ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΣΕ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΕΡΥΘΡΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

Στον Αθήνα σήμερα την 20ος 2022, οι υπογράφοντες αφενός ο κ. Αντώνιος Αυγερινός, Πρόεδρος του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου με την επωνυμία Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός, και εκπρόσωπος αυτού, βάσει του Καταστατικού του και νόμιμα εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης με ομόφωνη απόφαση που ελήφθη κατά τη συνεδρίαση του Κ.Δ.Σ. του Ε.Ε.Σ. την 14/4/2022, και αφετέρου ο Νικόλαος Πανταζόπουλος, Πρόεδρος του Συλλόγου Διοικητικών Υπαλλήλων του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, νόμιμα εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφωνήσαν και αποδέχτηκαν τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα ρύθμιση αποτελεί κωδικοποίηση των ισχυουσών διατάξεων, των κειμένων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που έχουν καταρτιστεί και υπογραφεί μεταξύ των εδώ συμβαλλομένων μερών και εφαρμόζονται έως σήμερα.

Ως προς τούτο ελήφθησαν υπόψη: α) η Διαιτητική απόφαση 4/11-2-1986 Π.Δ.Δ.Δ. Αθηνών, η οποία όρισε κατ΄ αρχήν στο εδάφιο 2 ότι: « *Για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα απόφαση θα ισχύσουν όλες οι διατάξεις του ενιαίου*

μισθολογίου των Δημοσίων Διοικητικών Υπαλλήλων και γενικά το όλο σύστημα αμοιβής του ενιαίου μισθολογίου, όπως καθορίζεται από το νόμο 1505/1984 (ΦΕΚ 194/3.12.1984 τ.Α'), ήτοι η ένταξη κάθε εργαζόμενου να γίνει κατ' αντιστοιχία προς τις διατάξεις εκείνες του Νόμου 1505/84 όπου που τον αφορούν και έτσι οι υπαγόμενοι στην παρούσα Σ.Σ.Ε. εντάσσονται σε αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο υπάγονται ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα και τον χρόνο προϋπηρεσίας τους, και β) εν συνεχεία όπως αυτή συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με τις επόμενες συλλογικές συμβάσεις των ετών 1988, 1989, 1990, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 και τέλος την ε.σ.σ.ε του έτους 2022.

Οι κωδικοποιημένοι όροι, όπως διατηρούνται σε ισχύ μετά τη σύναψη της από 31.3.2022 ΕΣΣΕ, κατηγοριοποιούνται και απαριθμούνται σε 17 άρθρα και έχουν ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι στον ΕΕΣ, που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και είναι μέλη του Συλλόγου Διοικητικών Υπαλλήλων του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί Μισθωτών (αρ. 2 ΣΣΕ 2004)

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, που έχουν διαμορφωθεί και αναπροσαρμοστεί ανά κλάδο και κλιμάκιο βάση του άρθρου 3 του Ν.3205/2003, (αρ. 2 ΣΣΕ 2004), είναι οι αναφερόμενοι στον παρακάτω κάτωθι πίνακα

μισθολογίου των Δημοσίων Διοικητικών Υπαλλήλων και γενικά το όλο σύστημα αμοιβής του ενιαίου μισθολογίου, όπως καθορίζεται από το νόμο 1505/1984 (ΦΕΚ 194/3.12.1984 τ.Α'), ήτοι η ένταξη κάθε εργαζόμενου να γίνει κατ' αντιστοιχία προς τις διατάξεις εκείνες του Νόμου 1505/84 όπου που τον αφορούν και έτσι οι υπαγόμενοι στην παρούσα Σ.Σ.Ε. εντάσσονται σε αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο υπάγονται ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα και τον χρόνο προϋπηρεσίας τους, και β) εν συνεχεία όπως αυτή συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με τις επόμενες συλλογικές συμβάσεις των ετών 1988, 1989, 1990, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 και τέλος την ε.σ.σ.ε του έτους 2022.

Οι κωδικοποιημένοι όροι, όπως διατηρούνται σε ισχύ μετά τη σύναψη της από 31.3.2022 ΕΣΣΕ, κατηγοριοποιούνται και απαριθμούνται σε 17 άρθρα και έχουν ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι στον ΕΕΣ, που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και είναι μέλη του Συλλόγου Διοικητικών Υπαλλήλων του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί Μισθωτών (αρ. 2 ΣΣΕ 2004)

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, που έχουν διαμορφωθεί και αναπροσαρμοστεί ανά κλάδο και κλιμάκιο βάση του άρθρου 3 του Ν.3205/2003, (αρ. 2 ΣΣΕ 2004), είναι οι αναφερόμενοι στον παρακάτω κάτωθι πίνακα

	ΥΕ		ΔΕ		ΤΕ		ΠΕ
Έτη	Βασικός Μισθός	Έτη	Βασικός Μισθός	Έτη	Βασικός Μισθός	Έτη	Βασικός Μισθός
0	711	0	830	0	938	0	985
1	740	1	864	1	976	1	1.025
3	769	3	897	3	1.014	3	1.064
5	798	5	932	5	1.053	5	1.104
7	828	7	967	7	1.092	7	1.144
9	857	9	1.000	9	1.130	9	1.185
11	886	11	1.035	11	1.168	11	1.224
13	916	13	1.069	13	1.207	13	1.264
15	945	15	1.103	15	1.245	15	1.305
17	974	17	1.138	17	1.284	17	1.345
19	1.003	19	1.171	19	1.322	19	1.385
21	1.033	21	1.206	21	1.360	21	1.425
23	1.061	23	1.241	23	1.398	23	1.465
25	1.091	25	1.275	25	1.437	25	1.506
27	1.120	27	1.308	27	1.474	27	1.546
29	1.150	29	1.343	29	1.513	29	1.585
31	1.179	31	1.377	31	1.552	31	1.626
33	1.208	33	1.412	33	1.589	33	1.666

2. Στους ως άνω βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί τα χορηγούμενα επιδόματα:

Α. επίδομα χρόνου υπηρεσίας (αρ. 2 ΣΣΕ 2004)

Β. επίδομα εξομάλυνσης (αρ. 2 ΣΣΕ 2004)

Γ. μέρος του κινήτρου απόδοσης.(αρ. 2 ΣΣΕ 2004)

3. Η μόνη προϋπηρεσία που αναγνωρίζεται, για τη μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων, θα είναι αυτή που έχει διανυθεί ή θα διανύεται, σε τομείς του Ε.Ε.Σ. (ΣΣΕ 1997)

Ως χρόνος προϋπηρεσίας των προσληφθέντων έως την 31-12-1996 θεωρείται α) ο χρόνος εργασίας στον ΕΕΣ, β) η προϋπηρεσία που έχει ήδη αναγνωρισθεί από τον ΕΕΣ και γ) κάθε άλλη προϋπηρεσία σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα, υπό τον όρο ότι η προϋπηρεσία αυτή έχει αναγνωρισθεί ως συντάξιμος από του Ασφαλιστικού φορέα εις τον οποίον υπάγεται.(ισχύς έως 1996 ΣΣΕ τροποποιητική 2.Από την υπογραφή της παρούσης Σ.Σ.Ε. καταργείται το δικαίωμα των προσλαμβανομένων υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών να αναγνωρίζουν προϋπηρεσιών διανυθείσαν εις οποιονδήποτε εργοδότην.) Προϋπηρεσίες που αναγνωρίσθηκαν υπό το ΚΔΣ του ΕΕΣ μέχρι της ημερομηνίας αυτής δεν θίγονται (ΣΣΕ 1996).

4. Η απασχόληση των υπηρετουσών καθαριστριών του Ε.Ε.Σ. από 1/1/1997 και εφεξής θα είναι με πλήρες ωράριο εργασίας, όπως και το λοιπό προσωπικό του Ε.Ε.Σ. (36 ώρες εβδομαδιαίως) σε υπηρεσίες του Ε.Ε.Σ. εντός Λεκανοπεδίου Αττικής. (ΣΣΕ 1996)

5. Μετά την συμπλήρωση της ιεραρχίας, οι μισθωτοί οποιασδήποτε κατηγορίας λαμβάνουν ποσοστιαίο επίδομα 10% για κάθε διετία και μέχρι τρείς διετίες επί του Βασικού μισθού του κλιμακίου τους. (ΣΣΕ 1997)

Άρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (αρ. 3 ΣΣΕ 2004)

Τα επιδόματα που προβλέπονται στο άρθρο 3 της ΣΣΕ 2004 εξακολουθούν και χορηγούνται :

α) **Μεταπτυχιακών Σπουδών,** όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παραγρ. Α.1. του Ν.3205/2003

β) **Ειδικών Συνθηκών Εργασίας,** στο οποίο ενοποιούνται τα επιδόματα ανθυγιεινής, επικίνδυνης και ειδικών συνθηκών εργασίας και καθορίζεται:

βα) στο ποσό των €35 για το προσωπικό της Κεντρικής Αποθήκης και τους Πλύντες (άρθ. 8 , παραγρ. Α 11β τουν.3205/2003)

ββ) στο ποσό των €53 για τις Νοσηλεύτριες με βαρέα Ασφάλιση (αρθ. 8, παρ. Α 11γ του Ν. 3205/2003).

γ) **Αντισταθμίσματος διαχειριστικών λαθών,** όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παραγρ. Α14 του Ν.3205/2003).

δ) **Οικογενειακό επίδομα,** όπως προβλέπεται στο άρθρο 11 του Ν.3205/2003

ε) **Κίνητρο Απόδοσης,** όπως προβλέπεται στο άρθρο 12 παραγρ. 1 του Ν.3205/2003.

στ) **Θέσης – Ευθύνης,** κατ΄ ανάλογη εφαρμογή του άρθ. 13 παράγ. 1α του Ν. 3205/2003 ως ακολούθως:

αα) Διευθυντών	στο ποσό των 130€
ββ) Προϊσταμένων Υπηρεσιών	στο ποσό των 70€
γγ) Προϊσταμένων Τμημάτων	στο ποσό των 65€
δδ) Προϊσταμένων Γραφείων	στο ποσό των 25€

Άρθρο 4

Επίδομα γάμου και τέκνων

Το οικογενειακό (γάμου και τέκνων) επίδομα του άρθρου 3 της παρούσας, καταβάλλεται και στους δύο συζύγους, είτε εργάζονται στο Ε.Ε.Σ. είτε στον Ιδιωτικό Τομέα, ως κάτωθι:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ		35,00
ΕΠΙΔΟΜΑ 1ου ΤΕΚΝΟΥ		18,00
ΕΠΙΔΟΜΑ 2ου ΤΕΚΝΟΥ		18,00
ΕΠΙΔΟΜΑ 3ου ΤΕΚΝΟΥ		47,00
ΕΠΙΔΟΜΑ 4ου ΤΕΚΝΟΥ		47,00
ΕΠΙΔΟΜΑ 5ου ΤΕΚΝΟΥ		73,00
ΕΠΙΔΟΜΑ 6ου ΤΕΚΝΟΥ		73,00
ΕΠΙΔΟΜΑ 7ου ΤΕΚΝΟΥ		73,00

Άρθρο 5

Επίδομα σπουδών

Καταβάλλεται επίδομα σπουδών :

α. για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, ποσού 45 ευρώ.

β. για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, ποσού 75 ευρώ.

Άρθρο 6

Κίνητρο Απόδοσης

Το κίνητρο απόδοσης του άρθρου 3 της παρούσας, καταβάλλεται με τις κάτωθι διακρίσεις:

ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΑΠΟ <25 ΕΤΗ

Ενδ. Μισθ. Κλάδου	Ποσό Επιδόματος σε ευρώ
ΥΕ	57
ΔΕ	64
ΤΕ	90
ΠΕ	100

ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟ >25 ΕΤΗ

Ενδ. Μισθ. Κλάδου	Ποσό Επιδόματος σε ευρώ
ΥΕ	67
ΔΕ	74

ΤΕ	90
ΠΕ	100

Άρθρο 7

Επίδομα Ισολογισμού (αρ. 4 ΣΣΕ 1998)

Το επίδομα Ισολογισμού καταβάλλεται εφάπαξ και για όσο χρονικό διάστημα οι εργαζόμενοι ασκούν τα καθήκοντά τους στις κάτωθι Δ/νσεις, Υπηρεσίες, και Τμήματα του ΕΕΣ, μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση του Ισολογισμού και είναι ίσο:

1. Με ένα (1) μισθό του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών και αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών στους υπογράφοντες τον Ισολογισμό ήτοι: α) του Γενικού Διευθυντή, β) του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών και γ) της Προϊσταμένης του Κεντρικού Λογιστηρίου.

2. Με μισό (1/2) μισθό του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών και αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών σε όλους τους εργαζόμενους που εργάζονται στη Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών ήτοι:

α) του Κεντρικού Λογιστηρίου,

β) του Τμήματος Κινήσεως Κεφαλαίων,

γ) του Τμήματος Εκκαθαρίσεως Δαπανών,

δ) του Τμήματος Μισθοδοσίας,

ε) του Τμήματος Κινήσεως Υλικού και

στ) του Κεντρικού Ταμείου.

3. Με μισό (1/2) μισθό του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών και αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών, εφόσον προηγηθεί εισηγητική πρόταση απ΄ τους αρμοδίους Δ/ντές – Προϊσταμένους, ήτοι για τις:

α) Λογ/ριο Σχολής ΕΕΣ

β) Λογ/ριο Τμ. ΕΕΣ Πάτρας.

γ) Λογ/ριο Νεότητας

δ) Λογ/ριο Υπηρεσίας Αυτοκινήτων

ε) Λογ/ριο Τμήματος ΕΕΣ Θεσ/νικης

στ) Δ/νση Ελέγχου.

Διευκρινίζεται ότι η καταβολή του επιδόματος Ισολογισμού, για πρώτη φορά, θα γίνει εντός του έτους 1998 με το κλείσιμο του Ισολογισμού του Οικονομικού έτους 1997 και ούτω καθ΄ εξής.

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, αναστέλλεται η καταβολή του επιδόματος ισολογισμού στους εργαζόμενους της Δ/νσης Εράνου. (ΣΣΕ 2019)

Άρθρο 8

Επίδομα θέσης ευθύνης

Το επίδομα θέσης ευθύνης του άρθρου 3 της παρούσας καταβάλλεται ως εξής :

α) Διευθυντών	στο ποσό των 130€
β) Προϊσταμένων Υπηρεσιών	στο ποσό των 70€
γ) Προϊσταμένων Τμημάτων	στο ποσό των 65€
δ) Προϊσταμένων Γραφείων	στο ποσό των 25€

-Στους αναπληρωτές προϊσταμένων και για όσο διάστημα διαρκεί η αναπλήρωση καταβάλλεται το επίδομα θέσεως της προηγούμενης παραγράφου που προβλέπεται για τον προϊστάμενο που αναπληρώνει. (ΣΣΕ 1988)

-Στους ορισμένους, με αποφάσεις της Διοίκησης του ΕΕΣ, ως Αναπληρωτές Προϊσταμένων, θα χορηγείται, μηνιαίως, επίδομα θέσης, ίσο προς το ήμισυ του

επιδόματος θέσης, που προβλέπεται από την προηγούμενη παράγραφο για τους Προϊσταμένους των οποίων έχουν οριστεί αναπληρωτές. (ΣΣΕ 1990)

-Σε εκείνους από το προσωπικό του ΕΕΣ που αναπληρώνουν ΕΚΤΑΚΤΩΣ, τους Προϊσταμένους και για όσο χρόνο διαρκεί η έκτακτη αναπλήρωση, θα καταβάλλεται το επίδομα θέσης του Προϊσταμένου, τον οποίο αναπληρώνει. (ΣΣΕ 1990)

- Οι κενές θέσεις υπευθύνων καλύπτονται από το σύνολο του υπαλληλικού προσωπικού που υπηρετεί στον ΕΕΣ κατά αρχαιότητα και βάσει των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους. (ΣΣΕ 1989)

Άρθρο 9

Ειδικό προσωπικό Επίδομα (αρ. 1 ΣΣΕ 2007)

Σε όλους τους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας χορηγείται ειδικό προσωπικό επίδομα, το ύψος του οποίου έχει διαμορφωθεί στο ποσό των 217,30 €. Το επίδομα συμπεριλαμβάνεται στο Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς επίσης και στο Επίδομα Αδείας. (άρθρο 1 ΣΣΕ 2007)

(Στη διάταξη 1 της σσε του 1990 ορίζεται ότι: Χορηγείται, μηνιαίως, σε όλο το προσωπικό του ΕΕΣ, που αμείβεται με τις διατάξεις της ως άνω ΔΑ 4/86, «ειδικό προσωπικό επίδομα», αναλόγως των ετών υπηρεσίας του στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό προσμετρουμένων και των (τυχόν) αναγνωρισμένων δι΄ αποφάσεων του ΕΕΣ) προϋπηρεσιών του σύμφωνα με τα άρθρα 3 και 4 της ίδιας παραπάνω Δ.Α., με τη κατωτέρω κλιμάκωση:.....(ΣΣΕ1990)

Το εν λόγω επίδομα ορίσθηκε με την ΣΣΕ του 1999 άρθρο 2 «Σε όλους τους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα καταβάλλεται ειδικό προσωπικό επίδομα μηνιαίως 6.000 δρχ συμπεριλαμβανόμενο και στο Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας». (ΣΣΕ 1999) και με το άρθρο 1 της ΣΣΕ 2007 ορίσθηκε «Σε όλους τους εργαζόμενους που αφορά ή παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αυξάνεται το ειδικό προσωπικό επίδομα από 127,30 € σε 217,30 €. Η εν λόγω αύξηση θα συμπεριλαμβάνεται στο Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς επίσης και στο Επίδομα Αδείας» (ΣΣΕ 2007).

Άρθρο 10 (ΣΣΕ 2022)

α) Οι πάσης φύσεως διαμορφωθείσες, μέχρι την 31-1-2015 αποδοχές (βασικοί μισθοί, τριετίες, πολυετίες, επιδόματα κλπ), όπως μέχρι τότε προβλέπονταν, εξακολουθούν να ισχύουν.

β) Η μείωση των αποδοχών, κατά ποσοστό 15%, που ίσχυε μέχρι 28-2-2022 καταργείται και οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-1-2015, θα καταβάλλονται μειωμένες κατά 10%, μέχρι τη λήξη ισχύος της παρούσας σύμβασης.

γ) Η ισχύς της παραγράφου β, του παρόντος άρθρου αρχίζει από την 01/01/2022.

(ΣΣΕ2015) 1.Οι ήδη διαμορφωθείσες αποδοχές (βασικοί μισθοί, τριετίες, επιδόματα κλπ) που προβλέπονται στις προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε εξακολουθούν να ισχύουν. Οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31/1/2015. Θα καταβάλλονται μειωμένες κατά 15% από 1/2/2015 μέχρι τη λήξη ισχύος της παρούσας σύμβασης και μόνο κατά το χρόνο ισχύος της. 2.Οι λοιποί όροι των προηγούμενων επιχειρησιακών συμβάσεων που έχουν υπογραφή μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που περιλαμβάνονται σε ατομικές συμβάσεις, νόμους προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις δεν θίγονται. (ΣΣΕ 2015- 2016-2017-2018-2019)

Άρθρο 11

Επιπλέον Οικονομικό Βοήθημα λόγω αποχώρησης (αρ. 1 ΣΣΕ 2010)

Στους εργαζόμενους που αποχωρούν λόγω συνταξιοδοτήσεως, πλήρους ή μειωμένης, ή λόγω καταγγελίας συμβάσεως λόγω συνταξιοδότησης, χορηγείται για όσους αφορά η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας,

Για τους Διοικητικούς υπαλλήλους επιπλέον οικονομικό βοήθημα ως εξής:

1) Από 15 χρόνια και άνω συνολικής προϋπηρεσίας στον ΕΕΣ από 11.640 € σε 12.140 € (500.00 €)

2) Από 20 χρόνια και άνω συνολικής προϋπηρεσίας στον ΕΕΣ σε 13.000, 00 € σε 13.500 € (500,00 €)

3) Από 25 χρόνια και άνω συνολικής προϋπηρεσίας στον ΕΕΣ από 15.173,00 € σε 15.673,00 € (500,00 €)

Για το εργατοτεχνικό προσωπικό επιπλέον οικονομικό βοήθημα ως εξής.

1) Από 10 χρόνια και άνω συνολικής προϋπηρεσίας στον ΕΕΣ από 11.075,00€ σε 11.575,00 € (+ 500€)

2) Από 15 χρόνια και άνω συνολικής προϋπηρεσίας στον ΕΕΣ από 11.347,76€ σε 11.847,76€ (+500€)

3) Από 20 χρόνια και άνω συνολικής προϋπηρεσίας στον ΕΕΣ από σε 11.934,00€ σε 12.443,00€ (500 €) (άρθρο 1 ΣΣΕ 2010)

(αρχική ρύθμιση ΣΣΕ 1992 παρ. 3,4 : 3.Στους υπαλλήλους που καλύπτει η παρούσα ΣΣΕ που αποχωρούν λόγω ΠΛΗΡΟΥΣ συνταξιοδότησης γήρατος, καταβάλλεται πέραν του ποσού της αποζημίωσης που προβλέπεται από τις διατάξεις του Νόμου 2112/20 και λόγω των ποσοτικών περιορισμών που προβλέπεται από τις διατάξεις του Α.Ν. 173/67, όπως τροποποιήθηκε υπό διαφόρων νόμων και ισχύει σήμερα βάση του άρθρου 33 του νόμου 1876/90 και της από 3/7/1990 αποφάσεως του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου ΕΕΣ τα εξής βοηθήματα.

α. Από 10 χρόνια και άνω συνεχούς υπηρεσίας στον ΕΕΣ 150.000 δραχμές

β. Από 15 χρόνια και άνω συνεχούς υπηρεσίας στον ΕΕΣ 250.000 δραχμές

γ. Από 20 χρόνια και άνω συνεχούς υπηρεσίας στον ΕΕΣ 350.000 δραχμές.

4. Στους εργατοτεχνίτες που αποχωρούν λόγω πλήρους συνταξιοδότησης γήρατος, καταβάλλονται πέραν της υπό της κειμένης νομοθεσίας προβλεπόμενης αποζημιώσεως τα ίδια και υπό τις ίδιες προϋποθέσεις βοηθήματα που προβλέπει η προηγούμενη παράγραφος της παρούσης δια τους υπαλλήλους

και τροποποιήθηκε με τις ΣΣΕ έτους 1993, 1997, 1998, 1999, 2001, 2003, 2005, 2006, 2007, 2009, 2010 ως ανωτέρω ισχύει σήμερα)

Άρθρο 12

Οικονομική Ενίσχυση Ταμείου Αλληλοβοηθείας Εργαζομένων ΕΕΣ

(αρ. 2 ΣΣΕ 2010)

Η Οικονομική ενίσχυση του Ταμείου Αλληλοβοηθείας Εργαζομένων ΕΕΣ από το ΚΔΣ ΕΕΣ, αυξάνεται από το ποσό των 40,000€ στο ποσό των 50.000 € ετησίως. *(ΣΣΕ 2007,2008,2009)*

Άρθρο 13

Δώρα – Άδειες

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, οι άδειες και τα επιδόματα αδείας, θα υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. (ΔΑ 4/1986)

Τα επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων, Πάσχα και το Επίδομα Αδείας θα υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών συμπεριλαμβανομένου και του κινήτρου απόδοσης με ισχύ από την υπογραφή της παρούσης. (αρ. 3 ΣΣΕ 1998)

Σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος του προσωπικού για διάστημα μέχρι και τέσσερις (4) μήνες δεν θα περικόπτονται οι ημέρες ασθενείας στο Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα. (ΣΣΕ 1999)

Άρθρο 14

Οι υπερωρίες καθώς και οι διάφορες προσαυξήσεις αργιών, νυκτερινών, παροχής εργασίας κατά την Κυριακή, αποζημιώσεις εκτός έδρας κλπ θα υπολογίζονται για όλο το προσωπικό βάσει της εργατικής νομοθεσίας. (ΣΣΕ 1988 τροποποίηση Δ.Α. 4/1986)

Ο υπολογισμός της υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού θα εξακολουθήσει να γίνεται ως μέχρι σήμερα. (ΣΣΕ 2004)

Άρθρο 15

Θεσμικό πλαίσιο

Το θεσμικό πλαίσιο καθορίζεται από τις γενικότερες διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας όπως ισχύει.

1. Με αίτηση προς τη Δ/νση Διοικητικού –Τμήμα Προσωπικού και κατόπιν εγκρίσεως της Διοίκησης οι εργαζόμενοι μπορούν να δικαιολογήσουν απουσία μέχρι έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο. (Θεσμικά ΣΣΕ 2003)

2. Η Διοίκηση του ΕΕΣ σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος εργαζομένου για διάστημα έως και 4 μήνες, δεν θα διακόπτει τη μισθοδοσία του αλλά θα καταβάλλει τις αποδοχές συμψηφιζόμενης της επιδοτήσεως του ΕΦΚΑ, όπως μέχρι σήμερα ισχύει. Εάν κριθεί απαραίτητο, και μόνο μετά από γνωμάτευση ειδικού ιατρού του «Κοργιαλένειου – Μπενάκειου» νοσοκομείου ή του Νοσοκομείου «Ερρίκος Ντυνάν» μετά τους 4 μήνες θα δύναται να παραταθεί η αναρρωτική άδεια μετ' αποδοχών, για δύο μήνες επιπλέον. (αρ. 4 ΣΣΕ 2009)

3. Η παραμονή κατόπιν αιτήσεως στην υπηρεσία για τον χρονικό διάστημα ενός (1) έτους προκειμένου να βελτιώσει τα συνταξιοδοτικά του δικαιώματα θα αντιμετωπίζεται από τη Διοίκηση του ΕΕΣ κατά περίπτωση. (αρ. 3 Θεσμικά ΣΣΕ 1993)

4. Χορηγείται ειδική άδεια με αποδοχές έως 22 ημερών το χρόνο στους εργαζόμενους του ΕΕΣ που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, ή έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή

σύνδρομο DOWN, όπως ορίζεται από τον Ν.3528/2007 άρθρο 50 και παράγραφο 2 και 3. (Θεσμικά ΣΣΕ 2008)

5. Η Διοίκηση του ΕΕΣ θα εξετάζει και θα εγκρίνει κατά περίπτωση τις αιτήσεις των υπαλλήλων που επιθυμούν την επιμόρφωσή τους σε κάποιον τομέα. Μετά την έγκριση θα καλύπτονται όλες οι δαπάνες κατόπιν προσκομίσεως των σχετικών δικαιολογητικών παρουσίας και διδάκτρων. (ΣΣΕ 1997)

6. Ο ΕΕΣ θα καλύπτει το κόστος μετεκπαίδευσης (εντός και εκτός Ελλάδας επί του αντικειμένου εργασίας δυο (2) ατόμων ανά διετία, από τα ειδικά κονδύλια «ειδικού προορισμού». Μετά από αξιολόγηση – έγκριση των υποβληθέντων αιτήσεων των ενδιαφερομένων, από την Κεντρική Διοίκηση, κατόπιν εισηγήσεων των αρμοδίων Υπηρεσιακών Παραγόντων και του ΔΣ του Συλλόγου. (ΣΣΕ 2008)

7. Στο Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΕΣ, εφόσον γίνει η σχετική τροποποίηση του καταστατικού του ΕΕΣ, συμμετέχουν δυο εκπρόσωποι οι οποίοι προτείνονται από το Δ.Σ. του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ χωρίς δικαίωμα ψήφου. (ΣΣΕ 1989)

Άρθρο 16

Τελικές διατάξεις

1. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων (Ν. 4808/2021), με την ΕΓΣΣΕ, με τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.

2. Διευκρινίζεται ότι οι όροι της παρούσης, δεν εφαρμόζονται σε όσους εργαζόμενους προσλήφθηκαν και απασχολούνται αποκλειστικά και μόνο στο πλαίσιο χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, που

υλοποιεί ο ΕΕΣ. Κατ΄ εξαίρεση όροι της παρούσας εφαρμόζονται και σε όσους έχουν συμπληρώσει δέκα έτη συνεχόμενης εργασίας στα ανωτέρω προγράμματα. (ΣΣΕ 2020)

3. Οι λοιποί όροι των προηγούμενων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων που έχουν υπογραφεί μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.

4. Με την ευκαιρία της υπογραφής της παρούσας σύμβασης τα συμβαλλόμενα μέρη επαναβεβαιώνουν ότι ισχύουν οι ν. 1505/84, 1810/88, 2470/97 και 3205/03, καθώς επίσης και κάθε θεσμική οικονομική βελτίωση που θα γίνεται στο μέλλον για τους Δημοσίους Υπαλλήλους, θα ισχύει χωρίς καμία διαδικασία ή προϋπόθεση και στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς του Ε.Ε.Σ. από την ημέρα που θα θεσπίζεται.

5. Κατά τα λοιπά, θα ισχύουν, η απόφαση 4/86 ΠΔΔΑ, όπως αυτής συμπληρώθηκε με τις επόμενες συλλογικές συμβάσεις των ετών 1988, 1989, 1990, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 καθώς και επίσης και οι συναφείς δικαστικές αποφάσεις.

Άρθρο 17

Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1η Μαρτίου 2022 και λήγει την 28η Φεβρουαρίου 2023, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητώς στην παρούσα.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό

Ο Πρόεδρος

Dr. Αντώνιος Αυγερινός

Για το Σύλλογο

Διοικητικών Υπαλλήλων του Ε.Ε.Σ.

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Πανταζόπουλος

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2022

Στον Αθήνα σήμερα την 15/4/ 2022, οι υπογράφοντες αφενός ο κ. Αντώνιος Αυγερινός, Πρόεδρος του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου με την επωνυμία Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός, και εκπρόσωπος αυτού, βάσει του Καταστατικού του και νόμιμα εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης με απόφαση που ελήφθη κατά τη συνεδρίαση του Κ.Δ.Σ. του Ε.Ε.Σ. την 14 Απριλίου 2022, και αφετέρου ο Νικόλαος Πανταζόπουλος, Πρόεδρος του Συλλόγου Διοικητικών Υπαλλήλων του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, νόμιμα εξουσιοδοτημένος για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφωνήσαν και αποδέχτηκαν τα εξής:

ΓΕΝΙΚΑ

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι του Ε.Ε.Σ., όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και είναι μέλη του Συλλόγου Διοικητικών Υπαλλήλων του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

ΑΡΘΡΟ 1 : α) Οι πάσης φύσεως διαμορφωθείσες, μέχρι την 31-1-2015 αποδοχές (βασικοί μισθοί, τριετίες πολυετίες, επιδόματα κλπ), όπως μέχρι τότε προβλέπονταν, εξακολουθούν να ισχύουν.

β) Η μείωση των αποδοχών, κατά ποσοστό 15%, που ίσχυε μέχρι 28-2-2022 καταργείται και οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-1-2015, θα καταβάλλονται μειωμένες κατά 10%, μέχρι τη λήξη ισχύος της παρούσας σύμβασης.

γ) Η ισχύς της παραγράφου β, του παρόντος άρθρου αρχίζει από την 01/01/2022.

ΑΡΘΡΟ 2: Οι λοιποί όροι των προηγούμενων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων που έχουν υπογραφεί μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και

εργασίας που περιλαμβάνονται σε ατομικές συμβάσεις, νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις δεν θίγονται.

ΑΡΘΡΟ 3 : α) Η έναρξη ισχύος της παρούσας, εκτός εάν άλλως ορίζεται στην παρούσα, ορίζεται η 1-3-2022 και η λήξη της την 28-2-2023.

β) Με την ευκαιρία της υπογραφής της παρούσας σύμβασης τα συμβαλλόμενα μέρη επαναβεβαιώνουν ότι ισχύουν οι ν. 1505/84, 1810/88, 2470/97 και 3205/03, καθώς επίσης και κάθε θεσμική οικονομική βελτίωση που θα γίνεται στο μέλλον για τους Δημοσίους Υπαλλήλους, θα ισχύει χωρίς καμία διαδικασία ή προϋπόθεση και στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς του Ε.Ε.Σ. από την ημέρα που θα θεσπίζεται.

γ) Κατά τα λοιπά, θα ισχύουν, η απόφαση 4/86 ΠΔΔΑ, όπως αυτής συμπληρώθηκε με τις επόμενες συλλογικές συμβάσεις των ετών 1988, 1989, 1990, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 καθώς και επίσης και οι συναφείς δικαστικές αποφάσεις.

Σημείωση: Μέχρι την 20/5/2022, θα κωδικοποιηθούν και θα συμπεριληφθούν στην παρούσα ως αναπόσπαστο τμήμα της σύμφωνα με το αρ. 8 παρ. 4 του ν. 1876/1990, όλοι οι διατηρούμενοι όροι προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων καθώς και οι όροι που συμφωνούνται δια της παρούσας.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό

Δρ. ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΑΥΓΕΡΙΝΟΣ
Πρόεδρος ΕΕΣ
Φαρμακοποιός, Υποπτράρχης ε.α.

Για το Σύλλογο
Διοικητικών Υπαλλήλων του ΕΕΣ