυχόν χορηγεί η Εταιρία προς τον εργαζόμενο, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και δεν υπολογίζονται για τον καθορισμό των πάσης φύσεως μισθολογικών ή άλλων οικονομικών παροχών προς τον εργαζόμενο (ενδεικτικά αποδοχών αδείας, αποζημίωσης απόλυσης κ.ο.κ.).

Άρθρο 5. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), που υπολογίζονται επί του μηνιαίου μισθού/ημερομισθίου που καθορίζεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νομοθετικώς προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» (ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων).

Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης επιχειρησιακής, κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2018 και λήγει στις 31/12/2018.

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα γνωστοποιηθεί και κατατεθεί αρμοδίως στην Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Ο Πρόεδρος

D.S. MILKA ABEE
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΠΑΓΩΤΟΥ & ΕΙΔΩΝ ΖΑΧΑΡ/ΚΗΣ
ΛΟΥΤΡΟΥ 28 - 136 78 - ΑΧΑΡΝΑΙ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΦΜ: 094860299 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΓΕΜΗ: 0823[illegible]000 Α.Φ. 3063
(ΑΡ.Μ.ΑΕ [illegible]/Β/92/351)
ΤΗΛ. 210 - [illegible] FAX: 210 - 2402781
email: info@dsmilka.gr

Μήλκας Δημήτριος

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

Μπαρέκας Γεώργιος

Κασνέσης Ιωάννης