

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



ΔΕΥΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

1902
2-3-2021

ΗΡΑΚΛΕΙΟ: Τρίτη 02 Μαρτίου 2021

Προς : Αναπλ. Διευθυντή κ.Μιχάλη Φοινικιανάκη

Κοιν. : Πρόεδρο Επιχείρησης κ.Βουρεξάκη Γεωργιο

ΘΕΜΑ : ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2021

Παρακαλώ όπως συμπεριλάβετε στα θέματα της ημερήσιας διάταξης στην προγραμματισμένη, Συνεδρίαση του ΔΣ της Επιχείρησης, την Πέμπτη την νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, όπως την επισυνάπτουμε.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΝΙΚΟΠΟΥΛΟΥ ΦΑΝΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΚΕΠΑΣΙΑΝΟΣ ΜΑΝΟΛΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων εργασίας

Των εργαζομένων στη **ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ**

Σήμερα την 07-02-2021 στο Ηράκλειο, μεταξύ :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α.Η.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Γεώργιο Βουρεξάκη.
2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α.Η.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρό του κ. Εμμανουήλ Σκεπασσιανό, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα :

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό (ΙΔΑΧ) και δόκιμο προσωπικό (ΙΔΟΧ), στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου.

ΑΡΘΡΟ 2

Άδειες

1. Κανονική άδεια: Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να

επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Η ανωτέρω άδεια δύναται να χορηγείται και τμηματικά.

Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως πέντε (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

2. Άδεια γάμου: Καθορίζεται άδεια γάμου 5 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές σ' όλο το προσωπικό της ΔΕΥΑΗ.

3. Γονική άδεια: Καθορίζεται γονική άδεια μέχρι 4 ημερών ετησίως μετ' αποδοχών και μετά από βεβαίωση του Δ/ντή του Σχολείου.

4. Αιμοδοτική άδεια: Για όσους δίδουν αίμα στην Τράπεζα αίματος της επιχείρησης και αυτό βεβαιώνεται με έγγραφο του Σωματείου προς το Γραφείο Προσωπικού της επιχείρησης, θα χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών, η οποία θα πρέπει να λαμβάνεται εντός του έτους.

5. Άδεια ασθενείας: Καλύπτεται, σε περιπτώσεις ασθένειας μέχρι τριών μηνών η διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον ασφαλιστικό φορέα ποσού και των αποδοχών του εργαζόμενου στη ΔΕΥΑΗ. Τις αποδοχές για τρεις ημέρες άδειας ασθενείας, θα τις καταβάλλει εξ' ολοκλήρου ο εργοδότης.

6. Άδεια τοκετού: Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.

7. Άδεια ανατροφής : Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δυο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δυο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δυο έτη, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να

επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές, η οποία δύναται να χορηγηθεί και τμηματικά εντός διαστήματος δύο ετών. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγος του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

8. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, καθώς και συγγενών εξ' αχιστείας πρώτου βαθμού (πεθερός/α, κουνιάδος/α)

9. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, ισχύει για τους εργαζόμενους-ες τυφλούς και παραπληγικούς – τετραπληγικούς, βαρήκοους και κωφάλαλους, καθώς και στους έχοντες κινητική αναπηρία – σπαστικότητα – φωκομελεία και ακρωτηριασμό και στους νεφροπαθείς τελικού σταδίου με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%.

Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100 %, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το νόμο 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών.

Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται για κάθε ημερολογιακό έτος, άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

10. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική

περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

11. Συνδικαλιστική άδεια: Σ' όσους κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών χορηγούνται πλήρεις αποδοχές για τις παρακάτω περιπτώσεις :

α. Στον Πρόεδρο ,Αντιπρόεδρο και Γ.Γ. του Σωματείου εργαζόμενων της ΔΕΥΑΗ μέχρι 3 εργάσιμες ημέρες το μήνα και στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι 1 ημέρα το μήνα εφ' όσον υπάρχει συνδικαλιστική ανάγκη.

β. Στο προσωπικό που συμμετέχει στα Συνέδρια του Σωματείου και στα εκλεγμένα μέλη που συμμετέχουν στις εργασίες των Ομοσπονδιών χορηγείται συνδικαλιστική άδεια ίση με το χρονικό διάστημα που διαρκούν οι εργασίες των παραπάνω οργανώσεων και ο αναγκαίος χρόνος μετακίνησής τους.

γ. Στο προσωπικό της ΔΕΥΑΗ που εκλέγεται στις διοικήσεις δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων οργανώσεων, όπως προβλέπει ο νόμος 1264/1982 και εφ' όσον ζητηθεί από τη συνδικαλιστική οργάνωση.

12. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπαλλήλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα. Άδεια τριών (3) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται εκ περιτροπής στην αποχέτευση – Βιολογικό Καθαρισμό (Εξαιρούνται οι υπάλληλοι γραφείου).

ΑΡΘΡΟ 3

Συνδρομές

Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στο Σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 4

Μέσα Ατομικής Προστασίας

Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

ΑΡΘΡΟ 5

Ωράριο εργασίας

Το ωράριο εργασίας καθορίζεται σε 37,30 (τριάντα επτά και ήμισυ) ώρες εβδομαδιαίως (επί πενθημέρου εργασίας), για όλο το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων Διοικητικό και Εργατοτεχνικό.

ΑΡΘΡΟ 6

Μεταβατικές Διατάξεις

Κατά τα λοιπά ισχύουν και εφαρμόζονται, εφόσον δεν υπάρχει αντίθετη ρύθμιση στην παρούσα σύμβαση ή στο νόμο, οι διατάξεις των προηγούμενων [επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας, οι όροι των οποίων αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις Δικαστηρίων, έθιμα, επιχειρησιακές συνήθειες, οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν

Η παρούσα Ε.Σ.Ε και η κλαδική Σ.Σ.Ε ισχύουν με την επιφύλαξη των περιορισμών της ισχύουσας νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 7

Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσης σύμβασης είναι διετής αρχίζει από 02/01/2021 και λήγει την 31/12/2023.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και η εργοδοτική πλευρά θα επιμεληθεί την κατάθεση - ανάρτηση της συλλογικής σύμβασης στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Ηρακλείου



Για το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΥΑΗ»

Ο Πρόεδρος

Σκεπασιανός Εμμανουήλ