ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ
ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ (Ο.Β.Ι.) Ν.Π.Ι.Δ.
Αριθμ. Πρωτοκόλλου: 30/12/2022
Ημερομηνία: ΚΠ.27892/ΓΔ 3379
ΔΑΕ: 1243

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜ/ΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ &ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ :Γ'
✉: Χαρ. Τρικούπη 6-10
106 79 – Αθήνα
Πληροφορίες: Α. Μπασδέκη
☎ :210 33 38 266

Αθήνα, 29/12/2022
Αρ.Πρωτ.2/188260/ΔΕΠ
Σχετ:2/188077/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Δ/νση Οικονομικής Εποπτείας Φορέων
Τμήμα Α'
Νίκης 5-7
Τ.Κ. 101 80 Σύνταγμα

ΚΟΙΝ.: Α)Γραφείο Αναπλ. Υπουργού Οικονομικών
Πανεπιστημίου 37
Τ.Κ. 101 65 Αθήνα

Β)Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
Δ/νση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης
Τμήμα Θ'
Πανεπιστημίου 37
Τ.Κ. 101 65 Αθήνα

Γ)Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας
Γιάννη Σταυρουλάκη 5, πρώην Παντανάσσης
Τ.Κ. 15 125 Παράδεισος Αμαρουσίου

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2022-2024 των Εργαζομένων του ΝΠΙΔ «Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας» (ΟΒΙ).

Σχετ: Το αριθμ. πρωτ. 123059/19-12-2022 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, σας επιστρέφουμε την Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας Εργαζομένων στο Ν.Π.Ι.Δ. ΟΒΙ από την οποία, στα πλαίσια του άρθρου 43 του ν.4484/17, εγκρίνονται αποκλειστικώς τα κάτωθι:

- παρ. 1 και 2 του άρθρου 3, ήτοι καταβολή εξόδων κατασκήνωσης και χορήγηση εξόδων για χρήση βρεφονηπιακού και παιδικού σταθμού με την προϋπόθεση της προσκόμισης σχετικής απόδειξης.

- παρ. 1 του άρθρου 2.

- παρ. 5 του άρθρου 2 μέχρι του ποσού των 30.000 ευρώ ετησίως αφαιρουμένων των λέξεων «σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγομένων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας», που αντικαθίστανται με τις λέξεις «σε εργαζομένους».

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και επισυνάπτεται ως παράρτημα στην ΕΣΣΕ του ΟΒΙ και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής.

Εσωτ. Διαν.: ΔΕΠ/Γ'

Ο Αναπλ. Υπουργός Οικονομικών

Θεόδωρος Σκυλακάκης

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς Γραφείου
Γραμματείας & Αρχείου κ.α.α.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι σήμερα την 11η Οκτωβρίου 2022, ημέρα Τρίτη, μεταξύ των συμβαλλομένων στη παρούσα:

αφ' ενός του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου, με την επωνυμία «Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.»), που εδρεύει στο Μαρούσι, οδός Γιάννη Σταυρουλάκη 5 (πρώην Παντανάσσης), Παράδεισος Αμαρουσίου, ΤΚ 15125, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον κ. Παναγιώτη Κανελλόπουλο (Γενικό Διευθυντή Ο.Β.Ι.),

αφ' ετέρου του σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Εργαζομένων στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας», που εδρεύει στην Αθήνα, Γ' Σεπτεμβρίου 144 (6ος όροφος), ΤΚ 11251, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από την κα Μαρία Βουτζούλια, (Πρόεδρο Συλλόγου),

συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα κατωτέρω:

Άρθρο 1ο
Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας σύμβασης υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων που απασχολείται στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Ο.Β.Ι.), δυνάμει σύμβασης ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) και σύμβασης έμμισθης εντολής.

Άρθρο 2ο
Κοινωνικές παροχές

1. Κάθε εργαζόμενος εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, πλην αυτών που τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών ή βρίσκονται σε απόσπαση, δικαιούται επιδότηση σίτισης έξι ευρώ (6€) ημερησίως με τη μορφή των διατακτικών (vouchers – κουπόνια).

2. Σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας που πραγματοποιεί τηλεργασία, πλην αυτών που τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών ή βρίσκονται σε απόσπαση, χορηγείται επιδότηση δυο (2) ευρώ ημερησίως, για κάλυψη λειτουργικών δαπανών όπως ηλεκτρισμού και Internet.

3. Σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, πλην αυτών που τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών ή βρίσκονται σε απόσπαση, χορηγούνται δωροκάρτες (Ticket Compliments/MyBenefits) δυο φορές κατ' έτος, η καθεμία ποσού ύψους εκατό πενήντα ευρώ (150€).

4. Επιδότηση εξαγοράς χρόνου ασφάλισης: Σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας που προβαίνει σε εξαγορά χρόνου ασφάλισης κύριας/ή και επικουρικής (είτε υποχρεωτικής είτε προαιρετικής), προκειμένου να συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, επιδοτείται από τον Οργανισμό με ποσοστό 50% της δαπάνης και με ανώτατο όριο επιδότησης το ποσό των πέντε χιλιάδων

ευρώ (5.000€), με την απαραίτητη προσκόμιση της απόφασης αναγνώρισης ή σχετικής βεβαίωσης/δήλωσης από τον **ουσίο** ασφαλιστικό φορέα του e- ΕΦΚΑ.

5. Ο Οργανισμός, έως και το μήνα Νοέμβριο εκάστου έτους, χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας οικονομικές ενισχύσεις για λόγους ανθρωπιστικούς και κοινωνικούς προς κάλυψη συγκεκριμένων και ειδικών αναγκών, οι οποίες θα εξειδικεύονται για κάθε έτος μετά από διαβούλευση με το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων στον Ο.Β.Ι. και θα ανέρχονται ετησίως μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα χιλιάδων ευρώ (150.000€).

6. Σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας που αποδεδειγμένα πραγματοποιούν προπτυχιακές ή/και μεταπτυχιακές σπουδές, καθώς και στους εργαζόμενους που σπουδάζουν στο Ελληνικό Ανοιχτό Πανεπιστήμιο, πλην αυτών που τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών ή βρίσκονται σε απόσπαση, χορηγείται άπαξ, κατ' έτος, ποσό χιλίων ευρώ (1.000€) με ανώτατο όριο τα ακαδημαϊκά έτη, όπως αυτά ορίζονται ανά σχολή. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται με την επίδειξη σχετικών βεβαιώσεων των ακαδημαϊκών ιδρυμάτων.

7. Σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, πλην αυτών που τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών ή βρίσκονται σε απόσπαση, που αποδεδειγμένα το παιδί τους φοιτά σε σχολή ΑΕΙ ή ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής (προπτυχιακά ή/και μεταπτυχιακά), ο Οργανισμός χορηγεί υποτροφία/επιβράβευση, κατ' έτος, ποσό χιλίων ευρώ (1.000€) με ανώτατο όριο τα ακαδημαϊκά έτη όπως αυτά ορίζονται ανά σχολή. Οι δικαιούχοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δύο εξάμηνα με μέσο όρο βαθμολογίας άνω του 7,5/10. Οι νεοεισερχόμενοι φοιτητές θα πρέπει ολοκληρώσει την δευτεροβάθμια εκπαίδευσή τους με γενικό μέσο όρο άνω του 17/20. Οι εν λόγω υποτροφίες/επιβραβεύσεις χορηγούνται με την επίδειξη σχετικών βεβαιώσεων των ακαδημαϊκών ιδρυμάτων και πιστώνονται σε λογαριασμό (IBAN) του/της φοιτητή/τριας.

8. Σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, πλην αυτών που τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών ή βρίσκονται σε απόσπαση, που τα παιδιά του φοιτούν στο δημοτικό, γυμνάσιο, λύκειο και είναι έως και 18 ετών, χορηγείται σχολικό βοήθημα ύψους εκατόν πενήντα ευρώ (150€) κατά την έναρξη της σχολικής περιόδου. Το παραπάνω βοήθημα καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μηνός Σεπτεμβρίου και εφόσον έχει προσκομιστεί βεβαίωση εγγραφής. Το σχολικό βοήθημα καταβάλλεται και για τα παιδιά που φοιτούν σε νηπιαγωγείο, εφόσον δεν τους χορηγείται το βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού, μετά την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης. Για την καταβολή της εν λόγω παροχής προσκομίζονται οιασδήποτε μορφής αποδείξεις προμήθειας αγαθών.

9. Σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, πλην αυτών που τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών ή βρίσκονται σε απόσπαση, καταβάλλεται χρηματικό βοήθημα στις παρακάτω περιπτώσεις: Λόγω γάμου του εργαζόμενου ποσό των πεντακοσίων ευρώ (500€). Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό τετρακοσίων ευρώ (400€).

10. Σε κάθε εργαζόμενο εκ των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, τα παιδιά των οποίων μέχρι την ενηλικίωσή τους χρήζουν λογοθεραπείας, ψυχοθεραπείας, φυσιοθεραπείας, εργοθεραπείας ή ειδικής αγωγής, πλην των εργαζομένων αυτών που τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών ή βρίσκονται σε απόσπαση, ο Οργανισμός χορηγεί μηνιαίως οικονομική ενίσχυση, συμπληρωματικά με τον κατά περίπτωση αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα και με βάση τα προσκομισθέντα αποδεικτικά καταβολής, το ποσό των εκατό ευρώ (100€). Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση των ανωτέρω βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του Ι.Κ.Α. ή οιουδήποτε άλλου αρμόδιου φορέα, ενώ απαιτείται και η προσκόμιση των αντίστοιχων αποδείξεων.

Άρθρο 3ο
Μεταβατικές Ρυθμίσεις

1. Διατηρείται σε ισχύ η ρύθμιση του άρθρου 3 παρ. 6 της από 15-03-2007 ΕΣΣΕ για της όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού του Ο.Β.Ι., η οποία προβλέπει τη χορήγηση μη μισθολογικής παροχής κοινωνικού χαρακτήρα και η οποία έχει ως εξής:

«Σε κάθε εργαζόμενο γονέα ανηλίκου τέκνου χορηγείται ετήσιο «επίδομα κατασκηνώσεως». Ως κατασκήνωση λογίζονται και τα ημερήσια κατασκηνωτικά προγράμματα, καθώς και τα προγράμματα ημερήσιας θερινής εκπαιδευτικής απασχόλησης. Ο Οργανισμός καταβάλλει 90% επί του πράγματι καταβληθέντος από τον εργαζόμενο ποσού κατόπιν προσκομίσεως της σχετικής αποδείξεως και μέχρι ποσού ύψους εξακοσίων ευρώ (600€) για κάθε τέκνο. Κάθε τέκνο μπορεί να συμμετέχει στο Πρόγραμμα, για μία μόνον κατασκηνωτική περίοδο, όπως αυτή καθορίζεται από το Πρόγραμμα. Σε περίπτωση διακοπής του προγράμματος επιστρέφονται στον ΟΒΙ τα αντίστοιχα ποσά».

2. Διατηρείται σε ισχύ η ρύθμιση του άρθρου 6 παρ. 5 της από 15-03-2007 ΕΣΣΕ, όπως αυτή τροποποιήθηκε με το άρθρο 4 παρ. 2 της από 27-05-2020 ΕΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού του Ο.Β.Ι., προβλέφθηκε, η χορήγηση μη μισθολογικής παροχής κοινωνικού χαρακτήρα, η επιδότηση βρεφονηπιακού – παιδικού σταθμού. Η εν λόγω ρύθμιση πλέον έχει ως εξής:

Σε κάθε γονέα χορηγείται επιδότηση βρεφονηπιακού – παιδικού σταθμού. Η επιδότηση αυτή χορηγείται από την ημέρα γέννησης του τέκνου ή από την ημέρα περαίωσης της διαδικασίας της υιοθεσίας για τις περιπτώσεις θετού τέκνου και παύει να χορηγείται, όταν το τέκνο συμπληρώσει το 6° έτος της ηλικίας του. Η εν λόγω επιδότηση όπως νομίμως έχει διαμορφωθεί, ανέρχεται στο ποσόν των τριακοσίων ευρώ (300€) μηνιαίως, κατόπιν προσκόμισης σχετικής απόδειξης. Η επιδότηση δεν χορηγείται για τον μήνα Αύγουστο.

Η επιδότηση αυτή καταβάλλεται στους εργαζόμενους των οποίων ο/η σύζυγος εργάζεται. Προκειμένου να δοθεί η επιδότηση προσκομίζεται σχετική βεβαίωση του εργοδότη του/της συζύγου ή του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα του/της αυτοαπασχολούμενου συζύγου. Σε περίπτωση αλλαγής της εργασιακής κατάστασης του/ της συζύγου, ο εργαζόμενος υποχρεούται να τη γνωστοποιήσει αμελλητί στον Ο.Β.Ι.

3. Διατηρείται σε ισχύ η ρύθμιση του άρθρου 2 παρ. 1 της από 02-07-2019 ΕΣΣΕ όπως αυτή τροποποιήθηκε με το 2 παρ. 1 της από 27-05-2020 ΕΣΣΕ κάθε εργαζόμενος εκ των

υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας δικαιούται επιδότηση σίτισης πέντε ευρώ (5€) ημερησίως με τη μορφή των διατακτικών (vouchers – κουπόνια).

4. Οι όροι του παρόντος άρθρου θα αποκτήσουν κανονιστική ισχύ και θα τύχουν εφαρμογής μετά την έγκριση του από τον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του εποπτεύοντος Υπουργείου και τη συνυπογραφή της παρούσας από τον Υπουργό Οικονομικών, σύμφωνα με της προϋποθέσεις που θέτει η διάταξη του άρθρου 43 του ν.4484/2017 και μετά από την ένταξη των σχετικών δαπανών στον προϋπολογισμό του ΟΒΙ.

Άρθρο 4ο

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, τον Κανονισμό Προσωπικού του Ο.Β.Ι. καθώς και τις από 02/07/2019 και 27/05/2020 ΕΣΣΕ, που δεν καταλαμβάνονται από της όρους της παρούσας, δε θίγονται από της διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5ο
Ισχύς και διάρκεια

Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στο άρθρο 3 παρ. 4 της παρούσας, η ισχύς της παρούσας σύμβασης είναι διετής, αρχίζει δε από την 23/05/2022 και λήγει την 23η/05/2024.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για τον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ

Παναγιώτης Καφετζόπουλος
Γενικός Διευθυντής

Για τον Σύλλογο Εργαζομένων στον ΟΒΙ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Β.Ι.
ΑΘΗΝΑ
1989

Μαρία Βουτσούλια
Πρόεδρος