ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

του προσωπικού της εταιρίας ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε.

Στον Πειραιά σήμερα 5 Μαΐου 2023 μεταξύ αφ' ενός της εταιρίας με την επωνυμία ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε, που εδρεύει στην Ακτή Κονδύλη 10 στον Πειραιά, Α.Φ.Μ. 094384285 – Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΠΕΙΡΑΙΑ και εκπροσωπείται νομίμως από τον κ. Παυλάκη Αντώνιο του Γεωργίου, Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνοντα Σύμβουλο,
και αφ' ετέρου της Ένωσης Προσώπων της εταιρίας ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε. που εκπροσωπείται νομίμως από τον κ. Πάτση Ανδρέα και την κ. Χαντζαρίδου Αθηνά, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα εξής.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Διοίκηση της ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε. λαμβάνοντας υπόψη της α) την οικονομική συγκυρία, η οποία επηρεάζει την πορεία των οικονομικών μεγεθών της εταιρίας, αλλά και ολόκληρου του κλάδου των εταιριών εμπορίας πετρελαιοειδών, β) τις προβλέψεις για την εξέλιξη στο μέλλον της ελληνικής οικονομίας στο σύνολό της και ειδικότερα του κλάδου των εταιριών εμπορίας πετρελαιοειδών, γ) την ανάγκη να παραμείνει υγιής οικονομικά η εταιρία προς όφελος και των εργαζομένων σ' αυτήν και δ) τη στενότητα ρευστότητας που υπάρχει στην αγορά, πρότεινε στους εργαζομένους, ως μέσο για τη διατήρηση της βιωσιμότητας, της ανταγωνιστικότητας και παραγωγικότητας της ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε., μεταξύ των άλλων που έχουν ήδη ληφθεί, τη συγκρατημένη βελτίωση των όρων αμοιβής και εργασίας σε σχέση με τα επίπεδα που είχαν διαμορφωθεί με την προηγούμενη επιχειρησιακή συλλογική σύμβασης εργασίας και σε καμία περίπτωση κάτω από τα όρια που καθορίζονται από την ισχύουσα ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε.

Ενόψει των ανωτέρω τα δύο μέρη προχώρησαν σε διαπραγματεύσεις μεταξύ τους, προκειμένου να διαφυλαχθεί στη συγκεκριμένη οικονομική συγκυρία η βιωσιμότητα της ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε. και αυτές οι ίδιες θέσεις εργασίας του προσωπικού της, που αποτελούν γι' αυτούς κύριο προστατεύσιμο έννομο αγαθό.

Μετά από διαπραγματεύσεις, που διεξήχθηκαν σε κλίμα καλοπιστίας και κατανόησης, που πάντοτε χαρακτήριζε τις σχέσεις των δύο πλευρών, κατέληξαν στην εξής συμφωνία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), η οποία καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε.

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της συλλογικής σύμβασης, η οποία ρυθμίζει το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας τους, υπάγεται το πάσης φύσεως εργατοτεχνικό, βοηθητικό και υπαλληλικό προσωπικό, που εργάζεται στην ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε, σε όλες τις εγκαταστάσεις, αποθήκες και γραφεία, καθώς και στις εξωτερικές υπηρεσίες.

Άρθρο 2

Στο άρθρο αυτό υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό που κατατάσσεται στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία 1) Μαθητευόμενοι τεχνίτες, καθαριστές–καθαρίστριες και εργατοτεχνίτες γενικά.

Κατηγορία 2) Εργατοτεχνικό προσωπικό που εκ του νόμου θεωρείτο ότι έχουν την υπαλληλική ιδιότητα (π.χ. Ηλεκτροσυγκολλητές, Θερμαστές, Ηλεκτροτεχνίτες κ.λ.π.), καθώς και το βοηθητικό προσωπικό γραφείων και εγκαταστάσεων.

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών/ημερομισθίων καθορίζονται από 5-5-2023 ως εξής, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας:

Για την κατηγορία 1:

ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
		€
0-3	ετών	35,00
3-6	ετών	36,75
6-9	ετών	38,58
9-12	ετών	40,51
12-15	ετών	42,53
15-18	ετών	44,65
18-21	ετών	46,88
21-24	ετών	49,22
24-27	ετών	50,21
27-30	ετών	51,21
30-33	ετών	52,24
33+	ετών	53,28

Για την κατηγορία 2:

ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
		€
0-3	ετών	830,00
3-6	ετών	871,50
6-9	ετών	940,00
9-12	ετών	1.034,00
12-15	ετών	1.054,68
15-18	ετών	1.075,77
18-21	ετών	1.097,29
21-24	ετών	1.119,23
24-27	ετών	1.141,62
27-30	ετών	1.153,04
30-33	ετών	1.164,57
33+	ετών	1.176,21

Σε όλες τις αναφερόμενες περιπτώσεις ημερομισθίων, ως ημέρες εργασίας θεωρούνται μόνο οι πραγματοποιηθείσες ημέρες εργασίας.

Άρθρο 3

Στο άρθρο αυτό υπάγονται οι οδηγοί βυτιοφόρων και φορτηγών αυτοκινήτων εγκαταστάσεων για τους οποίους τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών καθορίζονται από 5-5-2023 ως εξής, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας:

ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
		€
0-3	ετών	880,00
3-6	ετών	924,00
6-9	ετών	970,00
9-12	ετών	1.018,00
12-15	ετών	1.068,90
15-18	ετών	1.090,28
18-21	ετών	1.112,08
21-24	ετών	1.134,33
24-27	ετών	1.157,01
27-30	ετών	1.214,86
30-33	ετών	1.275,60
33+	ετών	1.339,38

Άρθρο 4

Στο άρθρο αυτό υπάγεται το υπαλληλικό προσωπικό γραφείων και εγκαταστάσεων για τους οποίους τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών καθορίζονται από 5-5-2023 ως εξής, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας:

ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
		€
0-3	ετών	910,00
3-6	ετών	955,50
6-9	ετών	1.002,75
9-12	ετών	1.052,80
12-15	ετών	1.084,38
15-18	ετών	1.174,00
18-21	ετών	1.218,30
21-24	ετών	1.268,40
24-27	ετών	1.320,20
27-30	ετών	1.374,80
30-33	ετών	1.431,50
33+	ετών	1.489,24

Διευκρινίζεται ότι ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό των ορίων αποδοχών που καθορίζονται στα άρθρα 2,3 και 4 του παρόντος νοείται η προϋπηρεσία των μισθωτών που αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια της κύριας ασφάλισης και διανύθηκε στον παρόντα εργοδότη ή έχει αναγνωρισθεί απ' αυτόν.

Άρθρο 5

Σε όλους τους υπαγόμενους της Ε.Σ.Σ.Ε άντρες και γυναίκες, χορηγείται επί των ως άνω καθοριζομένων βασικών μηνιαίων μισθών ή ημερομισθίων επίδομα συζύγου σε ποσοστό 10%.
Το παραπάνω εκ ποσοστού 10% επίδομα συζύγου παρέχεται έστω και εάν ο/η έτερος των συζύγων εργάζεται ή συνταξιοδοτείται από το Δημόσιο ή από οποιασδήποτε μορφής Ασφαλιστικό Οργανισμό και δεν διακόπτεται σε περίπτωση χηρείας. Το επίδομα συζύγου δεν θα διακόπτεται επίσης, σε περίπτωση διαζεύξεως του εργαζομένου ή της εργαζομένης, με την ρητή προϋπόθεση ότι ο ενδιαφερόμενος ή η ενδιαφερόμενη θα προσκομίσει γραπτώς αποδεικτικά στοιχεία με τα οποία θα τεκμηριώνεται ότι έχει την αποκλειστική επιμέλεια των ανηλίκων παιδιών. Με αυτά τα αποδεικτικά στοιχεία και τις προϋποθέσεις, το επίδομα συζύγου επεκτείνεται και στις περιπτώσεις των ανύπαντρων μητέρων, χωρίς να χορηγείται αθροιστικά στην περίπτωση πραγματοποίησης μεταγενέστερου γάμου.

Άρθρο 6

Στους Ταμίες και Εισπράκτορες που έχουν ως αποκλειστική και μόνον απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή ως και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του Ταμείου, είτε μεμονωμένα, είτε από κοινού μαζί με άλλα Ταμεία, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, που προβλέπονται από αυτήν την Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 7

Στους οδηγούς των ρυμουλκούμενων ή ημιρυμουλκούμενων ή επικαθήμενων ρυμουλκούμενων αυτοκινήτων με τα οποία μεταφέρονται υγρά καύσιμα σε χύμα και ξηρό φορτίο θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών της κατηγορίας των οδηγών, που προβλέπονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Το επίδομα αυτό θα καταβάλλεται και στους οδηγούς αυτοκινήτων μικτού βάρους πάνω από δέκα (10) τόνους παντός φορτίου.
Διευκρινίζεται ότι το παραπάνω επίδομα δεν θα καταβάλλεται αθροιστικά σε τυχόν περιπτώσεις οδήγησης οχημάτων που εμπίπτουν στις δύο παραπάνω κατηγορίες, και ότι το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα των τακτικών αποδοχών.

Άρθρο 8

Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Ανώτατης σχολής της χώρας ή της Αλλοδαπής χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 20% και θα υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών, που προβλέπονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 10% μηνιαίως, υπολογιζόμενο επί των βασικών μηνιαίων μισθών, που προβλέπονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Παρομοίως το παραπάνω επίδομα επεκτείνεται και σε πτυχιούχους της Σιβιτανίδειου καθώς και των Σχολών Εμπορικού Ναυτικού, εφ' όσον το πτυχίο αναγνωρίζεται ως ισότιμο με των Τ.Ε.Ι. Στους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ με μεταπτυχιακό χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 20%.

Άρθρο 9

Σε όλους τους εργαζομένους στους χώρους των εγκαταστάσεων χορηγούνται για λόγους υγείας για κάθε ημέρα εργασίας, αποκλειστικά σε είδος, 500 γραμμάρια νωπό γάλα ανεξάρτητα της ποσότητας συσκευασίας τους ή αντίστοιχη ποσότητα συμπυκνωμένο ή γάλα σε σκόνη, η καταβολή της αξίας του οποίου απαγορεύεται.

Άρθρο 10

Κατά την διάρκεια αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε, ο εργοδότης θα εξακολουθήσει να συμπληρώνει με κάθε μέτρο το οποίο κρίνει σκόπιμο σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση την υπό του ΕΦΚΑ παρεχόμενη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη στο προσωπικό του.

Άρθρο 11

Σε όλους τους εργαζομένους στις εγκαταστάσεις, αποθήκες και εξωτερικές υπηρεσίες εργατοτεχνίτες, φύλακες και οδηγούς αυτοκινήτων χορηγούνται κάθε έτος α) δυο (2) ζεύγη

υποδημάτων ασφαλείας και β) τέσσερις (4) φόρμες εργασίας, δηλαδή: δύο (2) θερινές και δύο (2) χειμερινές, (1) βαμβακερή μπλούζα κάθε χρόνο και ένα (1) τζάκετ για κάθε 2ο χρόνο. Η χορήγηση αυτή πραγματοποιείται κατά περίπτωση για λόγους ασφαλείας, υγιεινής και για την εξυπηρέτηση λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης. Η ποιότητα των παραπάνω υλικών, το είδος τους και ο προμηθευτής καθορίζονται κατά την ελεύθερη κρίση της επιχείρησης.

Άρθρο 12

1. Σε περίπτωση γάμου, χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές 7 (επτά) συνεχών ημερολογιακών ημερών.
2. Σε περίπτωση τοκετού, χορηγείται άδεια μητρότητας 17 συνολικά εβδομάδων.
3. Ισχύουν όλες οι τοπικές εορτές κάθε περιοχής.

Άρθρο 13

Οι ώρες εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού που καλύπτεται από αυτήν την σύμβαση, καθορίζονται σε 40 εβδομαδιαίως για όλους τους εργαζόμενους στα κεντρικά γραφεία της Εταιρίας, στα υποκαταστήματά της και στις λοιπές εγκαταστάσεις της.

Άρθρο 14

Ρητώς ορίζεται ότι η αποζημίωση που οφείλεται σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος θα καταβάλλεται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της κοινής εργατικής νομοθεσίας.

Κατά τα λοιπά ισχύουν όπως έχουν όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις που αναφέρονται στην ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 15

Ο χρόνος έναρξης εφαρμογής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε) της ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε. αρχίζει από την 5η Μαΐου 2023 και λήγει στις 5 Μαΐου 2025.

Με την υπογραφή της παρούσας καταργείται η προηγούμενη Ε.Σ.Σ.Ε. της εταιρείας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε.

ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ
ΑΚΤΗ ΚΟΝΤΟΥΛΗ - 185 45 ΠΕΙΡΑΙΑΣ
ΤΗΛ. 210 4585000 - FAX: 210 4586241

ΑΝΤΩΝΗΣ Γ. ΠΑΥΛΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.& ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Για την Ένωση Προσώπων

ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΙΓΑΙΟΝ ΟΙΛ Α.Ε.

- 5 ΜΑΙ. 2021