Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας των Εργαζομένων στην «ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου 2018-2020»

Προοίμιο

στην Αλεξανδρούπολη σήμερα την Τρίτη 20 Μαρτίου του έτους 2018, οι παρακάτω υπογράφοντες:

1. Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου**», που εδρεύει στην Αλεξανδρούπολη επί της οδού Σωκράτη Οικονόμου 3 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κο Ευθύμιο Κωνσταντόπουλο του Κωνσταντίνου σύμφωνα με την από 11/7/2017 απόφαση καταχώρησης του Γ.Ε.ΜΗ. (αρ.πρ.840328) και

2. Το σωματείο με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.**», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του Χρήστο Νάκο του Γεωργίου και τον Γενικό Γραμματέα αυτού Χρήστο Χατζηνικολάου του Στεφάνου, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ σύμφωνα με τις διατάξεις των Νόμων 1876/1990 και 3899/2010, όπως αυτοί ισχύουν σήμερα.

Άρθρο 1.

Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (στο εξής ΕΣΣΕ) καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εξηρτημένης εργασίας στην εταιρεία «ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου».

Άρθρο 2.

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Το ύψος και ο τρόπος καταβολής των αποδοχών καθορίζονται από την παρούσα και δεν μπορεί να υπολείπονται των ελάχιστων κατώτατων νόμιμων αποδοχών.

Η καταβολή αυξημένων αποδοχών, σε εργαζόμενους με κριτήριο την αυξημένη απόδοσή τους, την πρωτοβουλία ή το υψηλό αίσθημα επαγγελματισμού τους, αποτελεί ανέλεγκτο δικαίωμα της Διεύθυνσης της εταιρίας.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ο συμψηφισμός με τις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές, των αξιώσεων του μισθωτού για καταβολή επιδομάτων που τυχόν θα δικαιούται βάσει όρου συλλογικής ρύθμισης, νόμου, υπουργικής απόφασης κ.λπ.

Οποιαδήποτε παροχή υπερβάλλουσα των συμφωνηθέντων αποδοχών, όπως αυτές ορίζονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση, θεωρείται οικειοθελής παροχή εκ μέρους της Εταιρίας. Η Εταιρία έχει δικαίωμα μείωσης του ονομαστικού μισθού μέσα στα πλαίσια του ύψους της οικειοθελούς παροχής λαμβάνοντας υπόψη την αξιολόγηση της απόδοσης του εκάστοτε εργαζόμενου από τον προϊστάμενό/διευθυντή του αφού προηγουμένως ο εργαζόμενος έχει γραπτώς ενημερωθεί για την μειωμένη απόδοσή του και του έχει δοθεί επαρκής χρόνος (min 3 μήνες) για τη βελτίωσή της χωρίς όμως αποτέλεσμα (βάσει αξιολόγησης από 2 αξιολογητές), και εφόσον έπειτα έχει ενημερωθεί το Σωματείο των εργαζομένων, έχουν ληφθεί σοβαρά υπόψη οι απόψεις του, και έχει αποτυπωθεί αιτιολογημένα η απόφαση της εταιρίας.

Ρητά συμφωνείται ότι κατά την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ και την μετάβαση στο νέο καθεστώς που αυτή ορίζει δεν θα υπάρξει οποιαδήποτε μείωση των αποδοχών των εργαζομένων σε σχέση με αυτές που είχαν τον Δεκέμβριο του 2017. Κατά συνέπεια οποιαδήποτε δυνητική μεταβολή των μηνιαίων

αποδοχών κατά τη μετάβαση στο καθεστώς της νέας ΕΣΣΕ θα αντισταθμιστεί μέσω της οικειοθελούς παροχής.

Οι κατώτεροι βασικοί μισθοί και τα κατώτερα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων ανά ειδικότητα στην ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. (χωρίς κανενός είδους επίδομα όπως π.χ. γάμου, κ.τ.λ.) ορίζονται ανά κατηγορία εργαζομένων και για δύο έτη από την ισχύ της παρούσας, ως εξής:

1. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ – ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΩΝ- ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ- ΕΡΓΑΤΕΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	**ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ**	**ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ**	**Επίδομα Σπουδών (10%)***	**Επίδομα Ευθύνης έως (15%)****
0-3	26,18	28,80	Στο 10% του κλιμακίου 0-3 έτη, δηλαδή 2,62 και 2,88 αντίστοιχα για τους άγαμους και τους έγγαμους	Στο 15% του κλιμακίου 0-3 έτη, δηλαδή 3,93 και 4,32 αντίστοιχα για τους άγαμους και τους έγγαμους
3-6	27,49	30,11		
6-9	28,80	31,42		
9-12	30,11	32,73		
12-15	31,42	34,04		
15-18	32,73	35,35		
18-40	34,03	36,65		

2. ΛΟΓΙΣΤΕΣ- ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΑΕΙ, ΤΕΙ- ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΧΗΜΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ – ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ – ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ - ΔΑΣΟΛΟΓΟΙ - ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ - ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ – ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ – ΟΔΗΓΟΙ - ΦΥΛΑΚΕΣ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα Σπουδών (10%)*	Επίδομα Ευθύνης έως (15%)**
0-3	586,08	644,69	Στο 10% του κλιμακίου 0-3 έτη, δηλαδή 58,61 και 64,47 αντίστοιχα για τους άγαμους και τους έγγαμους	Στο 15% του κλιμακίου 0-3 έτη, δηλαδή 87,91 & 96,70 αντίστοιχα για τους άγαμους και τους έγγαμους
3-6	644,69	703,30		
6-9	703,30	761,91		
9-40	761,91	820,52		

* καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρ. 7 της παρούσης.

** καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρ. 8 της παρούσης.

Κατηγορία εργαζομένων που ανήκει στο προσωπικό της επιχείρησης και δεν προβλέπεται στην παρούσα, κατατάσσεται στην πλέον συναφή από τις ειδικότητες που προβλέπει η παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 3.

Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου εφόσον και όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου ή στην περίπτωση που δεν υφίστανται τέτοιες διατάξεις από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης,

εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος αυτής και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 4.

Επίδομα προϋπηρεσίας εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων

Το επίδομα προϋπηρεσίας των εργατοτεχνιτών και των υπαλλήλων που εργάζονται στην ΑΚΡΙΤΑΣ ΑΕ ανέρχεται στο ποσοστό που αντιστοιχούσε στην προϋπηρεσία που είχαν συμπληρωμένη την 17/02/2012. Το ποσοστό υπολογίζεται στον κάθε φορά ισχύοντα βασικό μισθό ή ημερομίσθιο.

Άρθρο 5.

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλεται δώρο Χριστουγέννων και δώρο Πάσχα όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου ή από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης, εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος της και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 6.

Επίδομα αδείας

Οι εργαζόμενοι που θεμελιώνουν δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, δικαιούνται να λάβουν το επίδομα αδείας όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου ή από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης (εφαρμοστέας για τον κάθε εργαζόμενο), εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος της και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 7.

Επίδομα σπουδών

Οι εργαζόμενοι κάτοχοι τίτλων σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ημεδαπών ή μη εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πιστοποιημένων από δημόσιους φορείς, οι απόφοιτοι ιδρυμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης πιστοποιημένων από δημόσιους φορείς, καθώς και οι απόφοιτοι τεχνικών επαγγελματικών σχολών ΟΑΕΔ του κλάδου, δικαιούνται να λάβουν επίδομα σπουδών που ανέρχεται σε 10% του κατώτερου βασικού ημερομισθίου ή του βασικού μισθού, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά για την κάθε ειδικότητα, εφόσον οι εν λόγω εργαζόμενοι απασχολούνται πράγματι σε ανάλογες θέσεις εργασίας συναφούς αντικειμένου.

Άρθρο 8.

Επίδομα ανάθεσης καθηκόντων ευθύνης

Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται από τον νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας, εγγράφως και ρητά, καθήκοντα αυξημένης ευθύνης έναντι των άλλων εργαζομένων της ίδιας κατηγορίας ή ειδικότητας, καταβάλλεται επίδομα θέσεως ευθύνης που ανέρχεται έως 15% του κατώτερου βασικού ημερομισθίου ή του βασικού μισθού, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά για την κάθε ειδικότητα.

Η παύση της ανάθεσης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, μπορεί να γίνει οποτεδήποτε, και πάλι με έγγραφο του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης, κατά την κρίση της επιχείρησης, μονομερώς, χωρίς αυτό να συνιστά παράνομη ή μονομερή βλαπτική μεταβολή της σχέσης εργασίας τους. Με την παύση της ενάσκησης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, η οποία

θα κοινοποιείται εγγράφως, παύει να καταβάλλεται το επίδομα καθηκόντων αυξημένης ευθύνης.

Άρθρο 9.

Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα προβλεπόμενα επιδόματα, κάθε είδους παροχές και τυχόν νόμιμες ή άλλες προσαυξήσεις, θα υπολογίζονται επί των κατώτερων βασικών μισθών και ημερομισθίων κάθε ειδικότητας, όπως αυτοί ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 10.

Αποδοχές εργαζομένων με μερική απασχόληση

Ο κατώτερος βασικός μισθός και το κατώτερο ημερομίσθιο των εργαζομένων με μερική απασχόληση κάθε μορφής, ανέρχεται σε ποσοστό ανάλογο του χρόνου απασχόλησης, όπως και τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα ή παροχές αποτιμητές σε χρήμα.

Αρθρο 11.

Μετακινήσεις /επιμόρφωση εργαζομένων

Η εταιρία στα πλαίσια του διευθυντικού δικαιώματός της και ενόψει της προσπάθειας της να αναπτυχθεί σε νέες τεχνολογίες και αυτοματοποιήσεις, ώστε να είναι ανταγωνιστική, διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί τους εργαζομένους της, σε όποια τμήματα της παραγωγής εμφανίζουν αυξημένες ανάγκες σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και απαιτήσεις, χωρίς να

θεωρηθεί η μετακίνηση αυτή βλαπτική μεταβολή της εργασιακής σχέσης των εργαζομένων με την εταιρία, και στα πλαίσια του τομέα εργασίας του.

Προς το σκοπό αυτό θα διεξάγει και ειδικά επιμορφωτικά σεμινάρια στους υπό μετακίνηση εργαζομένους, που άπτονται στον τομέα εργασίας τους, οι οποίοι οφείλουν να παρακολουθούν τα εκπαιδευτικά σεμινάρια και προγράμματα που διοργανώνονται για το σκοπό αυτό.

Το προσωπικό υποχρεούται, τηρουμένων των διατάξεων του νόμου, να εκτελεί και άλλες συναφείς εργασίες πέραν των συνήθων που του έχουν ανατεθεί, εφόσον οι ανάγκες της εταιρίας το απαιτούν και εντός των πλαισίων του 281 ΑΚ. Ειδικότερα η άσκηση του δικαιώματος αυτού της εταιρίας απαγορεύεται εάν υπερβαίνει προφανώς τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαιώματος.

ΑΡΘΡΟ 12

ΑΔΕΙΕΣ

1. Κάθε εργαζόμενος που συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος, δικαιούται κάθε χρόνο άδεια αναπαύσεως μετ' αποδοχών, με βάση τις νόμιμες προϋποθέσεις.

2. Η εταιρία προβαίνει σε προγραμματισμό των αδειών, όπως ορίζει ο νόμος, οι οποίες χορηγούνται, κατά το μεγαλύτερο μέρος τους, στην διάρκεια της Θερινής / χειμερινής περιόδου. Ειδικότερα τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι το σύνολο του προσωπικού θα λαμβάνει μέρος της άδειας αναπαύσεως του κατά την θερινή περίοδο, που παραμένει κλειστό το εργοστάσιο καθώς και την περίοδο συντήρησης των μηχανημάτων. Ο υπόλοιπος χρόνος των αδειών ανάπαυσης του προσωπικού θα χορηγείται με βάση τις ανάγκες του κύκλου εργασιών της επιχείρησης και ιδίως τη λειτουργία των μηχανημάτων, κατά την διάρκεια λειτουργίας των οποίων είναι

αναγκαία η παρουσία των περισσότερων ειδικοτήτων και εργαζομένων, και τις ανάγκες των εργαζομένων εφόσον αυτό είναι δυνατό. Σε κάθε περίπτωση, αιτήματα για μεμονωμένες άδειες εκτός προγραμματισμένου χρόνου, εναπόκεινται στην έγκριση της Διεύθυνσης, και πρέπει να αποφεύγονται, ώστε να μην δυσχεραίνεται η ομαλή διεξαγωγή των εργασιών της επιχείρησης.

Άρθρο 13.

Κατίσχυση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση κατισχύει, ως ειδικότερη, οποιασδήποτε κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής σύμβασης και συνολικά όλων των διατάξεων τους.

Άρθρο 14.

Τήρηση Δεσμεύσεων - Λοιπά Θέματα

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη θα απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ και θα επιδιώκουν την επίλυση των εργασιακών ζητημάτων που τυχόν ανακύπτουν στην επιχείρηση με διμερείς διαβουλεύσεις, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Άρθρο 15.

Αναπροσαρμογή σε περίπτωση μεταβολής των κατώτερων βασικών

Οι κατώτεροι βασικοί μισθοί και τα κατώτερα βασικά ημερομίσθια που προβλέπονται από την παρούσα ρύθμιση, θα εναρμονίζονται και θα προσαρμόζονται σύμφωνα με όσα θα προβλέπονται από κανονιστικές διατάξεις που θα εκδοθούν με βάση τον νόμο 4093/2012 άρθρο 1, υποπαράγραφος ΙΑ.11 αρ. 1, εάν δεν υπάρχουν αντίστοιχες, δεσμευτικές για

την επιχείρηση, προβλέψεις από διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Σε περίπτωση μεταβολής των κατώτερων βασικών μισθών ή των κατώτερων βασικών ημερομισθίων, θα πρέπει, εντός διαστήματος ενός μηνός, οι κατώτεροι βασικοί μισθοί, τα ημερομίσθια και οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στη παρούσα ρύθμιση, να εναρμονισθούν, έτσι ώστε σε κάθε ατομική περίπτωση και για κάθε χρονική περίοδο να είναι ίσες και όχι κατώτερες από αυτές που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις για κάθε ατομική περίπτωση.

Άρθρο 16.

Ετήσια διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Συμφωνείται ότι, εφόσον το υπαγορεύουν οι ανάγκες της επιχείρησης, δύνανται να εφαρμοστούν οι διατάξεις του ν. 3986/2011, αναφορικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο αρθ. 42 του ν. 3986/2011. Ειδικότερα επιτρέπεται για μία χρονική περίοδο (περίοδος αυξημένης απασχόλησης) οι εργαζόμενοι συγκεκριμένων τμημάτων, να απασχολούνται δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των οκτώ (8) ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) (ή του μικρότερου συμβατικού ωραρίου) ώρες εργασίας την εβδομάδα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου (περίοδος μειωμένης απασχόλησης). Αντί της παραπάνω μειώσεως των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στους εργαζομένους των τμημάτων αυτών ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν υπερβαίνει συνολικά τους έξι (6) μήνες σε διάστημα δώδεκα (12) μηνών (περίοδος αναφοράς).

Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης του χρόνου εργασίας θα ορίζεται σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον ως άνω νόμο σε συνδυασμό με το Π.Δ. 88/99.

Ο προγραμματισμός τόσο της επιπλέον εργασίας, όσο και του μειωμένου ωραρίου ή της πρόσθετης άδειας, θα γίνεται σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση, με τρόπο που να ικανοποιούνται και οι προσωπικές ανάγκες των εργαζομένων και οι επιχειρησιακές ανάγκες.

Εάν διακοπεί η σχέση εργασίας πριν χορηγηθεί ο πρόσθετος ελεύθερος χρόνος ή το μειωμένο ωράριο, θα καταβληθεί ισοδύναμη χρηματική αποζημίωση.

Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης του εργαζομένου, ως βάση υπολογισμού της σχετικής αποζημίωσης, θεωρείται ο μηνιαίος μισθός με τη συμφωνημένη διάρκεια απασχόλησης, ανεξάρτητα από τον στην πράξη μειωμένο ή αυξημένο χρόνο εργασίας και μισθό των τελευταίων δύο μηνών.

Άρθρο 17.

Έκτακτη Καταγγελία

Η παρούσα ρύθμιση μπορεί να καταγγελθεί από κάθε μέρος και πριν από τη λήξη της ισχύος της, εάν επισυμβούν έκτακτα γεγονότα που επιδρούν σημαντικά στην γενική και οικονομική κατάσταση της εταιρείας ή μεταβάλλουν δραστικά το περιβάλλον εντός του οποίου κινείται η εταιρεία.

Άρθρο 18.

Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 20.03.2018 και λήγει την 19.03.2020

Η ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα αντίτυπα και έλαβε κάθε ένα μέρος από ένα, ενώ ένα αντίτυπο θα κατατεθεί από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του σωματείου των εργαζομένων στην αρμόδια τοπική υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ

Για την ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.

ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ
ΕΔΡΑ: ΣΩΚΡΑΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ 3
ΤΗΛ. 25510 89810 - Τ.Κ. 68100 ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗ
ΑΦΜ: 094058178 - ΔΟΥ: ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗΣ

Για το Επιχειρησιακό Σωματείο

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΩΝ ΒΙΟΜ. ΕΡΓΑΣ. ΞΥΛΟΥ ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. ΕΔΡΑ ΠΡΟΒΑΤΩΝΑ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1952