

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο ξενοδοχείο  
Elounda Breeze στην Ελούντα Κρήτης

Σήμερα στις 30/4/2019, στα γραφεία της ΕΛΟΥΝΤΑ ΜΑΡΜΙΝ Α.Ε., στο ξενοδοχείο Elounda Breeze, οι εκπρόσωποι:

1. του Σωματείου Εργαζομένων Αύρας Ελούντας (Ξενοδοχείο ELOUNDA BREEZE), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Νίκο Παπουτσάκη, Πρόεδρο, Βασιλική Μερκούρη, Γραμματέα και Ελένη Νικολοπούλου, Μέλος του ΔΣ, και,

2. της ΕΛΟΥΝΤΑ ΜΑΡΜΙΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε., όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γιάννη Παναγή,

μετά από πρόταση και παρουσία της Μεσολαβητού Αφροδίτης Μακρυγιάννη, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα εξής:

### Άρθρο 1

#### Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στο Ξενοδοχείο ELOUNDA BREEZE και οι οποίοι στο εξής θα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι.

### Άρθρο 2

#### Κατάταξη σε κατηγορίες - Βασικοί μισθοί και βασικά ημερομίσθια

1. Οι εργαζόμενοι, ξενοδοχοϋπάλληλοι, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

**Κατηγορία Α':** Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α', νυχτοθυρωρός Α', μαιτρ, υπομαίτρ ή κάπταιν, υπεύθυνος προσωπικού ή προσωπάρχης, μπουφетζής, προϊστάμενοι υπνοδωματίων και κοινόχρηστων χώρων, έλεγχος, ταμπλό, μάγειροι Α', αρχιτεχνίτης ζαχαροπλαστικής, αποθηκάριοι, γυμναστές (απόφοιτοι Ανωτάτων Σχολών Φυσικής Αγωγής), εμψυχωτές τουρισμού (ανιματέρ), κόπτες κρεάτων εφόσον διαθέτουν πτυχίο ΤΕΙ.

**Κατηγορία Β':** Προϊστάμενοι πλυντηρίου και λινόθήκης, βοηθός υποδοχής και θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων (roomservice), μπάρμαν ή μπαρμπίεντ, βοηθός προϊσταμένης ορόφων και λινόθήκης, τηλεφωνητές, μάγειροι Β', ζαχαροπλάστες, φύλακες, κόπτες κρεάτων (χωρίς πτυχίο ΤΕΙ), hostess, υπάλληλοι κέντρων αναζωογόνησης και χαλάρωσης (spa), υπάλληλοι mini-market και γενικώς υπάλληλοι πωλήσεων των πάσης φύσεως καταστημάτων που λειτουργούν εντός της ξενοδοχειακής μονάδας και έχουν ως εργοδότη τους την εν λόγω ξενοδοχειακή επιχείρηση.

**Κατηγορία Γ':** Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ, γκρουμ, καμαριέρα, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και μάγειροι Γ'.

**Κατηγορία Δ':** Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, ντισκ τζόκεϊ και εργάτες (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, κ.λ.π.).

Συμφωνείται με την παρούσα για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης αύξηση 0.45% επί του αντίστοιχου βασικού μισθού, όπως αυτός προβλέπεται ανά κατηγορία από την ισχύουσα εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για το 2019, η οποία έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική.

2. Για τους ηλεκτροτεχνίτες, τους εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν. 6422/34 και των Διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους βοηθούς της άνω ειδικότητας που απασχολούνται στην επιχείρηση, εφαρμογή έχουν – ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους – οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ των ηλεκτροτεχνιτών καταστημάτων όλης της χώρας. Για τους υδραυλικούς που απασχολούνται στην επιχείρηση, εφαρμογή έχουν ως προς την διαμόρφωση των αποδοχών τους οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ.
3. Η ημερήσια αμοιβή των εκτάκτως απασχολουμένων, όπως η κατηγορία αυτή εργαζομένων προσδιορίζεται στην αντίστοιχη Σ.Σ.Ε. έτους 2007 (δηλαδή εργαζομένων που προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις, σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα) διαμορφώνεται με αύξηση 0.45% επί του αντίστοιχου βασικού μισθού όπως αυτός προβλέπεται ανά κατηγορία (σερβιτόροι και βοηθοί σερβιτόροι) από την ισχύουσα εθνική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για το 2019, η οποία έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική.

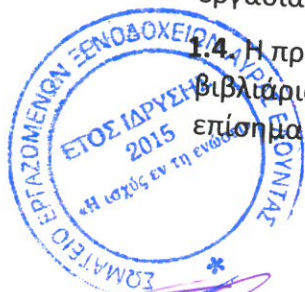
Τα ποσά αυτά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές ήτοι κατά 75% και 25%, εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυχτερινές ώρες (Δ.Α. 15/2005).

### Άρθρο 3 Επιδόματα

#### 1. Επίδομα προϋπηρεσίας.

- 1.1. Το χορηγούμενο επίδομα προϋπηρεσίας διαμορφώνεται σε 5,60 ευρώ για κάθε ένα έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στην ίδια ή σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση (Δ.Α. 26/1996 – Σ.Σ.Ε. 3.7.2008 – Π.Κ.: 63/11.7.2008).
- 1.2. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής τουριστικών επαγγελματιών τουλάχιστον μέχρι μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία, που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση (Δ.Α. 26/1996).
- 1.3. Κατ' εξαίρεση για τους ξενοδοχοϋπάλληλους, που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος της νεκρής περιόδου και μέχρι τέσσερις μήνες για κάθε έτος, με την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά την νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση (Δ.Α. 26/1996).

- 1.4. Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση, από τα βιβλιάρια κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα (Δ.Α. 26/1996).



## 2. Επίδομα οικογενειακών βαρών.

Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός και προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 Ν.1849/1989 (Δ.Α. 26/1996).

## 3. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης.

Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός και προϋπηρεσία) ως εξής:

α. Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.

β. Για τους αποφοίτους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους σχολών μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις από 1.7.2002 και στους μισθωτούς που είναι απόφοιτοι τμημάτων τουριστικών σπουδών των ΙΕΚ. Η ιδιότητα αυτή των μισθωτών αποδεικνύεται με την υποβολή αντιγράφου πιστοποιητικού σπουδών νομίμως θεωρημένου και το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους δικαιούχους από την 1η του επόμενου μηνός της κατάθεσης του τίτλου σπουδών στον εργοδότη (Δ.Α. 34/2002).

γ. Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (Δ.Α. 26/1996).

## 4. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης.

Χορηγείται επίδομα εποχιακής απασχολήσεως σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), που καταβάλλεται μηνιαίως στους εργαζόμενους, που απασχολούνται εποχιακά. Το παραπάνω επίδομα, που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές, αλλά προστίθεται σ' αυτές καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα (Δ.Α. 26/1996).

## 5. Επίδομα στολής.

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα στολής ίσο με 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή, κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών του βασικού μισθού συν προϋπηρεσία (Δ.Α. 26/1996).

## 6. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός και προϋπηρεσία), στους παρακάτω απασχολούμενους ανεξαρτήτως φύλου:

- Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων.

- Καμαριέρες εφόσον, ελλείψει καθαριστριών, εκτελούν και τις εργασίες των κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.

- Εργαζόμενοι στα πλυντήρια ανεξαρτήτως φύλου.



Το επίδομα αυτό και με τον ίδιο τρόπο υπολογισμού χορηγείται σε ποσοστό 10% στο πάσης φύσεως προσωπικό που εργάζεται στο χώρο της κουζίνας (Δ.Α. 26/1996).

## **7. Επίδομα τροφής**

**7.1.** Η επιχείρηση εφόσον λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούται να παρέχει τροφή στους εργαζόμενους που το επιθυμούν.

**7.2.** Εάν η ξενοδοχειακή επιχείρηση, στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3), απαλλασσόμενης έτσι της επιχειρήσεως από την παροχή τροφής (Δ.Α. 26/1996).

## **8. Επίδομα ύπνου.**

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεως και κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών (Δ.Α. 26/1996).

## **9. Επίδομα οθόνης.**

Χορηγείται επίδομα οθόνης ποσοστού 5% επί των βασικών μισθών, σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

## **10. Επίδομα Μεταφοράς.**

**10.1.** Ο εργοδότης εφόσον δεν διαθέτει μέσο μεταφοράς του προσωπικού του, υποχρεούται στην μεταφορά των εργαζόμενων από τον τόπο διαμονής τους στον τόπο εργασίας και αντίστροφα. Σε αντίθετη περίπτωση καταβάλουν σε εκείνους τους εργαζόμενους που μετακινούνται το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ για την αντίστοιχη διαδρομή (από την πόλη προς το ξενοδοχείο) με επιστροφή. Το ίδιο ισχύει και για την περίπτωση του σπαστού ωραρίου. Δεν καταβάλλεται το παραπάνω ποσόν σε εργαζόμενους που κατοικούν σε απόσταση μικρότερη από τρία χιλιόμετρα από το ξενοδοχείο που εργάζονται.

**10.2.** Επίσης, τα μέρη συμφωνούν ότι δε θα αναζητηθούν καταβληθέντα, ως αντίτιμο εισιτηρίου, ποσά σε εργαζόμενους για τους οποίους με την παρούσα αποκλείεται η καταβολή αυτή.

## **Άρθρο 4**

### **Διάφορες παροχές και λοιπές διατάξεις**

#### **1. Προσαυξήσεις**

**1.1.** Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται ανωτέρω, χορηγούνται στους εργαζόμενους που αφορά η ρύθμιση αυτή, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο νόμος και η παρούσα ρύθμιση, καθώς και τις νυχτερινές ώρες.

**1.2.** Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των βασικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός και επιδόματα).



## 2. Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας.

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές τους και τις αντίστοιχες κρατήσεις (Δ.Α. 26/1996).

## 3. Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας.

**3.1.** Η εβδομαδιαία εργασία των εργαζομένων που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή καθορίζεται σε πέντε (5) ημέρες και σαράντα (40) ώρες εργασίας. Σε περίπτωση που η εργασία κατά την 6<sup>η</sup> ημέρα, κατά παράβαση του πενθήμερου συστήματος απασχόλησης, πραγματοποιείται το Σάββατο αυτή θα αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 30 %.

**3.2.** Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων με πενθήμερο πρέπει να είναι συνεχόμενες (άρθρο 7, απόφασης 28/1993 ΔΔΔΔ Αθηνών) (Δ.Α. 26/1996).

**3.3.** Η επιχείρηση που αναφέρεται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζόμενους, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή για την υπέρβαση αυτή με την προϋπόθεση ότι, ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος για περίοδο οκτώ το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό των σαράντα ωρών ανά εβδομάδα συνολικά ήτοι τριακόσιες είκοσι ώρες για οκτώ εβδομάδες. Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας σε τέτοιου αντικειμένου επιχειρήσεις (Δ.Α. 26/1996). Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του μισθωτού σε Κυριακή ή αργία, η αμοιβή και η προσαύξηση 75% θα καταβάλλεται επί των κανονικών ωρών εργασίας.

## 4. Επαναπρόσληψη εποχικά απασχολουμένων.

**4.1.** Ως μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακή επιχείρηση (εποχική), δηλαδή που λειτουργεί μέχρι εννέα μήνες το έτος, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει τους ίδιους εργαζόμενους, που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο λειτουργίας της.

**4.2.** Προϋπόθεση για αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή χρονική περίοδο.

**4.3.** Η επιχείρηση υποχρεούται να απασχολήσει τον εργαζόμενο σε κάθε περίπτωση το αργότερο από την 20η Μαΐου. Εάν ο εργαζόμενος ξενοδοχοϋπάλληλος κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

**4.4.** Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτή δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή, που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.



**4.5.** Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.1346/1983. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δε λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

**4.6.** Ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι τις 15 Μαρτίου κάθε έτους, με συστημένη επιστολή ή άλλον τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους ξενοδοχοϋπαλλήλους που δεν προτίθεται να επαναπροσλάβει, αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμα τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό κατά τις ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις, ήτοι το αργότερο από 20 Μαΐου του ίδιου έτους. Κατά τα λοιπά ισχύουν χωρίς τροποποίηση οι ισχύουσες διατάξεις. (Σ.Σ.Ε. 3.4.2007).

## **5. Προϋποθέσεις απόλυσης εποχιακά απασχολουμένων.**

**5.1.** Τόσο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της επιχείρησης, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργαζόμενου που απασχολήθηκε κατά την προηγούμενη περίοδο, χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης.

**5.2.** Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας έπεται από προειδοποίηση δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο, εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

**5.3.** Η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος, που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

**5.4.** Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους. Η σειρά προτεραιότητας και ο αριθμός των εργαζομένων καθορίζεται από τον εργοδότη (Δ.Α. 26/1996).

## **6. Άδειες.**

**6.1. Άδεια γάμου:** Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, χορηγείται άδεια γάμου πέντε εργασίμων ημερών με αποδοχές εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται με πενθήμερη εργασία και έξι εργασίμων ημερών με αποδοχές εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται εξαήμερο. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν.539/1945.

**6.2. Άδεια μητρότητας:** Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οι (8) οκτώ εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες μετά από τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο απ' αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά εβδομάδων. Ο χρόνος της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.



**6.3. Άδεια γέννησης τέκνου:** Στον πατέρα εργαζόμενο, που υπάγεται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται άδεια δύο εργασίμων ημερών, σε περίπτωση γέννησης τέκνου.

**6.4. Αναλογία ετήσιας αδειάς εποχιακά απασχολουμένων:** Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά δεκαετία στον ίδιο εργοδότη ή δωδεκαετία σε οποιονδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδειάς δυόμιση ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειάς δυόμιση ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

## **7. Αποζημίωση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος.**

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασίας τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με ποσοστό 40% για όσους είναι ασφαλισμένοι σε επικουρικό Ταμείο και ποσοστό 50% για όσους δεν είναι επικουρικά ασφαλισμένοι, της αποζημίωσης του Ν.2112/1920, η οποία θα καταβάλλετο στην περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσον όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο (Δ.Α. 15/2005).

## **8. Εφαρμογή θεσμικών Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.**

Οι όροι της από 24.5.2004 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. που αναφέρονται στην αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών-τριών και οι λοιπές θεσμικές ρυθμίσεις αυτής και των προηγούμενων αυτής, εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

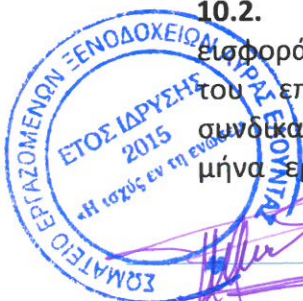
## **9. Συνδικαλιστική άδεια.**

Ο Πρόεδρος και ο Γ. Γραμματέας του Σωματείου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια όπως ορίζεται από τον νόμο 1264/82 (3 μέρες για τον Πρόεδρο και 2 μέρες για τον Γραμματέα και αμείβονται και ασφαρίζονται πλήρως από τον εργοδότη).

## **10. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής.**

**10.1.** Σε εφαρμογή του άρθρου 17 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997 και του άρθρου 4 της Δ.Α. 32/1999 η επιχείρηση οφείλει να παρακρατεί κατά την καταβολή της μισθοδοσίας τη συνδικαλιστική συνδρομή των μελών του «Σωματείου Εργαζομένων Ξενοδοχείων Ελούντα Μάρμιν ΑΕ» και να την αποδίδουν σ' αυτό.

**10.2.** Η επιχείρηση συμφωνείται να παρακρατεί την συνδικαλιστική εισφορά των εργαζομένων που είναι μέλη του επιχειρησιακού σωματείου υπέρ του επιχειρησιακού σωματείου. Η παρακράτηση και απόδοση της συνδικαλιστικής εισφοράς υπέρ του Επιχειρησιακού Σωματείου (2 ευρώ ανά μήνα εργασίας ως αναφέρεται στο καταστατικό του), θα γίνεται με την



εκκαθάριση των μισθών Αυγούστου. Το ποσό αυτό θα αποδίδεται στον τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου. Η παρακράτηση θα γίνεται μόνο εφόσον τα μέλη του σωματείου το δηλώσουν εγγράφως με σχετική δήλωσή τους η οποία θα απευθύνεται προς τον εργοδότη και το επιχειρησιακό σωματείο θα παραδίδει συγκεντρωτικά τις έγγραφες δηλώσεις των μελών του στον εργοδότη.

#### **11. Επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και επιδόματα αδείας:**

Τα επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 14/16.7.2010).

#### **12. Εργασία κατά την 6η ημέρα της εβδομάδος:**

Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω εξαιρετικής ανάγκης ένεκα πληρότητας που θα υπερβαίνει το 70% των κλινών, η οποία πληρότητα θα αποδεικνύεται από το βιβλίο πόρτας, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργασθούν επί οκτώ ώρες κατά την Κυριακή ή την έκτη ημέρα της εβδομάδος θα πληρωθούν ως εξής:

**Α)** Αν είναι Κυριακή ή εξαιρετική ημέρα τους οφείλεται η αντίστοιχη αμοιβή των οκτώ ωρών με προσαύξηση 75%.

**Β)** Αν είναι Σάββατο τους οφείλεται η αντίστοιχη αμοιβή των οκτώ ωρών με προσαύξηση 30%.

**Γ)** Αν είναι οποιαδήποτε άλλη εργάσιμη ημέρα τους οφείλεται η αντίστοιχη αμοιβή των οκτώ ωρών χωρίς οποιαδήποτε προσαύξηση.

Η εργασία κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας, εφόσον προκύψει, θα καθορίζεται από τον εργοδότη, αλλά πάντα στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και θα αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές τους, θα λειτουργεί υπέρ αυτών και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί απλή ή συστηματική παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας που εξακολουθεί να ισχύει και όποτε συμβαίνει θα έχει εξαιρετικό χαρακτήρα λόγω της προαναφερθείσας πληρότητας και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμφωνημένου πενθήμερου.

#### **13. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης – Διατήρηση και ισχύς διατάξεων.**

Οι όροι των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και των Δ.Α. που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται από την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, εξακολουθούν να ισχύουν. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προκύπτουν από νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ατομικές συμβάσεις εργασίας, κανονισμούς εργασίας και επιχειρησιακή συνήθεια δε θίγονται.

#### **Άρθρο 5**

Η συνδικαλιστική δραστηριότητα του εργαζόμενου είναι συνταγματικό δικαίωμά του και ασκείται στα πλαίσια της κείμενης νομοθεσίας. Η νόμιμη συνδικαλιστική

δραστηριότητα δεν επηρεάζει, θετικά ή αρνητικά, την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη του εργαζόμενου και κάθε ανάμιξη της Εταιρίας στην ανωτέρω συνδικαλιστική δραστηριότητα δεν είναι επιτρεπτή, παρά μόνο αν και στο μέτρο που τούτο επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

#### **Άρθρο 6**

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. είναι ετήσια και αρχίζει από την 1.5.2019 και λήγει στις 30.04.2020.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Για το**  
**Σωματείο Εργαζομένων Αύρας**  
**Ελούντας**  
**(Ξενοδοχείο ELOUNDA BREEZE)**

**Για την Ανώνυμη Εταιρεία**  
**ΕΛΟΥΝΤΑ ΜΑΡΜΙΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ &**  
**ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**

**Νίκος Παπουτσάκης**  
**Πρόεδρος**

**Βασιλική Μερκούρη**  
**Γραμματέας**

**Ελένη Νικολοπούλου**  
**Μέλος ΔΣ**

**Γιάννης Παναγής**

**ΕΛΟΥΝΤΑ ΜΑΡΜΙΝ Α.Ε.**  
**ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΕΛΟΥΝΤΑ ΜΑΡΙΝΙΟΥ**  
Α.Φ.Μ.: 094122769 - Δ.Ο.Υ. ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ  
ΤΗΛ.: 28410 41003 - FAX: 28410 41593

## ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση «ELOUNDA BREEZE» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

### ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ.

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

**Α)** Για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

**Β)** Για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πραγματικά καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν.1082/1980, της ΥΑ 19040/1981 (Υπ. Οικονομικών και Εργασίας – ΦΕΚ 742/Β'), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ 170/Β'), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298/Β') όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ 374/Β') και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ 21/Β'), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

